



RELATÓRIO ANUAL 2020

COMPLETO

Usando o tempo para
investir em **você**.

Sumário

NAVEGUE
PELAS SEÇÕES
DO RELATÓRIO





Usando o tempo para
cuidar de seu **futuro**.

Mensagem da Diretoria

Mensagem da Diretoria



Caro Participante,

O ano de 2020 foi diferente de toda e qualquer expectativa. Os impactos da Covid-19 foram sentidos em todo o mundo, gerando mudanças profundas na nossa forma de agir, pensar, priorizar, trabalhar, conviver, compartilhar e nos relacionar.

A perspectiva para 2020 era de retomada da confiança e certo otimismo, diante da necessidade de um novo ciclo de crescimento econômico, oferta de empregos e medidas voltadas à política fiscal.

No entanto, ao longo do ano, com o avanço da Covid-19 e a crise gerada pela pandemia, o mandato do Presidente da República, Jair Bolsonaro, (e sua postura perante a pandemia), foi alvo de fortes críticas, no Brasil e no mundo. A situação fiscal foi agravada pela crise e pela necessidade de injetar recursos na tentativa de evitar maiores danos.

Por outro lado, os avanços da ciência e todo o esforço pelo desenvolvimento da tão esperada vacina contra a Covid-19 têm trazido esperança à população, no Brasil e no mundo.

Em 2020, os juros seguiram em seu menor patamar histórico (2% a.a.). A inflação medida pelo IPCA teve variação de 4,52%, a maior alta desde 2016. O mercado acionário foi fortemente afetado pelas turbulências do ano: o Ibovespa fechou 2020 com valorização de 2,92%.

Em meio a esse turbilhão, o caminho foi o da resiliência: com confiança e disposição, buscamos formas de seguir em frente, motivados pelo nosso maior propósito, que é apoiar nossos Participantes e Aposentados.

Na Value Prev, mesmo diante das medidas necessárias de distanciamento social, nosso trabalho foi intenso. Tivemos, em 2020, eleição para os Conselhos Deliberativo e Fiscal. Atentos às melhores práticas de governança corporativa, reportamos nossas realizações com a máxima transparência. Movidos pelo objetivo de alcançar padrões de excelência em

nossas atividades e aprimorar o relacionamento com nossos Participantes, realizamos muitas iniciativas nesse sentido.

A transformação digital foi determinante: implementamos diversas ações de comunicação, incluindo uma série de webinars, fornecendo informações relevantes ao nosso público para condução de seu planejamento financeiro com total confiança e assertividade.

Um dos maiores objetivos conquistados foi o lançamento do Plano Setorial +VALOR, que ocorreu em setembro. Os Participantes agora podem oferecer aos seus familiares a chance de ingressarem neste plano que conta com retornos de investimentos muito atrativos quando comparados com o mercado. Assim, este plano serve como um instrumento valioso aos novos Participantes em busca de seus objetivos de longo prazo, sejam eles por meio de renda mensal ou benefício temporário. Em nosso site, disponibilizamos a gravação do webinar de lançamento do plano com informações sobre suas regras gerais.

O Plano de Benefícios DXC foi criado no mês de outubro, resultado do processo de cisão do Plano de Benefícios HP, atendendo à solicitação da Patrocinadora Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

Também em 2020, a Value Prev ofereceu aos Participantes com *status* de “suspenso” a oportunidade de voltarem à condição de Participantes Ativos, retomando, assim, seu planejamento para a aposentadoria.

Em meio a tantos desafios, olhamos para 2021 com confiança e otimismo. Seguimos dispostos a aperfeiçoar nosso trabalho a cada dia e a buscar, na inovação, muitas soluções e promissores caminhos. Desejamos que o novo ano venha mais leve, com boas perspectivas, saúde e prosperidade a todos.



Usando o tempo para
somar **possibilidades.**

Composição Estatutária

Composição Estatutária

2018-Abril/2021



CONSELHO DELIBERATIVO

MEMBROS EFETIVOS



Presidente
Alberto Hiroshi Okawa
Representa: HPE



Vice-Presidente
Miguel Prada Galvão
Representa: DXC



Efetivo
Ivo Romani
Representa: Participantes

MEMBROS SUPLENTE



Raphael Gandolfo Costa
Representa: HPE



Honório Ryoza Yano
Representa: Participantes

DIRETORIA EXECUTIVA



Diretor-Superintendente
**Clodoaldo Rodrigues
Albuquerque**
Representa: Value Prev



AETQ/ARPB
João Carlos Ferreira, CFP®
Representa: Value Prev



Diretora
Deborah Gattai A. Delfim
Representa: DXC



Diretor
Abdiel Melo Silva
Representa: DXC

CONSELHO FISCAL

MEMBROS EFETIVOS



Presidente
Patricia Toyoko Tanaka
Representa: HPE



Efetivo
Daniel Meira Cardoso Duva
Representa: DXC



Efetivo
Rodrigo Mancini Astray
Representa: Participantes

MEMBROS SUPLENTE



Mauricio Becker
Representa: HPE



Sandra Regina A. Bispo
Representa: DXC



Usando o tempo
para **crescer**.

Destaques 2020

Destaques 2020

Foram muitas as realizações em 2020. Listamos aqui as principais:

Lançamento
Plano +VALOR

AGORA A VALUEPREV TEM
O PLANO + VALOR PARA VOCÊ E SUA FAMÍLIA!



+ flexibilidade + segurança + próximo de você

É +VALOR PARA VOCÊ!

Lançamento **Plano DXC**



LGPD A VALUE PREV ESTÁ DENTRO DE TODAS AS NORMAS DA LGPD.



Capacitação **constante**

Dirigentes participam de treinamento na UniAbrapp.

Eleições 2020

Conselhos Deliberativo e Fiscal (06/abril/21 - 05/Abril/24)

Confira a relação de candidatos às eleições aos cargos dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da Value Prev, e os dois eleitos (membros efetivo e suplente) para cada um dos conselhos.

Conselho Deliberativo

Marli Aparecida Fioravante - Efetivo
Ivo Romani - Suplente
Claudia Braga Amaral
Carlos Alberto Pinto
Sandra Fortes Pires
Caio Fernando Raymundo

Conselho Fiscal

Honório Ryoza Yano - Efetivo
Rodrigo Mancini Astray - Suplente
Kelly Chen de Araujo
Luiz Paulo Costa Barcellos



Destaques 2020

Equipe em home office superou, **unida, os desafios de 2020**

Um dos maiores desafios da pandemia de Covid-19, em 2020, foi estruturar 100% da equipe em modelo de home office. Mas tudo fluiu bem, da implementação à adaptação. A equipe se manteve coesa, conseguindo absorver as demandas e dando todo suporte necessário aos Participantes e Aposentados.

Assim, seguimos mais fortalecidos e com excelentes perspectivas para 2021.

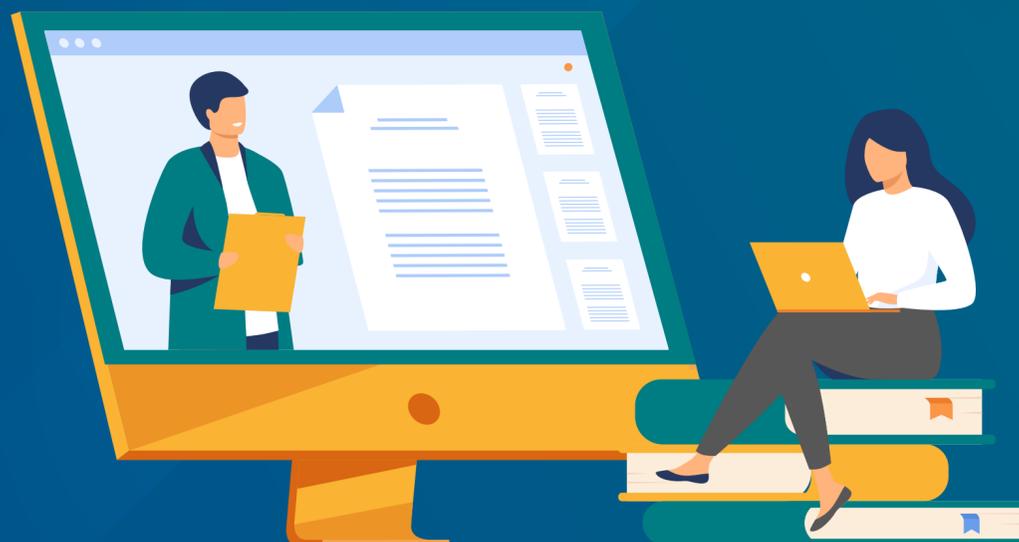


Adesão ao **Código de Autorregulação** em Governança Corporativa



Webinars

Com o objetivo de orientar e apoiar Participantes e Aposentados em suas decisões financeiras, na condução de seu planejamento, ou mesmo na melhor utilização da renda da aposentadoria neste momento de crise, a Entidade realizou uma série de webinars.



- Apresentação dos resultados dos investimentos dos últimos meses.
- Efeitos da pandemia no mercado financeiro e nos investimentos da Value Prev.
- Quais os efeitos e as consequências de alterar ou não o Perfil de Investimento? Qual o melhor momento?
- Armadilhas do comportamento humano nos investimentos.
- Investindo para o longo prazo.
- Uma análise da previdência complementar inglesa com um olhar brasileiro.
- Saiba tudo sobre seu Plano. O Plano Família vem aí!
- Como é a gestão dos investimentos? Quem decide e como? Conheça como cuidamos de seu futuro.
- Escolhendo o Perfil de Investimento daqui em diante. Quais fatores considerar e quais evitar.
- Planejamento financeiro em tempos de pandemia.
- Investindo em florestas.
- Novo Plano +Valor, saiba tudo!
- Características, seleção e alocação em fundos imobiliários.
- Value Prev + próximo da sua família com novo plano +Valor.
- Value Prev +Valor, agora com você regularmente.
- Longevidade e empreendedorismo.
- Novo Plano +Valor.
- Alteração de perfil, percentual de contribuição e alteração de renda.
- Alteração de perfil e percentual de contribuição.
- Alteração de perfil e renda.



Usando o tempo para cuidar bem de seus **investimentos**.

Mercado Financeiro em 2020

Retrospectiva 2020



Definitivamente, 2020 será lembrado como o ano de pandemia da Covid-19, com efeitos em vários aspectos de nossas vidas. E, como não poderia deixar de ser, também sobre os mercados e os investimentos.

Renda Fixa

O ano começou com a taxa Selic a 4,50%, quase no fim do processo de redução da taxa básica de juros que havia se iniciado em julho do ano anterior. No início de fevereiro, o BC decidiu por um último corte de 0,25% e afirmou que 4,25% era o nível adequado da taxa Selic para o então panorama da atividade econômica e da inflação.

A interrupção abrupta da atividade econômica causada pela pandemia em março fez com que o BC agisse rapidamente, derrubando a taxa Selic para 2,00% em quatro cortes até agosto. O efeito da desaceleração econômica e dos cortes da Selic sobre a curva de juros não se fizeram esperar: no ano, até 31/07, as taxas prefixadas recuaram, principalmente nos vencimentos mais curtos. Nos vencimentos mais longos, entretanto, as taxas de juros recuaram pouco, pois embutiam a preocupação com o endividamento público excessivo para fazer frente aos efeitos da pandemia. A partir de 31/07, até 30/10, as taxas de juros voltaram a subir, principalmente nos vencimentos mais longos, justamente por causa dessa preocupação. Por fim, nos últimos dois meses do ano, as taxas voltaram a recuar, em função de sinalizações positivas no *front* fiscal e pelo excesso de liquidez global, que gerou fluxo positivo de recursos para os mercados emergentes. O movimento líquido no ano foi o recuo das taxas de juros de mais curto prazo e estabilidade nas taxas mais longas.

O mercado de crédito também sofreu de maneira intensa a crise gerada pela pandemia. Houve perdas relevantes para a classe de ativo no mês de março. Não houve, no entanto, uma crise sistêmica de inadimplência. As perdas foram geradas pela busca por liquidez, em função de resgates expressivos em fundos de crédito no mercado. Mesmo a recuperação posterior não compensou totalmente essas perdas, fazendo com que o crédito gerasse um resultado negativo no ano para os portfólios. De qualquer forma, a rentabilidade

da classe de ativo para 2021 deve ser bem melhor, carregando taxas de juros maiores do que tínhamos antes da crise.

Por fim, ainda dentro da renda fixa, cabe destacar a desvalorização das LFTs, títulos indexados à taxa Selic, e que não costumam apresentar perdas. No entanto, no auge do estresse dos mercados, até esses títulos se desvalorizaram, causando perdas em fundos DI e outros portfólios conservadores. Houve uma recuperação parcial dessas perdas ao longo do ano, na medida em que os mercados se normalizaram.

Renda Variável

O comportamento da Bolsa de Valores brasileira também foi marcado pela pandemia. Com queda de 29,90%, o mês de março foi o segundo pior da série histórica desde o início do Real para o Ibovespa, somente perdendo para o mês de agosto/98, na crise da Rússia. No entanto, a recuperação também foi rápida, de modo que o índice zerou as perdas, fechando o ano com ganho de 2,92%. Essa recuperação se deu em dois tempos: de março a agosto, a Bolsa subiu de 70 mil até por volta dos 100 mil pontos, ficando nesse patamar até outubro. Em novembro e dezembro, em função da grande liquidez internacional, a Bolsa voltou ao patamar dos 120 mil pontos, zerando as perdas do ano.

Com a desvalorização do real e o aumento dos preços das commodities no cenário internacional, os grandes destaques da Bolsa brasileira foram as empresas exportadoras de commodities, como Vale (+70,93%) e Suzano (+47,53%). Também as siderúrgicas, em função do aumento do preço do aço, apresentaram performance positiva: Gerdau subiu 23,99%, enquanto CSN subiu 125,97%.

Por outro lado, setores como educação e shoppings sofreram os efeitos das paralisações causadas pela pandemia. Cogna, no setor de educação, caiu 59,49% no ano, enquanto BR Malls e Aliansce Sonae, no setor de shoppings, caíram 45,18% e 41,82%, respectivamente.

Fonte: Western Asset



Usando o tempo para
cuidar de quem **você ama**.

Plano + Valor

- **Investimentos**
- **Política de Investimentos**
Sintetiza os objetivos e metodologia na alocação dos recursos de cada um dos Planos administrados pela Entidade, em consonância com o disposto nas Resoluções do Conselho Monetário Nacional (CMN) e do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB).
- **Previdencial**
Relativo à previdência, às suas regras, números, resultados e desempenho.
- **Demonstrações Contábeis**
Conjunto de demonstrativos financeiros que compõem o Relatório Anual de uma empresa.

Plano +Valor investimentos

1 Segmentos de Investimento

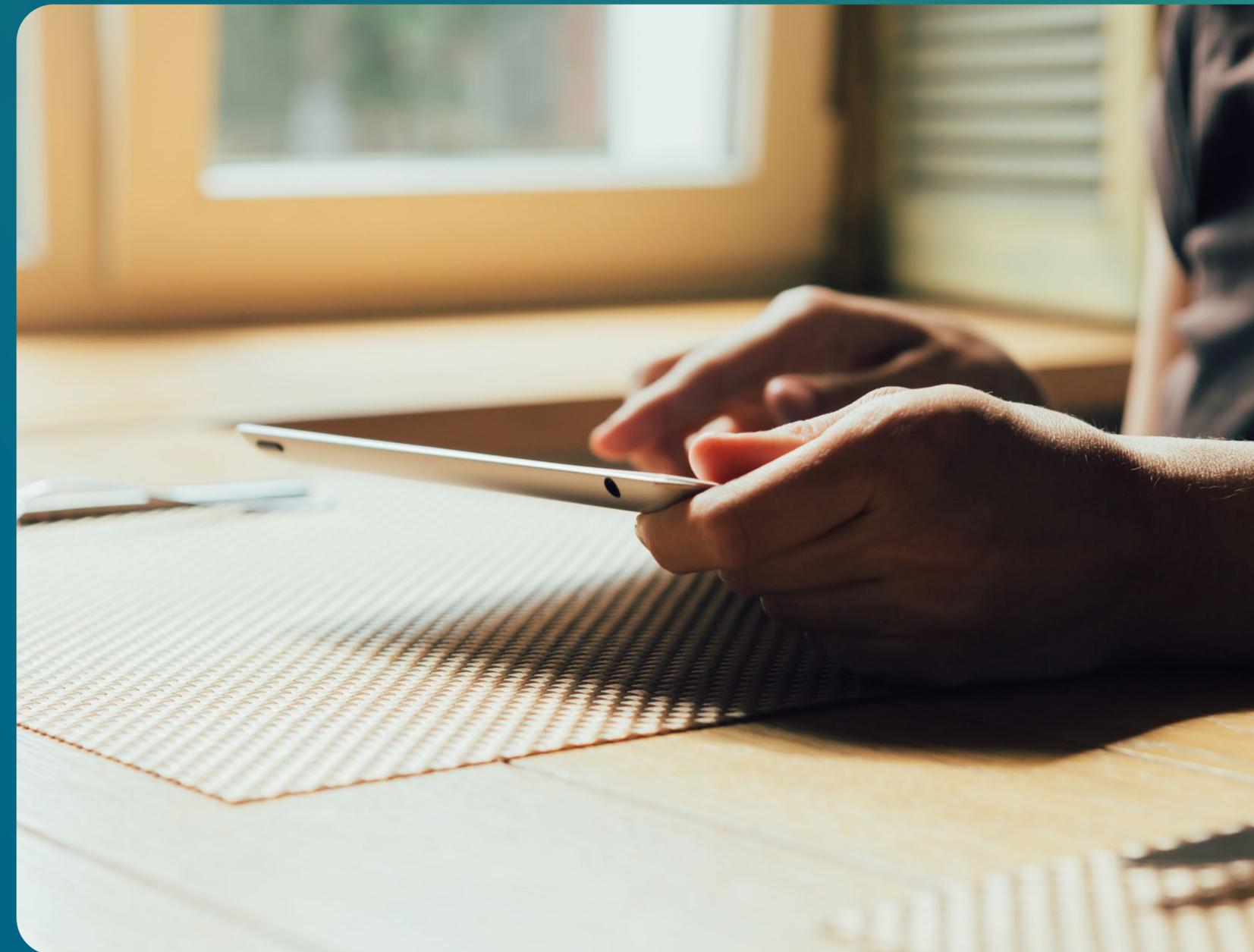
A estratégia de diversificação em diferentes seguimentos de investimento foi em linha com a Política de Investimentos determinada para o ano de 2020, conforme demonstrado no quadro a seguir:

SEGMENTO	2020	%
Renda Fixa	18.719.905	76,58%
Renda Variável	2.045.500	8,37%
Estruturado	2.034.022	8,32%
Exterior	1.643.979	6,73%
Total	24.443.405	100,00%

2 Veículos de Investimento

Apresentamos a seguir um quadro com a distribuição entre fundos exclusivos e fundos condominiais.

R\$	2020	%
Fundos Exclusivos	17.876.021	73%
Fundos Condominiais	6.567.384	27%
Total	24.443.405	100%



3 Gestores por Segmentos

A tabela demonstra quais gestores atuam nos segmentos de investimento, em quais perfis e quanto cada gestor tem de recursos sob sua responsabilidade.

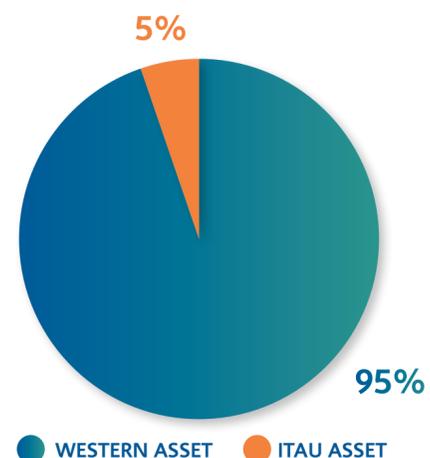
GESTOR	RENDA FIXA	%
WESTERN	17.735.718	95%
ITAU	984.187	5%
TOTAL	18.719.905	100%

GESTOR	RENDA VARIÁVEL	%
ITAU	1.732.896	85%
FRANKLIN TEMPLETON	312.604	15%
TOTAL	2.045.500	100%

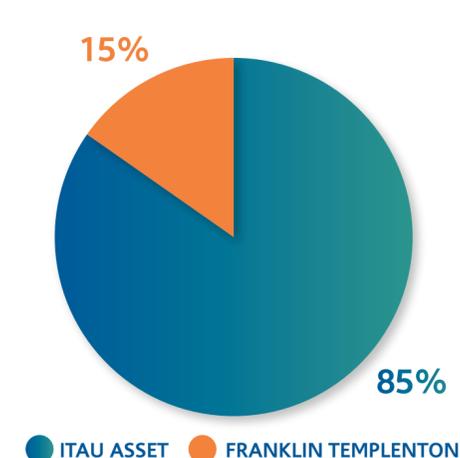
GESTOR	INVEST. ESTRUTURADO	%
SAFRA	1.156.695	57%
AZ QUEST	849.152	42%
SPX	28.174	1%
TOTAL	2.034.022	100%

GESTOR	INVEST. EXTERIOR	%
WESTERN	923.503	56%
JPM	720.475	44%
TOTAL	1.643.979	100%

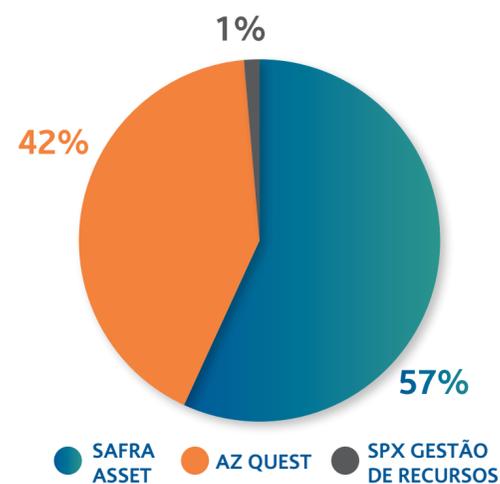
GESTORES DE RENDA FIXA



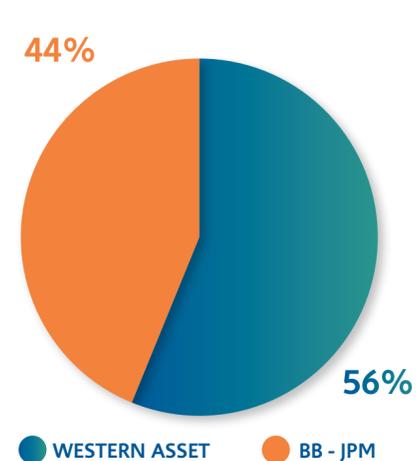
GESTORES DE RENDA VARIÁVEL



GESTORES DE INVESTIMENTO ESTRUTURADO



GESTORES DE INVESTIMENTO NO EXTERIOR



4 Despesas de Investimentos

Despesa	Valor	%
Taxa de Gestão	R\$ 5.662	72%
Taxa de Administração Fiduciária	R\$ 1.576	20%
Taxa de Custódia	R\$ 619	8%
Despesas Gerais	R\$ 11	0%
TOTAL	7.868	100%

Início do plano outubro 2020

Taxa equivalente a 0,195% a.a. A taxa de gestão é escriturada nos fundos exclusivos e condominiais.

5 Rentabilidade

O quadro abaixo demonstra que a rentabilidade do Plano +Valor ficou acima do IPCA.

Isso significa ganho real para os participantes

Rentabilidade das Cotas

Período	Plano +Valor	IPCA
Nov-Dez	5,18%	2,25%

Plano +Valor Política de investimentos

Documentos originais

A Política de Investimentos de cada plano deve ser elaborada pela diretoria executiva e aprovada pelo conselho deliberativo da EFPC antes do início do exercício a que se referir, a fundação deve adotar, para o planejamento da política de investimentos dos recursos do plano de benefícios por ela administrado, um horizonte de, no mínimo, sessenta meses, com revisões anuais.

A Resolução CMN nº 4.661 estabelece os segmentos de aplicação nos quais as Entidades Fechadas de Previdência Complementar podem aplicar. A legislação estabelece limites máximos para aplicação em cada segmento. A responsabilidade pela elaboração da Política de Investimentos está a cargo da Diretoria Executiva que deverá submetê-la à aprovação do Conselho Deliberativo. Cabe ainda ao Conselho Fiscal, de acordo com o Art. 19, da Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004, emitir relatório de controle interno em periodicidade semestral sobre a aderência da gestão dos recursos às normas em vigor.

Relatório Resumo da Política de Investimentos 2020

Informações da Entidade		
Código: 3527	Sigla: VALUE PREV	Exercício: 2020
Plano de Benefícios: CNPB nº 2020.0017-56 - Plano de Benefícios Setorial + Valor		

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência		
Período de Referência	Indexador	Taxa de Juros
09/2020 a 12/2020	25% IMA-S + 37% IMA-B + 28% CDI+10%IBrX	N/A

Documentação Responsável				
Documentação				
Número da Ata: N/A			Data: 09/2020	
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
09/2020 a 12/2020	PLANO	JOAO CARLOS FERREIRA	073.897.738-12	DIRETOR AETQ

Controle de Risco		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Não	Dispõe de Manual: Não	
Possui modelo proprietário de risco: Sim	Dispõe de Manual: Sim	
Realiza Estudos de ALM: Não		

Alocação dos Recursos			
Período de Referência: 01/2020 a 12/2020			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	46%	85%	62%
RENDA VARIÁVEL	6%	15%	10%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	5%	15%	10%
IMOBILIÁRIO	0%	15%	10%
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	4%	10%	8%
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Não			
Utiliza derivativos? Sim			
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Não			
Existência de sistemas de controles internos? Não			

Observação: A gestão dos investimentos é 100% terceirizada.

Perfis de Investimento			
O plano possui Perfis de Investimentos? Não			
Perfil	Segmento	Mínimo%	Máximo %
Conservador	RENDA FIXA		
	RENDA VARIÁVEL		
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS		
Moderado	RENDA FIXA		
	RENDA VARIÁVEL		
	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR		
Agressivo	RENDA FIXA		
	RENDA VARIÁVEL		
	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR		

Plano +Valor Política de investimentos

Documentos originais

Alocação por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	15,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			X
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL			X
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	10,00	
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			X
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	0,00	

Concentração por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL	0,00	25,00	
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

Concentração por Investimento			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			X

Rentabilidade(%)				
Plano/Segmento Mínimo%	2018	2019	2020	Não Aplica
PLANO	n/a	n/a	5,18%	

Plano +Valor Política de investimentos

Documentos originais

Relatório Resumo do Demonstrativo de Investimentos Dez/2020

0352-7 - VALUE PREV

Plano: 2020001756-+VALOR

Data de Geração: 12/03/2021 11:07:51

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	24.939.044,73
Recursos Garantidores sem Exigível Contingencial (Fonte:balancete):	24.939.044,72
Diferença:	0,01
Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	667.941,25
Depósitos	681.403,68
Títulos Públicos	0,00
Títulos Privados	0,00
Ações	0,00
Operações Compromissadas	0,00
Participações em SPE	0,00
Opções	0,00
Contratos a Termo	0,00
Contratos de Futuros	0,00
Contratos de Swap	0,00
Empréstimos/Financiamentos (Vr. Total - Provisões)	0,00
Imóveis	0,00
Valores a Pagar(-) / Receber(+)	-13.462,43
Exigível Contingencial	0,00
Outros	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível)	24.271.103,48
06.175.696/0001-73	984.186,58
10.347.249/0001-21	1.156.695,22
14.356.961/0001-48	14.399.866,53
14.359.654/0001-10	3.163.550,34
14.706.623/0001-99	312.604,08
17.413.636/0001-68	720.475,42
20.354.935/0001-83	1.732.895,59
22.282.992/0001-20	923.503,35
22.345.384/0001-17	28.174,48
26.323.079/0001-85	849.151,89

Plano +Valor em números

104

Quantidade de adesões

0

Quantidade de benefícios concedidos

0

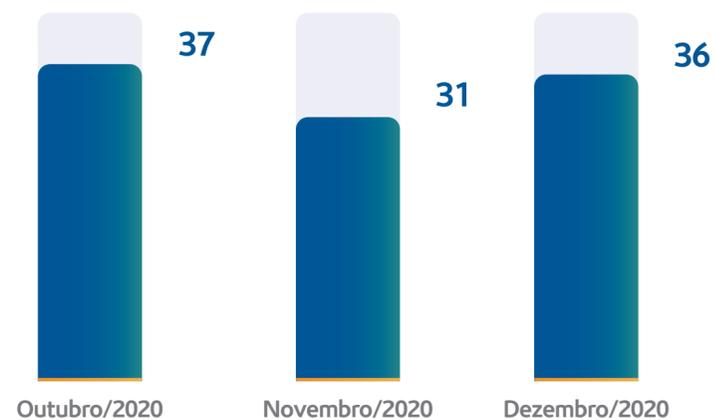
Quantidade de institutos concedidos

DESCRIÇÃO	Exercício 2020	
	R\$ mil	% T
RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	24.223	100%
Participante ativo	678	3%
Portabilidade recebida	23.546	97%
DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	-	0%
Benef. prest. continuada	-	0%
Benef. prest. única	-	0%
Restituição de contribuições	-	0%
Portabilidade concedida	-	0%
Outros	-	0%

ADESÕES

LEGENDA

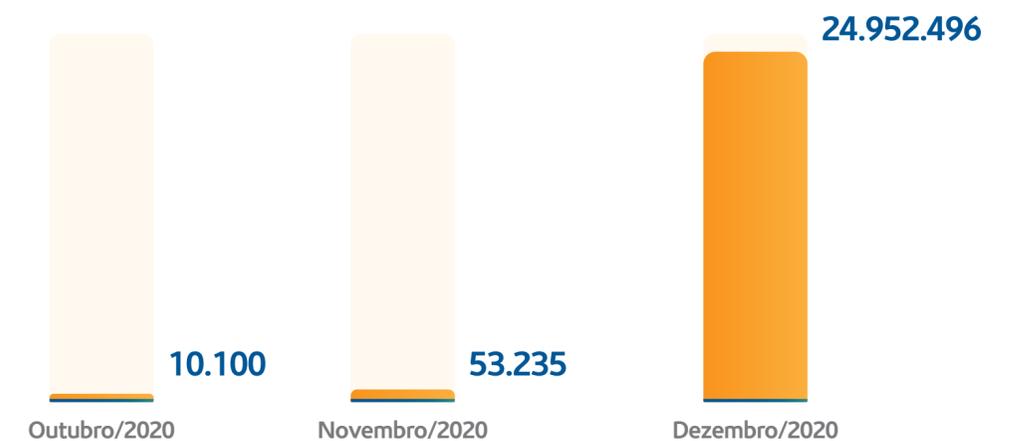
● Ativos (Contribuintes)



PATRIMÔNIO

LEGENDA

● Patrimônio



O plano iniciou em outubro/2020.

Demonstração do ativo líquido Plano de Benefícios +VALOR

(Em milhares de reais)

Documentos originais

DESCRIÇÃO	Exercício	Exercício	Variação
	2020	2019	(%)
1. Ativos	24.965	-	0,00%
Disponível	681	-	0,00%
Recebível	13	-	0,00%
Investimento	24.271	-	0,00%
Fundos de Investimento	24.271	-	0,00%
2. Obrigações	(13)	-	0,00%
Operacional	(13)	-	0,00%
Contingencial	-	-	0,00%
3. Fundos não Previdenciais	(13)	-	0,00%
Fundos Administrativos	(13)	-	0,00%
Fundos dos Investimentos	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	24.939	-	0,00%
Provisões Matemáticas	24.939	-	0,00%

Demonstração das Provisões técnicas Plano de Benefícios +VALOR

(Em milhares de reais)

Documentos originais

DESCRIÇÃO	Exercício	Exercício	Variação
	2020	2019	(%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	24.953	-	0,00%
1.Provisões Matemáticas	24.939	-	0,00%
1.2.Benefício a Conceder	24.939	-	0,00%
Contribuição Definida	24.939	-	0,00%
Saldo de contas - parcela participantes	24.939	-	0,00%
		-	
4. Exigível Operacional	14	-	0,00%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	14	-	0,00%

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido Plano de Benefícios **+VALOR**

(Em milhares de reais)

Documentos originais

DESCRIÇÃO	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	-	-	0,00%
1. Adições	24.938	-	0,00%
(+) Contribuições	24.223	-	0,00%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	715	-	0,00%
2. Destinações	1	-	0,00%
(-) Custeio Administrativo	1	-	0,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	24.939	-	0,00%
(+/-) Provisões Matemáticas	24.939	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	24.939	-	0,00%
C) Fundos não previdenciais	13	-	0,00%
(+/-) Fundos Administrativos	13	-	0,00%
(+/-) Fundos dos Investimentos	-	-	0,00%



Usando o tempo para
investir em seu **futuro**.

Plano HP

○ Investimentos

○ Política de Investimentos

Sintetiza os objetivos e metodologia na alocação dos recursos de cada um dos Planos administrados pela Entidade, em consonância com o disposto nas Resoluções do Conselho Monetário Nacional (CMN) e do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB).

○ Previdencial

Relativo à previdência, às suas regras, números, resultados e desempenho.

○ Demonstrações Contábeis

Conjunto de demonstrativos financeiros que compõem o Relatório Anual de uma empresa.

○ Parecer Atuarial

Documento elaborado pelo atuário que certifica o nível de reservas e a situação financeiro-atuarial do Plano em determinada data. O atuário expressa seus comentários técnicos a respeito dos métodos, hipóteses, dados e resultados obtidos na avaliação atuarial do Plano de Benefícios

Plano HP investimentos

1 Segmentos de Investimento

A estratégia de diversificação em diferentes seguimentos de investimento foi em linha com a Política de Investimentos determinada para o ano de 2020, conforme demonstrado no quadro a seguir:

SEGMENTO	2020	%
Renda Fixa	858.513.266	76%
Renda Variável	143.539.008	13%
Estruturado	56.721.318	5%
Exterior	70.547.292	6%
TOTAL	1.129.320.883	100%

2 Veículos de Investimento

Apresentamos a seguir um quadro com a distribuição entre fundos exclusivos, fundos condominiais e Títulos em Carteira.

R\$	2020	%
Fundos Exclusivos	835.064.242	74%
Fundos Condominiais	260.610.144	23%
Títulos em Carteira	33.646.498	3%
TOTAL	1.129.320.883	100%



3 Gestores por Segmentos

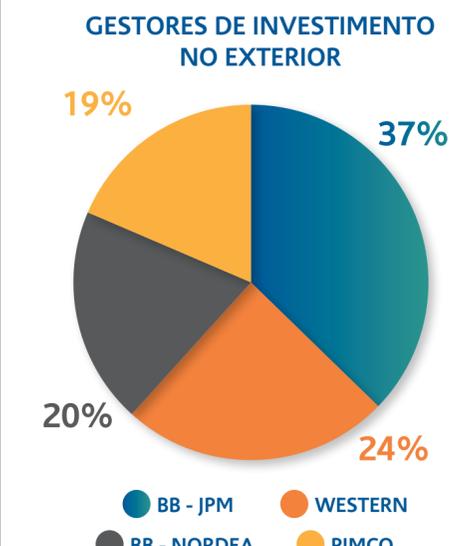
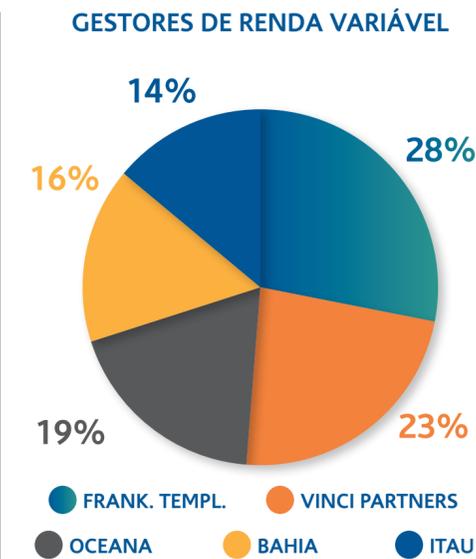
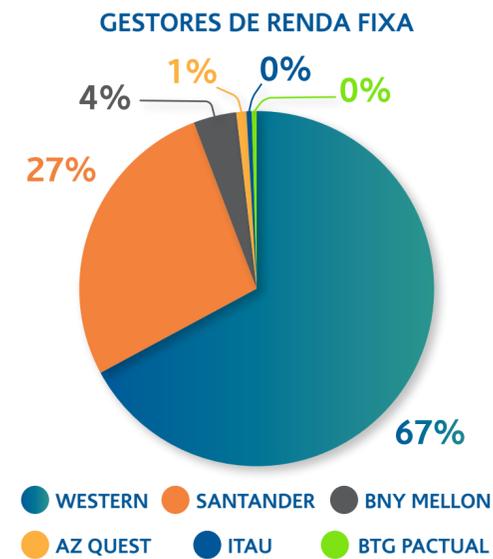
A tabela demonstra quais gestores atuam nos segmentos de investimento e quanto cada gestor tem recursos sob sua responsabilidade.

GESTOR	RF	%
WESTERN	576.409.119	67%
SANTANDER	232.643.346	27%
BNY MELLON	33.646.498	4%
AZ QUEST	7.869.099	1%
ITAU	4.072.147	0%
BTG PACTUAL	3.873.056	0%
TOTAL	858.513.266	100%

GESTOR	RV	%
FRANKLIN TEMPLETON	40.332.099	28%
VINCI PARTNERS	33.240.137	23%
OCEANA	26.989.548	19%
BAHIA	22.957.450	16%
ITAU	20.019.771	14%
TOTAL	143.539.008	100%

GESTOR	IES	%
SPX	34.395.703	61%
AZ QUEST	11.039.590	19%
SAFRA	8.536.786	15%
LACAN	2.749.238	5%
TOTAL	56.721.318	100%

GESTOR	IEX	%
JPM	26.291.663	37%
WESTERN	17.245.160	24%
NORDEA	13.919.755	20%
PIMCO	13.090.712	19%
TOTAL	70.547.291	100%



4 Despesas de Investimentos

Despesa	Valor	%
Taxa de Gestão	R\$ 3.809.727	65%
Taxa de Administração Fiduciária	R\$ 1.091.445	18%
Despesas Gerais	R\$ 768.495	13%
Taxa de Custódia	R\$ 235.558	4%
TOTAL	5.905.225	100%

Taxa equivalente a 0,41% a.a. A taxa de gestão é escriturada nos fundos exclusivos e condominais.

Como o Plano DXC foi cindido em dezembro o quadro representa o total dos dois planos HP e DXC.

5 Rentabilidade

No quadro abaixo, todos os perfis em todos os anos ficaram com os resultados bastante superiores ao IPCA. Isso significa ganho real para todos os participantes que aumenta o saldo da poupança para a aposentadoria.

Rentabilidade das cotas

	2020	SC	CO	MO	AG	IPCA
ano		6,41%	8,13%	8,35%	4,83%	4,52%
24M		15,70%	25,61%	29,01%	28,50%	9,02%
36M		24,96%	38,28%	41,39%	40,05%	13,10%
48M		40,61%	59,26%	65,96%	68,41%	16,43%
60M		62,18%	98,34%	106,58%	108,05%	23,76%

Plano HP Política de investimentos

Documentos originais

A Política de Investimentos de cada plano deve ser elaborada pela diretoria executiva e aprovada pelo conselho deliberativo da EFPC antes do início do exercício a que se referir, a fundação deve adotar, para o planejamento da política de investimentos dos recursos do plano de benefícios por ela administrado, um horizonte de, no mínimo, sessenta meses, com revisões anuais.

A Resolução CMN nº 4.661 estabelece os segmentos de aplicação nos quais as Entidades Fechadas de Previdência Complementar podem aplicar. A legislação estabelece limites máximos para aplicação em cada segmento. A responsabilidade pela elaboração da Política de Investimentos está a cargo da Diretoria Executiva que deverá submetê-la à aprovação do Conselho Deliberativo. Cabe ainda ao Conselho Fiscal, de acordo com o Art. 19, da Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004, emitir relatório de controle interno em periodicidade semestral sobre a aderência da gestão dos recursos às normas em vigor.

Relatório Resumo da Política de Investimentos 2020

Informações da Entidade		
Código: 3527	Sigla: VALUE PREV	Exercício: 2020
Plano de Benefícios: 1996002619 - PLANO DE BENEFÍCIOS HP		

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência		
Período de Referência	Indexador	Taxa de Juros
01/2020 a 12/2020	30% IMA-B + 33% IMA-S + 11% IBrX-100 + 24% CDI + 3% (IGP-DI + 4,5%)	N/A

Documentação Responsável				
Documentação				
Número da Ata: N/A			Data: 09/2020	
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
09/2020 a 12/2020	PLANO	JOAO CARLOS FERREIRA	073.897.738-12	DIRETOR AETQ

Controle de Risco		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Não		Dispõe de Manual: Não
Possui modelo proprietário de risco: Sim		Dispõe de Manual: Sim
Realiza Estudos de ALM: Sim		

Alocação dos Recursos
Período de Referência: 01/2020 a 12/2020
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Não
Utiliza derivativos? Sim
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Não
Existência de sistemas de controles internos? Não

Observação: A gestão dos investimentos é 100% terceirizada.

Perfis de Investimento			
O plano possui Perfis de Investimentos?			
Perfil	Segmento	Mínimo%	Máximo %
Super Conservador	RENTA FIXA	100%	100%
	ALM	100%	100%
Conservador	RENTA FIXA	46%	85%
	RENTA VARIÁVEL	6%	14%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	5%	15%
	INVESTIMENTO NO EXTERIOR	0%	15%
Moderado	INVESTIMENTO NO EXTERIOR	4%	10%
	RENTA FIXA	38%	79%
	RENTA VARIÁVEL	12%	22%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	5%	15%
Agressivo	IMOBILIÁRIO	0%	15%
	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	4%	10%
	RENTA FIXA	30%	73%
	RENTA VARIÁVEL	18%	30%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	5%	15%
Agressivo	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	15%
	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	4%	10%

Plano HP Política de investimentos

Documentos originais

Alocação por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	15,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			X
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL			X
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	10,00	
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			X
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	0,00	

Concentração por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL	0,00	25,00	
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

Concentração por Investimento			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			X

Rentabilidade(%)				
Plano/Segmento Mínimo%	2018	2019	2020	Não Aplica
PERFIL SUPER CONSERVADOR	8,00%	8,74%	6,41%	
PERFIL CONSERVADOR	10,09%	16,16%	8,13%	
PERFIL MODERADO	9,60%	19,07%	8,35%	
PERFIL AGRESSIVO	8,99%	22,59%	4,83%	
ALM	9,90%	9,03%	9,02	

Plano HP Política de investimentos

Documentos originais

Relatório Resumo do Demonstrativo de Investimentos 2020

0352-7 - VALUE PREV

Plano: 1996002619-PLANO HP PREV

Data de Geração: 08/03/2021 08:43:07

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	1.129.481.611,71
Recursos Garantidores sem Exigível Contingencial (Fonte:balancete):	1.129.481.611,66
Diferença:	0,05
Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	34.494.234,25
Depósitos	1.202.781,28
Títulos Públicos	33.646.498,11
Títulos Privados	0,00
Ações	0,00
Operações Compromissadas	0,00
Participações em SPE	0,00
Opções	0,00
Contratos a Termo	0,00
Contratos de Futuros	0,00
Contratos de Swap	0,00
Empréstimos/Financiamentos (Vr. Total - Provisões)	0,00
Imóveis	0,00
Valores a Pagar(-) / Receber(+)	-355.045,14
Exigível Contingencial	0,00
Outros	0,00

Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível)	1.094.987.377,46
06.175.696/0001-73	4.072.146,77
08.892.340/0001-86	22.957.450,66
10.347.249/0001-21	8.536.786,09
13.910.764/0001-66	232.643.346,20
14.356.961/0001-48	447.033.004,37
14.359.654/0001-10	115.055.791,47
14.706.623/0001-99	52.932.099,46
15.603.945/0001-75	33.240.137,38
17.413.636/0001-68	26.291.663,07
17.517.577/0001-78	1.033.315,64
20.354.935/0001-83	20.019.771,88
21.752.617/0001-33	13.919.755,02
22.282.992/0001-20	14.809.941,12
22.345.384/0001-17	34.395.703,28
23.556.185/0001-10	7.869.099,46
23.720.107/0001-00	13.090.712,79
26.323.079/0001-85	11.039.590,73
26.370.126/0001-41	2.435.219,51
26.956.042/0001-94	26.989.548,24
32.527.734/0001-10	2.749.238,23
36.499.412/0001-65	3.873.056,10

Plano HP em números

84% Taxa de adesão

45 Quantidade de benefícios concedidos

26 Quantidade de adesões

155 Quantidade de institutos concedidos

DESCRIÇÃO	Exercício 2020		Exercício 2019		Variação (%)
	R\$ mil	% T	R\$ mil	% T	
RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	27.865	100%	39.341	100%	-29%
Patrocinadora	8.403	30%	12.591	32%	-33%
Participante ativo	15.442	55%	21.877	56%	-29%
Autopatrocinado	3.596	13%	3.684	9%	-2%
Portabilidade recebida	305	1%	1.170	3%	-74%
Remuneração contrib. atraso	120	0%	19	0%	545%
DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	78.020	100%	60.087	100%	30%
Benef. prest. continuada	37.794	48%	39.703	66%	-5%
Benef. prest. única	5.454	7%	152	0%	3479%
Restituição de contribuições	11.348	15%	13.484	22%	-16%
Portabilidade concedida	23.423	30%	6.748	11%	247%
Outros	-	0%	-	0%	0%

PARTICIPANTES

LEGENDA

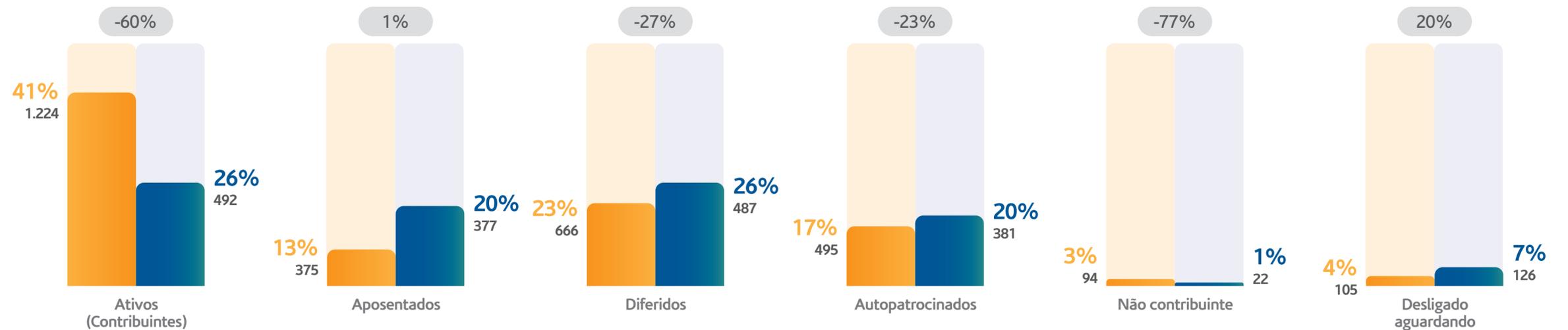
- 2020
- 2019
- Variação (%)

TOTAL

1.885

2.959

-36%



A variação negativa apresentada acima no Plano HP refere-se ao processo de cisão do Plano DXC.

Demonstração do ativo líquido Plano de Benefícios HP

(Em milhares de reais)

Documentos originais

DESCRIÇÃO	Exercício	Exercício	Variação
	2020	2019	(%)
1. Ativos	1.132.472	1.387.815	-18,40%
Disponível	120	1.372	-91,25%
Recebível	2.628	4.691	-43,98%
Investimento	1.129.724	1.381.752	-18,24%
Títulos Públicos	33.647	35.543	-5,33%
Fundos de Investimento	1.094.987	1.345.119	-18,60%
Depósitos judiciais/recursais	1.090	1.090	0,00%
2. Obrigações	(9.751)	(4.993)	95,29%
Operacional	(8.661)	(3.903)	121,91%
Contingencial	(1.090)	(1.090)	0,00%
3. Fundos não Previdenciais	(1.540)	(23.237)	-93,37%
Fundos Administrativos	(1.540)	(3.033)	-49,23%
Fundos dos Investimentos	-	(20.204)	-100,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	1.121.181	1.359.585	-17,54%
Provisões Matemáticas	1.106.116	1.339.290	-17,41%
Superávit/Déficit	5.395	5.376	0,35%
Fundos Previdenciais	9.670	14.919	-35,18%

Demonstração das Provisões técnicas Plano de Benefícios HP

(Em milhares de reais)

Documentos originais

DESCRIÇÃO	Exercício	Exercício	Variação
	2020	2019	(%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	1.130.931	1.384.782	-18,33%
1.Provisões Matemáticas	1.106.116	1.339.290	-17,41%
1.1.Benefícios Concedidos	362.912	360.328	0,72%
Contribuição Definida	330.555	327.782	0,85%
Benefício Definido	32.357	32.546	-0,58%
1.2.Benefício a Conceder	743.204	978.962	-24,08%
Contribuição Definida	743.084	978.708	-24,08%
Saldo de Contas - parcela patrocinador (es)/ instituidor(es)	346.524	431.470	-19,69%
Saldo de contas - parcela participantes	396.560	547.238	-27,53%
Benefício Definido	120	254	-52,76%
2.Equilíbrio Técnico	5.395	5.376	0,35%
2.1.Resultados Realizados	5.395	5.376	0,35%
Superávit técnico acumulado	5.395	5.376	0,35%
Reserva de contingência	5.395	5.376	0,35%
3. Fundos	9.670	35.123	-72,47%
3.1. Fundos Previdenciais	9.670	14.919	-35,18%
3.2. Fundos dos Investimento - Gestão Previdencial	-	20.204	-100,00%
4. Exigível Operacional	8.660	3.903	121,88%
4.1. Gestão Previdencial	8.298	3.455	140,17%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	362	448	-19,20%
5. Exigível Contingencial	1.090	1.090	0,00%
5.2 Investimentos - Gestão Previdencial	1.090	1.090	0,00%

Demonstração das Provisões técnicas Plano de Benefícios HP

(Em milhares de reais)

Documentos originais

DESCRIÇÃO	Exercício	Exercício	Variação
	2020	2019	(%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	1.359.585	1.403.453	-3,13%
1. Adições	113.212	254.358	-55,49%
(+) Contribuições	27.870	39.341	-29,16%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	85.342	215.017	-60,31%
2. Destinações	(88.677)	(63.567)	39,50%
(-) Benefícios	(88.663)	(63.567)	39,48%
(-) Custeio Administrativo	(14)	-	0,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	24.534	190.790	-87,14%
(+/-) Provisões Matemáticas	29.638	190.602	-84,45%
(+/-) Fundos Previdenciais	(5.207)	2.507	-307,70%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	103	(2.319)	-104,44%
4. Operações Transitórias	(262.938)	(234.658)	12,05%
(+/-) Operações Transitórias	(262.938)	(234.658)	12,05%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	1.121.181	1.359.585	-17,54%
C) Fundos não previdenciais	1.540	23.237	-93,37%
(+/-) Fundos Administrativos	1.540	3.033	-49,23%
(+/-) Fundos dos Investimentos	-	20.204	-100,00%

Plano HP

Parecer atuarial

Grupo HPE

Documentos originais



Resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2020 do Plano de Benefícios HP -Grupo HPE-

1 OBJETIVO

Este parecer tem por objetivo apresentar Parecer Atuarial da Mirador relativo aos resultados da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2020 do Plano de Benefícios HP, administrado pela Value Prev – Sociedade Previdenciária.

O Plano HP é patrocinado pelas seguintes empresas: Hewlett-Packard Brasil Ltda, HP Financial Services Brasil Ltda, Value Prev Sociedade Previdenciária, Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

O Plano HP é um plano de caráter previdenciário, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 1996.0026-19 e estruturado na modalidade de Contribuição Variável, conforme normatização expressa na Resolução CGPC nº 16, de 22/11/2005.

A Avaliação Atuarial, conforme disposto no Art. 2º da Resolução CNPC nº 30/2018, é o estudo técnico desenvolvido por atuário, registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como dimensionar o montante das reservas (provisões) matemáticas e fundos previdenciais.

Para este fim, a Avaliação Atuarial é realizada tendo por base o grupo de participantes, assistidos e beneficiários do plano previdenciário, bem como hipóteses (premissas) biométricas, demográficas, econômicas e financeiras.

A Mirador realizou a avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP considerando o disposto no seu respectivo Regulamento e Nota Técnica Atuarial, os princípios atuariais aceitos internacionalmente e

os Pronunciamentos Atuariais publicados pelo Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, entre os quais destacam-se o CPA 001 – Princípios Atuariais e o CPA 003 – Classificação de Hipóteses Atuariais.

As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas nas recomendações dos estudos de aderência das hipóteses atuariais elaborados pela Mirador, conforme correspondência MIRADOR 1273/2019 (estudos de aderência) de outubro/2019. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1273/2020 de setembro/2020, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2020.

Cabe salientar que os estudos de convergência realizados durante o exercício de 2020 não indicaram necessidade de alteração da premissa de Taxa de Juros Real Anual. Por outro lado, os estudos de aderência das demais premissas foi realizado no exercício de 2019 e, conforme § 6º do Art. 32 da Instrução Previc nº 10/2018, têm validade de 3 (três) anos, contados a partir da data de sua realização, de forma a que eventuais alterações de premissas indicadas em tais estudos já foram realizadas na Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2019. Portanto, no encerramento do exercício de 2020, não há alteração de nenhuma premissa adotada na Avaliação Atuarial em relação àquelas adotadas no encerramento do exercício de 2019.

Os resultados apresentados neste Parecer Atuarial da Avaliação Atuarial estão posicionados em 31/12/2020 e referem-se exclusivamente ao **Grupo HPE**. As bases cadastrais utilizadas nos estudos são de 31/07/2020.

O **Grupo HPE** é composto pelas seguintes patrocinadoras: Hewlett-Packard Brasil Ltda, HP Financial Services Brasil Ltda. e Value Prev Sociedade Previdenciária.

2 CISÃO DO PLANO DE BENEFÍCIOS HP

Em 2019, a patrocinadora Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia LTDA solicitou a cisão do Plano de Benefícios HP. Em 2020 o processo de cisão do plano foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), conforme Portaria Previc/Dilic nº 524, de 27/07/2020, publicada no Diário Oficial da União de 03/08/2020, sendo criado o Plano de Benefícios DXC, tendo como data efetiva 31/10/2020.

Plano HP

Parecer atuarial

Grupo HPE

Documentos originais

Cabe salientar que a patrocinadora solicitante da cisão já se encontrava em regime de não solidariedade com as demais patrocinadoras do plano, deste modo, a cisão não trouxe alterações à solvência ou ao equilíbrio do Plano de Benefícios HP.

3 BASE CADASTRAL E PERFIL DO GRUPO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Value Prev, com data-base em 31/07/2020. A Mirador realizou diversos testes de consistência na base cadastral, confirmando as estatísticas recebidas e informando à Value Prev qualquer inconsistência identificada, visando garantir a exatidão dos dados e informações utilizadas no presente trabalho. Após serem submetidos a testes de consistência e procedidos junto à Value Prev eventuais ajustes necessários, a qualidade e atualização da base cadastral foi considerada adequada para fins de realização da avaliação atuarial.

O quadro abaixo apresenta as estatísticas cadastrais do Plano de Benefícios HP, referente ao Grupo HPE.

Participantes Ativos	Grupo HPE
Participantes	1.178
Ativos	497
Autopatrocínados	367
Cancelados	54
Desligados	147
No prazo de opções	113
Idade média (anos)	46
Folha de Salários mensal (em R\$)	16.865.643,87
Participantes Ativos	Grupo HPE
Participantes não contribuintes	9
Participantes aguardando BPD	Grupo HPE
Participantes aguardando BPD	465
Idade média (anos)	49
Aposentadorias	Grupo HPE
Renda Vitalícia: DIB após 2010	3

Idade média (anos)	70
Benefício médio mensal	10.835
Renda Vitalícia: DIB anterior 2010	17
Idade média (anos)	74
Benefício médio mensal	10.106
Renda Vitalícia: BDD Previq	13
Idade média (anos)	77
Benefício médio mensal	3.096
Renda Vitalícia: Decisão Judicial	1
Idade média (anos)	84
Benefício médio mensal	16.529
Renda Certa (15 anos)	7
Idade média (anos)	69
Benefício médio mensal	13.304
Renda Financeira	306
Idade média (anos)	71
Benefício médio mensal	7.374
Pensões	Grupo HPE
Renda Vitalícia: DIB anterior 2010	1
Idade média (anos)	65
Benefício médio mensal	3.508
Renda Vitalícia: BDD Previq	4
Idade média (anos)	64
Benefício médio mensal	3.158
Renda Financeira	2
Idade média (anos)	38
Benefício médio mensal	1.468

4 HIPÓTESES ATUARIAIS

Conforme CPA 003, as hipóteses (ou premissas) atuariais representam o conjunto de parâmetros definidos para desenvolvimento de avaliação atuarial do compromisso dos planos de benefícios para com os seus participantes e assistidos e definição do plano de custeio.

Plano HP

Parecer atuarial

Grupo HPE

Documentos originais

A definição das hipóteses é realizada por meio de estudos de adequação, conforme Instrução Previc nº 10/2018. As hipóteses biométricas utilizadas foram fundamentadas na recomendação dos estudos de aderência elaborados no exercício de 2020, conforme correspondência MIRADOR 1273/2019 (estudos de aderência) de outubro/2019. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1273/2020 de setembro/2020, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2020.

O quadro a seguir apresenta as principais hipóteses adotadas na avaliação atuarial de encerramento de 2020, bem como comparativo com as hipóteses adotadas na avaliação atuarial do exercício anterior. Cabe notar que não há alteração de nenhuma premissa adotada na Avaliação Atuarial em relação àquelas adotadas no encerramento do exercício de 2019.

Premissa	2019	2020
Econômicas/Financeiras		
Taxa Real de Juros	4,50%	4,50%
Fator de Capacidade dos Salários	98%	98%
Fator de Capacidade dos Benefícios	98%	98%
Taxa de Crescimento Real Salarial	5,49%	5,49%
Taxa de Crescimento Real de Benefícios	N/A	N/A
Biométricas		
Mortalidade Geral	AT2000 (Suavizada 10%) por sexo	AT2000 (Suavizada 10%) por sexo
Entrada em Invalidez	RRB-1944 Mod segregada por sexo	RRB-1944 Mod segregada por sexo
Mortalidade de Inválidos	N/A	N/A
Demográficas		
Rotatividade (Turnover)	Exp. Willis Towers Watson Mod. BPD: 15%	Exp. Willis Towers Watson Mod. BPD: 15%
Probabilidade de opção pelos institutos na data de desligamento	Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%	Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%
Estrutura Familiar	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.

5 REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS ATUARIAIS

Todos os benefícios oferecidos pelo plano são estruturados no regime financeiro de Capitalização, ou seja, com a capitalização de recursos patrimoniais para cobertura das obrigações futuras do plano,

com a adoção do método de financiamento (também conhecido como método atuarial) de Crédito Unitário Projetado para o benefício mínimo e capitalização financeira para os demais benefícios.

O quadro abaixo apresenta os regimes financeiros e métodos atuariais utilizados na avaliação atuarial de 2020, por benefício.

Benefício	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Proporcional	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Mínimo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Abono Anual	Capitalização	Crédito Unitário Projetado

6 RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

6.1 Situação Patrimonial do Plano

Conforme valores constantes no balancete de 31/12/2020, a tabela abaixo apresenta a situação patrimonial do Plano de Benefícios HP.

	(em R\$)
Ativo Total	1.132.472.016,92
(-) Exigível Operacional	8.660.556,41
Gestão Previdencial	8.298.125,11
Gestão Administrativa	0,00
Investimentos	362.431,30
(-) Exigível Contingencial	1.090.063,67
Gestão Previdencial	0,00
Gestão Administrativa	0,00
Investimentos	1.090.063,67
(=) Patrimônio Social	1.122.721.396,84
(-) Fundos	11.210.042,35
Previdenciais	9.670.038,18
Administrativos	1.540.004,17
Dos investimentos	0,00
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	1.111.511.354,49

Plano HP

Parecer atuarial

Grupo HPE

Documentos originais

6.2 Situação Patrimonial do Plano desta patrocinadora

Apresentamos a situação patrimonial relativo ao **Grupo HPE**.

(em R\$)	
(=) Patrimônio Social	1.087.334.789,85
(-) Fundos	11.152.851,08
Previdenciais	9.634.032,54
Administrativos	1.518.818,54
Dos investimentos	0,00
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	1.076.181.938,77

6.3 Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, apresentamos os resultados da avaliação atuarial realizada para o **Grupo HPE**.

		(em R\$)
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	1.076.181.938,77
2.3.1.1.00.00.00	Provisões Matemáticas	1.070.785.502,35
2.3.1.1.01.00.00	Benefícios Concedidos	352.113.421,73
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	319.756.205,87
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Contas dos Assistidos	319.756.205,87
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização	32.357.215,86
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	29.211.516,25
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados - Assistidos	3.145.699,61
2.3.1.1.02.00.00	Benefícios a Conceder	718.672.080,62
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	718.672.080,62
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador	335.011.259,71
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participante	383.542.435,58
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido - Regime de Capitalização Programada	108.278,24
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	190.077,71
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Patroc.	(81.799,47)
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Partic.	0,00
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido - Regime de Capitalização Não Programada	10.107,09
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	15.454,41
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Patroc.	(5.347,32)
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Partic.	0,00
2.3.1.1.02.00.00	Equilíbrio Técnico	5.396.436,42

2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	5.396.436,42
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	5.396.436,42
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	0,00
2.3.1.1.02.00.00	Fundos	11.152.851,08
2.3.1.2.01.01.00	Fundos Previdenciais	9.634.032,54
2.3.1.2.01.01.01	Fundos Administrativos	1.518.818,54
2.3.1.2.01.01.02	Fundos dos Investimentos	0,00

6.3.1 Solvência

No que tange ao **Grupo HPE**, o resultado da avaliação atuarial demonstrou, em 31/12/2020, um superávit técnico acumulado de R\$ 5.396.436,42, equivalente a 16,62% das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido.

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, o superávit técnico acumulado deve ser contabilizado na Reserva de Contingência até o limite de 18,43% das Provisões Matemáticas do plano de benefícios, equivalente a R\$ 5.985.253,30, sendo desta forma, a integralidade do superávit alocado em Reserva de Contingência.

→ Resultado Contábil

- Situação: Superavitário
- Resultado técnico acumulado: R\$ 5.396.436,42
- *Duration* do Passivo: 8,43 anos
- Limite Reserva de Contingência (em % das Provisões Matemáticas): 18,43%
- Limite Reserva de Contingência (em R\$): R\$ 5.985.253,30
- Reserva Especial (em R\$): R\$ 0,00

Conclusão: não há nenhuma ação necessária. O plano apresenta equilíbrio técnico positivo, sendo a integralidade do superávit alocada em Reserva de Contingência não havendo Reserva Especial, ou seja, considera-se que o plano se encontra equilibrado.

Plano HP

Parecer atuarial

Grupo HPE

Documentos originais

7 FUNDOS PREVIDENCIAIS

O Plano de Benefícios HP possui os seguintes fundos previdências:

- Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar: é o fundo destinado às “sobras de contribuições”. É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.
- Fundo de Revisão de Plano: constituído em decorrência da observância de resultados superavitários perenes no Plano Benefício HP.

8 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio para 2021 tem início de vigência a partir de 01/01/2021 e é abaixo descrito.

8.1 Custeio Previdenciário

- Contribuições básicas (participantes ativos): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação do percentual de entre 0% (zero por cento) e 6% (seis por cento), escolhido pelo Participante, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HP.
- Contribuições suplementares (participantes ativos): corresponderá a um percentual livremente escolhido pelo Participante aplicado sobre o Salário de Contribuição, limitado a 25% (vinte e cinco por cento) do Salário de Contribuição.
- Contribuições voluntárias (participantes ativos): corresponderá a uma contribuição opcional e de valor, frequência e prazo de realização livremente definidos pelo Participante.
- Contribuições normais (patrocinadora): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação do mesmo percentual escolhido pelo Participante para a sua Contribuição Básica, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HP.

- Contribuições destinadas para a cobertura do Benefício Mínimo: corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual, definido atuarialmente, sobre o somatório do Salário de Contribuição de todos os seus empregados, Participantes do Plano de Benefícios HP.

A seguir são apresentados os valores e percentuais das contribuições calculados pela avaliação atuarial do encerramento de 2020, para serem adotados no plano de custeio para o exercício de 2021, para ao **Grupo HPE**.

	Grupo HPE	
	%	R\$
Contribuição da Patrocinadora	1,89%	4.147.818
- Normal	1,89%	4.136.005
- Benefício Mínimo	0,005%	11.813
Contribuição da Participante	4,07%	8.918.227
- Básica	2,629%	5.763.405
- Suplementar	1,439%	3.154.822
Total	5,96%	13.066.045
Folha anual (em reais)		219.253.370

8.2 Custeio Administrativo

As despesas administrativas serão custeadas pelo retorno dos investimentos, conforme informado pela Value Prev.

9 DESTINAÇÃO DE SUPERÁVIT

Após o decurso de três exercícios consecutivos de constituição de Reserva Especial no plano, conforme apresentado no parecer atuarial do encerramento do exercício de 2017, foi constituído em 31/12/2017 o Fundo de Revisão de Plano, no valor de R\$ 8.865.943,50. A obrigatoriedade de revisão de plano de benefícios em decorrência da observância de resultados superavitários perenes encontra-se prevista no art. 20 da Lei Complementar nº 109/2001, que determina, em seu § 2º, que “a não utilização da Reserva Especial por três exercícios consecutivos determinará a revisão obrigatória do plano de benefícios da entidade”.

Plano HP

Parecer atuarial

Grupo HPE

Documentos originais

Com o término da operação envolvendo o plano de benefícios (cisão), em 2020 foram elaborados estudos para distribuição do superávit, em conformidade com o disposto na legislação vigente, com destaque para a Resolução CNPC nº 30/2018 e a Instrução Previc nº 10/2018.

Porém, em decorrência de identificação de situação a qual a administração da Value Prev, conforme decisão aprovada por seu Conselho Deliberativo, entende ser importante a realização de consulta específica à Previc relativa à interpretação e aplicação da Resolução CNPC nº 30/2018, especificamente no que concerne ao tratamento dos valores a serem distribuídos a grupo de assistidos oriundo de plano de benefícios não-contributivo (ie. em que a patrocinadora se responsabilizava pela cobertura de todos os encargos do plano), o plano de distribuição do superávit ainda se encontra pendente de aprovação, devendo o ser assim que realizada a consulta à Previc e obtido posicionamento desse órgão de supervisão e fiscalização.

10 CONCLUSÃO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP, com resultados posicionados em 31/12/2020, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Entidade, com data-base em 31/07/2020. Após serem submetidos a testes de consistência, ajustes e validações da Entidade, estes dados foram considerados adequados para o estudo.

Os regimes financeiros e métodos de financiamento atendem às exigências da Resolução CNPC N° 30/2018. Em relação às premissas atuariais utilizadas, não ocorreram alterações para o encerramento do exercício de 2020.

No que tange ao **Grupo HPE**, o resultado da avaliação atuarial demonstrou, em 31/12/2020, um superávit técnico acumulado de R\$ 5.396.436,42, equivalente a 16,09% das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido. Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, o superávit técnico acumulado deve ser contabilizado na Reserva de Contingência até o limite de 18,34% das Provisões Matemáticas do plano de benefícios, equivalente a R\$ 5.985.253,30, sendo desta forma, a integralidade do superávit alocado em Reserva de Contingência.

Face ao exposto neste parecer, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios HP, realizada em conformidade com os princípios atuariais aceitos

internacionalmente, informamos que o plano apresenta em 31/12/2020 situação de equilíbrio técnico ajustado (ETA) dentro dos limites mínimos e máximos estabelecidos pelas regras de solvência vigentes.

Porto Alegre, 16 de março de 2021.

Mirador Assessoria Atuarial Ltda.

GIANCARLO GIACOMINI GERMANY
Diretor Executivo
Atuário MIBA 1020

FABRÍZIO KRAPF COSTA
Diretor de Serviços Atuariais
Atuário MIBA 2481

BRUNA BERNARDES GOMES
Consultora
Atuária MIBA 2965

Plano HP

Parecer atuarial

Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda

Documentos originais

Resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2020 do Plano de Benefícios HP - Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda –

1 OBJETIVO

Este parecer tem por objetivo apresentar Parecer Atuarial da Mirador relativo aos resultados da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2020 do Plano de Benefícios HP, administrado pela Value Prev – Sociedade Previdenciária.

O Plano HP é patrocinado pelas seguintes empresas: Hewlett-Packard Brasil Ltda, HP Financial Services Brasil Ltda, Value Prev Sociedade Previdenciária, Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

O Plano HP é um plano de caráter previdenciário, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 1996.0026-19 e estruturado na modalidade de Contribuição Variável, conforme normatização expressa na Resolução CGPC nº 16, de 22/11/2005.

A Avaliação Atuarial, conforme disposto no Art. 2º da Resolução CNPC nº 30/2018, é o estudo técnico desenvolvido por atuário, registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como dimensionar o montante das reservas (provisões) matemáticas e fundos previdenciais.

Para este fim, a Avaliação Atuarial é realizada tendo por base o grupo de participantes, assistidos e beneficiários do plano previdenciário, bem como hipóteses (premissas) biométricas, demográficas, econômicas e financeiras.

A Mirador realizou a avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP considerando o disposto no seu respectivo Regulamento e Nota Técnica Atuarial, os princípios atuariais aceitos internacionalmente e

os Pronunciamentos Atuariais publicados pelo Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, entre os quais destacam-se o CPA 001 – Princípios Atuariais e o CPA 003 – Classificação de Hipóteses Atuariais.

As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas nas recomendações dos estudos de aderência das hipóteses atuariais elaborados pela Mirador, conforme correspondência MIRADOR 1273/2019 (estudos de aderência) de outubro/2019. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1273/2020 de setembro/2020, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2020.

Cabe salientar que os estudos de convergência realizados durante o exercício de 2020 não indicaram necessidade de alteração da premissa de Taxa de Juros Real Anual. Por outro lado, os estudos de aderência das demais premissas foi realizado no exercício de 2019 e, conforme § 6º do Art. 32 da Instrução Previc nº 10/2018, têm validade de 3 (três) anos, contados a partir da data de sua realização, de forma a que eventuais alterações de premissas indicadas em tais estudos já foram realizadas na Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2019. Portanto, no encerramento do exercício de 2020, não há alteração de nenhuma premissa adotada na Avaliação Atuarial em relação àquelas adotadas no encerramento do exercício de 2019.

Os resultados apresentados neste Parecer Atuarial da Avaliação Atuarial estão posicionados em 31/12/2020 e referem-se exclusivamente à Patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda**. As bases cadastrais utilizadas nos estudos são de 31/07/2020.

2 CISÃO DO PLANO DE BENEFÍCIOS HP

Em 2019, a patrocinadora Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia LTDA solicitou a cisão do Plano de Benefícios HP. Em 2020 o processo de cisão do plano foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), conforme Portaria Previc/Dilic nº 524, de 27/07/2020, publicada no Diário Oficial da União de 03/08/2020, sendo criado o Plano de Benefícios DXC, tendo como data efetiva 31/10/2020.

Cabe salientar que a patrocinadora solicitante da cisão já se encontrava em regime de não solidariedade com as demais patrocinadoras do plano, deste modo, a cisão não trouxe alterações à solvência ou ao equilíbrio do Plano de Benefícios HP.

Plano HP

Parecer atuarial

Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda

Documentos originais

3 BASE CADASTRAL E PERFIL DO GRUPO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Value Prev, com data-base em 31/07/2020. A Mirador realizou diversos testes de consistência na base cadastral, confirmando as estatísticas recebidas e informando à Value Prev qualquer inconsistência identificada, visando garantir a exatidão dos dados e informações utilizadas no presente trabalho. Após serem submetidos a testes de consistência e procedidos junto à Value Prev eventuais ajustes necessários, a qualidade e atualização da base cadastral foi considerada adequada para fins de realização da avaliação atuarial.

O quadro abaixo apresenta as estatísticas cadastrais do Plano de Benefícios HP, referente à patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

Participantes Ativos	MICRO FOCUS
Participantes	38
Ativos	21
Autopatrocinaados	16
Cancelados	-
Desligados	-
No prazo de opções	1
Idade média (anos)	44
Folha de Salários mensal (em R\$)	1.044.904,50
Participantes Ativos	MICRO FOCUS
Participantes não contribuintes	2
Participantes aguardando BPD	MICRO FOCUS
Participantes aguardando BPD	11
Idade média (anos)	46
Aposentadorias	MICRO FOCUS
Renda Financeira	7
Idade média (anos)	59
Benefício médio mensal	8.986
Pensões	MICRO FOCUS
Renda Financeira	-
Idade média (anos)	-
Benefício médio mensal	-

4 HIPÓTESES ATUARIAIS

Conforme CPA 003, as hipóteses (ou premissas) atuariais representam o conjunto de parâmetros definidos para desenvolvimento de avaliação atuarial do compromisso dos planos de benefícios para com os seus participantes e assistidos e definição do plano de custeio.

A definição das hipóteses é realizada por meio de estudos de adequação, conforme Instrução Previc nº 10/2018. As hipóteses biométricas utilizadas foram fundamentadas na recomendação dos estudos de aderência elaborados no exercício de 2020, conforme correspondência MIRADOR 1273/2019 (estudos de aderência) de outubro/2019. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1273/2020 de setembro/2020, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2020.

O quadro a seguir apresenta as principais hipóteses adotadas na avaliação atuarial de encerramento de 2020, bem como comparativo com as hipóteses adotadas na avaliação atuarial do exercício anterior. Cabe notar que não há alteração de nenhuma premissa adotada na Avaliação Atuarial em relação àquelas adotadas no encerramento do exercício de 2019.

Premissa	2019	2020
Econômicas/Financeiras		
Taxa Real de Juros	4,50%	4,50%
Fator de Capacidade dos Salários e INSS	98%	98%
Fator de Capacidade dos Benefícios	98%	98%
Taxa de Crescimento Real Salarial	5,49%	5,49%
Taxa de Crescimento Real de Benefícios	N/A	N/A
Biométricas		
Mortalidade Geral	AT2000 (Suavizada 10%) por sexo	AT2000 (Suavizada 10%) por sexo
Entrada em Invalidez	RRB-1944 Mod segregada por sexo	RRB-1944 Mod segregada por sexo
Mortalidade de Inválidos	N/A	N/A
Demográficas		
Rotatividade (Turnover)	Exp. Willis Towers Watson Mod.	Exp. Willis Towers Watson Mod.
Probabilidade de opção pelos institutos na data de desligamento	BPD: 15%	BPD: 15%
	Portabilidade: 16%	Portabilidade: 16%
	Resgate: 59%	Resgate: 59%
Estrutura Familiar	Autopatrocínio: 10%	Autopatrocínio: 10%
	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.

Plano HP

Parecer atuarial

Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda

Documentos originais

5 REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS ATUARIAIS

Todos os benefícios oferecidos pelo plano são estruturados no regime financeiro de Capitalização, ou seja, com a capitalização de recursos patrimoniais para cobertura das obrigações futuras do plano, com a adoção do método de financiamento (também conhecido como método atuarial) de Crédito Unitário Projetado para o benefício mínimo e capitalização financeira para os demais benefícios.

O quadro abaixo apresenta os regimes financeiros e métodos atuariais utilizados na avaliação atuarial de 2020, por benefício.

Benefício	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Proporcional	Capitalização	Capitalização Financeira
Abono Anual	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Benefício Mínimo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado

6 RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

6.1 Situação Patrimonial do Plano

Conforme valores constantes no balancete de 31/12/2020, a tabela abaixo apresenta a situação patrimonial do Plano de Benefícios HP.

	(em R\$)
Ativo Total	1.132.472.016,92
(-) Exigível Operacional	8.660.556,41
Gestão Previdencial	8.298.125,11
Gestão Administrativa	0,00
Investimentos	362.431,30
(-) Exigível Contingencial	1.090.063,67
Gestão Previdencial	0,00
Gestão Administrativa	0,00
Investimentos	1.090.063,67

(=) Patrimônio Social	1.122.721.396,84
(-) Fundos	11.210.042,35
Previdenciais	9.670.038,18
Administrativos	1.540.004,17
Dos investimentos	0,00
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	1.111.511.354,49

6.2 Situação Patrimonial do Plano desta patrocinadora

Apresentamos a situação patrimonial relativa à Patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

	(em R\$)
(=) Patrimônio Social	35.386.606,99
(-) Fundos	57.191,27
Previdenciais	36.005,64
Administrativos	21.185,63
Dos investimentos	0,00
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	35.329.415,72

6.3 Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, apresentamos os resultados da avaliação atuarial realizada para a Patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

	(em R\$)
2.3.1.0.00.00.00 PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	35.329.415,72
2.3.1.1.00.00.00 Provisões Matemáticas	35.330.513,46
2.3.1.1.01.00.00 Benefícios Concedidos	10.798.359,11
2.3.1.1.01.01.00 Contribuição Definida	10.798.359,11
2.3.1.1.01.01.01 Saldo de Contas dos Assistidos	10.798.359,11
2.3.1.1.01.02.00 Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização	0,00
2.3.1.1.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	0,00
2.3.1.1.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados - Assistidos	0,00
2.3.1.1.02.00.00 Benefícios a Conceder	24.532.154,35
2.3.1.1.02.01.00 Contribuição Definida	24.530.580,46
2.3.1.1.02.01.01 Saldo de Contas - Parcela Patrocinador	11.512.958,09

Plano HP

Parecer atuarial

Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda

Documentos originais

2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participante	13.017.622,37
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido - Regime de Capitalização Programada	1.482,78
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	7.478,09
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Patroc.	(5.995,31)
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Partic.	0,00
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido - Regime de Capitalização Não Programada	91,11
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	306,47
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Patroc.	(215,36)
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Partic.	0,00
2.3.1.1.02.00.00	Equilíbrio Técnico	(1.097,74)
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	0,00
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	0,00
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	(1.097,74)
2.3.1.1.02.00.00	Fundos	57.191,27
2.3.1.2.01.01.00	Fundos Previdenciais	36.005,64
2.3.1.2.01.01.01	Fundos Administrativos	21.185,63
2.3.1.2.01.01.02	Fundos dos Investimentos	0,00

6.3.1 Solvência

No que tange a patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda**, o resultado da avaliação atuarial demonstrou, em 31/12/2020, um déficit técnico acumulado de R\$ 1.097,74, equivalente a 69,75% das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido.

→ Resultado Contábil

- Situação: Deficitário
- Resultado técnico acumulado (em R\$): (1.097,74)
- *Duration* do Passivo: 8,43 anos
- Limite do Equilíbrio Técnico Ajustado deficitário (em %):
= (Duration*1% - 4%) = 4,43%
- Limite de ETA deficitário (em R\$): (69,72)

Conclusão: O Plano de Benefícios HP apresenta equilíbrio técnico positivo, porém, dentro dos limites mínimos e máximos estabelecidos pelas regras vigentes. Entretanto, a patrocinadora Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda apresentou um déficit técnico acumulado de R\$ 1.097,74, equivalente

a 69,75% das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido. Deste modo, considerando o baixo valor monetário do déficit apresentado, indica-se a realização de contribuição extraordinária de R\$ 1.097,74, visando cobertura integral do déficit técnico apresentado pelo grupo vinculado a essa patrocinadora na Avaliação Atuarial de 2020.

7 FUNDOS PREVIDENCIAIS

O Plano de Benefícios HP possui os seguintes fundos previdências:

- Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar: é o fundo destinado às “sobras de contribuições”. É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.

8 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio para 2021 tem início de vigência a partir de 01/01/2021 e é abaixo descrito.

8.1 Custeio Previdenciário

- Contribuições básicas (participantes ativos): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual inteiro entre 0% (zero por cento) e 6% (seis por cento), escolhido pelo Participante, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HP.
- Contribuições suplementares (participantes ativos): corresponderá a um percentual livremente escolhido pelo Participante aplicado sobre o Salário de Contribuição, limitado a 25% (vinte e cinco por cento) do Salário de Contribuição.
- Contribuições voluntárias (participantes ativos): corresponderá a uma contribuição opcional e de valor, frequência e prazo de realização livremente definidos pelo Participante.

Plano HP

Parecer atuarial

Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda

Documentos originais

- Contribuições normais (patrocinadora): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação do mesmo percentual escolhido pelo Participante para a sua Contribuição Básica, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HP.
- Contribuições destinadas para a cobertura do Benefício Mínimo: corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual, definido atuarialmente, sobre o somatório do Salário de Contribuição de todos os seus empregados, Participantes do Plano de Benefícios HP.

A seguir são apresentados os valores e percentuais das contribuições calculados pela avaliação atuarial do encerramento de 2020, para serem adotados no plano de custeio para o exercício de 2021, para a patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

Micro Focus	Micro Focus	
	%	R\$
Contribuição da Patrocinadora	2,58%	350.750
- Normal	2,57%	349.586
- Benefício Mínimo	0,009%	1.164
Contribuição da Participante	4,04%	548.274
- Básica	3,38%	458.875
- Suplementar	0,66%	89.399
Total	6,62%	899.024
Folha anual (em reais)		13.583.759

Adicionalmente, para a patrocinadora Micro Focus, deve ser realizada contribuição extraordinária de R\$ 1.097,74, visando cobertura integral do déficit técnico apresentado pelo grupo vinculado a essa patrocinadora na Avaliação Atuarial de 2020.

8.2 Custeio Administrativo

As despesas administrativas serão custeadas pelo retorno dos investimentos, conforme informado pela Value Prev.

9 CONCLUSÃO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP, com resultados posicionados em 31/12/2020, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Entidade, com data-base em 31/07/2020. Após serem submetidos a testes de consistência, ajustes e validações da Entidade, estes dados foram considerados adequados para o estudo.

Os regimes financeiros e métodos de financiamento atendem às exigências da Resolução CNPC N° 30/2018. Em relação às premissas atuariais utilizadas, não ocorreram alterações para o encerramento do exercício de 2020.

No que tange a patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda**, o resultado da avaliação atuarial demonstrou, em 31/12/2020, um déficit técnico acumulado de R\$ 1.097,74, equivalente a 69,75% das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido. Deste modo, deverá ser realizada contribuição extraordinária de R\$ 1.097,74, visando cobertura integral do déficit técnico apresentado pelo grupo vinculado a essa patrocinadora na Avaliação Atuarial de 2020.

Face ao exposto neste parecer, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios HP, realizada em conformidade com os princípios atuariais aceitos internacionalmente, informamos que o plano apresenta em 31/12/2020 situação de equilíbrio técnico ajustado (ETA) dentro dos limites mínimos e máximos estabelecidos pelas regras de solvência vigentes.

Porto Alegre, 16 de março de 2021.

Mirador Assessoria Atuarial Ltda.

GIANCARLO GIACOMINI GERMANY
Diretor Executivo
Atuário MIBA 1020

FABRÍZIO KRAPF COSTA
Diretor de Serviços Atuariais
Atuário MIBA 2481

BRUNA BERNARDES GOMES
Consultora
Atuária MIBA 2965



Usando o tempo para cuidar de **você**.

Plano DXC

○ Investimentos

○ Política de Investimentos

Sintetiza os objetivos e metodologia na alocação dos recursos de cada um dos Planos administrados pela Entidade, em consonância com o disposto nas Resoluções do Conselho Monetário Nacional (CMN) e do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB).

○ Previdencial

Relativo à previdência, às suas regras, números, resultados e desempenho.

○ Demonstrações Contábeis

Conjunto de demonstrativos financeiros que compõem o Relatório Anual de uma empresa.

○ Parecer Atuarial

Documento elaborado pelo atuário que certifica o nível de reservas e a situação financeiro-atuarial do Plano em determinada data. O atuário expressa seus comentários técnicos a respeito dos métodos, hipóteses, dados e resultados obtidos na avaliação atuarial do Plano de Benefícios

Plano DXC investimentos

1 Segmentos de Investimento

A estratégia de diversificação em diferentes seguimentos de investimento foi em linha com a Política de Investimentos determinada para o ano de 2020, conforme demonstrado no quadro a seguir:

SEGMENTO	2020	%
Renda Fixa	193.674.488	71%
Renda Variável	41.124.600	15%
Estruturado	18.013.799	7%
Exterior	21.618.032	8%
TOTAL	274.430.919	100%

2 Veículos de Investimento

Apresentamos a seguir um quadro com a distribuição entre fundos exclusivos e fundos condominiais.

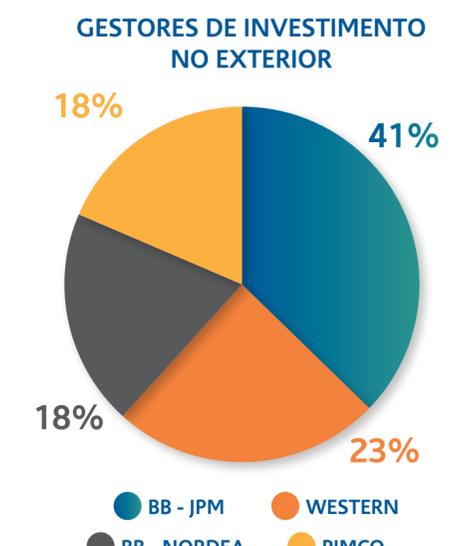
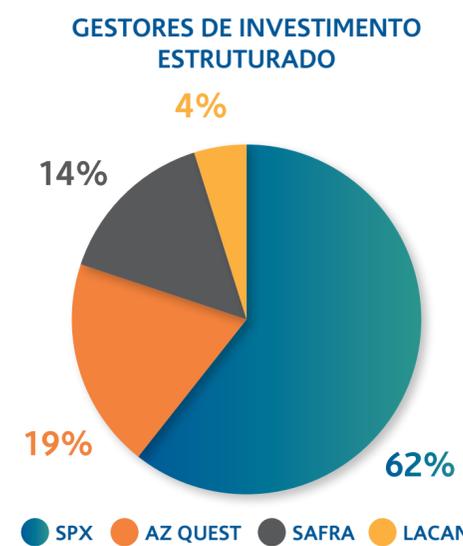
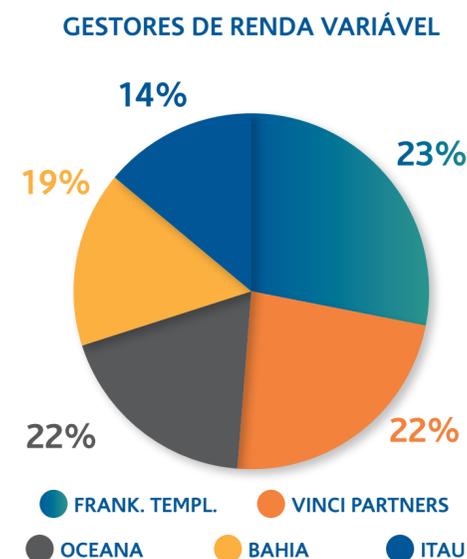
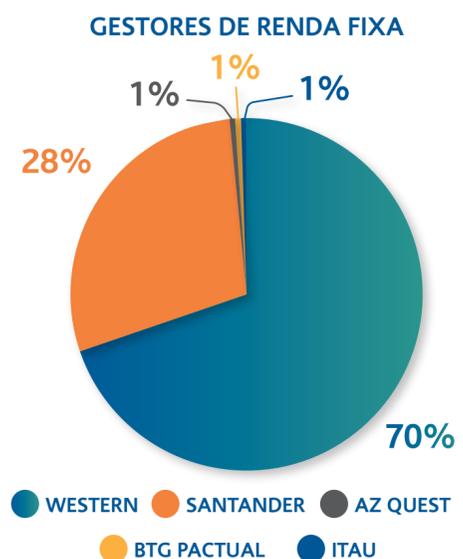
R\$	2020	%
Fundos Exclusivos	193.792.140	71%
Fundos Condominiais	80.638.780	29%
TOTAL	274.430.919	100%



3 Gestores por Segmentos

A tabela demonstra quais gestores atuam nos segmentos de investimento e quanto cada gestor tem recursos sob sua responsabilidade.

GESTOR	RF	%
WESTERN	135.104.148	70%
SANTANDER	54.071.929	28%
AZ QUEST	2.463.098	1%
BTG PACTUAL	1.050.857	1%
ITAU	984.453	1%
TOTAL	193.674.488	100%
GESTOR	RV	%
FRANKLIN TEMPLETON	9.352.843	23%
VINCI PARTNERS	9.061.931	22%
OCEANA	8.943.733	22%
BAHIA	8.060.088	20%
ITAU	5.706.003	14%
TOTAL	41.124.599	100%
GESTOR	IES	%
SPX	11.252.134	62%
AZ QUEST	3.468.853	19%
SAFRA	2.494.592	14%
LACAN	798.219	4%
TOTAL	18.013.799	100%
GESTOR	IEX	%
JPM	8.855.288	41%
WESTERN	5.002.035	23%
NORDEA	3.953.949	18%
PIMCO	3.806.758	18%
TOTAL	21.618.031	100%



4 Rentabilidade

No quadro abaixo, todos os perfis em todos os anos ficaram com os resultados bastante superiores ao IPCA. Isso significa ganho real para todos os participantes que aumenta o saldo da poupança para a aposentadoria.

Rentabilidade das cotas

	2020	SC	CO	MO	AG	IPCA
ano		6,39%	8,07%	8,25%	4,79%	4,52%
24M		15,69%	25,54%	28,89%	28,46%	9,02%
36M		24,94%	38,21%	41,26%	40,01%	13,10%
48M		40,60%	59,18%	65,80%	68,36%	16,43%
60M		62,16%	98,23%	106,38%	107,98%	23,76%

Plano DXC Política de investimentos

Documentos originais

A Política de Investimentos de cada plano deve ser elaborada pela diretoria executiva e aprovada pelo conselho deliberativo da EFPC antes do início do exercício a que se referir, a fundação deve adotar, para o planejamento da política de investimentos dos recursos do plano de benefícios por ela administrado, um horizonte de, no mínimo, sessenta meses, com revisões anuais.

A Resolução CMN nº 4.661 estabelece os segmentos de aplicação nos quais as Entidades Fechadas de Previdência Complementar podem aplicar. A legislação estabelece limites máximos para aplicação em cada segmento. A responsabilidade pela elaboração da Política de Investimentos está a cargo da Diretoria Executiva que deverá submetê-la à aprovação do Conselho Deliberativo. Cabe ainda ao Conselho Fiscal, de acordo com o Art. 19, da Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004, emitir relatório de controle interno em periodicidade semestral sobre a aderência da gestão dos recursos às normas em vigor.

Relatório Resumo da Política de Investimentos 2020

Informações da Entidade		
Código: 3527	Sigla: VALUE PREV	Exercício: 2020
Plano de Benefícios: 2020.0013-65 - PLANO DE BENEFÍCIOS DXC		

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência		
Período de Referência	Indexador	Taxa de Juros
09/2020 a 12/2020	25% IMA-S + 23% IMA-B + 24% IBrX + 28% CDI	N/A

Documentação Responsável				
Documentação				
Número da Ata: N/A			Data: 09/2020	
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
09/2020 a 12/2020	PLANO	JOAO CARLOS FERREIRA	073.897.738-12	DIRETOR AETQ

Controle de Risco		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Não		Dispõe de Manual: Não
Possui modelo proprietário de risco: Sim		Dispõe de Manual: Sim
Realiza Estudos de ALM: Sim		

Alocação dos Recursos
Período de Referência: 09/2020 a 12/2020
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Não
Utiliza derivativos? Sim
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Não
Existência de sistemas de controles internos? Não

Observação: A gestão dos investimentos é 100% terceirizada.

Perfis de Investimento			
O plano possui Perfis de Investimentos?			
Perfil	Segmento	Mínimo%	Máximo %
Super Conservador	RENDA FIXA	100%	100%
	RENDA FIXA	46%	85%
Conservador Moderado	RENDA VARIÁVEL	6%	14%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	5%	15%
	IMOBILIÁRIO	0%	15%
	INVESTIMENTO NO EXTERIOR	4%	10%
Moderado Agressivo	RENDA FIXA	38%	79%
	RENDA VARIÁVEL	12%	22%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	5%	15%
	IMOBILIÁRIO	0%	15%
Agressivo	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	4%	10%
	RENDA FIXA	30%	73%
	RENDA VARIÁVEL	18%	30%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	5%	15%

Plano DXC Política de investimentos

Documentos originais

Alocação por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	15,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			X
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL			X
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	10,00	
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			X
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	0,00	

Concentração por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL	0,00	25,00	
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

Concentração por Investimento			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			X

Rentabilidade (%)				
Plano/Segmento Mínimo%	2018	2019	2020	Não Aplica
PERFIL SUPER CONSERVADOR	8,00%	8,74%	6,39%	
PERFIL CONSERVADOR	10,09%	16,16%	8,07%	
PERFIL MODERADO	9,60%	19,07%	8,25%	
PERFIL AGRESSIVO	8,99%	22,59%	4,79%	

OBSERVAÇÃO: * Como o plano foi cindido em 2020 resultando na criação do Plano de Benefícios DXC o quadro acima considera o retorno obtido pelos participantes que estiveram no plano no período de análise.

Plano DXC Política de investimentos

Documentos originais

Relatório Resumo do Demonstrativo de Investimentos 2020

0352-7 - VALUE PREV

Plano: 2020001365-PLANO DE BENEFÍCIOS DXC

Data de Geração: 08/03/2021 08:44:35

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	279.216.369,25
Recursos Garantidores sem Exigível Contingencial (Fonte:balancete):	279.216.369,21
Diferença:	0,04
Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	4.817.231,60
Depósitos	4.955.017,61
Títulos Públicos	0,00
Títulos Privados	0,00
Ações	0,00
Operações Compromissadas	0,00
Participações em SPE	0,00
Opções	0,00
Contratos a Termo	0,00
Contratos de Futuros	0,00
Contratos de Swap	0,00
Empréstimos/Financiamentos (Vr. Total - Provisões)	0,00
Imóveis	0,00
Valores a Pagar(-) / Receber(+)	-137.786,01
Exigível Contingencial	0,00
Outros	0,00

Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível)	274.399.137,65
06.175.696/0001-73	984.453,09
08.892.340/0001-86	8.060.088,38
10.347.249/0001-21	2.494.592,05
13.910.764/0001-66	54.071.929,60
14.356.961/0001-48	115.996.297,88
14.359.654/0001-10	14.371.069,06
14.706.623/0001-99	14.057.843,24
15.603.945/0001-75	9.061.931,48
17.413.636/0001-68	8.855.288,44
20.354.935/0001-83	5.706.003,70
21.752.617/0001-33	3.953.949,56
22.282.992/0001-20	4.500.102,10
22.345.384/0001-17	11.252.134,23
23.556.185/0001-10	2.463.098,76
23.720.107/0001-00	3.806.758,24
26.323.079/0001-85	3.468.853,62
26.370.126/0001-41	501.933,61
26.956.042/0001-94	8.943.733,02
32.527.734/0001-10	798.219,59
36.499.412/0001-65	1.050.857,99

Plano DXC em números

71% Taxa de adesão

8 Quantidade de benefícios concedidos

41 Quantidade de adesões

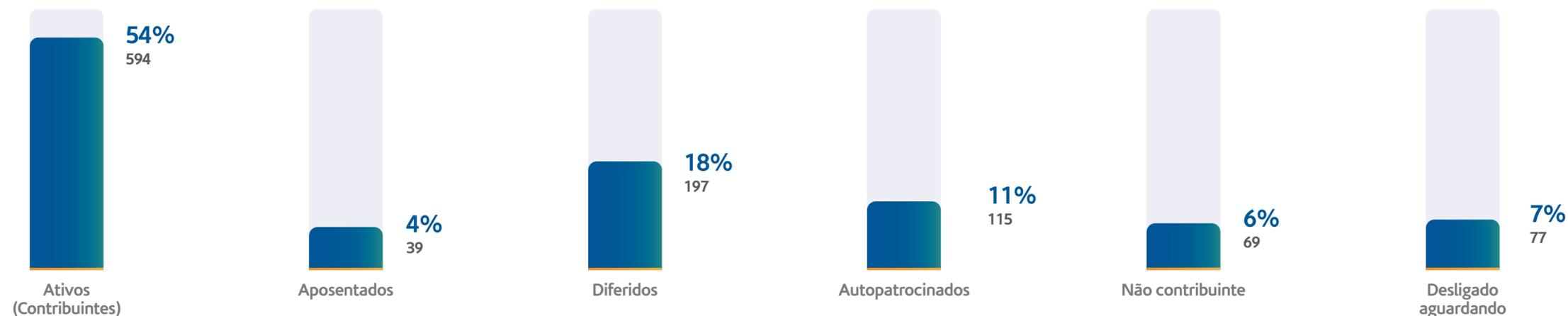
315 Quantidade de institutos concedidos

DESCRIÇÃO	Exercício 2020	
	R\$ mil	% T
RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	2.184	100%
Patrocinadora	690	32%
Participante ativo	1.371	63%
Autopatrocinado	122	6%
Portabilidade recebida	-	0%
Remuneração contrib. atraso	0	0%
DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	4.498	100%
Benef. prest. continuada	637	14%
Benef. prest. única	448	10%
Restituição de contribuições	365	8%
Portabilidade concedida	3.048	68%
Outros	-	0%

PARTICIPANTES

LEGENDA
● 2020

TOTAL
1.091



O plano iniciou em outubro/2020.

Demonstração do ativo líquido Plano de Benefícios DXC

(Em milhares de reais)

Documentos originais

DESCRIÇÃO	Exercício	Exercício	Variação
	2020	2019	(%)
1. Ativos	281.452	-	0,00%
Disponível	4.955	-	0,00%
Recebível	2.098	-	0,00%
Investimento	274.399	-	0,00%
Fundos de Investimento	274.399	-	0,00%
2. Obrigações	(255)	-	0,00%
Operacional	(255)	-	0,00%
3. Fundos não Previdenciais	(1.189)	-	0,00%
Fundos Administrativos	(1.189)	-	0,00%
Fundos dos Investimentos	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	280.008	-	0,00%
Provisões Matemáticas	279.653	-	0,00%
Superávit/Déficit	103	-	0,00%
Fundos Previdenciais	252	-	0,00%

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido Plano de Benefícios DXC

(Em milhares de reais)

Documentos originais

DESCRIÇÃO	Exercício	Exercício	Variação
	2020	2019	(%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	280.263	-	0,00%
1.Provisões Matemáticas	279.653	-	0,00%
1.1.Benefícios Concedidos	27.071	-	0,00%
Contribuição Definida	27.071	-	0,00%
1.2.Benefício a Conceder	252.582	-	0,00%
Contribuição Definida	252.436	-	0,00%
Saldo de Contas - parcela patrocinador (es)/ instituidor(es)	83.085	-	0,00%
Saldo de contas - parcela participantes	169.351	-	0,00%
Benefício Definido	146	-	0,00%
2.Equilíbrio Técnico	103	-	0,00%
2.1.Resultados Realizados	103	-	0,00%
Superávit técnico acumulado	103	-	0,00%
Reserva de contingência	30	-	0,00%
Reserva para revisão de plano	73	-	0,00%
3. Fundos	252	-	0,00%
3.1. Fundos Previdenciais	252	-	0,00%
4. Exigível Operacional	255	-	0,00%
4.1. Gestão Previdencial	117	-	0,00%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	138	-	0,00%

Demonstração das Provisões técnicas Plano de Benefícios DXC

(Em milhares de reais)

Documentos originais

DESCRIÇÃO		Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício		-	-	0,00%
1. Adições		21.631	-	0,00%
(+)	Contribuições	2.184	-	0,00%
(+)	Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	19.447	-	0,00%
2. Destinações		(4.560)	-	0,00%
(-)	Benefícios	(4.560)	-	0,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)		17.070	-	0,00%
(+/-)	Provisões Matemáticas	16.841	-	0,00%
(+/-)	Fundos Previdenciais	210	-	0,00%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	19	-	0,00%
4. Operações Transitórias		262.938	-	-
(+/-)	Operações Transitórias	262.938	-	-
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)		280.008	-	0,00%
C) Fundos não previdenciais		1.189	-	0,00%
(+/-)	Fundos Administrativos	1.189	-	0,00%
(+/-)	Fundos dos Investimentos	-	-	0,00%

Plano DXC

Parecer atuarial

Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda

Documentos originais



Resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2020 do Plano de Benefícios DXC - Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda -

1 OBJETIVO

Este parecer tem por objetivo apresentar Parecer Atuarial da Mirador relativo aos resultados da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2020 do Plano de Benefícios DXC, administrado pela Value Prev – Sociedade Previdenciária.

O Plano DXC é patrocinado pela Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda, de caráter previdenciário, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 2020.0013-65 e estruturado na modalidade de Contribuição Variável, conforme normatização expressa na Resolução CGPC nº 16, de 22/11/2005.

A Avaliação Atuarial, conforme no disposto Art. 2º da Resolução CNPC nº 30/2018, é o estudo técnico desenvolvido por atuário, registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como dimensionar o montante das reservas (provisões) matemáticas e fundos previdenciais.

Para este fim, a Avaliação Atuarial é realizada tendo por base o grupo de participantes, assistidos e beneficiários do plano previdenciário, bem como hipóteses (premissas) biométricas, demográficas, econômicas e financeiras.

A Mirador realizou a avaliação atuarial do Plano de Benefícios DXC considerando o disposto no seu respectivo Regulamento e Nota Técnica Atuarial, os princípios atuariais aceitos internacionalmente e os Pronunciamentos Atuariais publicados pelo Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, entre os quais destacam-se o CPA 001 – Princípios Atuariais e o CPA 003 – Classificação de Hipóteses Atuariais.

As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas nas recomendações dos estudos de aderência das hipóteses atuariais elaborados pela Mirador, conforme correspondência MIRADOR 1273/2019 (estudos de aderência) de outubro/2019. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1273/2020 de setembro/2020, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2020.

Cabe salientar que os estudos de convergência realizados durante o exercício de 2020 não indicaram necessidade de alteração da premissa de Taxa de Juros Real Anual. Por outro lado, os estudos de aderência das demais premissas foi realizado no exercício de 2019 e, conforme § 6º do Art. 32 da Instrução Previc nº 10/2018, têm validade de 3 (três) anos, contados a partir da data de sua realização, de forma a que eventuais alterações de premissas indicadas em tais estudos já foram realizadas na Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2019.

Portanto, no encerramento do exercício de 2020, não há alteração de nenhuma premissa adotada na Avaliação Atuarial em relação àquelas adotadas no encerramento do exercício de 2019.

Em decorrência da conclusão do processo de cisão do Plano de Benefícios HP e aprovação do Plano de Benefícios DXC, indica-se a necessidade de realização de estudos de aderência específicos para o grupo do Plano DXC, considerando que os estudos supracitados foram realizados em conjunto com os demais grupos de participantes e assistidos do plano de origem.

Os resultados apresentados neste Parecer Atuarial da Avaliação Atuarial estão posicionados em 31/12/2020. As bases cadastrais utilizadas nos estudos são de 31/07/2020.

2 CISÃO DO PLANO DE BENEFÍCIOS HP

Em 2019, a patrocinadora Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia LTDA solicitou a cisão do Plano de Benefícios HP. Em 2020 o processo de cisão do plano foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), conforme Portaria Previc/Dilic nº 524, de 27/07/2020, publicada no Diário Oficial da União de 03/08/2020, sendo criado o Plano de Benefícios DXC, tendo como data efetiva 31/10/2020.

Plano DXC

Parecer atuarial

Enterprise Services Brasil

Serviços de Tecnologia Ltda

Documentos originais

3 BASE CADASTRAL E PERFIL DO GRUPO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios DXC, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Value Prev, com data-base em 31/07/2020. A Mirador realizou diversos testes de consistência na base cadastral, confirmando as estatísticas recebidas e informando à Value Prev qualquer inconsistência identificada, visando garantir a exatidão dos dados e informações utilizadas no presente trabalho. Após serem submetidos a testes de consistência e procedidos junto à Value Prev eventuais ajustes necessários, a qualidade e atualização da base cadastral foi considerada adequada para fins de realização da avaliação atuarial.

O quadro abaixo apresenta as estatísticas cadastrais do Plano de Benefícios DXC.

Participantes Ativos	DXC
Participantes	941
Ativos	730
Autopatrocinados	114
Cancelados	10
Desligados	41
No prazo de opções	46
Idade média (anos)	45
Folha de Salários mensal (em R\$)	11.201.646,11
Participantes Ativos	DXC
Participantes não contribuintes	20
Participantes aguardando BPD	DXC
Participantes aguardando BPD	194
Idade média (anos)	44
Aposentadorias	DXC
Renda Financeira	34
Idade média (anos)	61
Benefício médio mensal	4.730
Pensões	DXC
Renda Financeira	1
Idade média (anos)	62
Benefício médio mensal	4.190

4 HIPÓTESES ATUARIAIS

Conforme CPA 003, as hipóteses (ou premissas) atuariais representam o conjunto de parâmetros definidos para desenvolvimento de avaliação atuarial do compromisso dos planos de benefícios para com os seus participantes e assistidos e definição do plano de custeio.

A definição das hipóteses é realizada por meio de estudos de adequação, conforme Instrução Previc nº 10/2018. As hipóteses biométricas utilizadas foram fundamentadas na recomendação dos estudos de aderência elaborados no exercício de 2020, conforme correspondência MIRADOR 1273/2019 (estudos de aderência) de outubro/2019. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1273/2020 de setembro/2020, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2020.

Em decorrência da conclusão do processo de cisão do plano de benefícios HP e aprovação do plano de benefícios DXC, indica-se a necessidade de realização de estudos de aderência específicos para o grupo do plano DXC, considerando que os estudos supracitados foram realizados em conjunto com os demais grupos de participantes e assistidos do plano de origem.

O quadro a seguir apresenta as principais hipóteses adotadas na avaliação atuarial de encerramento de 2020, bem como comparativo com as hipóteses adotadas na avaliação atuarial do exercício anterior. Cabe notar que não há alteração de nenhuma premissa adotada na Avaliação Atuarial em relação àquelas adotadas no encerramento do exercício de 2019 no plano de origem.

Premissa	2019	2020
Econômicas/Financeiras		
Taxa Real de Juros	4,50%	4,50%
Fator de Capacidade dos Salários e INSS	98%	98%
Fator de Capacidade dos Benefícios	98%	98%
Taxa de Crescimento Real Salarial	5,49%	5,49%
Taxa de Crescimento Real de Benefícios	N/A	N/A
Biométricas		
Mortalidade Geral	AT2000 (Suavizada 10%) por sexo	AT2000 (Suavizada 10%) por sexo
Entrada em Invalidez	RRB-1944 Mod segregada por sexo	RRB-1944 Mod segregada por sexo
Mortalidade de Inválidos	N/A	N/A
Demográficas		
Rotatividade (Turnover)	Exp. Willis Towers Watson Mod.	Exp. Willis Towers Watson Mod.

Plano DXC

Parecer atuarial

Enterprise Services Brasil

Serviços de Tecnologia Ltda

Documentos originais

Probabilidade de opção pelos institutos na data de desligamento	BPD: 15% Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%	BPD: 15% Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%
Estrutura Familiar	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.

5 REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS ATUARIAIS

Todos os benefícios oferecidos pelo plano são estruturados no regime financeiro de Capitalização, ou seja, com a capitalização de recursos patrimoniais para cobertura das obrigações futuras do plano, com a adoção do método de financiamento (também conhecido como método atuarial) de Crédito Unitário Projetado para o benefício mínimo e capitalização financeira para os demais benefícios.

O quadro abaixo apresenta os regimes financeiros e métodos atuariais utilizados na avaliação atuarial de 2020, por benefício.

Benefício	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Proporcional	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Mínimo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Abono Anual	Capitalização	Crédito Unitário Projetado

6 RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

6.1 Situação Patrimonial do Plano

Conforme valores constantes no balancete de 31/12/2020, a tabela abaixo apresenta a situação patrimonial do Plano de Benefícios DXC.

	(em R\$)
Ativo Total	281.452.444,55
(-) Exigível Operacional	254.937,80
Gestão Previdencial	117.151,79

Gestão Administrativa	0,00
Investimentos	137.786,01
(-) Exigível Contingencial	0,00
Gestão Previdencial	0,00
Gestão Administrativa	0,00
Investimentos	0,00
(=) Patrimônio Social	281.197.506,75
(-) Fundos	1.441.526,20
Previdenciais	252.323,11
Administrativos	1.189.203,09
Dos investimentos	0,00
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	279.755.980,55

6.2 Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, apresentamos os resultados da avaliação atuarial realizada para o Plano de Benefícios DXC.

	(em R\$)
2.3.1.0.00.00 PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	279.755.980,55
2.3.1.1.00.00 Provisões Matemáticas	279.653.348,20
2.3.1.1.01.00.00 Benefícios Concedidos	27.070.853,19
2.3.1.1.01.01.00 Contribuição Definida	27.070.853,19
2.3.1.1.01.01.01 Saldo de Contas dos Assistidos	27.070.853,19
2.3.1.1.01.02.00 Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização	0,00
2.3.1.1.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	0,00
2.3.1.1.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados - Assistidos	0,00
2.3.1.1.02.00.00 Benefícios a Conceder	252.582.495,01
2.3.1.1.02.01.00 Contribuição Definida	252.435.899,59
2.3.1.1.02.01.01 Saldo de Contas - Parcela Patrocinador	83.084.745,01
2.3.1.1.02.01.02 Saldo de Contas - Parcela Participante	169.351.154,58
2.3.1.1.02.02.00 Benefício Definido - Regime de Capitalização Programada	134.482,74
2.3.1.1.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	232.042,78
2.3.1.1.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Patroc.	(97.560,04)
2.3.1.1.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras Programadas - Partic.	0,00
2.3.1.1.02.03.00 Benefício Definido - Regime de Capitalização Não Programada	12.112,68
2.3.1.1.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	19.137,13
2.3.1.1.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Patroc.	(7.024,45)

Plano DXC

Parecer atuarial

Enterprise Services Brasil

Serviços de Tecnologia Ltda

Documentos originais

2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Não Programadas - Partic.	0,00
2.3.1.1.02.00.00	Equilíbrio Técnico	102.632,35
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	102.632,35
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	29.905,47
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	72.726,88
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	0,00
2.3.1.1.02.00.00	Fundos	1.441.526,20
2.3.1.2.01.01.00	Fundos Previdenciais	252.323,11
2.3.1.2.01.01.01	Fundos Administrativos	1.189.203,09
2.3.1.2.01.01.02	Fundos dos Investimentos	0,00

6.2.1 Solvência

O resultado da avaliação atuarial demonstrou, em 31/12/2020, um superávit técnico acumulado de R\$ 102.632,35, equivalente a 70,01% das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido.

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, o superávit técnico acumulado deve ser contabilizado na Reserva de Contingência até o limite de 20,40% das Provisões Matemáticas do plano de benefícios, equivalente a R\$ 29.905,47, sendo desta forma, necessária a constituição da Reserva Especial no valor de R\$ 72.726,88.

→ Resultado Contábil

- Situação: Superavitário
- Resultado técnico acumulado: R\$ 102.632,35
- *Duration* do Passivo: 10,40 anos
- Limite Reserva de Contingência (em % das Provisões Matemáticas): 20,40%
- Limite Reserva de Contingência (em R\$): R\$ 29.905,47
- Reserva Especial (em R\$): R\$ 72.726,88

Conclusão: não há nenhuma ação necessária. Do superávit técnico apurado em 31/12/2020, R\$ 29.905,47 deve ser alocado em Reserva de Contingência e o excedente, R\$ 72.726,88, em Reserva Especial, não sendo, porém, obrigatória a realização de destinação de superávit durante o exercício de 2021.

7 FUNDOS PREVIDENCIAIS

O Plano de Benefícios DXC possui os seguintes fundos previdências:

- Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar: é o fundo destinado às “sobras de contribuições”. É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.

8 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio para 2021 tem início de vigência a partir de 01/01/2021 e é abaixo descrito.

8.1 Custeio Previdenciário

- Contribuições básicas (participantes ativos): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual inteiro entre 0% (zero por cento) e 6% (seis por cento), escolhido pelo Participante, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência DXC.
- Contribuições suplementares (participantes ativos): corresponderá a um percentual livremente escolhido pelo Participante aplicado sobre o Salário de Contribuição, limitado a 25% (vinte e cinco por cento) do Salário de Contribuição.
- Contribuições voluntárias (participantes ativos): corresponderá a uma contribuição opcional e de valor, frequência e prazo de realização livremente definidos pelo Participante.
- Contribuições normais (patrocinadora): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação do mesmo percentual escolhido pelo Participante para a sua Contribuição Básica, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência DXC.

Plano DXC

Parecer atuarial

Enterprise Services Brasil

Serviços de Tecnologia Ltda

Documentos originais

- Contribuições destinadas para a cobertura do Benefício Mínimo: corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual, definido atuarialmente, sobre o somatório do Salário de Contribuição de todos os seus empregados, Participantes do Plano de Benefícios DXC.

A seguir são apresentados os valores e percentuais das contribuições calculados pela avaliação atuarial do encerramento de 2020, para serem adotados no plano de custeio para o exercício de 2021, para a patrocinadora **Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

	DXC	
	%	R\$
Contribuição da Patrocinadora	2,47%	3.596.687
- Normal	2,46%	3.584.367
- Benefício Mínimo	0,008%	12.320
Contribuição da Participante	3,73%	5.436.796
- Básica	2,71%	3.946.800
- Suplementar	1,02%	1.489.955
Total	6,20%	9.033.483
Folha anual (em reais)		145.621.399

8.2 Custeio Administrativo

As despesas administrativas serão custeadas pelo retorno dos investimentos, conforme informado pela Value Prev.

9 CONCLUSÃO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios DXC, com resultados posicionados em 31/12/2020, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Entidade, com data-base em 31/07/2020. Após serem submetidos a testes de consistência, ajustes e validações da Entidade, estes dados foram considerados adequados para o estudo.

Os regimes financeiros e métodos de financiamento atendem às exigências da Resolução CNPC N° 30/2018. Em relação às premissas atuariais utilizadas, não ocorreram alterações para o encerramento do exercício de 2020.

O resultado da avaliação atuarial demonstrou, em 31/12/2020, um superávit técnico acumulado de R\$ 102.632,35, equivalente a 70,01% das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido.

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, o superávit técnico acumulado deve ser contabilizado na Reserva de Contingência até o limite de 20,40% das Provisões Matemáticas do plano de benefícios, equivalente a R\$ 29.905,47, sendo desta forma, necessária a constituição da Reserva Especial no valor de 72.726,88.

Face ao exposto neste parecer, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios DXC, realizada em conformidade com os princípios atuariais aceitos internacionalmente, informamos que o plano apresenta em 31/12/2020 situação de equilíbrio técnico ajustado (ETA) dentro dos limites mínimos e máximos estabelecidos pelas regras de solvência vigentes.

Porto Alegre, 16 de março de 2021.

Mirador Assessoria Atuarial Ltda.

GIANCARLO GIACOMINI GERMANY
Diretor Executivo
Atuário MIBA 1020

FABRÍZIO KRAPF COSTA
Diretor de Serviços Atuariais
Atuário MIBA 2481

BRUNA BERNARDES GOMES
Consultora
Atuária MIBA 2965



Usando o tempo para administrar seu **futuro**.

Plano de **Gestão Administrativa** - **PGA**

O Plano de Gestão Administrativa estabelece regras, normas e critérios para a gestão administrativa da entidade.

- **Despesas Administrativas**
- **Resumo da Política de Investimentos**
Sintetiza os objetivos e metodologia na alocação dos recursos de cada um dos Planos administrados pela Entidade, em consonância com o disposto nas Resoluções do Conselho Monetário Nacional (CMN) e do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).
- **Resumo do Demonstrativo de Investimentos**
Radiografia das aplicações financeiras dos Planos de Benefícios feitas mensalmente pela Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), mas cuja divulgação para Participantes e Aposentados, por mudanças na legislação, passou a ser anual em 2006 .
- **Demonstrações Contábeis**

PGA

1 Despesas Administrativas

As despesas administrativas equivaleram a 0,34% a.a.

DESPESAS - PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - PGA	TOTAL 2020		
	ORÇADO	REALIZADO	%
PESSOAL E ENCARGOS	2.168.365	2.557.301	18%
TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	150.800	107.737	-29%
VIAGENS E ESTADIAS	28.000	2.344	-92%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	1.120.096	1.278.104	14%
DESPESAS GERAIS	247.890	267.690	8%
TAXAS TRIBUTOS E ENCARGOS	325.979	403.515	24%
OUTRAS - PROJETOS ESPECIAIS	-	57.500	-
ADMINISTRAÇÃO DOS INVESTIMENTOS	154.950	178.207	15%
TOTAL DESPESAS ADMINISTRATIVAS	4.196.081	4.852.400	16%



PGA

2 Relatório Resumo de Políticas e Investimento

Documentos originais

Informações da Entidade		
Código: 3527	Sigla: VALUE PREV	Exercício: 2020
Plano de Benefícios: 9970000000 - PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA		

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência		
Período de Referência	Indexador	Taxa de Juros
01/2020 a 12/2020	CDI	N/A

Documentação Responsável				
Documentação				
Número da Ata: N/A			Data: 09/2020	
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
09/2020 a 12/2020	PLANO	JOAO CARLOS FERREIRA	073.897.738-12	DIRETOR AETQ

Controle de Risco		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Não	Dispõe de Manual: Não	
Possui modelo proprietário de risco: Sim	Dispõe de Manual: Sim	
Realiza Estudos de ALM: Não		

Alocação dos Recursos			
Período de Referência: 01/2020 a 12/2020			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	100%	100%	100%
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Não			
Utiliza derivativos? Sim			
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Não			
Existência de sistemas de controles internos? Não			

Observação: A gestão dos investimentos é 100% terceirizada.

PGA

2 Relatório Resumo de Políticas e Investimento

Documentos originais

Alocação por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	15,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			X
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL			X
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	10,00	
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			X
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	0,00	

Concentração por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL	0,00	25,00	
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

Concentração por Investimento			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			X

Rentabilidade(%)				
Plano/Segmento Mínimo%	2018	2019	2020	Não Aplica
PLANO	6,15%	4,94%	-2,74%	

PGA

2 Relatório Resumo do Demonstrativo de Investimentos Dez/2020

Documentos originais

0352-7 - VALUE PREV

Plano: PGA

Data de Geração: 08/03/2021 08:47:06

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	3.912.299,61
Recursos Garantidores sem Exigível Contingencial (Fonte:balancete):	3.912.300,10
Diferença:	-0,49
Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	167.783,25
Depósitos	163.373,48
Títulos Públicos	0,00
Títulos Privados	0,00
Ações	0,00
Operações Compromissadas	0,00
Participações em SPE	0,00
Opções	0,00
Contratos a Termo	0,00
Contratos de Futuros	0,00
Contratos de Swap	0,00
Empréstimos/Financiamentos (Vr. Total - Provisões)	0,00
Imóveis	0,00
Valores a Pagar(-) / Receber(+)	4.409,77
Exigível Contingencial	0,00
Outros	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível)	3.744.516,36
06.175.696/0001-73	2.099.901,86
23.556.185/0001-10	1.644.614,50

3 Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA

(Em milhares de reais)

Documentos originais

DESCRIÇÃO	Exercício	Exercício	Variação
	2020	2019	(%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	3.033	2.755	10,10%
1. Custeio de Gestão Administrativa	5.912	4.577	29,17%
1.1 Receitas	5.912	4.577	29,17%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	14	-	0,00%
Custeio Administrativo dos Investimentos	5.897	4.430	33,12%
Resultado Positivo dos Investimentos	1	147	-99,32%
2. Despesas Administrativas	(4.852)	(3.925)	23,62%
2.1 Administração Previdencial	(4.674)	(3.722)	25,58%
Pessoal e Encargos	(2.557)	(1.807)	41,51%
Treinamentos / congressos e seminários	(108)	(72)	50,00%
Viagens e estadias	(2)	(19)	-89,47%
Serviços de terceiros	(1.321)	(1.266)	4,34%
Despesas gerais	(282)	(225)	25,33%
Tributos	(404)	(333)	21,32%
2.2 Administração dos Investimentos	(178)	(203)	-12,32%
Serviços de terceiros	(178)	(203)	-12,32%
4. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2)	1.060	652	62,58%
5. Constituição/ Reversão do Fundo Administrativo (4)	1.060	652	62,58%
6. Operações Transitórias	-	(373)	-100,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)	4.092	3.033	34,92%

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.



Usando o tempo para
investir em **planejamento**.

Demonstrações Contábeis

Conjunto de demonstrativos financeiros que compõem o Relatório Anual de uma empresa.

Notas Explicativas

São complementos às demonstrações contábeis, necessárias à plena avaliação da situação e da evolução patrimonial.

DOCUMENTOS ORIGINAIS

I. Balanço Patrimonial

(Em milhares de reais)

ATIVO	Exercício	Exercício	PASSIVO	Exercício	Exercício
	2020	2019		2020	2019
DISPONÍVEL	5.924	1.575	EXIGÍVEL OPERACIONAL	9.284	4.198
REALIZÁVEL	1.434.659	1.386.535	Gestão Previdencial	8.415	3.455
Gestão Previdencial	1.997	1.658	Gestão Administrativa	355	295
Gestão Administrativa	523	458	Investimentos	514	448
Investimentos	1.432.139	1.384.419	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	1.090	1.090
Títulos Públicos	33.647	35.543	Investimentos	1.090	1.090
Fundos de Investimento	1.397.402	1.347.786	PATRIMÔNIO SOCIAL	1.430.220	1.382.822
Depósito Judicial	1.090	1.090	Patrimônio de Cobertura do Plano	1.416.206	1.344.666
PERMANENTE	11	0	Provisões Matemáticas	1.410.708	1.339.290
Intangível	11	0	Benefícios Concedidos	389.982	360.328
			Benefícios a Conceder	1.020.726	978.962
			Equilíbrio Técnico	5.498	5.376
			Resultados Realizados	5.498	5.376
			Superávit Técnico Acumulado	5.498	5.376
			Fundos	14.014	38.156
			Fundos Previdenciais	9.922	14.919
			Fundos Administrativos	4.092	3.033
			Fundos dos Investimentos	0	20.204
TOTAL DO ATIVO	1.440.594	1.388.110	TOTAL DO PASSIVO	1.440.594	1.388.110

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.



BALANÇO PATRIMONIAL

Apresenta a posição financeira e patrimonial da Value Prev em 31/12/2020, representando, portanto, uma posição estática. Os ativos são o conjunto de bens, valores e créditos que formam o patrimônio em questão. Os passivos são as obrigações.

II. Demonstração da Mutação do Patrimônio Social | DMPS

(Em milhares de reais)



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL

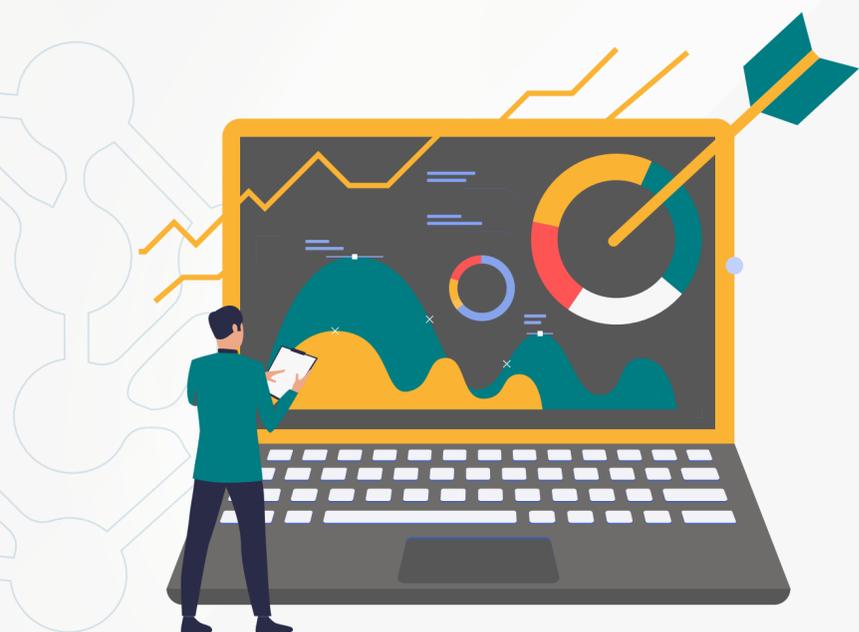
Apresenta as destinações dos Planos de Benefícios Previdenciais e assistenciais geridos pela Entidade e da Gestão Administrativa, cuja soma resulta nos valores que aumentam ou diminuem o Patrimônio Social da Entidade.

DESCRIÇÃO	Exercício	Exercício	Variacão
	2020	2019	(%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	1.382.822	1.424.789	-2,95%
1. Adi�es	165.678	260.557	-36,41%
(+) Contribui�es Previdenciais	54.263	39.341	37,93%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	105.503	215.017	-50,93%
(+) Receitas Administrativas	5.911	4.430	33,43%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Administrativa	1	146	-99,32%
(+) Constitui�o de Fundos de Investimento	-	1.623	-100,00%
2. Destina�es	(118.280)	(67.493)	75,25%
(-) Benefícios	(93.223)	(63.567)	46,65%
(-) Despesas Administrativas	(4.853)	(3.926)	23,61%
Reversão de Fundos de Investimento	(20.204)	-	0,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	47.398	193.064	-75,45%
(+/-) Provisões Matemáticas	71.418	190.602	-62,53%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	122	(2.319)	-105,26%
(+/-) Fundos Previdenciais	(4.997)	2.507	-299,32%
(+/-) Fundos Administrativos	1.059	651	62,67%
(+/-) Fundos dos Investimentos	(20.204)	1.623	-1344,86%
4. Opera�es Transitórias	-	(235.031)	-100,00%
(+/-) Opera�es Transitórias	-	(235.031)	-100,00%
B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3+4)	1.430.220	1.382.822	3,43%

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstra es Contábeis.

Notas explicativas da Administração às Demonstrações Financeiras

Em 31 de Dezembro de 2020 e de 2019
(Em milhares de reais)



1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Value Prev Sociedade Previdenciária é uma entidade fechada de previdência complementar sem fins lucrativos, constituída em 25 de outubro de 1996, em conformidade com a Lei Complementar nº. 109, de 29 de maio de 2001, autorizada a funcionar por prazo indeterminado pela Portaria nº 3.537 do Ministério da Previdência Social – MPS, de 4 de setembro de 1996, tendo iniciado suas atividades em 2 de janeiro de 1997.

Em 2019, a patrocinadora Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda. solicitou a cisão do Plano de Benefícios HP. Em 2020 o processo de cisão do plano foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), conforme Portaria Previc/Dilic nº 524, de 27/07/2020, publicada no Diário Oficial da União de 03/08/2020, sendo criado o Plano de Benefícios DXC, tendo como data efetiva 31/10/2020. Cabe salientar que a patrocinadora solicitante da cisão já se encontrava em regime de não solidariedade com as demais patrocinadoras do plano, deste modo, a cisão não trouxe alterações à solvência ou ao equilíbrio do Plano de Benefícios HP (vide Nota 14).

Em 29/08/2020 foi implantado o Plano + Valor, um plano Instituído, tendo sido aprovado pela Previc em 04/08/2020 recebendo o número no Cadastro Nacional Plano de Benefício - CNPB nº 2020.007-56.

A Value Prev Sociedade Previdenciária é dotada com autonomia administrativa patrimonial e financeira, tendo como objeto a administração e execução de planos de benefícios de natureza previdenciária, conforme definido nos Regulamentos dos Planos de Benefícios, administra dois planos patrocinados e um instituído, sendo eles:

Plano HP - Plano Patrocinado

Hewlett-Packard Brasil Ltda.
HP Financial Services Brasil Ltda.
Value Prev Sociedade Previdenciária.
Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

Plano DXC – Plano Patrocinado

Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

Plano +VALOR – Plano Instituído

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis estão apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, a qual revogou a Resolução CNPC nº 8 de 31 de outubro de 2011, mas manteve os Anexos A – “Planificação Contábil Padrão” e B – “Modelos e Instruções de preenchimento das Demonstrações Contábeis”. Atende também a Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº. 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC TE 11. Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto e de longo prazo e incluem a totalidade dos ativos e passivos dos planos de benefícios mantidos pela Entidade e a não necessidade de apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos determina, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações. As sistemáticas aplicáveis à Value Prev Sociedade Previdenciária são a Previdencial e a Administrativa.

As Demonstrações Contábeis em 31/12/2020 estão apresentadas na seguinte ordem:

- I - Balanço Patrimonial (consolidado);
- II - Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidado);
- III - Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL;
- IV – Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL;
- V – Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidado);
- VII – Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis podem ser resumidas como segue:

(a) Resultado das operações

O resultado das operações é apurado em conformidade com o regime de competência. Adicionalmente, as contribuições de auto patrocinados e BPDs – Benefício Proporcional Diferido, vinculados a planos de benefícios do tipo contribuição definida, são registrados pelo regime de caixa.

Notas explicativas da Administração às Demonstrações Financeiras

Em 31 de Dezembro de 2020 e de 2019
(Em milhares de reais)

(b) Realizável

O realizável previdencial e administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos.

(c) Investimentos – Ativo

(c.1) Títulos de renda fixa e renda variável

A PREVIC estabeleceu critérios para registro e avaliação contábil dos títulos e valores mobiliários, cujos efeitos foram reconhecidos no resultado do período.

Nos termos da Resolução CMN nº. 4.661, de 25 de maio de 2018, e da Instrução MPS/SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, e Resolução CNPC nº. 29, de 13/04/2018, os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, de acordo com a intenção de negociação da Administração na data da aquisição, atendendo aos seguintes critérios de contabilização:

Títulos para negociação - registra os títulos com propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer, os quais são avaliados, na data do balanço, pelo seu valor de mercado, e seus efeitos são reconhecidos em conta específica no resultado do período.

Títulos mantidos até o vencimento - registra os títulos com vencimentos superiores a doze meses da data de aquisição e que a Entidade tenha interesse e capacidade financeira de mantê-los até o vencimento. Estes títulos são classificados como de baixo risco por agência de risco do País, os quais serão avaliados pela taxa intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável.

(d) Permanente

O imobilizado é demonstrado ao custo de aquisição, combinado com a depreciação calculada linearmente às taxas anuais, que levam em consideração a vida útil-econômica dos bens, sendo 10% a.a. para os móveis e utensílios. A Entidade não apresenta saldo residual e o permanente está 100% provisionado.

(e) Exigíveis operacional e contingencial

São demonstrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas.

(f) Patrimônio Social

(f.1) Provisões matemáticas

As provisões matemáticas dos planos de benefícios são determinadas em bases atuariais pelos e sob a responsabilidade dos consultores atuariais externos, contratados pela Entidade, e são constituídas para fazer face aos compromissos relativos aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou aos seus beneficiários, na forma prevista no Regulamento do Plano de Benefícios de cada patrocinadora.

A provisão de benefícios concedidos representa o valor atual dos benefícios do plano com os compromissos futuros da Entidade para com os participantes que já estão em gozo de benefícios de prestação continuada.

A provisão de benefícios a conceder representa a diferença entre o valor atual das obrigações futuras da Entidade e o valor atual das contribuições futuras das patrocinadoras, conforme descrito a seguir:

- Os benefícios do plano com a geração atual registram, de acordo com o tipo do plano – Benefício Definido e Contribuição Definida, o valor atual dos benefícios a serem concedidos aos integrantes da geração atual que ainda não estejam em gozo de benefício de prestação continuada.
- Outras contribuições da geração atual registram o valor atual das contribuições futuras, com prazo de vigência indeterminado, a serem realizadas pelas patrocinadoras, excluindo-se toda e qualquer contribuição cujo recebimento dependa do ingresso de novos participantes no plano (ou de novos empregados das patrocinadoras), bem como as contribuições a serem recolhidas pelas patrocinadoras sobre o valor dos benefícios a serem pagos aos integrantes da geração atual.
- O cálculo atuarial das provisões matemáticas tem por base o regime financeiro de capitalização, sendo adotado o método do Crédito Unitário Projetado para avaliação do benefício mínimo e portabilidade dos participantes que não efetuaram contribuição para o plano; para os demais benefícios é adotado o método de Capitalização Financeira.

(f.2) Equilíbrio Técnico

Conforme Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e instrução Previc nº 10, de 30 de novembro de 2018, se calcula o limite para constituição da Reserva de

Notas explicativas da Administração às Demonstrações Financeiras

Em 31 de Dezembro de 2020 e de 2019
(Em milhares de reais)

Contingência, pela seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$ (Nota 10.2).

(f.3) Fundos – Gestão Previdencial

O Fundo de Sobras de Contribuições é constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não incluída no Saldo de Conta Total e poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras das respectivas patrocinadoras ou para cobertura de eventuais insuficiências, de acordo com os Regulamentos dos Planos de Benefícios (Nota 10.3).

O Capítulo III da Resolução CGPC nº. 26/2008, e suas alterações posteriores, determina que a constituição e manutenção dos fundos previdenciais deverão guardar relação com um evento determinado ou com um risco identificado, avaliado, controlado e monitorado, cabendo ao atuário responsável a indicação de sua fonte de custeio e sua finalidade.

(f.4) Fundos – Gestão administrativa

O Fundo Administrativo é constituído com as sobras do resultado administrativo, quando a receita é superior às despesas administrativas, exclusivamente para a cobertura das despesas com a administração do plano previdencial da Value Prev, atualizado mensalmente pela rentabilidade dos investimentos.

(f.5) Fundos – Investimentos

O Fundo de Investimentos é constituído com os valores revertidos da provisão de imposto de renda não retidos sobre a aplicação de renda fixa e renda variável, referente ao período de dezembro de 1989 a julho de 1998, que estavam provisionados no exigível contingencial conforme Mandado de Segurança nº. 97.002.9308-3, Apelação Cível nº. 95.02.24667-5 – Tribunal Regional da 2ª Região, tendo em vista a adesão do Regime Especial de Tributação – RET. Este fundo foi originado na Previq Sociedade de Previdência Privada e incorporado pela Value Prev em 30 de janeiro de 2004.

Após todos os trâmites por todas as instâncias judiciais, os recursos não foram acatados e o processo transitou em julgado, não sendo mais cabíveis atos processuais, com a perda da demanda e os valores foram recolhidos. Entretanto, o montante exigido e pago foi inferior ao montante provisionado, gerando uma sobra da provisão que foi objeto de destinação em 2020 a rentabilidade do Plano HP (Nota 10.3.3).

(g) Operações Administrativas

Os registros das operações administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa - PGA, que possui patrimônio próprio segregado dos planos de benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas), deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

As receitas administrativas da Entidade são debitadas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano a Value Prev utiliza os seguintes critérios:

- Receitas: alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- Despesas Específicas: alocadas diretamente ao plano que as originou;
- Despesas Comuns: critério de rateio que leva em consideração o total do patrimônio para a apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns.

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas na legislação em vigor e no Regulamento do PGA aprovado pelo Conselho Deliberativo.

4. DISPONÍVEL

Representado por depósito à vista nas seguintes instituições financeiras:

	R\$ mil	
	2020	2019
Imediato		
Banco Itaú Unibanco S.A.	471	1.537
BNY Mellon	12	38
Numerário em Trânsito (a)	5.441	-
	5.924	1.575

Notas explicativas da Administração às Demonstrações Financeiras

Em 31 de Dezembro de 2020 e de 2019
(Em milhares de reais)

(a) Em dezembro ocorreram os processos de Cisão do Plano DXC e Portabilidades para o Plano + Valor. Esses movimentos ocasionaram diferenças entre os Perfil e Planos, os quais foram ajustados no mês de janeiro.

5. REALIZÁVEL

GESTÃO PREVIDENCIAL

	R\$ mil	
	2020	2019
Recursos a receber		
Patrocinadoras	727	372
Participantes	1.270	1.286
	1.997	1.658

Valores referentes às contribuições previdenciais do mês a serem recebidas no mês seguinte.

GESTÃO ADMINISTRATIVA

	R\$ mil	
	2020	2019
Cobertura das desp. Adm.	512	447
Despesas Antecipadas	11	11
	523	458

Valores referentes às contribuições para custeio administrativo do mês a serem recebidas no mês seguinte.

6. REALIZÁVEL – INVESTIMENTOS

(a) Composição da carteira

Em 31 de dezembro de 2020 e 2019, a carteira de títulos e valores mobiliários, por montante e natureza dos investimentos, pode ser assim demonstrada:

	Natureza	R\$ mil	
		Valor Contábil/Mercado 2020	2019
Títulos Públicos - NTN-B	Pública	33.646	35.543

Fundos de Investimentos	Privada	1.397.402	1.347.786
Depósitos Judiciais / Recursais		1.090	1.090
		1.432.139	1.384.419

(b) Títulos Públicos mantidos até o vencimento

DESCRIÇÃO	EMIÇÃO	VENCTO.	QTDE.	R\$ mil	
				31/12/2020	31/12/2019
NTN-B(IPCA)	14/01/2009	15/08/2020		R\$ -	R\$ 73
NTN-B(IPCA)	14/01/2009	15/08/2020		R\$ -	R\$ 3.341
NTN-B(IPCA)	15/02/2012	15/08/2022	370	R\$ 1.274	R\$ 1.209
NTN-B(IPCA)	15/02/2012	15/08/2022	849	R\$ 2.951	R\$ 2.817
NTN-B(IPCA)	15/01/2014	15/05/2023	200	R\$ 674	R\$ 640
NTN-B(IPCA)	15/10/2003	15/08/2024	200	R\$ 677	R\$ 643
NTN-B(IPCA)	15/10/2003	15/08/2024	800	R\$ 2.761	R\$ 2.636
NTN-B(IPCA)	15/10/2003	15/08/2024	1.300	R\$ 4.486	R\$ 4.283
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2030	18	R\$ 61	R\$ 58
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2030	130	R\$ 422	R\$ 401
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2030	300	R\$ 1.010	R\$ 965
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2030	1.000	R\$ 3.366	R\$ 3.214
NTN-B(IPCA)	07/03/2006	15/05/2035	170	R\$ 528	R\$ 503
NTN-B(IPCA)	07/03/2006	15/05/2035	400	R\$ 1.305	R\$ 1.247
NTN-B(IPCA)	07/03/2006	15/05/2035	800	R\$ 2.616	R\$ 2.500
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	5	R\$ 16	R\$ 16
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	155	R\$ 480	R\$ 458
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	200	R\$ 654	R\$ 625
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	400	R\$ 1.306	R\$ 1.249
NTN-B(IPCA)	15/08/2004	15/05/2045	320	R\$ 963	R\$ 920
NTN-B(IPCA)	15/08/2004	15/05/2045	340	R\$ 1.085	R\$ 1.038
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2050	177	R\$ 569	R\$ 544
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2050	470	R\$ 1.427	R\$ 1.364
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2050	1.500	R\$ 4.837	R\$ 4.627
NTN-B(IPCA)	15/01/2015	15/05/2055	60	R\$ 178	R\$ 170
TOTAL			10.164	R\$ 33.646	R\$ 35.543

Títulos Públicos mantidos até o vencimento - Faixas de vencimentos

Notas explicativas da Administração às Demonstrações Financeiras

Em 31 de Dezembro de 2020 e de 2019
(Em milhares de reais)

VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA

Títulos Públicos Federais	NTN-B	NTN-B
Descrição	2020	2019
Até 1 ano	-	3.414
De 1 a 5 anos	12.824	12.228
De 10 a 15 anos	4.858	4.638
Acima de 15 Anos	15.965	15.263
Total	33.646	35.543

Ajustes de Precificação

Considerando a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e a Instrução Previc nº 10, de 30/11/2018, foi realizado o ajuste de precificação correspondente à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria mantida até o vencimento, calculada considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos.

O objetivo da referida norma é demonstrar a comparação entre os fluxos financeiro e previdenciário, cujos prazos e montantes de recebimentos de principal e juros sejam iguais ou inferiores aos prazos e montantes do fluxo previdenciário, que tenha o valor previamente estabelecido por estudo técnico e cujo custeio seja determinado atuarialmente de forma a assegurar a concessão e manutenção desses benefícios.

Com base em estudo técnico realizado pelos Atuários Independentes na data-base de 31 de dezembro de 2020 a taxa de juros utilizada no ajuste de precificação foi de 4,50% para os planos HP (4,5% em 2019), com Duration do passivo para o plano HP em 8,43 anos (8,34 anos em 2019).

Tal ajuste está restrito à parcela de Benefício Definido dos Planos de Benefício Definido ou de Contribuição Variável. Na Value Prev o valor do ajuste de precificação em 31/12/2020 do plano HP foi positivo de R\$ 3.144 mil (R\$ 3.325 mil positivo em 31/12/2019). Conforme demonstrativo abaixo, os Títulos Públicos utilizados para efeito de ajuste de precificação em 31 de dezembro de 2020 e 2019 foram:

VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA

Plano HP	R\$ mil	Exercício findo em												
		31/12/2020				31/12/2019								
		EMISSÃO	VENCTO.	Qtđ.	Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste Positivo	Qtđ.	Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste Positivo			
13/10/2011		15/08/2022	370	R\$ 1.274	R\$ 1.322	R\$ 48	1.022	R\$ 3.414	R\$ 3.451	R\$ 37				
13/10/2011		15/08/2022	849	R\$ 2.951	R\$ 3.034	R\$ 83	849	R\$ 1.209	R\$ 1.283	R\$ 73				
15/01/2014		15/05/2023	200	R\$ 675	R\$ 712	R\$ 37	200	R\$ 640	R\$ 690	R\$ 50				
15/10/2003		15/08/2024	200	R\$ 677	R\$ 733	R\$ 56	200	R\$ 643	R\$ 710	R\$ 67				
15/10/2003		15/08/2024	800	R\$ 2.761	R\$ 2.931	R\$ 170	800	R\$ 2.635	R\$ 2.839	R\$ 203				
15/10/2003		15/08/2024	1.300	R\$ 4.486	R\$ 4.762	R\$ 276	1.300	R\$ 4.283	R\$ 4.613	R\$ 330				
10/02/2010		15/08/2030	1.000	R\$ 3.366	R\$ 3.888	R\$ 522	1.000	R\$ 3.214	R\$ 3.754	R\$ 541				
10/02/2010		15/08/2030	318	R\$ 1.071	R\$ 1.237	R\$ 166	318	R\$ 1.023	R\$ 1.194	R\$ 171				
10/02/2010		15/08/2030	130	R\$ 421	R\$ 505	R\$ 84	130	R\$ 401	R\$ 488	R\$ 87				
07/03/2006		15/05/2035	400	R\$ 1.305	R\$ 1.591	R\$ 286	400	R\$ 1.298	R\$ 1.534	R\$ 236				
07/03/2006		15/05/2035	170	R\$ 528	R\$ 676	R\$ 148	170	R\$ 503	R\$ 652	R\$ 148				
07/03/2006		15/05/2035	800	R\$ 2.616	R\$ 3.183	R\$ 567	800	R\$ 2.501	R\$ 3.068	R\$ 567				
10/02/2010		15/08/2040	155	R\$ 480	R\$ 644	R\$ 164	155	R\$ 458	R\$ 619	R\$ 161				
10/02/2010		15/08/2040	200	R\$ 654	R\$ 830	R\$ 176	200	R\$ 625	R\$ 799	R\$ 174				
10/02/2010		15/08/2040	5	R\$ 16	R\$ 22	R\$ 6	5	R\$ 16	R\$ 20	R\$ 4				
10/02/2010		15/08/2040	400	R\$ 1.306	R\$ 1.661	R\$ 355	400	R\$ 1.249	R\$ 1.598	R\$ 349				
TOTAL			7.297	R\$ 24.587	R\$ 27.731	R\$ 3.144	8.319	R\$ 26.929	R\$ 30.254	R\$ 3.325				

(c) Fundos de Investimentos – Títulos para Negociação

Notas explicativas da Administração às Demonstrações Financeiras

Em 31 de Dezembro de 2020 e de 2019
(Em milhares de reais)

R\$ MIL DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2020				EXERCÍCIO 2019
	PLANO HP	PLANO DXC	PLANO + VALOR	PGA	TOTAL
Fundos					
RENDA FIXA	613.332	146.118	18.576	3.745	781.770
FIRF CRED PRIV VALUE	447.033	115.996	14.400	-	577.429
FIRF CP VALUEPREV SC	115.056	14.371	3.164	-	132.590
FIRF CP HBRP SC III	-	-	-	-	71.688
AZ QUEST LUCE FIC	7.869	2.463	-	1.645	11.977
SPX NIMITZ EST FIM	34.396	11.252	28	-	45.676
SUL AMÉRICA ENDURANCE FIM	-	-	-	-	35.628
BTGP INFRA-B FIRF	3.873	1.051	-	-	4.924
ITAU SOB RF LP FIC	4.072	984	984	2.100	8.141
WEST ASSET IMAB5 ATI	1.033	-	-	-	1.033
RENDA VARIÁVEL	158.574	46.332	2.045	-	206.951
FUNDO BAHIA AM SMID	22.957	8.060	-	-	31.018
FIA HBRP IBRX II ATI	-	-	-	-	74.065
FIA HBRP IBRX III AT	-	-	-	-	6.890
FIA VALUE PREV IBRX	52.932	14.058	313	-	67.303
ITAU PRIVATE AÇÕES	20.020	5.706	1.733	-	27.459
VINCI SELEC EQUI FIA	33.240	9.062	-	-	42.302
OCEANA VALOR 30 FIC	26.990	8.944	-	-	35.933
LM RARE INFRA VALUE	2.435	502	-	-	2.937
MULTIMERCADO	323.081	81.151	3.650	-	408.681
FIM HBRP CMA I	232.643	54.072	-	-	286.715
BB MM NORDEA IE FI	13.920	3.954	-	-	17.874
BB MULT GLB SEL EQT	26.292	8.855	720	-	35.867
AZQ MULTI MAX FICFIM	11.040	3.469	849	-	15.358
SAFRA GALILEO INSTIT	8.537	2.495	1.157	-	12.188
PIMCO INCOME FIM IE	13.091	3.807	-	-	16.897
WA MACRO OPP FIM IE	14.810	4.500	924	-	20.234
SCHRODER LIQD ALTFIM	-	-	-	-	5.742
LACAN FLORESTAL III	2.749	798	-	-	3.547
TOTAL FUNDOS	1.094.987	273.601	24.271	3.745	1.397.402

8. EXIGÍVEL OPERACIONAL

GESTÃO PREVIDENCIAL

	R\$ mil	
	2020	2019
Aposentadorias (a)	-	2.428
Restituição a Recolher (b)	505	1.027
Outras Exigibilidades (c)	7.910	-
	8.415	3.455

(a) 2020 não ocorreram obrigações pois os benefícios foram liquidados dentro do mês.

(b) As retenções a recolher correspondem ao imposto de renda retido na fonte sobre a folha de benefícios e restituições de contribuições de participantes.

(c). Em dezembro ocorreram os processos de Cisão do Plano DXC e Portabilidades para o Plano + Valor. Com esses movimentos ocorreram diferenças entre os Perfil e Planos, os quais foram ajustados no mês de janeiro de 2021.

GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra as Contas a Pagar decorrentes dos compromissos assumidos, inclusive provisões de férias dos empregados, as retenções incidentes sobre salários, serviços de terceiros ainda não repassadas e os demais compromissos assumidos pela Entidade, relativos à Gestão Administrativa. A situação patrimonial apresenta os seguintes saldos:

	R\$ mil	
	2020	2019
Folha de Pagamento	49	37
Provisões	217	199
Fornecedores	9	-
Tributos a Recolher	79	59
	354	295

Notas explicativas da Administração às Demonstrações Financeiras

Em 31 de Dezembro de 2020 e de 2019
(Em milhares de reais)

INVESTIMENTOS

De acordo com a avaliação atuarial do Plano de Benefício HP, a fonte de custeio para a Gestão administrativa em 2020 e 2019 é a taxa de administração, a qual é retirada da rentabilidade através do percentual aplicado sobre os Recursos Garantidores, sendo respectivamente 0,28% em 2020 e 0,27% em 2019. O Saldo de R\$ 512 mil (R\$ 448 mil em 2019) constitui o valor equivalente a competência do mês de dezembro a ser repassado no exercício seguinte.

	R\$ mil	
	2020	2019
Cobertura das desp. Adm.	512	448
Impostos	2	
	514	448

9. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

	R\$ mil	
	2020	2019
Investimentos		
Provisão	1.090	1.090
(-) Depósito Judicial	(1.090)	(1.090)
Exigível Contingencial	-	-

Execução Fiscal ajuizada com base no Processo de Representação Fiscal nº 6327.001067/2005-31, que decidiu não reconhecer o direito da Entidade Previq Sociedade de Previdência Privada em usufruir a anistia prevista na Lei nº 9.779/99 e alterações trazidas pela Medida Provisória nº 2.222/2001, autuando-a por suposto recolhimento a menor.

Tipo de ação	Nº processo	Comarca	Probabilidade	Valor da Causa
Cobrança	0040031-90.2019.8.19.0002	8ª Vara Civil	Possível	R\$ 50 mil

A autora ajuizou a presente ação para pleitear o recebimento de 50% do benefício de pensão por morte de um ex-participante da VALUE PREV que faleceu em 2018, uma vez que figura como dependente do participante junto ao INSS e que recebia um valor mensal da Value até julho 2018.

10. PATRIMÔNIO SOCIAL

10.1. Provisões Matemáticas

	2020	2019
PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.410.708	1.339.290
Benefícios Concedidos	389.983	360.328
PLANO HP	362.912	342.629
Grupo HPE	352.114	333.492
Micro Focus	10.798	9.137
PLANO DXC	27.071	17.699
Enterprise Services	27.071	17.699
Benefícios a Conceder	1.020.725	978.962
PLANO HP	743.204	733.050
Grupo HPE	718.672	709.384
Micro Focus	24.532	23.666
PLANO DXC	252.582	245.912
Enterprise Services	252.582	245.912
PLANO + Valor	24.939	-
Enterprise Services	24.939	-

10.2. Equilíbrio Técnico

Considerando a constituição do Plano DXC através da Cisão do Plano HP ocorrida em 2020 apresentamos a posição do Equilíbrio Técnico dos dois planos de acordo com a Duration calculada pelo atuário responsável.

	2020	2019
EQUILÍBRIO TÉCNICO	5.498	5.376
Reserva de Contingência	5.426	5.376
PLANO HP	5.396	5.353
Grupo HPE	5.396	5.353
PLANO DXC	30	23
Enterprise Services	30	23
Reserva Especial	73	-
PLANO DXC	73	-
Enterprise Services	73	-
(-) Déficit Técnico	(1)	-
PLANO HP	(1)	-
Micro Focus	(1)	-

PLANO HP

Considerando a duração do passivo do Plano de Benefícios HP, apurado em 31/12/2020, o limite de 18,43% (18,34% em 2019) das provisões matemáticas passa a ser o valor máximo a ser alocado em Reserva de Contingência, não sendo necessário criar a Reserva Especial para revisão do plano em 2020 e 2019.

Notas explicativas da Administração às Demonstrações Financeiras

Em 31 de Dezembro de 2020 e de 2019
(Em milhares de reais)

PLANO DXC

Para o Plano DXC o limite para 2020 é de 20,40%, por extrapolar o Limite de tolerância de Reserva de Contingência houve a formação da Reserva Especial, por se tratar do primeiro ano de formação desta Reserva Especial não há obrigatoriedade de revisão do plano para destinação de superávit.

PLANO + VALOR

O Plano mais + Valor por ser um plano Instituído de Contribuição Definida não apresenta Reserva de Contingência.

10.3. Fundos

10.3.1 Fundo Previdencial

	Em 31 de dezembro de 2020	Constituição (reversão) no exercício	Em 31 de dezembro de 2019
Fundo Previdencial	9.922	(4.997)	14.919
Reversão de Saldo (a)	599	(5.558)	6.157
PLANO HP	347	(2.712)	3.059
Grupo HPE	311	(2.556)	2.867
Micro Focus	36	(156)	192
PLANO DXC	252	(2.846)	3.098
Enterprise Services	252	(2.846)	3.098
Revisão de Plano (b)	9.323	561	8.762
PLANO HP	9.323	561	8.762
Grupo HPE	9.323	561	8.762

(a) Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar: é o fundo destinado às "sobras de contribuições". É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.

(b) Fundo de Revisão de Plano: constituído em decorrência da observância de resultados superavitários perenes no Plano Benefício HP.

10.3.1 Fundo Administrativo

	Em 31 de dezembro de 2020	Constituição (reversão) no exercício	Em 31 de dezembro de 2019
Fundo Administrativo	4.092	1.059	3.033
PLANO HP	1.540	(120)	1.660
Grupo HPE	1.519	(104)	1.623
Micro Focus	21	(16)	37
PLANO DXC	1.189	(184)	1.373
Enterprise Services	1.189	(184)	1.373
PLANO + VALOR	14	14	-
Instituidor	14	14	-
PLANO PGA	1.349	1.349	-
Compartilhado	1.349	1.349	-

10.3.3 Fundo de Investimentos

	Em 31 de dezembro de 2020	Constituição (reversão) no exercício	Em 31 de dezembro de 2019
Fundo de Investimentos	-	(20.204)	20.204
PLANO HP	-	(20.204)	20.204
Grupo HPE	-	(20.204)	20.204

Após a ocorrência do trânsito em julgado da ação anulatória do processo Administrativo nº 16327.003136/2003-80a Gestão da Value Prev recorreu a pareceres técnicos, jurídicos e tributários, para definir a destinação do Fundo de Investimento. A decisão foi de realizara destinação do total do valor do Fundo de Investimentos para os Participantes, através da valorização da cota mensal, sendo que, parte desse valor será incorporado gradualmente ao Fundo Administrativo de acordo com o Planejamento Orçamentário, tendo como destino em 2020 a constituição do Fundo Administrativo Compartilhado

10.4 Destinação de Superávit

O Fundo de Revisão de Plano, constituído em 31/12/2017 no valor de R\$ 8.865.943,50, deverá ser destinado, conforme previsto no art. 20 da Lei Complementar nº 109/2001, que determina, em seu § 2º, que "a não utilização da Reserva Especial por

Notas explicativas da Administração às Demonstrações Financeiras

Em 31 de Dezembro de 2020 e de 2019
(Em milhares de reais)

três exercícios consecutivos determinará a revisão obrigatória do plano de benefícios da entidade”.

Desta forma, em decorrência da constituição de Reserva Especial, foi realizada análise da forma de revisão do plano de benefícios, em que foi concluído que será necessária a aplicação da forma prevista no inciso III do art. 24 da Resolução CNPC nº 30/2018, qual seja, a melhoria dos benefícios dos assistidos. Portanto, para fins de operacionalização da revisão do plano de benefícios, concluiu-se ser necessária a alteração do Regulamento do Plano de Benefícios HP, visando a inclusão de previsão de benefício especial temporário (BET) para os assistidos.

Tendo sido concluída a cisão do Plano HP para criação do Plano DXC, a Value Prev realizará a alteração regulamentar necessária para destinação dos fundos mantidos no “Fundo de Revisão do Plano”.

11. PREMISSAS FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determina a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e Instrução Previc nº 10, de 30 de novembro de 2018, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que comprovem a aderência das hipóteses de rentabilidade dos investimentos ao plano de custeio e ao fluxo futuro de receitas de contribuições e de pagamento de benefícios.

A empresa Mirador Atuarial realizou em 2020 estudo utilizando os fluxos de benefícios e contribuições do plano posicionados em 31/12/2020, elaborados com as hipóteses atuariais descritas no parecer atuarial referente ao exercício de 2020 e segundo as regras do plano de benefícios estabelecidas no regulamento vigente.

11.1 - Plano de Benefícios HP:

HIPÓTESE	2020	2019
Econômicas e Financeiras		
- Taxa real de juros	4,5% a.a.	4,5% a.a.
- Crescimento real de salários	5,49% a.a.	5,49% a.a.
- Reajustes dos benefícios	n/a	n/aa.
- Fator de capacidade	98%	98%
Biométricas		
- Mortalidade geral (*)	AT-2000	AT-2000

- Entrada em invalidez	RRB-1944 modificada, segregada por sexo	RRB-1944 modificada, segregada por sexo
- Morte de inválidos	Não aplicável	Não aplicável
Demográficas		
- Rotatividade	Experiência Willis Towers Watson BPD: 15%	Experiência Willis Towers Watson BPD: 15%
Probabilidade de opção pelos instituídos na data de desligamento	Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%	Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%
Estrutura familiar	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios concedidos: família real.	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios concedidos: família real.

(*) Tábua segregada por sexo, constituída com base na AT-2000 Basic suavizada em 10%.

11.2 - Plano de Benefícios DXC:

HIPÓTESE	2020	2019
Econômicas e Financeiras		
- Taxa real de juros	4,5% a.a.	4,5% a.a.
- Crescimento real de salários	5,49% a.a.	5,49% a.a.
- Reajustes dos benefícios	n/a	n/aa.
- Fator de capacidade	98%	98%
Biométricas		
- Mortalidade geral (*)	AT-2000 RRB-1944 modificada, segregada por sexo	AT-2000 RRB-1944 modificada, segregada por sexo
- Entrada em invalidez	RRB-1944 modificada, segregada por sexo	RRB-1944 modificada, segregada por sexo
- Morte de inválidos	Não aplicável	Não aplicável
Demográficas		
- Rotatividade	Experiência Willis Towers Watson BPD: 15%	Experiência Willis Towers Watson BPD: 15%
Probabilidade de opção pelos instituídos na data de desligamento	Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%	Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%
Estrutura familiar	Benefícios a conceder: N/A.	Benefícios a conceder: N/A.

Notas explicativas da Administração às Demonstrações Financeiras

Em 31 de Dezembro de 2020 e de 2019

(Em milhares de reais)

Benefícios concedidos: família real. Benefícios concedidos: família real.

(*) Tábua segregada por sexo, constituída com base na AT-2000 Basic suavizada em 10%.

12. CONSOLIDAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES

As demonstrações contábeis foram preparadas em conformidade com os princípios de consolidação emanados da legislação societária brasileira e em atendimento ao art. 30, item XIII da Instrução Previc 31, de 20/08/2020, das Entidades Fechadas de Previdência Complementar. No processo de consolidação das demonstrações contábeis da Value Prev foram realizadas as seguintes eliminações:

Descrição	2020		2019	
	ATIVO	PASSIVO	ATIVO	PASSIVO
	Participação PGA	Participação Fundo Adm.	Participação PGA	Participação Fundo Adm.
PLANO HP	1.540	(1.540)	3.033	(3.033)
PLANO DXC	1.189	(1.189)	-	-
PLANO + VALOR	14	(14)	-	-
Eliminação	(2.743)	2.743	(3.033)	3.033
Consolidado	-	-	-	-

13. TRANSFERÊNCIA DE GERENCIAMENTO PATROCINADOR HP INC

A Entidade de Origem Value Prev cientificou os participantes e assistidos vinculados à Patrocinadora HP Brasil Indústria e Comércio de Equipamentos Eletrônicos Ltda. (HP INC) da Rescisão do Convênio de Adesão com Cisão e Transferência de Gerenciamento da Parcela Cindida do Plano de Benefícios HP, além dos seus órgãos estatutários em 31/07/2018.

Em 14/09/2018 foi assinado Plano de Cisão e transferência de Gerenciamento. A Entidade de Origem Value Prev Sociedade Previdenciária (atual denominação da HP Prev Sociedade Previdenciária), por meio do Encaminhamento Padrão s/nº, de 12/08/2018, protocolou em 03/09/2019, requerimento para prosseguimento da análise do processo de cisão do Plano de Benefícios HP - CNPB 1996.0026-19, relativa à patrocinadora HP Brasil Indústria e Comércio de Equipamentos Eletrônicos Ltda. - CNPJ/MF 22.086.683/0001-84, com transferência de gerenciamento da parcela cindida, da Value Prev Sociedade Previdenciária para o Multiprev - Fundo Múltiplo de Pensão, e implantação de plano de benefícios com a respectiva parcela cindida.

Em 03/10/2019, através da Portaria Previc/Dilic nº 861, foi autorizada a cisão do Plano de Benefícios HP, CNPB nº 1996.0026-19, do patrocinador HP Brasil Indústria e Comércio de Equipamentos Eletrônicos Ltda. para o Plano HP Mais, CNPB nº 2019.0022-56, e a transferência de gerenciamento para o Multiprev Fundo Múltiplo de Pensão.

A transferência efetiva foi realizada em dezembro de 2019 tendo como data-base de cálculo 30 de novembro de 2019.

Apresentamos o demonstrativo da transferência do Plano HP Mais da patrocinadora HP Brasil Indústria e Comércio de Equipamentos Eletrônicos Ltda (HP Inc). A operação de transferência será objeto de auditoria a fim de garantir a acuracidade dos cálculos.

R\$ MIL CONTAS	SALDO PATRIMONIAL			TRANSFERÊNCIAS EFETIVAS		
	DATA CÁLCULO	MOVIMENTO	TOTAL	1º	2º	TOTAL
	30/11/2019	DEZ/2019		13/12/2019	20/12/2019	
TOTAL PATRIMÔNIO SOCIAL	235.147	2.213	237.360	(234.626)	(2.734)	(237.360)
PROVISÕES MATEMÁTICAS	233.240	2.288	235.528	(233.208)	(2.320)	(235.528)
PATRIMÔNIO POR PERFIL	233.208	2.288	235.496	(233.208)	(2.288)	(235.496)
A-SU SUPER.CONSERVADOR	23.537	84	23.621	(23.537)	(84)	(23.621)
B-CO CONSERVADOR	104.501	959	105.460	(104.501)	(959)	(105.460)
C-MO MODERADO	80.589	890	81.479	(80.589)	(890)	(81.479)
D-AG AGRESSIVO	24.581	355	24.936	(24.581)	(355)	(24.936)
BENEFÍCIO DEFINIDO	25	-	25	-	(25)	(25)
SUPERÁVIT TÉCNICO	7	-	7	-	(7)	(7)
FUNDO PREVIDENCIAL	1.418	5	1.423	(1.418)	(5)	(1.423)
A-SU SUPER.CONSERVADOR	1.418	5	1.423	(1.418)	(5)	(1.423)
FUNDO ADMINISTRATIVO	489	(116)	373	-	(373)	(373)
REPASSE AUTOPATROCINADO	-	31	31	-	(31)	(31)
REPASSE CONTRIB.VOLUNTÁRIA	-	5	5	-	(5)	(5)

Os valores escriturados nas operações transitórias são referentes à data do cálculo de R\$ 235.147 mil, desconsiderando o movimento de dezembro de 2019 do Plano de Gestão Administrativo de R\$ 116 mil, totalizando R\$ 235.031 mil; o restante do movimento ocorrido em dezembro de 2019 na Entidade de Origem Value Prev não foi considerado nas contas de resultado, realizando somente a transição dos valores para a Entidade de Destino Multiprev.

14. CISÃO PLANO HP E CRIAÇÃO PLANO DXC

A patrocinadora Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda. solicitante da cisão de plano já se encontrava em regime de não solidariedade com as demais patrocinadoras do Plano HP, o que, do ponto de vista do Plano de Custeio, não traz impactos para os desembolsos mensais de empresa e de participantes e, sendo assim, não traz impactos à solvência e ao equilíbrio dos planos de benefícios.

O atuário responsável pelo processo de cisão do Plano de Benefícios HP e consequente criação do Plano de Benefícios DXC, emitiu parecer em 28/12/2020 com a data base dos valores em 31/10/2020 sendo o mesmo preparado em atendimento ao parágrafo 3º, do artigo 13 da Portaria nº 324, de 27 de abril de 2020, com a posição patrimonial apresentada a seguir:

Notas explicativas da Administração às Demonstrações Financeiras

Em 31 de Dezembro de 2020 e de 2019
(Em milhares de reais)

PLANO DXC		R\$ mil
		Out-2020
2.3	PATRIMÔNIO SOCIAL	262.939
2.3.1	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	262.897
2.3.1.1	PROVISÕES MATEMÁTICAS	262.813
2.3.1.1.01	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	26.193
2.3.1.1.01.01	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	26.193
2.3.1.1.01.01.01	SALDO DE CONTAS DOS ASSISTIDOS	26.193
2.3.1.1.02	BENEFÍCIOS A CONCEDER	236.620
2.3.1.1.02.01	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	236.468
2.3.1.1.02.01.01	SALDO DE CONTAS – PARCELA PATROCINADOR(ES)/ INSTIT	78.607
2.3.1.1.02.01.02	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES	157.861
2.3.1.1.02.02	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITAL. PROGR.	139
2.3.1.1.02.02.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS	226
2.3.1.1.02.02.02	VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROC	(87)
2.3.1.1.02.03	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITA	13
2.3.1.1.02.03.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS NÃO PROGRAMADOS	19
2.3.1.1.02.03.02	VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROC	(6)
2.3.1.2	EQUILÍBRIO TÉCNICO	84
2.3.1.2.01	RESULTADOS REALIZADOS	84
2.3.1.2.01.01	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	84
2.3.1.2.01.01.01	RESERVA DE CONTINGÊNCIA	28
2.3.1.2.01.01.02	RESERVA ESPECIAL PARA REVISÃO DE PLANO	56
2.3.2	FUNDOS	42
2.3.2.1	FUNDOS PREVIDENCIAIS	42
2.3.2.1.01	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	42

Todo processo referente a Cisão do Patrocinador Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda. e da criação do Plano DXC foi realizado em outubro/2020, sendo o repasse financeiro e a separação das carteiras de investimentos realizados em dezembro/2020, de acordo com o perfil de cada participante, conforme demonstrativo a seguir:

DESCRIÇÃO	R\$ mil				
	Outubro 2020	novembro/2020		Dezembro/2020	
	Saldo	Rentabilidade	* Movimento	1º Repasse	2º Repasse
INVESTIMENTO	262.939	8.688	(776)	(261.500)	(9.350)
Super	15.939	98	91	(15.800)	(328)
Conservado	127.140	3.510	(658)	(126.500)	(3.491)
Moderado	92.486	3.805	(249)	(92.000)	(4.042)
Agressivo	27.374	1.275	40	(27.200)	(1.489)

O movimento refere-se a contribuições recebidas e folha de benefícios pagas após outubro de 2020 data base da Cisão Patrimonial.

15. FATOS RELEVANTES

15.1 Alteração da Razão Social do patrocinador ENTCO

A empresa Entco Brasil Serviços de Tecnologia Ltda. alterou em junho de 2019 a sua razão social para Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

15.2 Legislação

Em 2019 foi publicada a Resolução nº 32, de 4 de dezembro de 2019, que trata dos procedimentos na divulgação de informações aos participantes e assistidos dos planos de benefícios de caráter previdenciário administrados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC.

Em 20 de agosto de 2020 foi divulgada a Instrução Previc – IP nº 31, estabelecendo mudanças na estrutura contábil das entidades fechadas de previdência complementar com vigência a partir do exercício de 2021. Dentre as principais mudanças estão: i) Reclassificação dos contratos de dívidas com as patrocinadoras que estavam sendo registrados no passivo passarão a ser registrados no ativo; ii) Estrutura de contas de investimentos de forma detalhada com provisão específica para cada grupo de ativos; iii) Padronização dos contratos de riscos terceirizados; iv) Eliminação da classificação de despesas Previdenciais e Investimentos, Comuns e específicas e Físicas e Jurídicas, dentre outras.

15.3. Epidemia do Coronavírus (COVID-19)

No final de 2019, a Organização Mundial da Saúde (OMS) recebeu informações sobre alguns casos de pneumonia na China, na cidade de Wuhan (Província de Hubei). Trata-se de um vírus da mesma família da Síndrome Respiratória Aguda Grave (SARS em inglês) que se espalhou em Pequim (China) em 2002 e da Síndrome Respiratória do Oriente Médio (MERS em inglês) que apareceu em Jeddah (Arábia Saudita) em 2012. Em termos de letalidade, o Coronavírus quando comparado com outras pandemias é bem menos letal, porém é muito mais contagioso, atingindo um número maior de pessoas.

Os efeitos econômicos sobre a economia global foram inevitáveis. O PIB Global caiu 3,5%, segundo o último relatório do FMI. No entanto, a recuperação observada no último trimestre, em função do avanço nas vacinas, apontam para um crescimento Global da ordem de 4,5% para 2021.

Já no Brasil, o PIB apresentou uma queda de 4,1% em 2020 e o FMI estima uma recuperação de 3,6% em 2021. O impacto no mercado só não foi pior em função do auxílio emergencial, que evitou uma queda mais acentuada no consumo.

Clodoaldo Rodrigues Albuquerque
Diretor Superintendente

Júlio César Medeiros Pasqualetto
Contador
CRC/RS 047048.0-0-S-SP

Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis



Aos Diretores, Participantes e Patrocinadores da
VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA
Barueri - SP

1. Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA, que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2019, as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais do plano de benefício HP, quais sejam: do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas, do exercício findo naquela data, assim como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas representam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA em 31 de dezembro de 2019, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa do exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC.

2. Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria e nossas responsabilidades, em cumprimento a tais normas, estão descritas no tópico 5 adiante. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que as evidências de auditoria obtidas são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa opinião.

3. Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis e o Relatório do Auditor

A Administração da VALUE PREV é responsável por outras informações que constam do Relatório Anual da Administração e nossa opinião sobre as demonstrações contábeis não abrange tal Relatório e, portanto, não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre o mesmo.

4. Responsabilidades da Administração e da Governança

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade da Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração dessas demonstrações, a não ser que ela pretenda liquidar a Sociedade ou cessar suas operações, ou não tenha alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são os órgãos estatutários com responsabilidades pela elaboração, supervisão e aprovação das demonstrações contábeis.

5. Responsabilidades do Auditor

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e expressar opinião sobre as mesmas. Segurança razoável não é uma garantia de que a auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis, sempre detecta eventuais distorções relevantes existentes.

As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis, exercemos julgamento profissional e mantivemos ceticismo profissional ao longo dos trabalhos. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidências de auditoria apropriadas e suficientes para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos técnicos apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressar opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração;
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de perenidade dos planos de benefícios e de gestão administrativa, de continuidade operacional e, mediante as evidências de auditoria obtidas, que não existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade bem como da perenidade de seus planos. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data deste relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar à liquidação dos planos e/ou à descontinuidade dos negócios da Entidade;
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se elas representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela Governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado dos exames, da época das visitas e das constatações relevantes de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Belo Horizonte, 15 de março de 2021.

FERNANDO MOTTA & ASSOCIADOS
Auditores Independentes
CRCMG-757 | CVM-2.208

Ivo de Almeida Motta
Contador CRC-SP 1MG-038018



Usando o tempo para alcançar **resultados**.

Ata de Reunião da Diretoria Executiva Realizada em 22/03/2021

Aos 22 (vinte e dois) dias do mês de março do ano de 2021, às 10:00 horas, via conference call, reuniram-se os membros da Diretoria Executiva da Value Prev Sociedade Previdenciária, abaixo identificados. Assumiu a presidência dos trabalhos o Sr. Clodoaldo Rodrigues Albuquerque, que convidou a mim, João Carlos Ferreira, para secretariar a presente reunião, passando-se à deliberação sobre o tema da Ordem do Dia.

ORDEM DO DIA: Aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2020, acompanhadas de Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial e Relatório emitido pela Auditoria Independente.

ESCLARECIMENTOS: Dando início à reunião o Sr. Presidente da Mesa informou aos membros da Diretoria Executiva presentes que a reunião objetivava a aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2020, cuja cópia foi devidamente disponibilizada aos presentes para instrumentalizar a análise e respectiva aprovação dos seguintes documentos que integram as Demonstrações Contábeis: I) Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior; II) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior; III) Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – Plano de Benefício HP – Plano de Benefício DXC – Plano de Benefício Setorial +VALOR contendo comparativos com o exercício anterior; IV) Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – Plano de Benefícios HP – Plano de Benefícios DXC – Plano de Benefícios Setorial +VALOR contendo comparativo com o exercício anterior; V)

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (consolidada); VII) Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – Plano de Benefícios HP – Plano de Benefícios DXC – Plano de Benefícios Setorial +Valor contendo comparativo com o exercício anterior. Nos demais itens as Demonstrações Contábeis tem os seguintes títulos de abordagem: (1) Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2020 e de 2019; (2) Apresentação das Demonstrações Contábeis; (3) Principais Práticas Contábeis; (4) Disponível; (5) Realizável; (6) Realizável – Investimentos; (7) Exigível Operacional; (8) Patrimônio Social; (9) Premissas Financeiras e Biométricas; (10) Consolidação das Demonstrações. Na oportunidade foi, ainda, disponibilizado aos Srs. Diretores, Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados da Avaliação Atuarial do exercício de 2020, bem como Relatório emitido pela Auditoria Independente contratada pela Value Prev, contendo manifestações sobre as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício encerrado em 31/12/2020. O Sr. Presidente da Mesa esclareceu aos presentes que os documentos apresentados se referem ao Plano de Benefícios HP, ao Plano de Benefícios DXC e ao Plano Setorial +Valor, sendo as Demonstrações Contábeis devidamente assinados pelo dirigente máximo da Value Prev, bem como pelo profissional de contabilidade habilitado, com suas respectivas identificações, em conformidade com o previsto no § 3º, do Artigo 17, da Resolução CNPC nº 29 de 13/04/2018. Dando prosseguimento à reunião, o Sr. Presidente da Mesa, informou aos membros da Diretoria Executiva presentes que as Demonstrações Contábeis aprovadas pela Diretoria Executiva, bem como o Parecer Atuarial e o Relatório emitido pela Auditoria Independente,

Ata de Reunião da Diretoria Executiva Realizada em 22/03/2021

serão encaminhados para emissão de Parecer do Conselho Fiscal da Value Prev, sendo o conjunto de documentos enviados para manifestação do Conselho Deliberativo da Value Prev, em atendimento à disposição estatutária prevista no inciso VIII, do Artigo 28. Por fim, o Sr. Presidente da Mesa informou que a Diretoria Executiva da Value Prev, após obtida a manifestação favorável do Conselho Deliberativo tomará as providências necessárias para o envio das Demonstrações Contábeis relativas ao exercício encerrado em 31/12/2020, bem como todos os documentos a ela associados, conforme previsto no Artigo 32, da Instrução PREVIC 31, de 20/08/2020, à Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, por meio do sistema disponibilizado em seu sítio eletrônico na internet.

DELIBERAÇÕES: Após debates a respeito da matéria objeto da Ordem do Dia, os membros da Diretoria Executiva, aprovaram, por unanimidade, as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício encerrado em 31/12/2020, bem como declararam concordância como inteiro teor dos demais documentos apresentados à sua apreciação, ficando autorizada a Diretoria Executiva a submeter o conjunto de documentos à obtenção de Parecer do Conselho Fiscal, e posterior envio ao Conselho Deliberativo para manifestação e deliberação, em atendimento às disposições legais e estatutárias vigentes.

OBSERVAÇÕES FINAIS: Nada mais havendo a ser tratado, foram encerrados os trabalhos, lavrando-se a presente ata que, lida e achada conforme, foi por todos os presentes assinada.

Barueri, 22 de março de 2021.

Clodoaldo Rodrigues Albuquerque

Diretor Superintendente

Presidente da Mesa

João Carlos Ferreira

Diretor/AETQ/ARPB

Secretário da Mesa

Deborah Gattai Anderaos Delfim

Diretora

Abdiel Melo Silva

Diretor

Parecer do Conselho Fiscal 22/03/2021

Aos 22 (vinte e dois) dias do mês de março do ano de 2021, às 12:00 horas, via conference call, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Value Prev Sociedade Previdenciária, abaixo identificados. Ausência justificada da Sra. Patrícia Toyoko Tanaka – Conselheira Presidente. Conselheiros convidados: Sandra Regina Araújo – Conselheira Suplente e Maurício Becker – Conselheiro Suplente. Assumiu a presidência dos trabalhos o Sr. Daniel Meira Cardoso Duva, que convidou a mim, Rodrigo Mancini Astray, para secretariar a presente reunião. Em atenção às competências presentes no Estatuto da Value Prev e ao disposto na legislação vigente aplicável, em especial no Artigo 17, alínea “j”, da Resolução CNPC nº 29, de 13/04/2018 e a Instrução PREVIC 31, de 20/08/2020, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Value Prev Sociedade Previdenciária, na presente data, com a finalidade de examinar as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2020, acompanhadas de Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial e Relatório emitido pela Auditoria Independente, documentos esses encaminhados pela Diretoria Executiva, para emissão de Parecer do Conselho Fiscal da Value Prev. Os documentos submetidos ao Conselho Fiscal foram os seguintes: (a) Demonstrações Contábeis: I) Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior; II) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior; III) Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – Plano de Benefícios HP – Plano de Benefícios DXC – Plano de Benefícios Setorial +VALOR contendo comparativos com o exercício anterior; IV) Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – Plano de Benefícios HP – Plano de Benefícios DXC – Plano de Benefícios Setorial +VALOR contendo comparativo com o exercício anterior; V) Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa (consolidada); VII) Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – Plano de Benefícios HP – Plano de Benefícios DXC – Plano de Benefícios Setorial +Valor contendo comparativo com o exercício anterior. Nos demais itens as Demonstrações Contábeis tem os seguintes títulos de abordagem: (1) Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis

em 31 de dezembro de 2020 e de 2019; (2) Apresentação das Demonstrações Contábeis; (3) Principais Práticas Contábeis; (4) Disponível; (5) Realizável; (6) Realizável – Investimentos; (7) Exigível Operacional; (8) Exigível Contingencial; (9) Patrimônio Social; (10) Premissas Financeiras e Biométricas; (12) Consolidação das Demonstrações; (b) Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados da Avaliação Atuarial do exercício de 2020; (c) Relatório emitido pela Auditoria Independente contratada pela Value Prev, contendo manifestação sobre as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício encerrado em 31/12/2020. Os documentos apresentados se referem ao Plano de Benefícios HP, ao Plano de Benefícios DXC e ao Plano de Benefício Setorial +Valor, sendo as Demonstrações Contábeis devidamente assinados pelo dirigente máximo da Value Prev, bem como pelo profissional de contabilidade habilitado, com suas respectivas identificações, em conformidade com o previsto no § 3º, do Artigo 17, da Resolução CNPC nº 29 de 13/04/2018. Após apreciação dos documentos supracitados e constatado pelos membros do Conselho Fiscal que as Demonstrações Contábeis submetidas   sua apreciação encontram-se em consonância com as normas contábeis e financeiras aplicáveis as Entidades Fechadas de Previdência Complementar e em linha com os demais documentos acessórios apresentados, bem como com os ritos de aprovação previstos nas disposições estatutárias da Value Prev, os membros do Conselho Fiscal, emitem, por unanimidade, Parecer favorável aos registros contidos nas Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2020, que refletem as atividades da Value Prev no referido exercício. Lavrada e lido foi o presente Parecer, aprovado por unanimidade e assinado pelos Conselheiros presentes: Sr. Daniel Meira Cardoso Duva, Conselheiro/ Presidente da Mesa e Rodrigo Mancini Astray, Conselheiro / Secretário da Mesa.

Barueri, 22 de març o de 2021.

Daniel Meira Cardoso Duva
Conselheiro/ Presidente da Mesa

Rodrigo Mancini Astray
Conselheiro / Secretário da Mesa

Ata de Reunião do Conselho Fiscal Realizada em 22/03/2021

Aos 22 (vinte e dois) dias do mês de março do ano de 2021, às 12:00 horas, via conference call, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Value Prev Sociedade Previdenciária, abaixo identificados. Ausência justificada da Sra. Patrícia Toyoko Tanaka – Conselheira Presidente. Conselheiros convidados: Sandra Regina Araújo – Conselheira Suplente e Maurício Becker – Conselheiro Suplente. Assumiu a presidência dos trabalhos o Sr. Daniel Meira Cardoso Duva, que convidou a mim, Rodrigo Mancini Astray, para secretariar a presente reunião, passando-se à deliberação sobre a seguinte Ordem do Dia:

ORDEM DO DIA: Apreciar, para posterior emissão de Parecer do Conselho Fiscal, as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2020.

ESCLARECIMENTOS: Dando início à reunião, a Sra. Presidente da Mesa informou em atenção às competências presentes no Estatuto da Value Prev e ao disposto na legislação vigente aplicável, em especial no Artigo 17, alínea “j”, da Resolução CNPC nº 29, de 13/04/2018 e a Instrução PREVIC 31, de 20/08/2020, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Value Prev Sociedade Previdenciária, na presente data, com a finalidade de examinar as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2020, acompanhadas de Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial e Relatório emitido pela Auditoria Independente, documentos esses encaminhados pela Diretoria Executiva, para emissão de Parecer do Conselho Fiscal da Value Prev. Os documentos submetidos ao Conselho Fiscal foram os seguintes: (a) Demonstrações Contábeis: I) Balanço Patrimonial

Consolidado comparativo com o exercício anterior; II) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior; III) Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – Plano de Benefícios HP – Plano de Benefícios DXC – Plano de Benefícios Setorial +VALOR contendo comparativos com o exercício anterior; IV) Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – Plano de Benefícios HP – Plano de Benefícios DXC – Plano de Benefícios Setorial +VALOR contendo comparativo com o exercício anterior; V) Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa (consolidada); VII) Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – Plano de Benefícios HP – Plano de Benefícios DXC – Plano de Benefícios Setorial +Valor contendo comparativo com o exercício anterior. Nos demais itens as Demonstrações Contábeis tem os seguintes títulos de abordagem: (1) Notas Explicativas da Administração  s Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2020 e de 2019; (2) Apresentac o das Demonstrações Contábeis; (3) Principais Práticas Contábeis; (4) Disponível; (5) Realizável; (6) Realizável – Investimentos; (7) Exigível Operacional; (8) Exigível Contingencial; (9) Patrimônio Social; (10) Premissas Financeiras e Biométricas; (12) Consolidac o das Demonstrações; (b) Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados da Avaliação Atuarial do exercício de 2020; (c) Relatório emitido pela Auditoria Independente contratada pela Value Prev, contendo manifestação sobre as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício encerrado em 31/12/2020. Os documentos apresentados se referem ao Plano de Benefícios HP, ao Plano de Benefícios DXC e ao Plano de Benefício Setorial +Valor, sendo as Demonstrações Contábeis

Ata de Reunião do Conselho Fiscal Realizada em 22/03/2021

devidamente assinados pelo dirigente máximo da Value Prev, bem como pelo profissional de contabilidade habilitado, com suas respectivas identificações, em conformidade com o previsto no § 3º, do Artigo 17, da Resolução CNPC nº 29 de 13/04/2018. Após apreciação dos documentos supracitados e constatado pelos membros do Conselho Fiscal que as Demonstrações Contábeis submetidas à sua apreciação encontram-se em consonância com as normas contábeis e financeiras aplicáveis as Entidades Fechadas de Previdência Complementar e em linha com os demais documentos acessórios apresentados, bem como com os ritos de aprovação previstos nas disposições estatutárias da Value Prev, os membros do Conselho Fiscal, emitem, por unanimidade, Parecer favorável aos registros contidos nas Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2020, que refletem as atividades da Value Prev no referido exercício. Lavrada e lido foi o presente Parecer, aprovado por unanimidade e assinado pelos Conselheiros presentes: Sr. Daniel Meira Cardoso Duva, Conselheiro/ Presidente da Mesa e Rodrigo Mancini Astray, Conselheiro / Secretário da Mesa.

DELIBERAÇÕES: Após a análise dos documentos supracitados e verificado que as contas apresentadas pela Diretoria Executiva estão em conformidade com o disposto na legislação vigente aplicável, o Conselho Fiscal aprovou, por unanimidade dos presentes, as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2020, as quais refletem as suas atividades durante o referido exercício.

Em decorrência, em cumprimento à previsão legal e estatutária, fica autorizada a emissão de Parecer do Conselho Fiscal que será encaminhado ao Conselho Deliberativo da Value Prev, juntamente com os documentos citados nas letras “a” até “i” para sua manifestação.

ENCERRAMENTO: Nada mais havendo a ser tratado, encerrou-se a reunião para lavratura da ata que depois de lida e aprovada vai pelos presentes assinada.

Barueri, 22 de março de 2021.

Daniel Meira Cardoso Duva
Conselheiro/ Presidente da Mesa

Rodrigo Mancini Astray
Conselheiro / Secretário da Mesa

Manifestação da Reunião do Conselho Deliberativo Realizada em 22/03/2021

Aos 22 (vinte e dois) dias do mês de março do ano de 2021, às 14:00 horas, via conference call, reuniram-se os membros do Conselho Deliberativo da Value Prev Sociedade Previdenciária, abaixo identificados. Ausências justificadas dos Srs. Alberto Hiroshi Okawa – Conselheiro Presidente e Raphael Gandolfo Costa – Conselheiro Suplente. Presenças, como convidados, os Srs. Honório Ryoza Yano – Conselheiro Suplente, João Carlos Ferreira - Diretor / AETQ / ARPB e Clodoaldo Rodrigues Albuquerque – Diretor Superintendente. Assumiu a presidência dos trabalhos o Sr. Miguel Prada Galvão, que convidou a mim, Ivo Romani, para secretariar a presente reunião, passando-se à deliberação sobre o tema da Ordem do Dia.

ORDEM DO DIA: Deliberar sobre as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2020, acompanhadas de Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial, Relatório emitido pela Auditoria Independente e Parecer do Conselho Fiscal da Value Prev.

ESCLARECIMENTOS: Dando início à reunião o Sr. Presidente da Mesa informou ter recebido da Diretoria Executiva, as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2020, Demonstrações Contábeis essas devidamente aprovadas, conforme registro em Ata de Reunião da Diretoria Executiva, realizada nesta data, às 10:00 hs. Ressaltou, ainda, o Sr. Presidente da Mesa ter recebido juntamente com as Demonstrações Contábeis, Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial, contendo resultados da avaliação atuarial do exercício de 2020, Relatório emitido pela Auditoria Independente, contratada pela Value Prev e Parecer do Conselho Fiscal da Value Prev, contendo manifestação favorável quanto ao inteiro teor das Demonstrações Contábeis. O Sr. Presidente da Mesa esclareceu aos presentes que os documentos apresentados se referem ao Plano de Benefícios HP, ao Plano de Benefícios DXC e ao Plano de Benefícios Setorial +Valor. Dando prosseguimento à reunião o Sr. Presidente da Mesa informou aos Srs. Conselheiros que cópia do inteiro teor da Ata de Reunião da Diretoria Executiva, datada de 22/03/2021, bem como o conjunto dos documentos que devem ser apreciados, estão sendo disponibilizados para

análise e manifestação/deliberação do Conselho Deliberativo, em atendimento às disposições estatutárias da Value Prev e aos termos da legislação pertinente vigente, em especial, a Resolução CNPC nº 29, de 13/04/2018 e Instrução PREVIC 31, de 20/08/2020. Destacou, ainda, o Sr. Presidente da Mesa que uma cópia de cada documento submetido à aprovação/deliberação dos Srs. Conselheiros será autenticada pelo Secretário da Mesa, permanecendo arquivadas na Value Prev para eventual consulta futura.

DELIBERAÇÕES: Após debates a respeito da matéria objeto da Ordem do Dia, os membros do Conselho Deliberativo deliberaram, por unanimidade, pela aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2020, do Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial, contendo resultados da avaliação atuarial do exercício de 2020, Relatório emitido pela Auditoria Independente, contratada pela Value Prev e Parecer do Conselho Fiscal da Value Prev, contendo manifestação favorável quanto ao inteiro teor das Demonstrações Contábeis, abrangendo, no que for aplicável, o Plano de Benefício Previdencial HP, o Plano de Benefícios DXC e o Plano de Benefícios +VALOR. Nesse contexto, a Diretoria Executiva fica autorizada a tomar as providências necessárias para o envio do conjunto de documentos submetidos e aprovados pelo Conselho Deliberativo, à Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, por meio do sistema disponibilizado em seu sítio eletrônico na internet, até o dia 31/03/2021.

OBSERVAÇÕES FINAIS: Nada mais havendo a ser tratado, foram encerrados os trabalhos, lavrando-se a presente ata que, lida e achada conforme, foi por todos os presentes assinada.

Barueri, 22 de março de 2021.

Miguel Prada Galvão
Vice-Presidente do Conselho
Presidente da Mesa

Ivo Romani
Conselheiro
Secretário da Mesa



**RELATÓRIO
ANUAL 2020**
COMPLETO

ATENDIMENTO AO PARTICIPANTE

admin.hp-prev@hpe.com • www.valueprev.com.br

Comunicação e Editorial: Arte da Criação
(11) 3567-2011 • www.artedacriacao.com