



RELATÓRIO ANUAL 2021

VERSÃO COMPLETA



Innovation
Branding
Solution
Marketing
Analysis
Ideas
Success
Management

Manufacturing
Supply chain
Product
Cargo
Customer
Delivery
Inventory
Management
Freight



Mensagem da Diretoria

Caro Participante,

Em 2021, experimentamos, novamente, muito aprendizado. Passado o susto e o impacto da pandemia, fomos surpreendidos pela segunda onda, que testou nossa capacidade de resiliência e superação, nos fez adiar alguns planos, tomar fôlego e manter o equilíbrio necessário para superar novos obstáculos.

O avanço da vacinação, em contrapartida, foi nos dando otimismo e esperança, contribuindo para a retomada das atividades, com um pouco mais de tranquilidade, mas mantidos os cuidados necessários. No mundo todo, mesmo com notícias sobre novas variantes, as nações conseguiram manter o ritmo de recuperação da economia, com boas perspectivas de crescimento.

No Brasil, no entanto, a constatação de uma recuperação em ritmo ainda mais lento do que o esperado impactou o mercado. Em 2021, o assunto mais relevante do cenário econômico, certamente, foi a inflação. O IPCA fechou o ano em 10,06%, maior alta desde 2015, resultado atribuído, principalmente, aos preços dos combustíveis. Para tentar frear este movimento, o Banco Central retomou a elevação dos juros: a Selic iniciou no ano com taxa de 2% a.a., encerrando 2021 em 9,25% a.a.

O Ibovespa fechou 2021 em queda de 11,92%. O resultado foi reflexo de um cenário conturbado, que deu espaço à volatili-

dade, em função da instabilidade política e discussão quanto ao teto dos gastos públicos. O CDI, apresentou rendimento de 0,77% no mês e 4,42% no ano.

Na Value Prev, nosso trabalho seguiu intenso, com muito foco e determinação. Em meio a tantos desafios, comemoramos o primeiro aniversário do Plano +VALOR, com muito sucesso, apoiando o planejamento financeiro rumo ao futuro e a realização de sonhos de muitos Participantes. Atingimos, no +VALOR, um patrimônio R\$ 84,8 milhões. Nesse primeiro ano, já foram pagos mais de R\$ 6 milhões em benefícios e o Plano superou a marca de 330 Participantes.

Em atenção às melhores práticas de governança, continuamos investindo na capacitação e certificação de nossos Dirigentes. Em 2021, a equipe da Value Prev recebeu Luciana David como nova diretora.

No mês de março, a nossa série de Webinars foi retomada. Esta iniciativa tem sido abraçada com muita seriedade e motivação pela Value Prev, em respeito ao compromisso de apoiar nossos Participantes e Assistidos em suas decisões financeiras, seja no planejamento para a aposentadoria, ou na gestão do seu patrimônio.

A transformação digital continuou sendo nossa forte aliada. Seguimos firmes no propósito de estar cada vez mais próximos de nossos Participantes, fornecendo informações relevantes, de qualidade, para condução do seu planejamento.

Entre nossas conquistas do ano, como resultado do trabalho e envolvimento de toda a nossa equipe, recebemos o Selo de En-

gajamento 2021 da Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar), no mês de novembro.

Sabemos que novos desafios nos esperam em 2022, e estamos preparados, com muita disposição, atentos aos nossos valores (integridade, responsabilidade e transparência), cientes de nosso maior compromisso e missão: apoiar os Participantes na realização de seus objetivos de médio e longo prazo, por meio de planos de investimentos.

Apresentamos o Relatório Anual 2021 da Value Prev. Boa leitura!

A DIRETORIA

25 anos de Value Prev

CONTEÚDO
INTERATIVO

CLIQUE NO ANO
E SAIBA MAIS





Composição Estatutária

Composição Estatutária

04/2021-03/2024

CONSELHO DELIBERATIVO

MEMBROS EFETIVOS



Presidente
Alberto Hiroshi Okawa
HPE



Vice-Presidente
Miguel Prada Galvão
DXC



Efetivo
Marli Aparecida F. Machado
Participantes e Aposentados

MEMBROS SUPLENTE



Raphael Gandolfo Costa
HPE



Ivo Romani
Participantes e Aposentados

DIRETORIA EXECUTIVA



Diretor-Superintendente
**Clodoaldo Rodrigues
Albuquerque**
Value Prev



Diretor AETQ/ARPB
João Carlos Ferreira, CFP®
Value Prev



Diretora
Deborah Gattai A. Delfim
DXC



Diretor
Abdiel Melo Silva
DXC



Diretora
Luciana David Rangel
HPE

CONSELHO FISCAL

MEMBROS EFETIVOS



Presidente
Maurício Becker
HPE



Efetivo
Daniel Meira Cardoso Duva
DXC



Efetivo
Honorio Ryozo Yano
Participantes e Aposentados

MEMBROS SUPLENTE



Adriano Fernandes da Silva
HPE



Rodrigo Mancini Astray
Participantes e Aposentados



Destques 2021

CONTEÚDO
INTERATIVO



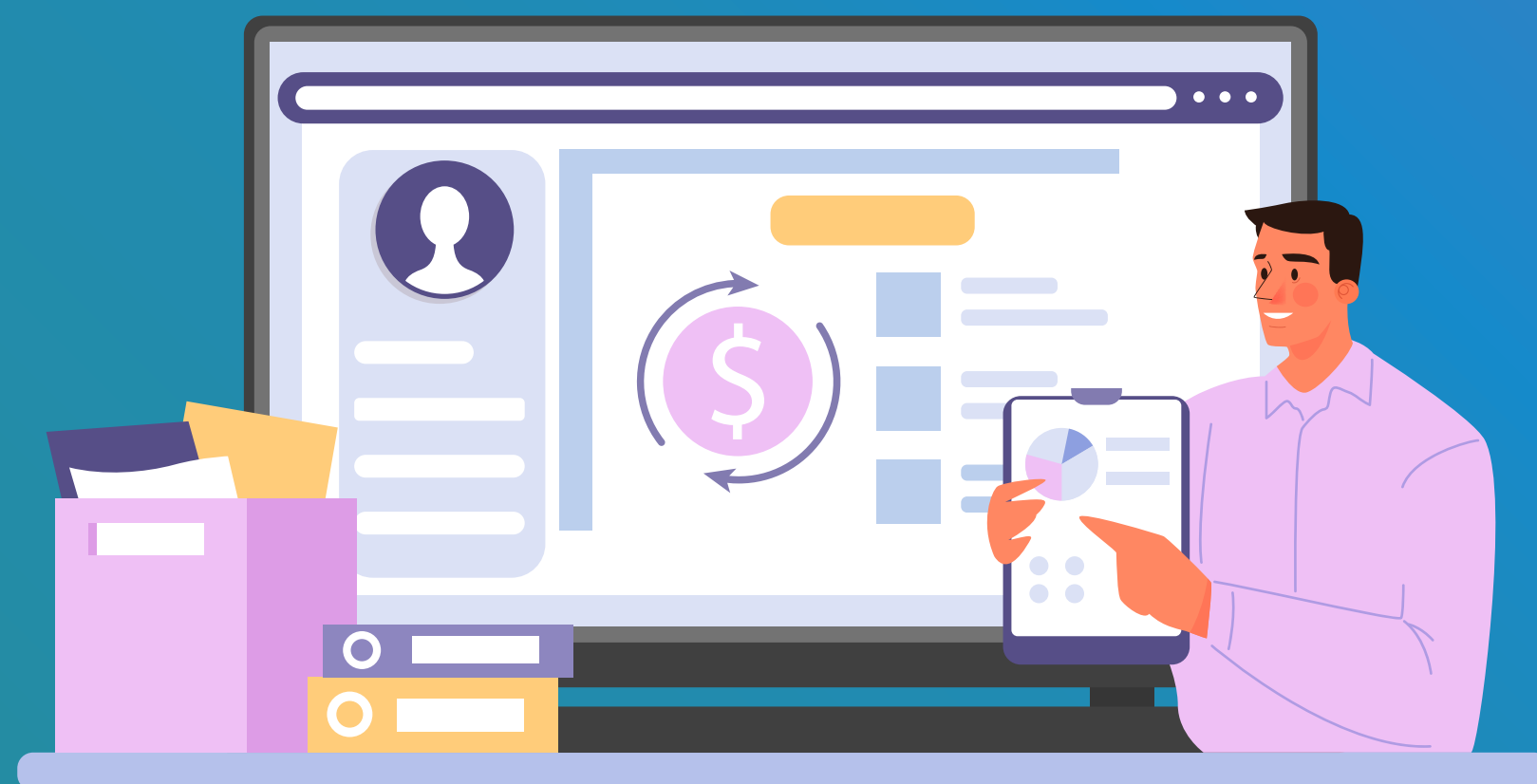
Value Prev é premiada com o 1º Selo Nacional de Engajamento Abrapp 2021

Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos



Destques 2021

CONTEÚDO
INTERATIVO



16 webinars
realizados em 2021



13 inserções
na mídia especializada

Destques 2021

CONTEÚDO
INTERATIVO



Participação no 42º CBPP

1ª Pesquisa de Satisfação da Value Prev



Destques 2021

CONTEÚDO
INTERATIVO



Lançamento do Informativo Mensal de Rentabilidades por Plano

Criação do Comitê de Investimentos



Destaques 2021

CONTEÚDO
INTERATIVO



**Criação do Manual de
Concessão de Benefícios**



**Criação do Manual de
Concessão dos Institutos**

Uma das melhores coisas que existe é poder decidir sobre a nossa vida com independência e segurança. Apesar de muitas situações não permitirem essa autonomia, em tantas outras podemos ser protagonistas da nossa própria jornada.

Listamos algumas escolhas.

Veja estes perfis e escolha o seu!



O empreendedor

Para este aposentado, esta nova fase da vida é apenas uma nova etapa no seu ciclo profissional. Ele tem boas ideias e usufrui o seu tempo livre para colocá-las em prática.

Dois quesitos são necessários para quem faz parte deste grupo: segurança financeira, ou seja, dinheiro para se manter independentemente do resultado do novo negócio, e perfil empreendedor.

O convicto

Missão cumprida

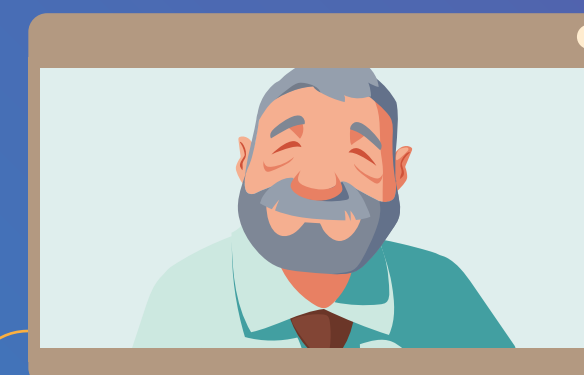


Este perfil é composto por quem acredita que já cumpriu sua missão profissional e quer usufruir a aposentadoria com tempo e tranquilidade, de forma não rotineira.

Não quer se comprometer com um novo trabalho ou com compromissos que ocupem sistematicamente seu dia.

O grande avô

dedicado à família



Este aposentado utiliza o tempo para se dedicar à família. Não quer se comprometer com um novo trabalho que demande grande parte do seu tempo e nem tem pretensão de seguir na linha do empreendedorismo.

Seu objetivo principal é estar com a família, ajudar os filhos na criação dos netos e estar próximo de quem ama.



O necessitado

Este é o único perfil que não foi feito por escolha, mas por consequência da falta de planejamento prévio. Infelizmente é o perfil mais comum se olharmos o cenário social do país. Este tipo de aposentado ainda trabalha muito para manter sua renda mensal e, pior ainda, depende dos filhos e familiares.

O altruísta



Este perfil é composto por aqueles que possuem uma causa social, filiados a ONGs ou que, simplesmente, fazem bem ao próximo sistematicamente.

Eles têm tempo e segurança financeira para dedicar à sua causa sem se preocupar em ganhar dinheiro com a sua atividade.



Mercado Financeiro em 2021

Mercado Financeiro em 2021

Retrospectiva 2021

2021 foi um ano que exigiu resiliência dos investidores brasileiros diante de tantas dificuldades. Covid, vacinação, fantasma da inflação, elevação de juros, teto de gastos, PEC dos precatórios e crise hídrica são alguns dos principais temas que afetaram o mercado interno.

Podemos dividir 2021 em dois grandes marcos: até junho e pós junho. Apesar da volatilidade e performance com altos e baixos do Ibovespa ao longo do primeiro semestre, chegamos no meio do ano com um cenário ainda otimista para o Brasil. Os ativos de risco doméstico capturavam ganhos derivados do cenário externo favorável, do otimismo acerca da retomada econômica brasileira, do avanço da vacinação, do cenário fiscal controlado e das expectativas com as reformas administrativa e tributária. No entanto, a partir da segunda metade do ano, além da terceira onda de Covid-19 na Europa e EUA, fatores mais estruturantes como: i) inflação global; ii) expectativa de retirada de estímulos monetários e fiscais; e iii) desaceleração da economia chinesa; começaram a surgir preocupações aos mercados. Já no cenário doméstico, discussões políticas, estagnação do quadro fiscal e da agenda de reformas, além do aumento da taxa básica de juros para conter o avanço da inflação, impactaram negativamente o desempenho dos ativos nacionais.

Renda Fixa

2021 foi ano de virada para a renda fixa: a modalidade passou dos piores retornos a um forte aumento da atratividade para os investidores. O pano de fundo foi a elevação da Selic.

A persistência da pressão inflacionária, reação negativa do mercado com a proposta de reforma tributária, como o furo do teto de gastos, fizeram o Brasil mudar a direção em 180 graus, passando de país com taxa de juros equivalente a países desenvolvidos para um país com uma das maiores taxas de juro real entre os emergentes. Portanto, o ano de 2021 trouxe maiores oportunidades para os investidores que achavam que a renda fixa, como estávamos acostumados há anos atrás, tinha morrido.

No Brasil, o consenso Focus apontava uma inflação de apenas 3,3% no início do ano e, coerentemente, uma taxa Selic de 3,25% no final do ano. Fechamos o ano com uma inflação de 10,0% (erro de 6,7 pontos percentuais) e uma Selic de 9,25% (erro de 6,00 pontos percentuais). Foi o segundo maior erro de previsão dos analistas do Focus para a inflação, perdendo apenas para o ano de 2002.

Além de uma inflação e de uma taxa Selic bem mais altas do que o esperado, o ano também foi marcado pela mudança da regra do teto de gastos. Ao lado da inflação, a sinalização, por parte do governo, de que a disciplina fiscal poderia ser abandonada

em função de necessidades políticas de curto prazo afetou muito negativamente a curva de juros. O resultado foi um aumento brutal das taxas de juros, o que fez com que as carteiras de renda fixa, de maneira geral, apresentassem resultados bastante sofríveis neste ano. Podemos ver, na tabela abaixo, a rentabilidade dos principais índices de renda fixa em 2021 e os índices de Inflação.

	ÍNDICES	%
RF	CDI	4,40
	IMA-G	0,96
	IMA-S	4,67
	IMA-B	-1,26
	IMAB-5	4,55
	IMAB-5+	-6,56
	IRF-M	-1,99
INFLAÇÃO	IPCA	10,06
	INPC	10,16
	IGPM	17,79

Bolsa

A bolsa brasileira, assim como a renda fixa, sofreu com a inflação e a questão fiscal. Houve basicamente três momentos durante o ano. Até fevereiro, a bolsa caiu por força das preocupações com a inflação global e o que o Fed, Banco Central dos EUA, poderia

fazer com as taxas de juros. Já entre março e maio, surpresas positivas de atividade econômica doméstica impulsionaram a bolsa para cima, até o Ibovespa atingir o recorde de 130 mil pontos. A partir de junho, no entanto, as preocupações com o quadro fiscal e a continuidade da inflação fizeram com que a bolsa recuasse cerca de 30% desde o seu pico até novembro, com uma pequena recuperação em dezembro. Assim, o Ibovespa fechou o ano com queda de 11,92%, o pior ano desde 2015.

Investimento no Exterior

A surpresa inflacionária e o discurso cada vez mais duro do Fed em relação à política monetária fizeram com que os juros subissem também no exterior. Houve dois movimentos: os juros mais longos subiram no início do ano, enquanto os juros mais curtos subiram no último trimestre. Esses movimentos acabaram por prejudicar os fundos de renda fixa no exterior.

A bolsa americana, por outro lado, apesar da elevação dos juros, fechou mais um ano em alta, com o S&P500 valorizando-se 26,89%. Nos últimos 3 anos, o S&P 500 subiu nada menos do que 90,13%, completando um período de ouro da bolsa americana.

Para os fundos com variação cambial, o dólar também ajudou na performance, com valorização de 7,4% em relação ao real.

Fontes: Western Asset e Value Prev.



+VALOR
valueprev para todos

Destques Plano +Valor 2021

Patrimônio de
R\$ 84,8
milhões



Plano +Valor completa
1 ano de existência

358
participantes



CONTEÚDO INTERATIVO



A você que aderiu ao Plano

1. Segmentos de Investimento

A estratégia de diversificação em diferentes seguimentos de investimento foi em linha com a Política de Investimentos determinada para o ano de 2021, conforme demonstrado no quadro a seguir:

SEGMENTO	R\$	%
Renda Fixa	58.953.645	70
Renda Variável	9.331.292	11
Estruturado	9.527.169	11
Exterior	6.940.538	8
TOTAL	84.752.645	100,00

2. Veículos de Investimento

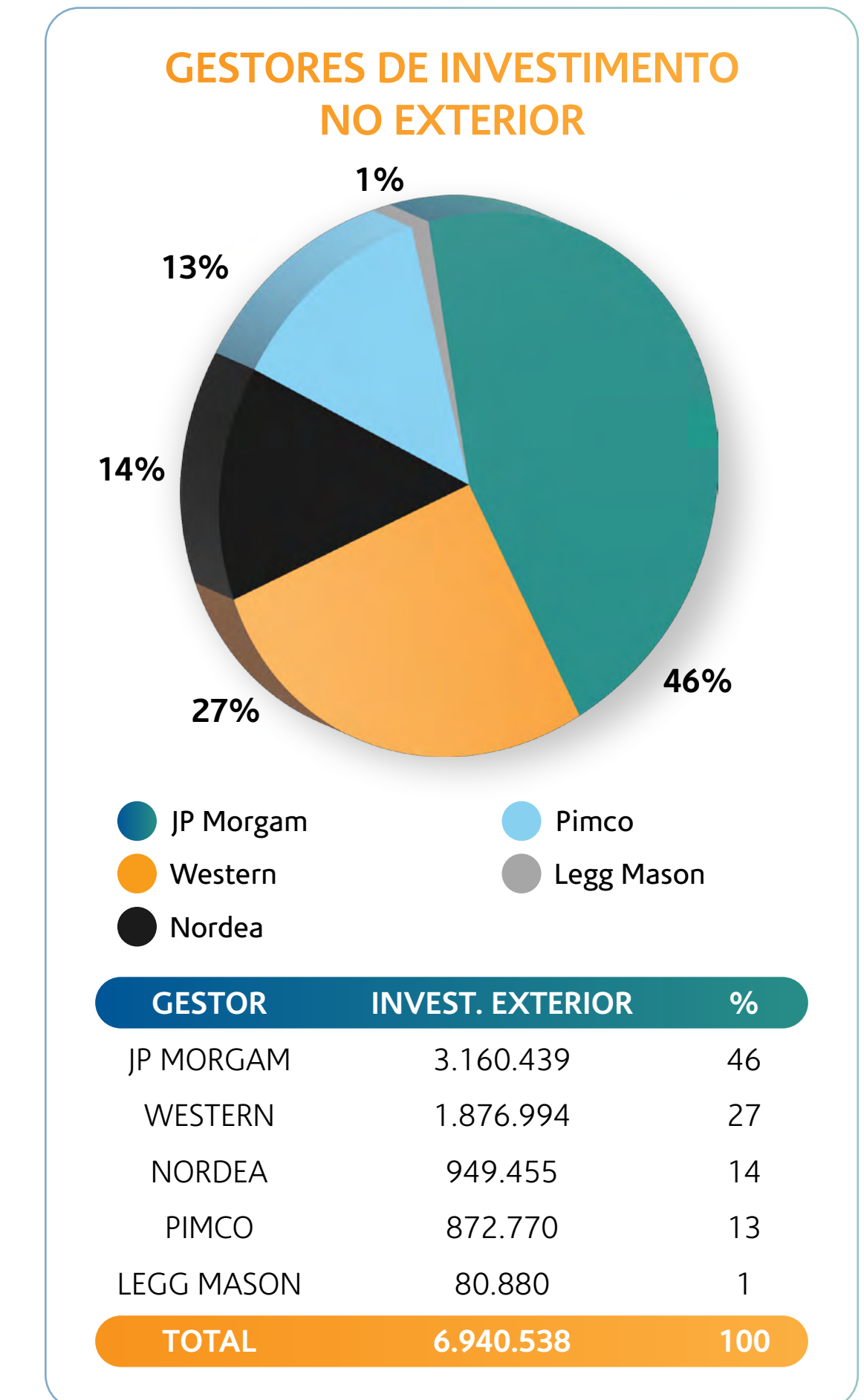
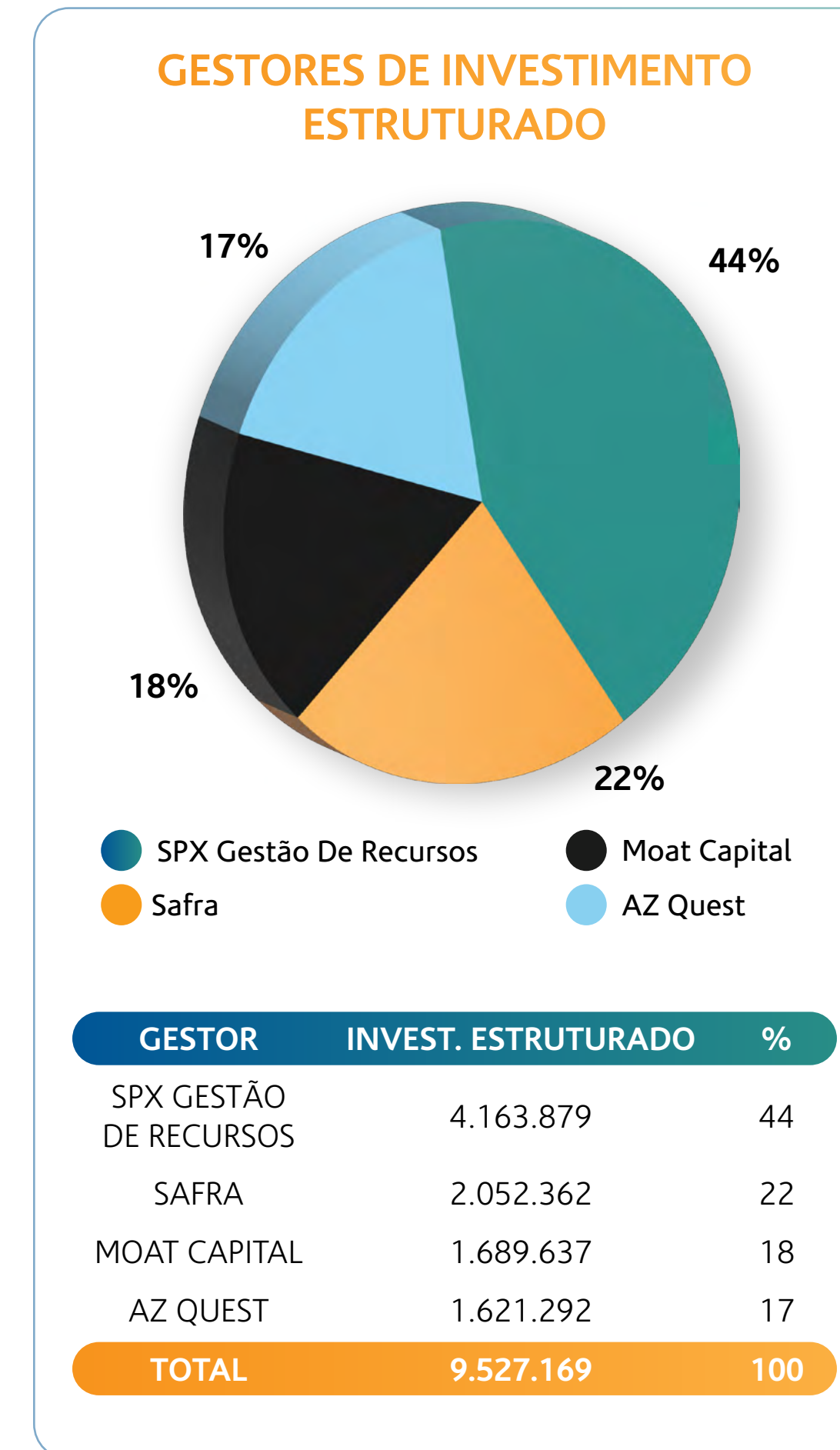
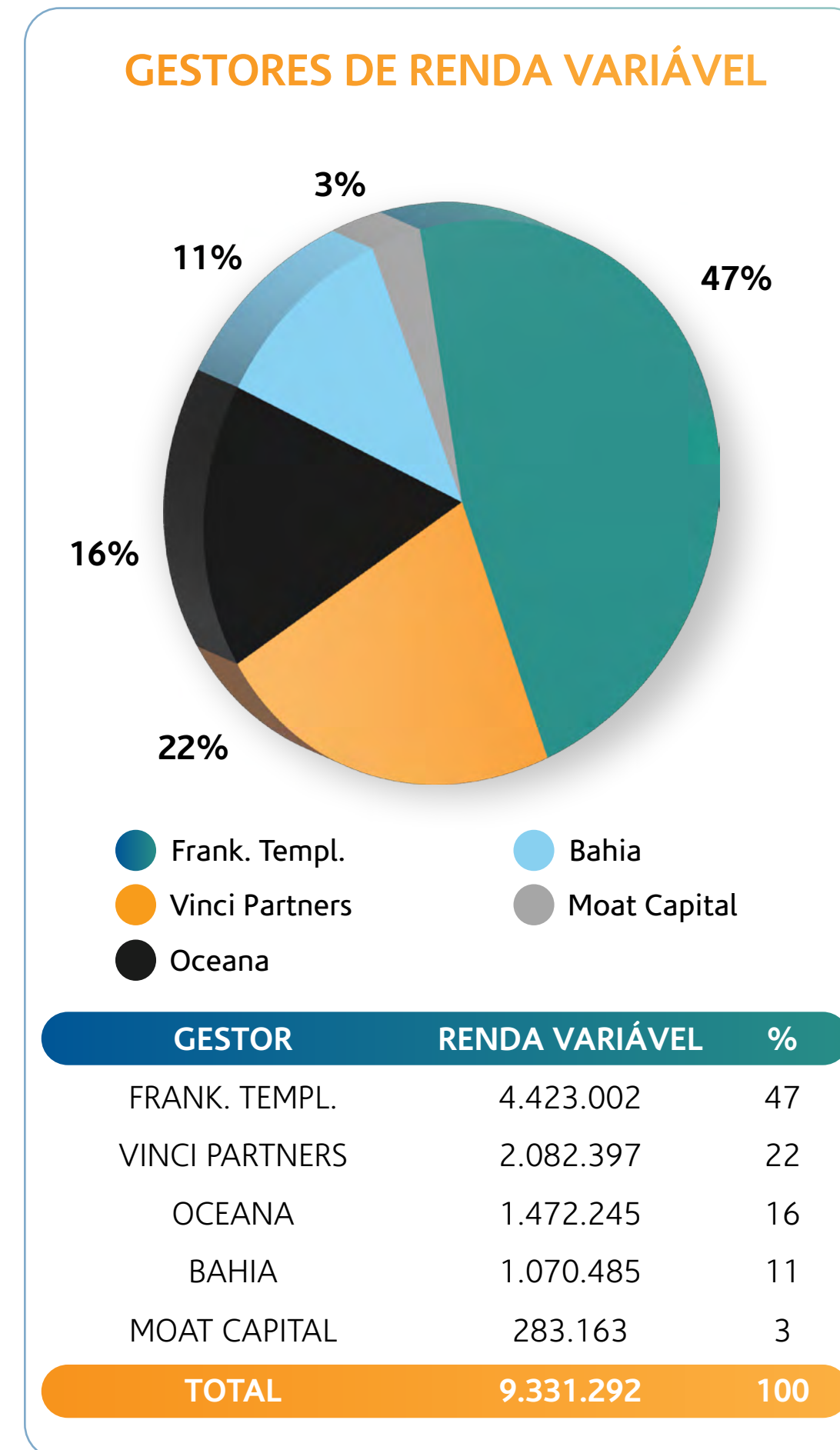
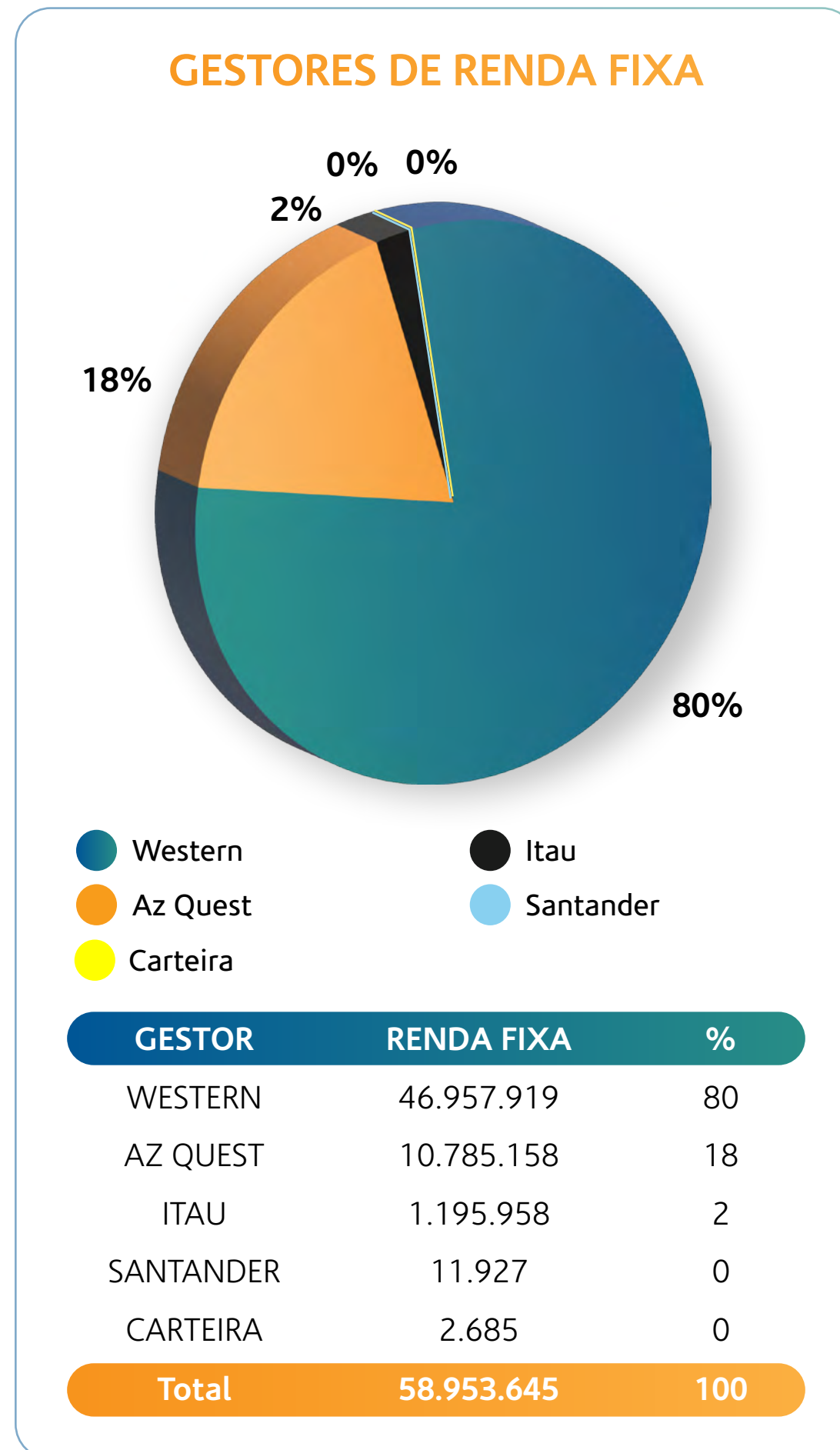
Apresentamos a seguir um quadro com a distribuição entre fundos exclusivos e fundos condominiais.

VEÍCULO	R\$	%
Fundos Exclusivos	51.395.532	61
Fundos Condominiais	33.357.113	39
TOTAL	84.752.645	100,00



3 Gestores por Segmentos

A tabela demonstra quais gestores atuam nos segmentos de investimento, em quais perfis e quanto cada gestor tem de recursos sob sua responsabilidade.:



4. Despesas de Investimentos

DESPESA	R\$	%
Taxa de gestão/ performance	191.249	61
Taxa de administração fiduciário	75.733	24
Despesas diversas*	28.666	9
Custódia	12.379	4
Consultoria de Investimentos	7.647	2
TOTAL	315,673	100

* despesas de cartório, correio, gráfica, taxa anbid, taxa anbima, corretagens, CVM, auditoria, cetip
As despesas com os investimentos são escrituradas nos fundos exclusivos e condominiais e equivaleram a 0,37% a.a do patrimônio.

A despesa com consultoria de investimentos é paga diretamente pela Entidade.

5. Rentabilidade das Cotas

No quadro abaixo, demonstra a rentabilidade do Plano +Valor e os índices IPCA e CDI.

PLANO +VALOR	ANO - %	ÚLTIMOS 14 MESES - %
Rentabilidade	1,53	6,79
IPCA	10,06	12,54
CDI	4,41	4,73

Plano + Valor Política de investimentos

Documentos originais

A Política de Investimentos de cada Plano deve ser elaborada pela Diretoria Executiva, com assessoramento do seu Comitê de Investimentos e aprovada pelo Conselho Deliberativo da EFPC antes do início do exercício a que se referir, a fundação deve adotar, para o planejamento da Política de Investimentos dos recursos do Plano de Benefícios por ela administrado, um horizonte de, no mínimo, sessenta meses, com revisões anuais. A Resolução CMN nº 4.661 estabelece os segmentos de aplicação nos quais as Entidades Fechadas de Previdência Complementar podem aplicar. A Política de Investimentos deve observar o princípio, com limites quantitativos impostos pela legislação e com objetivos específicos do Plano de Benefício.

Relatório Resumo da Política de Investimentos 2021

Informações da Entidade		
Código: 3527	Sigla: VALUE PREV	Exercício: 2021
Plano de Benefícios: CNPB nº 2020.0017-56 - Plano de Benefícios Setorial + Valor		

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência		
Período de Referência	Indexador	Taxa de Juros
01/2021 a 12/2021	61% IMA-S + 5% (IPCA+5%) + 13% IBrX + 13% CDI + 8% MSCI World (BRL)	N/A

Documentação Responsável				
Documentação				
Número da Ata: N/A			Data: 12/2020	
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/2021 a 12/2021	PLANO	JOAO CARLOS FERREIRA	073.897.738-12	DIRETOR AETQ

Controle de Risco		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Não	Dispõe de Manual: Não	
Possui modelo proprietário de risco: Sim	Dispõe de Manual: Sim	
Realiza Estudos de ALM: Não		

Alocação dos Recursos			
Período de Referência: 01/2021 a 12/2021			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	53%	91%	66%
RENDA VARIÁVEL	9%	17%	13%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	15%	13%
IMOBILIÁRIO	0%	5%	0%
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0%	10%	8%
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Não			
Utiliza derivativos? Sim			
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Não			
Existência de sistemas de controles internos? Não			

Observação: A gestão dos investimentos é 100% terceirizada.

Perfis de Investimento			
O plano possui Perfis de Investimentos? Não			
Perfil	Segmento	Mínimo%	Máximo %
Conservador	RENDA FIXA		
	RENDA VARIÁVEL		
Moderado	RENDA VARIÁVEL		
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS		
	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR		
Agressivo	RENDA FIXA		
	RENDA VARIÁVEL		
	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR		

Plano + Valor Política de investimentos

Documentos originais

Alocação por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	15,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			X
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL			X
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	10,00	
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			X
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	0,00	

Concentração por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL	0,00	25,00	
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

Concentração por Investimento			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			X

Rentabilidade(%)				
Plano/Segmento Mínimo%	2019	2020	2021	Não Aplica
PLANO	n/a	5,18%	1.53%	

Plano +Valor Relatório Resumo do Demonstrativo de Investimentos Dez/2021

Documentos originais



Resumo do Demonstrativo de Investimentos - 12/2021

0352-7 - VALUE PREV

Plano: 2020001756-+VALOR

Data de Geração: 11/03/2022 11:09:22

Data da Base de Dados: 11/03/2022

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	84.754.106,97
Recursos Garantidores sem Exigível Contingencial (Fonte:balancete):	84.754.106,97
Diferença:	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	4.146,68
Caixa	7.063,92
Títulos Públicos	0,00
Títulos Privados	0,00
Ações	0,00
Operações Compromissadas	0,00
Opções	0,00
Contratos a Termo	0,00
Contratos de Futuros	0,00
Contratos de Swap	0,00
Operações com Participantes	0,00
Imóveis	0,00
Aluguel de Ativos	0,00
Valores a Pagar(-) / Receber(+)	-2.917,24
Outros	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível)	84.749.960,29
06.175.696/0001-73	1.195.957,64
08.892.340/0001-86	1.070.485,43
10.347.249/0001-21	2.052.362,06
13.910.764/0001-66	11.926,57
14.356.961/0001-48	43.088.607,72
14.359.654/0001-10	3.869.310,78
14.706.623/0001-99	4.423.002,32
15.603.945/0001-75	2.082.396,51
17.413.636/0001-68	3.160.439,01
20.658.576/0001-58	283.163,29
21.752.617/0001-33	949.454,70
22.282.992/0001-20	1.876.994,09
22.345.384/0001-17	4.163.878,96
23.556.185/0001-10	10.785.157,65
23.720.107/0001-00	872.770,28
24.140.256/0001-62	1.689.636,73
26.323.079/0001-85	1.621.291,69
26.370.126/0001-41	80.880,23
26.956.042/0001-94	1.472.244,64

Plano +Valor em números

254

Quantidade de adesões

119

Quantidade de portabilidades recebidas

24

Quantidade de benefícios concedidos



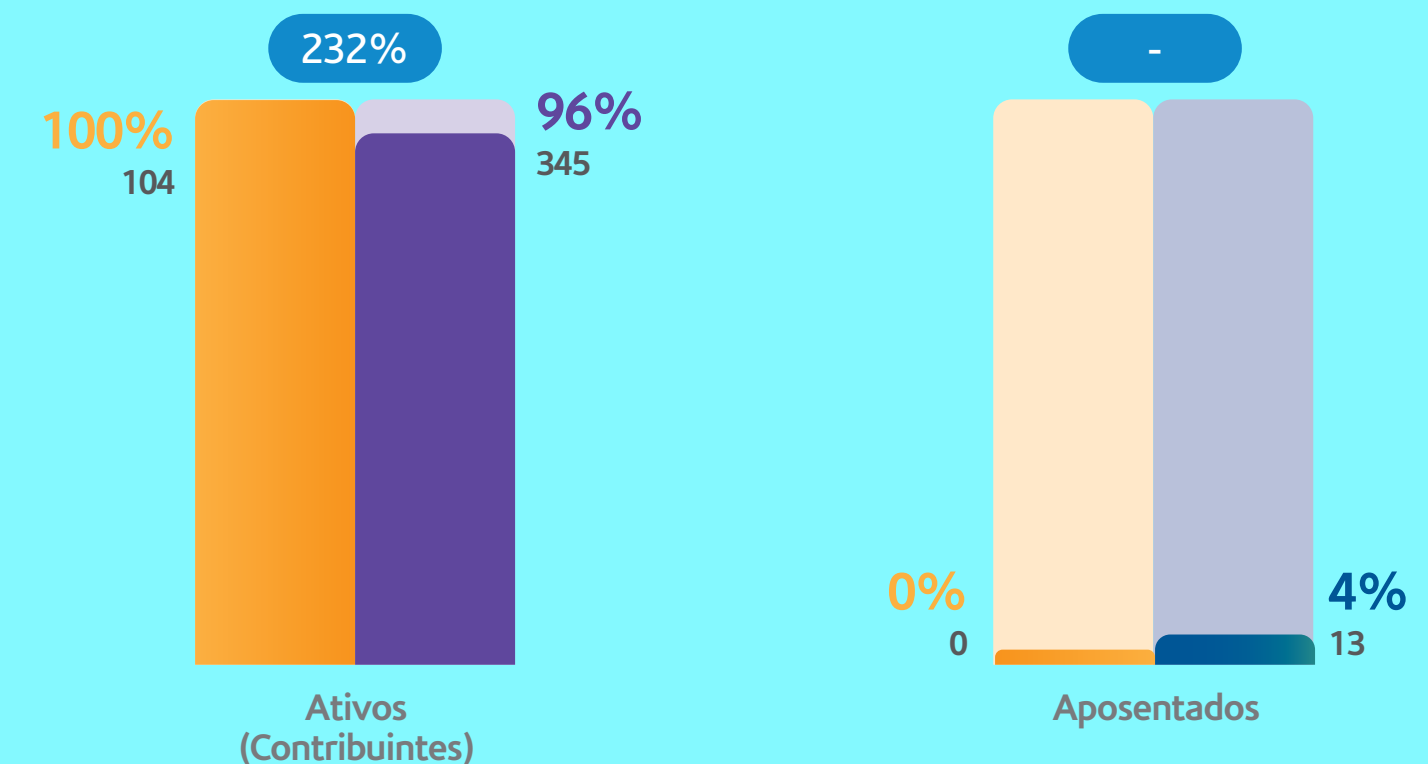
Esses números são referentes ao ano de 2021

Receitas Previdenciárias	Plano +VALOR		
	2021	2020	Var.%
	R\$	R\$	
Participante ativo	2.487.821	677.506	267
Portabilidade recebida	64.806.114	23.545.592	175
Total	67.293.935	24.223.098	178%

Despesas Previdenciárias	Plano +VALOR		
	2021	2020	Var.%
	R\$	R\$	
Benef. prest. continuada	1.460.054	0	-
Benef. prest. única	7.716.633	0	-
Total	9.176.687	0	-

PARTICIPANTES

LEGENDA ● 2021 ● 2020 ● Variação (%)



TOTAL 358 104 **244%**

**Demonstração
do ativo líquido
Plano de Benefícios
+VALOR**

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	Exercício 2021	Exercício 2020	Variação (%)
1. Ativos	84.770	24.965	239,55%
Disponível	10	681	-98,57%
Recebíveis Previdencial	10	13	-26,50%
Investimento	84.750	24.271	249,18%
Fundos de Investimento	84.750	24.271	249,18%
2. Obrigações	(271)	(13)	1985,33%
Operacional	(271)	(13)	1985,33%
3. Fundos não Previdenciais	(10)	(13)	-26,50%
Fundos Administrativos	(10)	(13)	-26,50%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	84.489	24.939	238,78%
Provisões Matemáticas	84.489	24.939	238,78%

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido Plano de Benefícios +VALOR

(Em milhares de reais)

DESCRICH�O		Exercício 2021	Exercício 2020	Variacão (%)
	A) Ativo Líquido - início do exercício	24.939	-	-
	1. Adi�es	68.770	24.939	175,75%
(+)	Contribui�es	2.488	678	266,96%
(+)	Portabilidade	64.806	23.545	175,24%
(+)	Reversão de Fundos Administrativos	-	1	-100,00%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.476	715	106,43%
	2. Dedu�es	(9.220)	-	-
(-)	Benefícios	(9.177)	-	-
(-)	Outras Dedu�es	(43)	-	-
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	59.550	24.939	138,78%
(+/-)	Provisões Matemáticas	59.550	24.939	138,78%
	B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	84.489	24.939	238,78%
	C) Fundos não previdenciais	(3)	13	-125,66%
	Fundos Administrativos	(3)	13	-125,66%

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstra es Contábeis.

Demonstração das Provisões técnicas Plano de Benefícios +VALOR

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	Exercício 2021	Exercício 2020	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+4)	84.759	24.953	239,68%
1. Provisões Matemáticas	84.488	24.939	238,78%
1.1. Benefícios Concedidos	16.887	-	-
Contribuição Definida	16.887	-	-
1.2. Benefício a Conceder	67.601	24.939	171,06%
Contribuição Definida	67.601	24.939	171,06%
Saldo de contas - parcela participantes	67.601	24.939	171,06%
4. Exigível Operacional	271	14	1907,83%
4.1. Gestão Previdencial	265	-	-
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	6	14	-58,51%

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.



Plano HP

1. Segmentos de Investimento

A estratégia de diversificação em diferentes seguimentos de investimento foi em linha com a Política de Investimentos determinada para o ano de 2021, conforme demonstrado no quadro a seguir:

SEGMENTO	R\$	%
Renda Fixa	739.293.875	69
Renda Variável	126.885.643	12
Estruturado	110.534.336	10
Exterior	89.270.582	8
TOTAL	1.065.984.436	100

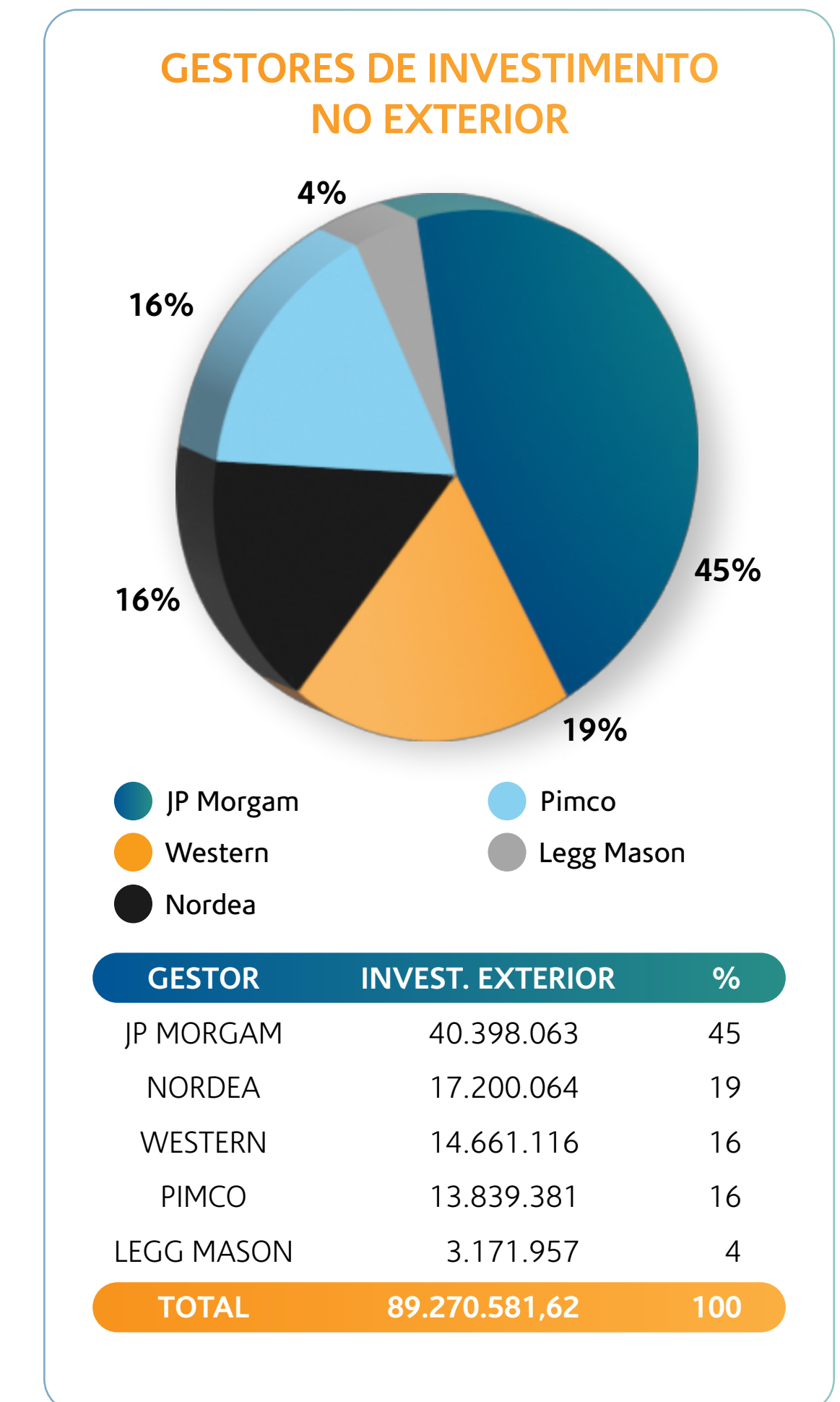
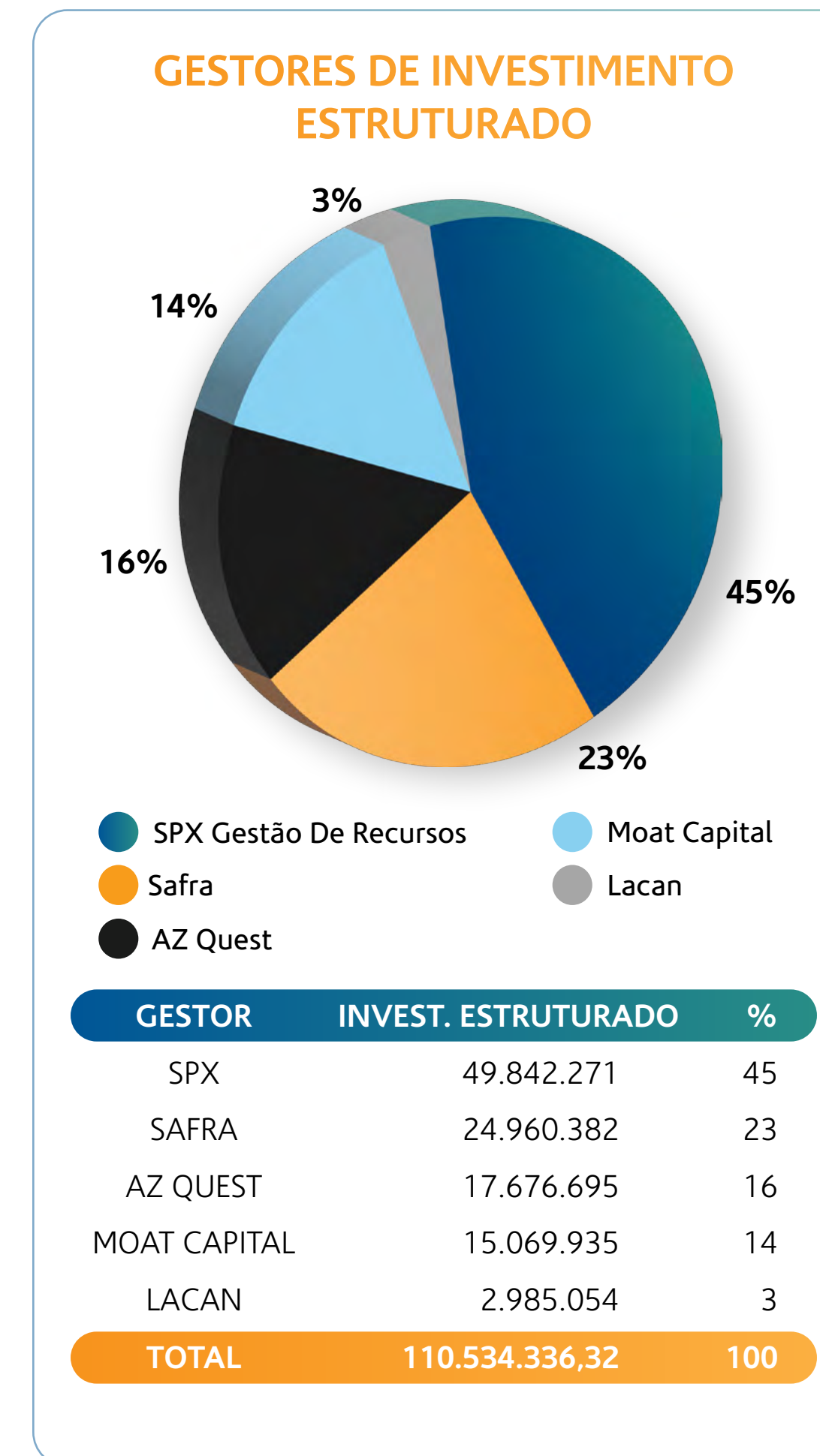
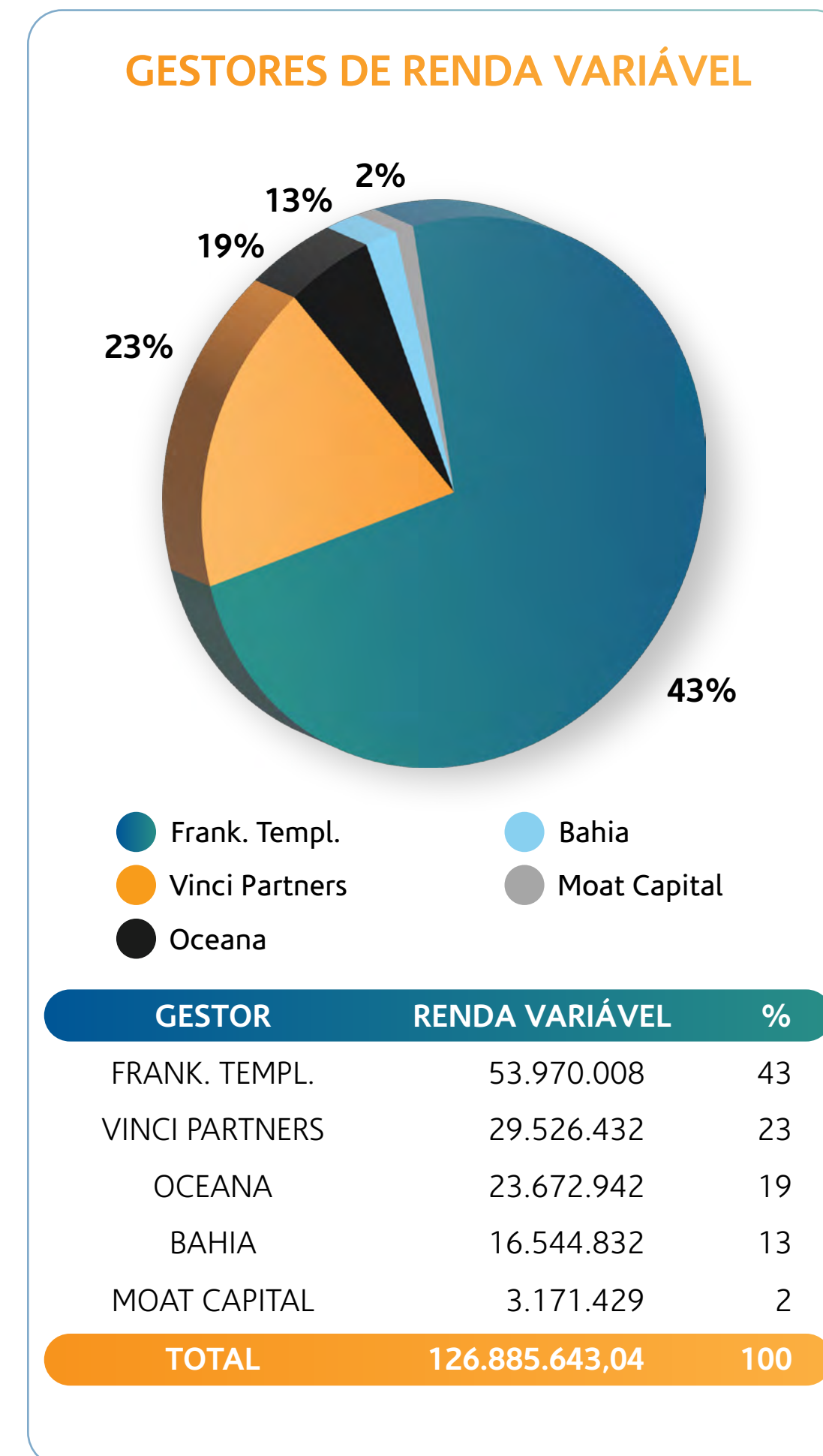
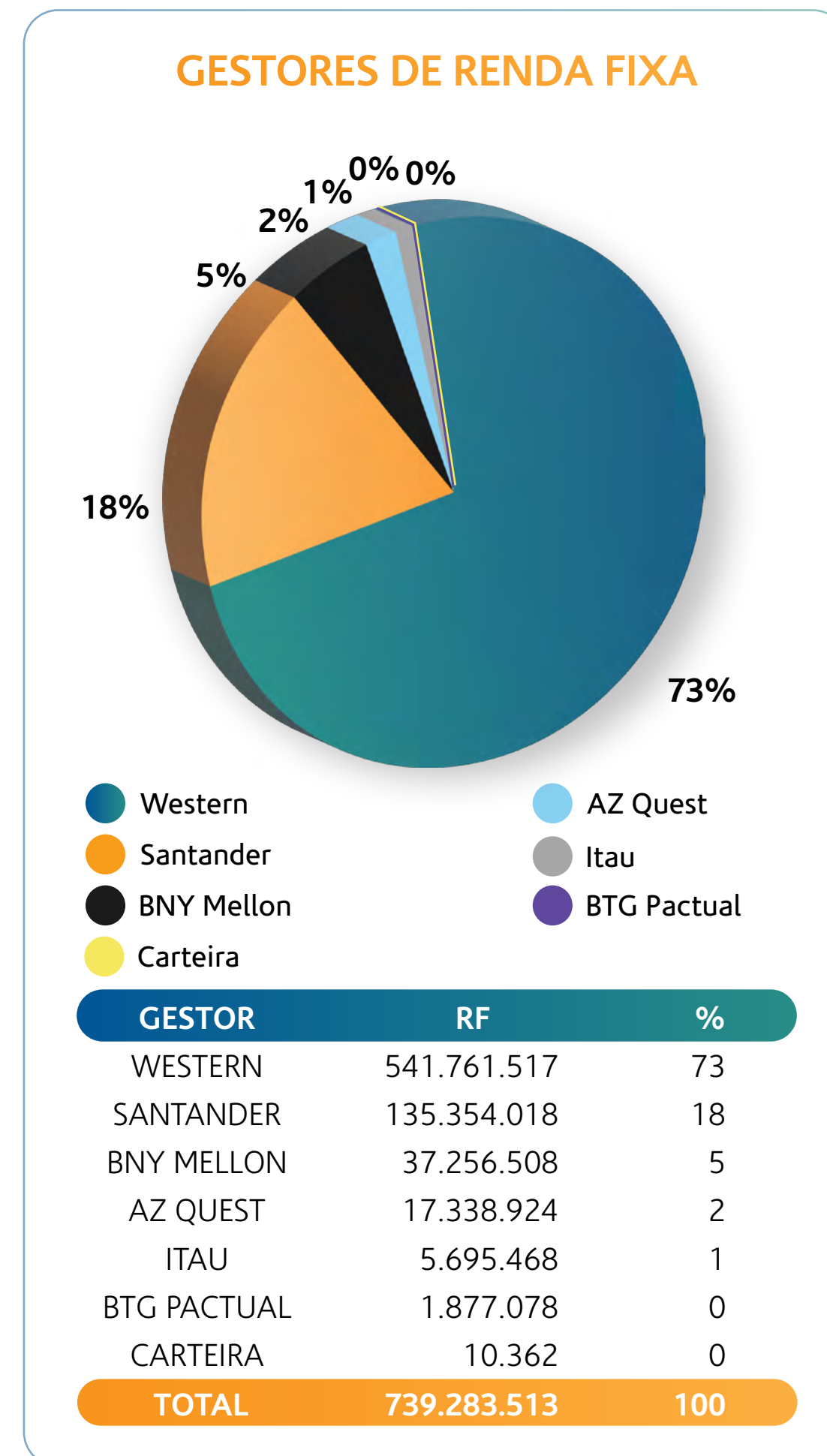
2. Veículos de Investimento

Apresentamos a seguir um quadro com a distribuição entre fundos exclusivos e fundos condominiais.

VEÍCULO	R\$	%
Fundos Exclusivos	730.062.587	68
Fundos Condominiais	298.665.341	28
Títulos em Carteira	37.256.508	3
TOTAL	1.065.984.436	100

3 Gestores por Segmentos

A tabela demonstra quais gestores atuam nos segmentos de investimento e quanto cada gestor tem recursos sob sua responsabilidade.



4. Despesas de Investimentos

DESPESA	R\$	%
Taxa de gestão / performance	3.559.607	63
Taxa de administração fiduciário	213.997	4
Despesas diversas*	1.234.577	22
Custódia	132.672	2
Consultoria de Investimentos	518.805	9
TOTAL	5.659.659	100

* despesas de cartório, correio, gráfica, taxa anbid, taxa anbima, corretagens, CVM, auditoria, cetip
 As despesas com os investimentos são escrituradas nos fundos exclusivos e condominiais e equivaleram a 0,53% a.a do patrimônio.
 A despesa com consultoria de investimentos é paga diretamente pela Entidade.

5. Rentabilidade das Cotas

No quadro abaixo, demonstra a rentabilidade do Plano HP por perfil e os índices IPCA e CDI.

RENTABILIDADE DAS COTAS POR PERFIL (%)						
PERFIL	2021	ACUMULADO				
		24M	36M	48M	60M	120M
SC	2,54	9,11	18,64	28,13	44,18	128,75
CO	1,87	10,15	27,96	40,88	62,25	170,06
MO	2,14	10,67	31,77	44,42	69,51	166,02
AG	-0,20	4,62	28,25	39,78	68,08	142,59
ÍNDICES	2021	24M	36M	48M	60M	120M
IPCA	10,06	15,03	19,99	24,48	28,15	79,80
CDI	4,41	7,29%	13,68	20,98	33,03	122,99

Plano HP Política de investimentos

Documentos originais

A Política de Investimentos de cada Plano deve ser elaborada pela Diretoria Executiva, com assessoramento do seu Comitê de Investimentos e aprovada pelo Conselho Deliberativo da EFPC antes do início do exercício a que se referir, a fundação deve adotar, para o planejamento da Política de Investimentos dos recursos do Plano de Benefícios por ela administrado, um horizonte de, no mínimo, sessenta meses, com revisões anuais. A Resolução CMN nº 4.661 estabelece os segmentos de aplicação nos quais as Entidades Fechadas de Previdência Complementar podem aplicar. A Política de Investimentos deve observar o princípio, com limites quantitativos impostos pela legislação e com objetivos específicos do Plano de Benefício.

Relatório Resumo da Política de Investimentos 2021

Informações da Entidade		
Código: 3527	Sigla: VALUE PREV	Exercício: 2021
Plano de Benefícios: 1996002619 - PLANO DE BENEFÍCIOS HP		

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência		
Período de Referência	Indexador	Taxa de Juros
01/2021 a 12/2021	59,45 IMA-S + 0,29% IMA-B + 4,39% (IPCA+5%) + 13,49% IBRX + 12,36% CDI + 7,27 MSCI World (BRL) + 2,64% (IGP-DI+4,5%)	N/A

Documentação Responsável				
Documentação				
Número da Ata: N/A			Data: 12/2020	
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/2021 a 12/2021	PLANO	JOAO CARLOS FERREIRA	073.897.738-12	DIRETOR AETQ

Controle de Risco		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza o apreamento de ativos financeiros: Não	Dispõe de Manual: Não	
Possui modelo proprietário de risco: Sim	Dispõe de Manual: Sim	
Realiza Estudos de ALM: Sim		

Alocação dos Recursos
Período de Referência: 01/2021 a 12/2021
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Não
Utiliza derivativos? Sim
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Não
Existência de sistemas de controles internos? Não

Observação: A gestão dos investimentos é 100% terceirizada.

Perfis de Investimento			
O plano possui Perfis de Investimentos?			
Perfil	Segmento	Mínimo%	Máximo %
Super Conservador	RENDA FIXA	87%	100%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	13%
ALM	RENDA FIXA	100%	100%
	RENDA VARIÁVEL	53%	91%
Conservador	RENDA VARIÁVEL	9%	17%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	15%
	IMOBILIÁRIO	0%	5%
	INVESTIMENTO NO EXTERIOR	0%	10%
Moderado	RENDA FIXA	47%	87%
	RENDA VARIÁVEL	13%	23%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	15%
	IMOBILIÁRIO	0%	5%
Agressivo	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0%	10%
	RENDA FIXA	30%	79%
	RENDA VARIÁVEL	21%	37%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	15%
	IMOBILIÁRIO	0%	5%
	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0%	10%

Plano HP Política de investimentos

Documentos originais

Alocação por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	15,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			X
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL			X
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	10,00	
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			X
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	0,00	

Concentração por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL	0,00	25,00	
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

Concentração por Investimento			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			X

Rentabilidade (%)				
Plano/Segmento Mínimo%	2019	2020	2021	Não Aplica
PERFIL SUPER CONSERVADOR	8,74%	6,41%	2,54%	
PERFIL CONSERVADOR	16,16%	8,13%	1,87%	
PERFIL MODERADO	19,07%	8,35%	2,14%	
PERFIL AGRESSIVO	22,59%	4,83%	-0,20%	
ALM	9,03%	9,02%	16,20%	

Plano HP

Relatório Resumo do Demonstrativo de Investimentos Dez/2021

Documentos originais



Resumo do Demonstrativo de Investimentos - 12/2021

0352-7 - VALUE PREV

Plano: 1996002619-PLANO HP PREV

Data de Geração: 07/03/2022 10:26:49

Data da Base de Dados: 04/03/2022

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	1.065.745.433,51
Recursos Garantidores sem Exigível Contingencial (Fonte:balancete):	1.065.745.433,51
Diferença:	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	37.027.867,68
Caixa	166.116,01
Títulos Públicos	37.256.508,16
Títulos Privados	0,00
Ações	0,00
Operações Compromissadas	0,00
Opções	0,00
Contratos a Termo	0,00
Contratos de Futuros	0,00
Contratos de Swap	0,00
Operações com Participantes	0,00
Imóveis	0,00
Aluguel de Ativos	0,00
Valores a Pagar(-) / Receber(+)	-394.756,49
Outros	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível)	1.028.717.565,83
06.175.696/0001-73	5.695.467,91
08.892.340/0001-86	16.544.832,39
10.347.249/0001-21	24.960.381,90
13.910.764/0001-66	135.354.017,76
14.356.961/0001-48	457.544.087,85
14.359.654/0001-10	83.184.111,39
14.706.623/0001-99	53.970.007,85
15.603.945/0001-75	29.526.432,11
17.413.636/0001-68	40.398.063,45
17.517.577/0001-78	1.033.317,79
20.658.576/0001-58	3.171.428,86
21.752.617/0001-33	17.200.064,27
22.282.992/0001-20	14.661.115,58
22.345.384/0001-17	49.842.271,00
23.556.185/0001-10	17.338.923,77
23.720.107/0001-00	13.839.380,91
24.140.256/0001-62	15.069.934,86
26.323.079/0001-85	17.676.695,04
26.370.126/0001-41	3.171.957,41
26.956.042/0001-94	23.672.941,84
32.527.734/0001-10	2.985.053,50
36.499.412/0001-65	1.877.078,40

Plano HP em números

84,2% Taxa de adesão

46 Quantidade de benefícios concedidos

27 Quantidade de adesões

138 Quantidade de institutos concedidos

Esses números são referentes ao ano de 2021

Receitas Previdenciárias

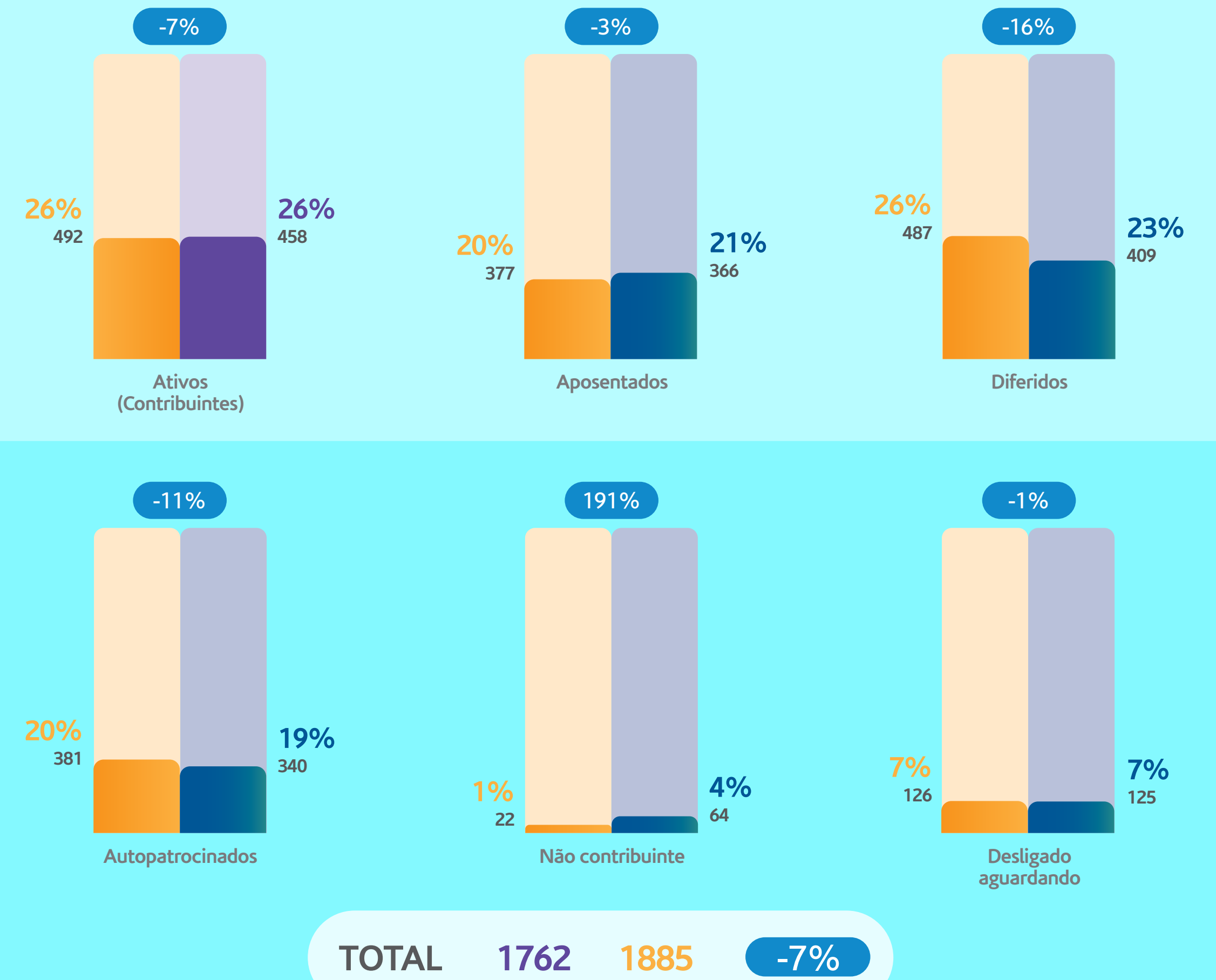
	Plano HP		
	2021	2020	Var.%
	R\$	R\$	
Patrocinadora	5.218.581	8.402.978	-38
Participante ativo	9.355.974	15.441.667	-39
Autopatrocinado	3.417.256	3.595.742	-5
Portabilidade recebida	490.226	304.974	61
Remuneração contrib. atraso	25.624	119.593	-79
Total	18.507.661	27.864.953	-34

Despesas Previdenciárias

	Plano HP		
	2021	2020	Var.%
	R\$	R\$	
Benef. prest. continuada	37.941.591	37.794.141	-
Benef. prest. única	7.082.699	5.454.233	30
Restituição de contribuições	4.936.307	11.348.253	-57
Portabilidade concedida	46.691.264	23.423.214	99
Total	96.651.860	78.019.841	24

PARTICIPANTES

LEGENDA ● 2021 ● 2020 ● Variação (%)



Demonstração do ativo líquido Plano de Benefícios HP

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	Exercício 2021	Exercício 2020	Variação (%)
1. Ativos	1.068.705	1.132.472	-5,63%
Disponível	176	120	47,06%
Recebíveis Previdencial	2.555	2.628	-2,79%
Investimento	1.065.974	1.129.724	-5,64%
Títulos Públicos	37.257	33.647	10,73%
Fundos de Investimento	1.028.718	1.094.987	-6,05%
Depósitos Judiciais/ Recursais	-	1.090	-100,00%
2. Obrigações	(1.030)	(9.751)	-89,44%
Operacional	(955)	(8.661)	-88,97%
Contingencial	(75)	(1.090)	-93,14%
3. Fundos não Previdenciais	(1.262)	(1.540)	-18,04%
Fundos Administrativos	(1.262)	(1.540)	-18,04%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	1.066.413	1.121.181	-4,88%
Provisões Matemáticas	1.049.976	1.106.116	-5,08%
Superávit/Déficit Técnico	6.242	5.395	15,70%
Fundos Previdenciais	10.195	9.670	5,43%

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido Plano de Benefícios HP

(Em milhares de reais)

DESCRICH �O		Exercício 2021	Exercício 2020	Variacão (%)
	A) Ativo Líquido - início do exercício	1.121.181	1.359.585	-17,54%
	1. Adic�es	41.892	113.212	-63,00%
(+)	Contribui�es	18.018	27.565	-34,63%
(+)	Portabilidade	490	305	60,66%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	20.490	85.342	-75,99%
(+)	Reversão Líquida de Contingências- Gestão Previdencial	1.015	-	-
(+)	Outras Adic�es	1.879	-	-
	2. Dedu�es	(96.660)	(88.678)	9,00%
(-)	Benefícios	(45.023)	(43.249)	4,10%
(-)	Resgates	(4.936)	(11.348)	-56,50%
(-)	Portabilidade	(46.691)	(23.423)	99,34%
(-)	Custeio Administrativo	(10)	(14)	-28,57%
(-)	Outras Dedu�es	-	(10.644)	-100,00%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(54.768)	24.534	-323,23%
(+/-)	Provisões Matemáticas	(56.140)	29.638	-289,42%
(+/-)	Fundos Previdenciais	525	(5.207)	-110,08%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	847	103	722,33%
	5. Opera�es Transitórias	-	(262.938)	-100,00%
	B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	1.066.413	1.121.181	-4,88%
	C) Fundos não previdenciais	(278)	(1.493)	-81,38%
(+/-)	Fundos Administrativos	(278)	(1.493)	-81,38%

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstra es Contábeis.

Demonstração das Provisões técnicas Plano de Benefícios HP

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	Exercício 2021	Exercício 2020	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	1.067.443	1.130.931	-5,61%
1. Provisões Matemáticas	1.049.976	1.106.116	-5,08%
1.1. Benefícios Concedidos	377.752	362.912	4,09%
Contribuição Definida	343.844	330.555	4,02%
Benefício Definido	33.908	32.357	4,79%
1.2. Benefício a Conceder	672.224	743.204	-9,55%
Contribuição Definida	672.064	743.084	-9,56%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	306.981	346.524	-11,41%
Saldo de contas - parcela participantes	365.083	396.560	-7,94%
Benefício Definido	160	120	33,38%
2. Equilíbrio Técnico	6.242	5.395	15,70%
2.1. Resultados Realizados	6.242	5.395	15,70%
Superávit técnico acumulado	6.242	5.395	15,70%
Reserva de contingência	6.239	5.395	15,64%
Reserva Para Revisão do Plano	3	-	
3. Fundos	10.195	9.670	5,43%
3.1. Fundos Previdenciais	10.195	9.670	5,43%
4. Exigível Operacional	955	8.660	-88,97%
4.1. Gestão Previdencial	550	8.298	-93,37%
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	405	362	11,75%
5 Exigível Contingencial	75	1.090	-93,14%
5.1. Gestão Previdencial	75	-	
5.2. Investimentos	-	1.090	-100,00%

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Plano HP

Parecer atuarial

Grupo HPE

Documentos originais



Resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2021 do Plano de Benefícios HP -Grupo HPE-

1 OBJETIVO

Este parecer tem por objetivo apresentar Parecer Atuarial da Mirador relativo aos resultados da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2021 do Plano de Benefícios HP, administrado pela Value Prev – Sociedade Previdenciária.

O Plano HP é patrocinado pelas seguintes empresas: Hewlett-Packard Brasil Ltda, HP Financial Services Brasil Ltda, Value Prev Sociedade Previdenciária e Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

O Plano HP é um plano de caráter previdenciário, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 1996.0026-19 e estruturado na modalidade de Contribuição Variável, conforme normatização expressa na Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

A avaliação atuarial, conforme disposto no art. 2º da Resolução CNPC nº 30/2018, é o estudo técnico desenvolvido por atuário, registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como dimensionar o montante das reservas (provisões) matemáticas e fundos previdenciais.

Para este fim, a avaliação atuarial é realizada tendo por base o grupo de participantes, assistidos e beneficiários do plano previdenciário, bem como premissas biométricas, demográficas, econômicas e financeiras.

A Mirador realizou a avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP considerando o disposto no seu respectivo Regulamento e Nota Técnica Atuarial, os princípios atuariais aceitos internacionalmente e os Pronunciamentos Atuariais publicados pelo Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, dentre os quais destacam-se o CPA 001 – Princípios Atuariais e o CPA 003 – Classificação de Hipóteses Atuariais.

As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas nas recomendações dos estudos de aderência das premissas atuariais elaborados pela Mirador, conforme correspondência MIRADOR 1428/2021 (estudos de aderência). A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1518/2021, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2021.

Cabe salientar que os estudos de convergência realizados durante o exercício de 2021 não indicaram necessidade de alteração da premissa de Taxa de Juros Real Anual. Por outro lado, os estudos de aderência das demais premissas, realizados no exercício de 2021, indicaram a necessidade de alteração da premissa de Tábua de Rotatividade, passando de Exp. Willis Towers Watson Mod. para Exp. Rotatividade HP 2011-2020, e da premissa Taxa de Crescimento Real Salarial, passando de 5,49% a.a. para 3,00% a.a..

Os resultados apresentados neste Parecer Atuarial da avaliação atuarial estão posicionados em 31/12/2021 e referem-se exclusivamente ao **Grupo HPE**. As bases cadastrais utilizadas nos estudos são de 31/07/2021.

O **Grupo HPE** é composto pelas seguintes patrocinadoras: Hewlett-Packard Brasil Ltda, HP Financial Services Brasil Ltda. e Value Prev Sociedade Previdenciária.

2 RECONHECIMENTO DE SUBMASSA

Conforme decisão da ValuePrev, nesta avaliação do Plano HP, especificamente para a patrocinadora HPE, está sendo reconhecida a submassa do grupo de assistidos advindos do Plano Digital.

A Resolução CNPC nº 41/2021 normatiza e dispõe sobre a identificação e o tratamento de submassa. De acordo com o art. 7º dessa Resolução, “entende-se por submassa um grupo de participantes ou assistidos vinculados a um plano de benefícios e que tenha identidade de direitos e obrigações homogêneos entre si, porém heterogêneos em relação aos demais participantes e assistidos do mesmo plano”.

A decisão de reconhecimento da submassa foi fundamentada na identificação de identidade de direitos e obrigações homogêneos entre si, porém heterogêneos em relação aos demais participantes e assistidos do plano, em relação ao grupo de assistidos com renda vitalícia oriundos do extinto Plano de Aposentadoria Previdec – Digital (Plano Digital), considerando que, no Plano Digital, a patrocinadora era

Plano HP

Parecer atuarial

Grupo HPE

Documentos originais

responsável por cobrir integralmente os custos do plano, conforme disposto no item A.7.1 do regulamento à época. Portanto, o grupo de assistidos advindos do Plano Digital não efetuou contribuições ao plano, distintamente dos demais assistidos do Plano de Benefícios HP que efetuaram contribuições até a data de sua aposentadoria.

3 BASE CADASTRAL E PERFIL DO GRUPO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Value Prev, com data-base em 31/07/2021. A Mirador realizou diversos testes de consistência na base cadastral, confirmando as estatísticas recebidas e informando à Value Prev qualquer inconsistência identificada, visando garantir a exatidão dos dados e informações utilizadas no presente trabalho. Após serem submetidos a testes de consistência e procedidos junto à Value Prev eventuais ajustes necessários, a qualidade e atualização da base cadastral foi considerada adequada para fins de realização da avaliação atuarial.

O quadro abaixo apresenta as estatísticas cadastrais do Plano de Benefícios HP, referente ao Grupo HPE.

Participantes Ativos	GRUPO HPE
Ativo	468
Autopatrocinado	342
Ativo não Contribuinte	8
Aguardando Opção	114
Desligado	120
Frequência A CONCEDER	1052
Idade Média (em anos)	47
Tempo Médio de Contribuição (em anos)	159
Tempo Médio de Empresa (em anos)	188
Folha de Salário de Participação (em R\$)	17.510.497,60
Salário Médio Mensal	16.644,96
Cancelado/Afastado	41
Aguardando BPD	GRUPO HPE
Aguardando BPD	413
Frequência A CONCEDER	413
Idade Média (em anos)	49

Aposentados	GRUPO HPE
Renda Vitalícia	28
Idade média dos assistidos (em anos)	77
Folha Benefício mensal (em R\$)	179.547,55
Benefício Médio Mensal (em R\$)	6.412,41
Renda Certa (15 anos)	5
Idade média dos assistidos (em anos)	70
Folha Benefício mensal (em R\$)	74.569,27
Benefício Médio Mensal (em R\$)	14.913,85
Renda Financeira	314
Idade média dos assistidos (em anos)	63
Folha Benefício mensal (em R\$)	2.417.879,95
Benefício Médio Mensal (em R\$)	7.700,25
Frequência TOTAL DE APOSENTADOS	347
Idade Média dos Assistidos (em anos)	64
Folha de benefícios mensal (em R\$)	2.671.996,77
Benefício médio mensal (em R\$)	7.700,28

Pensionistas	GRUPO HPE
Renda Vitalícia	5
Idade média (em anos)	65
Folha Benefício Mensal (em R\$)	16.852,33
Benefício Médio Mensal (em R\$)	3.370,47
Renda Financeira	9
Idade média (em anos)	54
Folha Benefício Mensal (em R\$)	48.263,66
Benefício Médio Mensal (em R\$)	5.362,63

4 PREMISSAS ATUARIAIS

Conforme CPA 003, as premissas atuariais representam o conjunto de parâmetros definidos para desenvolvimento de avaliação atuarial do compromisso dos planos de benefícios para com os seus participantes e assistidos e definição do plano de custeio.

A definição das premissas é realizada por meio de estudos de adequação, conforme Instrução Previc nº 33/2020. As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas na recomendação dos

Plano HP

Parecer atuarial

Grupo HPE

Documentos originais

estudos de aderência elaborados no exercício de 2021, conforme correspondência MIRADOR 1428/2021 (estudos de aderência). A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1518/2021, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2021.

O quadro a seguir apresenta as principais premissas adotadas na avaliação atuarial de encerramento de 2021, bem como comparativo com as premissas adotadas na avaliação atuarial do exercício anterior. Nesse encerramento, ocorreu a alteração da premissa Tábua de Rotatividade, passando de Exp. Willis Towers Watson Mod. para Exp. Rotatividade HP 2011-2020, e da premissa Taxa de Crescimento Real Salarial, passando de 5,49% a.a. para 3,00% a.a..

	2020	2021
Econômicas/Financeiras		
Taxa Real de Juros Anual	4,50%	4,50%
Fator de Capacidade dos Salários e INSS	98,00%	98,00%
Fator de Capacidade dos Benefícios	98,00%	98,00%
Taxa de Crescimento Real Salarial	5,49%	3,00%
Taxa de Crescimento Real de Benefícios	N/A	N/A
Biométricas		
Mortalidade Geral	AT2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo	AT2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo
Entrada em Invalidez	RRB-1944 Mod segregada por sexo	RRB-1944 Mod segregada por sexo
Mortalidade de Inválidos	N/A	N/A
Demográficas		
Rotatividade (Turnover)	Exp. Willis Towers Watson Mod. BPD: 15%	Exp. Rotatividade HP 2011-2020 BPD: 15%
Probabilidade de opção pelos institutos na data de desligamento	Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%	Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%
Estrutura Familiar	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.

5 REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS ATUARIAIS

Todos os benefícios oferecidos pelo plano são estruturados no regime financeiro de Capitalização, ou seja, com a capitalização de recursos patrimoniais para cobertura das obrigações futuras do plano, com a adoção do método de financiamento (também conhecido como método atuarial) de Crédito Unitário Projetado para o benefício mínimo e capitalização financeira para os demais benefícios.

O quadro abaixo apresenta os regimes financeiros e métodos atuariais utilizados na avaliação atuarial de 2021, por benefício.

Benefício	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Proporcional	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Mínimo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Abono Anual	Capitalização	Crédito Unitário Projetado

6 RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

6.1 Situação Patrimonial do Plano

Conforme valores constantes no balancete de 31/12/2021, a tabela abaixo apresenta a situação patrimonial do Plano de Benefícios HP.

	(em R\$)
Ativo Total	1.068.705.251,52
(-) Exigível Operacional	955.329,64
Gestão Previdencial	550.211,55
Gestão Administrativa	-
Investimentos	405.118,09
(-) Exigível Contingencial	74.759,68
Gestão Previdencial	74.759,68
Gestão Administrativa	-
Investimentos	-
(=) Patrimônio Social	1.067.675.162,20
(-) Fundos	11.457.123,85
Previdenciais	10.194.887,40
Administrativos	1.262.236,45
Dos investimentos	-
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	1.056.218.038,35

Plano HP

Parecer atuarial

Grupo HPE

Documentos originais

6.2 Situação Patrimonial do Plano desta patrocinadora

Apresentamos a situação patrimonial relativo ao **Grupo HPE**, segregado por submassa.

(em R\$)

Conta	GRUPO HPE	Submassa HPE	Submassa Digital
Patrimônio Social	1.033.168.202,22	1.013.367.160,26	19.801.041,96
Fundo de Reversão Regulamentar	1.037.199,54	1.037.199,54	-
Fundo de Revisão do Plano	9.120.767,42	5.469.922,51	3.650.844,91
Fundo Administrativo	1.245.009,28	1.228.291,62	16.717,66
Fundo de Investimentos	-	-	-
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.021.765.225,98	1.005.631.746,59	16.133.479,39

6.3 Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, apresentamos os resultados da avaliação atuarial realizada para o **Grupo HPE**.

(em R\$)

	SUBMASSA HPE	SUBMASSA DIGITAL	GRUPO HPE
2.03.01.00.00.00.00 Patrimônio de Cobertura	1.005.631.746,59	16.133.479,39	1.021.765.225,98
2.03.01.01.00.00.00.00 Provisões Matemáticas	1.001.890.202,44	13.636.223,27	1.015.526.425,71
2.03.01.01.01.00.00.00 Benefício Concedidos	350.407.285,54	13.636.223,27	364.043.508,81
2.03.01.01.01.01.00.00 Contribuição Definida	330.135.859,69	0,00	330.135.859,69
2.03.01.01.01.01.01.01 Saldo de conta dos assistidos	330.135.859,69	0,00	330.135.859,69
2.03.01.01.01.02.00.00 Benefício Definido	20.271.425,85	13.636.223,27	33.907.649,12
2.03.01.01.01.02.01 Valor Atual dos Benef. Futuros Prog.	19.574.117,79	10.931.137,85	30.505.255,64
2.03.01.01.01.02.02 Valor Atual dos Benef. Futuros não Prog.	697.308,06	2.705.085,42	3.402.393,48
2.03.01.01.02.00.00.00 Benefícios a Conceder	651.482.916,90	0,00	651.482.916,90
2.03.01.01.02.01.00.00 Contribuição Definida	651.323.706,39	0,00	651.323.706,39
2.03.01.01.02.01.01 Saldo de Contas - parcela Patrocinador ou Inst.	297.902.569,18	0,00	297.902.569,18
2.03.01.01.02.01.02 Saldo de Contas - parcela Participantes	346.546.134,30	0,00	346.546.134,30
2.03.01.01.02.01.03 Saldo De Conta Portada De EFPC	5.097.126,79	0,00	5.097.126,79
2.03.01.01.02.01.04 Saldo De Conta Portada De EAPC	1.777.876,12	0,00	1.777.876,12
2.03.01.01.02.02.00.00 Benefício Definido Capitalização Programado	147.768,37	0,00	147.768,37
2.03.01.01.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Prog.	217.062,91	0,00	217.062,91
2.03.01.01.02.02.02 (-) Valor Atual das Contrib. Futuras Patroc.	-69.294,54	0,00	-69.294,54
2.03.01.01.02.02.03 (-) Valor Atual das Contrib. Futuras Partic.	0,00	0,00	0,00
2.03.01.01.02.03.00.00 Benefício Definido Capitalização não Prog.	11.442,14	0,00	11.442,14

2.03.01.01.02.03.01 Valor Atual dos Benef. Futuros não Prog.	15.435,49	0,00	15.435,49
2.03.01.01.02.03.02 (-) Valor Atual das Contrib. Futuras Patroc.	-3.993,35	0,00	-3.993,35
2.03.01.01.02.03.03 (-) Valor Atual das Contrib. Futuras Partic.	0,00	0,00	0,00
2.03.01.02.00.00.00 Equilíbrio Técnico	3.741.544,15	2.497.256,12	6.238.800,27
2.03.01.02.01.00.00 Resultados Realizados	3.741.544,15	2.497.256,12	6.238.800,27
2.03.01.02.01.01.00 Superávit Técnico Acumulado	3.741.544,15	2.497.256,12	6.238.800,27
2.03.01.02.01.01.01 Reserva De Contingência	3.741.544,15	2.497.256,12	6.238.800,27
2.03.01.02.01.01.02 Reserva Especial Para Revisão De Plano	0,00	0,00	0,00
2.03.01.02.01.02.00 (-) Déficit Técnico Acumulado	0,00	0,00	0,00
2.03.01.02.02.00.00 Resultados A Realizar	0,00	0,00	0,00
2.03.02.00.00.00.00 Fundos	7.735.413,67	3.667.562,57	11.402.976,24
2.03.02.01.00.00.00 Fundos Previdenciais	6.507.122,05	3.650.844,91	10.157.966,96
2.03.02.01.01.00.00 Reversão De Saldo Por Exigência Regulamentar	1.037.199,54	0,00	1.037.199,54
2.03.02.01.02.00.00 Revisão De Plano	5.469.922,51	3.650.844,91	9.120.767,42
2.03.02.02.00.00.00 Fundos Administrativos	1.228.291,62	16.717,66	1.245.009,28

6.3.1 Solvência

No que tange ao **Grupo HPE**, o plano apresentou um Resultado Técnico (contábil) positivo de R\$ 6.238.800,27, em 31/12/2021, equivalente a 18,3134% das provisões matemáticas em Benefício Definido no valor R\$ 34.066.859,63. Por não extrapolar o limite de Reserva de Contingência de 18,3134% das provisões matemáticas em Benefício Definido, não há necessidade de formação de Reserva Especial. Além disso, os resultados do Grupo HPE por submassa são apresentados abaixo:

Submassa Grupo HPE:

- Situação: Superavitário
- Resultado técnico (contábil): R\$ 3.741.544,15
- Provisões Matemáticas em BD: R\$ 20.430.636,36
- *Duration* do Passivo: 8,3134 anos
- % Resultado em relação às provisões BD: 18,3134%
- Resultado: superávit dentro do limite permitido, sem necessidade de constituição de Reserva Especial

Plano HP

Parecer atuarial

Grupo HPE

Documentos originais

Submassa Digital:

- Situação: Superavitário
- Resultado técnico (contábil): R\$ 2.497.256,12
- Provisões Matemáticas em BD: R\$ 13.636.223,27
- *Duration* do Passivo: 8,3134 anos
- % Resultado em relação às provisões BD: 18,3134%
- Resultado: superávit dentro do limite permitido, sem necessidade de constituição de Reserva Especial

Conclusão: não há nenhuma ação necessária. O plano apresenta equilíbrio técnico positivo, sendo a integralidade do superávit alocada em Reserva de Contingência não havendo Reserva Especial, ou seja, considera-se que o plano se encontra equilibrado.

7 FUNDOS PREVIDENCIAIS

O Plano de Benefícios HP possui os seguintes fundos previdências:

- Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar: é o fundo destinado às “sobras de contribuições”. É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.
- Fundo de Revisão de Plano: constituído em decorrência da observância de resultados superavitários perenes no Plano Benefício HP.

8 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio para 2022 tem início de vigência a partir de 01/01/2022 e é abaixo descrito.

8.1 Custeio Previdenciário

- Contribuições básicas (participantes ativos): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação do percentual de entre 0% (zero por cento) e 6% (seis por cento), escolhido pelo Participante, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HP.
- Contribuições suplementares (participantes ativos): corresponderá a um percentual livremente escolhido pelo Participante aplicado sobre o Salário de Contribuição, limitado a 25% (vinte e cinco por cento) do Salário de Contribuição.
- Contribuições voluntárias (participantes ativos): corresponderá a uma contribuição opcional e de valor, frequência e prazo de realização livremente definidos pelo Participante.
- Contribuições normais (patrocinadora): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação do mesmo percentual escolhido pelo Participante para a sua Contribuição Básica, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HP.
- Contribuições destinadas para a cobertura do Benefício Mínimo: corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual, definido atuarialmente, sobre o somatório do Salário de Contribuição de todos os seus empregados, Participantes do Plano de Benefícios HP.

A seguir são apresentados os valores e percentuais das contribuições calculados pela avaliação atuarial do encerramento de 2021, para serem adotados no plano de custeio para o exercício de 2022, para ao **Grupo HPE**.

	GRUPO HPE	
	%	R\$
Contribuição da Patrocinadora	2,19%	4.986.951
- Normal	2,19%	4.975.213
- Benefício Mínimo	0,005%	11.737
Contribuição da Participante	4,27%	9.717.363
- Básica	2,922%	6.650.475
- Suplementar	1,347%	3.066.888
Total	6,46%	14.704.313
Folha anual (em reais)		227.636.469

Plano HP

Parecer atuarial

Grupo HPE

Documentos originais

8.2 Custeio Administrativo

As despesas administrativas serão custeadas pelo retorno dos investimentos, conforme informado pela Value Prev.

9 DESTINAÇÃO DE SUPERÁVIT

Após o decurso de três exercícios consecutivos de constituição de Reserva Especial no plano, conforme apresentado no parecer atuarial do encerramento do exercício de 2017, foi constituído em 31/12/2017 o Fundo de Revisão de Plano, no valor de R\$ 8.865.943,50. A obrigatoriedade de revisão de plano de benefícios em decorrência da observância de resultados superavitários perenes encontra-se prevista no art. 20 da Lei Complementar nº 109/2001, que determina, em seu § 2º, que “a não utilização da Reserva Especial por três exercícios consecutivos determinará a revisão obrigatória do plano de benefícios da entidade”.

Com o término da operação envolvendo o plano de benefícios (cisão), em 2020 foram elaborados estudos para distribuição do superávit, em conformidade com o disposto na legislação vigente, com destaque para a Resolução CNPC nº 30/2018 e a Instrução Previc nº 10/2018.

O plano de distribuição do superávit foi aprovado pelo Conselho Deliberativo em dezembro/2021 e será iniciado após a aprovação da alteração regulamentar, a qual se encontra em fase de elaboração para envio à Previc.

10 CONCLUSÃO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP, com resultados posicionados em 31/12/2021, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Entidade, com data-base em 31/07/2021. Após serem submetidos a testes de consistência, ajustes e validações da Entidade, estes dados foram considerados adequados para o estudo.

Os regimes financeiros e métodos de financiamento atendem às exigências da Resolução CNPC nº 30/2018. Em relação às premissas atuariais utilizadas, ocorreu alteração da premissa Tábua de

Rotatividade, passando de Exp. Willis Towers Watson Mod. para Exp. Rotatividade HP 2011-2020, e da premissa Taxa de Crescimento Real Salarial, passando de 5,49% a.a. para 3,00% a.a..

No que tange ao **Grupo HPE**, plano apresentou um Resultado Técnico (contábil) positivo de R\$ 6.238.800,27, em 31/12/2021, equivalente a 18,3134% das provisões matemáticas em Benefício Definido no valor R\$ 34.066.859,63. Por não extrapolar o limite de Reserva de Contingência de 18,3134% das provisões matemáticas em Benefício Definido, não há necessidade de formação de Reserva Especial.

Face ao exposto neste parecer, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios HP, realizada em conformidade com os princípios atuariais aceitos internacionalmente, informamos que o plano apresenta em 31/12/2021 situação de equilíbrio técnico ajustado (ETA) dentro dos limites mínimos e máximos estabelecidos pelas regras de solvência vigentes.

Porto Alegre, 14 de março de 2022.

Mirador Assessoria Atuarial Ltda.

GIANCARLO GIACOMINI GERMANY
Diretor Executivo
Atuário MIBA 1020

FABRÍZIO KRAPP COSTA
Diretor de Serviços Atuariais
Atuário MIBA 2481

BRUNA BERNARDES GOMES
Consultora
Atuária MIBA 2965

Plano HP

Parecer atuarial

Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

Documentos originais



Resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2021 do Plano de Benefícios HP - Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda –

1 OBJETIVO

Este parecer tem por objetivo apresentar Parecer Atuarial da Mirador relativo aos resultados da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2021 do Plano de Benefícios HP, administrado pela Value Prev – Sociedade Previdenciária.

O Plano HP é patrocinado pelas seguintes empresas: Hewlett-Packard Brasil Ltda, HP Financial Services Brasil Ltda, Value Prev Sociedade Previdenciária e Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

O Plano HP é um plano de caráter previdenciário, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 1996.0026-19 e estruturado na modalidade de Contribuição Variável, conforme normatização expressa na Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

A avaliação atuarial, conforme disposto no art. 2º da Resolução CNPC nº 30/2018, é o estudo técnico desenvolvido por atuário, registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como dimensionar o montante das reservas (provisões) matemáticas e fundos previdenciais.

Para este fim, a avaliação atuarial é realizada tendo por base o grupo de participantes, assistidos e beneficiários do plano previdenciário, bem como premissas biométricas, demográficas, econômicas e financeiras.

A Mirador realizou a avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP considerando o disposto no seu respectivo Regulamento e Nota Técnica Atuarial, os princípios atuariais aceitos internacionalmente e os Pronunciamentos Atuariais publicados pelo Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, dentre os quais destacam-se o CPA 001 – Princípios Atuariais e o CPA 003 – Classificação de Hipóteses Atuariais.

As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas nas recomendações dos estudos de aderência das premissas atuariais elaborados pela Mirador, conforme correspondência MIRADOR 1428/2021 (estudos de aderência). A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1518/2021, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2021.

Cabe salientar que os estudos de convergência realizados durante o exercício de 2021 não indicaram necessidade de alteração da premissa de Taxa de Juros Real Anual. Por outro lado, os estudos de aderência das demais premissas, realizados no exercício de 2021, indicaram a necessidade de alteração da premissa de Tábua de Rotatividade, passando de Exp. Willis Towers Watson Mod. para Exp. Rotatividade HP 2011-2020, e da premissa Taxa de Crescimento Real Salarial, passando de 5,49% a.a. para 3,00% a.a..

Os resultados apresentados neste Parecer Atuarial da Avaliação Atuarial estão posicionados em 31/12/2021 e referem-se exclusivamente à Patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.** As bases cadastrais utilizadas nos estudos são de 31/07/2021.

2 BASE CADASTRAL E PERFIL DO GRUPO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Value Prev, com data-base em 31/07/2021. A Mirador realizou diversos testes de consistência na base cadastral, confirmando as estatísticas recebidas e informando à Value Prev qualquer inconsistência identificada, visando garantir a exatidão dos dados e informações utilizadas no presente trabalho. Após serem submetidos a testes de consistência e procedidos junto à Value Prev eventuais ajustes necessários, a qualidade e atualização da base cadastral foi considerada adequada para fins de realização da avaliação atuarial.

O quadro abaixo apresenta as estatísticas cadastrais do Plano de Benefícios HP, referente à patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

Participantes Ativos	MICRO FOCUS
Ativo	23
Autopatrocinado	14
Ativo não Contribuinte	0
Aguardando Opção	3

Plano HP

Parecer atuarial

Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

Documentos originais

Desligado	0
Frequência A CONCEDER	40
Idade Média (em anos)	46
Tempo Médio de Contribuição (em anos)	118
Tempo Médio de Empresa (em anos)	141
Folha de Salário de Participação (em R\$)	1.155.910,42
Salário Médio Mensal	28.897,76
Cancelado/Afastado	1

Aguardando BPD

MICRO FOCUS	
Aguardando BPD	10
Frequência A CONCEDER	10
Idade Média (em anos)	46

Aposentados

MICRO FOCUS	
Renda Financeira	7
Idade média dos assistidos (em anos)	60
Folha Benefício mensal (em R\$)	33.883,67
Benefício Médio Mensal (em R\$)	4.840,52
Frequência TOTAL DE APOSENTADOS	7
Idade Média dos Assistidos (em anos)	60
Folha de benefícios mensal (em R\$)	33.883,67
Benefício médio mensal (em R\$)	4.840,52

3 PREMISSAS ATUARIAIS

Conforme CPA 003, as premissas atuariais representam o conjunto de parâmetros definidos para desenvolvimento de avaliação atuarial do compromisso dos planos de benefícios para com os seus participantes e assistidos e definição do plano de custeio.

A definição das premissas é realizada por meio de estudos de adequação, conforme Instrução Previc nº 33/2020. As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas na recomendação dos estudos de aderência elaborados no exercício de 2021, conforme correspondência MIRADOR 1428/2021 (estudos de aderência). A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1518/2021, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2021.

O quadro a seguir apresenta as principais premissas adotadas na avaliação atuarial de encerramento de 2021, bem como comparativo com as premissas adotadas na avaliação atuarial do exercício anterior. Nesse encerramento, ocorreu a alteração da premissa Tábua de Rotatividade, passando de Exp. Willis Towers Watson Mod. para Exp. Rotatividade HP 2011-2020, e da premissa Taxa de Crescimento Real Salarial, passando de 5,49% a.a. para 3,00% a.a..

	2020	2021
Econômicas/Financeiras		
Taxa Real de Juros Anual	4,50%	4,50%
Fator de Capacidade dos Salários e INSS	98,00%	98,00%
Fator de Capacidade dos Benefícios	98,00%	98,00%
Taxa de Crescimento Real Salarial	5,49%	3,00%
Taxa de Crescimento Real de Benefícios	N/A	N/A
Biométricas		
Mortalidade Geral	AT2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo	AT2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo
Entrada em Invalidez	RRB-1944 Mod segregada por sexo	RRB-1944 Mod segregada por sexo
Mortalidade de Inválidos	N/A	N/A
Demográficas		
Rotatividade (Turnover)	Exp. Willis Towers Watson Mod. BPD: 15%	Exp. Rotatividade HP 2011-2020 BPD: 15%
Probabilidade de opção pelos institutos na data de desligamento	Portabilidade: 16% Resgate: 59%	Portabilidade: 16% Resgate: 59%
Estrutura Familiar	Autopatrocínio: 10% Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.	Autopatrocínio: 10% Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.

4 REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS ATUARIAIS

Todos os benefícios oferecidos pelo plano são estruturados no regime financeiro de Capitalização, ou seja, com a capitalização de recursos patrimoniais para cobertura das obrigações futuras do plano, com a adoção do método de financiamento (também conhecido como método atuarial) de Crédito Unitário Projetado para o benefício mínimo e capitalização financeira para os demais benefícios.

O quadro abaixo apresenta os regimes financeiros e métodos atuariais utilizados na avaliação atuarial de 2020, por benefício.

Benefício	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Financeira

Plano HP

Parecer atuarial

Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

Documentos originais

Benefício por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Proporcional	Capitalização	Capitalização Financeira
Abono Anual	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Benefício Mínimo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado

5 RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

5.1 Situação Patrimonial do Plano

Conforme valores constantes no balancete de 31/12/2021, a tabela abaixo apresenta a situação patrimonial do Plano de Benefícios HP.

	(em R\$)
Ativo Total	1.068.705.251,52
(-) Exigível Operacional	955.329,64
Gestão Previdencial	550.211,55
Gestão Administrativa	-
Investimentos	405.118,09
(-) Exigível Contingencial	74.759,68
Gestão Previdencial	74.759,68
Gestão Administrativa	-
Investimentos	-
(=) Patrimônio Social	1.067.675.162,20
(-) Fundos	11.457.123,85
Previdenciais	10.194.887,40
Administrativos	1.262.236,45
Dos investimentos	-
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	1.056.218.038,35

5.2 Situação Patrimonial do Plano desta patrocinadora

Apresentamos a situação patrimonial relativa à Patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

	(em R\$)
(=) Patrimônio Social	34.506.959,98

(-) Fundos	54.147,61
Previdenciais	36.920,44
Administrativos	17.227,17
Dos investimentos	0,00
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	34.452.812,37

5.3 Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, apresentamos os resultados da avaliação atuarial realizada para a Patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

	(em R\$)
2.03.01.00.00.00.00 Patrimônio de Cobertura	34.452.812,37
2.03.01.01.00.00.00 Provisões Matemáticas	34.449.422,30
2.03.01.01.01.00.00 Benefício Concedidos	13.708.063,12
2.03.01.01.01.01.00 Contribuição Definida	13.708.063,12
2.03.01.01.01.01.01 Saldo de conta dos assistidos	13.708.063,12
2.03.01.01.01.02.00 Benefício Definido	0,00
2.03.01.01.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Prog. - Assistidos	0,00
2.03.01.01.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros não Prog. - Assistidos	0,00
2.03.01.01.02.00.00 Benefícios a Conceder	20.741.359,18
2.03.01.01.02.01.00 Contribuição Definida	20.740.988,49
2.03.01.01.02.01.01 Saldo de Contas - parcela Patrocinador ou Instituidor	9.078.887,28
2.03.01.01.02.01.02 Saldo de Contas - parcela Participantes	11.641.544,44
2.03.01.01.02.01.03 Saldo De Conta Portada De EFPC	0,00
2.03.01.01.02.01.04 Saldo De Conta Portada De EAPC	20.556,77
2.03.01.01.02.02.00 Benefício Definido Capitalização Programado	344,54
2.03.01.01.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	755,83
2.03.01.01.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	-411,29
2.03.01.01.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	0,00
2.03.01.01.02.03.00 Benefício Definido Capitalização não Programado	26,15
2.03.01.01.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados	61,23
2.03.01.01.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	-35,08
2.03.01.01.02.03.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	0,00
2.03.01.02.00.00.00 Equilíbrio Técnico	3.390,07
2.03.01.02.01.00.00 Resultados Realizados	3.390,07
2.03.01.02.01.01.00 Superávit Técnico Acumulado	3.390,07

Plano HP

Parecer atuarial

Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

Documentos originais

2.03.01.02.01.01.01	Reserva De Contingência	67,88
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial Para Revisão De Plano	3.322,19
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	0,00
2.03.01.02.02.00.00	Resultados A Realizar	0,00
2.03.02.00.00.00.00	Fundos	54.147,61
2.03.02.01.00.00.00	Fundos Previdenciais	36.920,44
2.03.02.01.01.00.00	Reversão De Saldo Por Exigência Regulamentar	36.920,44
2.03.02.01.02.00.00	Revisão De Plano	0,00
2.03.02.02.00.00.00	Fundos Administrativos	17.227,17

5.3.1 Solvência

No que tange a patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda**, o plano apresentou um Resultado Técnico (contábil) positivo de R\$ 3.390,07, equivalente a 914,56% das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido. Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, o superávit técnico acumulado deve ser contabilizado na Reserva de Contingência até o limite de 18,3134% das Provisões Matemáticas do plano de benefícios, equivalente a R\$ 67,88, sendo desta forma, necessária a constituição da Reserva Especial no valor de R\$ 3.322,19.

→ Resultado Contábil

- Situação: Superavitário
- Resultado técnico acumulado (em R\$): 3.390,07
- *Duration* do Passivo: 8,3134 anos
- % Resultado em relação às provisões BD: 914,56%
- Reserva de Contingência: R\$ 67,88
- Reserva Especial: R\$ 3.322,19

Conclusão: não há nenhuma ação necessária. Do superávit técnico apurado em 31/12/2021, R\$ 67,88 deve ser alocado em Reserva de Contingência e o excedente, R\$ 3.322,19, em Reserva Especial, não sendo, porém, obrigatória a realização de destinação de superávit durante o exercício de 2021, por se tratar do primeiro ano de constituição de Reserva Especial.

6 FUNDOS PREVIDENCIAIS

O Plano de Benefícios HP possui os seguintes fundos previdências:

- Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar: é o fundo destinado às “sobras de contribuições”. É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.

7 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio para 2022 tem início de vigência a partir de 01/01/2022 e é abaixo descrito.

7.1 Custeio Previdenciário

- Contribuições básicas (participantes ativos): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual inteiro entre 0% (zero por cento) e 6% (seis por cento), escolhido pelo Participante, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HP.
- Contribuições suplementares (participantes ativos): corresponderá a um percentual livremente escolhido pelo Participante aplicado sobre o Salário de Contribuição, limitado a 25% (vinte e cinco por cento) do Salário de Contribuição.
- Contribuições voluntárias (participantes ativos): corresponderá a uma contribuição opcional e de valor, frequência e prazo de realização livremente definidos pelo Participante.
- Contribuições normais (patrocinadora): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação do mesmo percentual escolhido pelo Participante para a sua Contribuição Básica, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HP.

Plano HP

Parecer atuarial

Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

Documentos originais

- Contribuições destinadas para a cobertura do Benefício Mínimo: corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual, definido atuarialmente, sobre o somatório do Salário de Contribuição de todos os seus empregados, Participantes do Plano de Benefícios HP.

A seguir são apresentados os valores e percentuais das contribuições calculados pela avaliação atuarial do encerramento de 2021, para serem adotados no plano de custeio para o exercício de 2022, para a patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

Micro Focus	Micro Focus	
	%	R\$
Contribuição da Patrocinadora	3,12%	477.682
- Normal	3,12%	477.594
- Benefício Mínimo	0,001%	89
Contribuição da Participante	5,75%	881.367
- Básica	3,76%	576.435
- Suplementar	1,99%	304.932
Total	8,87%	1.359.049
Folha anual (em reais)		15.326.883

7.2 Custeio Administrativo

As despesas administrativas serão custeadas pelo retorno dos investimentos, conforme informado pela Value Prev.

8 CONCLUSÃO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP, com resultados posicionados em 31/12/2021, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Entidade, com data-base em 31/07/2021. Após serem submetidos a testes de consistência, ajustes e validações da Entidade, estes dados foram considerados adequados para o estudo.

Os regimes financeiros e métodos de financiamento atendem às exigências da Resolução CNPC nº 30/2018. Em relação às premissas atuariais utilizadas, ocorreu alteração da premissa Tábua de Rotatividade, passando de Exp. Willis Towers Watson Mod. para Exp. Rotatividade HP 2011-2020, e da premissa Taxa de Crescimento Real Salarial, passando de 5,49% a.a. para 3,00% a.a..

No que tange a patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda**, o Resultado Técnico (contábil) positivo é de R\$ 3.390,07, em 31/12/2021, equivalente a 914,56% das provisões matemáticas em Benefício Definido no valor R\$ 370,68. Por extrapolar o limite de Reserva de Contingência de 18,3134% das provisões matemáticas, não há necessidade de formação de Reserva Especial no valor de R\$ 3.322,19. Por se tratar do primeiro ano de constituição da Reserva Especial, nenhuma ação é necessária.

Face ao exposto neste parecer, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios HP, realizada em conformidade com os princípios atuariais aceitos internacionalmente, informamos que o plano apresenta em 31/12/2021 situação de equilíbrio técnico ajustado (ETA) dentro dos limites mínimos e máximos estabelecidos pelas regras de solvência vigentes.

Porto Alegre, 14 de março de 2022.

Mirador Assessoria Atuarial Ltda.

GIANCARLO GIACOMINI GERMANY

Diretor Executivo
Atuário MIBA 1020

FABRÍZIO KRAPF COSTA

Diretor de Serviços Atuariais
Atuário MIBA 2481

BRUNA BERNARDES GOMES

Consultora
Atuária MIBA 2965



Plano DXC

1. Segmentos de Investimento

A estratégia de diversificação em diferentes seguimentos de investimento foi em linha com a Política de Investimentos determinada para o ano de 2021, conforme demonstrado no quadro a seguir:

SEGMENTO	R\$	%
Renda Fixa	180.128.586	66
Renda Variável	37.764.515	14
Estruturado	31.241.139	11
Exterior	24.697.539	9
TOTAL	273.831.780	100

2. Veículos de Investimento

Apresentamos a seguir um quadro com a distribuição entre fundos exclusivos e fundos condominiais.

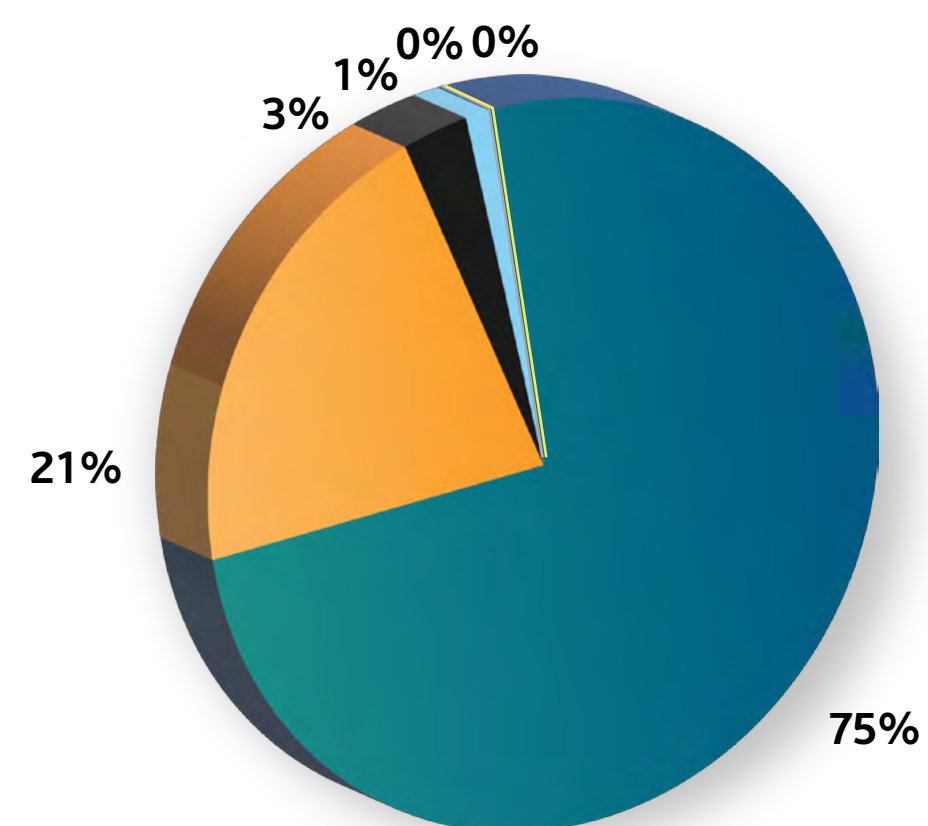
VEÍCULO	R\$	%
Fundos Exclusivos	187.143.501	68
Fundos Condominiais	86.688.279	32
TOTAL	273.831.780	100



3 Gestores por Segmentos

A tabela demonstra quais gestores atuam nos segmentos de investimento e quanto cada gestor tem recursos sob sua responsabilidade.

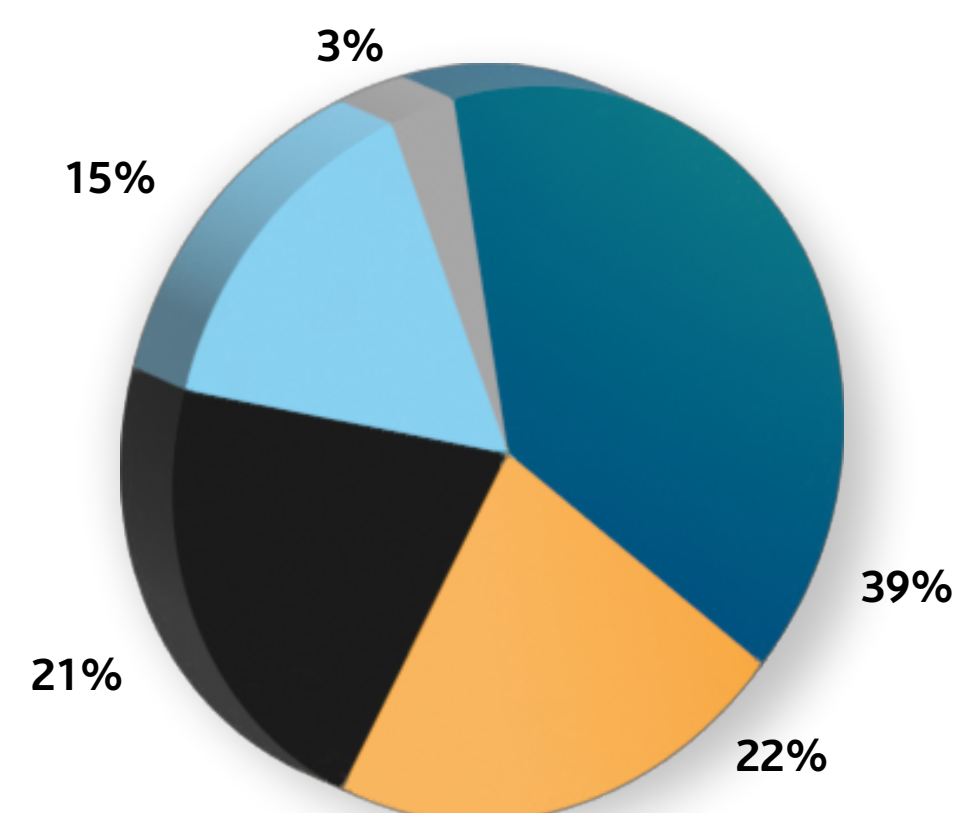
GESTORES DE RENDA FIXA



- Western
- Santander
- AZ Quest
- Itau
- BTG Pactual
- Carteira

GESTOR	RF	%
WESTERN	135.043.678,95	75
SANTANDER	37.294.119,97	21
AZ QUEST	5.318.312,69	3
ITAU	1.936.588,05	1
BTG PACTUAL	509.298,82	0
CARTEIRA	26.588,00	0
TOTAL	180.128.586	100

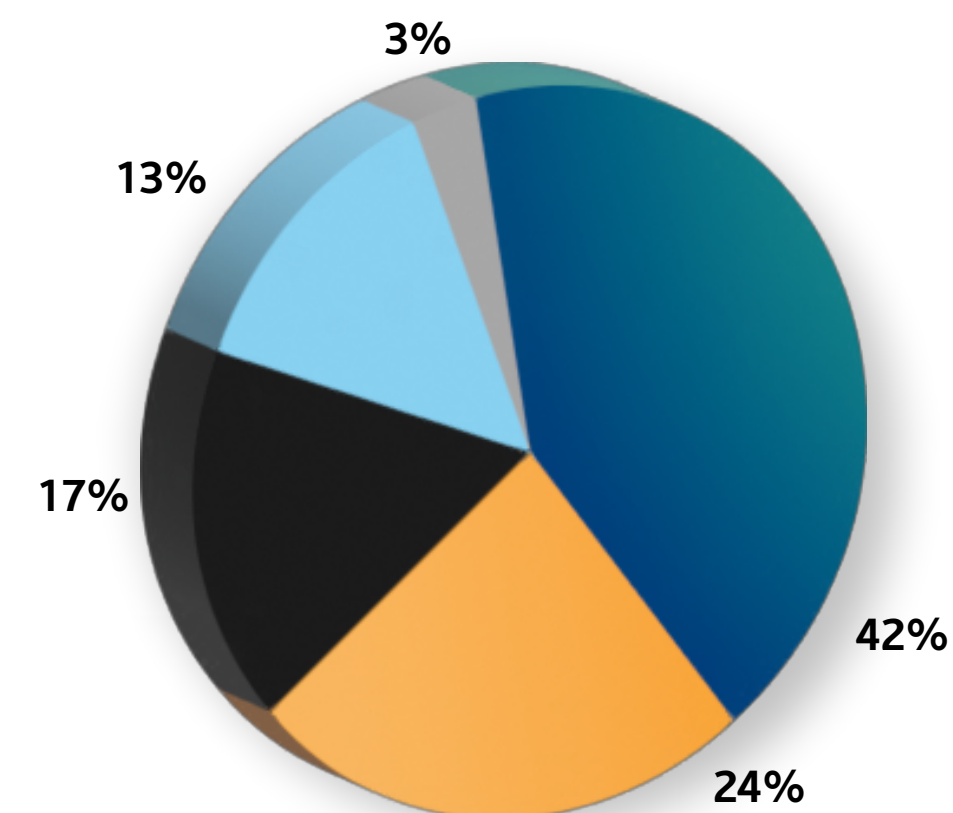
GESTORES DE RENDA VARIÁVEL



- Frank. Templ.
- Vinci Partners
- Oceana
- Bahia
- Moat Capital

GESTOR	RENDA VARIÁVEL	%
FRANK. TEMPL.	14.779.114,22	39
VINCI PARTNERS	8.197.229,75	22
OCEANA	7.838.582,06	21
BAHIA	5.722.548,15	15
MOAT CAPITAL	1.227.040,92	3
TOTAL	37.764.515,10	100

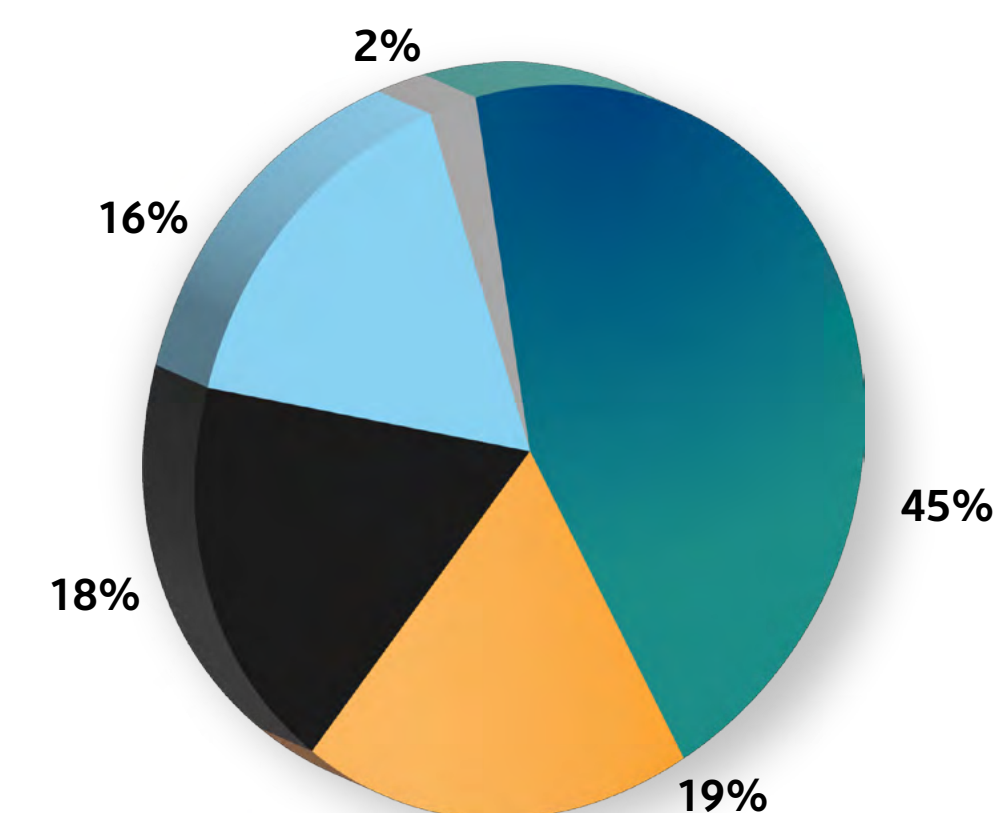
GESTORES DE INVESTIMENTO ESTRUTURADO



- SPX
- Safra
- AZ Quest
- Moat Capital
- Lacan

GESTOR	INVEST. ESTRUTURADO	%
SPX	13.275.003,22	42
SAFRA	7.646.350,15	24
AZ QUEST	5.402.626,61	17
MOAT CAPITAL	4.050.472,56	13
LACAN	866.686,60	3
TOTAL	31.241.139,14	100

GESTORES DE INVESTIMENTO NO EXTERIOR



- JP Morgam
- Nordea
- Western
- Pimco
- Legg Mason

GESTOR	INVEST. EXTERIOR	%
JP MORGAM	11.053.021,64	45
NORDEA	4.736.565,11	19
WESTERN	4.438.416,44	18
PIMCO	3.865.634,56	16
LEGG MASON	603.901,62	2
TOTAL	24.697.539,37	100

4. Despesas de Investimentos

DESPESA	R\$	%
Taxa de gestão / performance	903.173	63
Taxa de administração fiduciário	54.410	4
Despesas diversas*	314.274	22
Custódia	33.747	2
Consultoria de Investimentos	131.757	9
TOTAL	1.437.360	100

* despesas de cartório, correio, gráfica, taxa anbid, taxa anbima, corretagens, CVM, auditoria, cetip

As despesas com os investimentos são escrituradas nos fundos exclusivos e condominiais e equivaleram a 0,52% a.a do patrimônio.

A despesa com consultoria de investimentos é paga diretamente pela Entidade.

5. Rentabilidade das Cotas

No quadro abaixo, demonstra a rentabilidade do Plano DXC por perfil e os índices IPCA e CDI.

RENTABILIDADE DAS COTAS POR PERFIL (%)						
PERFIL	2021	ACUMULADO				
		24M	36M	48M	60M	120M
SC	2,52	9,08	18,61	28,09	44,14	128,68
CO	2,13	10,37	28,21	41,15	62,57	170,59
MO	1,74	10,13	31,13	43,72	68,69	164,72
AG	0,06	4,86	28,54	40,09	68,46	143,14
ÍNDICES	2021	24M	36M	48M	60M	120M
IPCA	10,06	15,03	19,99	24,48	28,15	79,80
CDI	4,41	7,29	13,68	20,98	33,03	122,99

Plano DXC

Política de investimentos

Documentos originais

A Política de Investimentos de cada Plano deve ser elaborada pela Diretoria Executiva, com assessoramento do seu Comitê de Investimentos e aprovada pelo Conselho Deliberativo da EFPC antes do início do exercício a que se referir, a fundação deve adotar, para o planejamento da Política de Investimentos dos recursos do Plano de Benefícios por ela administrado, um horizonte de, no mínimo, sessenta meses, com revisões anuais. A Resolução CMN nº 4.661 estabelece os segmentos de aplicação nos quais as Entidades Fechadas de Previdência Complementar podem aplicar. A Política de Investimentos deve observar o princípio, com limites quantitativos impostos pela legislação e com objetivos específicos do Plano de Benefício.

Relatório Resumo da Política de Investimentos 2021

Informações da Entidade		
Código: 3527	Sigla: VALUE PREV	Exercício: 2021
Plano de Benefícios: 2020.0013-65 - PLANO DE BENEFÍCIOS DXC		

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência		
Período de Referência	Indexador	Taxa de Juros
01/2021 a 12/2021	61,1% IMA-S + 0,30% IMA-B + 4,51% (IPCA+5%) + 13,86% IBrX + 12,70% CDI + 7,47 MSCI World (BRL)	N/A

Documentação Responsável				
Documentação				
Número da Ata: N/A			Data: 12/2020	
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/2021 a 12/2021	PLANO	JOAO CARLOS FERREIRA	073.897.738-12	DIRETOR AETQ

Controle de Risco		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Não	Dispõe de Manual: Não	
Possui modelo proprietário de risco: Sim	Dispõe de Manual: Sim	
Realiza Estudos de ALM: Sim		

Alocação dos Recursos
Período de Referência: 09/2020 a 12/2020
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Não
Utiliza derivativos? Sim
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Não
Existência de sistemas de controles internos? Não

Observação: A gestão dos investimentos é 100% terceirizada.

Perfil	Segmento	Mínimo%	Máximo %
Super Conservador	RENDA FIXA	87%	100%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	13%
ALM	RENDA FIXA	100%	100%
	RENDA VARIÁVEL	53%	91%
Conservador	RENDA VARIÁVEL	9%	17%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	15%
	IMOBILIÁRIO	0%	5%
	INVESTIMENTO NO EXTERIOR	0%	10%
Moderado	RENDA FIXA	47%	87%
	RENDA VARIÁVEL	13%	23%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	15%
	IMOBILIÁRIO	0%	5%
Agressivo	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0%	10%
	RENDA FIXA	30%	79%
	RENDA VARIÁVEL	21%	37%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	15%
Agressivo	IMOBILIÁRIO	0%	5%
	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0%	10%

Plano DXC

Política de investimentos

Documentos originais

Plano de Benefícios DXC

Alocação por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	15,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			X
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL			X
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	10,00	
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			X
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	0,00	

Concentração por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL	0,00	25,00	
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

Concentração por Investimento			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			X

Rentabilidade (%)				
Plano/Segmento Mínimo%	2019	2020	2021	Não Aplica
PERFIL SUPER CONSERVADOR	8,74%	6,39%	2,52%	
PERFIL CONSERVADOR	16,16%	8,07%	2,13%	
PERFIL MODERADO	19,07%	8,25%	1,74%	
PERFIL AGRESSIVO	22,59%	4,79%	0,06%	

OBSERVAÇÃO: * Como o plano foi cindido em 2020 resultando na criação do Plano de Benefícios DXC o quadro acima considera o retorno obtido pelos participantes que estiveram no plano no período de análise.

Plano DXC Relatório Resumo do Demonstrativo de Investimentos Dez/2021

Documentos originais



Resumo do Demonstrativo de Investimentos - 12/2021

0352-7 - VALUE PREV

Plano: 2020001365-PLANO DE BENEFÍCIOS DXC

Data de Geração: 07/03/2022 10:27:47

Data da Base de Dados: 04/03/2022

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	273.739.689,22
Recursos Garantidores sem Exigível Contingencial (Fonte:balancete):	273.739.689,22
Diferença:	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	-65.502,85
Caixa	7.786,25
Títulos Públicos	0,00
Títulos Privados	0,00
Ações	0,00
Operações Compromissadas	0,00
Opções	0,00
Contratos a Termo	0,00
Contratos de Futuros	0,00
Contratos de Swap	0,00
Operações com Participantes	0,00
Imóveis	0,00
Aluguel de Ativos	0,00
Valores a Pagar(-) / Receber(+)	-73.289,10
Outros	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível)	273.805.192,07
06.175.696/0001-73	1.936.588,05
08.892.340/0001-86	5.722.548,15
10.347.249/0001-21	7.646.350,14
13.910.764/0001-66	37.294.119,97
14.356.961/0001-48	121.551.665,03
14.359.654/0001-10	13.492.013,92
14.706.623/0001-99	14.779.114,22
15.603.945/0001-75	8.197.229,76
17.413.636/0001-68	11.053.021,64
20.658.576/0001-58	1.227.040,93
21.752.617/0001-33	4.736.565,11
22.282.992/0001-20	4.438.416,43
22.345.384/0001-17	13.275.003,22
23.556.185/0001-10	5.318.312,68
23.720.107/0001-00	3.865.634,56
24.140.256/0001-62	4.050.472,56
26.323.079/0001-85	5.402.626,61
26.370.126/0001-41	603.901,62
26.956.042/0001-94	7.838.582,06
32.527.734/0001-10	866.686,60
36.499.412/0001-65	509.298,81

Plano DXC em números



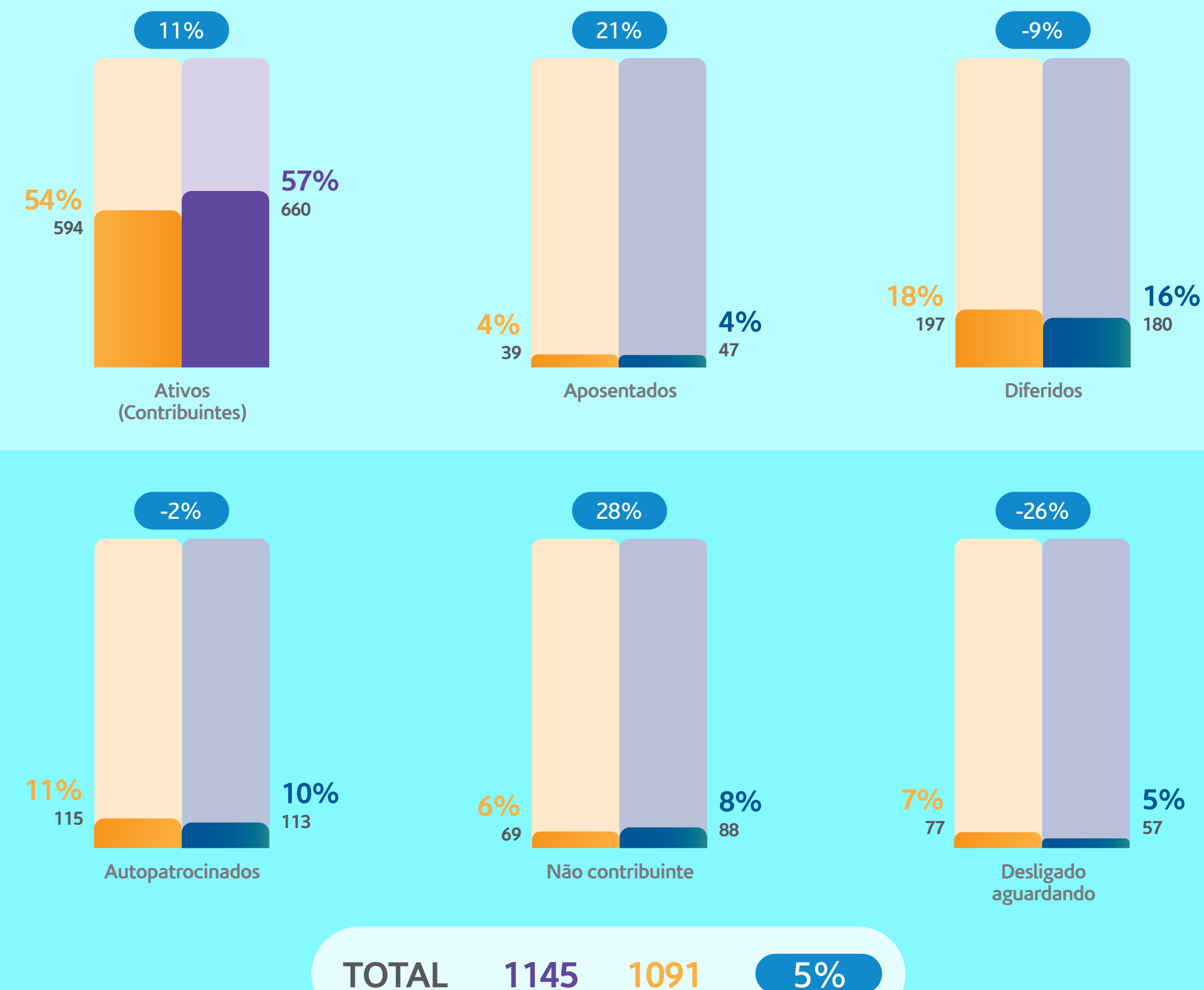
Esses números são referentes ao ano de 2021

Receitas Previdenciárias	Plano DXC		
	2021	2020	Var.%
	R\$	R\$	
Patrocinadora	4.000.882	689.668	480
Participante ativo	7.636.029	1.371.442	457
Autopatrocinado	599.127	122.245	390
Portabilidade recebida	137.262	0	-
Remuneração contrib. atraso	2.811	148	1794
Total	12.376.111	2.183.503	467

Despesas Previdenciárias	Plano DXC		
	2021	2020	Var.%
	R\$	R\$	
Benef. prest. continuada	2.888.279	637.247	353
Benef. prest. única	549.608	447.689	23
Restituição de contribuições	2.133.525	365.089	484
Portabilidade concedida	16.941.733	3.047.623	456
Total	22.513.145	4.497.647	401

PARTICIPANTES

LEGENDA ● 2021 ● 2020 ● Variação (%)



Demonstração do Ativo Líquido Plano de Benefícios DXC

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	Exercício 2021	Exercício 2020	Variação (%)
1. Ativos	274.857	281.452	-2,34%
Disponível	34	4.955	-99,31%
Recebíveis Previdencial	1.017	2.098	-51,52%
Investimento	273.805	274.399	-0,22%
Fundos de Investimento	273.805	274.399	-0,22%
2. Obrigações	(196)	(255)	-23,03%
Operacional	(196)	(255)	-23,03%
3. Fundos não Previdenciais	(64)	(1.189)	-94,59%
Fundos Administrativos	(64)	(1.189)	-94,59%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	274.596	280.008	-1,93%
Provisões Matemáticas	273.487	279.653	-2,20%
Superávit/Déficit Técnico	62	103	-39,92%
Fundos Previdenciais	1.048	252	315,16%

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido Plano de Benefícios DXC

(Em milhares de reais)

DESCRICH �O		Exercício 2021	Exercício 2020	Variacão (%)
	A) Ativo Líquido - início do exercício	280.008	-	
	1. Adic�es	18.161	21.631	-16,04%
(+)	Contribui�es	12.239	2.184	460,39%
(+)	Portabilidade	137	-	
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	5.785	19.447	-70,25%
	2. Dedu�es	(23.573)	(4.561)	416,84%
(-)	Benefícios	(3.437)	(1.086)	216,48%
(-)	Resgates	(2.134)	(365)	484,66%
(-)	Portabilidade	(16.942)	(3.048)	455,84%
(-)	Outras Dedu�es	(1.060)	(62)	1609,68%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(5.412)	17.070	-131,70%
(+/-)	Provisões Matemáticas	(6.166)	16.841	-136,61%
(+/-)	Fundos Previdenciais	795	210	277,91%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(41)	19	-315,62%
	5. Opera�es Transitórias	-	262.938	-100,00%
	B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	274.596	280.008	-1,93%
	C) Fundos não previdenciais	(1.125)	1.189	-194,62%
(+/-)	Fundos Administrativos	(1.125)	1.189	-194,62%

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstra es Contábeis.

Demonstração das Provisões Técnicas Plano de Benefícios DXC

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	Exercício 2021	Exercício 2020	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4)	274.893	280.263	-1,92%
1. Provisões Matemáticas	273.488	279.653	-2,20%
1.1. Benefícios Concedidos	28.278	27.071	4,46%
Contribuição Definida	28.278	27.071	4,46%
1.2. Benefício a Conceder	245.210	252.582	-2,92%
Contribuição Definida	244.992	252.436	-2,95%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	80.015	83.085	-3,70%
Saldo de contas - parcela participantes	164.977	169.351	-2,58%
Benefício Definido	218	146	49,37%
2. Equilíbrio Técnico	62	103	-40,13%
2.1. Resultados Realizados	62	103	-40,13%
Superávit técnico acumulado	62	103	-40,13%
Reserva de contingência	47	30	58,36%
Reserva para revisão do Plano	14	73	-80,33%
3. Fundos	1.048	252	315,16%
3.1. Fundos Previdenciais	1.048	252	315,16%
4. Exigível Operacional	296	255	16,14%
4.1. Gestão Previdencial	196	117	67,49%
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	100	138	-27,51%

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Plano DXC

Parecer atuarial

Enterprise Services Brasil

Serviços de Tecnologia Ltda

Documentos originais



Resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2021 do Plano de Benefícios DXC - Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda -

1 OBJETIVO

Este parecer tem por objetivo apresentar Parecer Atuarial da Mirador relativo aos resultados da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2021 do Plano de Benefícios DXC, administrado pela Value Prev – Sociedade Previdenciária.

O Plano DXC é patrocinado pela Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda, de caráter previdenciário, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 2020.0013-65 e estruturado na modalidade de Contribuição Variável, conforme normatização expressa na Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

A avaliação atuarial, conforme disposto no art. 2º da Resolução CNPC nº 30/2018, é o estudo técnico desenvolvido por atuário, registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como dimensionar o montante das reservas (provisões) matemáticas e fundos previdenciais.

Para este fim, a avaliação atuarial é realizada tendo por base o grupo de participantes, assistidos e beneficiários do plano previdenciário, bem como premissas biométricas, demográficas, econômicas e financeiras.

A Mirador realizou a avaliação atuarial do Plano de Benefícios DXC considerando o disposto no seu respectivo Regulamento e Nota Técnica Atuarial, os princípios atuariais aceitos internacionalmente e os Pronunciamentos Atuariais publicados pelo Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, dentre os quais destacam-se o CPA 001 – Princípios Atuariais e o CPA 003 – Classificação de Hipóteses Atuariais.

As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas nas recomendações dos estudos de aderência das hipóteses atuariais elaborados pela Mirador, conforme correspondência MIRADOR 1429/2021 (estudos de aderência). A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1518/2021, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2021.

Cabe salientar que os estudos de convergência realizados durante o exercício de 2021 demonstraram a necessidade técnica de alteração da premissa vigente de Taxa de Juros Real Anual, de 4,50% a.a para 3,35% a.a.. Conforme apresentado no documento MIRADOR 1429/2021, que contém o estudo de aderência das premissas, houve ainda alteração da premissa Tábua de Rotatividade, passando de Exp. Willis Towers Watson Mod. para Exp. Rotatividade DXC 2011-2020, e da premissa Taxa de Crescimento Real de Salários, passando de 5,49% a.a. para 2,00% a.a..

Os resultados apresentados neste Parecer Atuarial da Avaliação Atuarial estão posicionados em 31/12/2021. As bases cadastrais utilizadas nos estudos são de 31/07/2021.

2 BASE CADASTRAL E PERFIL DO GRUPO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios DXC, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Value Prev, com data-base em 31/07/2021. A Mirador realizou diversos testes de consistência na base cadastral, confirmando as estatísticas recebidas e informando à Value Prev qualquer inconsistência identificada, visando garantir a exatidão dos dados e informações utilizadas no presente trabalho. Após serem submetidos a testes de consistência e procedidos junto à Value Prev eventuais ajustes necessários, a qualidade e atualização da base cadastral foi considerada adequada para fins de realização da avaliação atuarial.

O quadro abaixo apresenta as estatísticas cadastrais do Plano de Benefícios DXC.

Participantes Ativos	Total
Ativo	676
Autopatrocinado	123
Ativo não Contribuinte	21
Aguardando Opção	59
Migrado	14
Frequência A CONCEDER	893

Plano DXC

Parecer atuarial

Enterprise Services Brasil

Serviços de Tecnologia Ltda

Documentos originais

Idade Média (em anos)	46
Tempo Médio de Contribuição (em meses)	15
Tempo Médio de Empresa (em meses)	179
Folha de Salário de Participação (em R\$)	10.760.434,16
Cancelado/Afastado	10

Aguardando BPD	Total
Aguardando BPD	186
Frequência A CONCEDER	186
Idade Média (em anos)	45

Aposentados	Total
Renda Financeira	42
Idade média dos assistidos (em anos)	61
Folha Benefício mensal (em R\$)	343.642,49
Benefício Médio Mensal (em R\$)	8.181,96
Frequência TOTAL DE APOSENTADOS	42
Idade Média dos Assistidos (em anos)	61
Folha de benefícios mensal (em R\$)	343.642,49
Benefício médio mensal (em R\$)	8.181,96

Pensionistas	Total
Pensão por Morte de Assistido	3
Idade média dos assistidos (em anos)	36
Folha Benefício mensal (em R\$)	5.799,94
Benefício Médio Mensal (em R\$)	1.933,31
Frequência de PENSIONISTAS	3
Frequência de GRUPOS DE PENSÕES	1
Idade Média (em anos)	36
Folha de benefícios mensal (em R\$)	5.799,94
Benefício Médio Mensal por Pensionista (em R\$)	1.933,31

3 PREMISSAS ATUARIAIS

Conforme CPA 003, as premissas atuariais representam o conjunto de parâmetros definidos para desenvolvimento de avaliação atuarial do compromisso dos planos de benefícios para com os seus participantes e assistidos e definição do plano de custeio.

Plano de Benefícios DXC

A definição das hipóteses é realizada por meio de estudos de adequação, conforme Instrução Previc nº 33/2020. As hipóteses biométricas utilizadas foram fundamentadas na recomendação dos estudos de aderência elaborados no exercício de 2021, conforme correspondência MIRADOR 1429/2021 (estudos de aderência). A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1518/2021, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2021.

O quadro a seguir apresenta as principais hipóteses adotadas na avaliação atuarial de encerramento de 2021, bem como comparativo com as hipóteses adotadas na avaliação atuarial do exercício anterior. Cabe notar houve alteração da premissa Tábua de Rotatividade, passando de Exp. Willis Towers Watson Mod. para Exp. Rotatividade DXC 2011-2020, da premissa Taxa de Crescimento Real de Salários, passando de 5,49% a.a. para 2,00% a.a., e da Taxa Real de Juros, de 4,50% a.a. para 3,35% a.a..

	2020	2021
Econômicas/Financeiras		
Taxa Real de Juros Anual	4,50%	3,35%
Fator de Capacidade dos Salários e INSS	98,00%	98,00%
Fator de Capacidade dos Benefícios	98,00%	98,00%
Taxa de Crescimento Real Salarial	5,49%	2,00%
Taxa de Crescimento Real de Benefícios	N/A	N/A
Biométricas		
Mortalidade Geral	AT2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo	AT2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo
Entrada em Invalidez	RRB-1944 Mod segregada por sexo	RRB-1944 Mod segregada por sexo
Mortalidade de Inválidos	N/A	N/A
Demográficas		
Rotatividade (Turnover)	Exp. Willis Towers Watson Mod. BPD: 15%	Exp. Rotatividade DXC 2011-2020 BPD: 15%
Probabilidade de opção pelos institutos na data de desligamento	Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%	Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%
Estrutura Familiar	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.

4 REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS ATUARIAIS

Todos os benefícios oferecidos pelo plano são estruturados no regime financeiro de Capitalização, ou seja, com a capitalização de recursos patrimoniais para cobertura das obrigações futuras do plano, com a adoção do método de financiamento (também conhecido como método atuarial) de Crédito Unitário Projetado para o benefício mínimo e capitalização financeira para os demais benefícios.

Plano DXC

Parecer atuarial

Enterprise Services Brasil

Serviços de Tecnologia Ltda

Documentos originais

O quadro abaixo apresenta os regimes financeiros e métodos atuariais utilizados na avaliação atuarial de 2021, por benefício.

Benefício	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Proporcional	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Mínimo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Abono Anual	Capitalização	Crédito Unitário Projetado

5 RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

5.1 Situação Patrimonial do Plano

Conforme valores constantes no balancete de 31/12/2021, a tabela abaixo apresenta a situação patrimonial do Plano de Benefícios DXC.

	(em R\$)
Ativo Total	274.856.776,68
(-) Exigível Operacional	196.212,96
Gestão Previdencial	96.335,95
Gestão Administrativa	-
Investimentos	99.877,01
(-) Exigível Contingencial	-
Gestão Previdencial	-
Gestão Administrativa	-
Investimentos	-
(=) Patrimônio Social	274.660.563,72
(-) Fundos	1.111.830,69
Previdenciais	1.047.551,85
Administrativos	64.278,84
Dos investimentos	-
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	273.548.733,03

5.2 Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, apresentamos os resultados da avaliação atuarial realizada para o Plano de Benefícios DXC.

	(em R\$)
2.03.01.01.00.00.00 Provisões Matemáticas	273.487.068,64
2.03.01.01.01.00.00 Benefício Concedidos	28.277.739,50
2.03.01.01.01.01.00 Contribuição Definida	28.277.739,50
2.03.01.01.01.01.01 Saldo de conta dos assistidos	28.277.739,50
2.03.01.01.01.02.00 Benefício Definido	0,00
2.03.01.01.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	0,00
2.03.01.01.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados - Assistidos	0,00
2.03.01.01.02.00.00 Benefícios a Conceder	245.209.329,14
2.03.01.01.02.01.00 Contribuição Definida	244.991.256,05
2.03.01.01.02.01.01 Saldo de Contas - parcela Patrocinador ou Instituidor	80.014.720,44
2.03.01.01.02.01.02 Saldo de Contas - parcela Participantes	163.317.370,23
2.03.01.01.02.01.03 Saldo De Conta Portada De EFPC	1.254.907,55
2.03.01.01.02.01.04 Saldo De Conta Portada De EAPC	404.257,83
2.03.01.01.02.02.00 Benefício Definido Capitalização Programado	201.224,09
2.03.01.01.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	371.913,84
2.03.01.01.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	-170.689,75
2.03.01.01.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	0,00
2.03.01.01.02.03.00 Benefício Definido Capitalização não Programado	16.849,00
2.03.01.01.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados	27.323,16
2.03.01.01.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	-10.474,16
2.03.01.01.02.03.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	0,00
2.03.01.02.00.00.00 Equilíbrio Técnico	61.664,39
2.03.01.02.01.00.00 Resultados Realizados	61.664,39
2.03.01.02.01.01.00 Superávit Técnico Acumulado	61.664,39
2.03.01.02.01.01.01 Reserva De Contingência	47.358,50
2.03.01.02.01.01.02 Reserva Especial Para Revisão De Plano	14.305,89
2.03.01.02.01.02.00 (-) Déficit Técnico Acumulado	0,00
2.03.01.02.02.00.00 Resultados A Realizar	0,00
2.03.02.00.00.00.00 Fundos	0,00
2.03.02.01.00.00.00 Fundos Previdenciais	1.047.551,85
2.03.02.01.01.00.00 Reversão De Saldo Por Exigência Regulamentar	1.047.551,85
2.03.02.01.02.00.00 Revisão De Plano	0,00
2.03.02.01.03.00.00 Outros - Previsto Em Nota Técnica Atuarial	0,00
2.03.02.01.03.01.00 Fundo Previdencial	0,00
2.03.02.01.03.02.00 Fundo De Variações Atuariais	0,00

Plano DXC

Parecer atuarial

Enterprise Services Brasil

Serviços de Tecnologia Ltda

Documentos originais

2.03.02.01.03.03.00	Fundo De Benefício De Risco	0,00
2.03.02.02.00.00.00	Fundos Administrativos	64.278,84
2.03.02.02.01.00.00	Plano De Gestão Administrativa	0,00
2.03.02.02.02.00.00	Participação No Fundo Administrativo PGA	64.278,84
2.03.02.03.00.00.00	Fundos Para Garantia Das Operações Com Participantes	0,00

5.2.1 Solvência

O resultado da avaliação atuarial demonstrou que, em 31/12/2021, o plano apresentou um Resultado Técnico (contábil) positivo de R\$ 61.664,39, equivalente a 28,2769% das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido. Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, o superávit técnico acumulado deve ser contabilizado na Reserva de Contingência até o limite de 21,7168% das Provisões Matemáticas do plano de benefícios, equivalente a R\$ 47.358,50, sendo desta forma, necessária a constituição da Reserva Especial no valor de R\$ 14.305,89.

→ Resultado Contábil

- Situação: Superavitário
- Resultado técnico acumulado: R\$ 61.664,39
- *Duration* do Passivo: 11,7168 anos
- Limite Reserva de Contingência (em % das Provisões Matemáticas): 21,7168%
- Limite Reserva de Contingência (em R\$): R\$ 47.358,50
- Reserva Especial (em R\$): R\$ 14.305,89

Conclusão: não há nenhuma ação necessária. Do superávit técnico apurado em 31/12/2021, R\$ 47.358,50 deve ser alocado em Reserva de Contingência e o excedente, R\$ 14.305,89, em Reserva Especial, não sendo, porém, obrigatória a realização de destinação de superávit durante o exercício de 2021, por se tratar do segundo ano de constituição de Reserva Especial.

6 FUNDOS PREVIDENCIAIS

O Plano de Benefícios DXC possui os seguintes fundos previdências:

- Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar: é o fundo destinado às “sobras de contribuições”. É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não

utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.

7 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio para 2022 tem início de vigência a partir de 01/01/2022 e é abaixo descrito.

7.1 Custeio Previdenciário

- Contribuições básicas (participantes ativos): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual inteiro entre 0% (zero por cento) e 6% (seis por cento), escolhido pelo Participante, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência DXC.
- Contribuições suplementares (participantes ativos): corresponderá a um percentual livremente escolhido pelo Participante aplicado sobre o Salário de Contribuição, limitado a 25% (vinte e cinco por cento) do Salário de Contribuição.
- Contribuições voluntárias (participantes ativos): corresponderá a uma contribuição opcional e de valor, frequência e prazo de realização livremente definidos pelo Participante.
- Contribuições normais (patrocinadora): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação do mesmo percentual escolhido pelo Participante para a sua Contribuição Básica, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência DXC.
- Contribuições destinadas para a cobertura do Benefício Mínimo: corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual, definido atuarialmente, sobre o somatório do Salário de Contribuição de todos os seus empregados, Participantes do Plano de Benefícios DXC.

A seguir são apresentados os valores e percentuais das contribuições calculados pela avaliação atuarial do encerramento de 2021, para serem adotados no plano de custeio para o exercício de 2022, para a patrocinadora **Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

Plano DXC

Parecer atuarial

Enterprise Services Brasil

Serviços de Tecnologia Ltda

Documentos originais

	DXC	
	%	R\$
Contribuição da Patrocinadora	2,88%	4.024.082
- Normal	2,86%	4.004.323
- Benefício Mínimo	0,014%	19.760
Contribuição da Participante	4,35%	6.090.433
- Básica	3,14%	4.386.596
- Suplementar	1,22%	1.703.837
Total	7,23%	10.114.515
Folha anual (em reais)	139.885.644	

7.2 Custeio Administrativo

As despesas administrativas serão custeadas pelo retorno dos investimentos, conforme informado pela Value Prev.

8 CONCLUSÃO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios DXC, com resultados posicionados em 31/12/2021, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Entidade, com data-base em 31/07/2021. Após serem submetidos a testes de consistência, ajustes e validações da Entidade, estes dados foram considerados adequados para o estudo.

Os regimes financeiros e métodos de financiamento atendem às exigências da Resolução CNPC N° 30/2018. Em relação às premissas atuariais utilizadas, houve alteração da premissa Tábua de Rotatividade, passando de Exp. Willis Towers Watson Mod. para Exp. Rotatividade DXC 2011-2020, da premissa Taxa de Crescimento Real de Salários, passando de 5,49% a.a. para 2,00% a.a., e da Taxa Real de Juros, de 4,50% a.a. para 3,35% a.a..

O resultado da avaliação atuarial demonstrou, em 31/12/2021, um Resultado Técnico (contábil) positivo de R\$ 61.664,39, equivalente a 28,2769% das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido. Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, o superávit técnico acumulado deve ser contabilizado na Reserva de Contingência até o limite de 21,7168% das Provisões Matemáticas do plano de benefícios, equivalente a R\$ 47.359,50, sendo desta forma, necessária a constituição da

Plano de Benefícios DXC

Reserva Especial no valor de 14.305,89. Por se tratar do segundo ano de constituição da Reserva Especial, nenhuma ação é necessária.

Face ao exposto neste parecer, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios DXC, realizada em conformidade com os princípios atuariais aceitos internacionalmente, informamos que o plano apresenta em 31/12/2021 situação superavitária e com necessidade de constituição de Reserva Especial.

Porto Alegre, 14 de março de 2022.

Mirador Assessoria Atuarial Ltda.

GIANCARLO GIACOMINI GERMANY
Diretor Executivo
Atuário MIBA 1020

FABRÍZIO KRAPF COSTA
Diretor de Serviços Atuariais
Atuário MIBA 2481

BRUNA BERNARDES GOMES
Consultora
Atuária MIBA 2965



Plano de Gestão Administrativa - PGA

O Plano de Gestão Administrativa estabelece regras, normas e critérios para a gestão administrativa da entidade.

PGA

Despesas Administrativas

Despesas Administrativas

DESPESAS - PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - PGA		2021	
	ORÇADO	REALIZADO	%
Pessoal e encargos	2.879.995	2.952.863	3
Treinamentos/Congressos e seminários	90.000	12.331	-86
Viagens e estadias	6.000	-	-100
Serviços de terceiros	1.391.200	1.694.913	22
Despesas gerais	284.430	248.248	-13
Taxas tributos e encargos	297.765	358.985	21
Despesas com fomento	-	119.577	
TOTAL DESPESAS	4.949.392	5.386.918	9

Despesas de Investimentos

DESPESA	VALOR	%
Taxa de gestão	12.239	63
Taxa de administração fiduciário	731	4
Despesas diversas*	4.195	22
Custódia	453	2
Consultoria de Investimentos	1.776	9
	19.394	100

* despesas de cartório, correio, gráfica, taxa anbid, taxa anbima, corretagens, CVM, auditoria, cetip
As despesas com os investimentos são escrituradas nos fundos exclusivos e condominiais e equivaleram a 0,56% a.a do patrimônio.

A despesa com consultoria de investimentos é paga diretamente pela Entidade.

**A Value Prev utiliza somente taxa de administração para fazer a gestão dos Planos, e a taxa de carregamento é apenas informativo, entretanto não é cobrado pela Entidade.

Indicadores de Gestão 2021

	2021
1- Despesas Administrativas / Ativo	0,38%
2- Despesas Administrativas / Fluxo Previdencial	5,62%
3- Despesas Administrativas / Contribuições	14,82%
4- Custo médio anual /Participante	1.678,40
5- Despesas Administrativas / Recursos Garantidores	0,38%
6 - Despesas de Pessoal / Ativo	0,21%
7 - Evolução do Fundo Administrativo	-11,76%
8 - Taxa de Administração	0,32%
9 - Taxa de Carregamento**	4,78%

Fonte de Custeio Administrativo

A fonte de custeio administrativa utilizada é o investimento, recursos aplicados nos Planos.

PGA Política de investimentos

Documentos originais

A Política de Investimentos de cada Plano deve ser elaborada pela Diretoria Executiva, com assessoramento do seu Comitê de Investimentos e aprovada pelo Conselho Deliberativo da EFPC antes do início do exercício a que se referir, a fundação deve adotar, para o planejamento da Política de Investimentos dos recursos do Plano de Benefícios por ela administrado, um horizonte de, no mínimo, sessenta meses, com revisões anuais. A Resolução CMN nº 4.661 estabelece os segmentos de aplicação nos quais as Entidades Fechadas de Previdência Complementar podem aplicar. A Política de Investimentos deve observar o princípio, com limites quantitativos impostos pela legislação e com objetivos específicos do Plano de Benefício.

Relatório Resumo da Política de Investimentos 2021

Informações da Entidade		
Código: 3527	Sigla: VALUE PREV	Exercício: 2021
Plano de Benefícios: 9970000000 - PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA		

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência		
Período de Referência	Indexador	Taxa de Juros
01/2021 a 12/2021	CDI	N/A

Documentação Responsável				
Documentação				
Número da Ata: N/A			Data: 12/2020	
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/2021 a 12/2021	PLANO	JOAO CARLOS FERREIRA	073.897.738-12	DIRETOR AETQ

Controle de Risco		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza o apreamento de ativos financeiros: Não	Dispõe de Manual: Não	
Possui modelo proprietário de risco: Sim	Dispõe de Manual: Sim	
Realiza Estudos de ALM: Não		

Alocação dos Recursos			
Período de Referência: 01/2021 a 12/2021			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	100%	100%	100%
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Não			
Utiliza derivativos? Sim			
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Não			
Existência de sistemas de controles internos? Não			

Observação: A gestão dos investimentos é 100% terceirizada.

PGA

Política de investimentos

Documentos originais

Alocação por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	15,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			X
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL			X
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	10,00	
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			X
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	0,00	

Concentração por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL	0,00	25,00	
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

Concentração por Investimento			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			X

Rentabilidade(%)				
Plano/Segmento Mínimo%	2019	2020	2021	Não Aplica
PLANO	4,94%	-2,74%	5,26%	

PGA

Relatório Resumo do Demonstrativo de Investimentos Dez/2021

Documentos originais



Resumo do Demonstrativo de Investimentos - 12/2021

0352-7 - VALUE PREV

Plano: PGA

Data de Geração: 07/03/2022 10:29:44

Data da Base de Dados: 04/03/2022

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	3.453.098,66
Recursos Garantidores sem Exigível Contingencial (Fonte:balancete):	3.453.098,66
Diferença:	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	34.180,59
Caixa	35.839,25
Títulos Públicos	0,00
Títulos Privados	0,00
Ações	0,00
Operações Compromissadas	0,00
Opções	0,00
Contratos a Termo	0,00
Contratos de Futuros	0,00
Contratos de Swap	0,00
Operações com Participantes	0,00
Imóveis	0,00
Aluguel de Ativos	0,00
Valores a Pagar(-) / Receber(+)	-1.658,66
Outros	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível)	3.418.918,07
06.175.696/0001-73	1.825.437,85
23.556.185/0001-10	1.593.480,22

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA

(Em milhares de reais)

Documentos originais

DESCRIÇÃO	Exercício 2021	Exercício 2020	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	4.092	3.033	34,90%
1. Custeio da Gestão Administrativa	4.746	5.912	-19,72%
1.1 Receitas	4.746	5.912	-19,72%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	9	14	-35,62%
Custeio Administrativo dos Investimentos	4.578	5.897	-22,37%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	159	1	23422,80%
2. Despesas Administrativas	(5.387)	(4.852)	11,03%
2.1 Administração dos Planos Previdenciais	(5.267)	(4.852)	8,55%
Pessoal e Encargos	(2.953)	(2.557)	15,47%
Treinamentos / congressos e seminários	(12)	(108)	-88,86%
Viagens e estadias	-	(2)	-100,00%
Serviços de terceiros	(1.695)	(1.499)	13,08%
Despesas gerais	(248)	(282)	-12,05%
Tributos	(359)	(404)	-11,14%
2.5 Fomento	(120)	-	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(641)	1.060	-160,49%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(641)	1.060	-160,47%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7)	3.451	4.092	-15,67%



Balço Patrimonial

(Em milhares de reais)



BALANÇO PATRIMONIAL

Apresenta a posição financeira e patrimonial da Value Prev em 31/12/2021, representando, portanto, uma posição estática. Os ativos são o conjunto de bens, valores e créditos que formam o patrimônio em questão. Os passivos são as obrigações.

ATIVO	Exercício 2021	Exercício 2020	PASSIVO	Exercício 2021	Exercício 2020
DISPONÍVEL	257	5.924	EXIGÍVEL OPERACIONAL	1.895	9.284
			Gestão Previdencial	912	8.415
REALIZÁVEL	1.430.650	1.434.659	Gestão Administrativa	470	355
Gestão Previdencial	2.245	1.997	Investimentos	513	514
Gestão Administrativa	457	523			
Investimentos	1.427.948	1.432.139	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	75	1.090
Títulos Públicos	37.256	33.646	Gestão Previdencial	75	-
Fundos de Investimentos	1.390.692	1.397.402	Investimentos	-	1.090
Depósitos Judiciais/Recurais	-	1.090			
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	11	11	PATRIMÔNIO SOCIAL	1.428.948	1.430.220
Intangível	11	11	Patrimônio de Cobertura do Plano	1.414.255	1.416.206
			Provisões Matemáticas	1.407.951	1.410.708
			Benefícios Concedidos	422.916	389.982
			Benefícios a Conceder	985.035	1.020.726
			Equilíbrio Técnico	6.304	5.498
			Resultados Realizados	6.304	5.498
			Superávit Técnico Acumulado	6.304	5.499
			Fundos	14.693	14.014
			Fundos Previdenciais	11.242	9.922
			Fundos Administrativos	3.451	4.092
TOTAL DO ATIVO	1.430.918	1.440.594	TOTAL DO PASIVO	1.430.918	1.440.594

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social | DMPS

(Em milhares de reais)



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL

Apresenta as destinações dos Planos de Benefícios Previdenciais e assistenciais geridos pela Entidade e da Gestão Administrativa, cuja soma resulta nos valores que aumentam ou diminuem o Patrimônio Social da Entidade.

DESCRIÇÃO	Exercício 2021	Exercício 2020	Variacão %
A) Patrimônio Social - início do exercício	1.430.220	1.382.822	3,43%
1. Adições	133.559	165.678	-19,39%
(+) Contribuições Previdenciais	32.735	30.412	7,64%
(+) Portabilidade	65.434	23.851	174,34%
(+) Outras Adições Previdenciais	1.879	-	-
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	27.750	105.503	-73,70%
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	1.015	-	-
(+) Receitas Administrativas	4.587	5.911	-22,40%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	159	1	15800,00%
2. Deduções	(134.831)	(118.280)	13,99%
(-) Benefícios	(57.638)	(44.333)	30,01%
(-) Resgates	(7.070)	(11.713)	-39,64%
(-) Portabilidade	(63.633)	(26.471)	140,39%
(-) Outras Deduções	(1.103)	(10.706)	-89,70%
(-) Despesas Administrativas	(5.387)	(4.853)	11,00%
(-) Reversão de Fundos para Garantia das Opea�es com Participantes	-	(20.204)	-100,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	(1.272)	47.398	-102,68%
(+/-) Provisões Matemáticas	(2.757)	71.418	-103,86%
(+/-) Superávit/(Deficit) Técnico do Exercício	806	122	560,66%
(+/-) Fundos Previdenciais	1.320	(4.997)	-126,42%
(+/-) Fundos Administrativos	(641)	1.059	-160,53%
(+/-) Fundos para Garantia das operações com Participantes	-	(20.204)	-100,00%
B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3+4+5)	1.428.948	1.430.220	-0,09%

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Notas explicativas da Administração às Demonstrações Financeiras

Em 31 de Dezembro de 2021 e de 2020

(Em milhares de reais)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Value Prev Sociedade Previdenciária é uma entidade fechada de previdência complementar sem fins lucrativos, constituída em 25 de outubro de 1996, em conformidade com a Lei Complementar nº. 109, de 29 de maio de 2001, autorizada a funcionar por prazo indeterminado pela Portaria nº 3.537 do Ministério da Previdência Social – MPS, de 4 de setembro de 1996, tendo iniciado suas atividades em 2 de janeiro de 1997.

Em 2019, a patrocinadora Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda. solicitou a cisão do Plano de Benefícios HP. Em 2020 o processo de cisão do plano foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), conforme Portaria Previc/Dilic nº 524, de 27/07/2020, recebendo o número no Cadastro Nacional Plano de Benefício – CNPB nº 2020.0013-65, publicada no Diário Oficial da União de 03/08/2020, sendo criado o Plano de Benefícios DXC, tendo como data efetiva 31/10/2020. Cabe salientar que a patrocinadora solicitante da cisão já se encontrava em regime de não solidariedade com as demais patrocinadoras do plano, deste modo, a cisão não trouxe alterações à solvência ou ao equilíbrio do Plano de Benefícios HP (vide Nota 13).

Em 29/08/2020 foi implantado o Plano + Valor, um plano Instituído, tendo sido aprovado pela Previc em 04/08/2020 recebendo o número no Cadastro Nacional Plano de Benefício - CNPB nº 2020001756.

A Value Prev Sociedade Previdenciária é dotada com autonomia administrativa patrimonial e financeira, tendo como objeto a administração e execução de planos de benefícios de natureza previdenciária, conforme definido nos Regulamentos dos Planos de Benefícios, e administra dois planos patrocinados e um instituído, sendo eles:

Plano HP - Plano Patrocinado

Hewlett-Packard Brasil Ltda.
HP Financial Services Brasil Ltda.
Value Prev Sociedade Previdenciária.
Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

Plano DXC – Plano Patrocinado

Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

Plano +VALOR – Plano Instituído

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis estão apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente a Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, a qual revogou a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, e a Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, com vigência a partir de 1º de janeiro de 2021, a qual revogou a Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009 e suas alterações posteriores. Para o cumprimento da comparabilidade dos exercícios de 2021 e 2020 foi realizada a adequação das Demonstrações Contábeis de 2020 (vide Nota 15). Atende também a Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº. 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC TE 11. Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto e de longo prazo e incluem a totalidade dos ativos e passivos dos planos de benefícios mantidos pela Entidade e a não necessidade de apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos determina, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações. As sistemáticas aplicáveis à Value Prev Sociedade Previdenciária são a Previdencial e a Administrativa.

As Demonstrações Contábeis em 31/12/2021 estão apresentadas na seguinte ordem:

- I - Balanço Patrimonial (consolidado);
- II - Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidado);
- III - Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL;
- IV – Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL;
- V – Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidado);
- VII – Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis podem ser resumidas como segue:

(a) Resultado das operações

O resultado das operações é apurado em conformidade com o regime de competência. Adicionalmente, as contribuições de auto patrocinados e BPDs – Benefício Proporcional Diferido, vinculados a planos de benefícios do tipo contribuição definida, são registrados pelo regime de caixa.

Notas explicativas da Administração às Demonstrações Financeiras

Em 31 de Dezembro de 2021 e de 2020

(Em milhares de reais)

(b) Realizável

O realizável previdencial e administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos.

(c) Investimentos – Ativo

(c.1) Títulos de renda fixa e renda variável

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc estabeleceu critérios para registro e avaliação contábil dos títulos e valores mobiliários, cujos efeitos foram reconhecidos no resultado do período.

Nos termos da Resolução CMN nº. 4.661, de 25 de maio de 2018, e da Instrução MPS/SPC nº 31, de 20 de agosto de 2020, e Resolução CNPC nº. 43, de 06 de agosto de 2021, os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, de acordo com a intenção de negociação da Administração na data da aquisição, atendendo aos seguintes critérios de contabilização:

Títulos para negociação - registra os títulos com propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer, os quais são avaliados, na data do balanço, pelo seu valor de mercado, e seus efeitos são reconhecidos em conta específica no resultado do período.

Títulos mantidos até o vencimento - registra os títulos com vencimentos superiores a doze meses da data de aquisição e que a Entidade tenha interesse e capacidade financeira de mantê-los até o vencimento. Estes títulos são classificados como de baixo risco por agência de risco do País, os quais serão avaliados pela taxa intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável.

(d) Imobilizado e Intangível

O imobilizado é demonstrado ao custo de aquisição, combinado com a depreciação calculada linearmente às taxas anuais, que levam em consideração a vida útil-econômica dos bens, sendo 10% a.a. para os móveis e utensílios. A Entidade não apresenta saldo residual e o permanente está 100% provisionado.

(e) Exigíveis operacional e contingencial

São demonstrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas.

(f) Patrimônio Social

(f.1) Provisões matemáticas

As provisões matemáticas dos planos de benefícios são determinadas em bases atuariais pelos e sob a responsabilidade dos consultores atuariais externos, contratados pela Entidade, e são constituídas para fazer face aos compromissos relativos aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou aos seus beneficiários, na forma prevista no Regulamento do Plano de Benefícios de cada patrocinadora.

A provisão de benefícios concedidos representa o valor atual dos benefícios do plano com os compromissos futuros da Entidade para com os participantes que já estão em gozo de benefícios de prestação continuada.

A provisão de benefícios a conceder representa a diferença entre o valor atual das obrigações futuras da Entidade e o valor atual das contribuições futuras das patrocinadoras, conforme descrito a seguir:

- Os benefícios do plano com a geração atual registram, de acordo com o tipo do plano – Benefício Definido e Contribuição Definida, o valor atual dos benefícios a serem concedidos aos integrantes da geração atual que ainda não estejam em gozo de benefício de prestação continuada.
- Outras contribuições da geração atual registram o valor atual das contribuições futuras, com prazo de vigência indeterminado, a serem realizadas pelas patrocinadoras, excluindo-se toda e qualquer contribuição cujo recebimento dependa do ingresso de novos participantes no plano (ou de novos empregados das patrocinadoras), bem como as contribuições a serem recolhidas pelas patrocinadoras sobre o valor dos benefícios a serem pagos aos integrantes da geração atual.
- O cálculo atuarial das provisões matemáticas tem por base o regime financeiro de capitalização, sendo adotado o método do Crédito Unitário Projetado para avaliação do benefício mínimo e portabilidade dos participantes que não efetuaram contribuição para o plano; para os demais benefícios é adotado o método de Capitalização Financeira.

(f.2) Equilíbrio Técnico

Conforme Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e instrução Previc nº 10, de 30 de novembro de 2018, se calcula o limite para constituição da Reserva de Contingência, pela seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática (Nota 10.2)}$.

Notas explicativas da Administração às Demonstrações Financeiras

Em 31 de Dezembro de 2021 e de 2020

(Em milhares de reais)

(f.3) Fundos – Gestão Previdencial

O Fundo de Sobras de Contribuições é constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não incluída no Saldo de Conta Total e poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras das respectivas patrocinadoras ou para cobertura de eventuais insuficiências, de acordo com os Regulamentos dos Planos de Benefícios (Nota 10.3).

O Capítulo V da Resolução CNPC nº. 30 de 10/10/2018, determina que a constituição e manutenção dos fundos previdenciais deverão guardar relação com um evento determinado ou com um risco identificado, avaliado, controlado e monitorado, cabendo ao atuário responsável a indicação de sua fonte de custeio e sua finalidade.

(f.4) Fundos – Gestão administrativa

O Fundo Administrativo é constituído com as sobras do resultado administrativo, quando a receita é superior às despesas administrativas, exclusivamente para a cobertura das despesas com a administração dos planos previdenciais da Value Prev, atualizado mensalmente pela rentabilidade dos investimentos.

(g) Operações Administrativas

Os registros das operações administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa - PGA, que possui patrimônio próprio segregado dos planos de benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas), deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos. A Entidade nos exercícios de 2021 e 2020 possui Fundo Administrativo Compartilhado, constituído para cobertura de gastos com Fomento.

As receitas administrativas da Entidade são debitadas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano e do Compartilhado a Value Prev utiliza os seguintes critérios:

- Receitas: alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- Despesas Específicas: alocadas diretamente ao plano que as originou;

- Despesas Comuns: critério de rateio que leva em consideração o total do patrimônio para a apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns.

- Despesas de Fomento: Despesas Administrativas referente a utilização do Fundo Administrativo Compartilhado.

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas na legislação em vigor e no Regulamento do PGA aprovado pelo Conselho Deliberativo.

4. DISPONÍVEL

Representado por depósito à vista nas seguintes instituições financeiras:

	2021	2020	R\$
Imediato			
Banco Itaú Unibanco S.A.	217	471	
BNY Mellon	40	12	
Numerário em trânsito (a)	-	5.441	
	257	5.924	

(a) Em dezembro de 2020 ocorreram os processos de Cisão do Plano DXC e Portabilidades para o Plano + Valor. Esses movimentos ocasionaram diferenças entre os Perfis e Planos, os quais foram ajustados no mês de janeiro de 2020.

5. REALIZÁVEL

GESTÃO PREVIDENCIAL

	2021	2020	R\$
Recursos a receber	2.235	1.997	
Patrocinadoras	801	727	
Participantes	1.434	1.270	
Recursos a receber	10	-	
	2.245	1.997	

Valores referentes às contribuições previdenciais do mês a serem recebidas no mês seguinte.

Notas explicativas da Administração às Demonstrações Financeiras

Em 31 de Dezembro de 2021 e de 2020

(Em milhares de reais)

GESTÃO ADMINISTRATIVA

	R\$	
	2021	2020
Cobertura das desp. adm.	420	512
Despesas antecipadas	35	11
Adiantamento de despesas	2	0
	457	523

Valores referentes às contribuições para custeio administrativo do mês a serem recebidas no mês seguinte.

6. REALIZÁVEL – INVESTIMENTOS

(a) Composição da carteira

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020, a carteira de títulos e valores mobiliários, por montante e natureza dos investimentos, pode ser assim demonstrada:

	Natureza	Valor Contábil/Mercado – R\$	
		2021	2020
Títulos Públicos - NTN-B	Pública	37.256	33.646
Fundos de Investimentos	Privada	1.390.692	1.397.402
Depósitos Judiciais / Recursais		-	1.090
		1.427.948	1.432.138

(b) Títulos Públicos mantidos até o vencimento

DESCRIÇÃO	EMIÇÃO	VENCTO.	Qtd.	VALOR LÍQUIDO – R\$	
				2021	2020
Títulos Públicos					
NTN-B(IPCA)	15/02/2012	15/08/2022	370	1.419	1.274
NTN-B(IPCA)	15/02/2012	15/08/2022	849	3.269	2.951
NTN-B(IPCA)	15/01/2014	15/05/2023	200	751	674
NTN-B(IPCA)	15/10/2003	15/08/2024	800	3.058	2.761
NTN-B(IPCA)	15/10/2003	15/08/2024	200	753	677
NTN-B(IPCA)	15/10/2003	15/08/2024	1300	4.969	4.486
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2030	130	468	422
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2030	18	67	61
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2030	300	1.108	1.010
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2030	1000	3.737	3.366
NTN-B(IPCA)	07/03/2006	15/05/2035	170	586	528
NTN-B(IPCA)	07/03/2006	15/05/2035	800	2.895	2.616
NTN-B(IPCA)	07/03/2006	15/05/2035	400	1.444	1.305

continua..

...continuação					
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	400	1.445	1.306
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	200	723	654
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	5	18	16
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	155	532	480
NTN-B(IPCA)	15/08/2004	15/05/2045	340	1.200	1.085
NTN-B(IPCA)	15/08/2004	15/05/2045	320	1.065	963
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2050	1500	5.345	4.837
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2050	177	629	569
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2050	470	1.578	1.427
NTN-B(IPCA)	15/01/2015	15/05/2055	60	197	178
TOTAL			10.164	37.256	33.646

Títulos Públicos mantidos até o vencimento - Faixas de vencimentos

Títulos Públicos Federais Descrição	NTN-B R\$	
	2021	2020
Até 1 ano	4.688	4.225
De 1 a 5 anos	9.531	8.598
De 5 a 10 anos	5.380	4.859
De 10 a 15 anos	4.925	4.449
Acima de 15 Anos	12.732	11.515
Total	37.256	33.646

Ajustes de Precificação

Considerando a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e a Instrução Previc nº 10, de 30/11/2018, foi realizado o ajuste de precificação correspondente à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria mantida até o vencimento, calculada considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos.

O objetivo da referida norma é demonstrar a comparação entre os fluxos financeiro e previdenciário, cujos prazos e montantes de recebimentos de principal e juros sejam iguais ou inferiores aos prazos e montantes do fluxo previdenciário, que tenha o valor previamente estabelecido por estudo técnico e cujo custeio seja determinado atuarialmente de forma a assegurar a concessão e manutenção desses benefícios.

Com base em estudo técnico realizado pelos Atuários Independentes, na data-base de 31 de dezembro de 2021, a taxa de juros utilizada no ajuste de precificação foi de 4,50% para o Plano HP (4,50% em 2020), com Duration do passivo para o Plano HP em 8,31 anos (8,43 anos em 2020).

Tal ajuste está restrito à parcela de Benefício Definido dos Planos de Benefício Definido ou de Contribuição Variável. Na Value Prev o valor do ajuste de precificação em 31/12/2021 do plano HP foi positivo de R\$ 3.075 (R\$ 3.144 positivo em 31/12/2020).

Notas explicativas da Administração às Demonstrações Financeiras

Em 31 de Dezembro de 2021 e de 2020

(Em milhares de reais)

Plano HP Total de Títulos Públicos - NTN-B (IPCA) R\$					
31/12/2021			31/12/2020		
Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste Positivo	Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste Positivo
17.074	20.149	3.075	24.587	27.731	3.144

(c) Fundos de Investimentos – Títulos para Negociação

DESCRIÇÃO	2021					2020
	PLANO HP	PLANO DXC	PLANO + VALOR	PGA	TOTAL	TOTAL
RENDA FIXA	566.673	142.808	58.939	3.419	771.839	736.094
RIV VALUE	457.544	121.552	43.089	-	622.185	577.429
FIRF CP VALUEPREV SC	83.184	13.492	3.869	-	100.545	132.590
AZ QUEST LUCE FIC	17.339	5.318	10.785	1.594	35.036	11.977
BTGP INFRA-B FIRF	1.877	509	-	-	2.386	4.924
ITAU SOB RF LP FIC	5.695	1.937	1.196	1.825	10.653	8.141
WEST ASSET IMAB5 ATI	1.034	-	-	-	1.034	1.033
RENDA VARIÁVEL	126.885	37.764	9.332	=	173.981	204.015
FUNDO BAHIA AM SMID	16.545	5.722	1.070	-	23.337	31.018
FIA VALUE PREV IBrX	53.970	14.779	4.423	-	73.172	67.303
ITAU PRIVATE AÇÕES	-	-	-	-	-	27.459
VINCI SELEC EQUI FIA	29.526	8.197	2.083	-	39.806	42.302
OCEANA VALOR 30 FIC	23.673	7.839	1.472	-	32.984	35.933
MOAT CAPITAL FIA	3.171	1.227	284	-	4.682	-
MULTIMERCADO	242.904	67.668	9.539	=	320.111	359.937
FIM HBRP CMA I	135.354	37.294	12	-	172.660	286.715
MOAT CAPTEQT FIC FIM	15.070	4.050	1.690	-	20.810	-
AZQ MULTI MAX FICFIM	17.677	5.403	1.621	-	24.701	15.358
SAFRA GALILEO INSTIT	24.961	7.646	2.052	-	34.659	12.188
SPX NIMITZ EST FIM	49.842	13.275	4.164	-	67.284	45.676
EXTERIOR	89.270	24.698	6.940	=	120.909	93.809
BB MM NORDEA IE FI	17.200	4.738	949	-	22.887	17.874
BB MULT GLB SEL EQT	40.398	11.053	3.160	-	54.611	35.867
LM RARE INFRA VALUE	3.172	604	81	-	3.857	2.937
WA MACRO OPP FIM IE	14.661	4.438	1.877	-	20.976	20.234
PIMCO INCOME FIM IE	13.839	3.866	873	-	18.578	16.897
MULTIESTRATÉGIA	2.985	867	=	=	3.852	3.547
LACAN FLORESTAL III	2.985	867	-	-	3.852	3.547
TOTAL FUNDOS	1.028.717	273.805	84.750	3.419	1.390.692	1.397.402

Risco de Crédito

Risco de Crédito é o risco de prejuízo financeiro da Entidade caso uma contraparte emissora de um ativo financeiro não honre com suas obrigações.

A Entidade limita sua exposição a riscos de crédito ao investir em ativos com baixa e média classificação de risco de crédito, conforme determina a política de investimentos elaborada anualmente pela Diretoria Executiva e aprovada pelo Conselho Deliberativo, antes do início do exercício a que se referir, conforme determina a Resolução CVM nº 4661/18 e o art.30 da instrução nº 31/2020.

Quadro com classificação dos ativos com o risco de crédito – Fundos Exclusivos:

Nível de Risco Considerado	Rating	Valor - R\$	%
Baixo	De AAA a AA	345.310	94,97%
Médio	De A+ a BBB	17.915	4,93%
Alto	De BBB- ao mínimo	372	0,10%
Total		363.597	100,00%

Por meio da análise das informações acima é possível observar que a Entidade aplica, na sua grande maioria, em ativos de baixo risco de crédito. Os ativos classificados como alto risco foram rebaixados posteriormente a sua aquisição, caracterizando um desenquadramento passivo.

7. EXIGÍVEL OPERACIONAL

GESTÃO PREVIDENCIAL	R\$	
	2021	2020
Restituição a Recolher (a)	777	505
Outras Exigibilidades (b)	135	7.910
	912	8.415

(a) As retenções a recolher correspondem ao imposto de renda retido na fonte sobre a folha de benefícios e restituições de contribuições de participantes.

(b). Em dezembro de 2020 ocorreram os processos de Cisão do Plano DXC e Portabilidades para o Plano + Valor. Com esses movimentos ocorreram diferenças entre os Perfis e Planos, os quais foram ajustados no mês de janeiro de 2021.

Notas explicativas da Administração às Demonstrações Financeiras

Em 31 de Dezembro de 2021 e de 2020

(Em milhares de reais)

GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra as contas a pagar decorrentes dos compromissos assumidos, inclusive provisões de férias dos empregados, as retenções incidentes sobre salários, serviços de terceiros ainda não repassadas e os demais compromissos assumidos pela Entidade, relativos à Gestão Administrativa. A situação patrimonial apresenta os seguintes saldos:

	R\$	
	2021	2020
Folha de Pagamento	66	49
Provisões	317	217
Fornecedores	36	10
Tributos a Recolher	51	79
	470	355

INVESTIMENTOS

De acordo com a avaliação atuarial dos Planos de Benefícios, a fonte de custeio para a Gestão administrativa em 2021 e 2020 é a taxa de administração, a qual é retirada da rentabilidade através do percentual aplicado sobre os Recursos Garantidores, sendo respectivamente 0,27% em 2021 e 0,28% em 2020. O Saldo de R\$ 420 (R\$ 512 em 2020) constitui o valor equivalente a competência do mês de dezembro a ser repassado no exercício seguinte.

	R\$	
	2021	2020
Cobertura das desp. Adm.	420	512
Impostos	93	2
	513	514

8. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

GESTÃO PREVIDENCIAL

A entidade possui uma única ação previdencial com a probabilidade de perda provável com a apropriação de contingência no valor de R\$ 75.

Tipo de ação	Nº processo	Comarca	Probabilidade	Valor da Causa
Cobrança	0040031-90.2019.8.19.0002	Niterói/RJ	Provável	R\$ 75

INVESTIMENTO

Execução Fiscal ajuizada com base no Processo de Representação Fiscal nº 6327.001067/2005-31, que decidiu não reconhecer o direito da Entidade Previq Sociedade de Previdência Privada em usufruir a anistia prevista na Lei nº 9.779/99 e alterações trazidas pela Medida Provisória nº 2.222/2001, autuando-a por suposto recolhimento a menor. A Entidade perdeu o mérito da lide na Ação Anulatória (com decisão transitada em julgado); sendo convertido integralmente pelo Juízo da 7ª Vara Cível Federal de São Paulo o depósito em renda em favor da União Federal; a Entidade contestou tal ordem, pois alegou que o valor atualizado do depósito judicial é superior ao montante devido à União Federal, apresentando recurso para o Tribunal Regional Federal da 3ª Região (Agravo de Instrumento nº 5015460-19.2020.4.03.0000); e que, em 19/08/2020, o Juízo da 7ª Vara Cível Federal de São Paulo determinou o sobrestamento da Ação Anulatória e, conseqüentemente da conversão.

	R\$	
	2021	2020
Investimentos		
Provisão	-	1.090
(-) Depósito Judicial	-	(1.090)
Exigível Contingencial	-	-

9. PATRIMÔNIO SOCIAL

9.1. Provisões Matemáticas

	2021	2020
PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.407.951	1.410.708
Benefícios Concedidos	422.916	389.983
PLANO HP	377.752	362.912
Grupo HPE	364.044	352.114
Micro Focus	13.708	10.798
PLANO DXC	28.278	27.071
Enterprise Services	28.278	27.071
PLANO +VALOR	16.887	-
Enterprise Services	1.103	-
Hewlett-Packard Brasil S/A	1.618	-
Intituidor ABRAPP	14.166	-
Benefícios a Conceder	985.035	1.020.726
PLANO HP	672.225	743.204
Grupo HPE	651.483	718.672
Micro Focus	20.742	24.532
PLANO DXC	245.209	252.582
Enterprise Services	245.209	252.582
PLANO + Valor	67.601	24.939
Enterprise Services	63.341	24.939
Intituidor ABRAPP	4.260	-

Notas explicativas da Administração às Demonstrações Financeiras

Em 31 de Dezembro de 2021 e de 2020

(Em milhares de reais)

9.2. Equilíbrio Técnico

Considerando a constituição do Plano DXC através da Cisão do Plano HP ocorrida em 2021 apresentamos a posição do Equilíbrio Técnico dos dois planos de acordo com a Duration calculada pelo atuário responsável.

	2021	2020
EQUILÍBRIO TÉCNICO	6.304	5.498
Reserva de Contingência	6.286	5.426
PLANO HP	6.239	5.396
Grupo HPE	6.239	5.396
PLANO DXC	47	30
Enterprise Services	47	30
Reserva Especial	18	73
PLANO HP	3	-
Micro Focus	3	-
PLANO DXC	15	73
Enterprise Services	15	73

PLANO HP

Considerando a duração do passivo do Plano de Benefícios HP, apurado em 31/12/2021, o limite de 18,31% em 2021 (18,43% em 2020) das provisões matemáticas passa a ser o valor máximo a ser alocado em Reserva de Contingência, sendo necessário no exercício de 2021 a criação da Reserva Especial para revisão do plano. Por se tratar do primeiro ano de constituição da Reserva Especial, nenhuma ação é necessária.

PLANO DXC

Para o Plano DXC o limite para 2021 é de 21,72% (20,40% em 2020), por extrapolar o limite de tolerância de Reserva de Contingência houve a formação da Reserva Especial. Por se tratar do segundo ano de formação desta Reserva Especial não há obrigatoriedade de revisão do plano para destinação de superávit.

PLANO + VALOR

O Plano + Valor por ser um plano Instituído de Contribuição Definida não apresenta Reserva de Contingência.

9.3. Fundos

9.3.1. Fundo Previdencial

	Em 31 de dezembro de 2021	Constituição (reversão) no exercício	Em 31 de dezembro de 2020
Fundo Previdencial	11.242	1.320	9.922
Reversão de Saldo (a)	2.121	1.522	599
PLANO HP	1.074	727	347
Grupo HPE	1.037	726	311
Micro Focus	37	1	36
PLANO DXC	1.047	795	252
Enterprise Services	1.047	795	252
Revisão de Plano (b)	9.121	(202)	9.323
PLANO HP	9.121	(202)	9.323
Grupo HPE	9.121	(202)	9.323

(a) Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar: é o fundo destinado às "sobras de contribuições". É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizada para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.

(b) Fundo de Revisão de Plano: constituído em decorrência da observância de resultados superavitários perenes no Plano Benefício HP.

9.3.2. Fundo Administrativo

	Em 31 de dezembro de 2021	Constituição (reversão) no exercício	Em 31 de dezembro de 2020
Fundo Administrativo	3.451	(641)	4.092
PLANO HP	1.262	(278)	1.540
Grupo HPE	1.245	(274)	1.519
Micro Focus	17	(4)	21
PLANO DXC	64	(1.125)	1.189
Enterprise Services	64	(1.125)	1.189
PLANO + VALOR	10	(4)	14
Instituidor	10	(4)	14
PLANO PGA	2.115	766	1.349
Compartilhado	2.115	766	1.349

Notas explicativas da Administração às Demonstrações Financeiras

Em 31 de Dezembro de 2021 e de 2020

(Em milhares de reais)

9.4. Destinação de Superávit

O Fundo de Revisão de Plano, constituído em 31/12/2017 no valor de R\$ 8.865.943,50, deverá ser destinado, conforme previsto no art. 20 da Lei Complementar nº 109/2001, que determina, em seu § 2º, que "a não utilização da Reserva Especial por três exercícios consecutivos determinará a revisão obrigatória do plano de benefícios da entidade".

Desta forma, em decorrência da constituição de Reserva Especial, foi realizada análise da forma de revisão do plano de benefícios, em que foi concluído que será necessária a aplicação da forma prevista no inciso III do art. 24 da Resolução CNPC nº 30/2018, qual seja, a melhoria dos benefícios dos assistidos. Portanto, para fins de operacionalização da revisão do plano de benefícios, concluiu-se ser necessária a alteração do Regulamento do Plano de Benefícios HP, visando a inclusão de previsão de benefício especial temporário (BET) para os assistidos.

Tendo sido concluída a cisão do Plano HP para criação do Plano DXC, a Value Prev realizará a alteração regulamentar necessária para destinação dos fundos mantidos no "Fundo de Revisão do Plano".

10. PREMISSAS FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determina a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e Instrução Previc nº 10, de 30 de novembro de 2018, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que comprovem a aderência das hipóteses de rentabilidade dos investimentos ao plano de custeio e ao fluxo futuro de receitas de contribuições e de pagamento de benefícios.

A empresa Mirador Atuarial realizou em 2021 estudo utilizando os fluxos de benefícios e contribuições do plano posicionados em 31/12/2021, elaborados com as hipóteses atuariais descritas no parecer atuarial referente ao exercício de 2021 e segundo as regras do plano de benefícios estabelecidas no regulamento vigente.

10.1. Plano de Benefícios HP:

HIPÓTESE	2021	2020
Econômicas e Financeiras		
- Taxa Real de Juros Anual	4,5% a.a.	4,5% a.a.
- Fator de capacidade Salários e INSS	98%	98%
- Fator de capacidade dos Benefícios	98%	98%
- Taxa de Crescimento Real Salarial	3,00%	5,49%
- Taxa de Crescimento Real de Benefícios	N/A	N/A

continua...

...continuação Biométricas		
- Mortalidade geral	AT-2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo RRB-1944 modificada, segregada por sexo	AT-2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo RRB-1944 modificada, segregada por sexo
- Entrada em invalidez	N/A	N/A
- Mortalidade de Inválidos	N/A	N/A
Demográficas		
- Rotatividade	Exp. Rotatividade HP 2011-2020 BPD: 15%	Experiência Willis Towers Watson BPD: 15%
- Probabilidade de opção pelos instituídos na data de desligamento	Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%	Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%
- Estrutura familiar	Benefícios a conceder: N/A Benefícios concedidos: família real.	Benefícios a conceder: N/A Benefícios concedidos: família real.

10.2. Plano de Benefícios DXC:

HIPÓTESE	2021	2020
Econômicas e Financeiras		
- Taxa Real de Juros Anual	3,35% a.a.	4,5% a.a.
- Fator de capacidade Salários e INSS	98%	98%
- Fator de capacidade dos Benefícios	98%	98%
- Taxa de Crescimento Real Salarial	2,00%	5,49%
- Taxa de Crescimento Real de Benefícios	N/A	N/A
Biométricas		
- Mortalidade geral	AT-2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo RRB-1944 modificada, segregada por sexo	AT-2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo RRB-1944 mod segregada por sexo
- Entrada em invalidez	N/A	N/A
- Morte de inválidos	N/A	N/A
Demográficas		
- Rotatividade	Exp. Rotatividade DXC 2011-2020 BPD: 15%	Exp. Willis Towers Watson Mod. BPD: 15%
- Probabilidade de opção pelos instituídos na data de desligamento	Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%	Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%
- Estrutura familiar	Benefícios a conceder: N/A Benefícios concedidos: família real.	Benefícios a conceder: N/A Benefícios concedidos: família real.

Notas explicativas da Administração às Demonstrações Financeiras

Em 31 de Dezembro de 2021 e de 2020

(Em milhares de reais)

11. CONSOLIDAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES

As Demonstrações Contábeis foram preparadas em conformidade com os princípios de consolidação emanados da legislação societária brasileira e em atendimento ao art. 30, item XIII da Instrução Previc 31, de 20/08/2020, das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

No processo de consolidação das Demonstrações Contábeis da Value Prev foram realizadas as seguintes eliminações:

Descrição	2021		2020	
	ATIVO Participação PGA	PASSIVO Participação Fundo Adm.	ATIVO Participação PGA	PASSIVO Participação Fundo Adm.
PLANO HP	1.262	(1.262)	1.540	(1.540)
PLANO DXC	64	(64)	1.189	(1.189)
PLANO + VALOR	10	(10)	14	(14)
Eliminação	(1.336)	1.336	(2.743)	2.743
Consolidado	-	-	-	-

12. CISÃO DO PLANO HP E CRIAÇÃO DO PLANO DXC

A patrocinadora Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda. solicitante da cisão de plano já se encontrava em regime de não solidariedade com as demais patrocinadoras do Plano HP, o que, do ponto de vista do Plano de Custeio, não traz impactos para os desembolsos mensais de empresa e de participantes e, sendo assim, não traz impactos à solvência e ao equilíbrio dos planos de benefícios.

O atuário responsável pelo processo de cisão do Plano de Benefícios HP e consequente criação do Plano de Benefícios DXC, emitiu parecer em 28/12/2020 com a data base dos valores em 31/10/2020 sendo o mesmo preparado em atendimento ao parágrafo 3º, do artigo 13 da Portaria nº 324, de 27 de abril de 2020, com a posição patrimonial apresentada a seguir:

PLANO DXC		R\$ Outubro de 2020
2.3	PATRIMÔNIO SOCIAL	262.939
2.3.1	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	262.897
2.3.1.1	PROVISÕES MATEMÁTICAS	262.813
2.3.1.1.01	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	26.193
2.3.1.1.01.01	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	26.193
2.3.1.1.02	BENEFÍCIO A CONCEDER	236.620
2.3.1.1.02.01	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	236.468
2.3.1.1.02.02	BENEFÍCIO DEF. ESTRATUTURADO EM REGIME DE CAPITAL PROG.	139
2.3.1.1.02.03	BENEFÍCIO DEF. ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITAL	13
2.3.1.2	EQUILÍBRIO TÉCNICO	84

2.3.1.2.01	RESULTADOS REALIZADOS	84
2.3.1.2.01.01	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	84
2.3.2	FUNDOS	42
2.3.2.1	FUNDOS PREVIDENCIAIS	42

Todo o processo referente a Cisão do Patrocinador Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda. e da criação do Plano DXC foi realizado em outubro/2020, sendo o repasse financeiro e a separação das carteiras de investimentos realizados em dezembro/2020, de acordo com o perfil de cada participante, conforme demonstrativo a seguir:

R\$

DESCRIÇÃO	Outubro/2020	Novembro/2020		Dezembro/2020	
	Saldo	Rentabilidade	* Movimento	1º Repasse	2º Repasse
INVESTIMENTO	262.939	8.688	(776)	(261.300)	(9.350)
Super	15.939	98	91	(15.800)	(328)
Conservador	127.140	3.510	(658)	(126.500)	(3.491)
Moderado	92.486	3.805	(249)	(92.000)	(4.042)
Agressivo	27.374	1.275	40	(27.000)	(1.489)

O movimento refere-se a contribuições recebidas e folha de benefícios pagas após outubro de 2020 data base da Cisão Patrimonial.

13. TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS

Nos exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e de 2020, a Value Prev não possuía transações em aberto com partes relacionadas.

A Value Prev entende que partes relacionadas são seus participantes e patrocinadores, que conforme estatuto da Entidade, são elegíveis ao Plano de Aposentadoria.

14. RECLASSIFICAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DE 2020

Em virtude da alteração normativa vigente a partir de janeiro de 2021, implementada pela Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, atualizada pela Instrução Previc nº 44, de 23 de novembro de 2021, que dentre outros aspectos efetuou ajustes e adequações na planificação contábeis e Demonstrações Contábeis das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, as Demonstrações Contábeis relativas ao exercício social de

Notas explicativas da Administração às Demonstrações Financeiras

Em 31 de Dezembro de 2021 e de 2020

(Em milhares de reais)

2020 consolidadas e individualizadas do plano previdencial e de gestão administrativa, foram ajustadas para fins comparativos com o exercício social de 2021.

A obrigatoriedade da apresentação das Demonstrações Contábeis de 2020 reclassificadas está contida no anexo III da Instrução Previc nº 44, de 23 de novembro de 2021, da seguinte forma: *"Para o exercício de 2021 as informações comparativas do exercício anterior devem ser reclassificadas e evidenciadas em item específico nas notas explicativas"*.

Os principais ajustes realizados para atendimento aos preceitos legais foram a abertura no DMPS e DMAL nas adições da rubrica contribuições em contribuições e portabilidade e nas Deduções a abertura da conta de benefícios em benefícios, resgates e portabilidade. No DPGA a exclusão da abertura das despesas administrativas em Gestão Previdencial e de Investimentos consolidando em Despesas Administrativas do Plano de Benefícios.

15. EFEITO DA COVID-19 NAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Durante o ano de 2021, a atividade social e econômica mundial continuou sendo impactada pela disseminação e ameaça do coronavírus (COVID-19). A Entidade tomou medidas para reduzir o risco de exposição de seus funcionários, incluindo a restrição de viagens e a instituição de protocolos extensivos ao trabalho remoto. Por meio dessas medidas, buscamos minimizar qualquer interrupção para nossos participantes e operações ao mesmo tempo, em que garantimos a segurança de nossos funcionários.

Embora a Value Prev tenha sofrido o impacto da desaceleração econômica resultante da pandemia global, as perdas relacionadas à COVID-19 não afetaram significativamente as Demonstrações Contábeis da Entidade para o ano de 2021.

A Administração seguirá observando atentamente o desenvolvimento dessa situação durante o próximo exercício.

16. LEGISLAÇÃO

Além da Instrução Previc nº 31, já abordada na nota 15, ocorreram outras alterações na legislação, a seguir detalhadas.

Em 6 de agosto de 2021 foi publicada a Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, a qual dispõe sobre os procedimentos contábeis das EFPC e sobre o registro e avaliação de títulos e valores mobiliários, revogando a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, e a Resolução CNPC nº 37, de 13 de março de 2020.

Em 23 de novembro de 2021 foi publicada a Instrução Previc – IN nº 44, onde trouxe algumas alterações da IP nº 31, sendo elas a não obrigatoriedade de envio do relatório circunstanciado sobre controles internos após 60 dias do prazo limite de envio das demonstrações contábeis.

Em 08 de dezembro de 2021 foi publicada a Resolução CNPC nº 48, a qual dispõe sobre as fontes, os limites para custeio administrativo, os critérios e os controles relativos às despesas administrativas pelas EFPC, revogando a resolução CGPC nº 29, de 31 de agosto de 2009, tendo sua vigência a partir de 1º de janeiro de 2022.

17. EVENTOS SUBSEQUENTES – GUERRA RÚSSIA X UCRÂNIA

Recentemente, a Rússia promoveu uma enorme escalada militar na Ucrânia o que pode trazer efeitos catastróficos não só aos dois países, mas, sem dúvida, na ordem mundial. As demais nações vêm adotando uma série de medidas e retaliações significantes contra a Rússia, o que, dado a sua importância - e a da Ucrânia - no comércio internacional, deverá trazer reflexos desastrosos para a economia mundial, em todos os segmentos. A Administração da Entidade vem monitorando com a devida cautela os desdobramentos dessa situação preocupante.

Clodoaldo Rodrigues Albuquerque
Diretor Superintendente

Júlio César Medeiros Pasqualetto
Contador
CRC/RS 047048.0-0-S-SP

Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis

Aos Diretores, Participantes e Patrocinadores da
VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA
São Paulo - SP

1. Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA, que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2021 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, bem como as demonstrações individuais dos planos de benefícios Básico, Suplementar e Contribuição Definida, quais sejam: da mutação do ativo líquido, do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas, do exercício findo naquela data, assim como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas representam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA, em 31 de dezembro de 2021, e o desempenho de suas operações do exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC.

2. Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria e nossas responsabilidades, em cumprimento a tais normas, estão descritas no tópico 6 adiante. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que as evidências de auditoria obtidas são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa opinião.

3. Auditoria do exercício anterior

As demonstrações contábeis do exercício de 2020, ora apresentadas para fins de comparação, foram examinadas por outros auditores independentes, cujo relatório sobre as mesmas, datado de 15 de março de 2021, não conteve modificações.

4. Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis e o Relatório do Auditor

A Administração da VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA é responsável por outras informações que constam do Relatório Anual de Informações – RAI e nossa opinião sobre as demonstrações contábeis não abrange tal Relatório e, portanto, não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre o mesmo.

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis, nossa responsabilidade é a leitura do Relatório Anual de Informações – RAI e considerar se o mesmo está, de forma relevante, inconsistente com as demonstrações contábeis ou com nosso conhecimento obtido na auditoria ou, de outra forma, aparenta estar distorcido de forma relevante. Não temos nada a relatar no presente caso.

5. Responsabilidade da Administração e da Governança

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade da Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração dessas demonstrações, a não ser que ela pretenda liquidar a Sociedade ou cessar suas operações, ou não tenha alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

6. Responsabilidade do Auditor

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e expressar opinião sobre as mesmas. Segurança razoável não é uma garantia de que a auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis, sempre detecta eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis, exercemos julgamento profissional e mantivemos ceticismo profissional ao longo dos trabalhos. Além disso:

Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis

- a. Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidências de auditoria apropriadas e suficientes para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- b. Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos técnicos apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressar opinião sobre a eficácia dos controles internos da Sociedade;
- c. Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração;
- d. Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, mediante as evidências de auditoria obtidas, que não existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data deste relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Sociedade a não mais se manter em continuidade operacional; e
- e. Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se elas representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela Governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado dos exames, da época das visitas e das constatações relevantes de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Belo Horizonte, 23 de março de 2022.

FERNANDO MOTTA AUDITORES
CRCMG - 12.557 | CVM - 12.815

Fernando Campos Motta
Contador CRC-SP 1MG091109



Ata de Reunião da Diretoria-Executiva Realizada em 25/03/2022

Aos 25 (vinte e cinco) dias do mês de março do ano de 2022, às 09:00 horas, por meio de vídeo conferência, reuniram-se os membros da Diretoria-Executiva da Value Prev Sociedade Previdenciária, abaixo assinados. Os Diretores Deborah Gattai Anderaos Delfim e Abdiel Melo Silva apresentaram justificativa para ausência nesta sessão. Assumiu a presidência dos trabalhos o Sr. Clodoaldo Rodrigues Albuquerque, que convidou a mim, João Carlos Ferreira, para secretariar a presente reunião, passando-se à deliberação sobre a seguinte Ordem do Dia.

ORDEM DO DIA: Aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2021.

ESCLARECIMENTOS: Em conformidade com as disposições estatutárias, foram abertos os trabalhos e constituída a Mesa. O Sr. Presidente da Mesa, após informar a ORDEM DO DIA, informou aos membros da Diretoria Executiva presentes que a reunião objetivava a aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2021, cuja cópia foi devidamente disponibilizada aos presentes. Para subsidiar a análise e respectiva aprovação os seguintes documentos que integram as Demonstrações Contábeis foram igualmente disponibilizados: **(a)** Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior; **(b)** Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior; **(c)** Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa com o exercício anterior; **(d)** Demonstração do Ativo Líquido – DAL comparativa com o exercício anterior; **(e)** Demonstração da Mutação

do Ativo Líquido – DMAL comparativa com o exercício anterior; **(f)** Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT comparativa com o exercício anterior; **(g)** Notas explicativas às demonstrações contábeis consolidadas; **(h)** Relatório emitido pela Auditoria Independente contratada pela Value Prev, contendo manifestação sobre as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2021; **(i)** Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados da Avaliação Atuarial, do Plano de Benefícios HP e Plano de Benefícios DXC; e **(j)** Demonstração Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados da Avaliação Atuarial do Plano de Benefícios HP, Plano de Benefícios DXC e Plano Setorial + Valor. Após a disponibilização de todos os documentos, o Sr. Presidente esclareceu aos presentes que os documentos elencados encontram-se devidamente assinados pelo dirigente máximo da Value Prev, bem como pelo profissional de contabilidade habilitado, com suas respectivas identificações, em conformidade com o previsto no § 3º, do Artigo 17, da Resolução CNPC nº 43, de 6/8/2021. Dando continuidade à reunião, o Sr. Presidente da Mesa informou aos membros da Diretoria Executiva presentes que as Demonstrações Contábeis, após aprovadas pela Diretoria Executiva, bem como o Parecer Atuarial e o Relatório emitido pela Auditoria Independente, serão encaminhados para emissão de Parecer do Conselho Fiscal da Value Prev, sendo o conjunto de documentos enviados para manifestação do Conselho Deliberativo da Value Prev, em atendimento à disposição estatutária prevista no inciso VIII, do Artigo 28. Por fim, o Sr. Presidente informou

continua...

Ata de Reunião da Diretoria-Executiva Realizada em 25/03/2022

que a Diretoria Executiva da Value Prev, após obtida a manifestação favorável do Conselho Deliberativo tomará as providências necessárias para o envio à Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, até o dia 31/3/2022, das Demonstrações Contábeis relativas ao exercício encerrado em 31/12/2021, bem como todos os documentos a ela associados, conforme previsto no Artigo 17, da Resolução CNPC nº 43 de 6/8/2021.

DELIBERAÇÕES: Após análise e debate sobre o item da ORDEM DO DIA entre os membros presentes da Diretoria Executiva, aprovaram, por unanimidade, as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício encerrado em 31/12/2021, bem como declararam concordância com o inteiro teor dos demais documentos apresentados à sua apreciação. Dessa forma, a Diretoria Executiva submeterá o conjunto de documentos à obtenção de Parecer do Conselho Fiscal, e posteriormente encaminhará toda a documentação ao Conselho Deliberativo para manifestação e deliberação, em atendimento às disposições estatutárias vigentes.

OBSERVAÇÕES FINAIS: Nada mais havendo a ser tratado, foram encerrados os trabalhos, lavrando-se a presente ata que, lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes.

Clodoaldo Rodrigues Albuquerque

Diretor Superintendente

Presidente da Mesa

João Carlos Ferreira

Diretor AETQ / ARPB

Secretário da Mesa

Luciana David Rangel

Diretora

Ata de Reunião do Conselho Fiscal Realizada em 25/03/2022

Aos 25 dias (vinte e cinco) dias do mês de março do ano de 2022, às 14:00 horas, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Value Prev Sociedade Previdenciária, abaixo identificados. Assumiu a presidência dos trabalhos o Sr. Mauricio Becker, que convidou a mim, Daniel Meira Cardoso Duva, para secretariar a presente reunião, passando-se à deliberação sobre o tema da Ordem do Dia.

ORDEM DO DIA: Deliberar sobre as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2021, acompanhadas de Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial e Relatório emitido pela Auditoria Independente, documentos esses encaminhados pela Diretoria Executiva, para emissão de Parecer do Conselho Fiscal da Value Prev, em linha com a previsão estatutária e ao disposto na legislação vigente aplicável, em especial, a Resolução CNPC nº 43, de 6/8/2021 e a Instrução PREVIC 31, de 20/8/2020.

ESCLARECIMENTOS: Dando início à reunião o Sr. Presidente da Mesa informou ter recebido da Diretoria Executiva, as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2021, Demonstrações Contábeis essas devidamente aprovadas, conforme registro em Ata de Reunião da Diretoria Executiva, realizada nesta data, às 09:00 hs. Ressaltou, ainda, o Sr. Presidente da Mesa ter recebido: **(a)** Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior; **(b)** Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior; **(c)** Demonstração do Plano de Gestão

Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa com o exercício anterior; **(d)** Demonstração do Ativo Líquido – DAL comparativa com o exercício anterior; **(e)** Demonstração da Mutações do Ativo Líquido – DMAL comparativa com o exercício anterior; **(f)** Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT comparativa com o exercício anterior; **(g)** Notas explicativas às demonstrações contábeis consolidadas; **(h)** Relatório emitido pela Auditoria Independente contratada pela Value Prev, contendo manifestação sobre as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2021; **(i)** Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados da Avaliação Atuarial, do Plano de Benefícios HP e Plano de Benefícios DXC; e **(j)** Demonstração Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados da Avaliação Atuarial do Plano de Benefícios HP, Plano de Benefícios DXC e Plano Setorial + Valor.

DELIBERAÇÕES: Após análise e debate sobre o item da ORDEM DO DIA entre os membros presentes do Conselho Fiscal, as Demonstrações Contábeis submetidas à sua apreciação encontraram-se em consonância com as normas contábeis e financeiras aplicáveis as Entidades Fechadas de Previdência Complementar e em linha com os demais documentos acessórios apresentados, bem como com os ritos de aprovação previstos nas disposições estatutárias da Value Prev, os membros do Conselho Fiscal, emitem, por unanimidade, Parecer favorável aos registros contidos nas Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício social encerrado

continua...

Ata de Reunião do Conselho Fiscal Realizada em 25/03/2022

em 31/12/2021, que refletem as atividades da Value Prev no referido exercício.

OBSERVAÇÕES FINAIS: Nada mais havendo a ser tratado, foram encerrados os trabalhos, lavrando-se a presente ata que, lida e achada conforme, foi por todos os presentes assinada.

Barueri, 25 de março de 2022

Mauricio Becker

Presidente do Conselho Fiscal

Daniel Meira Cardoso Duva

Conselheiro Fiscal – Efetivo

Secretário da Mesa

Honório Ryoza Yano

Conselheiro Fiscal – Efetivo

Rodrigo Mancini Astray

Conselheiro Fiscal – Suplente

Adriano Fernandes da Silva

Conselheiro Fiscal – Suplente

Parecer do Conselho Fiscal 25/03/2022

Em atenção às competências presentes no Estatuto da Value Prev e ao disposto na legislação vigente aplicável, em especial no Artigo 17, da Resolução CNPC nº 43, de 6/8/2021, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Value Prev Sociedade Previdenciária, na presente data, com a finalidade de examinar as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2021, bem como as contas e demais documentos apresentados pela Diretoria Executiva da Entidade, conforme segue: (a) Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior; (b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior; (c) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa com o exercício anterior; (d) Demonstração do Ativo Líquido – DAL comparativa com o exercício anterior; (e) Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL comparativa com o exercício anterior; (f) Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT comparativa com o exercício anterior; (g) Notas explicativas às demonstrações contábeis consolidadas; (h) Relatório emitido pela Auditoria Independente contratada pela Value Prev, contendo manifestação sobre as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2021; (i) Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados da Avaliação Atuarial, do Plano de Benefícios HP e Plano de Benefícios DXC; e (j) Demonstração Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados da Avaliação Atuarial do Plano de Benefícios HP, Plano de Benefícios DXC e Plano Setorial + Valor. Após apreciação dos documentos supracitados e constatado pelos membros do Conselho Fiscal que as Demonstrações Contábeis submetidas à sua apreciação encontram-

se em consonância com as normas contábeis e financeiras aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar e em linha com os demais documentos acessórios apresentados, bem como com os ritos de aprovação previstos nas disposições estatutárias da Value Prev, os membros do Conselho Fiscal, emitem, em unanimidade, Parecer favorável aos registros contidos nas Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2021, que refletem as atividades da Value Prev no referido exercício.

Lavrada e lido foi o presente Parecer, aprovado por unanimidade e assinado por todos os Conselheiros presentes.

Barueri, 25 de março de 2022.

Maurício Becker

Presidente do Conselho Fiscal

Daniel Meira Cardoso Duva

Conselheiro Fiscal – Efetivo
Secretário da Mesa

Honório Ryoza Yano

Conselheiro Fiscal – Efetivo

Rodrigo Mancini Astray

Conselheiro Fiscal – Suplente

Adriano Fernandes da Silva

Conselheiro Fiscal – Suplente

Ata de Reunião do Conselho Deliberativo Realizada em 25/03/2022

Aos 25 (vinte e cinco) dias do mês de março do ano de 2022, às 16:00 horas, por meio de vídeo conferência, reuniram-se os membros do Conselho Deliberativo da Value Prev Sociedade Previdenciária, abaixo assinados. Assumiu a presidência dos trabalhos o Sr. Miguel Prada Galvão, em razão da ausência justificada do Sr. Alberto Hiroshi Okawa. Por essa razão, assumiu a cadeira do Vice-Presidente a Sra. Marli Aparecida Fioravante Machado, Conselheira Deliberativo. O Sr. Presidente da mesa convidou a mim, Ivo Romani, Conselheiro Deliberativo Suplente, para secretariar a presente reunião, passando-se à deliberação sobre a seguinte Ordem do Dia.

ORDEM DO DIA: Aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2021.

ESCLARECIMENTOS: Em conformidade com as disposições estatutárias, especialmente aquela prevista no inciso VIII, do Artigo 28, foram abertos os trabalhos e constituída a Mesa. O Sr. Presidente da Mesa, após informar a ORDEM DO DIA, informou aos membros do Conselho Deliberativo presentes que a reunião objetivava a aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2021, cuja cópia foi devidamente disponibilizada aos presentes. Para subsidiar a análise e respectiva aprovação, os seguintes documentos que integram as Demonstrações Contábeis foram igualmente disponibilizados: **(a)** Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior; **(b)** Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior; **(c)** Demonstração do Plano de

Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa com o exercício anterior; **(d)** Demonstração do Ativo Líquido – DAL comparativa com o exercício anterior; **(e)** Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL comparativa com o exercício anterior; **(f)** Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT comparativa com o exercício anterior; **(g)** Notas explicativas às demonstrações contábeis consolidadas; **(h)** Relatório emitido pela Auditoria Independente contratada pela Value Prev, contendo manifestação sobre as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2021; **(i)** Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados da Avaliação Atuarial, do Plano de Benefícios HP e Plano de Benefícios DXC; e **(j)** Demonstração Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados da Avaliação Atuarial do Plano de Benefícios HP, Plano de Benefícios DXC e Plano Setorial + Valor. Após a disponibilização de todos os documentos, o Sr. Presidente esclareceu, aos presentes que os documentos elencados encontram-se devidamente assinados pelo dirigente máximo da Value Prev, bem como pelo profissional de contabilidade habilitado, com suas respectivas identificações, em conformidade com o previsto Artigo 17, da Resolução CNPC nº 43 de 6/8/2021. Dando continuidade à reunião, o Sr. Presidente da Mesa informou aos membros do Conselho Deliberativo presentes que as Demonstrações Contábeis, preliminarmente aprovadas pela Diretoria

continua...

Ata de Reunião do Conselho Deliberativo Realizada em 25/03/2022

Executiva, bem como o Parecer Atuarial e o Relatório emitido pela Auditoria Independente, estão acompanhadas de Parecer do Conselho Fiscal da Value Prev, sendo este conjunto de documentos objeto da manifestação do Conselho Deliberativo da Value Prev, em atendimento à disposição estatutária supramencionada. Por fim, o Sr. Presidente informou que, após obtida a manifestação, se favorável, do Conselho Deliberativo, a Diretoria Executiva da Value Prev tomará as providências necessárias para o envio à Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, até o dia 31/3/2022, das Demonstrações Contábeis relativas ao exercício encerrado em 31/12/2021, bem como todos os documentos a ela associados, conforme previsto no Artigo 17, da Resolução CNPC nº 43 de 6/8/2021.

DELIBERAÇÕES: Após análise e debate sobre o item da ORDEM DO DIA entre os membros presentes do Conselho Deliberativo, aprovaram, por unanimidade, as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício encerrado em 31/12/2021, bem como declararam concordância com o inteiro teor dos demais documentos apresentados à sua apreciação. Dessa forma, fica autorizada a Diretoria Executiva a submeter o conjunto de documentos à Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC.

OBSERVAÇÕES FINAIS: Nada mais havendo a ser tratado, foram encerrados os trabalhos, lavrando-se a presente ata que, lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes.

Miguel Prada Galvão

Presidente do Conselho Deliberativo em exercício

Marli Aparecida Fioravante Machado

Vice-Presidente do Conselho Deliberativo em exercício

Ivo Romani

Conselheiro Deliberativo - Suplente Secretário da Mesa



ATENDIMENTO AO PARTICIPANTE

admin@valueprev.com.br • www.valueprev.com.br

Comunicação e Editorial:

Arte da Criação • www.artedacriacao.com