



RELATÓRIO ANUAL **2019**!



Arquivo
Interativo

- 3** MENSAGEM DA DIRETORIA
- 4** COMPOSIÇÃO ESTATUTÁRIA 2016-2019
- 5** DESTAQUES 2019
- 10** VALUE PREV EM NÚMEROS
- 11** INVESTIMENTOS
- 19** PREVIDENCIAL
- 23** DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
- 53** PARECER ATUARIAL
- 84** PLANO DE BENEFÍCIOS HP
- 91** PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - PGA
- 96** PARECER E ATAS

MENSAGEM DA DIRETORIA

Como se esperava, o ano de 2019 foi marcado por grande expectativa e adaptação, em função do primeiro ano de mandato do Presidente da República, Jair Bolsonaro. O mercado aguardava o anúncio de medidas urgentes a serem tomadas, entre elas, a Reforma Previdenciária, que foi finalmente promulgada em novembro de 2019, após meses de discussão.

A trajetória de queda dos juros (Selic a 4,5% a.a.) exigiu um olhar mais atento para os investimentos, em busca de opções mais rentáveis, assumindo certo nível de risco.

Para a Value Prev, 2019 esteve repleto de realizações. Foram efetuadas algumas alterações na composição das Carteiras (Perfis de Investimentos), que devem passar a vigorar ao longo de 2020. Nos três Perfis, entre outras mudanças, foi iniciada a alocação no Segmento de Investimento Imobiliário. O objetivo é adequar-se à nova realidade dos juros, buscando na diversificação uma forma de aliar risco e retorno.

Ajustamos nossa missão e nossa visão aos novos tempos, colocando-nos importantes metas a atingir. A marca Value Prev foi registrada no dia 22 de outubro. Para consolidar esta mudança, o Estatuto foi alterado. Um novo Manual de Identidade Visual foi elaborado, e o site da Value Prev acompanhou este processo de aprimoramento: ganhou alterações e oferece muitas facilidades aos Participantes.

Como forma de aprimorarmos nossos processos, publicamos três importantes manuais em 2019:

de Normas de Contratação de Fornecedor; de Política Anticorrupção; e de Gestão Atuarial. E o trabalho continua, pois queremos melhorar sempre!

Com medidas em andamento, juros no menor patamar histórico, inflação sob controle (variação de 4,31% do IPCA) e forte avanço do mercado acionário (Ibovespa fechou 2019 com valorização de 31,58%), estimávamos para 2020 uma retomada da confiança e certo otimismo, esperando um novo ciclo de crescimento econômico e oferta de empregos.

Entretanto, o mundo foi surpreendido com a pandemia do Covid-19 de forma mais acentuada em março. O impacto na atividade econômica global, e especialmente no Brasil, são evidentes. Porém, não há até o momento, nenhuma possibilidade de estimar-se até onde essa pandemia irá nem quanto tempo a economia demorará para se recuperar.

A recuperação da economia brasileira é um fato inegável, embora não haja consenso quanto à sua intensidade e extensão. Por outro lado, há um sentimento crescente de que o processo de aprovação de reformas na economia demore um pouco mais do que se previa.

Estamos prontos para 2020 e, cientes da responsabilidade e compromisso que temos com cada Participante, seguimos firmes no propósito de aprimoramento constante, realizando sempre o nosso melhor.

A Diretoria

COMPOSIÇÃO ESTATUTÁRIA 2016-2019

COMPOSIÇÃO
ESTATUTÁRIA
2016-2019

CONSELHO DELIBERATIVO

MEMBROS EFETIVOS



Presidente
Alberto Hiroshi Okawa
Representa: HPE



Vice-Presidente
Miguel Prada Galvão
Representa: DXC



Efetivo
Ivo Romani
Representa: Participantes

MEMBROS SUPLENTE



Raphael Gandolfo Costa
Representa: HPE



Honório Ryoza Yano
Representa: Participantes

DIRETORIA EXECUTIVA



Diretor Superintendente
**Clodoaldo Rodrigues
Albuquerque**
Representa: HPE



AETQ/ARPB
João Carlos Ferreira, CFP®
Representa: Value Prev



Diretora
Deborah Gattai A. Delfim
Representa: DXC



Diretor
Abdiel Melo Silva
Representa: DXC

CONSELHO FISCAL

MEMBROS EFETIVOS



Presidente
Patricia Toyoko Tanaka
Representa: HPE



Efetivo
Daniel Meira Cardoso Duva
Representa: DXC



Efetivo
Rodrigo Mancini Astray
Representa: Participantes

MEMBROS SUPLENTE



Mauricio Becker
Representa: HPE



Sandra Regina A. Bispo
Representa: DXC

DESTAQUES 2019

Foram muitas as realizações em 2019. Listamos aqui as principais:

DESTAQUES 2019



NOVOS APOSENTADOS DURANTE 2019

JANEIRO

Rosangela Maria Savian Zanlorenghi

FEVEREIRO

Antonio C. Castelo Branco da Cruz
Rafael Estevez Gonzales
Rubens Moraes Dias
Sérgio Donizeti Mundin
Victor Krasowski Filho
Walter Montanari Boni

MARÇO

Alexandre Lopes Chaves
Feliciano Ramadas Carrico
Gelso Arthur Fauro Dutra e Mello
Jorge Silvestre da Silva Araújo
Marcus Vinícius Franco Zaccaria

ABRIL

Aluízio Saiter Mota
Antonio Rodrigues Neto
Claudio Zebrowski
Eduardo Cattaruzzi
Odair de Mira
Sérgio Dias Pancha Pintor
Wilton Eduardo Bragança

MAIO

Claudio Henrique Vilela Gentil
Paulo Roberto Carvalho Macedo
Rosana Nista Gonçalves

JUNHO

Adilson Domingos de Andrade
Antonia Cano Aran
Carlos Alberto Francisco
Luciano Pedro Corsini
Marcos Tadeu Gonçalves
Rita de Cássia P. Urquidi
Rogério de Matos Dias

JULHO

Anselmo Tadeu Pizzotti
Nelson Croch

AGOSTO

Anilton Elias dos Santos
Fernando Costa
Itamar Belchior
José Carlos Duarte Gonçalves
José Celso Xavier Rezende

Lia Pasenkoff Liu

Liliane Guiazul Saravia de Oliveira
Sueli Rodrigues de Oliveira
Terezinha de J. Pedraca Santos

SETEMBRO

Álvaro Augusto Guimarães Vilela
Débora Bocker de Moraes
Francisco José de Sá
Honório Ryoza Yano
José Carlos Lordelo Bury
José Roberto Cordeiro
Marcos Francisco Alves

OUTUBRO

Maria José Lopes da S. Tarumoto
Mauro César Oliveira de Aquino

NOVEMBRO

Sérgio Lourencetti
José Alberto C. Vasconcellos

DEZEMBRO

Não tivemos nenhuma concessão nesse mês

DESTAQUES 2019

DESTAQUES 2019

ENTRADAS E SAÍDAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO

Buscando sempre a diversificação e melhores resultados, aliando risco e retorno, incluímos em nossa estratégia, em 2019, novos fundos:

FUNDOS INVESTIDOS	CNPJ	SEGMENTO
BB Multimercado Global Select Equity Investimento no Exterior	17.413.636/0001-68	Exterior
Itaú Private Ações Index Ibovespa FIC	20.354.935/0001-83	Renda Variável
Oceana Valor 30 Fundo de Investimento	26.956.042/0001-94	Renda Variável
SPX Nimitz Estruturado Fundo de Investimento	22.345.384/0001-17	Estruturado
Sul América Endurance Fundo de Investimento Multimercado	11.458.131/0001-33	Estruturado

Informamos também, com a máxima transparência, os desinvestimentos em 2019:

FUNDOS DESINVESTIDOS	CNPJ	SEGMENTO
Itaú Institucional Referenciado DI FI	00.832.435/0001-00	Renda fixa
Rio Bravo Columbia Threadneedle european fundo	22.341.048/0001-04	Exterior
Velt Institucional FI em Cotas de FI de Ações	12.565.062/0001-20	Renda Variável

DESTAQUES 2019

DESTAQUES 2019

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2020: NOVA COMPOSIÇÃO DAS CARTEIRAS

O grande destaque da Política de Investimentos 2020 são as alterações na composição das Carteiras (Perfis de Investimentos).

A Política de Investimentos da Value Prev integra o Manual de Investimentos, que pode ser acessado pela home do site www.hpprev.com.br ou pelo link a seguir:

 https://www.hpprev.com.br/download/Manual_de_InvestimentoHpPrev.pdf



CERTIFICAÇÃO DE DIRIGENTES

Em atenção às melhores práticas de governança, à constante busca por capacitação e, em cumprimento à regulamentação, no ano de 2019 foram certificados os seguintes dirigentes da Value Prev:

- **Miguel Prada Galvão:** Vice-Presidente • C.D.
- **Deborah Gattai Anderaos Delfm:** Diretora • D.E.
- **Daniel Meira Cardoso Duva:** Membro Efetivo • C.F.
- **Rodrigo Mancini Astray:** Membro Efetivo • C.F.

VALUE PREV MARCA PRESENÇA NA ENEF



A Value Prev participou da Semana Nacional de Educação Financeira da ENEF, realizada de 20 a 26 de maio de 2019, reunindo diferentes iniciativas em todo o País (presenciais e online), com o principal objetivo de propagar conhecimento sobre a gestão das finanças pessoais.

Foram realizadas sessões de Webinar, com a participação do Diretor de Investimentos da Value Prev, João Carlos Ferreira, profissional com certificação CFP®. As palestras online ocorreram nos dias 20, 22, 23 e 24, sempre às 10h, com uma hora de duração.

DESTAQUES 2019

DESTAQUES 2019

PARTICIPAÇÃO NO CONGRESSO ABRAPP

No dia 18 de outubro, **Marcos de Souza Nogueira**, Coordenador de Previdência da Value Prev, apresentou estudo de caso sobre adesão online no **40º Congresso Brasileiro da Previdência Complementar Fechada**, da Abrapp, realizado de 16 a 18 de outubro, no Transamérica Expo Center, em São Paulo.



NOVOS MANUAIS DE BOAS PRÁTICAS

Como forma de aprimorarmos nossos processos, publicamos três importantes manuais:

- Normas de Contratação de Fornecedor;
- Política Anticorrupção;
- Gestão Atuarial.



8



João Carlos Ferreira

ELEIÇÃO PARA CD DA ABRAPP E ICSS

A Value Prev faz parte das 25 entidades associadas à Abrapp mais votadas, para composição do Conselho Deliberativo da instituição. O resultado da eleição do corpo diretivo da Abrapp, válido para o triênio 2020/2022, foi divulgado no dia 11 de dezembro de 2019.

As eleições do Sindapp e ICSS ocorreram simultaneamente à votação da Abrapp. **João Carlos Ferreira**, Diretor de Investimentos da Value Prev, foi eleito Diretor Executivo do ICSS.



PARA ACESSO AOS RESULTADOS NA ÍNTEGRA:

<https://www.multilinks.com.br/eleicoesabrapp/https/votacao.cfm>

<http://www.icss.org.br/Paginas/DetalheNoticialcss.aspx?ItemId=330>



DESTAQUES 2019

DESTAQUES 2019



PUBLICAÇÃO DE NEWSLETTERS

Comunicação com os Participantes por meio de *newsletters* informativas sobre eventos, datas importantes e novidades da Entidade.



VALUE PREV TEM SUA MARCA REGISTRADA

A marca Value Prev foi registrada no dia 22 de outubro deste ano. Vale recordar que, em dezembro de 2018, anunciávamos a mudança de nome, com o principal objetivo de transmitir, também em sua marca, seus valores e sua personalidade.

Para consolidar esta mudança, foram muitas conquistas e realizações: o Estatuto foi alterado e um novo Manual de Identidade Visual foi elaborado. O site Value Prev acompanhou este processo de aprimoramento, ganhou alterações e oferece facilidades aos Participantes.

9

VISÃO E MISSÃO AJUSTADAS AOS NOVOS TEMPOS

Ajustamos nossa missão e nossa visão aos novos tempos, colocando-nos importantes metas a atingir:

MISSÃO

“Apoiar os Participantes na realização de seus objetivos de médio e longo prazo, por meio de planos de investimentos.”

A nova missão reflete o público *Millenials* e considera a expansão para outros produtos do portfólio.

VISÃO

“Estar entre as 5 maiores administradoras de planos instituídos até 2029.”

VALUE PREV EM NÚMEROS

81^a | Maior em Volume de Investimentos do Mercado*

VALUE PREV
EM NÚMEROS

R\$ 39 | Milhões em Contribuições Previdenciárias

R\$ 1,4 | Bilhões de Ativos Sob Gestão

R\$ 60 | Milhões em Benefícios Pagos

56 | Aposentadorias Concedidas

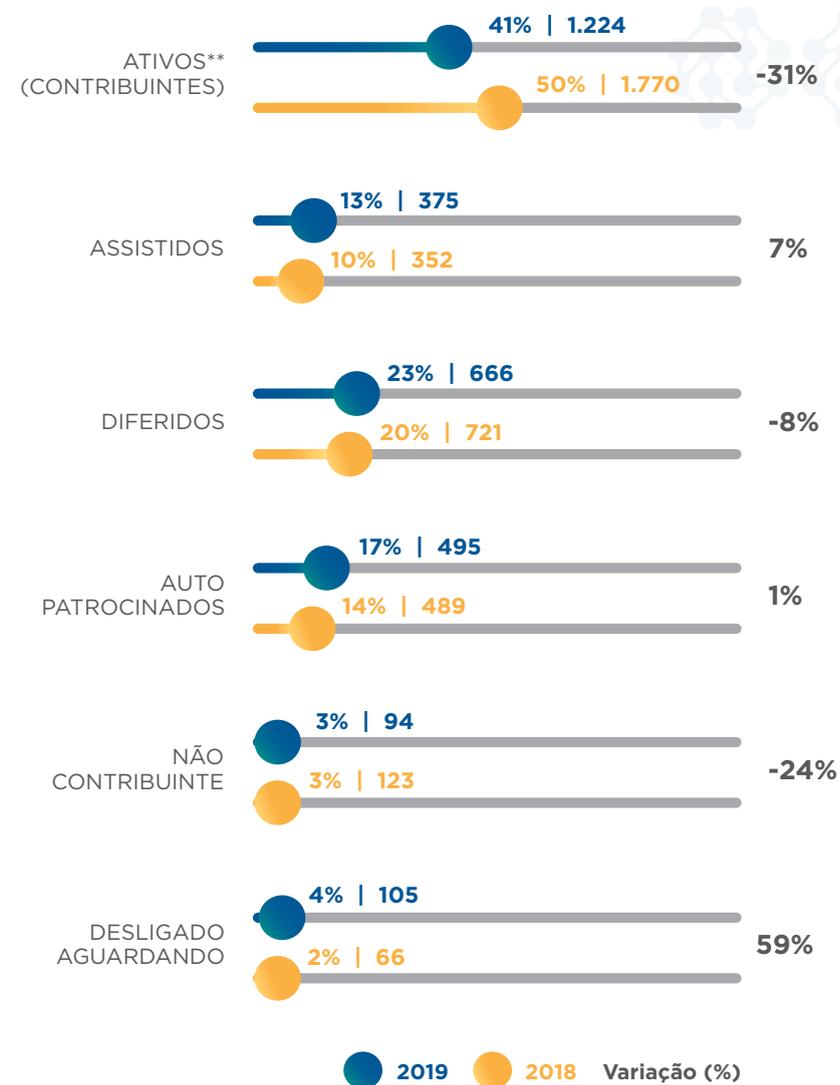
80% | Taxa de Adesão

406 | Institutos Concedidos

32.098 | Acessos ao Site

*Fonte: Revista ABRAPP. Mês de referência: Dez/2019.

→ PARTICIPANTES TOTAL: **2.959** | **3.530** | **-16%**



10

**Devido à saída de uma patrocinadora, houve redução alta no número de participantes.

INVESTIMENTOS

Política de Investimentos

Sintetiza os objetivos e metodologia na alocação dos recursos de cada um dos Planos administrados pela Entidade, em consonância com o disposto nas Resoluções do Conselho Monetário Nacional (CMN) e do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc).

Demonstrativo de Investimentos

Radiografia das aplicações financeiras dos Planos feitas mensalmente pela Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), mas cuja divulgação para Participantes e Assistidos, por mudanças na legislação, passou a ser anual em 2006.

RETROSPECTIVA 2019

INVESTIMENTOS



12

Cenário Global

No ano de 2019 a economia mundial cresceu ao ritmo mais fraco registrado desde a crise financeira mundial de uma década atrás, refletindo influências comuns entre os países e fatores nacionais específicos.

O aumento das barreiras comerciais e a incerteza a ele associada pesaram sobre o sentimento empresarial e a atividade em todo o mundo. Em alguns casos (economias avançadas e China), esses desdobramentos amplificaram desacelerações cíclicas e estruturais.

Outras pressões vieram de debilidades nacionais específicas nas grandes economias de mercados emergentes, como Brasil, Índia, México e Rússia. O agravamento das tensões macroeconômicas relacionadas com condições financeiras mais restritivas (Argentina), tensões geopolíticas (Irã) e perturbações sociais (Lêmen, Líbia, Venezuela) completaram esse panorama complexo.

Com o aumento da incerteza em torno da conjuntura econômica, as empresas adotaram uma postura mais cautelosa em relação aos gastos de longo prazo, e as compras mundiais de máquinas e equipamentos desaceleraram. A demanda das famílias por bens duráveis também enfraqueceu, embora tenha havido

uma recuperação no segundo trimestre de 2019. Isso foi evidente, em especial, no setor automotivo, em que as mudanças regulatórias, as novas normas sobre emissões e, possivelmente, a popularização dos aplicativos de transporte compartilhado pesaram sobre as vendas em vários países.

Diante da fraca demanda por bens duráveis, as empresas reduziram a produção industrial. O comércio mundial, que depende muito de bens finais duráveis e dos seus insumos, desacelerou até quase parar.

Os bancos centrais reagiram de forma agressiva ao enfraquecimento da atividade. Ao longo do ano, vários deles, como o Sistema de Reserva Federal (Fed) dos Estados Unidos, o Banco Central Europeu (BCE) e os bancos centrais de importantes economias de mercados emergentes cortaram os juros, e o BCE também retomou a compra de ativos.

Essas políticas evitaram uma desaceleração mais grave. Os cortes de juros e as condições financeiras favoráveis impulsionaram as compras de serviços e bens não duráveis, ainda resilientes, incentivando a criação de empregos. Por sua vez, a escassez de oferta no mercado de trabalho e o aumento gradual dos salários reforçaram a confiança dos consumidores e os gastos das famílias.

Cenário Local

O ano de 2019 começou com expectativas positivas para a economia, com a promessa de reformas, melhora nas contas públicas, queda no desemprego e retomada do investimento e do crescimento.

Mas, ao longo dos meses, parte desse otimismo foi se dissipando. A demora maior que a esperada na aprovação da Reforma da Previdência, aliada a diversas crises políticas, foi minando a confiança dos empresários e consumidores, e criando entraves à recuperação econômica do país.

Mas houve boas notícias: ainda que favorecida pelo baixo crescimento econômico, a inflação perdeu força, e atingiu seus menores patamares em quase 20 anos. Sem pressão sobre os preços, o Banco Central também teve mais liberdade para reduzir a taxa básica de juros do país, a Selic, para o menor patamar desde 1999 – incentivando o crédito e o consumo.

A esperada retomada do emprego, no entanto, ainda não aconteceu. Apesar da criação de vagas apontada pelo Cadastro Geral de Emprego e Desemprego (Caged), a taxa de desemprego terminou o ano nos dois dígitos. Se a economia não cresce, empresas não investem e consumidores não compram. O resultado é sentido na pele pela população: o desemprego. O ano foi marcado ainda pela alta informalidade, que bateu sucessivos recordes enquanto os brasileiros buscavam uma ocupação no trabalho por conta própria, na falta de vagas formais. Mais de 38 milhões de pessoas estavam nessa situação no final do ano.

A bolsa de valores se beneficiou desse movimento. Com a renda fixa rendendo menos, o mercado de ações se tornou mais atrativo para os investidores, que levaram o Ibovespa a bater sucessivos recordes, passando dos 115 mil pontos.

(%)

ÍNDICE	2019	24M	36M	48M	60M
IMA-G	12,82	24,14	40,31	70,00	85,84
IMA-B	22,95	39,01	57,26	96,29	113,72
IMA-B 5	13,15	24,32	40,29	62,18	87,27
IMA-B 5 +	30,37	50,45	70,19	121,41	134,07
IRF-M	12,03	24,05	43,26	76,93	89,55
IMA-S	5,99	12,79	24,32	41,50	60,29
CDI	5,96	12,76	23,98	41,34	60,06
IBRX-100	33,39	53,96	96,38	168,45	135,13
IPCA	4,31	8,21	11,40	18,41	31,05
MSCI	30,23	36,62	66,56	80,79	75,83

ÍNDICE	
IMA-G	Índice de Mercado Anbima
IMA-B	Notas do Tesouro Nacional Série B – IPCA + Juros
IMA-B 5	Notas do Tesouro Nacional Série B até 5 anos – IPCA + Juros
IMA-B 5 +	Notas do Tesouro Nacional Série B acima de 5 anos – IPCA + Juros
IRF-M	Letras do Tesouro e Notas do Tesouro Série F – Prefixado
IMA-S	Letra Financeira do Tesouro – Pós-fixado
CDI	Certificado de Depósito Interbancário
IBRX-100	Índice Brasil
IPCA	Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo
MSCI	Morgan Stanley Capital International World Index



1. Política de Investimentos

A Política de Investimentos de cada plano deve ser elaborada antes do início do exercício a que se referir, a fundação deve adotar, para o planejamento da Política de Investimentos dos recursos do plano de benefícios por ela administrado, um horizonte de, no mínimo, sessenta meses, com revisões anuais.

A Resolução CMN nº 4.661 estabelece os segmentos de aplicação nos quais as Entidades Fechadas de Previdência Complementar podem aplicar. A legislação estabelece limites máximos para aplicação em cada segmento. A responsabilidade pela elaboração da Política de Investimentos está a cargo da Diretoria Executiva que deverá submetê-la à aprovação do Conselho Deliberativo. Cabe ainda ao Conselho Fiscal, de acordo com o Art. 19, da Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004, emitir relatório de controle interno em periodicidade semestral sobre a aderência da gestão dos recursos às normas em vigor.

2. Demonstrativo de Investimentos

A elaboração do Demonstrativo de Investimentos é obrigatória e deve contemplar os recursos garantidores dos planos de benefícios, incluídos os ativos do programa de investimentos, adicionadas as disponibilidades e deduzidos os valores a pagar classificados no exigível operacional do referido programa.

3. Segmentos de Investimento

Aumentamos o investimento em renda variável, no exterior e estruturado, em busca da diversificação. A redução do patrimônio é devido a transferência de gerenciamento da patrocinadora HPI para outra EFPC.

SEGMENTO	2019		2018		2019-2018
	R\$	%	R\$	%	R\$
Renda Fixa	1.075.983.011	77,78	1.230.244.366	86,34	-154.261.354
Renda Variável	186.762.400	13,50	157.208.666	11,03	29.553.734
Estruturado	56.940.434	4,12	10.141.089	0,71	46.799.344
Exterior	63.675.266	4,60	27.341.384	1,92	36.333.882
Total	1.383.361.111	100,00	1.424.935.505	100,00	-41.574.394

4. Veículos de Investimento

A distribuição entre os veículos de investimento nos fundos exclusivos foi reduzida devido a saída da patrocinadora HPI. Aumentamos a participação de alocação nos fundos condominiais. Em relação aos títulos em carteira, o aumento foi a rentabilidade ao longo do ano.

VEÍCULOS	2019		2018		2019-2018
	R\$	%	R\$	%	R\$
Fundos Exclusivos	1.081.892.032	78,21	1.246.774.392	87,50	-164.882.359
Fundos Condominiais	265.925.746	19,22	144.017.845	10,11	121.907.900
Títulos em Carteira	35.543.333	2,57	34.143.268	2,40	1.400.065
Total	1.383.361.111	100,00	1.424.935.505	100,00	-41.574.394

5. Classe de Ativos por Segmento

As variações são em decorrência da saída da patrocinadora HPI, valorização e vencimentos.

SEGMENTOS		2019		2018		2019-2018
		R\$	%	R\$	%	R\$
Renda Fixa	Títulos Públicos Federais	557.464.992	40,3	728.937.476	51,2	-171.472.484
	Tit de Inst Financeira + Debêntures	371.440.664	26,9	265.622.637	18,6	105.818.027
	FIDC e FIC de FIDC	41.937.996	3,0	38.767.067	2,7	3.170.929
	Outros Fls e FICs de RF não abertos	110.582.508	8,0	203.133.422	14,3	-92.550.915
Renda Variável	Outras, Cotas de Fundos de Indices Referenciados e Outros Fls e FICs de RV	75.931.229	5,5	47.858.575	3,4	28.072.654
	Ações Novo Mercado, nível 1 e nível 2	105.388.024	7,6	104.113.474	7,3	1.274.550
Exterior	Fundo de Investimento no Exterior	63.675.266	4,6	26.361.767	1,9	37.313.499
Estruturado	Fundo de Investimento Multimercado	56.940.432	4,1	10.141.089	0,7	46.799.345
		1.383.361.111	100,0	1.424.935.508	100,0	-41.574.394

Fonte: enquadramento dez/19 BNYM



6. Gestores por Segmentos

A tabela demonstra quais gestores atuam nos segmentos de investimento, em quais perfis e quanto cada gestor tem recursos sob sua responsabilidade. O gestor Western Asset tem 46,69% do total porque atua em três segmentos de investimentos diferentes.

→ SEGMENTOS

Valores em R\$

GESTORES	RF	RV	IES	IEX	TOTAL	TOTAL (%)
WESTERN ASSET	626.165.401	6.889.609		12.815.024	645.870.035	46,69
SANTANDER ASSET	303.083.496				303.083.496	21,91
FRANKLIN TEMPLETON		74.065.303			74.065.303	5,35
BNP PARIBAS ASSET	71.688.223				71.688.223	5,18
AZ QUEST	39.502.559				39.502.559	2,86
SPX GESTÃO DE RECURSOS			35.628.167		35.628.167	2,58
BNY MELLON	35.543.333				35.543.333	2,57
OCEANA INVESTIMENTOS		35.343.197			35.343.197	2,55
BAHIA ASSET		29.690.773			29.690.773	2,15
VINCI PARTNERS		27.439.933			27.439.933	1,98
BB - JPM				22.193.137	22.193.137	1,60
ITAU ASSET		13.333.585			13.333.585	0,96
PIMCO				12.590.963	12.590.963	0,91
SAFRA ASSET			11.276.104		11.276.104	0,82
BB - NORDEA				10.334.568	10.334.568	0,75
SULAMÉRICA			10.036.162		10.036.162	0,73
SCHRODER INVESTMENT				5.741.574	5.741.574	0,42
Grand Total	1.075.983.011	186.762.400	56.940.434	63.675.266	1.383.361.111	100,00

→ PERFIS

Valores em R\$

GESTOR LOCAL	SUPER C PGA	SUPER C ALM	SUPERCONSER	CONSERVADOR	MODERADO	AGRESSIVO	TOTAL	TOTAL (%)
WESTERN ASSET			105.742.455	401.314.026	128.060.700	10.752.854	645.870.035	46,69
SANTANDER ASSET				261.569.288	35.112.256	6.401.952	303.083.496	21,91
FRANKLIN TEMPLETON				37.907.391	26.531.225	9.626.688	74.065.303	5,35
BNP PARIBAS ASSET			71.688.223				71.688.223	5,18
AZ QUEST	2.667.002	8.347.781	237.380	1.161.837	18.699.686	8.388.874	39.502.559	2,86
SPX GESTÃO DE RECURSOS				15.117.172	16.380.700	4.130.295	35.628.167	2,58
BNY MELLON		35.543.333					35.543.333	2,57
OCEANA INVESTIMENTOS				6.393.626	25.260.547	3.689.025	35.343.197	2,55
BAHIA ASSET				6.630.426	13.660.906	9.399.441	29.690.773	2,15
VINCI PARTNERS				10.436.422	9.305.337	7.698.174	27.439.933	1,98
BB - JPM				9.764.980	10.652.706	1.775.451	22.193.137	1,60
ITAU ASSET				3.099.878	8.848.801	1.384.906	13.333.585	0,96
PIMCO				5.282.511	5.763.663	1.544.789	12.590.963	0,91
SAFRA ASSET				4.725.977	5.048.302	1.501.826	11.276.104	0,82
BB - NORDEA				4.009.636	4.692.289	1.632.643	10.334.568	0,75
SULAMÉRICA				4.494.634	4.427.999	1.113.530	10.036.162	0,73
SCHRODER INVESTMENT MANAGEMENT				2.530.588	2.202.716	1.008.270	5.741.574	0,42
TOTAL	2.667.002	43.891.114	177.668.058	774.438.390	314.647.831	70.048.717	1.383.361.111	100,00

7. Despesas de Investimentos

DESPESA	VALOR (R\$)	%
Taxa de Gestão	1.329.294	47
Taxa de Custódia	169.212	6
Taxa de Administração Fiduciária	660.808	23
Despesas Diversas	691.165	24
Total	2.850.480	100

Os custos com os investimentos são escriturados dentro dos fundos exclusivos e equivalem a uma taxa de 0,22% a.a.

8. Enquadramento

No quadro abaixo, somente o perfil super conservador em 2019 e 24 meses não conseguiu superar a meta, os demais perfis em todos os anos ficaram com os resultados bastante superiores ao IGP-DI + juros de 4,5% a.a. Isso significa ganho real para os participantes que aumenta o saldo da poupança para a aposentadoria.

2019	RENTABILIDADE DAS COTAS					IGP-DI + JUROS A.A.
	SC	CO	MO	AG	CONS	
ano	8,74	16,16	19,07	22,59	15,85	12,52
24M	17,43	27,89	30,50	33,60	26,94	25,94
36M	32,14	47,29	53,17	60,66	46,07	31,05
48M	52,41	83,43	90,66	98,47	77,00	46,74
60M	73,42	95,48	98,87	100,44	89,22	69,72
1997	1871,95	2300,79	2266,36	2169,10	1952,50	1533,11



PREVIDENCIAL

Relativo à previdência, às suas regras, números, resultados e desempenho.



Receitas Previdenciárias

Mesmo com a redução nas contribuições dos participantes com vínculo empregatício, observa-se que as contribuições dos participantes Autopatrocinados teve um aumento de 14%, quando comparado com o ano anterior.

	PLANO HP				
	2019		2018		Var.%
	R\$	% T	R\$	% T	
Patrocinadora	12.590.705	32	14.725.109	34	-14
Participante ativo	21.877.144	56	24.591.531	57	-11
Autopatrocinado	3.684.187	9	3.235.947	8	14
Portabilidade recebida	1.170.281	3	358.118	1	227
Remuneração contrib. atraso	18.529	0	23.079	0	-20
Total	39.340.845	100	42.933.784	100	-8

Despesas Previdenciárias

	PLANO HP				
	2019		2018		Var.%
	R\$	% T	R\$	% T	
Benef. prest. continuada	39.703.216	66	29.487.148	51	35
Benef. prest. única	152.406	0	14.746.525	25	-99
Restituição de contribuições	13.483.501	22	5.423.813	9	149
Portabilidade concedida	6.748.090	11	8.704.361	15	-22
Outros	0	0	0	0	0
Total	60.087.212	100	58.361.848	100	3

Benefícios Concedidos

Ocorreu uma redução considerável nas concessões dos benefícios de prestação única.

	PLANO HP				
	2019		2018		Var.%
	Qtd.	% T	Qtd.	% T	
Benef. prest. continuada	55	98	49	63	12
Benef. prest. única	1	2	29	37	-97
Total	56	100	78	100	-28

Institutos Concedidos e Recebidos

Tivemos uma redução nos Resgates e um aumento na concessão de Autopatrocínio.

	PLANO HP				
	2019		2018		Var.%
	Qtd.	% T	Qtd.	% T	
Restituição de contribuições	174	43	225	46	-23
Portabilidade concedida	17	4	36	7	-53
Portabilidade recebida	3	1	5	1	-40
Diferimento	115	28	146	30	-21
Autopatrocínio	97	24	73	15	33
Total	406	100	485	100	-16

Número de Participantes

A redução na quantidade dos participante foi por conta da saída da patrocinadora HPI*, que ocorreu no mês de Dez/2019.

	PLANO HP				
	2019		2018		Var.%
	Qtd.	% T	Qtd.	% T	
Participante ativo (contribuinte)	1.224	41	1.770	50	-31
Assitidos	375	13	352	10	7
Diferidos	666	23	721	20	-8
Autopatrocínados	495	17	489	14	1
Não contribuinte	94	3	1123	3	-24
Desligado aguardando	105	4	66	2	59
Total	2.959	100	3.530	100	-16

* Saída da patrocinadora HPI em Dez/2019.

Adesão ao Plano

ADESÕES (QUANTIDADE)			
2019	2018	2017	2016
84	63	86	179

TAXA DE ADESÃO ENTRE OS ELEGÍVEIS A CONTRIBUIÇÃO BÁSICA (%)			
2019	2018	2017	2016
80	80,7	79,8	80,5

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Conjunto de demonstrativos financeiros que compõem o Relatório Anual de uma empresa.

NOTAS EXPLICATIVAS

São complementos às demonstrações contábeis, necessárias à plena avaliação da situação e da evolução patrimonial.

1. Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente a Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011, alterada pela Resolução CNPC nº 12, de 29 de agosto de 2013 e Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, alterada pela Instrução PREVIC nº 15, de 12 de novembro de 2014 e alterada pela Instrução nº 25, de 17 de dezembro de 2015, e Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC TE 11.

A. Relatório dos Auditores Independentes

B. Demonstrações Contábeis

C. Notas Explicativas

2. Parecer Atuarial

Elaborado por um atuário independente credenciado pelo Instituto Brasileiro de Atuária – IBA atesta a saúde financeira do plano identificando se há déficit ou superávit para cada grupo de patrocinadoras independentes.

A. HP Brasil Ltda.; HP Financial Services e HP Prev

B. Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

C. Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

3. Plano de Gestão Administrativa (PGA)

Onde são registradas todas as despesas administrativas necessárias ao funcionamento da entidade, tais quais, pessoal e encargos, prestadores de serviço, etc. Anualmente um orçamento é elaborado e sua execução passa por acompanhamento mensal.

A. Despesas Administrativas

ADMINISTRATIVO	TOTAL 2019		
	Orçado	Realizado	%
Total despesas administrativas	3.573.173,43	3.925.769,79	110
Pessoal e encargos	1.692.651,03	1.806.534,85	107
Treinamentos/congressos e seminários	107.400,00	71.748,95	67
Viagens e estadias	20.000,04	19.332,83	97
Serviços de terceiros	1.043.938,09	1.266.130,68	121
Despesas gerais	204.456,12	225.359,06	110
Taxas tributos e encargos	331.831,82	333.012,15	100
Administração dos investimentos	172.896,33	203.651,27	118
Despesas diretas nos investimentos	3.545.175,72	4.556.755,04	129

B. Enquadramento

C. Política de Investimentos

D. Demonstrativo de Investimentos

PARECERES E ATAS

A. Parecer do Conselho Fiscal

B. Ata de Reunião do Conselho Fiscal

C. Ata de Reunião do Conselho Deliberativo

D. Ata da Reunião da Diretoria Executiva

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Diretores, Participantes e Patrocinadores da
VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA
Barueri - SP

1. Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA, que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2019, as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais do plano de benefício HP, quais sejam: do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas, do exercício findo naquela data, assim como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas representam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA em 31 de dezembro de 2019, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa do exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC.

2. Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria e nossas responsabilidades, em cumprimento a tais normas, estão descritas no tópico 5 adiante. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que as evidências de auditoria obtidas são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa opinião.

3. Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis e o Relatório do Auditor

A Administração da VALUE PREV é responsável por outras informações que constam do Relatório Anual da Administração e nossa opinião sobre as demonstrações contábeis não abrange tal Relatório e, portanto, não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre o mesmo.

continua...

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis, nossa responsabilidade é a leitura do Relatório Anual e considerar se o mesmo está, de forma relevante, inconsistente com as demonstrações contábeis ou com nosso conhecimento obtido na auditoria ou, de outra forma, aparenta estar distorcido de forma relevante. Não temos nada a relatar no presente caso.

4. Responsabilidades da Administração e da Governança

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade da Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração dessas demonstrações, a não ser que ela pretenda liquidar a Sociedade ou cessar suas operações, ou não tenha alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são os órgãos estatutários com responsabilidades pela elaboração, supervisão e aprovação das demonstrações contábeis.

5. Responsabilidades do Auditor

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e expressar opinião sobre as mesmas. Segurança razoável não é uma garantia de que a auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis, sempre detecta eventuais distorções relevantes existentes.

As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis, exercemos julgamento profissional e mantivemos ceticismo profissional ao longo dos trabalhos. Além disso:

- a. Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidências de auditoria apropriadas e suficientes para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;

continua...

- b. Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos técnicos apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressar opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;
- c. Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração;
- d. Concluímos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de perenidade dos planos de benefícios e de gestão administrativa, de continuidade operacional e, mediante as evidências de auditoria obtidas, que não existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade bem como da perenidade de seus planos. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data deste relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a liquidação dos planos e/ou a descontinuidade dos negócios da Sociedade;
- e. Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se elas representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela Governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado dos exames, da época das visitas e das constatações relevantes de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Belo Horizonte, 13 de março de 2020.

FERNANDO MOTTA & ASSOCIADOS

Auditores Independentes

CRCMG – 757

Fernando Campos Motta
Contador CRC-SP 1MG091109

Ivo de Almeida Motta
Contador CRC-SP 1MG038018

I. BALANÇO PATRIMONIAL*

Em milhares de reais

ATIVO	Exercício 2019	Exercício 2018
DISPONÍVEL	1.575	885
REALIZÁVEL	1.386.535	1.429.528
Gestão Previdencial	1.658	3.245
Gestão Administrativa	458	284
Investimentos	1.384.419	1.425.999
Títulos Públicos	35.543	34.143
Fundos de Investimento	1.347.786	1.390.766
Depósito Judicial	1.090	1.090
TOTAL DO ATIVO	1.388.110	1.430.413

PASSIVO	Exercício 2019	Exercício 2018
EXIGÍVEL OPERACIONAL	4.198	4.534
Gestão Previdencial	3.455	4.010
Gestão Administrativa	295	240
Investimentos	448	284
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	1.090	1.090
Investimentos	1.090	1.090
PATRIMÔNIO SOCIAL	1.382.822	1.424.789
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.344.666	1.389.623
Provisões Matemáticas	1.339.290	1.381.921
Benefícios Concedidos	360.328	309.188
Benefícios a Conceder	978.962	1.072.733
Equilíbrio Técnico	5.376	7.702
Resultados Realizados	5.376	7.702
Superávit Técnico Acumulado	5.376	7.702
Fundos	38.156	35.166
Fundos Previdenciais	14.919	13.830
Fundos Administrativos	3.033	2.755
Fundos dos Investimentos	20.204	18.581
TOTAL DO PASSIVO	1.388.110	1.430.413

*BALANÇO PATRIMONIAL

Apresenta a posição financeira e patrimonial da ValuePrev em 31/12/2019, representando, portanto, uma posição estática. Os Ativos são o conjunto de bens, valores e créditos que formam o patrimônio em questão. Os Passivos são as obrigações.

II. DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL | DMPS*

Consolidado | Em milhares de reais

DESCRIÇÃO		Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício		1.424.789	1.336.321	6,62%
1. Adições		260.557	170.603	52,73%
(+)	Contribuições Previdenciais	39.341	42.941	-8,38%
(+)	Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	215.017	123.184	74,55%
(+)	Receitas Administrativas	4.430	2.889	53,34%
(+)	Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Administrativa	146	213	-31,46%
(+)	Constituição de Fundos de Investimento	1.623	1.376	17,95%
2. Destinações		(67.493)	(82.135)	-17,83%
(-)	Benefícios	(63.567)	(78.481)	-19,00%
(-)	Despesas Administrativas	(3.926)	(3.654)	7,45%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)		193.064	88.468	118,23%
(+/-)	Provisões Matemáticas	190.602	92.980	104,99%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(2.319)	2.007	-215,55%
(+/-)	Fundos Previdenciais	2.507	(7.344)	-134,14%
(+/-)	Fundos Administrativos	651	(551)	-218,15%
(+/-)	Fundos dos Investimentos	1.623	1.376	17,95%
4. Operações Transitórias		(235.031)	-	-
(+/-)	Operações Transitórias	(235.031)	-	-
B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3+4)		1.382.822	1.424.789	-2,95%

DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS

*DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL

Apresenta as destinações dos Planos de Benefícios Previdenciais e assistenciais geridos pela Entidade e da Gestão Administrativa, cuja soma resulta nos valores que aumentam ou diminuem o Patrimônio Social da Entidade.

III. DEMONSTRAÇÃO DA **MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO** POR PLANO DE BENEFÍCIO | DMAL*

Plano de Benefício HP | Em milhares de reais

DESCRIÇÃO		Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
	A) Ativo Líquido - início do exercício	1.403.453	1.315.810	6,66%
	1. Adições	254.358	166.161	53,08%
(+)	Contribuições	39.341	42.977	-8,46%
(+)	Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	215.017	123.184	74,55%
	2. Destinações	(63.567)	(78.518)	-19,04%
(-)	Benefícios	(63.567)	(78.481)	-19,00%
(-)	Custeio Administrativo	-	(37)	-100,00%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	190.790	87.643	117,69%
(+/-)	Provisões Matemáticas	190.602	92.980	104,99%
(+/-)	Fundos Previdenciais	2.507	(7.344)	-134,14%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(2.319)	2.007	-215,55%
	4. Operações Transitórias	(234.658)	-	-
(+/-)	Operações Transitórias	(234.658)	-	-
	B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	1.359.585	1.403.453	-3,13%
	C) Fundos não previdenciais	23.237	21.336	8,91%
(+/-)	Fundos Administrativos	3.033	2.755	10,09%
(+/-)	Fundos dos Investimentos	20.204	18.581	8,73%

DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS

*DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO

Consolidada e por Plano de Benefício Previdencial comparativa com exercício anterior.

IV. DEMONSTRAÇÃO DO **ATIVO LÍQUIDO** POR PLANO DE BENEFÍCIOS | DAL*

Plano de Benefício Previdencial HP | Em milhares de reais

DESCRIÇÃO	Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
1. Ativos	1.387.815	1.430.173	-2,96%
Disponível	1.372	793	73,01%
Recebível	4.691	6.000	-21,82%
Investimento	1.381.752	1.423.380	-2,92%
Títulos Públicos	35.543	34.143	4,10%
Fundos de Investimento	1.345.119	1.388.147	-3,10%
Depósitos judiciais/recursais	1.090	1.090	-0,01%
2. Obrigações	(4.993)	(5.384)	-7,26%
Operacional	(3.903)	(4.294)	-9,11%
Contingencial	(1.090)	(1.090)	0,00%
3. Fundos não Previdenciais	(23.237)	(21.336)	8,91%
Fundos Administrativos	(3.033)	(2.755)	10,09%
Fundos dos Investimentos	(20.204)	(18.581)	8,73%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	1.359.585	1.403.453	-3,13%
Provisões Matemáticas	1.339.290	1.381.921	-3,08%
Superávit/Déficit	5.376	7.702	-30,20%
Fundos Previdenciais	14.919	13.830	7,87%

DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS

*DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO

Consolidada e por Plano de Benefício Previdencial comparativa com exercício anterior.

V. DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA | DPGA*

Consolidada | Em milhares de reais

DESCRIÇÃO	Exercício	Exercício	Variação
	2019	2018	(%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	2.755	3.307	-16,71%
1. Custeio de Gestão Administrativa	4.577	3.102	47,54%
1.1 Receitas	4.577	3.102	47,54%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	-	37	-100,00%
Custeio Administrativo dos Investimentos	4.430	2.852	55,33%
Resultado Positivo dos Investimentos	147	213	-31,07%
2. Despesas Administrativas	(3.925)	(3.654)	7,42%
2.1 Administração Previdencial	(3.722)	(3.320)	12,10%
Pessoal e Encargos	(1.807)	(1.709)	5,73%
Treinamentos / congressos e seminários	(72)	(32)	122,24%
Viagens e estadias	(19)	(14)	37,34%
Serviços de terceiros	(1.266)	(909)	39,33%
Despesas gerais	(225)	(392)	-42,60%
Tributos	(333)	(264)	26,01%
2.2 Administração dos Investimentos	(203)	(334)	-39,31%
Serviços de terceiros	(203)	(334)	-39,31%
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2)	652	(552)	-218,21%
5. Constituição/ Reversão do Fundo Administrativo (4)	652	(552)	-218,21%
6. Operações Transitórias	(373)	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)	3.033	2.755	10,09%

DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS

32

*DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

Apresenta os resultados administrativos consolidados, contendo a abertura das receitas e despesas administrativas comuns e específicas da Entidade na gestão dos Planos de Benefícios Previdenciais.

VI. DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS | DPT*

Plano de Benefícios Previdencial HP | Em milhares de reais

DESCRIÇÃO	Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	1.384.782	1.427.418	-2,99%
1. Provisões Matemáticas	1.339.290	1.381.921	-3,08%
1.1. Benefícios Concedidos	360.328	309.188	16,54%
Contribuição Definida	327.782	277.075	18,30%
Benefício Definido	32.546	32.113	1,35%
1.2. Benefício a Conceder	978.962	1.072.733	-8,74%
Contribuição Definida	978.708	1.072.487	-8,74%
Saldo de Contas - parcela patrocinador (es)/ instituidor(es)	431.470	489.754	-11,90%
Saldo de contas - parcela participantes	547.238	582.733	-6,09%
Benefício Definido	254	246	3,25%
2. Equilíbrio Técnico	5.376	7.702	-30,20%
2.1. Resultados Realizados	5.376	7.702	-30,20%
Superávit técnico acumulado	5.376	7.702	-30,20%
Reserva de contingência	5.376	5.825	-7,71%
Reserva para revisão de plano	-	1.877	-100,00%
3. Fundos	35.123	32.411	8,37%
3.1. Fundos Previdenciais	14.919	13.830	7,88%
3.2. Fundos dos Investimento - Gestão Previdencial	20.204	18.581	8,74%
4. Exigível Operacional	3.903	4.294	-9,11%
4.1. Gestão Previdencial	3.455	4.010	-13,84%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	448	284	57,74%
5. Exigível Contingencial	1.090	1.090	-0,01%
5.2 Investimentos - Gestão Previdencial	1.090	1.090	-0,01%

DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS

*DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Demonstração obrigatória que apresenta a composição das provisões técnicas de cada Plano de Benefícios Previdenciais administrados pela Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC).

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Em 31 de Dezembro de 2019 e de 2018 | Em milhares de reais

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Value Prev Sociedade Previdenciária é uma entidade fechada de previdência complementar sem fins lucrativos, constituída em 25 de outubro de 1996, em conformidade com a Lei Complementar nº. 109, de 29 de maio de 2001, autorizada a funcionar por prazo indeterminado pela Portaria nº 3.537 do Ministério da Previdência Social – MPS, de 4 de setembro de 1996, tendo iniciado suas atividades em 2 de janeiro de 1997.

No dia 29 de outubro de 2018 a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC aprovou por meio da Portaria nº 1.006, publicada no DOU no dia 31 de outubro de 2018, o novo estatuto da Entidade, entre elas a nova Razão Social denominada de Value Prev.

A Value Prev Sociedade Previdenciária é dotada com autonomia administrativa patrimonial e financeira, tendo como objeto a administração e execução de planos de benefícios de natureza previdenciária, conforme definido nos Regulamentos dos Planos de Benefícios, tendo como patrocinadoras:

Plano HP

Hewlett-Packard Brasil Ltda.

Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

HP Financial Services Brasil Ltda.

Value Prev Sociedade Previdenciária.

Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis estão apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, a qual revogou a Resolução CNPC nº 8 de 31 de outubro de 2011, mas manteve os Anexos A – “Planificação Contábil Padrão” e B – “Modelos e Instruções de preenchimento das Demonstrações Contábeis”. Além disso, segue também a Instrução da Secretaria de Previdência Complementar (SPC) nº 34, de 24 de setembro de 2009, com suas alterações posteriores e a Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº. 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC TE 11. Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto e de longo prazo e incluem a totalidade dos ativos e passivos dos planos de benefícios mantidos pela Entidade e a não necessidade de apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos determina, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações. As sistemáticas aplicáveis à Value Prev Sociedade Previdenciária são a Previdencial e a Administrativa.

As Demonstrações Contábeis em 31/12/2019 estão apresentadas na seguinte ordem:

- I - Balanço Patrimonial (consolidado);
- II - Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidado);
- III - Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL;
- IV – Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL;
- V – Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidado);
- VII – Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis podem ser resumidas como segue:

(a) Resultado das operações

O resultado das operações é apurado em conformidade com o regime de competência. Adicionalmente, as contribuições de auto patrocinados e BPDs – Benefício Proporcional Diferido, vinculados a planos de benefícios do tipo contribuição definida, são registrados pelo regime de caixa.

(b) Realizável

O realizável previdencial e administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos.

(c) Investimentos – Ativo

(c.1) Títulos de renda fixa e renda variável

A PREVIC estabeleceu critérios para registro e avaliação contábil dos títulos e valores mobiliários, cujos efeitos foram reconhecidos no resultado do período.

Nos termos da Resolução CMN nº. 4.661, de 25 de maio de 2018, e da Instrução MPS/SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, e Resolução CNPC nº. 29, de 13/04/2018, os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, de acordo com a intenção de negociação da Administração na data da aquisição, atendendo aos seguintes critérios de contabilização:

Títulos para negociação - registra os títulos com propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer, os quais são avaliados, na data do balanço, pelo seu valor de mercado, e seus efeitos são reconhecidos em conta específica no resultado do período.

Títulos mantidos até o vencimento - registra os títulos com vencimentos superiores a doze meses da data de aquisição e que a Entidade tenha interesse e capacidade financeira de mantê-los até o vencimento. Estes títulos são classificados como de baixo risco por agência de risco do País, os quais serão avaliados pela taxa intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável.

(d) Permanente

O imobilizado é demonstrado ao custo de aquisição, combinado com a depreciação calculada linearmente às taxas anuais, que levam em consideração a vida útil-econômica dos bens, sendo 10% a.a. para os móveis e utensílios. A Entidade não apresenta saldo residual e o permanente está 100% provisionado.

(e) Exigíveis operacional e contingencial

São demonstrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas.

(f) Patrimônio Social

(f.1) Provisões matemáticas

As provisões matemáticas dos planos de benefícios são determinadas em bases atuariais pelos e sob a responsabilidade dos consultores atuariais externos, contratados pela Entidade, e são constituídas para fazer face aos compromissos relativos aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou aos seus beneficiários, na forma prevista no Regulamento do Plano de Benefícios de cada patrocinadora.

A provisão de benefícios concedidos representa o valor atual dos benefícios do plano com os compromissos futuros da Entidade para com os participantes que já estão em gozo de benefícios de prestação continuada.

A provisão de benefícios a conceder representa a diferença entre o valor atual das obrigações futuras da Entidade e o valor atual das contribuições futuras das patrocinadoras, conforme descrito a seguir:

- Os benefícios do plano com a geração atual registram, de acordo com o tipo do plano – Benefício Definido e Contribuição Definida, o valor atual dos benefícios a serem concedidos aos integrantes da geração atual que ainda não estejam em gozo de benefício de prestação continuada.
- Outras contribuições da geração atual registram o valor atual das contribuições futuras, com prazo de vigência indeterminado, a serem realizadas pelas patrocinadoras, excluindo-se toda e qualquer contribuição cujo recebimento dependa do ingresso de novos participantes no plano (ou de novos empregados das patrocinadoras), bem como as contribuições a serem recolhidas pelas patrocinadoras sobre o valor dos benefícios a serem pagos aos integrantes da geração atual.
- O cálculo atuarial das provisões matemáticas tem por base o regime financeiro de capitalização, sendo adotado o método do Crédito Unitário Projetado para avaliação do benefício mínimo e portabilidade dos participantes que não efetuaram contribuição para o plano; para os demais benefícios é adotado o método de Capitalização Financeira.

(f.2) Equilíbrio Técnico

Conforme Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e instrução PREVIC nº 10, de 30 de novembro de 2018, se calcula o limite para constituição da Reserva de Contingência, pela seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática (Nota 10.2)}$.

(f.3) Fundos – Gestão Previdencial

O Fundo de Sobras de Contribuições é constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não incluída no Saldo de Conta Total e poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras das respectivas patrocinadoras ou para cobertura de eventuais insuficiências, de acordo com os Regulamentos dos Planos de Benefícios (Nota 10.3).

O Capítulo III da Resolução CGPC nº. 26/2008, e suas alterações posteriores, determina que a constituição e manutenção dos fundos previdenciais deverão guardar relação com um evento determinado ou com um risco identificado, avaliado, controlado e monitorado, cabendo ao atuário responsável a indicação de sua fonte de custeio e sua finalidade.

(f.4) Fundos – Gestão administrativa

O Fundo Administrativo é constituído com as sobras do resultado administrativo, quando a receita é superior às despesas administrativas, exclusivamente para a cobertura das despesas com a administração do plano previdencial da Value Prev, atualizado mensalmente pela rentabilidade dos investimentos.

(f.5) Fundos – Investimentos

O Fundo de Investimentos é constituído com os valores revertidos da provisão de imposto de renda não retidos sobre a aplicação de renda fixa e renda variável, referente ao período de dezembro de 1989 a julho de 1998, que estavam provisionados no exigível contingencial conforme Mandado de Segurança nº. 97.002.9308-3, Apelação Cível nº. 95.02.24667-5 – Tribunal Regional da 2ª Região, tendo em vista a adesão do Regime Especial de Tributação – RET. Este fundo foi originado na Previq Sociedade de Previdência Privada e incorporado pela Value Prev em 30 de janeiro de 2004.

Após todos os trâmites por todas as instâncias judiciais, os recursos não foram acatados e o processo transitou em julgado, não sendo mais cabíveis atos processuais, com a perda da demanda e os valores foram recolhidos. Entretanto, o montante exigido e pago foi inferior ao montante provisionado, gerando uma sobra da provisão que deverá ser objeto de destinação por parte da Value Prev.

(g) Operações Administrativas

Os registros das operações administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa - PGA, que possui patrimônio próprio segregado dos planos de benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas), deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

As receitas administrativas da Entidade são debitadas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano a Value Prev utiliza os seguintes critérios:

- Receitas: alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;

- Despesas Específicas: alocadas diretamente ao plano que as originou;
- Despesas Comuns: critério de rateio que leva em consideração o total do patrimônio para a apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns.

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas na legislação em vigor e no Regulamento do PGA aprovado pelo Conselho Deliberativo.

4. DISPONÍVEL

Representado por depósito à vista nas seguintes instituições financeiras:

	2019	R\$ mil 2018
Imediato		
Banco Itaú Unibanco S.A	1.537	853
BNY Mellon	38	32
	1.575	885

5. REALIZÁVEL

GESTÃO PREVIDENCIAL

	2019	R\$ mil 2018
Recursos a receber		
Patrocinadoras	372	1.229
Participantes	1.286	2.016
	1.658	3.245

Valores referentes às contribuições previdenciais do mês a serem recebidas no mês seguinte.

GESTÃO ADMINISTRATIVA

		R\$ mil
	2019	2018
Cobertura das desp. Adm.	447	284
Despesas Antecipadas	11	-
	458	284

Valores referentes às contribuições para custeio administrativo do mês a serem recebidas no mês seguinte.

6. REALIZÁVEL – INVESTIMENTOS

(a) Composição da carteira

Em 31 de dezembro de 2019 e 2018, a carteira de títulos e valores mobiliários, por montante e natureza dos investimentos, pode ser assim demonstrada:

		R\$ mil	
	Natureza	Valor Contábil/Mercado	
		2019	2018
Títulos Públicos - NTN-B	Pública	35.543	34.143
Fundos de Investimentos	Privada	1.347.786	1.390.766
Depósitos Judiciais / Recursais		1.090	1.090
		1.384.419	1.425.999

(b) Títulos Públicos, Mantidos até o Vencimento

DESCRIÇÃO	EMISSÃO	VENCTO.	Qty.	R\$ mil	
				VALOR LÍQUIDO	
Títulos Públicos				31/12/2019	31/12/2018
NTN-B(IPCA)	14/01/2009	15/08/2020	22	R\$ 73	R\$ 70
NTN-B(IPCA)	14/01/2009	15/08/2020	1.000	R\$ 3.341	R\$ 3.209
NTN-B(IPCA)	15/02/2012	15/08/2022	370	R\$ 1.209	R\$ 1.155
NTN-B(IPCA)	15/02/2012	15/08/2022	849	R\$ 2.817	R\$ 2.705
NTN-B(IPCA)	15/01/2014	15/05/2023	200	R\$ 640	R\$ 612
NTN-B(IPCA)	15/10/2003	15/08/2024	800	R\$ 2.636	R\$ 2.532
NTN-B(IPCA)	15/10/2003	15/08/2024	200	R\$ 643	R\$ 615
NTN-B(IPCA)	15/10/2003	15/08/2024	1.300	R\$ 4.283	R\$ 4.114
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2030	300	R\$ 965	R\$ 927
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2030	18	R\$ 58	R\$ 55
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2030	130	R\$ 401	R\$ 385
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2030	1.000	R\$ 3.214	R\$ 3.088
NTN-B(IPCA)	07/03/2006	15/05/2035	400	R\$ 1.247	R\$ 1.199
NTN-B(IPCA)	07/03/2006	15/05/2035	170	R\$ 504	R\$ 483
NTN-B(IPCA)	07/03/2006	15/05/2035	800	R\$ 2.500	R\$ 2.403
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	5	R\$ 16	R\$ 15
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	155	R\$ 459	R\$ 440
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	400	R\$ 1.249	R\$ 1.201
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	200	R\$ 625	R\$ 601
NTN-B(IPCA)	15/08/2004	15/05/2045	320	R\$ 920	R\$ 884
NTN-B(IPCA)	15/08/2004	15/05/2045	340	R\$ 1.038	R\$ 999
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2050	1.500	R\$ 4.627	R\$ 4.451
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2050	470	R\$ 1.364	R\$ 1.312
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2050	177	R\$ 544	R\$ 524
NTN-B(IPCA)	14/01/2015	15/05/2055	60	R\$ 170	R\$ 164
TOTAL				R\$ 35.543	R\$ 34.143

Títulos Públicos, mantidos até o vencimento – Faixas de vencimentos

Títulos Públicos Federais	NTN-B (IPCA)	
	2019	2018
Descrição		
Até 1 ano	3.414	3.279
De 1 a 5 anos	12.228	11.733
De 10 a 15 anos	4.638	4.455
Acima de 15 Anos	15.263	14.676
Total	35.543	34.143

Ajustes de Precificação

Considerando a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e a Instrução PREVIC nº 10, de 30/11/2018, foi realizado o ajuste de precificação correspondente à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria mantida até o vencimento, calculada considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos.

O objetivo da referida norma é demonstrar a comparação entre os fluxos financeiro e previdenciário, cujos prazos e montantes de recebimentos de principal e juros sejam iguais ou inferiores aos prazos e montantes do fluxo previdenciário, que tenha o valor previamente estabelecido por estudo técnico e cujo custeio seja determinado atuarialmente de forma a assegurar a concessão e manutenção desses benefícios.

Com base em estudo técnico realizado pelos Atuários Independentes na data-base de 31 de dezembro de 2019 a taxa de juros utilizada no ajuste de precificação foi de 4,5% para os planos HP (4,5% em 2018), com Duration do passivo para o plano HP em 8,34 anos (8 anos em 2018).

Tal ajuste está restrito à parcela de Benefício Definido dos Planos de Benefício Definido ou de Contribuição Variável. Na Value Prev o valor do ajuste de precificação em 31/12/2019 do plano HP foi positivo de R\$ 3.325 mil (R\$ 3.422 mil positivo em 31/12/2018). Conforme demonstrativo abaixo, os Títulos Públicos utilizados para efeito de ajuste de precificação em 31 de dezembro de 2019 e 2018 foram:

Plano HP		R\$ mil				Exercício findo em				
Títulos Públicos - NTN-B (IPCA)		31/12/2019			31/12/2018					
EMISSÃO	VENCTO.	Qtd.	Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste Positivo	Qtd.	Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste Positivo	
14/01/2009	15/08/2020	1.022	R\$ 3.414	R\$ 3.451	R\$ 37	1.022	R\$ 3.279	R\$ 3.370	R\$ 91	
13/10/2011	15/08/2022	370	R\$ 1.209	R\$ 1.283	R\$ 73	370	R\$ 1.155	R\$ 1.250	R\$ 95	
13/10/2011	15/08/2022	849	R\$ 2.817	R\$ 2.943	R\$ 126	849	R\$ 2.705	R\$ 2.869	R\$ 164	
15/01/2014	15/05/2023	200	R\$ 640	R\$ 690	R\$ 50	200	R\$ 612	R\$ 673	R\$ 61	
15/10/2003	15/08/2024	200	R\$ 643	R\$ 710	R\$ 67	200	R\$ 615	R\$ 691	R\$ 76	
15/10/2003	15/08/2024	800	R\$ 2.635	R\$ 2.839	R\$ 203	800	R\$ 2.531	R\$ 2.764	R\$ 233	
15/10/2003	15/08/2024	1.300	R\$ 4.283	R\$ 4.613	R\$ 330	1.300	R\$ 4.113	R\$ 4.491	R\$ 378	
10/02/2010	15/08/2030	1.000	R\$ 3.214	R\$ 3.754	R\$ 541	1.000	R\$ 3.087	R\$ 3.645	R\$ 558	
10/02/2010	15/08/2030	318	R\$ 1.023	R\$ 1.194	R\$ 171	318	R\$ 982	R\$ 1.159	R\$ 177	
10/02/2010	15/08/2030	130	R\$ 401	R\$ 488	R\$ 87	130	R\$ 385	R\$ 474	R\$ 89	
07/03/2006	15/05/2035	400	R\$ 1.298	R\$ 1.534	R\$ 236	400	R\$ 1.249	R\$ 1.487	R\$ 238	
07/03/2006	15/05/2035	170	R\$ 503	R\$ 652	R\$ 148	170	R\$ 483	R\$ 632	R\$ 149	
07/03/2006	15/05/2035	800	R\$ 2.501	R\$ 3.068	R\$ 567	800	R\$ 2.404	R\$ 2.974	R\$ 571	
10/02/2010	15/08/2040	155	R\$ 458	R\$ 619	R\$ 161	155	R\$ 57	R\$ 600	R\$ 543	
10/02/2010	15/08/2040	200	R\$ 625	R\$ 799	R\$ 174					
10/02/2010	15/08/2040	5	R\$ 16	R\$ 20	R\$ 4					
10/02/2010	15/08/2040	400	R\$ 1.249	R\$ 1.598	R\$ 349					
TOTAL			R\$ 26.929	R\$ 30.254	R\$ 3.325		R\$ 23.657	R\$ 27.079	R\$ 3.422	

(c) Fundos de Investimentos – Títulos para Negociação

DESCRIÇÃO	R\$ mil	
	Exercício 2019	Exercício 2018
FUNDOS		
RF	782.988	756.490
CP HBRP CMA III	520.423	447.964
CP HBRP SC I	71.688	131.490
CP HBRP SC III	105.742	113.284
ITAU INST REF DI FI	-	58.902
AZ QUEST LUCE FIC	39.471	4.850
SXP NIMITZ ESTRUTURADO FICFIM	35.628	-
SUL AMÉRICA ENDURANCE FIM	10.036	-
RV	186.763	157.209
BBM SMID CAPS VALOR	29.691	20.591
FIA HBRP IBRX II ATI	74.065	73.473
FIA HBRP IBRX III AT	6.890	40.979
ITAU PRIVATE AÇÕES	13.334	-
VINCI SELEC EQUI FIA	27.440	15.045
VELT INSTIT FI EM COTAS DE FI AÇÕES	-	7.12
OCEANA VALOR 30 FIC	35.343	-
MULT	378.035	477.067
HBRP CMA I	303.083	439.584
BB MM NORDEA	10.335	2.176
BB MULT GLB SEL EQT	22.193	-
SAFRA GALILEO FIM	11.276	10.141
SCHRODER LIQD ALT	5.742	5.239
RIOBRAVO COLUMB	-	9.339
PIMCO INCOME FIM IE	12.591	5.472
WA MACRO OPP FIM IE	12.815	5.116
TOTAL FUNDOS	1.347.786	1.390.766

8. EXIGÍVEL OPERACIONAL

GESTÃO PREVIDENCIAL

	R\$ mil	
	2019	2018
Aposentadorias	2.428	2.311
Restituição de Contrib.(a)	-	106
Retenções a Recolher (b)	1.027	1.593
	3.455	4.010

(a) O valor de R\$ 106 mil corresponde ao resgate de um participante que retornou devido a uma inconsistência bancária.

(b) As retenções a recolher correspondem ao imposto de renda retido na fonte sobre a folha de benefícios e restituições de contribuições de participantes.

GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra as Contas a Pagar decorrentes dos compromissos assumidos, inclusive provisões de férias dos empregados, as retenções incidentes sobre salários, serviços de terceiros ainda não repassadas e os demais compromissos assumidos pela Entidade, relativos à Gestão Administrativa. A situação patrimonial apresenta os seguintes saldos:

	2019	R\$ mil 2018
Folha de Pagamento	37	31
Provisões	199	158
Tributos a Recolher	59	51
	295	240

INVESTIMENTOS

De acordo com a avaliação atuarial do Plano de Benefício HP, a fonte de custeio para a Gestão administrativa em 2019 e 2018 é a taxa de administração, a qual é retirada da rentabilidade através do percentual aplicado sobre os Recursos Garantidores, sendo respectivamente 0,27% em 2019 e 0,21% em 2018. O Saldo de R\$ 448 mil (R\$ 284 mil em 2018) constitui o valor equivalente a competência do mês de dezembro a ser repassado no exercício seguinte.

	2019	R\$ mil 2018
Cobertura das desp. Adm.	448	284
	448	284

9. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

	2019	R\$ mil 2018
Investimentos		
Provisão	1.090	1.090
(-) Depósito Judicial	(1.090)	(1.090)
Exigível Contingencial	0	0

Execução Fiscal ajuizada com base no Processo de Representação Fiscal nº 6327.001067/2005-31, que decidiu não reconhecer o direito da Entidade Previq Sociedade de Previdência Privada em usufruir a anistia prevista na Lei nº 9.779/99 e alterações trazidas pela Medida Provisória nº 2.222/2001, atuando-a por suposto recolhimento a menor.

A Entidade possui dois processos tributários com Mérito Encerrado que se encontram sob os cuidados do escritório Almeida Advogados, a saber:

Tipo de ação	Nº processo	Comarca	Parte Contrária	Valor da Causa
Ação Anulatória	0011389-83.2006.4.03.6100	São Paulo/SP	Faz. Nacional	811
Execução Fiscal	0028878-18.2005.4.03.6182	São Paulo/SP	Faz. Nacional	39
				850

Mérito Encerrado: aguardando conversão do depósito em renda à União e posterior confirmação do saldo remanescente em favor da Entidade.

A Value Prev não possui registro de litígio na esfera judicial ou administrativa de natureza trabalhista ou civil, movidas por terceiros contra a Entidade e/ou movidas por esta contra terceiros, classificadas de acordo com seus assessores jurídicos como de probabilidade de perda provável ou possível.

10. PATRIMÔNIO SOCIAL

10.1. Provisões Matemáticas

Plano HP

R\$ mil	Plano HP	
	2019	2018
Descrição		
Benefícios concedidos	360.328	309.188
Benefícios do plano	360.328	309.188
Benefícios a conceder	978.962	1.072.733
Benefícios do plano c/ a geração atual	979.154	1.072.961
(-) Outras contrib. c/ a geração atual	(192)	(228)
Total Provisões Matemáticas	1.339.290	1.381.921

Por empresa

R\$ mil	Exercício de 2019				
	Grupo HPE	GRUPO HPI	HP SERVIÇOS	MICRO FOCUS	Total - Plano HP
	2019	2019	2019	2019	2019
Descrição					
Benefícios concedidos	333.492	0	17.699	9.137	360.328
Benefícios do plano	333.492	0	17.699	9.137	360.328
Benefícios a conceder	709.383	0	245.913	23.666	978.962
Benef.plano c/geração atual	709.472	0	246.015	23.667	979.154
(-) Outras cont.c/geração atual	(89)	-	(102)	(1)	(192)
Total Provisões Matemáticas	1.042.875	0	263.612	32.803	1.339.290

Exercício de 2018

R\$ mil	Exercício de 2018				
	Grupo HPE	GRUPO HPI	HP SERVIÇOS	MICRO FOCUS	Total - Plano HP
Descrição	2019	2019	2019	2019	2019
<u>Benefícios concedidos</u>	283.930	14.500	5.340	5.418	309.188
Benefícios do plano	283.930	14.500	5.340	5.418	309.188
<u>Benefícios a conceder</u>	644.407	188.805	215.593	23.928	1.072.733
Benef.plano c/geração atual	644.479	188.836	215.718	23.928	1.072.961
(-) Outras cont.c/geração atual	(72)	(31)	(125)	-	(228)
Total Provisões Matemáticas	928.337	203.305	220.933	29.346	1.381.921

10.2. Equilíbrio Técnico

R\$ mil	Plano HP	
	2019	2018
Reserva de contingência	5.376	5.825
Reserva especial para revisão do plano	-	1.877
Superávit técnico	5.376	7.702
Equilíbrio técnico	5.376	7.702

Considerando a duração do passivo do Plano de Benefícios HP (nota 6), apurado em 31/12/2019, o limite de 18,34% (18% em 2018) das provisões matemáticas passa a ser o valor máximo a ser alocado em Reserva de Contingência, não sendo necessário criar a Reserva Especial para revisão do plano. Já em 2018 na reserva de contingência foi de R\$ 5.825 mil e na Reserva Especial para revisão do plano 2018 o valor foi de R\$ 1.877.

O resultado da Avaliação Atuarial demonstrou, em 31/12/2019, um superávit técnico acumulado de R\$ 5.353.524,49, equivalente a 16,35% das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido.

10.3. Fundos

R\$ mil	Plano HP	
	2019	2018
Fundo Previdencial	14.919	13.830
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (a)	6.157	6.369
Revisão de Plano (b)	8.762	7.461
Fundo Administrativo	3.033	2.755
Fundo Administrativo	3.033	2.755
Fundo de Investimento	20.204	18.581
Fundo de Investimento	20.204	18.581
	38.156	35.166

- (a) Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar: é o fundo destinado às “sobras de contribuições”. É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.
- (b) Fundo de Revisão de Plano: constituído em decorrência da observância de resultados superavitários perenes no Plano Benefício HP.

10.4 Destinação de Superávit

Após o decurso de três exercícios consecutivos de constituição de Reserva Especial no plano, foi constituído em 31/12/2017 o Fundo de Revisão de Plano, no valor de R\$ 8.865.943,50. A obrigatoriedade de revisão de plano de benefícios em decorrência da observância de resultados superavitários perenes encontra-se prevista no art. 20 da Lei Complementar nº 109/2001, que determina, em seu § 2º, que “a não utilização da Reserva Especial por três exercícios consecutivos determinará a revisão obrigatória do plano de benefícios da entidade”.

Desta forma, em decorrência da constituição de Reserva Especial, foi realizada análise da forma de revisão do plano de benefícios, em que foi concluído que será necessária a aplicação da forma prevista no inciso III do art. 24 da Resolução CNPC nº 30/2018, qual seja, a melhoria dos benefícios dos assistidos. Portanto, para fins de operacionalização da revisão do plano de benefícios, concluiu-se ser necessária a alteração do Regulamento do Plano de Benefícios HP, visando a inclusão de previsão de benefício especial temporário (BET) para os assistidos.

Em decorrência de processo de cisão do plano em elaboração pela Value Prev, a Entidade informou que será aguardada a conclusão do referido processo para realização da alteração regulamentar necessária para destinação dos fundos mantidos no “Fundo de Revisão do Plano”.

11. MOVIMENTAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS E FUNDOS

A movimentação do exigível atuarial e dos fundos durante o exercício pode ser resumida como segue:

	Em 31 de dezembro de 2018	Constituição (reversão) no exercício	Em 31 de dezembro de 2019
Provisões matemáticas	1.381.921	(42.631)	1.339.290
Grupo HPE	928.337	114.538	1.042.875
Grupo HPI	203.305	(203.305)	-
Enterprise Service	220.933	42.679	263.612
Micro Focus	29.346	3.457	32.803
Fundo Previdencial	13.830	1.089	14.919
Grupo HPE	10.912	717	11.629
Grupo HPI	1.183	(1.183)	-
Enterprise Service	1.570	1.528	3.098
Micro Focus	165	27	192
Fundo Administrativo	2.755	278	3.033
Grupo HPE	1.151	472	1.623
Grupo HPI	494	(494)	-
Enterprise Service	1.085	288	1.373
Micro Focus	25	12	37
Fundo Investimentos	18.581	1.623	20.204
Grupo HPE	18.581	1.633	20.204

Premissas financeiras e biométricas de 2019 e 2018 (Plano de Benefícios HP):

HIPÓTESE	2019	2018
Econômicas e Financeiras		
- Taxa real de juros	4,5% a.a.	4,5% a.a.
- Crescimento real de salários	5,49% a.a.	5,49% a.a.
- Reajustes dos benefícios	n/a	n/aa.
- Fator de capacidade	98%	97%

Biométricas

- Mortalidade geral (*)	AT-2000 RRB-1944 modificada, segregada por sexo	AT-2000 RRB-1944 modificada, segregada por sexo
- Entrada em invalidez		
- Morte de inválidos	Não aplicável	Não aplicável

Demográficas

- Rotatividade	Experiência Willis Towers Watson BPD: 15%	Experiência Willis Towers Watson BPD: 15%
Probabilidade de opção pelos instituídos na data de desligamento	Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%	Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%
Estrutura familiar	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios concedidos: família real.	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios concedidos: família real.

(*) Tábua segregada por sexo, constituída com base na AT-2000 Basic suavizada em 10%.

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determina a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e Instrução PREVIC nº 10, de 30 de novembro de 2018, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que comprovem a aderência das hipóteses de rentabilidade dos investimentos ao plano de custeio e ao fluxo futuro de receitas de contribuições e de pagamento de benefícios.

A empresa Mirador Atuarial realizou em 2019 estudo utilizando os fluxos de benefícios e contribuições do plano posicionados em 31/12/2019, elaborados com as hipóteses atuariais descritas no parecer atuarial referente ao exercício de 2019 e segundo as regras do plano de benefícios estabelecidas no regulamento vigente.

12. CONSOLIDAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES

As demonstrações contábeis foram preparadas em conformidade com os princípios de consolidação emanados da legislação societária brasileira e em atendimento ao item 30 letra "I" da Instrução 34 – Entidades Fechadas de Previdência Complementar. No processo de consolidação das demonstrações contábeis da Value Prev foram realizadas as seguintes eliminações:

Descrição	2019		2018	
	ATIVO	PASSIVO	ATIVO	PASSIVO
	Participação PGA	Participação Fundo Adm.	Participação PGA	Participação Fundo Adm.
PLANO HP	3.033	(3.033)	2.775	(2.775)
Eliminação	(3.033)	3.033	(2.775)	2.775
Consolidado	-	-	-	-

13. TRANFERÊNCIA DE GERENCIAMENTO PATROCINADOR HP INC

Em 17/07/2018 a HP Brasil Indústria e Comércio de Equipamentos Eletrônicos Ltda. manifestou a sua decisão de realizar a:

- (i) rescisão do Convênio de Adesão;
- (ii) cisão do Plano de Benefícios HP da parcela relativa aos participantes e assistidos vinculados à Patrocinadora; e
- (iii) transferência de gerenciamento da parcela cindida do Plano de Benefícios HP (Plano HP Mais) para a Entidade de Destino;

A Entidade de Origem Value Prev cientificou os participantes e assistidos vinculados à Patrocinadora da Rescisão do Convênio de Adesão com Cisão e Transferência de Gerenciamento da Parcela Cindida do Plano de Benefícios HP, além dos seus órgãos estatutários em 31/07/2018.

Em 14/09/2018 foi assinado Plano de Cisão e transferência de Gerenciamento. A Entidade de Origem Value Prev Sociedade Previdenciária (atual denominação da HP Prev Sociedade Previdenciária), por meio do Encaminhamento Padrão s/nº, de 12/08/2018, protocolou em 03/09/2019, requerimento para prosseguimento da análise do processo de cisão do Plano de Benefícios HP - CNPB 1996.0026-19, relativa à patrocinadora HP Brasil Indústria e Comércio de Equipamentos Eletrônicos Ltda. - CNPJ/MF 22.086.683/0001-84, com transferência de gerenciamento da parcela cindida, da Value Prev Sociedade Previdenciária para o Multiprev - Fundo Múltiplo de Pensão, e implantação de plano de benefícios com a respectiva parcela cindida.

Em 03/10/2019, através da Portaria PREVIC/DILIC nº 861, foi autorizada a cisão do Plano de Benefícios HP, CNPB nº 1996.0026-19, do patrocinador HP Brasil Indústria e Comércio de Equipamentos Eletrônicos Ltda para o Plano HP Mais, CNPB nº 2019.0022-56, e a transferência de gerenciamento para o Multiprev Fundo Múltiplo de Pensão.

A transferência efetiva foi realizada em dezembro de 2019 tendo como data-base de cálculo 30 de novembro de 2019.

Apresentamos o demonstrativo da transferência do Plano HP Mais da patrocinadora HP Brasil Indústria e Comércio de Equipamentos Eletrônicos Ltda (HP Inc). A operação de transferência será objeto de auditoria a fim de garantir a acuracidade dos cálculos.

R\$ MIL CONTAS	SALDO PATRIMONIAL			TRANSFERÊNCIAS EFETIVAS		
	DATA CÁLCULO 30/11/2019	MOVIMENTO DEZ/2019	TOTAL	1ª 13/12/2019	2ª 20/12/2019	TOTAL
TOTAL PATRIMÔNIO SOCIAL	235.147	2.213	237.360	(234.626)	(2.734)	(237.360)
PROVISÕES MATEMÁTICAS	233.240	2.288	235.528	(233.208)	(2.320)	(235.528)
PATRIMONIO POR PERFIL	233.208	2.288	235.496	(233.208)	(2.288)	(235.496)
A-SU SUPER.CONSERVADOR	23.537	84	23.621	(23.537)	(84)	(23.621)
B-CO CONSERVADOR	104.501	959	105.460	(104.501)	(959)	(105.460)
C-MO MODERADO	80.589	890	81.479	(80.589)	(890)	(81.479)
D-AG AGRESSIVO	24.581	355	24.936	(24.581)	(355)	(24.936)
BENEFÍCIO DEFINIDO	25	-	25	-	(25)	(25)
SUPERÁVIT TÉCNICO	7	-	7	-	(7)	(7)
FUNDO PREVIDENCIAL	1.418	5	1.423	(1.418)	(5)	(1.423)
A-SU SUPER.CONSERVADOR	1.418	5	1.423	(1.418)	(5)	(1.423)
FUNDO ADMINISTRATIVO	489	(116)	373	-	(373)	(373)
REPASSE AUTOPATROCINADO	-	31	31	-	(31)	(31)
REPASSE CONTRIB.VOLUNTÁRIA	-	5	5	-	(5)	(5)

Os valores escriturados nas operações transitórias são referentes à data do cálculo de R\$ 235.147 mil, desconsiderando o movimento de dezembro de 2019 do Plano de Gestão Administrativo de R\$ 116 mil, totalizando R\$ 235.031 mil; o restante do movimento ocorrido em dezembro de 2019 na Entidade de Origem Value Prev não foi considerado nas contas de resultado, realizando somente a transição dos valores para a Entidade de Destino Multiprev.

14. FATOS RELEVANTES

14.1 Alteração da Razão Social patrocinador ENTICO

A empresa Entco Brasil Serviços de Tecnologia Ltda. alterou em junho de 2019 a sua razão social para Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

14.2 Legislação

Em 2018 foram publicadas novas resoluções na área contábil e atuarial, sendo: em 13 de abril de 2018, a Resolução CNPC nº 29, que trata sobre os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar; em 10 de outubro de 2018, a Resolução CNPC nº 30, referente aos procedimentos de apuração do resultado e dos parâmetros técnico-atuariais; e, em 04 de dezembro de 2018, a Resolução nº 31, referente à operacionalização das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC na inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica – CNPJ.

Em 2019 foi publicada a Resolução nº 32, de 4 de dezembro de 2019, que trata dos procedimentos na divulgação de informações aos participantes e assistidos dos planos de benefícios de caráter previdenciário administrados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC.

14.3. Epidemia do Coronavírus (COVID-19)

No final de 2019, a Organização Mundial da Saúde (OMS) recebeu informações sobre alguns casos de pneumonia na China, na cidade de Wuhan (Província de Hubei). Trata-se de um vírus da mesma família da Síndrome Respiratória Aguda Grave (SARS em inglês) que se espalhou em Pequim (China) em 2002 e da Síndrome Respiratória do Oriente Médio (MERS em inglês) que apareceu em Jeddah (Arábia Saudita) em 2012. Em termos de letalidade, o Coronavírus quando comparado com outras pandemias é bem menos letal, porém é muito mais contagioso, atingindo um número maior de pessoas.

Os efeitos econômicos sobre a economia global são inevitáveis, devendo provocar uma desaceleração na economia chinesa e conseqüentemente nos seus parceiros comerciais. Os preços dos ativos num primeiro momento sofreram bastante, no entanto os agentes do mercado ainda não conseguem identificar e mensurar os reais impactos no mercado chinês e nos outros países ao redor do mundo.

No Brasil, os impactos devem ficar restritos à pauta exportadora de produtos do agronegócio e minério de ferro que poderá ser compensada pela magnitude do mercado interno. De qualquer forma, não podemos desprezar os efeitos negativos que podem afetar o processo de recuperação econômica em 2020.

Clodoaldo Rodrigues Albuquerque
Diretor Superintendente
CPF nº 140.931.768-41

Júlio César Medeiros Pasqualetto
Contador
CRC/RS 047048.0-0-S-SP
CPF nº 484.111.400-91

PARECER ATUARIAL

Documento elaborado pelo atuário que certifica o nível de reservas e situação financeiro-atuarial do Plano em determinada data. O atuário expressa seus comentários técnicos a respeito dos métodos, hipóteses, dados e resultados obtidos na avaliação atuarial do Plano de Benefícios.



PARECER ATUARIAL

PLANO DE BENEFÍCIOS HP/HPE

(HP BRASIL LTDA. / HP FINANCIAL SERVICE / HP PREV)

1 OBJETIVO

Este parecer tem por objetivo apresentar Parecer Atuarial da Mirador relativo aos resultados da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2019 do Plano de Benefícios HP, administrado pela Value Prev – Sociedade Previdenciária.

O Plano HP é patrocinado pelas seguintes empresas: Hewlett-Packard Brasil Ltda, Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda, HP Financial Services Brasil Ltda, Value Prev Sociedade Previdenciária, Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

O Plano HP é um plano de caráter previdenciário, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 1996.0026-19 e estruturado na modalidade de Contribuição Variável, conforme normatização expressa na Resolução CGPC nº 16, de 22/11/2005.

A Avaliação Atuarial, conforme disposto no Art. 2º da Resolução CNPC nº 30/2018, é o estudo técnico desenvolvido por atuário, registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como dimensionar o montante das reservas (provisões) matemáticas e fundos previdenciais.

Para este fim, a Avaliação Atuarial é realizada tendo por base o grupo de participantes, assistidos e beneficiários do plano previdenciário, bem como hipóteses (premissas) biométricas, demográficas, econômicas e financeiras.

A Mirador realizou a avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP considerando o disposto no seu respectivo Regulamento e Nota Técnica Atuarial, os princípios atuariais aceitos internacionalmente e

os Pronunciamentos Atuariais publicados pelo Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, entre os quais destacam-se o CPA 001 – Princípios Atuariais e o CPA 003 – Classificação de Hipóteses Atuariais.

As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas nas recomendações dos estudos de aderência das hipóteses atuariais elaborados pela Mirador, conforme correspondência MIRADOR 1273/2019 (estudos de aderência) de outubro/2019. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1582/2019 de novembro/2019, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2019.

Para a avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2019, foi realizada revisão da metodologia de projeção dos compromissos do plano com pagamento de benefícios futuros, que passa a considerar as informações cadastrais de todos os dependentes dos aposentados do plano nos cálculos atuariais, até 3 (três) dependentes. Com isto, objetiva-se alcançar ainda maior nível de precisão nas estimativas atuariais.

Os resultados apresentados neste Parecer Atuarial da Avaliação Atuarial estão posicionados em 31/12/2019 e referem-se exclusivamente ao **Grupo HPE**. As bases cadastrais utilizadas nos estudos são de 31/07/2019.

O **Grupo HPE** é composto pelas seguintes patrocinadoras: Hewlett-Packard Brasil Ltda, HP Financial Services Brasil Ltda. e Value Prev Sociedade Previdenciária.

2 BASE CADASTRAL E PERFIL DO GRUPO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Value Prev, com data-base em 31/07/2019. A Mirador realizou diversos testes de consistência na base cadastral, confirmando as estatísticas recebidas e informando à Value Prev qualquer inconsistência identificada, visando garantir a exatidão dos dados e informações utilizadas no presente trabalho. Após serem submetidos a testes de consistência e procedidos junto à Value Prev eventuais ajustes necessários, a qualidade e atualização da base cadastral foi considerada adequada para fins de realização da avaliação atuarial.

O quadro abaixo apresenta as estatísticas cadastrais do Plano de Benefícios HP, referente ao **Grupo HPE**.

Participantes Ativos	Grupo HPE 2018	Grupo HPE 2019
Participantes Ativos	1.419	1.231
Idade média (anos)	44	45
Serviço médio (anos)	13	14
Salários Médio	9.739	13.572
Folha de Salários mensal	13.819.336,27	16.707.200
Participantes aguardando BPD	Grupo HPE 2018	Grupo HPE 2019
Participantes aguardando BPD	530	494
Idade média (anos)	47	48
Aposentadorias	Grupo HPE 2018	Grupo HPE 2019
Renda Vitalícia: reajuste DIB após 2010	1	1
Idade média (anos)	76	77
Benefício médio mensal	8.384	8.838
Renda Vitalícia: reajuste DIB anterior 2010	12	12
Idade média (anos)	73	74
Benefício médio mensal	7.784	8.166
Renda Vitalícia: Reajuste BDD Previq	19	15
Idade média (anos)	73	75
Benefício médio mensal	2.885	2.794
Renda Vitalícia: Reajuste Decisão judicial	1	1
Idade média (anos)	81	83
Benefício médio mensal	14.320	15.402
Renda Certa (15 anos)	8	8
Idade média (anos)	67	68
Benefício médio mensal	10.948	11.499
Renda Financeira	260	297
Idade média (anos)	61	62
Benefício médio mensal	6.651	7.354
Pensão por Morte	Grupo HPE 2018	Grupo HPE 2019
Renda Vitalícia: Reajuste DIB após 2010	0	1
Idade média (anos)	0	58
Benefício médio mensal	0	2.033
Renda Vitalícia: Reajuste DIB anterior 2010	1	1
Idade média (anos)	62	64
Benefício médio mensal	3.214	3.373

Renda Vitalícia: Reajuste BDD Previq	2	2
Idade média (anos)	63	65
Benefício médio mensal	4.182	4.268
Renda Vitalícia: Reajuste Decisão Judicial	0	0
Idade média (anos)	0	0
Benefício médio mensal	0	0
Renda Certa (15 anos)	0	0
Idade média (anos)	0	0
Benefício médio mensal	0	0
Renda Financeira	2	1
Idade média (anos)	37	36
Benefício médio mensal	4.258	333

3 HIPÓTESES ATUARIAIS

Conforme CPA 003, as hipóteses (ou premissas) atuariais representam o conjunto de parâmetros definidos para desenvolvimento de avaliação atuarial do compromisso dos planos de benefícios para com os seus participantes e assistidos e definição do plano de custeio.

A definição das hipóteses é realizada por meio de estudos de adequação, conforme Instrução Previc nº 10/2018. As hipóteses biométricas utilizadas foram fundamentadas na recomendação dos estudos de aderência elaborados no exercício de 2019, conforme correspondência MIRADOR 1273/2019 (estudos de aderência) de outubro/2019. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1582/2019 de novembro/2019, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2019.

O quadro a seguir apresenta as principais hipóteses adotadas na avaliação atuarial de encerramento de 2019, bem como comparativo com as hipóteses adotadas na avaliação atuarial do exercício anterior. Cabe notar que a única hipótese alterada no exercício de 2019 é o Fator de Capacidade dos Salários, INSS e Benefícios, passando de 97% para 98%, em decorrência da expectativa de redução estrutural (de longo prazo) do nível de inflação no Brasil.

Premissa	2018	2019
Econômicas/Financeiras		
Taxa Real de Juros	4,50%	4,50%
Fator de Capacidade dos Salários e INSS	97%	98%
Fator de Capacidade dos Benefícios	97%	98%
Taxa de Crescimento Real Salarial	5,49%	5,49%
Taxa de Crescimento Real de Benefícios	N/A	N/A
Biométricas		
Mortalidade Geral	AT2000 (Suavizada 10%) por sexo	AT2000 (Suavizada 10%) por sexo
Entrada em Invalidez	RRB-1944 Mod segregada por sexo	RRB-1944 Mod segregada por sexo
Mortalidade de Inválidos	N/A	N/A
Demográficas		
Rotatividade (Turnover)	Exp. Willis Towers Watson Mod. BPD: 15%	Exp. Willis Towers Watson Mod. BPD: 15%
Probabilidade de opção pelos institutos na data de desligamento	Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%	Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%
Estrutura Familiar	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.

4 REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS ATUARIAIS

Todos os benefícios oferecidos pelo plano são estruturados no regime financeiro de Capitalização, ou seja, com a capitalização de recursos patrimoniais para cobertura das obrigações futuras do plano, com a adoção do método de financiamento (também conhecido como método atuarial) de Crédito Unitário Projetado para o benefício mínimo e capitalização financeira para os demais benefícios.

O quadro abaixo apresenta os regimes financeiros e métodos atuariais utilizados na avaliação atuarial de 2019, por benefício.

Benefício	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Proporcional	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Mínimo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado

5 RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

5.1 Situação Patrimonial do Plano

Conforme valores constantes no balancete de 31/12/2019, a tabela abaixo apresenta a situação patrimonial do Plano de Benefícios HP.

	(em R\$)
Ativo Total	1.388.109.730,00
(-) Exigível Operacional	4.197.808,55
Gestão Previdencial	3.454.974,91
Gestão Administrativa	295.027,66
Investimentos	447.805,98
(-) Exigível Contingencial	1.090.063,67
Gestão Previdencial	0,00
Gestão Administrativa	0,00
Investimentos	1.090.063,67
(=) Patrimônio Social	1.382.821.857,78
(-) Fundos	38.155.194,43
Previdenciais	14.918.602,13
Administrativos	3.032.959,64
Dos investimentos	20.203.632,66
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	1.344.666.663,35

5.2 Situação Patrimonial do Plano desta patrocinadora

Apresentamos a situação patrimonial relativo ao **Grupo HPE**.

	(em R\$)
(=) Patrimônio Social	1.081.585.611,81
(-) Fundos	33.455.279,25
Previdenciais	11.628.346,10
Administrativos	1.623.300,49
Dos investimentos	20.203.632,66
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	1.048.130.332,56

5.3 Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, apresentamos os resultados da avaliação atuarial realizada para o **Grupo HPE**.

(em R\$)

2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	1.048.130.332,56
2.3.1.1.00.00.00	Provisões Matemáticas	1.042.875.759,29
2.3.1.1.01.00.00	Benefícios Concedidos	333.492.024,52
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	300.946.089,32
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Contas dos Assistidos	300.946.089,32
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização	32.545.935,20
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	29.717.807,72
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados - Assistidos	2.828.127,48
2.3.1.1.02.00.00	Benefícios a Conceder	709.383.734,77
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	709.266.022,59
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador	334.873.329,23
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participante	374.392.693,36
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido - Regime de Capitalização Programada	107.248,21
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	189.949,67
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Patroc.	(82.701,46)
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Partic.	0,00
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido - Regime de Capitalização Não Programada	10.463,97
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	16.537,65
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Patroc.	(6.073,68)
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Partic.	0,00
2.3.1.1.02.00.00	Equilíbrio Técnico	5.254.573,27
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	5.254.573,27
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	5.254.573,27
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	0,00
2.3.1.1.02.00.00	Fundos	33.455.279,25
2.3.1.2.01.01.00	Fundos Previdenciais	11.628.346,10
2.3.1.2.01.01.01	Fundos Administrativos	1.623.300,49
2.3.1.2.01.01.02	Fundos dos Investimentos	20.203.632,66

5.3.1 Solvência

No que tange ao **Grupo HPE**, o resultado da avaliação atuarial demonstrou, em 31/12/2019, um superávit técnico acumulado de R\$ 5.254.573,27, equivalente a 16,05% das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido.

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, o superávit técnico acumulado deve ser contabilizado na Reserva de Contingência até o limite de 18,34% das Provisões Matemáticas do plano de benefícios, equivalente a R\$ 6.005.184,93, sendo desta forma, a integralidade do superávit alocado em Reserva de Contingência.

→ Resultado Contábil

- Situação: Superavitário
- Resultado técnico acumulado: R\$ 5.254.573,27
- *Duration* do Passivo: 8,34 anos
- Limite Reserva de Contingência (em % das Provisões Matemáticas): 18,34%
- Limite Reserva de Contingência (em R\$): R\$ 6.005.184,93
- Reserva Especial (em R\$): R\$ 0,00

Conclusão: não há nenhuma ação necessária. O plano apresenta equilíbrio técnico positivo, sendo a integralidade do superávit alocada em Reserva de Contingência não havendo Reserva Especial, ou seja, considera-se que o plano se encontra equilibrado.

6 FUNDOS PREVIDENCIAIS

O Plano de Benefícios HP possui os seguintes fundos previdências:

- Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar: é o fundo destinado às “sobras de contribuições”. É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.

- Fundo de Revisão de Plano: constituído em decorrência da observância de resultados superavitários perenes no Plano Benefício HP.

7 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio para 2020 tem início de vigência a partir de 01/01/2020 e é abaixo descrito.

7.1 Custeio Previdenciário

- Contribuições básicas (participantes ativos): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual inteiro entre 0% (zero por cento) e 6% (seis por cento), escolhido pelo Participante, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HP.
- Contribuições suplementares (participantes ativos): corresponderá a um percentual livremente escolhido pelo Participante aplicado sobre o Salário de Contribuição, limitado a 25% (vinte e cinco por cento) do Salário de Contribuição.
- Contribuições voluntárias (participantes ativos): corresponderá a uma contribuição opcional e de valor, frequência e prazo de realização livremente definidos pelo Participante.
- Contribuições normais (patrocinadora): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação do mesmo percentual escolhido pelo Participante para a sua Contribuição Básica, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HP.
- Contribuições destinadas para a cobertura do Benefício Mínimo: corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual, definido atuarialmente, sobre o somatório do Salário de Contribuição de todos os seus empregados, Participantes do Plano de Benefícios HP.

A seguir são apresentados os valores e percentuais das contribuições calculados pela avaliação atuarial do encerramento de 2019, para serem adotados no plano de custeio para o exercício de 2020, para ao **Grupo HPE**.

	Grupo HPE	
	%	R\$
Contribuição da Patrocinadora	1,92%	4.190.077
- Normal	1,92%	4.179.309
- Benefício Mínimo	0,005%	10.768
Contribuição da Participante	3,75%	8.183.434
- Básica	2,629%	5.733.663
- Suplementar	1,123%	2.449.772
Total	5,67%	12.373.511
Folha anual (em reais)		218.083.645

7.2 Custeio Administrativo

As despesas administrativas serão custeadas pelo retorno dos investimentos, conforme informado pela Value Prev.

8 DESTINAÇÃO DE SUPERÁVIT

Após o decurso de três exercícios consecutivos de constituição de Reserva Especial no plano, foi constituído em 31/12/2017 o Fundo de Revisão de Plano, no valor de R\$ 8.865.943,50. A obrigatoriedade de revisão de plano de benefícios em decorrência da observância de resultados superavitários perenes encontra-se prevista no art. 20 da Lei Complementar nº 109/2001, que determina, em seu § 2º, que “a não utilização da Reserva Especial por três exercícios consecutivos determinará a revisão obrigatória do plano de benefícios da entidade”.

Desta forma, em decorrência da constituição de Reserva Especial, foi realizada análise da forma de revisão do plano de benefícios, em que foi concluído que será necessária a aplicação da forma prevista no inciso III do art. 24 da Resolução CNPC nº 30/2018, qual seja, a melhoria dos benefícios dos assistidos. Portanto, para fins de operacionalização da revisão do plano de benefícios, concluiu-se ser necessária a alteração do Regulamento do Plano de Benefícios HP, visando a inclusão de previsão de benefício especial temporário (BET) para os assistidos.

Em decorrência de processo de cisão do plano em elaboração pela Value Prev, a entidade informou que será aguardada a conclusão do referido processo para realização da alteração regulamentar necessária para destinação dos fundos mantidos no “Fundo de Revisão do Plano”.

9 CONCLUSÃO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP, com resultados posicionados em 31/12/2019, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Entidade, com data-base em 31/07/2019. Após serem submetidos a testes de consistência, ajustes e validações da Entidade, estes dados foram considerados adequados para o estudo.

Os regimes financeiros e métodos de financiamento atendem às exigências da Resolução CNPC N° 30/2018. Em relação às premissas atuariais utilizadas, não ocorreram alterações para o encerramento do exercício de 2018.

No que tange ao **Grupo HPE**, o resultado da avaliação atuarial demonstrou, em 31/12/2019, um superávit técnico acumulado de R\$ 5.254.573,27, equivalente a 16,05% das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido. Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, o superávit técnico acumulado deve ser contabilizado na Reserva de Contingência até o limite de 18,34% das Provisões Matemáticas do plano de benefícios, equivalente a R\$ 6.005.1843,93, sendo desta forma, a integralidade do superávit alocado em Reserva de Contingência.

Face ao exposto neste parecer, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios HP, realizada em conformidade com os princípios atuariais aceitos internacionalmente, informamos que o plano apresenta em 31/12/2019 situação de equilíbrio técnico ajustado (ETA) dentro dos limites mínimos e máximos estabelecidos pelas regras de solvência vigentes.

Porto Alegre, 17 de abril de 2020.

Mirador Assessoria Atuarial Ltda.

GIANCARLO GIACOMINI GERMANY

Diretor Executivo
Atuário MIBA 1020

FABRÍZIO KRAPF COSTA

Diretor de Serviços Atuariais
Atuário MIBA 2481

BRUNA BERNARDES GOMES

Consultora
Atuária MIBA 2965

PARECER ATUARIAL

PLANO DE BENEFÍCIOS

HP/ENTERPRISE SERVICE

1 OBJETIVO

Este parecer tem por objetivo apresentar Parecer Atuarial da Mirador relativo aos resultados da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2019 do Plano de Benefícios HP, administrado pela Value Prev – Sociedade Previdenciária.

O Plano HP é patrocinado pelas seguintes empresas: Hewlett-Packard Brasil Ltda, Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda, HP Financial Services Brasil Ltda, Value Prev Sociedade Previdenciária, Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

O Plano HP é um plano de caráter previdenciário, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 1996.0026-19 e estruturado na modalidade de Contribuição Variável, conforme normatização expressa na Resolução CGPC nº 16, de 22/11/2005.

A Avaliação Atuarial, conforme no disposto Art. 2º da Resolução CNPC nº 30/2018, é o estudo técnico desenvolvido por atuário, registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como dimensionar o montante das reservas (provisões) matemáticas e fundos previdenciais.

Para este fim, a Avaliação Atuarial é realizada tendo por base o grupo de participantes, assistidos e beneficiários do plano previdenciário, bem como hipóteses (premissas) biométricas, demográficas, econômicas e financeiras.

A Mirador realizou a avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP considerando o disposto no seu respectivo Regulamento e Nota Técnica Atuarial, os princípios atuariais aceitos internacionalmente e

os Pronunciamentos Atuariais publicados pelo Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, entre os quais destacam-se o CPA 001 – Princípios Atuariais e o CPA 003 – Classificação de Hipóteses Atuariais.

As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas nas recomendações dos estudos de aderência das hipóteses atuariais elaborados pela Mirador, conforme correspondência MIRADOR 1273/2019 (estudos de aderência) de outubro/2019, sendo a validade deste estudo de 3 (três) anos. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1582/2019 de novembro/2019, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2019.

Os resultados apresentados neste Parecer Atuarial da Avaliação Atuarial estão posicionados em 31/12/2019 e referem-se exclusivamente à Patrocinadora **Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.** As bases cadastrais utilizadas nos estudos são de 31/07/2019.

2 BASE CADASTRAL E PERFIL DO GRUPO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Value Prev, com data-base em 31/07/2019. A Mirador realizou diversos testes de consistência na base cadastral, confirmando as estatísticas recebidas e informando à Value Prev qualquer inconsistência identificada, visando garantir a exatidão dos dados e informações utilizadas no presente trabalho. Após serem submetidos a testes de consistência e procedidos junto à Value Prev eventuais ajustes necessários, a qualidade e atualização da base cadastral foi considerada adequada para fins de realização da avaliação atuarial.

O quadro abaixo apresenta as estatísticas cadastrais do Plano de Benefícios HP, referente à patrocinadora **Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

Participantes Ativos	ENTERPRISE 2018	ENTERPRISE 2019
Participantes Ativos	1.163	1.044
Idade média (anos)	43	44
Serviço médio (anos)	12	14
Salários Médio	11.214	11.664
Folha de Salários mensal	13.041.514	12.177.572

Participantes aguardando BPD	ENTERPRISE 2018	ENTERPRISE 2019
Participantes aguardando BPD	145	164
Idade média (anos)	42	44
Aposentadorias	ENTERPRISE 2018	ENTERPRISE 2019
Renda Financeira	16	25
Idade média (anos)	59	60
Benefício médio mensal	2.865	3.487
Pensão por Morte	ENTERPRISE 2018	ENTERPRISE 2019
Renda Financeira	0	1
Idade média (anos)	0	61
Benefício médio mensal	0	1.249

3 HIPÓTESES ATUARIAIS

Conforme CPA 003, as hipóteses (ou premissas) atuariais representam o conjunto de parâmetros definidos para desenvolvimento de avaliação atuarial do compromisso dos planos de benefícios para com os seus participantes e assistidos e definição do plano de custeio.

A definição das hipóteses é realizada por meio de estudos de adequação, conforme Instrução Previc nº 10/2018. As hipóteses biométricas utilizadas foram fundamentadas na recomendação dos estudos de aderência elaborados no exercício de 2019, conforme correspondência MIRADOR 1273/2019 (estudos de aderência) de outubro/2019, sendo a validade deste estudo de 3 (três) anos. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1582/2019 de novembro/2019, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2019.

O quadro a seguir apresenta as principais hipóteses adotadas na avaliação atuarial de encerramento de 2019, bem como comparativo com as hipóteses adotadas na avaliação atuarial do exercício anterior. Cabe notar que a única hipótese alterada no exercício de 2019 é o Fator de Capacidade dos Salários, INSS e Benefícios, passando de 97% para 98%, da expectativa de redução estrutural (de longo prazo) do nível de inflação no Brasil.

Premissa	2018	2019
Econômicas/Financeiras		
Taxa Real de Juros	4,50%	4,50%
Fator de Capacidade dos Salários e INSS	97%	98%
Fator de Capacidade dos Benefícios	97%	98%
Taxa de Crescimento Real Salarial	5,49%	5,49%
Taxa de Crescimento Real de Benefícios	N/A	N/A
Biométricas		
Mortalidade Geral	AT2000 (Suavizada 10%) por sexo	AT2000 (Suavizada 10%) por sexo
Entrada em Invalidez	RRB-1944 Mod segregada por sexo	RRB-1944 Mod segregada por sexo
Mortalidade de Inválidos	N/A	N/A
Demográficas		
Rotatividade (Turnover)	Exp. Willis Towers Watson Mod. BPD: 15%	Exp. Willis Towers Watson Mod. BPD: 15%
Probabilidade de opção pelos institutos na data de desligamento	Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%	Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%
Estrutura Familiar	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.

4 REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS ATUARIAIS

Todos os benefícios oferecidos pelo plano são estruturados no regime financeiro de Capitalização, ou seja, com a capitalização de recursos patrimoniais para cobertura das obrigações futuras do plano, com a adoção do método de financiamento (também conhecido como método atuarial) de Crédito Unitário Projetado para o benefício mínimo e capitalização financeira para os demais benefícios.

O quadro abaixo apresenta os regimes financeiros e métodos atuariais utilizados na avaliação atuarial de 2019, por benefício.

Benefício	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Proporcional	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Mínimo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado

5 RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

5.1 Situação Patrimonial do Plano

Conforme valores constantes no balancete de 31/12/2019, a tabela abaixo apresenta a situação patrimonial do Plano de Benefícios HP.

	(em R\$)
Ativo Total	1.388.109.730,00
(-) Exigível Operacional	4.197.808,55
Gestão Previdencial	3.454.974,91
Gestão Administrativa	295.027,66
Investimentos	447.805,98
(-) Exigível Contingencial	1.090.063,67
Gestão Previdencial	0,00
Gestão Administrativa	0,00
Investimentos	1.090.063,67
(=) Patrimônio Social	1.382.821.857,78
(-) Fundos	38.155.194,43
Previdenciais	14.918.602,13
Administrativos	3.032.959,64
Dos investimentos	20.203.632,66
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	1.344.666.663,35

5.2 Situação Patrimonial do Plano desta patrocinadora

Apresentamos a situação patrimonial relativa à Patrocinadora **Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

	(em R\$)
(=) Patrimônio Social	268.204.420,94
(-) Fundos	4.471.252,10
Previdenciais	3.098.216,26
Administrativos	1.373.035,84
Dos investimentos	0,00
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	263.733.168,84

5.3 Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, apresentamos os resultados da avaliação atuarial realizada para a Patrocinadora **Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

(em R\$)

2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	263.733.168,84
2.3.1.1.00.00.00	Provisões Matemáticas	263.611.440,82
2.3.1.1.01.00.00	Benefícios Concedidos	17.699.081,47
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	17.699.081,47
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Contas dos Assistidos	17.699.081,47
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização	0,00
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	0,00
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados - Assistidos	0,00
2.3.1.1.02.00.00	Benefícios a Conceder	245.912.359,35
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	245.775.732,37
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador	85.482.609,98
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participante	160.293.122,39
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido - Regime de Capitalização Programada	125.005,46
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	220.506,46
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Patroc.	(95.501,00)
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Partic.	0,00
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido - Regime de Capitalização Não Programada	11.621,52
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	18.548,88
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Patroc.	(6.927,36)
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Partic.	0,00
2.3.1.1.02.00.00	Equilíbrio Técnico	121.728,02
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	121.728,02
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	25.057,39
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	96.670,63
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	0,00
2.3.1.1.02.00.00	Fundos	4.471.252,10
2.3.1.2.01.01.00	Fundos Previdenciais	3.098.216,26
2.3.1.2.01.01.01	Fundos Administrativos	1.373.035,84
2.3.1.2.01.01.02	Fundos dos Investimentos	0,00

5.3.1 Solvência

No que tange a patrocinadora **Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda**, o resultado da avaliação atuarial demonstrou, em 31/12/2019, um superávit técnico acumulado de R\$ 121.728,02, equivalente a 89,10% das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido.

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, o superávit técnico acumulado deve ser contabilizado na Reserva de Contingência até o limite de 18,34% das Provisões Matemáticas do plano de benefícios, equivalente a R\$ 25.057,39, sendo desta forma, necessária a constituição da Reserva Especial no valor de 96.670,63.

→ Resultado Contábil

- Situação: Superavitário
- Resultado técnico acumulado: R\$ 121.728,02
- *Duration* do Passivo: 8,34 anos
- Limite Reserva de Contingência (em % das Provisões Matemáticas): 18,34%
- Limite Reserva de Contingência (em R\$): R\$ 25.057,39
- Reserva Especial (em R\$): R\$ 96.670,63

Conclusão: não há nenhuma ação necessária. Do superávit técnico apurado em 31/12/2019, R\$ 25.057,39 deve ser alocado em Reserva de Contingência e o excedente, R\$ 96.670,63, em Reserva Especial, não sendo, porém, obrigatória a realização de destinação de superávit durante o exercício de 2020.

6 FUNDOS PREVIDENCIAIS

O Plano de Benefícios HP possui os seguintes fundos previdências:

- Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar: é o fundo destinado às “sobras de contribuições”. É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.

7 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio para 2020 tem início de vigência a partir de 01/01/2020 e é abaixo descrito.

7.1 Custeio Previdenciário

- Contribuições básicas (participantes ativos): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual inteiro entre 0% (zero por cento) e 6% (seis por cento), escolhido pelo Participante, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HP.
- Contribuições suplementares (participantes ativos): corresponderá a um percentual livremente escolhido pelo Participante aplicado sobre o Salário de Contribuição, limitado a 25% (vinte e cinco por cento) do Salário de Contribuição.
- Contribuições voluntárias (participantes ativos): corresponderá a uma contribuição opcional e de valor, frequência e prazo de realização livremente definidos pelo Participante.
- Contribuições normais (patrocinadora): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação do mesmo percentual escolhido pelo Participante para a sua Contribuição Básica, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HP.
- Contribuições destinadas para a cobertura do Benefício Mínimo: corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual, definido atuarialmente, sobre o somatório do Salário de Contribuição de todos os seus empregados, Participantes do Plano de Benefícios HP.

A seguir são apresentados os valores e percentuais das contribuições calculados pela avaliação atuarial do encerramento de 2019, para serem adotados no plano de custeio para o exercício de 2020, para a patrocinadora **Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

	Enterprise	
	%	R\$
Contribuição da Patrocinadora	2,66%	4.214.111
- Normal	2,65%	4.202.352
- Benefício Mínimo	0,007%	11.759
Contribuição da Participante	3,78%	5.979.203
- Básica	2,80%	4.432.102
- Suplementar	0,98%	1.547.101
Total	6,44%	10.193.314
Folha anual (em reais)		158.308.435

7.2 Custeio Administrativo

As despesas administrativas serão custeadas pelo retorno dos investimentos, conforme informado pela Value Prev.

8 CONCLUSÃO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP, com resultados posicionados em 31/12/2019, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Entidade, com data-base em 31/07/2019. Após serem submetidos a testes de consistência, ajustes e validações da Entidade, estes dados foram considerados adequados para o estudo.

Os regimes financeiros e métodos de financiamento atendem às exigências da Resolução CNPC N° 30/2018. Em relação às premissas atuariais utilizadas, não ocorreram alterações para o encerramento do exercício de 2018.

No que tange a patrocinadora **Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda**, o resultado da avaliação atuarial demonstrou, em 31/12/2019, um superávit técnico acumulado de R\$ 121.728,02, equivalente a 89,10% das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido.

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, o superávit técnico acumulado deve ser contabilizado na Reserva de Contingência até o limite de 18,34% das Provisões Matemáticas do plano de benefícios, equivalente a R\$ 25.057,39, sendo desta forma, necessária a constituição da Reserva Especial no valor de 96.670,63.

Face ao exposto neste parecer, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios HP, realizada em conformidade com os princípios atuariais aceitos internacionalmente, informamos que o plano apresenta em 31/12/2019 situação de equilíbrio técnico ajustado (ETA) dentro dos limites mínimos e máximos estabelecidos pelas regras de solvência vigentes.

Porto Alegre, 17 de abril de 2020.

Mirador Assessoria Atuarial Ltda.

GIANCARLO GIACOMINI GERMANY

Diretor Executivo
Atuário MIBA 1020

FABRÍZIO KRAPF COSTA

Diretor de Serviços Atuariais
Atuário MIBA 2481

BRUNA BERNARDES GOMES

Consultora
Atuária MIBA 2965

PARECER ATUARIAL

PLANO DE BENEFÍCIOS

MICRO FOCUS BRASIL SERVIÇOS DE TECNOLOGIA LTDA

1 OBJETIVO

Este parecer tem por objetivo apresentar Parecer Atuarial da Mirador relativo aos resultados da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2019 do Plano de Benefícios HP, administrado pela Value Prev – Sociedade Previdenciária.

O Plano HP é patrocinado pelas seguintes empresas: Hewlett-Packard Brasil Ltda, Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda, HP Financial Services Brasil Ltda, Value Prev Sociedade Previdenciária, Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

O Plano HP é um plano de caráter previdenciário, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 1996.0026-19 e estruturado na modalidade de Contribuição Variável, conforme normatização expressa na Resolução CGPC nº 16, de 22/11/2005.

A Avaliação Atuarial, conforme disposto no Art. 2º da Resolução CNPC nº 30/2018, é o estudo técnico desenvolvido por atuário, registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como dimensionar o montante das reservas (provisões) matemáticas e fundos previdenciais.

Para este fim, a Avaliação Atuarial é realizada tendo por base o grupo de participantes, assistidos e beneficiários do plano previdenciário, bem como hipóteses (premissas) biométricas, demográficas, econômicas e financeiras.

A Mirador realizou a avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP considerando o disposto no seu respectivo Regulamento e Nota Técnica Atuarial, os princípios atuariais aceitos internacionalmente e

os Pronunciamentos Atuariais publicados pelo Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, entre os quais destacam-se o CPA 001 – Princípios Atuariais e o CPA 003 – Classificação de Hipóteses Atuariais.

As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas nas recomendações dos estudos de aderência das hipóteses atuariais elaborados pela Mirador, conforme correspondência MIRADOR 1273/2019 (estudos de aderência) de outubro/2019, sendo a validade deste estudo de 3 (três) anos. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1582/2019 de novembro/2019, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2019.

Os resultados apresentados neste Parecer Atuarial da Avaliação Atuarial estão posicionados em 31/12/2019 e referem-se exclusivamente à Patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.** As bases cadastrais utilizadas nos estudos são de 31/07/2019.

2 BASE CADASTRAL E PERFIL DO GRUPO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Value Prev, com data-base em 31/07/2019. A Mirador realizou diversos testes de consistência na base cadastral, confirmando as estatísticas recebidas e informando à Value Prev qualquer inconsistência identificada, visando garantir a exatidão dos dados e informações utilizadas no presente trabalho. Após serem submetidos a testes de consistência e procedidos junto à Value Prev eventuais ajustes necessários, a qualidade e atualização da base cadastral foi considerada adequada para fins de realização da avaliação atuarial.

O quadro abaixo apresenta as estatísticas cadastrais do Plano de Benefícios HP, referente à patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

Participantes Ativos	Micro Focus 2018	Micro Focus 2019
Participantes Ativos	39	41
Idade média (anos)	44	44
Serviço médio (anos)	12	12
Salários Médio	18.307	20.690
Folha de Salários mensal	713.992	848.297

Participantes aguardando BPD	Micro Focus 2018	Micro Focus 2019
Participantes aguardando BPD	9	10
Idade média (anos)	45,1	45
Aposentadorias	Micro Focus 2018	Micro Focus 2019
Renda Certa (Percentual de Saldo)	2	5
Idade média (anos)	58	58
Benefício médio mensal	3.692,64	6.733

3 HIPÓTESES ATUARIAIS

Conforme CPA 003, as hipóteses (ou premissas) atuariais representam o conjunto de parâmetros definidos para desenvolvimento de avaliação atuarial do compromisso dos planos de benefícios para com os seus participantes e assistidos e definição do plano de custeio.

A definição das hipóteses é realizada por meio de estudos de adequação, conforme Instrução Previc nº 10/2018. As hipóteses biométricas utilizadas foram fundamentadas na recomendação dos estudos de aderência elaborados no exercício de 2019, conforme correspondência MIRADOR 1273/2019 (estudos de aderência) de outubro/2019, sendo a validade deste estudo de 3 (três) anos. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1582/2019 de novembro/2019, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2019.

O quadro a seguir apresenta as principais hipóteses adotadas na avaliação atuarial de encerramento de 2019, bem como comparativo com as hipóteses adotadas na avaliação atuarial do exercício anterior. Cabe notar que a única hipótese alterada no exercício de 2019 é o Fator de Capacidade dos Salários, INSS e Benefícios, passando de 97% para 98%, em decorrência da expectativa de redução estrutural (de longo prazo) do nível de inflação no Brasil.

Premissa	2018	2019
Econômicas/Financeiras		
Taxa Real de Juros	4,50%	4,50%
Fator de Capacidade dos Salários e INSS	97%	98%
Fator de Capacidade dos Benefícios	97%	98%
Taxa de Crescimento Real Salarial	5,49%	5,49%

Taxa de Crescimento Real de Benefícios	N/A	N/A
Biométricas		
Mortalidade Geral	AT2000 (Suavizada 10%) por sexo	AT2000 (Suavizada 10%) por sexo
Entrada em Invalidez	RRB-1944 Mod segregada por sexo	RRB-1944 Mod segregada por sexo
Mortalidade de Inválidos	N/A	N/A
Demográficas		
Rotatividade (Turnover)	Exp. Willis Towers Watson Mod.	Exp. Willis Towers Watson Mod.
Probabilidade de opção pelos institutos na data de desligamento	BPD: 15%	BPD: 15%
	Portabilidade: 16%	Portabilidade: 16%
	Resgate: 59%	Resgate: 59%
	Autopatrocínio: 10%	Autopatrocínio: 10%
Estrutura Familiar	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.

4 REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS ATUARIAIS

Todos os benefícios oferecidos pelo plano são estruturados no regime financeiro de Capitalização, ou seja, com a capitalização de recursos patrimoniais para cobertura das obrigações futuras do plano, com a adoção do método de financiamento (também conhecido como método atuarial) de Crédito Unitário Projetado para o benefício mínimo e capitalização financeira para os demais benefícios.

O quadro abaixo apresenta os regimes financeiros e métodos atuariais utilizados na avaliação atuarial de 2019, por benefício.

Benefício	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Proporcional	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Mínimo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado

5 RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

5.1 Situação Patrimonial do Plano

Conforme valores constantes no balancete de 31/12/2019, a tabela abaixo apresenta a situação patrimonial do Plano de Benefícios HP.

	(em R\$)
Ativo Total	1.388.109.730,00
(-) Exigível Operacional	4.197.808,55
Gestão Previdencial	3.454.974,91
Gestão Administrativa	295.027,66
Investimentos	447.805,98
(-) Exigível Contingencial	1.090.063,67
Gestão Previdencial	0,00
Gestão Administrativa	0,00
Investimentos	1.090.063,67
(=) Patrimônio Social	1.382.821.857,78
(-) Fundos	38.155.194,43
Previdenciais	14.918.602,13
Administrativos	3.032.959,64
Dos investimentos	20.203.632,66
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	1.344.666.663,35

5.2 Situação Patrimonial do Plano desta patrocinadora

Apresentamos a situação patrimonial relativa à Patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

	(em R\$)
(=) Patrimônio Social	33.031.825,05
(-) Fundos	228.663,09
Previdenciais	192.039,77
Administrativos	36.623,32
Dos investimentos	0,00
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	32.803.161,95

5.3 Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, apresentamos os resultados da avaliação atuarial realizada para a Patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

		(em R\$)
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	32.803.161,95
2.3.1.1.00.00.00	Provisões Matemáticas	32.803.161,95
2.3.1.1.01.00.00	Benefícios Concedidos	9.137.014,01
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	9.137.014,01
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Contas dos Assistidos	9.137.014,01
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização	0,00
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	0,00
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados - Assistidos	0,00
2.3.1.1.02.00.00	Benefícios a Conceder	23.666.147,94
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	23.665.852,25
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador	11.113.798,64
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participante	12.552.053,61
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido - Regime de Capitalização Programada	269,45
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	1.243,27
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Patroc.	(973,82)
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Partic.	0,00
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido - Regime de Capitalização Não Programada	26,25
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	117,76
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Patroc.	(91,51)
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Partic.	0,00
2.3.1.1.02.00.00	Equilíbrio Técnico	0,00
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	0,00
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	0,00
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	0,00
2.3.1.1.02.00.00	Fundos	228.053,56
2.3.1.2.01.01.00	Fundos Previdenciais	192.039,77
2.3.1.2.01.01.01	Fundos Administrativos	36.623,21
2.3.1.2.01.01.02	Fundos dos Investimentos	0,00

5.3.1 Solvência

No que tange a patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda**, o resultado da avaliação atuarial demonstrou, em 31/12/2019, equilíbrio técnico acumulado.

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, o superávit técnico acumulado deve ser contabilizado na Reserva de Contingência até o limite de 18,34% das Provisões Matemáticas do plano de benefícios, equivalente a R\$ 54,23.

→ Resultado Contábil

- Situação: Equilíbrio técnico
- Resultado técnico acumulado: R\$ 0,00
- *Duration* do Passivo: 8,34 anos
- Limite Reserva de Contingência (em % das Provisões Matemáticas): 18,34%
- Limite Reserva de Contingência (em R\$): R\$ 54,23
- Reserva Especial (em R\$): R\$ 0,00

Conclusão: não há nenhuma ação necessária. A situação financeiro-atuarial, considerando as premissas aprovadas para este encerramento de exercício, apresentou, em 31/12/2019, equilíbrio técnico.

6 FUNDOS PREVIDENCIAIS

O Plano de Benefícios HP possui os seguintes fundos previdências:

- Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar: é o fundo destinado às “sobras de contribuições”. É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.

7 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio para 2020 tem início de vigência a partir de 01/01/2020 e é abaixo descrito.

7.1 Custeio Previdenciário

- Contribuições básicas (participantes ativos): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual inteiro entre 0% (zero por cento) e 6% (seis por cento), escolhido pelo Participante, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HP.
- Contribuições suplementares (participantes ativos): corresponderá a um percentual livremente escolhido pelo Participante aplicado sobre o Salário de Contribuição, limitado a 25% (vinte e cinco por cento) do Salário de Contribuição.
- Contribuições voluntárias (participantes ativos): corresponderá a uma contribuição opcional e de valor, frequência e prazo de realização livremente definidos pelo Participante.
- Contribuições normais (patrocinadora): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação do mesmo percentual escolhido pelo Participante para a sua Contribuição Básica, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HP.
- Contribuições destinadas para a cobertura do Benefício Mínimo: corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual, definido atuarialmente, sobre o somatório do Salário de Contribuição de todos os seus empregados, Participantes do Plano de Benefícios HP.

A seguir são apresentados os valores e percentuais das contribuições calculados pela avaliação atuarial do encerramento de 2019, para serem adotados no plano de custeio para o exercício de 2020, para a patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

Micro Focus	Micro Focus	
	%	R\$
Contribuição da Patrocinadora	2,48%	273.671
- Normal	2,48%	273.530
- Benefício Mínimo	0,001%	142

Micro Focus	Micro Focus	
	%	R\$
Contribuição da Participante	4,70%	518.593
- Básica	3,45%	380.908
- Suplementar	1,25%	137.685
Total	7,18%	792.264
Folha anual (em reais)		11.027.866

7.2 Custeio Administrativo

As despesas administrativas serão custeadas pelo retorno dos investimentos, conforme informado pela Value Prev.

8 CONCLUSÃO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP, com resultados posicionados em 31/12/2019, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Entidade, com data-base em 31/07/2019. Após serem submetidos a testes de consistência, ajustes e validações da Entidade, estes dados foram considerados adequados para o estudo.

Os regimes financeiros e métodos de financiamento atendem às exigências da Resolução CNPC N° 30/2018. Em relação às premissas atuariais utilizadas, não ocorreram alterações para o encerramento do exercício de 2018.

No que tange a patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda**, o resultado da avaliação atuarial demonstrou, em 31/12/2019, equilíbrio técnico acumulado.

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, o superávit técnico acumulado deve ser contabilizado na Reserva de Contingência até o limite de 18,34% das Provisões Matemáticas do plano de benefícios, equivalente a R\$ 54,23.

Face ao exposto neste parecer, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios HP, realizada em conformidade com os princípios atuariais aceitos

internacionalmente, informamos que o plano apresenta em 31/12/2019 situação de equilíbrio técnico ajustado (ETA) dentro dos limites mínimos e máximos estabelecidos pelas regras de solvência vigentes.

Porto Alegre, 17 de abril de 2020.

Mirador Assessoria Atuarial Ltda.

GIANCARLO GIACOMINI GERMANY

Diretor Executivo
Atuário MIBA 1020

FABRÍZIO KRAPF COSTA

Diretor de Serviços Atuariais
Atuário MIBA 2481

BRUNA BERNARDES GOMES

Consultora
Atuária MIBA 2965

PARECER
ATUARIAL

PLANO DE BENEFÍCIOS HP

Resumo da Política de Investimentos

Sintetiza os objetivos e metodologia na alocação dos recursos de cada um dos Planos administrados pela Entidade, em consonância com o disposto nas Resoluções do Conselho Monetário Nacional (CMN) e do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB).

Resumo do Demonstrativo de Investimentos

Radiografia das aplicações financeiras dos Planos de Benefícios feitas mensalmente pela Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), mas cuja divulgação para Participantes e Assistidos, por mudanças na legislação, passou a ser anual em 2006.



RELATÓRIO DE RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

PLANO DE BENEFÍCIOS HP

Data de Geração: 01/03/2019 11:37:02

Informações da Entidade

Código: 3527

Sigla: HP PREV

Exercício: 2019

Plano de Benefícios: 1996002619 - PLANO DE BENEFÍCIOS HP

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

Indexador por Plano/Segmento - Período de Referência: 01/2019 a 12/2019

Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros %aa
32,00	PLANO	100,00	IMA-B	0,00
47,00	PLANO	100,00	IMA-S	0,00
11,00	PLANO	100,00	IBrX	0,00
10,00	PLANO	100,00	IGP-DI	4,50
57,10	RENDA FIXA	100,00	IMA-S	0,00
39,00	RENDA FIXA	100,00	IMA-B	0,00
3,90	RENDA FIXA	100,00	IGP-DI	4,50
100,00	RENDA VARIÁVEL	100,00	IBrX	0,00
100,00	INVESTIMENTOS	100,00	IGP-DI	4,50
100,00	INVESTIMENTOS NO	100,00	IGP-DI	4,50

Documentação/Responsáveis

Documentação

Nº da Ata: null

Data: 28/12/2018

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2019 a 31/12/2019	PLANO	JOAO CARLOS FERREIRA	073.897.738-12	DIRETOR AETQ

Controle de Risco

Risco de Mercado

Risco de Liquidez

Risco de Contraparte

Risco Legal

Risco Operacional

Outros

Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Não	Dispõe de Manual: Não
Possui modelo proprietário de risco: Sim	Dispõe de Manual: Não
Realiza Estudos de ALM: Não	

Observação: O manual de apreçamento é do Administrador dos fundos exclusivos e condominiais nos quais a HP Prev investe. Por oferecer perfis de investimentos aos seus participantes, nos quais o participante faz uma opção com base em um padrão de risco conhecido, a HP Prev não realiza estudos de ALM para os perfis, o que poderia alterar a alocação proposta em períodos curtos de tempo. Para a parcela de benefício definido do plano o estudo de ALM é realizado periodicamente.

Alocação dos Recursos

Período de Referência: 01/2019 a 12/2019			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	15,00	100,00	82,00
RENDA VARIÁVEL	0,00	65,00	11,00
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	10,00	3,50
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	10,00	3,50
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Não			
Utiliza derivativos? Sim			
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Não			
Existência de sistemas de controles internos? Não			

Observação: A gestão dos investimentos é 100% terceirizada

Perfis de Investimento

O plano possui Perfis de Investimentos? Sim			
Perfil	Segmento	Mínimo%	Máximo%
Conservador	RENDA FIXA	77,00	100,00
	RENDA VARIÁVEL	0,00	15,00
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	4,00
	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	4,00
Moderado	RENDA FIXA	47,00	85,00
	RENDA VARIÁVEL	15,00	35,00
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	9,00
	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	9,00
Agressivo	RENDA FIXA	15,00	65,00
	RENDA VARIÁVEL	35,00	65,00
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	10,00
	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	10,00
Outros	RENDA FIXA	100,00	100,00

Observação: A parcela de risco atuarial do plano está alocada no que é chamado perfil ALM, que não é passível de escolha pelos participantes.

Alocação por Emissor

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	15,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			x
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL			x
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	10,00	
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			x
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	10,00	

Observação:

Concentração por Emissor

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL	0,00	25,00	
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

Observação:

Concentração por Investimento

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			x

Observação:

Rentabilidade(%)

Plano/Segmento	2017	1º Sem 2018	2019	Não Aplica
PLANO	15,10	9,70	8,28	
RENDA FIXA	13,72	9,48	7,61	
RENDA VARIÁVEL	26,03	12,47	12,84	
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	12,77	4,98	8,94	
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	21,32	1,28	8,94	
IMÓVEIS				x
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES				x

Observação:

Observações

1. O índice de referência cadastrado para o plano foi determinado através da ponderação das metas de alocação e benchmarks de cada perfil em cada segmento pelo patrimônio de cada perfil administrado.

RELATÓRIO DE RESUMO DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

Entidade: 3527-Value Prev • Plano de Benefícios: 1996.002619

Mês de referência: 12/2019

CONSOLIDAÇÃO CONTÁBIL	VALOR EM R\$
Total Demonstrativo de Investimentos	1.381.586.098,63
Total Recursos do Plano (fonte: balancete)	-1.381.586.098,63
Diferença	-
Demonstrativo de Investimentos – Carteira Própria – Total	36.467.154,07
Depósitos	1.333.816,30
Títulos Públicos	35.543.333,31
Títulos Privados	
Ações	
Operações Compromissadas	
Participações em SPE	
Derivativos Opções	
Derivativos Termos	
Derivativos Swaps	
Empréstimos/Financiamentos	
Carteira Imobiliária	
Valores a Pagar/Receber	-409.995,54
Exigível Contingencial/Investimentos	
Demonstrativo de Investimentos – Fundos (1º nível) – Total	1.345.118.944,56
08.892.340/0001-86	29.690.772,55
11.458.131/0001-33	10.036.162,46
13.425.769/0001-01	6.889.609,45
13.910.764/0001-66	303.083.495,73
13.910.825/0001-95	71.688.222,64
14.356.961/0001-48	520.422.945,70
14.359.654/0001-10	105.742.455,29
14.706.623/0001-99	74.065.303,34
15.603.945/0001-75	27.439.932,92
17.413.636/0001-68	22.193.136,92
20.354.935/0001-83	13.333.584,77
21.752.617/0001-33	10.334.567,83
22.282.992/0001-20	12.815.024,25
22.345.384/0001-17	35.628.166,74

(...)

23.556.185/0001-10	36.803.725,35
23.720.107/0001-00	12.590.962,58
24.018.821/0001-13	5.741.574,31
26.956.042/0001-94	35.343.197,27
27.249.891/0001-70	11.276.104,46

1.	Banco	R\$1.333.816,30
1.1.1.4	Disponível cotização	R\$37.810,44
1.1.2.2	Numerário em trânsito	R\$-
1.2.3	Investimentos	R\$1.381.752.341,54
2.1.3	Investimentos	-R\$447.805,98
2.2.3	Investimentos	-R\$1.090.063,67
Fonte: balancete		R\$1.381.586.098,63

PLANO DE **GESTÃO** **ADMINISTRATIVA** PGA

O Plano de Gestão Administrativa estabelece regras, normas e critérios para a gestão administrativa da entidade.

Resumo da Política de Investimentos

Sintetiza os objetivos e metodologia na alocação dos recursos de cada um dos Planos administrados pela Entidade, em consonância com o disposto nas Resoluções do Conselho Monetário Nacional (CMN) e do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB).

Resumo do Demonstrativo de Investimentos

Radiografia das aplicações financeiras dos Planos de Benefícios feitas mensalmente pela Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), mas cuja divulgação para Participantes e Assistidos, por mudanças na legislação, passou a ser anual em 2006.



RELATÓRIO DE RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

PGA

Data de Geração: 01/03/2019 11:30:43

Informações da Entidade

Código: 3527

Sigla: HP PREV

Exercício: 2019

Plano de Benefícios: 9970000000 - PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

Indexador por Plano/Segmento - Período de Referência: 01/2019 a 12/2019

Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros %aa
100,00	PLANO	100,00	DI-CETIP	0,00
100,00	RENDA FIXA	100,00	DI-CETIP	0,00

Documentação/Responsáveis

Documentação

Nº da Ata: null

Data: 28/12/2018

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2019 a 31/12/2019	PLANO	JOAO CARLOS FERREIRA	073.897.738-12	DIRETOR AETQ

Controle de Risco

Risco de Mercado

Risco de Liquidez

Risco de Contraparte

Risco Legal

Risco Operacional

Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Não	Dispõe de Manual: Não
Possui modelo proprietário de risco: Sim	Dispõe de Manual: Não
Realiza Estudos de ALM: Não	

Observação: O manual de apreçamento é do Administrador dos fundos exclusivos e condominiais nos quais a HP Prev investe.

Alocação dos Recursos

Período de Referência: 01/2019 a 12/2019			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Não			
Utiliza derivativos? Sim			
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Não			
Existência de sistemas de controles internos? Não			

Observação: A gestão dos investimentos é 100% terceirizada

Perfis de Investimento

O plano possui Perfis de Investimentos? Não

Observação:

Alocação por Emissor

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	20,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			x
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL			x
COMPANHIA SECURITIZADORA			x
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO			x
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA			x
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			x
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS			x

Observação:

Concentração por Emissor

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA			x
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS			x
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR			x
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL			x
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO			x

Observação:

Concentração por Investimento

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			x

Observação:

Rentabilidade(%)

Plano/Segmento	2017	1º Sem 2018	2019	Não Aplica
PLANO	12,53	6,28	6,84	
RENDA FIXA	12,53	6,28	6,84	
RENDA VARIÁVEL				x
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS				x
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR				x
IMÓVEIS				x
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES				x

Observação:

Observações

--

RELATÓRIO DE RESUMO DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

Entidade: 3527-Value Prev • Plano de Gestão Administrativa

Mês de referência: 12/2019

CONSOLIDAÇÃO CONTÁBIL	VALOR EM R\$
Total Demonstrativo de Investimentos	2.870.083,17
Total Recursos do Plano (fonte: balancete)	-2.870.083,17
Diferença	-
Demonstrativo de Investimentos – Carteira Própria – Total	203.081,05
Depósitos	203.081,05
Títulos Públicos	
Títulos Privados	
Ações	
Operações Compromissadas	
Participações em SPE	
Derivativos Opções	
Derivativos Termos	
Derivativos Swaps	
Empréstimos/Financiamentos	
Carteira Imobiliária	
Valores a Pagar/Receber	
Exigível Contingencial/Investimentos	
Demonstrativo de Investimentos – Fundos (1º nível) – Total	2.667.002,12
13.910.764/0001-66	
14.356.961/0001-48	
13.910.825/0001-95	
14.359.654/0001-10	
13.425.769/0001-01	
01.541.775/0001-37	
14.706.623/0001-99	
20.354.935/0001-83	
23.556.185/0001-10	2.667.002,12
08.892.340/0001-86	
15.603.945/0001-75	
26.956.042/0001-94	
23.720.107/0001-00	
17.413.636/0001-68	
22.282.992/0001-20	
21.752.617/0001-33	
22.345.384/0001-17	
11.458.131/0001-33	
27.249.891/0001-70	
24.018.821/0001-13	

PARECER E ATAS

Registros ou resenhas de fatos ou ocorrências verificadas e resoluções tomadas numa assembleia ou numa reunião de corpo deliberativo ou consultivo de uma agremiação, associação, diretoria, congregação etc.



PARECER DO CONSELHO FISCAL

Em atenção às competências presentes no Estatuto da Value Prev e ao disposto na legislação vigente aplicável, em especial no Artigo 17, alínea “j”, da Resolução CNPC nº 29, de 13/04/2018, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Value Prev Sociedade Previdenciária, na presente data, com a finalidade de examinar as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2019, bem como as contas e demais documentos apresentados pela Diretoria Executiva da Entidade, conforme segue: a) Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior; Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior; c) Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa ao exercício anterior; d) Demonstrac o do Ativo Líquido – DAL do Plano de Benefícios HP (CNPB n  19.960.026-19) comparativa com o exercício anterior; e) Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido – DMAL do Plano de Benefícios HP (CNPB n  19.960.026-19) comparativa com o exercício anterior; f) Demonstrac o das Provisões Técnicas – DPL do Plano de Benefícios HP (CNPB n  19.960.026-19) comparativa com o exercício anterior; g) Notas explicativas às demonstrações contábeis consolidadas; h) Relatório emitido pela Auditoria Independente contratada pela Value Prev, contendo manifestação sobre as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2019; e i) Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados da Avaliação Atuarial, do exercício de 2019, do Plano de Benefícios HP (CNPB n  19.960.026-19).

Após apreciação dos documentos supracitados e constatado pelos membros do Conselho Fiscal que as Demonstrações Contábeis submetidas   sua apreciação encontram-se em consonância com as normas contábeis e financeiras aplicáveis as Entidades Fechadas de Previdência Complementar e em linha com os demais documentos acessórios apresentados, bem como com os ritos de aprovação previstos nas disposições estatutárias da Value Prev, os membros do Conselho Fiscal, emitem, em unanimidade, Parecer favorável aos registros contidos nas Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2019, que refletem as atividades da Value Prev no referido exercício. Lavrada e lido foi o presente Parecer, aprovado por unanimidade e assinado por todos os Conselheiros presentes.

Barueri, 18 de març o de 2020.

Patrícia Tokoyo Tanaka
Presidente do Conselho Fiscal
CPF: 152.721.478-80

Daniel Meira Cardoso Duva
Conselheiro Efetivo/Secretário
CPF: 255.702.988-27

Rodrigo Mancini Astray
Conselheiro Efetivo
CPF: 247.953.818-44

Sandra Regina Araújo Bispo
Conselheira Suplente
CPF: 258.844.578-04

Maurício Becker
Conselheiro Suplente
CPF: 621.201.820-00

PARECER E ATAS



ATA DE REUNIÃO DO CONSELHO FISCAL

Aos 18 (dezoito) dias do mês de março de 2020, às 13:00 horas, na sede social na Alameda Rio Negro, nº 750, 2º andar, Alphaville, CEP 06454-000, no município de Barueri, Estado de São Paulo, reuniram-se os integrantes do Conselho Fiscal da Value Prev Sociedade Previdenciária, abaixo assinados. Assumiu a presidência dos trabalhos a Sra. Patrícia Tokoyo Tanaka, que convidou a mim, Daniel Meira Cardoso Duva, para secretariar a presente reunião, passando-se à deliberação sobre a seguinte Ordem do Dia:

ORDEM DO DIA: Apreciar, para posterior emissão de Parecer do Conselho Fiscal, as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2019.

ESCLARECIMENTOS: Dando início à reunião, a Sra. Presidente da Mesa informou ter recebido da Diretoria Executiva, as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2019, Demonstrações Contábeis essas devidamente aprovadas, conforme registro em Ata de Reunião da Diretoria Executiva, realizada em 18/03/2020. Ressaltou, ainda, a Sra. Presidente da Mesa ter recebido juntamente com as Demonstrações Contábeis, Parecer Atuarial emitido pelo Escritório Mirador Assessoria Atuarial, contendo resultados da avaliação atuarial do exercício de 2019 (Plano de Benefícios HP – CNPB nº 19.960.026-19) e Relatório emitido pela Auditoria Independente contratada pela Value Prev, contendo manifestação sobre as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2019. Enfatizou a Sra. Presidente da Mesa que os Srs. Conselheiros devem apreciar as Demonstrações Contábeis e, uma vez aprovadas, devem emitir Parecer do Conselho Fiscal, conforme previsto no Artigo 17, alínea (j), da Resolução CNPC nº 29, de 13/04/2018, conforme previsto na Ordem do Dia.

A Sra. Presidente da Mesa, dando prosseguimento à reunião informou aos Srs. Conselheiros que cópia do inteiro teor da Ata de Reunião da Diretoria Executiva, realizada em 18/03/2020, bem como o conjunto de documentos que devem ser apreciados, estão sendo disponibilizados para análise. Por oportuno destaca a Sra. Presidente da Mesa que fazem parte integrante das Demonstrações Contábeis, os seguintes documentos, que atendem as disposições da Resolução CNPC nº 29, de 13/04/2018: **a)** Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior; **b)** Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior; **c)** Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa com o exercício anterior;

d) Demonstração do Ativo Líquido – DAL do Plano de Benefícios HP (CNPB nº 19.960.026-19) comparativa com o exercício anterior; **e)** Demonstração da Mutações do Ativo Líquido – DMAL do Plano de Benefícios HP (CNPB nº 19.960.026-19) comparativa com o exercício anterior; **f)** Demonstração das Provisões Técnicas – DPT do Plano de Benefícios HP (CNPB nº 19.960.026-19) comparativa com o exercício anterior; **g)** Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis consolidadas; **h)** Parecer emitido pela Auditoria Independente contratada pela Value Prev, contendo a manifestação sobre as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2019; e **i)** Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda. contendo os resultados da Avaliação Atuarial do Plano de Benefícios HP (CNPB nº 19.960.026-19), referente ao exercício de 2019.

DELIBERAÇÕES: Após a análise dos documentos supracitados e verificado que as contas apresentadas pela Diretoria Executiva estão em conformidade com o disposto na legislação vigente aplicável, o Conselho Fiscal aprovou, por unanimidade dos presentes, as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2019, as quais refletem as suas atividades durante o referido exercício.

Em decorrência, em cumprimento à previsão legal e estatutária, fica autorizada a emissão de Parecer do Conselho Fiscal que será encaminhado ao Conselho Deliberativo da Value Prev, juntamente com os documentos citados nas letras “a” até “i” para sua manifestação.

ENCERRAMENTO: Nada mais havendo a ser tratado, encerrou-se a reunião para lavratura da ata que depois de lida e aprovada vai pelos presentes assinada.

Barueri, 18 de março de 2020.

Patrícia Tokoyo Tanaka
Presidente da Mesa
CPF: 152.721.478-80

Daniel Meira Cardoso Duva
Secretário da Mesa
CPF: 255.702.988-27

Rodrigo Mancini Astray
Conselheiro Efetivo
CPF: 247.953.818-44

Sandra Regina Araújo Bispo
Conselheira Suplente
CPF: 258.844.578-04

Maurício Becker
Conselheiro Suplente
CPF: 621.201.820-00

ATA DE REUNIÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

Aos 18 (dezoito) dias do mês de março do ano de 2020, às 15:00 horas, na sede social na Alameda Rio Negro, nº 750, 2º andar, Alphaville, CEP 06454-000, no município de Barueri, Estado de São Paulo, reuniram-se os membros do Conselho Deliberativo da Value Prev Sociedade Previdenciária, abaixo assinados. Assumiu a presidência dos trabalhos o Sr. Alberto Hiroshi Okawa, que convidou a mim, Miguel Prada Galvão, para secretariar a presente reunião, passando-se à deliberação sobre a seguinte Ordem do Dia:

ORDEM DO DIA: Deliberar sobre as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2019, acompanhadas de Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial, Relatório emitido pela Auditoria Independente e Parecer do Conselho Fiscal.

ESCLARECIMENTOS: Dando início à reunião o Sr. Presidente da Mesa informou ter recebido da Diretoria Executiva, as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2019, Demonstrações Contábeis essas devidamente aprovadas, conforme registro em Ata de Reunião da Diretoria Executiva, realizada em 18/03/2020. Ressaltou, ainda, o Sr. Presidente ter recebido juntamente com as Demonstrações Contábeis, Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial, contendo resultados da avaliação atuarial do exercício de 2019 (Plano de Benefícios HP – CNPB nº 19.960.026-19), Relatório emitido pela Auditoria Independente, contratada pela Value Prev e Parecer do Conselho Fiscal, contendo manifestação favorável quanto ao inteiro teor das Demonstrações Contábeis. OQ Sr. Presidente, dando prosseguimento à reunião informou aos Srs. Conselheiros que cópia do inteiro teor da Ata de Reunião da Diretoria Executiva, datada de 18/03/2020, bem como o conjunto dos documentos que devem ser apreciados, estão sendo disponibilizados para análise e posterior manifestação/deliberação do Conselho Deliberativo, em atendimento às disposições estatutárias da Value Prev e aos termos da legislação pertinente vigente, em especial, a Resolução CNPC nº 29, de 13/04/2018, quais sejam: a) Balanço Patrimonial Consolidado comparativo

com o exercício anterior; b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior; c) Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa com o exercício anterior; d) Demonstrac o do Ativo Líquido – DAL comparativa com o exercício anterior; e) Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido – DMAL comparativa com o exercício anterior; f) Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT comparativa com o exercício anterior; g) Notas explicativas às demonstrações contábeis consolidadas.

DELIBERAÇÕES: Após debates a respeito da matéria objeto da Ordem do Dia, os membros do Conselho Deliberativo deliberaram, por unanimidade, pela aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2019, autorizando a Diretoria Executiva a tomar as providências necessárias para o envio do conjunto de documentos submetidos e aprovados pelo Conselho Deliberativo,   Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, até o dia 31/03/2020.

OBSERVAÇÕES FINAIS: Nada mais havendo a ser tratado, foram encerrados os trabalhos, lavrando-se a presente ata que, lida e achada conforme, foi por todos os presentes assinada.

Barueri, 18 de març o de 2020.

Alberto Hiroshi Okawa
Presidente
CPF: 074.261.488-31

Miguel Prada Galvão
Vice-Presidente/Secretário
CPF: 126.367.648-01

Ivo Romani
Conselheiro
CPF: 903.621.798-91

Honório Ryoza Yano
Conselheiro Suplente
CPF: 007.100.068-29

Raphael Gandolfo Costa
Conselheiro Suplente
CPF: 257.676.928-40

PARECER E ATAS

ATA DE REUNIÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA

Aos 18 (dezoito) dias do mês de março do ano de 2020, às 10:00 horas, na sede social na Alameda Rio Negro, nº 750, 2º andar, Alphaville, CEP 06454-000, no município de Barueri, Estado de São Paulo, reuniram-se os membros da Diretoria Executiva da Value Prev Sociedade Previdenciária, abaixo assinados. Assumiu a presidência dos trabalhos o Sr. Clodoaldo Rodrigues Albuquerque, que convidou a mim, João Carlos Ferreira, para secretariar a presente reunião, passando-se à deliberação sobre a seguinte Ordem do Dia:

ORDEM DO DIA: Aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2019.

ESCLARECIMENTOS: Dando início à reunião o Sr. Presidente da Mesa informou aos membros da Diretoria Executiva presentes que a reunião objetivava a aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2019, cuja cópia foi devidamente disponibilizada aos presentes para instrumentalizar a análise e respectiva aprovação dos seguintes documentos que integram as Demonstrações Contábeis: a) Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior; b) Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior; c) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa com o exercício anterior; d) Demonstração do Ativo Líquido – DAL comparativa com o exercício anterior; e) Demonstração da Mutações do Ativo Líquido – DMAL comparativa com o exercício anterior; f) Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT comparativa com o exercício anterior; g) Notas explicativas às demonstrações contábeis consolidadas. Na oportunidade foi, ainda, disponibilizado aos Srs. Diretores, Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados da Avaliação Atuarial do exercício de 2019, bem como Relatório emitido pela Auditoria Independente contratada pela Value Prev, contendo manifestação sobre as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício encerrado em 31/12/2019. O Sr. Presidente esclareceu, também, aos presentes que os documentos listados nas letras, “d”, “e”, “f” supra, bem como o Parecer Atuarial referem-se ao Plano de Benefícios HP (CNPB nº 19.960.026-19) e ressaltou que os documentos citados nas letras “a” até “g”, encontram-se devidamente assinados pelo dirigente máximo da Value Prev, bem como pelo profissional de contabilidade habilitado, com suas respectivas identificações, em conformidade

com o previsto no § 3º, do Artigo 17, da Resolução CNPC nº 29 de 13/04/2018. Dando prosseguimento à reunião, o Sr. Presidente da Mesa, informou aos membros da Diretoria Executiva presentes que as Demonstrações Contábeis aprovadas pela Diretoria Executiva, bem como o Parecer Atuarial e o Relatório emitido pela Auditoria Independente, serão encaminhados para emissão de Parecer do Conselho Fiscal da Value Prev, sendo o conjunto de documentos enviados para manifestação do Conselho Deliberativo da Value Prev, em atendimento à disposição estatutária prevista no inciso VIII, do Artigo 28. Por fim, o Sr. Presidente informou que a Diretoria Executiva da Value Prev, após obtida a manifestação favorável do Conselho Deliberativo tomará as providências necessárias para o envio à Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, até o dia 31/03/2020, das Demonstrações Contábeis relativas ao exercício encerrado em 31/12/2019, bem como todos os documentos a ela associados, conforme previsto no Artigo 17, da Resolução CNPC nº 29 de 13/04/2018.

DELIBERAÇÕES: Após debates a respeito da matéria objeto da Ordem do Dia, os membros da Diretoria Executiva, aprovaram, por unanimidade, as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício encerrado em 31/12/2019, bem como declararam concordância com o inteiro teor dos demais documentos apresentados à sua apreciação, ficando autorizada a Diretoria Executiva a submeter o conjunto de documentos à obtenção de Parecer do Conselho Fiscal, e posterior envio ao Conselho Deliberativo para manifestação e deliberação, em atendimento às disposições estatutárias vigentes.

OBSERVAÇÕES FINAIS: Nada mais havendo a ser tratado, foram encerrados os trabalhos, lavrando-se a presente ata que, lida e achada conforme, foi por todos os presentes assinada.

Barueri, 18 de março de 2020.

Clodoaldo Rodrigues Albuquerque
Diretor Superintendente
Presidente da Mesa
CPF: 140.931.768-41

Deborah Gattai Anderaos Delfim
Diretora
CPF: 306.440.868-23

João Carlos Ferreira
Diretor / AETQ / ARPB
Secretário da Mesa
CPF: 073.897.738-12

Abdiel Melo Silva
Diretor
CPF: 196.837.168-06

RELATÓRIO
ANUAL
2019



Atendimento ao Participante: admin.hp-prev@hpe.com
www.hpprev.com.br

Voltar para capa