



EDIÇÃO 21 | AGOSTO DE 2018

Quinteto fantástico!

Ação integrada de cinco elementos rumo à Educação Financeira.



Nossos Resultados
Pg. 3



Destques HP Prev
Pg. 4

HP Prev mais próxima de você!
Pesquisa de Satisfação.

Pg. 8

Quinteto fantástico:

Ação integrada de cinco elementos rumo à Educação Financeira

A informação é a base das boas decisões e pode contribuir muito para que as pessoas consigam conduzir seu planejamento e realizar seus sonhos. Mas será que a Educação Financeira, sozinha, consegue o resultado esperado junto à população?

A especialista Vera Rita de Mello Ferreira, consultora independente de Psicologia Econômica e membro do NEC (Núcleo de Estudos Comportamentais da CVM – Comissão de Valores Mobiliários), explica que, para resultados melhores, é possível integrar alguns elementos principais, compondo o que ela chama de “quinteto fantástico”.

Para Vera Rita, ao agirem de maneira integrada, esses instrumentos podem contribuir para a Educação Financeira e fazer com que as pessoas possam tomar suas decisões com maior segurança.

Saiba quais são os elementos que compõem o “Quinteto Fantástico”:

PSICOLOGIA ECONÔMICA

Tem como objetivo estudar e compreender os “insights psicológicos”, ou seja, a forma como nossa mente funciona, nosso comportamento financeiro e a forma como tomamos decisões, tanto de consumo quanto de poupança e investimento.

EDUCAÇÃO FINANCEIRA

Fundamental no sentido de conscientizar as pessoas quanto à necessidade de planejar. “Não se trata de pensar apenas em garantir bem-estar, mas de assegurar sustentabilidade ao longo do tempo”,

pondera Vera Rita. E continua: “estamos vivendo mais. Vamos precisar de dinheiro nessa etapa da vida, pois envelhecer custa caro”.

DEFESA E PROTEÇÃO DO CONSUMIDOR

Por existirem tantas assimetrias entre o consumidor financeiro/cidadão e as instâncias do mercado financeiro, este auxílio extra se torna necessário, para que o consumidor se sinta respeitado e protegido ao contratar serviços financeiros, ao comprar algo ou mesmo no momento de investir.

PODER PÚBLICO/REGULAÇÃO DO MERCADO FINANCEIRO

Também com o objetivo principal de proteger os cidadãos, pode incluir sanções (regras, normas, leis), quando necessário. Deve somar-se a isso a preocupação com uma abordagem mais simples e uma comunicação mais direta e efetiva, para que as pessoas possam entender melhor os assuntos financeiros e, assim, decidirem com mais segurança.

ARQUITETURA DE ESCOLHA

Tentativa de desenhar um contexto para facilitar o processo de tomada de decisão das pessoas, para que consigam fazer o que gostariam. Por exemplo: ao utilizarmos o caixa eletrônico para sacar dinheiro, devemos seguir um passo a passo indicado pela máquina, até que a operação se concretize. “Neste caso, a arquitetura de escolha deve vir a favor do cidadão, visando auxiliá-lo e minimizando a chance de erros”, conclui Vera Rita.

CENÁRIO ECONÔMICO

Resultado do primeiro semestre

O segundo trimestre praticamente reverteu todo o resultado do primeiro. A bolsa de valores virou para o campo negativo, acumulando, no período, -5,24%. O cenário externo (em especial nos EUA) e as incertezas políticas internas provocaram uma reversão na tendência dos juros de mercado, que vinham em movimento de queda desde o ano anterior.

No segundo trimestre, os juros longos foram os que mais subiram, prejudicando o desempenho dos títulos atrelados à inflação.

ÍNDICE	1º TRI %	2º TRI %
IMA-G	3,47	-0,99
IMA-B	4,94	-3,61
IMA-B5	3,53	-0,70
IMA-B5+	5,94	-6,28
IRFM	3,77	-1,36
IMA-S	1,59	1,54
CDI	1,59	1,49
IBRX-100	10,93	-14,79
IPCA	0,87	1,46

RENTABILIDADE

Nossos resultados

Em função do comportamento do mercado explicado anteriormente, nosso resultado foi prejudicado no primeiro semestre.

RENTABILIDADE DAS COTAS					IGP-DI+ juros a.a. %
Jun/18	SC %	CO %	MO %	AG %	
Mês	0,23	-0,37	-1,11	-1,89	1,85
Ano	2,90	1,56	0,63	-0,45	7,80
12 M	8,75	9,35	10,61	11,83	12,64
24 M	24,06	26,69	29,23	32,02	15,91
36 M	42,39	45,64	43,99	40,96	36,01
48 M	59,08	60,33	55,98	49,50	50,95
60 M	71,33	74,34	70,28	63,64	66,87
1997	1.627,94	1.806,61	1.724,75	1.590,71	1.297,88





HP Prev comunica mudanças no Estatuto

Mantendo a relação de total transparência com os nossos Participantes, comunicamos que foram propostas alterações no Estatuto da HP Prev. Entre as principais mudanças, está a nossa razão social, que passará a se chamar VALUEPREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA.

Esta mudança de nome é importante para o crescimento da Entidade, permitindo a inclusão de novas empresas Patrocinadoras no Plano, trazendo ainda mais solidez e segurança ao seu patrimônio.

Todas as alterações propostas estão sendo analisadas pela Previc (Superintendência Nacional de Previdência Complementar). Para conhecê-las, acesse o link:

www.hpprev.com.br/download/comunicados/QComparativoJun2018.pdf

HP Prev dá mais um importante passo em Governança

Sempre com o objetivo de adotar as melhores práticas de governança, a HP Prev aderiu recentemente ao Código de Autorregulação em Governança de Investimentos da Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar).

Assim, assumimos o compromisso de observar as regras e os princípios previstos no Código de Autorregulação, sob observação atenta do Sr. João Carlos Ferreira, Diretor AETQ.

O Código de Autorregulação em Governança de Investimentos da Abrapp tem como propósito colaborar com o aperfeiçoamento das práticas de governança de investimentos, mitigar a percepção de riscos existentes e contribuir para o desenvolvimento sustentável da Previdência Complementar Fechada no Brasil, beneficiando todos os agentes que dela participam. A adesão ao Código é gratuita e voluntária. Numa segunda etapa, as entidades que assim desejarem poderão se submeter a processo de auditoria para obtenção de selo.

DESTAQUES HP PREV

Transferência de gerenciamento: somente para Plano HPI

Segue em análise pela Previc (Superintendência Nacional de Previdência Complementar) processo de transferência de gerenciamento do Plano de Benefícios HPI, por decisão da Patrocinadora ao qual o Plano está vinculado - HP Brasil Indústria e Comércio de Equipamentos Eletrônicos LTDA.

O processo está em conformidade com a legislação vigente e o referido Plano será transferido para o Multiprev – Fundo Múltiplo de Pensão (“entidade de destino”). Até que a transferência seja devidamente aprovada, o Plano de Benefícios HP permanecerá sendo administrado pela HP Prev.

ATENÇÃO

Essa mudança não se aplica aos Participantes vinculados às demais empresas Patrocinadoras do Plano de Benefícios HP.

Todas as condições atualmente vigentes no Regulamento do Plano de Benefícios HP serão mantidas: não haverá qualquer alteração nas regras.

Para mais informações, pedimos que acesse o site da HP Prev (www.hpprev.com.br) ou ligue para 3003-5433 (capitais e grandes centros) e 0800 638 5433 (demais localidades) Opção 2 (Planos de Previdência), em seguida opção 4 (Planos Multiprev).



Manual do Desligamento: atenção às informações!

Uma das principais preocupações de todo Participante é compreender o que acontece com seu Plano, em caso de desligamento. É importante saber que existem diversas alternativas estabelecidas com o objetivo de proteger seu planejamento para a aposentadoria. Entenda como!

EXTRATO DE DESLIGAMENTO

Até o dia 10 do mês seguinte ao desligamento do Participante, a HP Prev disponibiliza o Extrato de Desligamento e Termo de Opção no site da HP Prev: www.hpprev.com.br.

Para ter acesso às informações, basta acessar o site com login e senha, atualizar o cadastro e efetuar o download dos formulários, imprimir, preencher as informações, assinar e efetuar o upload do formulário escaneado no site da HP Prev.

O Participante pode, também, consultar outros dados importantes do seu Plano, tais como saldo atual, histórico de contribuições e rentabilidade, bem como abrir chamados, entre outros serviços.

ALGUMAS ORIENTAÇÕES SOBRE AS OPÇÕES

Os Participantes desligados da Patrocinadora, e que não tenham tempo de vinculação ao Plano igual ou superior a três anos (tempo contado a partir da data de sua adesão ao Plano HP), possuem duas opções em relação ao saldo constituído na HP Prev:

- **AUTOPATROCÍNIO**

O Participante que, na data do desligamento da Patrocinadora, não tiver direito a um benefício

previsto no Plano (55 anos de idade e 5 anos de serviço), poderá optar por continuar ativo, realizando contribuições mensais e assumindo as Contribuições da Patrocinadora, que eram efetuadas pela empresa, em seu nome, enquanto funcionário.

É permitida a alteração dos percentuais de contribuição no momento da opção pelo Autopatrocínio e, posteriormente, nos meses de junho e dezembro. A Contribuição Básica possui limite de 6%; já a Suplementar, de 25%.

O Participante tem direito a, depois, optar pelo Benefício Proporcional Diferido, Resgate ou Portabilidade. Essa opção deve ser feita no prazo máximo de 60 dias após a disponibilidade dos formulários no site da HP Prev. Para solicitá-la, acesse: www.hpprev.com.br/formAutopatroc.aspx

- **RESGATE**

Após o desligamento da Patrocinadora, o Participante poderá resgatar 100% do saldo de conta relativo às suas próprias contribuições e rendimentos, encerrando todas as obrigações do Plano para com o Participante. As contribuições da Patrocinadora feitas para o Participante serão perdidas na opção pelo Resgate. A única retenção é de Imposto de Renda, de acordo com a forma de tributação escolhida pelo Participante no ato da adesão.

Para solicitar este Instituto, após o recebimento dos formulários, basta acessar:

www.hpprev.com.br/formSuportenew.aspx
e fazer uma solicitação com o assunto Resgate – Solicitação.

Após completar 3 anos de vinculação ao Plano, os Participantes, além das opções acima, passam a ter direito também:

- **BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO**

O Participante terá a opção de manter seu saldo de conta total no Plano até completar a idade requerida para receber a Aposentadoria Normal. Uma vez feita a opção pelo BPD, o Participante não poderá voltar a contribuir para o Plano em nenhuma hipótese. É permitida a opção posterior pelo Resgate ou Portabilidade.

Para solicitar o BPD, após o recebimento dos formulários, basta acessar o site da HP Prev no link: www.hpprev.com.br/formBpd.aspx

- **PORTABILIDADE**

O Participante tem a opção de portar para outra Entidade de Previdência Complementar 100% do Saldo de Conta Total das contribuições do Participante e da Patrocinadora, desde que o plano receptor não seja VGBL, sem nenhuma retenção.

Para a tomada de decisão que melhor mantenha sua saúde financeira e o planejamento da sua aposentadoria, é importante saber que a HP Prev não tem fins lucrativos, por isso busca oferecer sempre condições favoráveis aos seus Participantes. Além disso, fundos de bancos costumam cobrar a taxa de carregamento, que é descontada da sua contribuição mensal, além das altas taxas de administração.

Antes de fazer sua escolha, procure analisar bem onde seus recursos estarão alocados: compare as rentabilidades anteriores da Entidade em estudo com a rentabilidade da HP Prev (www.hpprev.com.br/cota.aspx). Caso a Portabilidade seja efetivada, o Participante desligado não poderá resgatar esses recursos, e deverá, obrigatoriamente, de acordo com o Art. 14, parágrafo 4º da Lei Complementar nº 109, contratar uma renda vitalícia ou mensal de no mínimo 15 anos.

Para solicitar este instituto, após o recebimento dos formulários mencionados, basta acessar o site: www.hpprev.com.br/formPortabilidade.aspx

- **APOSENTADORIA NORMAL**

O Participante que, na data do desligamento da Patrocinadora, preencher as condições previstas no regulamento para recebimento de benefício pelo Plano (55 anos de idade e 5 anos de serviço), deverá solicitar o formulário para requerer o benefício. A parcela mensal poderá ser feita por prazo certo (de, no mínimo, 5 anos) ou porcentagem definida (de 0,10% a 1,5%). Também é permitido, para o Participante elegível, o resgate total das contribuições.

Para solicitar o benefício, após o recebimento do requerimento de benefício, basta acessar o site: www.hpprev.com.br/formSuporte.aspx e fazer uma solicitação, com o assunto: Benefício de Aposentadoria - Solicitação.

IMPORTANTE!

Para todos os chamados abertos, o Participante deverá aguardar a validação da HP Prev.

Em caso de dúvidas, por favor contate-nos:
www.hpprev.com.br/formSuporte.aspx



Novos Assistidos

Desejamos sucesso, saúde e prosperidade aos nossos novos aposentados que, depois de anos de trabalho e planejamento, dão início a uma nova etapa da vida!

- Alberto Pires Barbosa Junior
- Aluizio Saiter Mota
- Carlos Alberto Alves da Silva
- Daniel Ricardo Beloni
- Edson Sales de Araújo
- Marcela Alejandra Pozzo
- Marcus Antonio Teixeira
- Nobu Inamine Murakam
- Péricles Cunha Mais
- Ricardo Rodrigues Branco
- Sergio Fernandes Santos

PESQUISA HP PREV

Pesquisa de Satisfação do Boletim HP Prev

Sua opinião é fundamental para que possamos aprimorar o Boletim HP Prev. Qual assunto você gostaria que fosse abordado? Como você avalia o conteúdo oferecido hoje?

Informação é a base de boas decisões, por isso acreditamos tanto na importância da Educação Financeira para fortalecer o seu planejamento. Queremos intensificar nossa comunicação com você, Participante, apoiando-o sempre na construção do seu futuro.

Contamos com suas sugestões. Participe de nossa pesquisa, no link:

<http://www.hpprev.com.br/pesquisa.aspx?pesquisa=boletim2108>



Curta a HP Prev
no Facebook!

Acesse agora o site: www.hpprev.com.br
Porque o seu futuro depende muito das
decisões que você toma no presente.