



RELATÓRIO ANUAL 2022

| SUMÁRIO

NAVEGUE PELAS SEÇÕES
DO RELATÓRIO

MENSAGEM DA DIRETORIA

CARO PARTICIPANTE,

A eleição presidencial foi, no Brasil, o evento mais marcante de 2022, movimentando o mercado financeiro, em função da disputa acirrada entre os dois principais candidatos, e das expectativas quanto ao resultado e à condução da política econômica. A vitória de Luiz Inacio Lula da Silva dividiu opiniões, e os investidores passaram a acompanhar com atenção cada anúncio de composição dos diferentes ministérios e equipe econômica.

No cenário internacional, a guerra entre Rússia e Ucrânia, iniciada em fevereiro de 2022, trouxe maior instabilidade ao cenário inflacionário mundial, que já preocupava e afetava o crescimento econômico nas diferentes nações.

No cenário doméstico, a Selic, taxa básica de juros, encerrou em 13,75% ao ano, maior nível desde janeiro de 2017. O IPCA (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo), que

mede a inflação oficial, fechou o ano com taxa acumulada de 5,79%.

Na renda variável, o Ibovespa fechou em alta de 4,69%. Na renda fixa, o CDI acumulado de 2022 foi de 12,36%.

Na Value Prev, o Plano +VALOR superou importantes marcas, comemorando seus dois anos de vida: atingiu 500 Participantes e a meta de R\$ 170 milhões em patrimônio .

Ao final de 2022, o Plano +VALOR conquistou mais um passo representativo para o seu crescimento e consolidação: tornou-se disponível para qualquer pessoa física que possua vínculo com a Previdência Social e, também, para pessoas jurídicas, possibilitando assim que mais pessoas possam aderir ao Plano.

Ainda entre os destaques de 2022, a Previc (Superintendência Nacional de Previdência Complementar) aprovou, em novembro, as alterações propostas nos regulamentos dos

Planos de Benefícios HPE (nova denominação do Plano de Benefícios HP) e DXC.

Investindo sempre em informação e transparência, os comparativos PGBLs 2022 estiveram entre as importantes realizações da Entidade, demonstrando não apenas os resultados (rentabilidade) alcançados nos diferentes planos, mas também os custos envolvidos (taxa de administração), para que todo Participante possa se certificar do quanto sua escolha na Value Prev tem sido compensadora.

Olhamos para 2023 com muita disposição, muitos planos e melhorias, visando aprimorar sempre o nosso trabalho, que é voltado a você, Participante. Estabelecer esta proximidade é prioridade para nós.

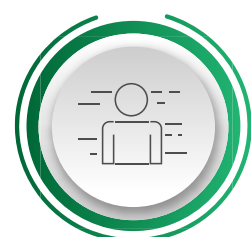
Boa leitura, bom planejamento!



COMPOSIÇÃO ESTATUTÁRIA

COMPOSIÇÃO ESTATUTÁRIA

DIRETORIA EXECUTIVA



CLODOALDO RODRIGUES ALBUQUERQUE
DIRETOR SUPERINTENDENTE / ARGR / DPO



JOÃO CARLOS FERREIRA
DIRETOR FINANCEIRO / AETQ / ARPB

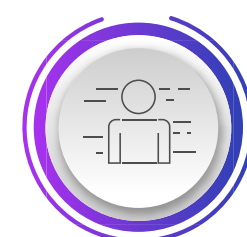


ABDIEL MELO SILVA
DIRETOR

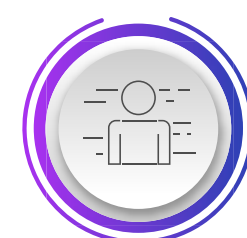


LUCIANA DAVID RANGEL
DIRETORA

CONSELHO DELIBERATIVO



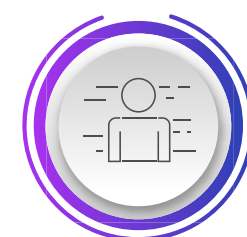
ALBERTO HIROSHI OKAWA
PRESIDENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO
REPRESENTANTE DAS PATROCINADORAS



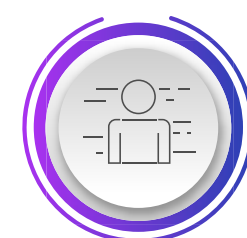
MIGUEL PRADA GALVÃO
VICE PRESIDENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO,
REPRESENTANTE DAS PATROCINADORAS



MARLI APARECIDA FIORAVANTE MACHADO
EFETIVA DO CONSELHO DELIBERATIVO,
REPRESENTANTE DOS PARTICIPANTES E APOSENTADOS



RAPHAEL GANDOLFO COSTA
SUPLENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO,
REPRESENTANTE DAS PATROCINADORAS



IVO ROMANI
SUPLENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO
REPRESENTANTE DOS PARTICIPANTES E APOSENTADOS

CONSELHO FISCAL



MAURÍCIO BECKER
PRESIDENTE DO CONSELHO FISCAL
REPRESENTANTE DAS PATROCINADORAS



DANIEL MEIRA CARDOSO DUVA
EFETIVO DO CONSELHO FISCAL
REPRESENTANTE DAS PATROCINADORAS



HONÓRIO RYOZO YANO
EFETIVO DO CONSELHO FISCAL
REPRESENTANTE DOS PARTICIPANTES E APOSENTADOS



ADRIANO FERNANDES DA SILVA
SUPLENTE DO CONSELHO FISCAL
REPRESENTANTE DAS PATROCINADORAS



RODRIGO MANCINI ASTRAY
SUPLENTE DO CONSELHO FISCAL
REPRESENTANTE DOS PARTICIPANTES E APOSENTADOS



DESTAQUES 2022

DESTAQUES
2022

CONTEÚDO
INTERATIVO

DESTAQUES
2022

CONTEÚDO
INTERATIVO

DESTAQUES
2022

CONTEÚDO
INTERATIVO

DESTAQUES
2022

CONTEÚDO
INTERATIVO

DESTAQUES
2022

CONTEÚDO
INTERATIVO

PERFIS DE INVESTIMENTO

Uma das melhores coisas que existe é poder decidir sobre a nossa vida com independência e segurança. Apesar de muitas situações não permitirem essa autonomia, em tantas outras podemos ser protagonistas da nossa própria jornada. Listamos algumas escolhas.

VEJA ESTES PERFIS e ESCOLHA O SEU!

CONTEÚDO
INTERATIVO



MERCADO FINANCEIRO

CONNECTION
ANALYSIS
SEARCHING
DEFINITION
UNDERSTANDING

MERCADO FINANCEIRO

RETROSPECTIVA 2022

2022 foi um ano de muita volatilidade nos mercados financeiros tanto no Brasil quanto nos mercados globais. O ano foi marcante e repleto de fatos, como guerra, inflação histórica e em especial eleição presidencial do Brasil. Após o início da vacinação contra a Covid-19 em todo mundo, as atividades econômicas foram retomadas gradativamente. Com isso, a demanda por bens disparou o que refletiu num aumento de preços e inflação persistente. Além dos desequilíbrios na oferta e demanda, 2022 viu mais um choque inflacionário devido à guerra entre Rússia e Ucrânia que iniciou em 24 de fevereiro, e afetou o mundo inteiro com aumento significativo dos preços das commodities, aumento em escalada de preços do petróleo e do gás natural, principalmente, o custo de energia ficou mais elevado, impactando as economias. O barril de petróleo atingiu o valor mais alto dos últimos 14 anos – o Brent chegou ao pico de quase 130 dólares o barril. O mundo então começou

a enfrentar a inflação em níveis recordes com os fatores andando juntos entre guerra e inflação global. O mundo então começou a enfrentar a inflação em níveis recordes. No Brasil, os preços atingiram as altas mais expressivas desde 2015; no Reino Unido e na Alemanha, a inflação registrou a maior alta em quase 30 anos; e, nos EUA, a inflação ao consumidor atingiu o patamar recorde em 40 anos, quando chegou a 9,1% acumulados em 12 meses. Para conter a inflação, os bancos centrais globais começaram a apertar suas políticas monetárias. Foi o caso do Brasil, que iniciou seu processo de subida de juros antes dos países desenvolvidos. Em 2021 o país apresentava juros na mínima recorde de 2% e encerrou o ano de 2022 com juros de 13,75% (Selic). O Brasil surpreendeu em sua grande parte, se descolando dos mercados globais. Quando olhamos as principais bolsas de valores, o Ibovespa, principal índice acionário brasileiro, encerrou o ano com alta de 4,69%.





Já nos EUA, o FED (Federal Reserve) realizou a subida de juros mais rápida da história e por mais que fosse bastante esperado, os mercados de ações sofreram com o impacto. Para os principais índices de renda variável dos países desenvolvidos, o índice S&P500 que é um índice composto por quinhentos ativos (ações) domiciliados nos Estados Unidos encerrou com forte queda no ano de -19,44% e o MSCI World obteve uma queda de -24,70% no ano. No mercado de moedas, o real manteve no topo do ranking como a melhor moeda do ano contra o dólar. Em agosto de 2022, o destaque foi o dólar ultrapassando o valor do euro depois de 20 anos de liderança europeia. Entre as razões da queda do euro, destacam-se: Fed (Federal Reserve) elevando taxa de juros, aumento de preços da energia na Europa e o risco de um corte no abastecimento de gás russo no continente. No cenário doméstico, as atenções do segundo semestre foram de fato as eleições, e depois das eleições de outubro, as atenções do mercado se voltaram para a política fiscal do próximo governo em 2023. As questões principais: 1) composição do novo time econômico, e 2) discussões sobre despesas fora do teto de gastos e a nova âncora fiscal. Com todo este cenário, o ano de 2022 foi o ano da renda fixa no Brasil e segundo a Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais (ANBIMA) a renda fixa representava mais de 60% dos investimentos

dos brasileiros no segundo trimestre de 2022. Podemos ver, na tabela abaixo, a rentabilidade dos principais índices de renda fixa em 2022 e os índices de Inflação.

SEGMENTOS	ÍNDICES	ANO %
RF (Renda Fixa)	CDI	12.36
	IMA-G	9.65
	IMA-S	12.76
	IMA-B	6.36
	IMAB-5	9.77
	IMAB-5+	3.29
RV (Renda Variável)	IRF-M	8.83
	IBOVESPA	4.69
INFLAÇÃO	IPCA	5.79
	INPC	5.93
	IGPM	5.46

Fontes: Quantum Portfólio; Western Asset; Anbima e Value Prev.



+VALOR
valueprev para todos

DESTAQUES
+VALOR 2022

CONTEÚDO
INTERATIVO

1. SEGMENTOS DE INVESTIMENTO

A estratégia de diversificação em diferentes segmentos de investimento foi em linha com a Política de Investimentos determinada para o ano de 2022 e com posições mais conservadoras, conforme demonstrado no quadro a seguir:

SEGMENTO	R\$	%
Renda Fixa	153.568.783	87,19
Renda Variável	5.967.702	3,39
Estruturado	12.054.184	6,84
Exterior	4.539.287	2,58
TOTAL	176.129.956	100,00

2. VEÍCULOS DE INVESTIMENTO

Apresentamos a seguir um quadro com a distribuição entre fundos exclusivos e fundos condominiais.

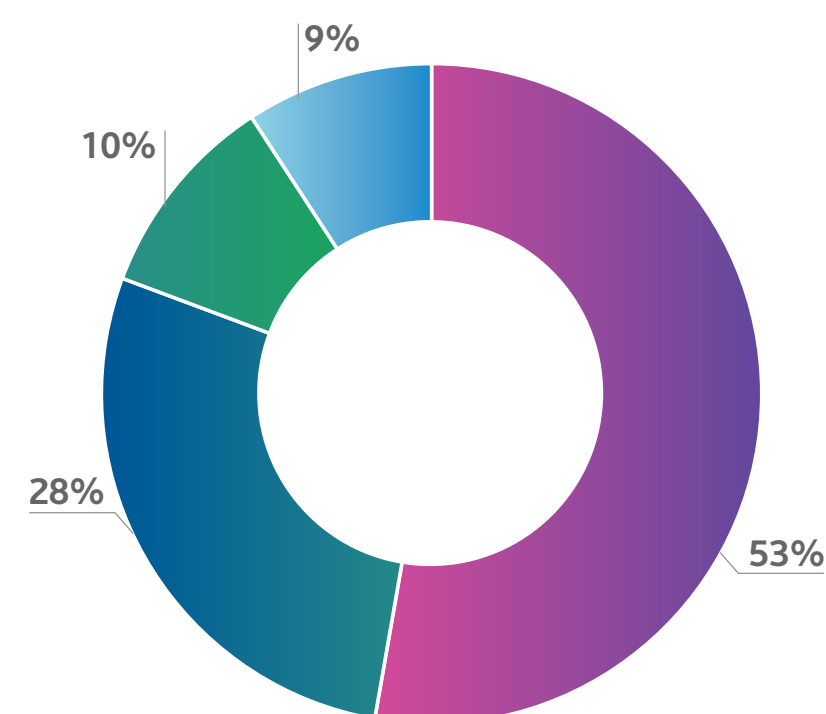
VEÍCULO	R\$	%
Fundos Exclusivos	126.159.534	71,63
Fundos Condominiais	49.970.423	28,37
TOTAL	176.129.956	100,00



3. GESTORES POR SEGMENTOS

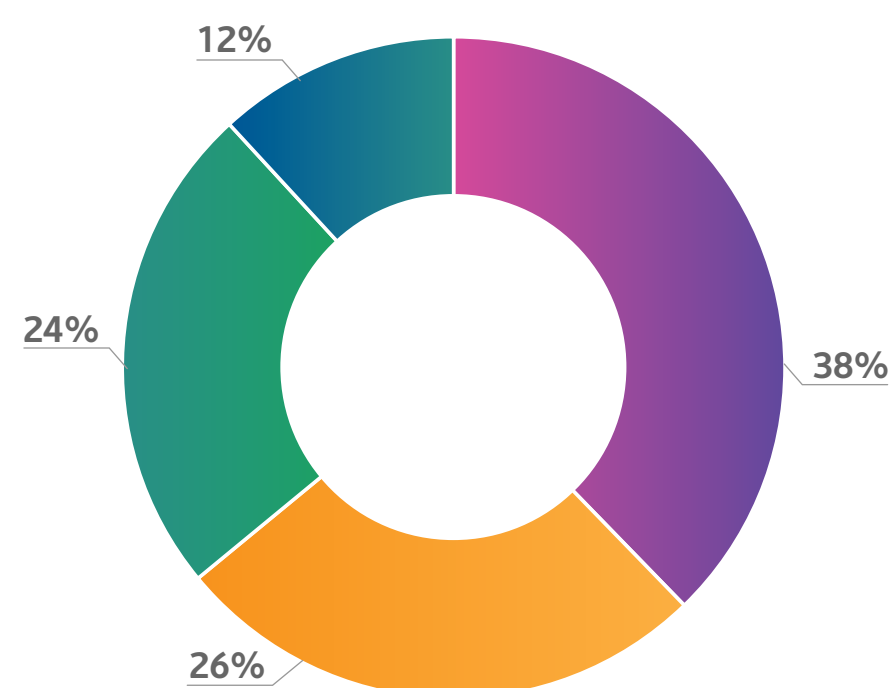
As tabelas demonstram quais gestores atuam nos segmentos de investimento, em quais perfis e quanto cada gestor tem de recursos sob sua responsabilidade:

GESTORES DE RENDA FIXA



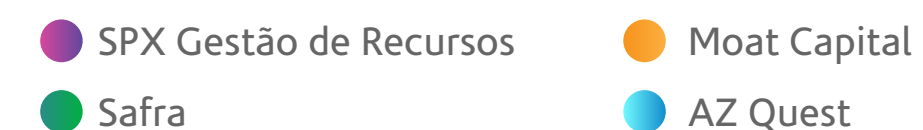
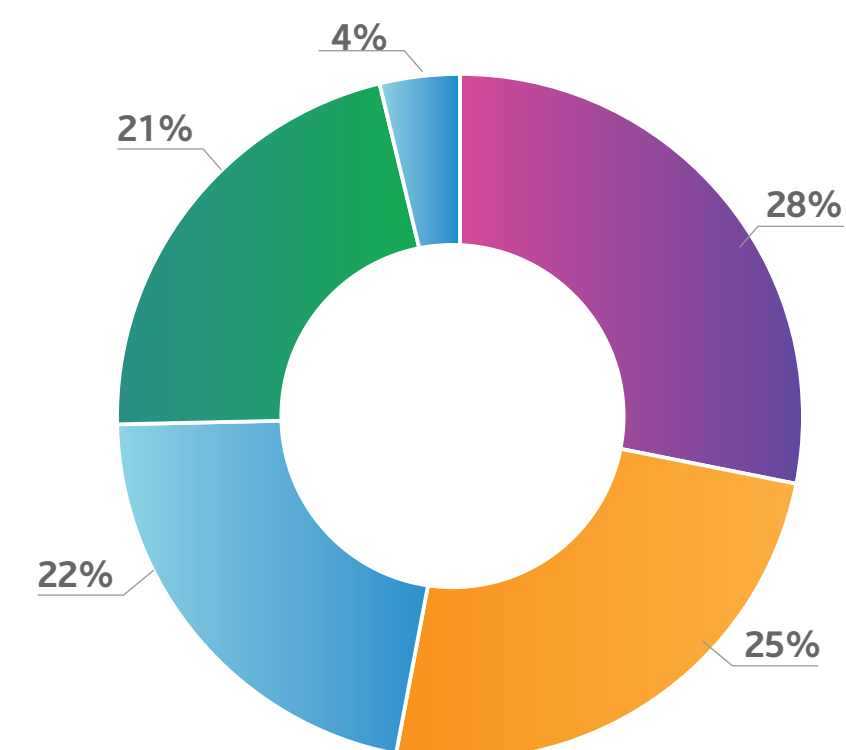
GESTOR	RENDA FIXA	%
Western	81.016.631	52,76
Santander	42.890.626	27,93
Az Quest	15.552.522	10,13
Itaú	14.109.005	9,19
TOTAL	153.568.783	100,00

GESTORES DE RENDA VARIÁVEL



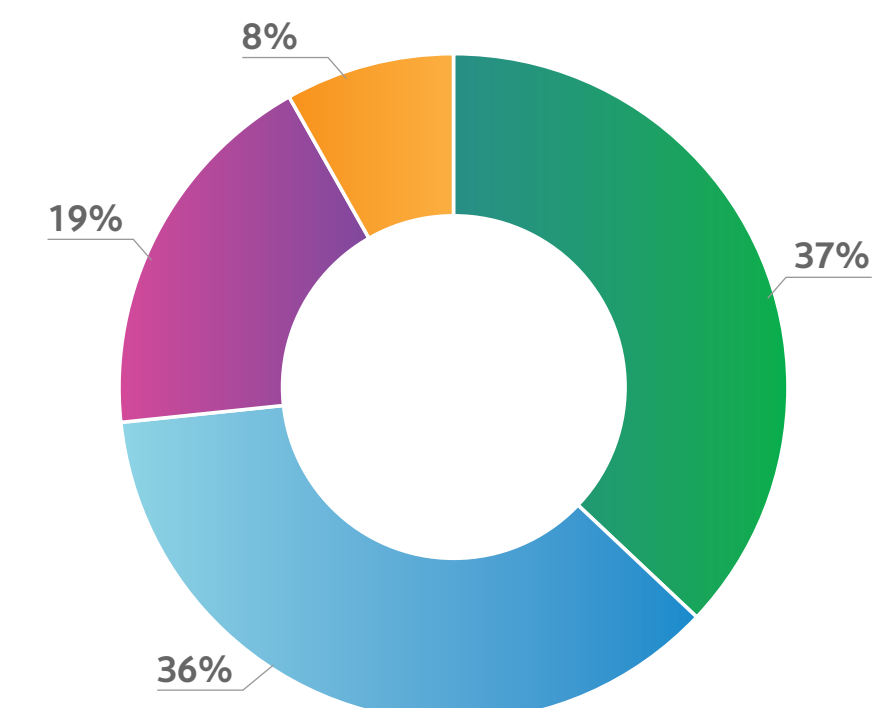
GESTOR	RENDA VARIÁVEL	%
Frank. Templ.	2.252.277	37,74
Oceana	1.568.598	26,28
Vinci Partners	1.440.408	24,14
Moat Capital	706.419	11,84
TOTAL	5.967.702	100,00

GESTORES DE INVESTIMENTO ESTRUTURADO



GESTOR	INV. ESTRUT.	%
SPX Nimitz	3.390.323	28,13
Moat Capital	2.996.689	24,86
AZ Quest	2.611.495	21,66
Safra	2.600.915	21,58
Itaú	454.763	3,77
TOTAL	12.054.184	100,00

GESTORES DE INVESTIMENTO NO EXTERIOR



GESTOR	INV. EXTERIOR	%
Western	1.681.297	37,04
Pimco	1.648.144	36,31
JP Morgan	838.567	18,47
Nordea	371.279	8,18
TOTAL	4.539.287	100,00

4. DESPESAS DE INVESTIMENTO

As despesas com os investimentos são escrituradas nos fundos exclusivos e condominiais e equivaleram a 0,32% a.a do patrimônio.

A despesa com consultoria de investimentos é paga diretamente pela Entidade.

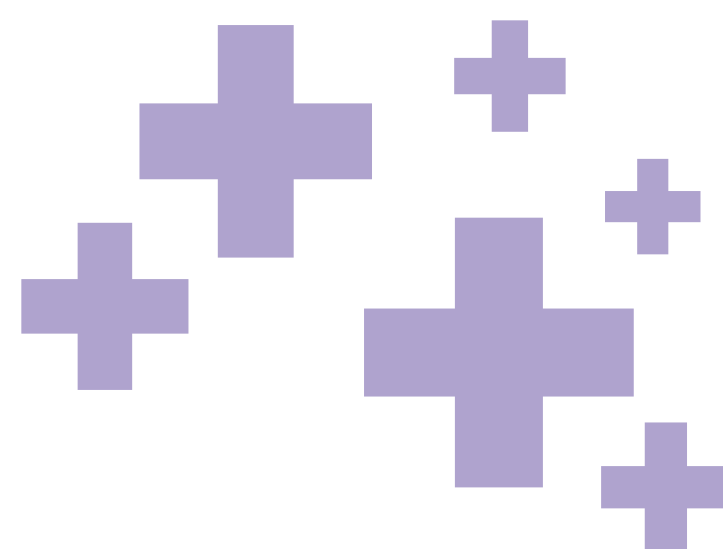
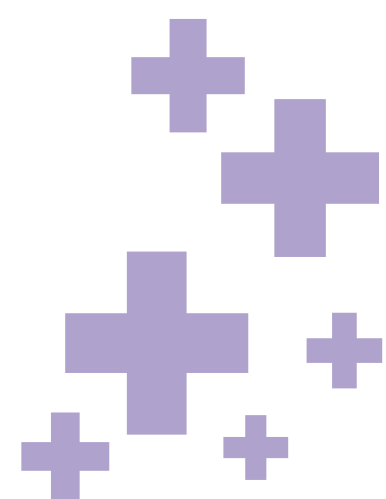
DESPESA	R\$	%
Taxa de gestão/performance	421.866	74,14
Taxa de administração fiduciário	61.150	10,75
Despesas diversas*	48.952	8,60
Custódia	20.490	3,60
Consultoria de Investimentos	16.545	2,91
TOTAL	569.003	100,00

*Cartório, correio, gráfica, taxa Anbid, taxa Anbima, corretagens, CVM, auditoria, Cetip.

5. RENTABILIDADE DAS COTAS

O quadro abaixo, demonstra a rentabilidade do Plano +Valor e os índices IPCA, CDI e IBOVESPA.

RENTABILIDADE	ANO %	DESDE NOVEMBRO DE 2020 %
Plano +Valor	10,72	18,23
IPCA	5,79	19,05
CDI	12,36	17,70
Ibovespa	4,69	17,03



PLANO +VALOR

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

A Política de Investimentos de cada plano deve ser elaborada pela Diretoria Executiva, com assessoramento do seu Comitê de Investimentos e aprovada pelo Conselho Deliberativo da Entidade antes do início do exercício a que se referir. A Entidade deve adotar, para o planejamento da política de investimentos dos recursos do plano de benefícios por ela administrado, um horizonte de, no mínimo, sessenta meses, com revisões anuais. A Resolução CMN nº 4.994 estabelece os segmentos de aplicação nos quais as Entidades Fechadas de Previdência Complementar podem aplicar. A Política de Investimentos deve observar o princípio com limites quantitativos impostos pela legislação e com os objetivos específicos de cada Plano de Benefício.

RELATÓRIO RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2022

Informações da Entidade		
Código: 3527	Sigla: VALUE PREV	Exercício: 2022
Plano de Benefícios: CNPB nº 2020.0017-56 - Plano de Benefícios Setorial + Valor		

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência		
Período de Referência	Indexador	Taxa de Juros
01/2022 a 12/2022	71,2% (IMA-S) + 1,3% (IMA-B 5) + 5,0% IBRx + 13% CDI + 0,5% (IPCA + 7% a.a.) + 8,8% MSCI World (BRL) + 0,2% (CDI+2% a.a.)	N/A

Documentação Responsável				
Documentação				
Número da Ata: N/A			Data: 12/2021	
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/2022 a 12/2022	PLANO	JOAO CARLOS FERREIRA	073.897.738-12	DIRETOR AETQ

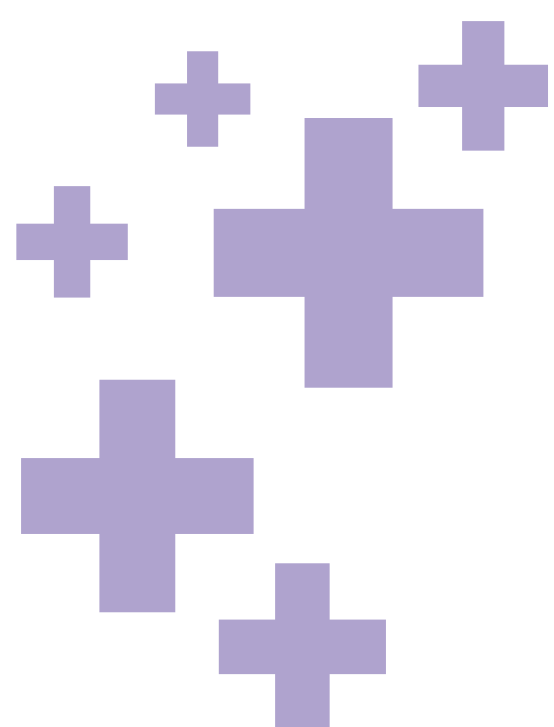
Controle de Risco		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Não	Dispõe de Manual: Não	
Possui modelo proprietário de risco: Sim	Dispõe de Manual: Sim	
Realiza Estudos de ALM: Não		

Alocação dos Recursos			
Período de Referência: 01/2022 a 12/2022			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	54%	91%	72,5%
RENDA VARIÁVEL	0%	10%	5%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	16%	13,5%
IMOBILIÁRIO	0%	0%	0%
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0%	10%	9%
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Não			
Utiliza derivativos? Sim			
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Não			
Existência de sistemas de controles internos? Não			

Observação: A gestão dos investimentos é 100% terceirizada.

Perfis de Investimento			
O plano possui Perfis de Investimentos? Não			
Perfil	Segmento	Mínimo%	Máximo %
Conservador	RENDA FIXA		
	RENDA VARIÁVEL		
Moderado	RENDA FIXA		
	RENDA VARIÁVEL		
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS		
Agressivo	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR		
	RENDA FIXA		
	RENDA VARIÁVEL		
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS		
	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR		

PLANO +VALOR
POLÍTICA DE
INVESTIMENTOS



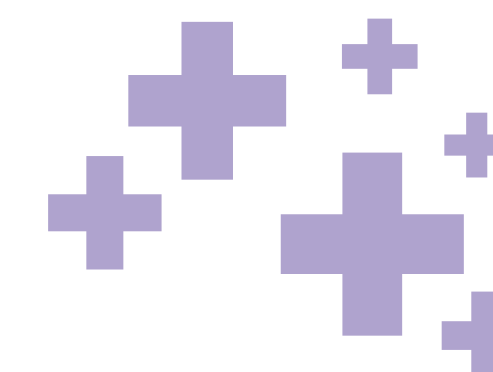
Alocação por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	15,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			X
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL			X
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	10,00	
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			X
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	0,00	

Concentração por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL	0,00	25,00	
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

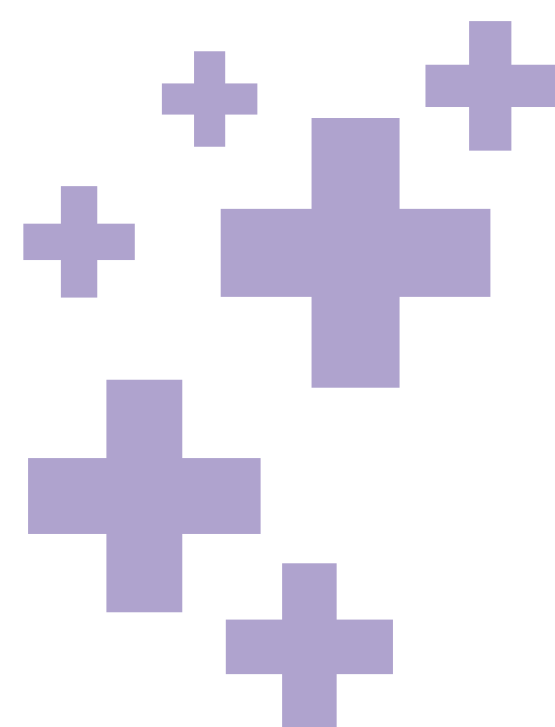
DOCUMENTOS ORIGINAIS

Concentração por Investimento			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			X

Rentabilidade (%)				
Plano/Segmento Mínimo%	2019	2020	2021	2022
PLANO	n/a	5,18%	1.53%	10.72%



PLANO +VALOR
POLÍTICA DE
INVESTIMENTOS



**RELATÓRIO RESUMO DO
DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS 2022**

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	176.264.052,20
Recursos Garantidores sem Exigível Contingencial (Fonte:balancete):	176.264.052,20
Diferença:	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	134.095,87
Caixa	128.761,87
Títulos Públicos	0,00
Títulos Privados	0,00
Ações	0,00
Operações Compromissadas	0,00
Opções	0,00
Contratos a Termo	0,00
Contratos de Futuros	0,00
Contratos de Swap	0,00
Operações com Participantes	0,00
Imóveis	0,00
Aluguel de Ativos	0,00
Valores a Pagar(-) / Receber(+)	5.334,00
Outros	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível)	176.129.956,33
06.175.696/0001-73	4.085.872,18
09.093.819/0001-15	10.023.132,33
10.347.249/0001-21	2.600.915,38
13.910.764/0001-66	42.890.625,74
14.356.961/0001-48	66.262.158,96
14.359.654/0001-10	14.754.471,90
14.706.623/0001-99	2.252.276,95
15.603.945/0001-75	1.440.407,83
17.413.636/0001-68	838.567,26
17.419.592/0001-83	454.762,69
20.658.576/0001-58	706.419,27
21.752.617/0001-33	371.279,38
22.282.992/0001-20	1.681.296,66
22.345.384/0001-17	3.390.322,63
23.556.185/0001-10	15.552.521,50
23.720.107/0001-00	1.648.144,01
24.140.256/0001-62	2.996.689,04
26.323.079/0001-85	2.611.494,71
26.956.042/0001-94	1.568.597,92

DOCUMENTOS ORIGINAIS



PLANO +VALOR EM NÚMEROS

Números referentes ao ano de 2022.

CONTRIBUIÇÕES RECEBIDAS E BENEFÍCIOS PAGOS

PLANO +VALOR			
	2022 (R\$)	2021 (R\$)	Var. %
Participante ativo	3.438.377	2.487.821	38,21
Portabilidade recebida	82.241.155	64.806.114	26,90
TOTAL	85.679.532	67.293.935	27,32
Benef. prest. continuada	2.709.503	1.460.054	85,58
Benef. prest. única	3.488.965	7.716.633	-54,79
TOTAL	6.198.467	9.176.687	-32,45

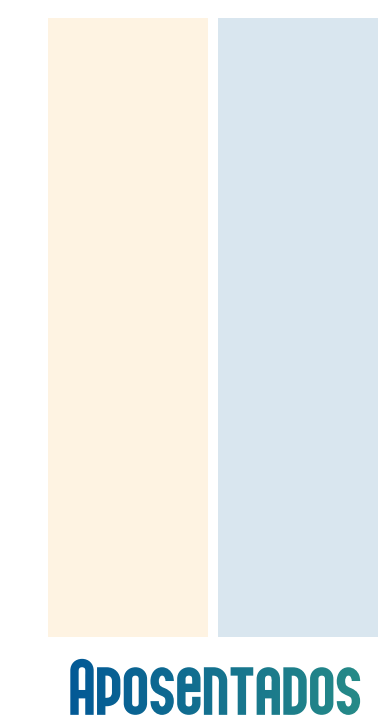
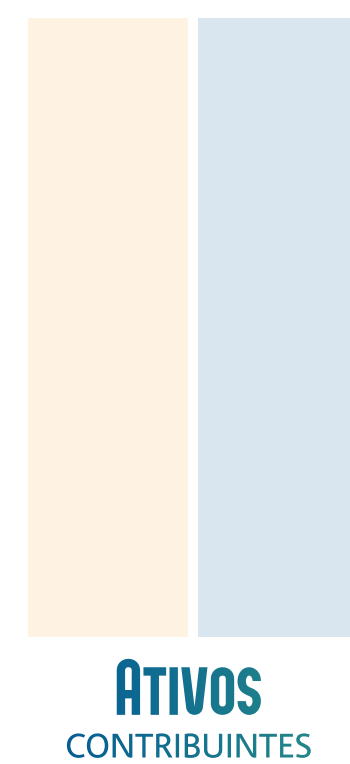
PARTICIPANTES

LEGENDA

2022

2021

Variação (%)



TOTAL

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO DE BENEFÍCIOS +VALOR

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
1. Ativos	176.298	84.770	107,97%
Disponível	129	10	1223,27%
Recebíveis Previdencial	34	10	243,89%
Investimento	176.135	84.750	107,83%
Fundos de Investimento	176.135	84.750	107,83%
2. Obrigações	(121)	(271)	-55,37%
Operacional	(121)	(271)	-55,37%
3. Fundos não Previdenciais	-	(10)	-100,00%
Fundos Administrativos	-	(10)	-100,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	176.177	84.489	108,52%
Provisões Matemáticas	176.177	84.489	108,52%

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LIQUIDO DO PLANO DE BENEFÍCIOS +VALOR

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO		Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
	A) Ativo Líquido - início do exercício	84.489	24.939	238,78%
	1. Adições	98.128	68.770	42,69%
(+)	Contribuições	3.438	2.488	38,18%
(+)	Portabilidade	82.241	64.806	26,90%
(+)	Reversão de Fundos Administrativos	34	-	-
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	12.415	1.476	741,12%
	2. Deduções	(6.440)	(9.220)	-30,15%
(-)	Benefícios	(6.198)	(9.177)	-32,46%
(-)	Outras Deduções	(242)	(43)	462,79%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	91.688	59.550	53,97%
(+/-)	Provisões Matemáticas	91.688	59.550	53,97%
	B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	176.177	84.489	108,52%
	C) Fundos não previdenciais	(10)	(3)	189,74%
	Fundos Administrativos	(10)	(3)	189,74%

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS +VALOR

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+4)	176.298	84.759	108,00%
1.Provisões Matemáticas	176.177	84.488	108,52%
1.1.Benefícios Concedidos	23.333	16.887	38,17%
Contribuição Definida	23.333	16.887	38,17%
1.2.Benefício a Conceder	152.844	67.601	126,10%
Contribuição Definida	152.844	67.601	126,10%
Saldo de contas - parcela constituída pelos participantes	152.844	67.601	126,10%
4. Exigível Operacional	121	271	-55,37%
4.1. Gestão Previdencial	121	265	-54,42%
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	-	6	-100,00%

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis.



PLANO HPE

1. SEGMENTOS DE INVESTIMENTO

A estratégia de diversificação em diferentes segmentos de investimento foi em linha com a Política de Investimentos determinada para o ano de 2022, e com posições em preservação de capital, conforme demonstrado no quadro a seguir:

SEGMENTO	R\$	%
Renda Fixa	913.908.914	82,08
Renda Variável	73.003.920	6,56
Estruturado	94.167.144	8,46
Exterior	32.311.801	2,90
TOTAL	1.113.391.779	100,00

2. VEÍCULOS DE INVESTIMENTO

Apresentamos a seguir um quadro com a distribuição entre fundos exclusivos, fundos condominiais e carteiras.

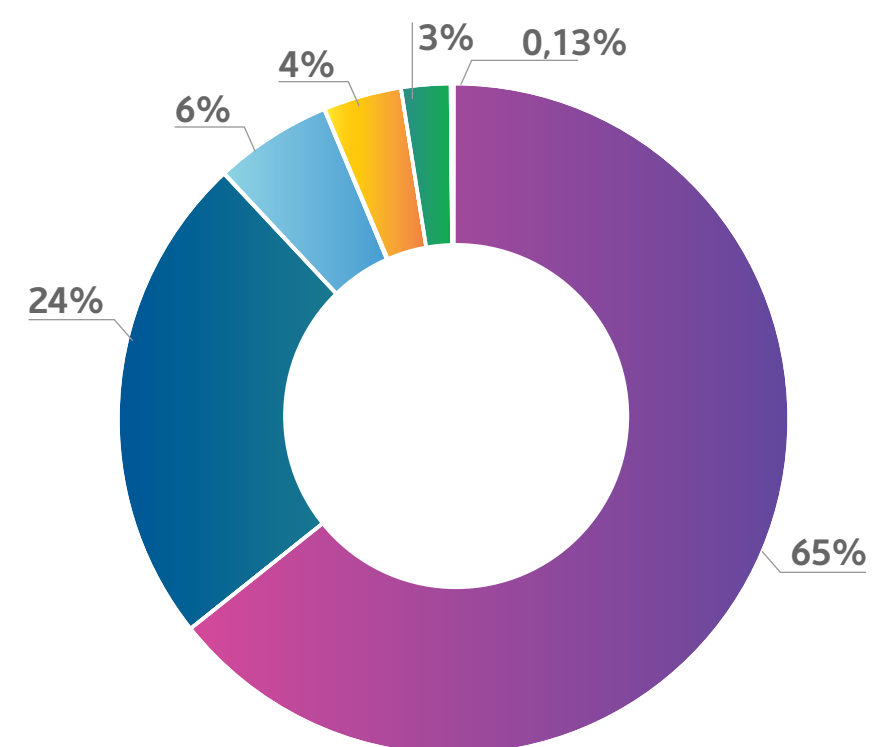
VEÍCULO	R\$	%
Fundos Exclusivos	835.494.109	75,04
Fundos Condominiais	243.349.017	21,86
Títulos em Carteira	34.548.653	3,10
TOTAL	1.113.391.779	100,00



3. GESTORES POR SEGMENTOS

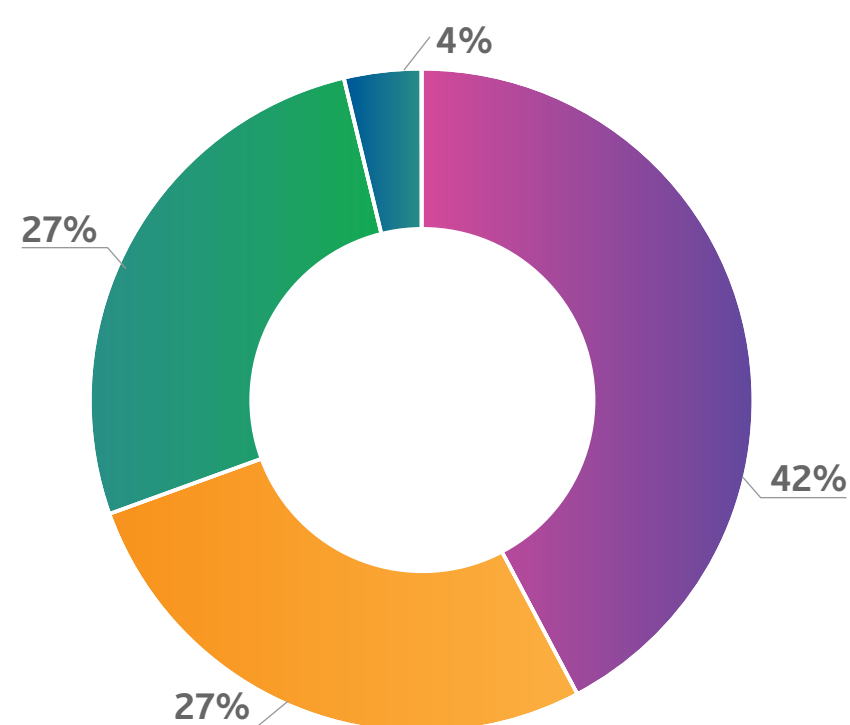
As tabelas demonstram quais gestores atuam nos segmentos de investimento e quanto cada gestor tem recursos sob sua responsabilidade.

GESTORES DE RENDA FIXA



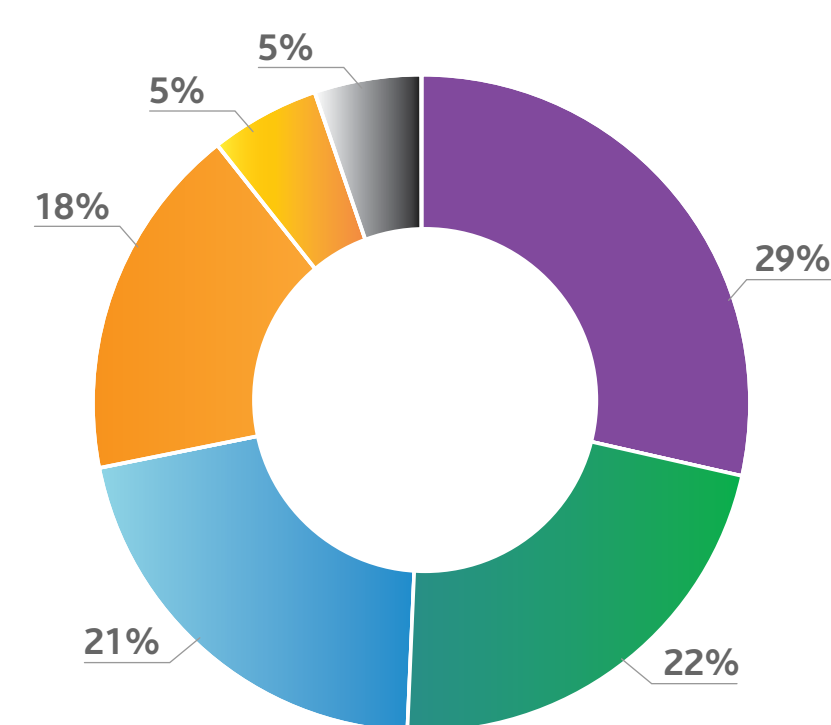
GESTOR	RENDA FIXA	%
Western	587.518.236	64,29
Santander	217.135.710	23,76
Itaú	51.813.664	5,67
BNY Mellon	34.548.653	3,78
AZ Quest	21.706.514	2,38
BTG Pactual	1.186.137	0,13
TOTAL	913.908.914	100,00

GESTORES DE RENDA VARIÁVEL



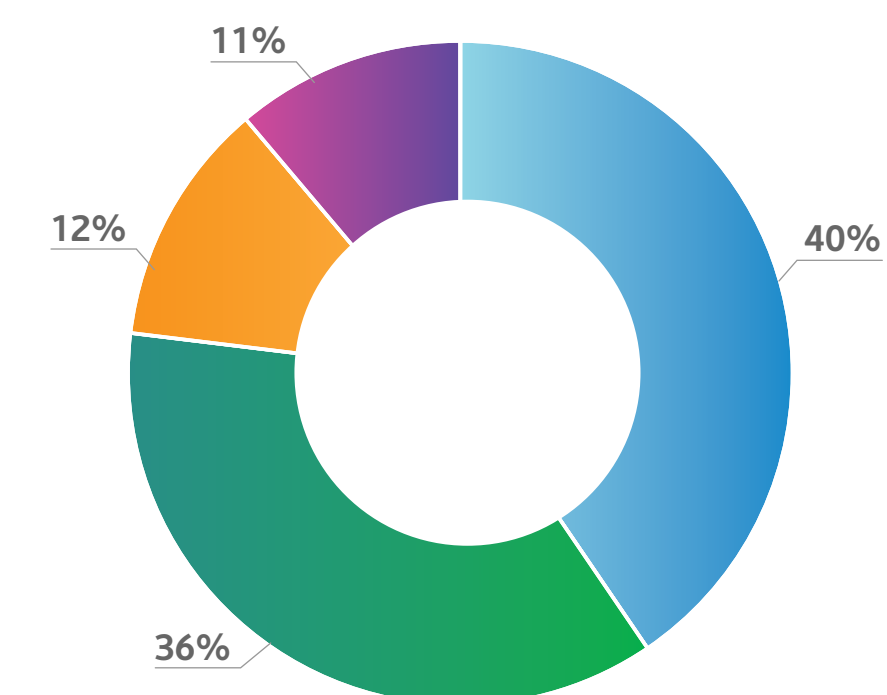
GESTOR	RENDA VARIÁVEL	%
Frank. Templ.	30.840.163	42,24
Oceana	19.871.921	27,22
Vinci Partners	19.542.448	26,77
Moat Capital	2.749.389	3,77
TOTAL	73.003.920	100,00

GESTORES DE INVESTIMENTO ESTRUTURADO



GESTOR	INV. ESTRUT.	%
SPX Nimitz	26.894.240	28,56
Safra	20.831.859	22,12
AZ Quest	19.916.282	21,15
Moat Capital	16.488.997	17,51
Lacan	5.073.387	5,39
Itaú	4.962.378	5,27
TOTAL	94.167.143	100,00

GESTORES DE INVESTIMENTO NO EXTERIOR



GESTOR	INV. EXTERIOR	%
Pimco	13.080.884	40,48
Western	11.777.483	36,45
Nordea	3.849.852	11,91
JP Morgan	3.603.583	11,15
TOTAL	32.311.801	100,00

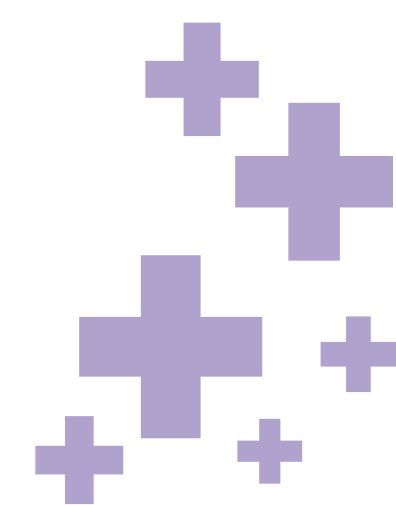
4. DESPESAS DE INVESTIMENTO

As despesas com os investimentos são escrituradas nos fundos exclusivos e condominiais e equivaleram a 0,48% a.a do patrimônio.

A despesa com consultoria de investimentos é paga diretamente pela Entidade.

DESPESA	R\$	%
Taxa de gestão/performance	4.009.035	75
Taxa de administração fiduciário	544.923	10
Despesas diversas*	469.506	9
Custódia	184.570	3
Consultoria de Investimentos	146.290	3
TOTAL	5.354.323	100

*Cartório, correio, gráfica, taxa anbid, taxa anbima, corretagens, CVM, auditoria, cetip.

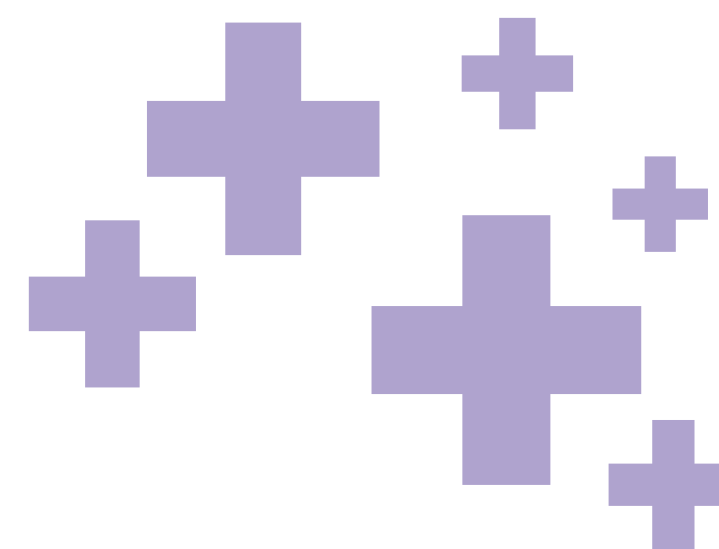


5. RENTABILIDADE DAS COTAS

O quadro abaixo demonstra a rentabilidade do Plano HPE por perfil e os índices IPCA, CDI e IBOVESPA.

PERFIL	ACUMULADO %					
	2022	24M	36M	48M	60M	120M
SC	12,58	15,44	22,84	33,57	44,25	135,97
CO	10,40	12,47	21,61	41,27	55,53	153,16
MO	8,72	11,05	20,33	43,27	57,02	148,46
AG	8,03	7,81	13,02	38,55	51,00	128,19

ÍNDICES	2022	24M	36M	48M	60M	120M
IPCA	5,79	16,43	21,69	26,93	31,68	79,72
CDI	12,36	17,31	20,54	27,72	35,92	131,06
IBOVESPA	4,69	-7,80	-5,10	24,87	43,63	80,00



PLANO HPE

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

A Política de Investimentos de cada plano deve ser elaborada pela Diretoria Executiva, com assessoramento do seu Comitê de Investimentos e aprovada pelo Conselho Deliberativo da entidade antes do início do exercício a que se referir. A Entidade deve adotar, para o planejamento da política de investimentos dos recursos do plano de benefícios por ela administrado, um horizonte de, no mínimo, sessenta meses, com revisões anuais. A Resolução CMN nº 4.994 estabelece os segmentos de aplicação nos quais as Entidades Fechadas de Previdência Complementar podem aplicar. A Política de Investimentos deve observar o princípio com limites quantitativos impostos pela legislação e com os objetivos específicos de cada Plano de Benefício.

RELATÓRIO RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2022

Informações da Entidade		
Código: 3527	Sigla: VALUE PREV	Exercício: 2022
Plano de Benefícios: 1996002619 - PLANO DE BENEFÍCIOS HPE		

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência				
Período de Referência	Indexador	Taxa de Juros		
01/2022 a 12/2022	65,62% IMA-S + 12,02% CDI + 2,25% IMA-B 5 + 7,98% IBRX + 0,44% IPCA + 7,0% a.a) + 7,80% MSCI World + 0,12% (CDI +2% a.a.) + 3,77% (IGP-DI+4,5%)	N/A		
Documentação Responsável				
Documentação				
Número da Ata: N/A		Data: 12/2021		
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/2022 a 12/2022	PLANO	JOAO CARLOS FERREIRA	073.897.738-12	DIRETOR AETQ

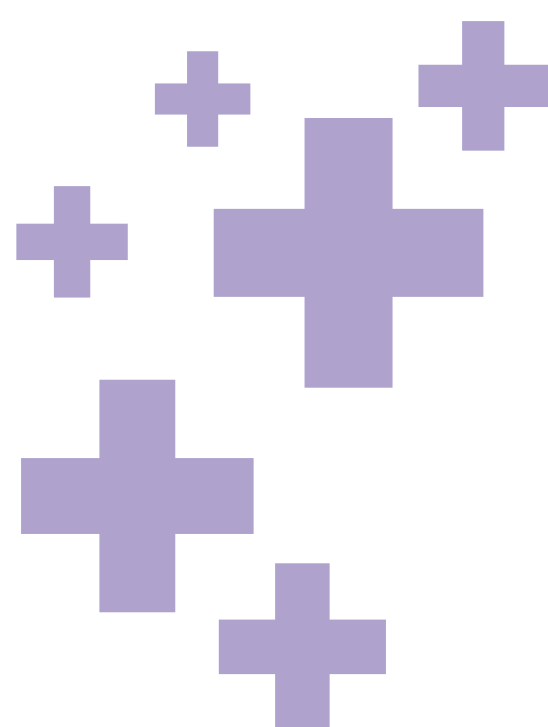
Controle de Risco		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza o apuração de ativos financeiros: Não	Dispõe de Manual: Não	
Possui modelo proprietário de risco: Sim	Dispõe de Manual: Sim	
Realiza Estudos de ALM: Sim		

Alocação dos Recursos
Período de Referência: 01/2022 a 12/2022
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Não
Utiliza derivativos? Sim
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Não
Existência de sistemas de controles internos? Não

Observação: A gestão dos investimentos é 100% terceirizada.

Perfis de Investimento			
O plano possui Perfis de Investimentos? Sim			
Perfil	Segmento	Mínimo%	Máximo %
Super Conservador	RENDA FIXA	87%	100%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	13%
ALM	RENDA FIXA	100%	100%
	RENDA VARIÁVEL	54%	91%
Conservador	RENDA VARIÁVEL	0%	10%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	16%
	IMOBILIÁRIO	0%	5%
	INVESTIMENTO NO EXTERIOR	0%	10%
Moderado	RENDA FIXA	47%	87%
	RENDA VARIÁVEL	8%	22%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	16%
	IMOBILIÁRIO	0%	5%
	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0%	10%
Agressivo	RENDA FIXA	37%	79%
	RENDA VARIÁVEL	18%	32%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	15%
	IMOBILIÁRIO	0%	5%
	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0%	10%

PLANO HPE
POLÍTICA DE
INVESTIMENTOS



Alocação por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	15,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			X
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL			X
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	10,00	
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			X
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	0,00	

Concentração por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL	0,00	25,00	
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

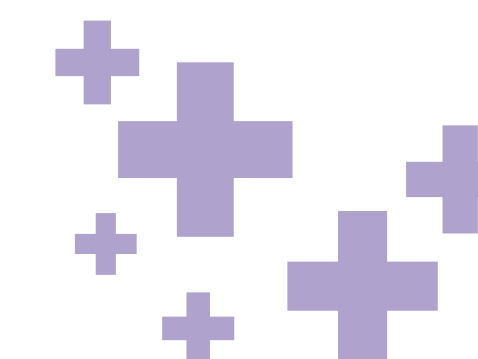
DOCUMENTOS ORIGINAIS

Concentração por Investimento

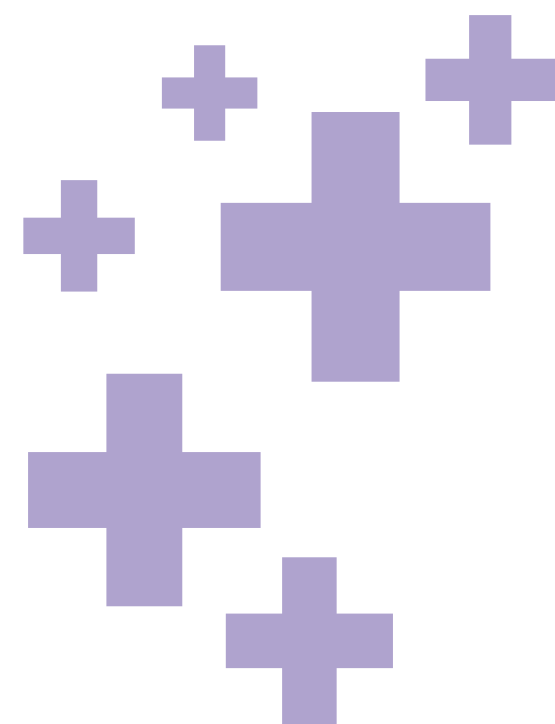
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			X

Rentabilidade (%)

Plano/Segmento Mínimo%	2019	2020	2021	2022
PERFIL SUPER CONSERVADOR	8,74%	6,41%	2,54%	12,58%
PERFIL CONSERVADOR	16,16%	8,13%	1,87%	10,40%
PERFIL MODERADO	19,07%	8,35%	2,14%	8,72%
PERFIL AGRESSIVO	22,59%	4,83%	-0,20%	8,03%
ALM	9,03%	9,02%	16,20%	12,24%



PLANO HPE
POLÍTICA DE
INVESTIMENTOS



**RELATÓRIO RESUMO DO
DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS 2022**

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	1.109.374.050,68
Recursos Garantidores sem Exigível Contingencial (Fonte:balancete):	1.109.374.050,68
Diferença:	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	34.399.398,54
Caixa	402.112,94
Títulos Públicos	34.548.653,02
Títulos Privados	0,00
Ações	0,00
Operações Compromissadas	0,00
Opções	0,00
Contratos a Termo	0,00
Contratos de Futuros	0,00
Contratos de Swap	0,00
Operações com Participantes	0,00
Imóveis	0,00
Aluguel de Ativos	0,00
Valores a Pagar(-) / Receber(+)	-551.367,42
Outros	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível)	1.074.974.652,14
06.175.696/0001-73	8.125.894,53
09.093.819/0001-15	41.782.057,83
10.347.249/0001-21	20.831.859,28
13.910.764/0001-66	217.135.709,96
14.356.961/0001-48	480.982.044,96
14.359.654/0001-10	106.536.190,70
14.706.623/0001-99	30.840.162,92
15.603.945/0001-75	19.542.448,08
17.413.636/0001-68	3.603.582,67
17.419.592/0001-83	4.962.378,26
20.658.576/0001-58	2.749.388,55
21.752.617/0001-33	3.849.851,64
22.282.992/0001-20	11.777.482,55
22.345.384/0001-17	26.894.239,64
23.556.185/0001-10	19.743.752,19
23.720.107/0001-00	13.080.884,43
24.140.256/0001-62	16.488.997,06
26.323.079/0001-85	19.916.282,32
26.956.042/0001-94	19.871.920,58
32.527.734/0001-10	5.073.387,26
36.499.412/0001-65	1.186.136,74

DOCUMENTOS ORIGINAIS



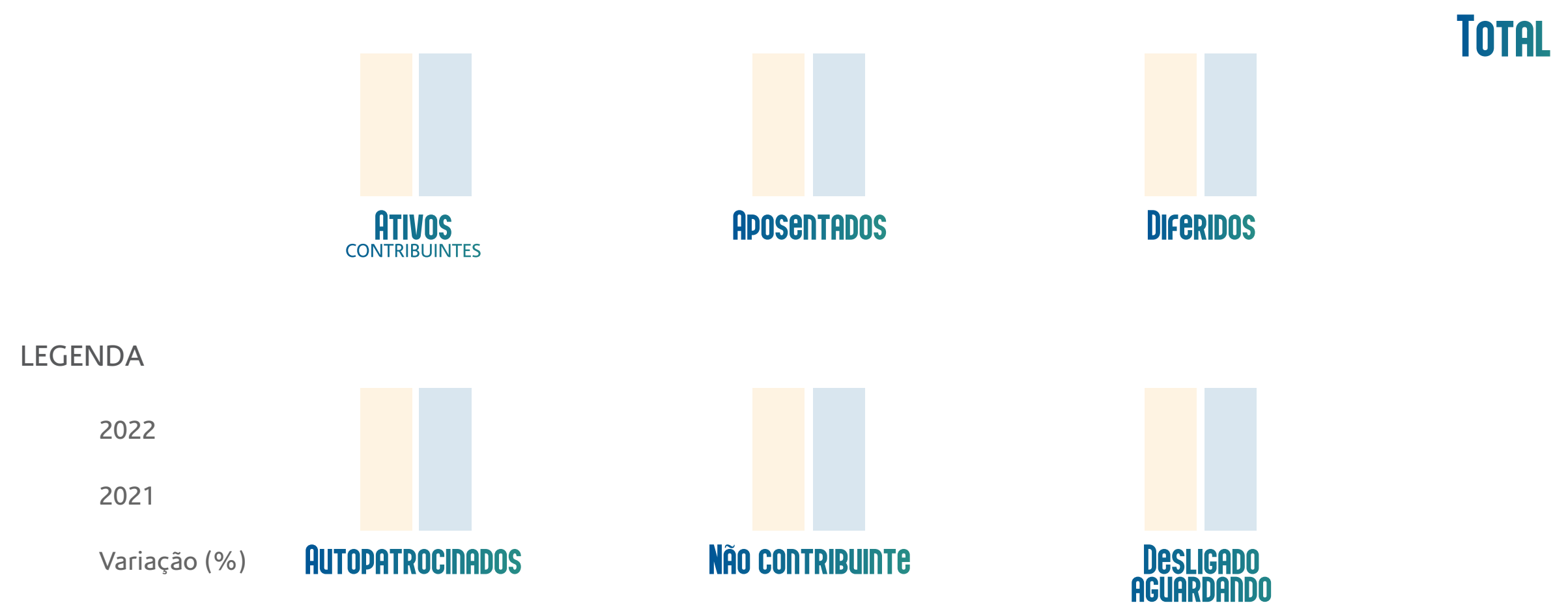
PLANO HPE EM NÚMEROS

Números referentes
ao ano de 2022.

CONTRIBUIÇÕES RECEBIDAS E BENEFÍCIOS PAGOS

PLANO HPE			
	2022 (R\$)	2021 (R\$)	Var.%
Patrocinadora	5.835.347	5.218.581	11,28
Participante ativo	9.938.272	9.355.974	6,22
Autopatrocinado	3.401.557	3.417.256	-0,46
Portabilidade recebida	104.074	490.226	-78,77
Remuneração contrib. atraso	13.261	25.624	-48,25
TOTAL	19.292.511	18.507.661	4,24
Benef. prest. continuada	38.494.892	37.941.591	1,46
Benef. prest. única	5.176.959	7.082.699	-26,91
Resgates	6.523.810	4.936.307	32,16
Portabilidade concedida	31.963.826	46.691.264	-31,45
TOTAL	82.159.487	96.651.860	-14,99

PARTICIPANTES



DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO DE BENEFÍCIOS HPE

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
1. Ativos	1.113.392	1.068.705	4,18%
Disponível	402	176	127,79%
Recebíveis Previdencial	3.411	2.555	33,52%
Investimento	1.109.579	1.065.974	4,09%
Títulos Públicos	34.549	37.257	-7,27%
Fundos de Investimento	1.075.030	1.028.718	4,50%
2. Obrigações	(1.208)	(1.030)	17,27%
Operacional	(1.133)	(955)	18,60%
Contingencial	(75)	(75)	0,32%
3. Fundos não Previdenciais	(2.135)	(1.262)	69,14%
Fundos Administrativos	(2.135)	(1.262)	69,14%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	1.110.049	1.066.413	4,09%
Provisões Matemáticas	1.090.147	1.049.976	3,83%
Superávit/Déficit Técnico	7.159	6.242	14,69%
Fundos Previdenciais	12.743	10.195	24,99%

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LIQUIDO DO PLANO DE BENEFÍCIOS HPE

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO		Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
	A) Ativo Líquido - início do exercício	1.066.413	1.121.181	-4,88%
	1. Adições	125.827	41.892	200,36%
(+)	Contribuições	19.293	18.018	7,08%
(+)	Portabilidade	104	490	-78,78%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	105.919	20.490	416,93%
(+)	Reversão Líquida de Contingências- Gestão Previdencial	-	1.015	-100,00%
(+)	Outras Adições	511	1.879	-72,80%
	2. Deduções	(82.191)	(96.660)	-14,97%
(-)	Benefícios	(43.690)	(45.023)	-2,96%
(-)	Resgates	(6.524)	(4.936)	32,17%
(-)	Portabilidade	(31.964)	(46.691)	-31,54%
(-)	Custeio Administrativo	(13)	(10)	30,00%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	43.636	(54.768)	-179,67%
(+/-)	Provisões Matemáticas	40.171	(56.140)	-171,56%
(+/-)	Fundos Previdenciais	2.548	525	385,33%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	917	847	8,26%
	B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	1.110.049	1.066.413	4,09%
	C) Fundos não previdenciais	873	(278)	-413,90%
(+/-)	Fundos Administrativos	873	(278)	-413,90%

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS HPE

(Em milhares de reais)

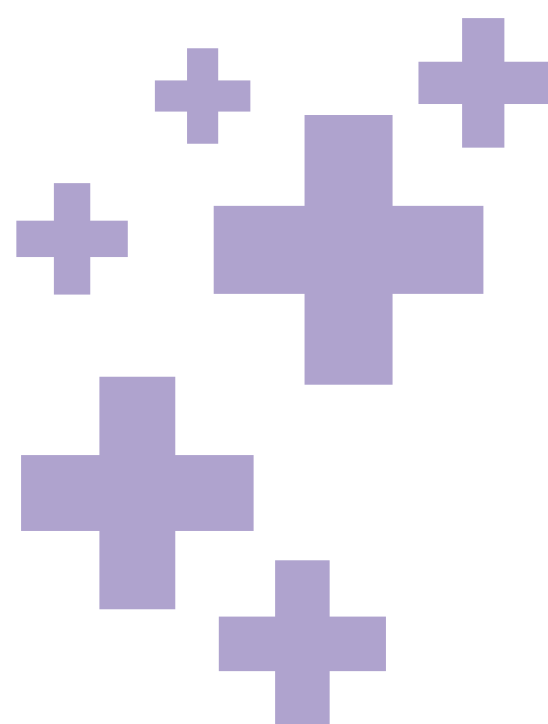
DESCRIÇÃO	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	1.111.256	1.067.443	4,10%
1.Provisões Matemáticas	1.090.146	1.049.976	3,83%
1.1.Benefícios Concedidos	420.319	377.752	11,27%
Contribuição Definida	386.011	343.844	12,26%
Benefício Definido	34.308	33.908	1,18%
1.2.Benefício a Conceder	669.827	672.224	-0,36%
Contribuição Definida	669.703	672.064	-0,35%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	300.283	306.981	-2,18%
Saldo de contas - parcela participantes	369.420	365.083	1,19%
Benefício Definido	124	160	-22,50%
2.Equilíbrio Técnico	7.159	6.242	14,69%
2.1.Resultados Realizados	7.159	6.242	14,69%
Superávit técnico acumulado	7.159	6.242	14,69%
Reserva de contingência	6.297	6.239	0,93%
Reserva Para Revisão do Plano	862	3	28633,33%
3. Fundos	12.743	10.195	24,99%
3.1. Fundos Previdenciais	12.743	10.195	24,99%
4. Exigível Operacional	1.133	955	18,64%
4.1. Gestão Previdencial	527	550	-4,18%
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	606	405	49,63%
5 Exigível Contingencial	75	75	0,32%
5.1. Gestão Previdencial	75	75	0,32%

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

PLANO HPE

PARECER ATUARIAL

GRUPO HPE



1 INTRODUÇÃO

Este parecer tem por objetivo apresentar Parecer Atuarial da Mirador relativo aos resultados da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2022 do Plano de Benefícios HPE, administrado pela Value Prev – Sociedade Previdenciária.

O Plano de Benefícios HPE é patrocinado pelas seguintes empresas: Hewlett-Packard Brasil Ltda, HP Financial Services Brasil Ltda, Value Prev Sociedade Previdenciária e Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

O Plano de Benefícios HPE é um plano de caráter previdenciário, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 1996.0026-19 e no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) nº 48.306.920/0001-69, estruturado na modalidade de Contribuição Variável, conforme normatização expressa na Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

A avaliação atuarial, conforme disposto no art. 2º da Resolução CNPC nº 30/2018, é o estudo técnico desenvolvido por atuário, registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como dimensionar o montante das reservas (provisões) matemáticas e fundos previdenciais.

Para este fim, a avaliação atuarial é realizada tendo por base o grupo de participantes, assistidos e beneficiários do plano previdenciário, bem como premissas biométricas, demográficas, econômicas e financeiras.

A Mirador realizou a avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP considerando o disposto no seu respectivo Regulamento e Nota Técnica Atuarial, os princípios atuariais aceitos internacionalmente e os Pronunciamentos Atuariais publicados pelo Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, dentre os quais destacam-se o CPA 001 – Princípios Atuariais e o CPA 003 – Classificação de Hipóteses Atuariais.

As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas nas recomendações dos estudos de aderência das premissas atuariais elaborados pela Mirador, conforme correspondência MIRADOR 1428/2021 (estudos de aderência), tendo esse estudo validade de 3 (três) anos. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1428/2022, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2022.

Os resultados apresentados neste Parecer Atuarial da avaliação atuarial estão posicionados em 31/12/2022 e referem-se exclusivamente ao **Grupo HPE**. As bases cadastrais utilizadas nos estudos são de 31/07/2022.

O **Grupo HPE** é composto pelas seguintes patrocinadoras: Hewlett-Packard Brasil Ltda, HP Financial Services Brasil Ltda. e Value Prev Sociedade Previdenciária.

2 BASE CADASTRAL E PERFIL DO GRUPO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HPE, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Value Prev, com data-base em 31/07/2022. A Mirador realizou diversos testes de consistência na base cadastral, confirmando as estatísticas recebidas e informando à Value Prev qualquer inconsistência identificada, visando garantir a exatidão dos dados e informações utilizadas no presente trabalho. Após serem submetidos a testes de consistência e procedidos junto à Value Prev eventuais ajustes necessários, a qualidade e atualização da base cadastral foi considerada adequada para fins de realização da avaliação atuarial.

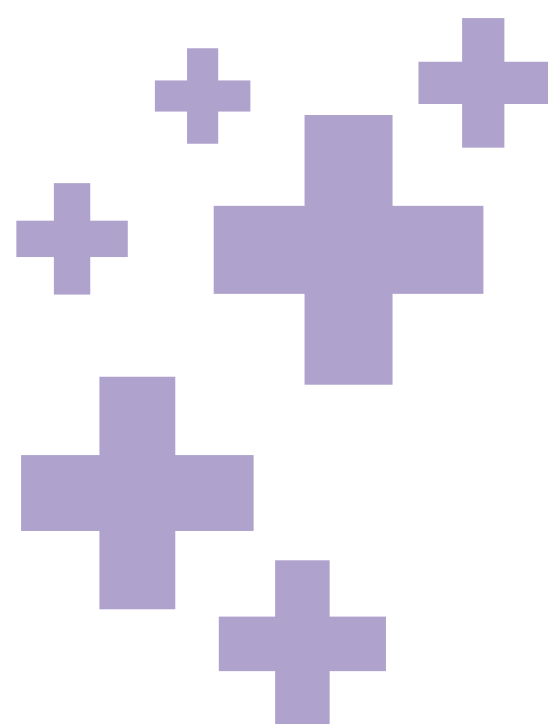
O quadro abaixo apresenta as estatísticas cadastrais do Plano de Benefícios HPE, referente ao **Grupo HPE**.

Participantes Ativos	GRUPO HPE
Ativo	483
Autopatrocinado	319
Ativo não Contribuinte	4
Aguardando Opção	116
Frequência A CONCEDER	922
Idade Média (em anos)	48
Tempo Médio de Contribuição (em meses)	166
Tempo Médio de Empresa (em meses)	194
Folha de Salário de Participação (em R\$)	17.465.905,90
Salário Médio Mensal	18.943,50
Cancelado/Afastado	41

Aguardando BPD	GRUPO HPE
Aguardando BPD	381
Frequência A CONCEDER	381
Idade Média (em anos)	49

Aposentados	GRUPO HPE
Renda Financeira	318
Idade média dos assistidos (em anos)	63
Folha Benefício mensal (em R\$)	2.395.885,14
Benefício Médio Mensal (em R\$)	7.534,23
Renda Vitalícia	27
Idade média dos assistidos (em anos)	78

PLANO HPE
PARECER ATUARIAL
GRUPO HPE



Folha Benefício mensal (em R\$)	194.302,47
Benefício Médio Mensal (em R\$)	7.196,39
Renda Certa (15 anos)	3
Idade média dos assistidos (em anos)	68
Folha Benefício mensal (em R\$)	44.176,77
Benefício Médio Mensal (em R\$)	14.725,59
Frequência TOTAL DE APOSENTADOS	348
Pensionistas	GRUPO HPE
Renda Financeira	9
Idade média (em anos)	54
Folha Benefício Mensal (em R\$)	64.385,97
Benefício Médio Mensal (em R\$)	7.154
Renda Vitalícia	6
Idade média dos assistidos (em anos)	68
Folha Benefício mensal (em R\$)	23.303,68
Benefício Médio Mensal (em R\$)	3.883,95
Frequência de GRUPOS DE PENSÕES	15

3 PREMISSAS E MÉTODOS ATUARIAIS

3.1 Premissas atuariais

Conforme CPA 003, as premissas atuariais representam o conjunto de parâmetros definidos para desenvolvimento de avaliação atuarial do compromisso dos planos de benefícios para com os seus participantes e assistidos e definição do plano de custeio.

A definição das premissas é realizada por meio de estudos de adequação, conforme Instrução Previc nº 33/2020. As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas na recomendação dos estudos de aderência elaborados no exercício de 2021, conforme correspondência MIRADOR 1428/2021 (estudos de aderência), tendo esse estudo validade de 3 (três) anos. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1439/2022, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2022.

O quadro a seguir apresenta as principais premissas adotadas na avaliação atuarial de encerramento de 2022, bem como comparativo com as premissas adotadas na avaliação atuarial do exercício anterior.

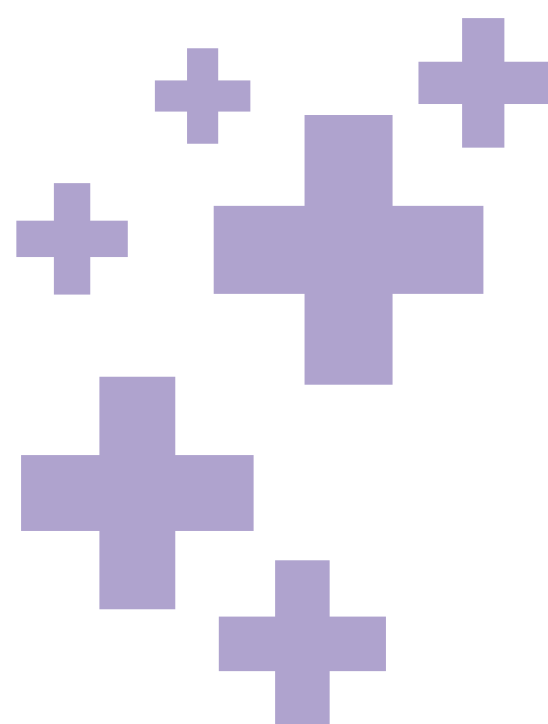
Premissas	2021	2022
Econômicas/Financeiras		
Taxa Real de Juros Anual	4,50%	4,50%
Fator de Capacidade dos Salários	98,00%	98,00%
Fator de Capacidade dos Benefícios	98,00%	98,00%
Taxa de Crescimento Real Salarial Anual	3,00%	3,00%
Biométricas		
Mortalidade Geral	AT2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo	AT2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo
Entrada em Invalidez	RRB-1944 Mod segregada por sexo	RRB-1944 Mod segregada por sexo
Mortalidade de Inválidos	Não Aplicável	Não Aplicável
Demográficas		
Rotatividade (<i>Turnover</i>)	Exp. Rotatividade HP 2011-2020	Exp. Rotatividade HP 2011-2020
Probabilidade de opção pelos institutos na data de desligamento	BPD: 15% Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%	BPD: 15% Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%
Estrutura Familiar	Família real	Família real

3.1 Regimes financeiros e métodos de financiamento

Os regimes financeiros e os métodos de financiamento (também conhecidos como métodos atuariais) foram mantidos os mesmos da avaliação atuarial do encerramento do exercício anterior e estão adequados às características do plano de benefícios, bem como atendem às exigências previstas na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, conforme apresentados na tabela abaixo, por benefício.

Benefício	Regime financeiro	Método de financiamento
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Proporcional	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Mínimo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Abono Anual	Capitalização	Crédito Unitário Projetado

PLANO HPE
PARECER ATUARIAL
GRUPO HPE



4 RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

4.1 Situação Patrimonial do Plano

Conforme valores constantes no balancete de 31/12/2022, a tabela abaixo apresenta a situação patrimonial do Plano de Benefícios HPE.

(Valores em R\$)

Ativo Total	1.113.390.938,19
(-) Exigível Operacional	1.133.015,83
Gestão Previdencial	526.799,19
Gestão Administrativa	-
Investimentos	606.216,64
(-) Exigível Contingencial	74.759,68
Gestão Previdencial	74.759,68
Gestão Administrativa	-
Investimentos	-
(=) Patrimônio Social	1.112.183.162,68
(-) Fundos	14.877.603,94
Previdenciais	12.742.945,67
Administrativos	2.134.658,27
Fundos Para Garantia Das Operações Com Participantes	-
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	1.097.305.558,74

4.2 Situação Patrimonial do Plano desta patrocinadora

Apresentamos a situação patrimonial relativo ao Grupo HPE, segregado por submassa.

(Valores em R\$)

	Grupo HPE	Submassa HPE	Submassa Digital
Patrimônio Social	1.078.249.454,07	1.057.164.551,16	21.084.902,90
Fundo de Reversão Regulamentar	1.852.007,45	1.852.007,45	-
Fundo de Revisão do Plano	10.849.038,87	6.492.511,20	4.356.527,67
Fundo Administrativo	2.092.910,71	2.065.515,84	27.394,87
Fundo de Investimentos	-	0,00	-
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.063.455.497,03	1.046.754.516,68	16.700.980,36

4.3 Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, apresentamos os resultados da avaliação atuarial realizada para o Grupo HPE.

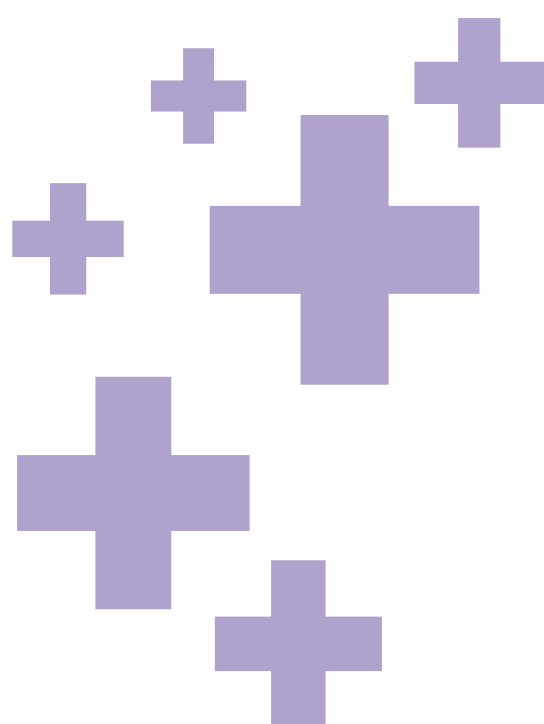
(Valores em R\$)

	SUBMASSA HPE	SUBMASSA DIGITAL	GRUPO HPE
2.03.01.00.00.00.00 Patrimônio De Cobertura Do Plano	1.046.754.516,68	16.700.980,36	1.063.455.497,04
2.03.01.01.00.00.00.00 Provisões Matemáticas	1.042.470.321,93	13.826.250,94	1.056.296.572,87
2.03.01.01.01.00.00.00 Benefício Concedidos	392.571.442,76	13.826.250,94	406.397.693,70
2.03.01.01.01.01.00.00 Contribuição Definida	372.089.349,36	-	372.089.349,36
2.03.01.01.01.01.01.01 Saldo de conta dos assistidos	372.089.349,36	-	372.089.349,36
2.03.01.01.01.01.02.00 Benefício Definido	20.482.093,40	13.826.250,94	34.308.344,34
2.03.01.01.01.01.02.01 Valor Atual dos Benef. Futuros Progr. – Assist.	19.748.846,07	10.471.381,18	30.220.227,25
2.03.01.01.01.01.02.01.01 Encargos Futuros	19.748.846,07	10.471.381,18	30.220.227,25
2.03.01.01.01.01.02.01.02 (-) Contribuições Futuras Dos Patrocinadores	-	-	-
2.03.01.01.01.01.02.01.03 (-) Contribuições Futuras Dos Part. Assistidos	-	-	-
2.03.01.01.01.01.02.02 Valor Atual dos Benef. Fut. não Progr. – Assist.	733.247,33	3.354.869,76	4.088.117,09
2.03.01.01.01.01.02.02.01 Encargos Futuros	733.247,33	3.354.869,76	4.088.117,09
2.03.01.01.01.01.02.02.02 (-) Contribuições Futuras Dos Patrocinadores	-	-	-
2.03.01.01.01.01.02.02.03 (-) Contribuições Futuras Dos Part. Assistidos	-	-	-
2.03.01.01.01.02.00.00 Benefícios a Conceder	649.898.879,17	-	649.898.879,17
2.03.01.01.01.02.01.00 Contribuição Definida	649.775.780,58	-	649.775.780,58
2.03.01.01.01.02.01.01 Saldo de Contas - parcela Patrocinador	291.736.328,59	-	291.736.328,59
2.03.01.01.01.02.01.02 Saldo de Contas - parcela Participantes	351.138.683,53	-	351.138.683,53
2.03.01.01.01.02.01.03 Saldo De Conta Portada De EFPC	5.280.084,45	-	5.280.084,45
2.03.01.01.01.02.01.04 Saldo De Conta Portada De EAPC	1.620.684,01	-	1.620.684,01
2.03.01.01.01.02.02.00 Benefício Definido Capitalização Programado	115.367,23	-	115.367,23
2.03.01.01.01.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	159.167,32	-	159.167,32
2.03.01.01.01.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patroc.	43.800,09	-	43.800,09
2.03.01.01.01.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras Partic.	-	-	-
2.03.01.01.01.02.03.00 Benefício Definido Capitalização não Progr.	7.731,36	-	7.731,36
2.03.01.01.01.02.03.01 Valor Atual dos Benef. Futuros não Programados	10.218,71	-	10.218,71
2.03.01.01.01.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patroc.	2.487,35	-	2.487,35
2.03.01.01.01.02.03.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras Partic.	-	-	-
2.03.01.01.01.03.00.00 (-) Provisões Matemáticas A Constituir	-	-	-
2.03.01.02.00.00.00 Equilíbrio Técnico	4.284.194,75	2.874.729,42	7.158.924,17

PLANO HPE

PARECER ATUARIAL

GRUPO HPE



2.03.01.02.01.00.00	Resultados Realizados	4.284.194,75	2.874.729,42	7.158.924,17
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	4.284.194,75	2.874.729,42	7.158.924,17
2.03.01.02.01.01.01	Reserva De Contingência	3.768.277,51	2.528.544,77	6.296.822,28
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial Para Revisão De Plano	515.917,24	346.184,65	862.101,88
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-	-
2.03.01.02.02.00.00	Resultados A Realizar	-	-	-
2.03.02.00.00.00.00	Fundos	10.410.034,49	4.383.922,54	14.793.957,03
2.03.02.01.00.00.00	Fundos Previdenciais	8.344.518,65	4.356.527,67	12.701.046,32
2.03.02.01.01.00.00	Reversão De Saldo Por Exigência Regulamentar	1.852.007,45	-	1.852.007,45
2.03.02.01.02.00.00	Revisão De Plano	6.492.511,20	4.356.527,67	10.849.038,87
2.03.02.02.00.00.00	Fundos Administrativos	2.065.515,84	27.394,87	2.092.910,71
2.03.02.02.01.00.00	Plano De Gestão Administrativa	-	-	-
2.03.02.02.02.00.00	Participação No Fundo Administrativo PGA	2.065.515,84	27.394,87	2.092.910,71
2.03.02.03.00.00.00	Fundos Para Garantia Das Oper. Com Partic.	-	-	-

4.3.1 Solvência

No que tange ao **Grupo HPE**, o plano apresentou um Resultado Técnico (contábil) positivo de R\$ 7.158.924,17, em 31/12/2022, equivalente a 20,7918% das provisões matemáticas em Benefício Definido no valor R\$ 34.431.442,93. Por extrapolar o limite de Reserva de Contingência de 18,2871% das provisões matemáticas em Benefício Definido, há necessidade de formação de Reserva Especial. Além disso, os resultados do Grupo HPE por submassa são apresentados abaixo:

Submassa Grupo HPE:

- Situação: Superavitário
- Resultado técnico (contábil): R\$ 4.284.194,75
- Provisões Matemáticas em BD: R\$ 20.605.191,99
- *Duration* do Passivo: 8,2871 anos
- Reserva de Contingência:
 - = Mínimo [Superávit Técnico Acumulado; Limite Reserva Contingência]
 - = R\$ 3.768.277,51
- Reserva Especial para Revisão do Plano: R\$ 515.917,24
- Ano do primeiro registro da Reserva Especial (após destinações anteriores): 2022

Submassa Digital:

- Situação: Superavitário
- Resultado técnico (contábil): R\$ 4.284.194,75
- Provisões Matemáticas em BD: R\$ 13.826.250,94
- *Duration* do Passivo: 8,2871 anos
- Limite Reserva de Contingência (em % das Provisões Matemáticas): 18,2871%
- Limite Reserva de Contingência (em R\$): R\$ 2.528.544,77
- Reserva Especial (em R\$): R\$ 346.184,65
- Ano do primeiro registro da Reserva Especial (após destinações anteriores): 2022

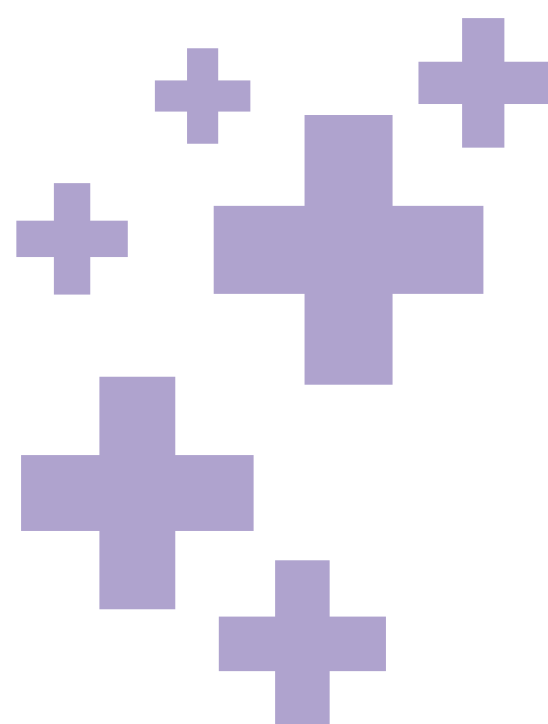
Conclusão: constituição de reserva especial. Por extrapolar o limite de Reserva de Contingência de 18,2871% das provisões matemáticas, há formação de Reserva Especial no plano, em suas duas submassas. Por se tratar do primeiro ano de formação de reserva especial, não há imposição legal de realizar-se uma ação imediata, devendo ser acompanhado o resultado durante o exercício de 2023, dentro dos preceitos da legislação vigente.

5 FUNDOS PREVIDENCIAIS

O Plano de Benefícios HPE possui os seguintes fundos previdenciários:

- Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar: é o fundo destinado às “sobras de contribuições”. É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.
- Fundo de Revisão de Plano: constituído em decorrência da observância de resultados superavitários perenes no Plano Benefício HPE.

PLANO HPE
PARECER ATUARIAL
GRUPO HPE



6 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio para 2023 tem início de vigência a partir de 01/01/2023 e é abaixo descrito.

6.1 Custeio Previdenciário

- Contribuições básicas (participantes ativos): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação do percentual de entre 0% (zero por cento) e 6% (seis por cento), escolhido pelo Participante, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HPE.
- Contribuições suplementares (participantes ativos): corresponderá a um percentual livremente escolhido pelo Participante aplicado sobre o Salário de Contribuição, limitado a 25% (vinte e cinco por cento) do Salário de Contribuição.
- Contribuições voluntárias (participantes ativos): corresponderá a uma contribuição opcional e de valor, frequência e prazo de realização livremente definidos pelo Participante.
- Contribuições normais (patrocinadora): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação do mesmo percentual escolhido pelo Participante para a sua Contribuição Básica, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HPE.
- Contribuições destinadas para a cobertura do Benefício Mínimo: corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual, definido atuarialmente, sobre o somatório do Salário de Contribuição de todos os seus empregados, Participantes do Plano de Benefícios HPE.

A seguir são apresentados os valores e percentuais das contribuições calculados pela avaliação atuarial do encerramento de 2022, para serem adotados no plano de custeio para o exercício de 2023, para ao **Grupo HPE**.

Grupo HPE	%	R\$
Contribuição da Patrocinadora	2,17%	4.935.185
- Normal	2,17%	4.926.180
- Benefício Mínimo	0,004%	9.004
Contribuição do Participante	3,21%	7.298.878
- Básica	2,327%	5.287.422
- Suplementar	0,885%	2.011.456
Total	5,38%	12.234.063
Folha anual (em reais)		227.222.844

6.2 Custeio Administrativo

As despesas administrativas serão custeadas pelo retorno dos investimentos, conforme informado pela Value Prev.

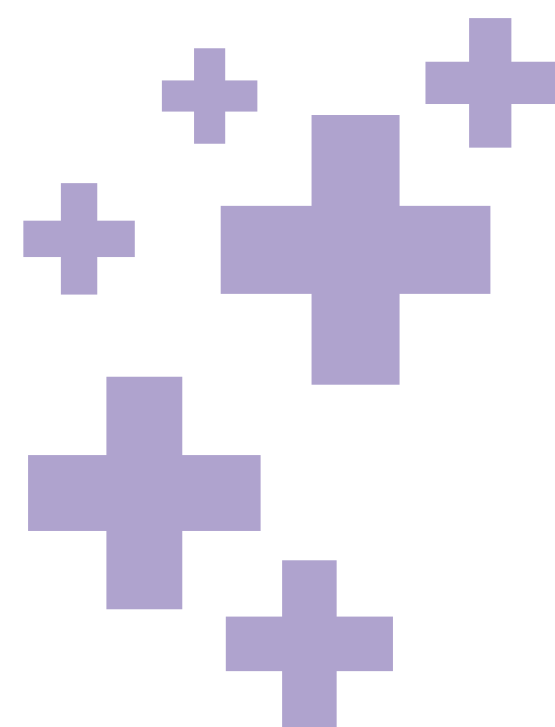
7 DESTINAÇÃO DE SUPERÁVIT

Após o decurso de três exercícios consecutivos de constituição de Reserva Especial no plano, conforme apresentado no parecer atuarial do encerramento do exercício de 2017, foi constituído em 31/12/2017 o Fundo de Revisão de Plano, no valor de R\$ 8.865.943,50. A obrigatoriedade de revisão de plano de benefícios em decorrência da observância de resultados superavitários perenes encontra-se prevista no art. 20 da Lei Complementar nº 109/2001, que determina, em seu § 2º, que “a não utilização da Reserva Especial por três exercícios consecutivos determinará a revisão obrigatória do plano de benefícios da entidade”.

Com o término da operação envolvendo o plano de benefícios (cisão), em 2020 foram elaborados estudos para distribuição do superávit, em conformidade com o disposto na legislação vigente, com destaque para a Resolução CNPC nº 30/2018 e a Instrução Previc nº 10/2018.

O plano de distribuição do superávit foi aprovado pelo Conselho Deliberativo em dezembro/2021 e estava aguardando a aprovação da alteração regulamentar para ser implementado. O novo regulamento do plano foi aprovado em novembro/2022, dessa forma, o estudo técnico da distribuição do superávit está em fase de atualização para que seja iniciada a utilização dos recursos alocados no Fundo de Revisão de Plano durante o exercício de 2023.

PLANO HPE
PARECER ATUARIAL
GRUPO HPE



8 CONCLUSÃO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HPE, com resultados posicionados em 31/12/2022, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Entidade, com data-base em 31/07/2022. Após serem submetidos a testes de consistência, ajustes e validações da Entidade, estes dados foram considerados adequados para o estudo.

Os regimes financeiros e métodos de financiamento atendem às exigências da Resolução CNPC nº 30/2018. Em relação às premissas atuariais utilizadas não ocorreram alterações no encerramento de 2022, em relação às premissas adotadas na avaliação atuarial do encerramento de 2021.

Face ao exposto neste parecer, no que tange ao **Grupo HPE**, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual do Plano de Benefícios HP, realizada em conformidade com os princípios atuariais aceitos internacionalmente, informamos que o plano apresenta em 31/12/2022 situação **superavitária**, sendo o resultado superavitário parcialmente alocado em Reserva de Contingência e o excedente em Reserva Especial.

Por se tratar do primeiro ano de formação de Reserva Especial, não há obrigatoriedade de realizar-se revisão do plano de benefícios para destinação dos recursos alocados nessa reserva.

Porto Alegre, 28 de fevereiro de 2023.

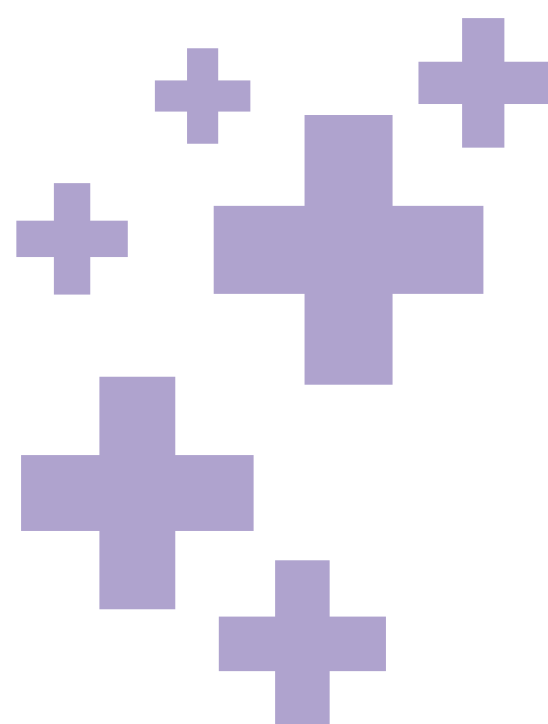
Mirador Assessoria Atuarial Ltda.

FABRÍZIO KRAPF COSTA
Diretor de Serviços Atuariais
Atuário MIBA 2481

BRUNA BERNARDES GOMES
Consultora Senior
Atuária MIBA 2965



PLANO HPE
 PARECER ATUARIAL
 MICRO FOCUS BRASIL
 SERVIÇOS DE
 TECNOLOGIA LTDA.



1 INTRODUÇÃO

Este parecer tem por objetivo apresentar Parecer Atuarial da Mirador relativo aos resultados da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2022 do Plano de Benefícios HPE, administrado pela Value Prev – Sociedade Previdenciária.

O Plano de Benefícios HPE é patrocinado pelas seguintes empresas: Hewlett-Packard Brasil Ltda, HP Financial Services Brasil Ltda, Value Prev Sociedade Previdenciária e Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

O Plano de Benefícios HPE é um plano de caráter previdenciário, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 1996.0026-19 e no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) nº 48.306.920/0001-69, e estruturado na modalidade de Contribuição Variável, conforme normatização expressa na Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

A avaliação atuarial, conforme disposto no art. 2º da Resolução CNPC nº 30/2018, é o estudo técnico desenvolvido por atuário, registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como dimensionar o montante das reservas (provisões) matemáticas e fundos previdenciais.

Para este fim, a avaliação atuarial é realizada tendo por base o grupo de participantes, assistidos e beneficiários do plano previdenciário, bem como premissas biométricas, demográficas, econômicas e financeiras.

A Mirador realizou a avaliação atuarial do Plano de Benefícios HPE considerando o disposto no seu respectivo Regulamento e Nota Técnica Atuarial, os princípios atuariais aceitos internacionalmente e os Pronunciamentos Atuariais publicados pelo Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, dentre os quais destacam-se o CPA 001 – Princípios Atuariais e o CPA 003 – Classificação de Hipóteses Atuariais.

As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas nas recomendações dos estudos de aderência das premissas atuariais elaborados pela Mirador, conforme correspondência MIRADOR 1428/2021 (estudos de aderência), tendo esse estudo validade de 3 (três) anos. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1428/2022, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2022.

Os resultados apresentados neste Parecer Atuarial da Avaliação Atuarial estão posicionados em 31/12/2022 e referem-se exclusivamente à Patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.** As bases cadastrais utilizadas nos estudos são de 31/07/2022.

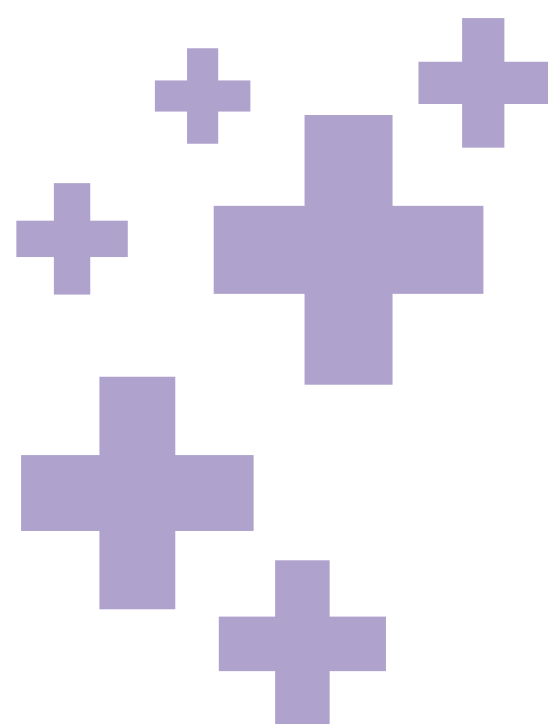
2 BASE CADASTRAL E PERFIL DO GRUPO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HPE, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Value Prev, com data-base em 31/07/2022. A Mirador realizou diversos testes de consistência na base cadastral, confirmando as estatísticas recebidas e informando à Value Prev qualquer inconsistência identificada, visando garantir a exatidão dos dados e informações utilizadas no presente trabalho. Após serem submetidos a testes de consistência e procedidos junto à Value Prev eventuais ajustes necessários, a qualidade e atualização da base cadastral foi considerada adequada para fins de realização da avaliação atuarial.

O quadro abaixo apresenta as estatísticas cadastrais do Plano de Benefícios HPE, referente à patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

Participantes Ativos	MICRO FOCUS
Ativo	18
Autopatrocinado	15
Aguardando Opção	8
Frequência A CONCEDER	41
Idade Média (em anos)	46
Tempo Médio de Contribuição (em meses)	92
Tempo Médio de Empresa (em meses)	104
Folha de Salário de Participação (em R\$)	1.537.176,58
Salário Médio Mensal	37.492,11
Aguardando BPD	MICRO FOCUS
Aguardando BPD	11
Frequência A CONCEDER	11
Idade Média (em anos)	45
Aposentados	MICRO FOCUS
Renda Financeira	9
Idade média dos assistidos (em anos)	60
Folha Benefício mensal (em R\$)	55.376,99
Benefício Médio Mensal (em R\$)	6.153,00
Frequência TOTAL DE APOSENTADOS	9
Idade Média dos Assistidos (em anos)	60
Folha de benefícios mensal (em R\$)	55.376,99
Benefício médio mensal (em R\$)	6.153,00

PLANO HPE
PARECER ATUARIAL
MICRO FOCUS BRASIL
SERVIÇOS DE
TECNOLOGIA LTDA.



3 PREMISSAS E MÉTODOS ATUARIAIS

3.1 Premissas atuariais

Conforme CPA 003, as premissas atuariais representam o conjunto de parâmetros definidos para desenvolvimento de avaliação atuarial do compromisso dos planos de benefícios para com os seus participantes e assistidos e definição do plano de custeio.

A definição das premissas é realizada por meio de estudos de adequação, conforme Instrução Previc nº 33/2020. As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas na recomendação dos estudos de aderência elaborados no exercício de 2021, conforme correspondência MIRADOR 1428/2021 (estudos de aderência), tendo esse estudo validade de 3 (três) anos. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1439/2022, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2022.

O quadro a seguir apresenta as principais premissas adotadas na avaliação atuarial de encerramento de 2022, bem como comparativo com as premissas adotadas na avaliação atuarial do exercício anterior.

Premissas	2021	2022
Econômicas/Financeiras		
Taxa Real de Juros Anual	4,50%	4,50%
Fator de Capacidade dos Salários	98,00%	98,00%
Fator de Capacidade dos Benefícios	98,00%	98,00%
Taxa de Crescimento Real Salarial Anual	3,00%	3,00%
Biométricas		
Mortalidade Geral	AT2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo	AT2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo
Entrada em Invalidez	RRB-1944 Mod segregada por sexo	RRB-1944 Mod segregada por sexo
Mortalidade de Inválidos	Não Aplicável	Não Aplicável
Demográficas		
Rotatividade (<i>Turnover</i>)	Exp. Rotatividade HP 2011-2020	Exp. Rotatividade HP 2011-2020
	BPD: 15%	BPD: 15%
	Portabilidade: 16%	Portabilidade: 16%
	Resgate: 59%	Resgate: 59%
	Autopatrocínio: 10%	Autopatrocínio: 10%
Estrutura Familiar	Família real	Família real

DOCUMENTOS ORIGINAIS

3.2 Regimes financeiros e métodos de financiamento

Os regimes financeiros e os métodos de financiamento (também conhecidos como métodos atuariais) foram mantidos os mesmos da avaliação atuarial do encerramento do exercício anterior e estão adequados às características do plano de benefícios, bem como atendem às exigências previstas na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, conforme apresentados na tabela abaixo, por benefício.

Benefício	Regime financeiro	Método de financiamento
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Proporcional	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Mínimo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Abono Anual	Capitalização	Crédito Unitário Projetado

4 RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

4.1 Situação Patrimonial do Plano

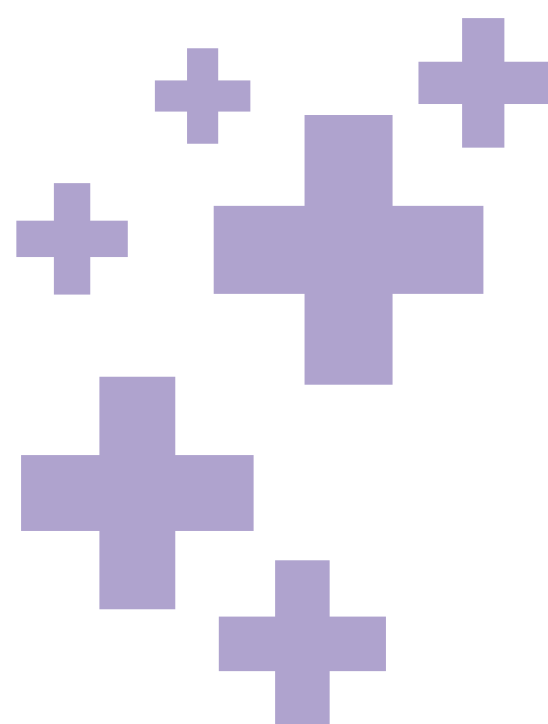
Conforme valores constantes no balancete de 31/12/2022, a tabela abaixo apresenta a situação patrimonial do Plano de Benefícios HPE.

(Valores em R\$)

Ativo Total	1.113.390.938,19
(-) Exigível Operacional	1.133.015,83
Gestão Previdencial	526.799,19
Gestão Administrativa	-
Investimentos	606.216,64
(-) Exigível Contingencial	74.759,68
Gestão Previdencial	74.759,68
Gestão Administrativa	-
Investimentos	-
(=) Patrimônio Social	1.112.183.162,68
(-) Fundos	14.877.603,94
Previdenciais	12.742.945,67
Administrativos	2.134.658,27
Fundos Para Garantia Das Operações Com Participantes	-
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	1.097.305.558,74

PLANO HPE

PARECER ATUARIAL
MICRO FOCUS BRASIL
SERVIÇOS DE
TECNOLOGIA LTDA.



4.2 Situação Patrimonial do Plano desta patrocinadora

Apresentamos a situação patrimonial relativa à Patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

(Valores em R\$)	Micro Focus
Patrimônio Social	33.933.708,61
Fundo de Reversão Regulamentar	41.899,35
Fundo de Revisão do Plano	-
Fundo Administrativo	41.747,56
Fundo de Investimentos	-
Patrimônio de Cobertura do Plano	33.850.061,70

4.3 Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, apresentamos os resultados da avaliação atuarial realizada para a Patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

(Valores em R\$)	MICRO FOCUS
2.03.01.00.00.00.00 Patrimônio De Cobertura Do Plano	33.850.061,70
2.03.01.01.00.00.00 Provisões Matemáticas	33.850.158,37
2.03.01.01.01.00.00 Benefício Concedidos	13.921.979,29
2.03.01.01.01.01.00 Contribuição Definida	13.921.979,29
2.03.01.01.01.01.01 Saldo de conta dos assistidos	13.921.979,29
2.03.01.01.02.00.00 Benefícios a Conceder	19.928.179,08
2.03.01.01.02.01.00 Contribuição Definida	19.927.593,88
2.03.01.01.02.01.01 Saldo de Contas - parcela Patrocinador ou Instituidor	8.546.697,02
2.03.01.01.02.01.02 Saldo de Contas - parcela Participantes	11.358.546,79
2.03.01.01.02.01.03 Saldo De Conta Portada De EFPC	-
2.03.01.01.02.01.04 Saldo De Conta Portada De EAPC	22.350,07
2.03.01.01.02.02.00 Benefício Definido Capitalização Programado	539,11
2.03.01.01.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	1.305,08
2.03.01.01.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	765,97
2.03.01.01.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	-
2.03.01.01.02.03.00 Benefício Definido Capitalização não Programado	46,09
2.03.01.01.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados	99,13
2.03.01.01.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	53,04
2.03.01.01.02.03.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	-
2.03.01.01.03.00.00 (-) Provisões Matemáticas A Constituir	-
2.03.01.02.00.00.00 Equilíbrio Técnico	(96,67)

2.03.01.02.01.00.00 Resultados Realizados	-
2.03.01.02.01.01.00 Superávit Técnico Acumulado	-
2.03.01.02.01.01.01 Reserva De Contingência	-
2.03.01.02.01.01.02 Reserva Especial Para Revisão De Plano	-
2.03.01.02.01.02.00 (-) Déficit Técnico Acumulado	(96,67)
2.03.01.02.02.00.00 Resultados A Realizar	-
2.03.02.00.00.00.00 Fundos	83.646,91
2.03.02.01.00.00.00 Fundos Previdenciais	41.899,35
2.03.02.01.01.00.00 Reversão De Saldo Por Exigência Regulamentar	41.899,35
2.03.02.01.02.00.00 Revisão De Plano	-
2.03.02.02.00.00.00 Fundos Administrativos	41.747,56
2.03.02.02.01.00.00 Plano De Gestão Administrativa	-
2.03.02.02.02.00.00 Participação No Fundo Administrativo PGA	41.747,56
2.03.02.03.00.00.00 Fundos Para Garantia Das Operações Com Participantes	-

4.3.1 Solvência

No que tange a patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda**, o plano apresentou um Resultado Técnico (contábil) negativo de R\$ 96,67, equivalente a 16,5199% das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido.

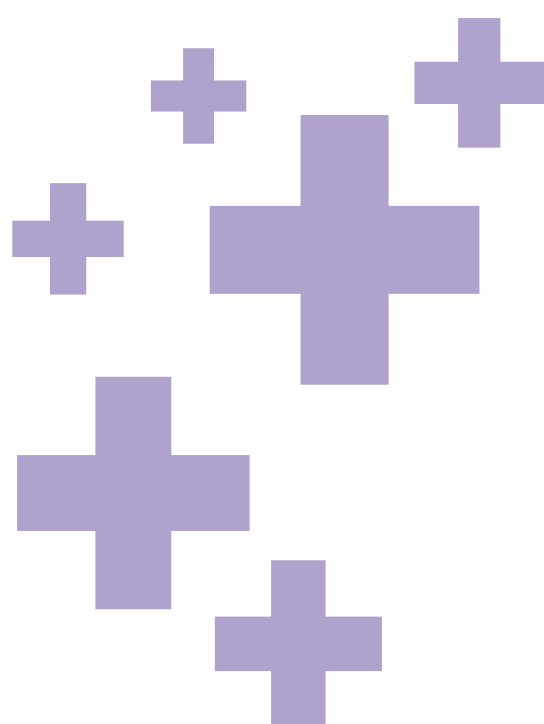
→ Resultado Contábil

- Situação: Deficitário
- Resultado técnico acumulado (em R\$): 96,67 (déficit)
- *Duration* do Passivo: 8,2871 anos
- % Resultado em relação às provisões BD: 16,5199%
- Limite do Equilíbrio Técnico Ajustado deficitário (em %):
= (Duration*1% - 4%) = 4,2871%
- Limite de ETA deficitário (em R\$): (25,09)

Conclusão: ação necessária. O Plano de Benefícios HPE apresenta equilíbrio técnico positivo, porém, dentro dos limites mínimos e máximos estabelecidos pelas regras vigentes. Entretanto, a patrocinadora Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda apresentou um déficit técnico acumulado de R\$ 96,67, equivalente a 16,5199% das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido. Deste modo, considerando o baixo valor monetário do déficit apresentado, indica-se a realização de contribuição extraordinária de R\$ 96,67, visando cobertura integral do déficit técnico apresentado pelo grupo vinculado a essa patrocinadora na Avaliação Atuarial de 2022.

PLANO HPE

PARECER ATUARIAL
MICRO FOCUS BRASIL
SERVIÇOS DE
TECNOLOGIA LTDA.



5 FUNDOS PREVIDENCIAIS

O Plano de Benefícios HPE possui os seguintes fundos previdenciários:

- Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar: é o fundo destinado às “sobras de contribuições”. É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.

6 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio para 2023 tem início de vigência a partir de 01/01/2023 e é abaixo descrito.

6.1 Custeio Previdenciário

- Contribuições básicas (participantes ativos): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual inteiro entre 0% (zero por cento) e 6% (seis por cento), escolhido pelo Participante, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HPE.
- Contribuições suplementares (participantes ativos): corresponderá a um percentual livremente escolhido pelo Participante aplicado sobre o Salário de Contribuição, limitado a 25% (vinte e cinco por cento) do Salário de Contribuição.
- Contribuições voluntárias (participantes ativos): corresponderá a uma contribuição opcional e de valor, frequência e prazo de realização livremente definidos pelo Participante.
- Contribuições normais (patrocinadora): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação do mesmo percentual escolhido pelo Participante para a sua Contribuição Básica, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HPE.
- Contribuições destinadas para a cobertura do Benefício Mínimo: corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual, definido atuarialmente, sobre o somatório do Salário de Contribuição de todos os seus empregados, Participantes do Plano de Benefícios HPE.

A seguir são apresentados os valores e percentuais das contribuições calculados pela avaliação atuarial do encerramento de 2022, para serem adotados no plano de custeio para o exercício de 2023, para a patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

Micro Focus	%	R\$
Contribuição da Patrocinadora	3,62%	724.018
- Normal	3,62%	723.758
- Benefício Mínimo	0,001%	163
- Contribuições extraordinárias	0,001%	97
Contribuição da Participante	4,40%	879.058
- Básica	3,66%	731.784
- Suplementar	0,74%	147.274
Total	8,02%	1.603.076
Folha anual (em reais)		19.983.296

6.2 Custeio Administrativo

As despesas administrativas serão custeadas pelo retorno dos investimentos, conforme informado pela Value Prev.

7 CONCLUSÃO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HPE, com resultados posicionados em 31/12/2022, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Entidade, com data-base em 31/07/2022. Após serem submetidos a testes de consistência, ajustes e validações da Entidade, estes dados foram considerados adequados para o estudo.

Os regimes financeiros e métodos de financiamento atendem às exigências da Resolução CNPC nº 30/2018. Em relação às premissas atuariais utilizadas não ocorreram alterações no encerramento de 2022, em relação às premissas adotadas na avaliação atuarial do encerramento de 2021.

No que tange a patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda**, o plano apresentou um Resultado Técnico (contábil) negativo de R\$ 96,67, equivalente a 16,5199% das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido.

Portanto, em conformidade com as normativas vigentes, observa-se que o déficit técnico ajustado (ETA negativo) ultrapassa o limite de tolerância permitido pela legislação aplicável. Deste modo, considerando o baixo valor monetário do déficit apresentado, indica-se a realização de contribuição extraordinária de R\$ 96,67, visando cobertura integral do déficit técnico apresentado pelo grupo vinculado a essa patrocinadora na Avaliação Atuarial de 2022.

Porto Alegre, 28 de fevereiro de 2023.

Mirador Assessoria Atuarial Ltda.

FABRÍZIO KRAPF COSTA
Diretor de Serviços Atuariais
Atuário MIBA 2481

BRUNA BERNARDES GOMES
Consultora Senior
Atuária MIBA 2965

PLANO DXC



1. SEGMENTOS DE INVESTIMENTO

A estratégia de diversificação em diferentes segmentos de investimento foi em linha com a Política de Investimentos determinada para o ano de 2022, e com posições em preservação de capital, conforme demonstrado no quadro a seguir:

SEGMENTO	R\$	%
Renda Fixa	229.795.866	78,20
Renda Variável	25.657.306	8,73
Estruturado	28.035.676	9,54
Exterior	10.362.719	3,53
TOTAL	293.851.568	100.00

2. VEÍCULOS DE INVESTIMENTO

Apresentamos a seguir um quadro com a distribuição entre fundos exclusivos, fundos condominiais e carteiras.

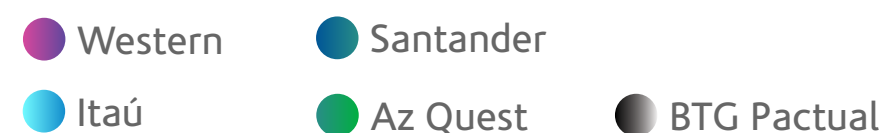
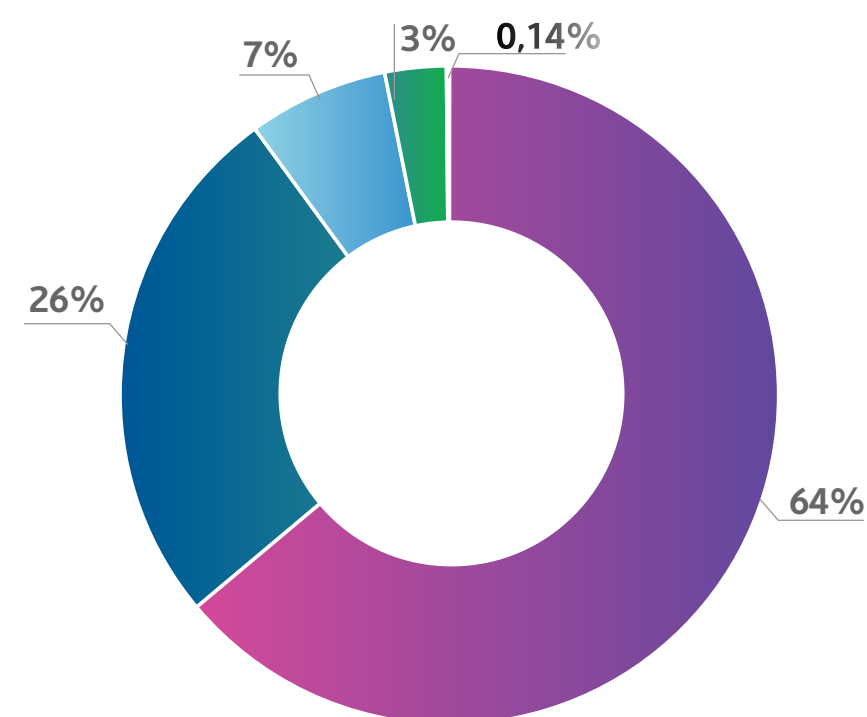
VEÍCULO	R\$	%
Fundos Exclusivos	218.616.148	74,40
Fundos Condominiais	75.235.420	25,60
TOTAL	293.851.568	100,00



3. GESTORES POR SEGMENTOS

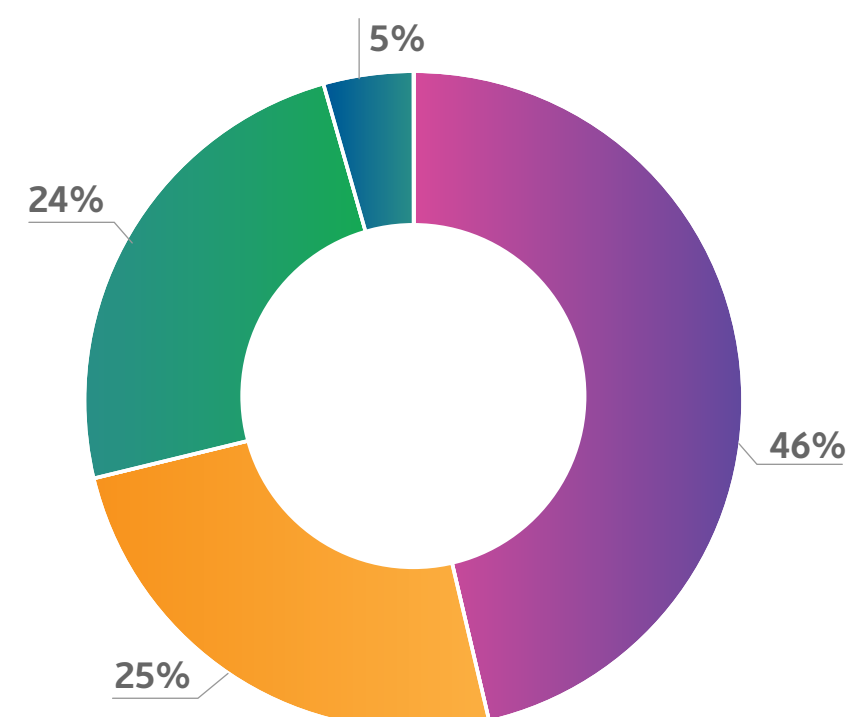
As tabelas demonstram quais gestores atuam nos segmentos de investimento e quanto cada gestor tem recursos sob sua responsabilidade.

GESTORES DE RENDA FIXA



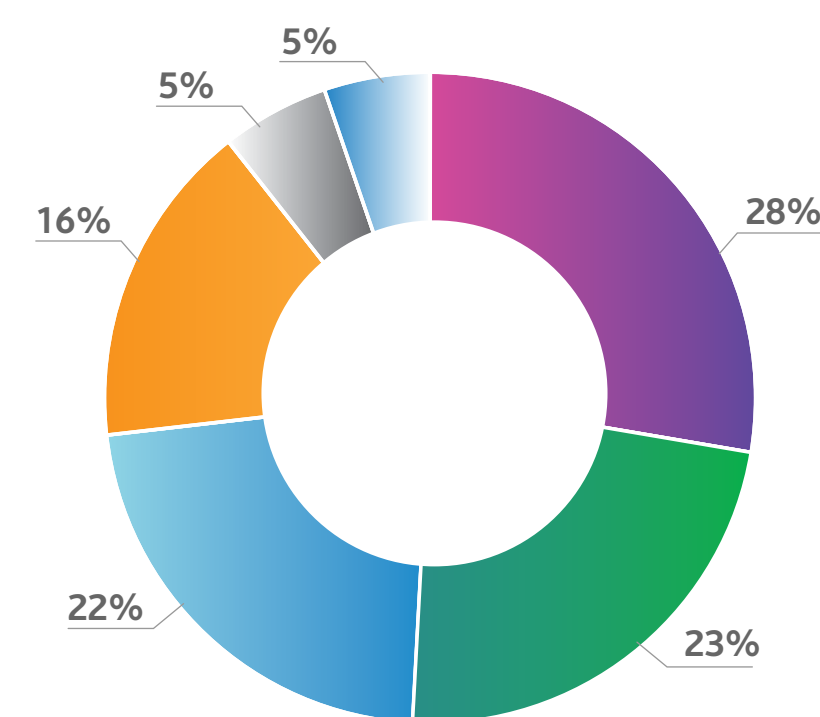
GESTOR	RENDA FIXA	%
Western	146.844.540	63,90
Santander	59.883.738	26,06
Itaú	15.829.193	6,89
AZ Quest	6.916.564	3,01
BTG Pactual	321.828	0,14
TOTAL	229.795.866	100,00

GESTORES DE RENDA VARIÁVEL



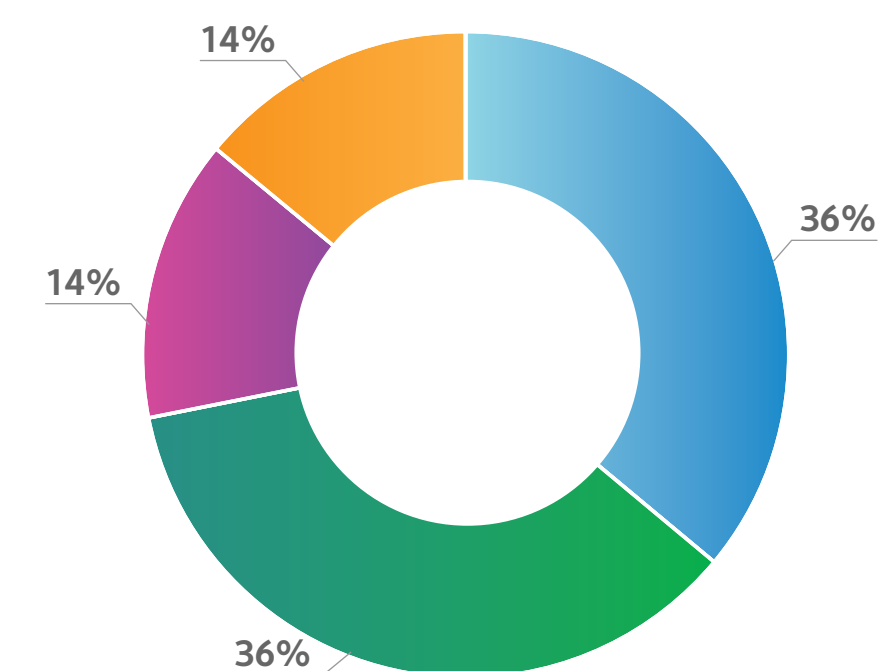
GESTOR	RENDA VARIÁVEL	%
Frank. Templ.	11.887.869	46,33
Oceana	6.382.313	24,88
Vinci Partners	6.251.749	24,37
Moat Capital	1.135.374	4,43
TOTAL	25.657.306	100,00

GESTORES DE INVESTIMENTO ESTRUTURADO



GESTOR	INV. ESTRUT.	%
SPX	7.762.396	27,69
Safra	6.496.283	23,17
AZ Quest	6.254.960	22,31
Moat Capital	4.547.129	16,22
Itaú	1.501.887	5,36
Lacan	1.473.017	5,25
TOTAL	28.035.675	100,00

GESTORES DE INVESTIMENTO NO EXTERIOR



GESTOR	INV. EXTERIOR	%
Pimco	3.736.591	36,06
Western	3.711.345	35,81
JP Morgan	1.462.845	14,12
Nordea	1.451.936	14,01
TOTAL	10.362.719	100,00

4. DESPESAS DE INVESTIMENTO

As despesas com os investimentos são escrituradas nos fundos exclusivos e condominiais e equivaleram a 0,48% a.a do patrimônio.

A despesa com consultoria de investimentos é paga diretamente pela Entidade.

DESPESA	R\$	%
Taxa de gestão/performance	1.044.575	75
Taxa de administração fiduciário	142.470	10
Despesas diversas*	122.447	9
Custódia	48.230	3
Consultoria de Investimentos	38.261	3
TOTAL	1.395.984	100

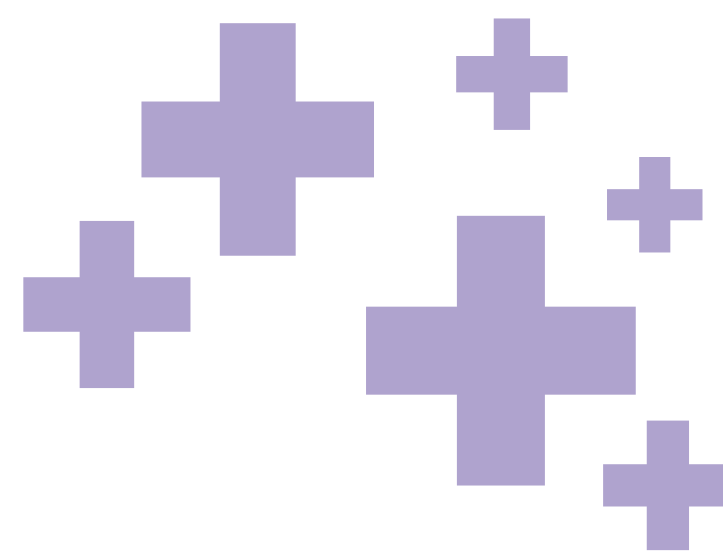
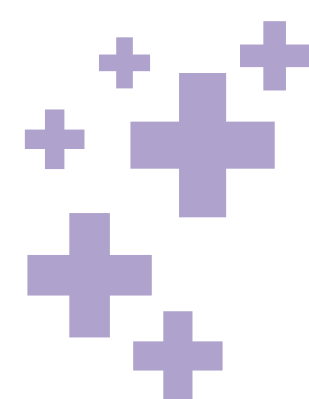
*Cartório, correio, gráfica, taxa Anbid, taxas Anbima, corretagens, CVM, auditoria, Cetip.

5. RENTABILIDADE DAS COTAS

O quadro abaixo demonstra a rentabilidade do Plano DXC por perfil e os índices IPCA, CDI e IBOVESPA.

PERFIL	ACUMULADO %					
	2022	24M	36M	48M	60M	120M
SC	12,65	15,49	22,88	33,61	44,30	136,04
CO	9,96	12,30	21,36	40,97	55,20	152,63
MO	9,13	11,03	20,19	43,10	56,84	148,17
AG	7,15	7,22	12,36	37,74	50,11	126,85

ÍNDICES	2022	24M	36M	48M	60M	120M
IPCA	5,79	16,43	21,69	26,93	31,68	79,72
CDI	12,36	17,31	20,54	27,72	35,92	131,06
IBOVESPA	4,69	-7,80	-5,10	24,87	43,63	80,00



A Política de Investimentos de cada plano deve ser elaborada pela Diretoria Executiva, com assessoramento do seu Comitê de Investimentos e aprovada pelo Conselho Deliberativo da Entidade antes do início do exercício a que se referir. A Entidade deve adotar, para o planejamento da política de investimentos dos recursos do plano de benefícios por ela administrado, um horizonte de, no mínimo, sessenta meses, com revisões anuais. A Resolução CMN nº 4.994 estabelece os segmentos de aplicação nos quais as Entidades Fechadas de Previdência Complementar podem aplicar. A Política de Investimentos deve observar o princípio com limites quantitativos impostos pela legislação e com os objetivos específicos de cada Plano de Benefício.

RELATÓRIO RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2022

Informações da Entidade

Código: 3527	Sigla: VALUE PREV	Exercício: 2022
Plano de Benefícios: 2020.0013-65 - PLANO DE BENEFÍCIOS DXC		

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

Período de Referência	Indexador	Taxa de Juros
01/2022 a 12/2022	64,44% IMA-S + 12,69% CDI + 3,03% IMA-B 5 + 10,84% IBrX + 0,47% IPCA + 7,0% a.a.) + 8,44% MSCI World + 0,09% (CDI +2% a.a.)	N/A

Documentação Responsável

Documentação	
Número da Ata: N/A	Data: 12/2021

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/2022 a 12/2022	PLANO	JOAO CARLOS FERREIRA	073.897.738-12	DIRETOR AETQ

Controle de Risco

Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Não	Dispõe de Manual: Não	
Possui modelo proprietário de risco: Sim	Dispõe de Manual: Sim	
Realiza Estudos de ALM: Sim		

Alocação dos Recursos

Período de Referência: 01/2022 a 12/2022
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Não
Utiliza derivativos? Sim
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Não
Existência de sistemas de controles internos? Não

Observação: A gestão dos investimentos é 100% terceirizada.

Perfil	Segmento	Mínimo%	Máximo %
Super Conservador	RENDA FIXA	87%	100%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	13%
Conservador	RENDA FIXA	54%	91%
	RENDA VARIÁVEL	0%	10%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	16%
	IMOBILIÁRIO	0%	5%
Moderado	INVESTIMENTO NO EXTERIOR	0%	10%
	RENDA FIXA	47%	87%
	RENDA VARIÁVEL	8%	22%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	16%
Agressivo	IMOBILIÁRIO	0%	5%
	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0%	10%
	RENDA FIXA	37%	79%
	RENDA VARIÁVEL	18%	32%
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	15%
	IMOBILIÁRIO	0%	5%
	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0%	10%

Alocação por Emissor

Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
---------	---------	----------	------------

PLANO DXC

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

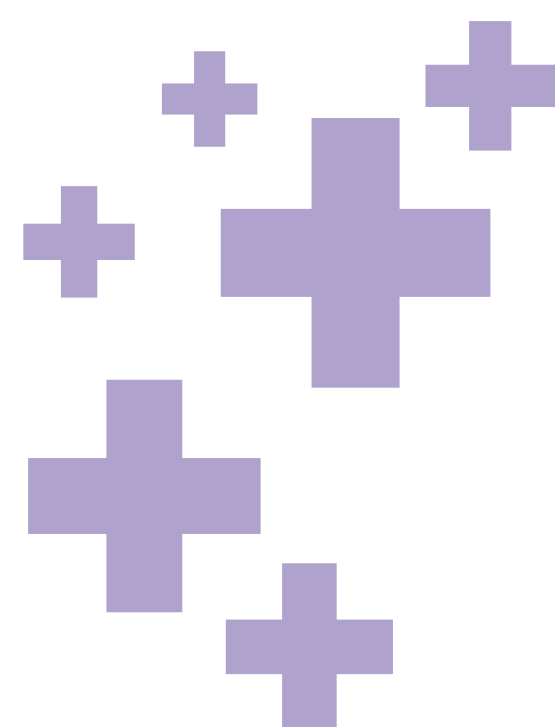
TESOURO NACIONAL	15,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			X
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL			X
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	10,00	
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			X
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	0,00	

Concentração por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL	0,00	25,00	
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

Concentração por Investimento			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			X

Rentabilidade (%)				
Plano/Segmento Mínimo%	2019	2020	2021	2022
PERFIL SUPER CONSERVADOR	8,74%	6,39%	2,52%	12,65%
PERFIL CONSERVADOR	16,16%	8,07%	2,13%	9,96%
PERFIL MODERADO	19,07%	8,25%	1,74%	9,13%
PERFIL AGRESSIVO	22,59%	4,79%	0,06%	7,15%

OBSERVAÇÃO: * Como o plano foi cindido em 2020 resultando na criação do Plano de Benefícios DXC o quadro acima considera o retorno obtido pelos participantes que estiveram no plano no período de análise.



RELATÓRIO RESUMO DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS 2022

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	293.954.323,28
Recursos Garantidores sem Exigível Contingencial (Fonte:balancete):	293.954.323,28
Diferença:	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	102.755,64
Caixa	63.233,33
Títulos Públicos	0,00
Títulos Privados	0,00
Ações	0,00
Operações Compromissadas	0,00
Opções	0,00
Contratos a Termo	0,00
Contratos de Futuros	0,00
Contratos de Swap	0,00
Operações com Participantes	0,00
Imóveis	0,00
Aluguel de Ativos	0,00
Valores a Pagar(-) / Receber(+)	39.522,31
Outros	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível)	293.851.567,64
06.175.696/0001-73	2.067.823,56
09.093.819/0001-15	13.761.369,94
10.347.249/0001-21	6.496.283,42
13.910.764/0001-66	59.883.738,35
14.356.961/0001-48	130.639.297,35
14.359.654/0001-10	16.205.243,14
14.706.623/0001-99	11.887.869,24
15.603.945/0001-75	6.251.749,79
17.413.636/0001-68	1.462.845,49
17.419.592/0001-83	1.501.887,94
20.658.576/0001-58	1.135.374,41
21.752.617/0001-33	1.451.936,78
22.282.992/0001-20	3.711.345,70
22.345.384/0001-17	7.762.396,34
23.556.185/0001-10	6.916.564,64
23.720.107/0001-00	3.736.591,50
24.140.256/0001-62	4.547.129,67
26.323.079/0001-85	6.254.960,74
26.956.042/0001-94	6.382.313,02
32.527.734/0001-10	1.473.017,74
36.499.412/0001-65	321.828,88

DOCUMENTOS ORIGINAIS



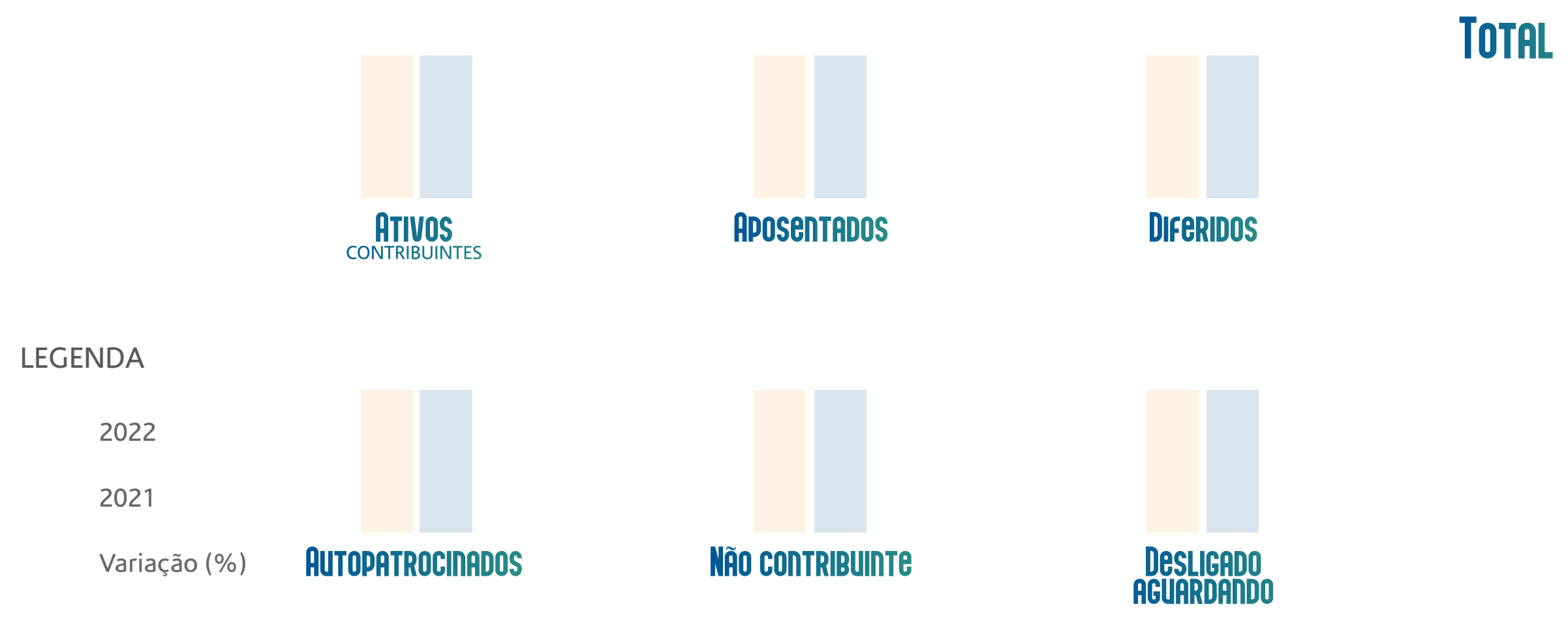
PLANO DXC EM NÚMEROS

Números referentes
ao ano de 2022.

CONTRIBUIÇÕES RECEBIDAS E BENEFÍCIOS PAGOS

PLANO DXC			
	2022 (R\$)	2021 (R\$)	Var.%
Patrocinadora	4.532.564	4.000.882	13,29
Participante ativo	8.441.442	7.636.029	10,55
Autopatrocinado	319.726	599.127	-46,63
Portabilidade recebida	320.663	137.262	133,61
Remuneração contrib. atraso	4.021	2.811	43,06
TOTAL	13.618.416	12.376.111	10,04
Benef. prest. continuada	3.872.832	2.888.279	34,09
Benef. prest. única	1.256.779	549.608	128,67
Resgates	4.487.904	2.133.525	110,35
Portabilidade concedida	10.006.181	16.941.733	-40,94
TOTAL	19.623.695	22.513.146	-12,83

PARTICIPANTES



DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO DE BENEFÍCIOS DXC

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
1. Ativos	294.974	274.857	7,32%
Disponível	63	34	83,28%
Recebíveis Previdencial	1.020	1.017	0,27%
Investimento	293.891	273.805	7,34%
Fundos de Investimento	293.891	273.805	7,34%
2. Obrigações	(67)	(196)	-65,85%
Operacional	(67)	(196)	-65,85%
3. Fundos não Previdenciais	-	(64)	-100,00%
Fundos Administrativos	-	(64)	-100,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	294.907	274.596	7,40%
Provisões Matemáticas	293.296	273.487	7,24%
Superávit/Déficit Técnico	59	62	-4,32%
Fundos Previdenciais	1.552	1.048	48,15%

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LIQUIDO DO PLANO DE BENEFÍCIOS DXC

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO		Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
	A) Ativo Líquido - início do exercício	274.596	280.008	-1,93%
	1. Adições	39.939	18.161	119,92%
(+)	Contribuições	13.618	12.239	11,27%
(+)	Portabilidade	321	137	134,31%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	25.955	5.785	348,66%
(+)	Outras Adições	45	-	-
	2. Deduções	(19.628)	(23.573)	-16,74%
(-)	Benefícios	(5.130)	(3.437)	49,26%
(-)	Resgates	(4.488)	(2.134)	110,31%
(-)	Portabilidade	(10.006)	(16.942)	-40,94%
(-)	Custeio Administrativo	(4)	-	-
(-)	Outras Deduções	-	(1.060)	-100,00%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	20.311	(5.412)	-475,30%
(+/-)	Provisões Matemáticas	19.809	(6.166)	-421,25%
(+/-)	Fundos Previdenciais	505	795	-36,50%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(3)	(41)	-92,68%
	B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	294.907	274.596	7,40%
	C) Fundos não previdenciais	(64)	(1.125)	-94,31%
(+/-)	Fundos Administrativos	(64)	(1.125)	-94,31%

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS DXC

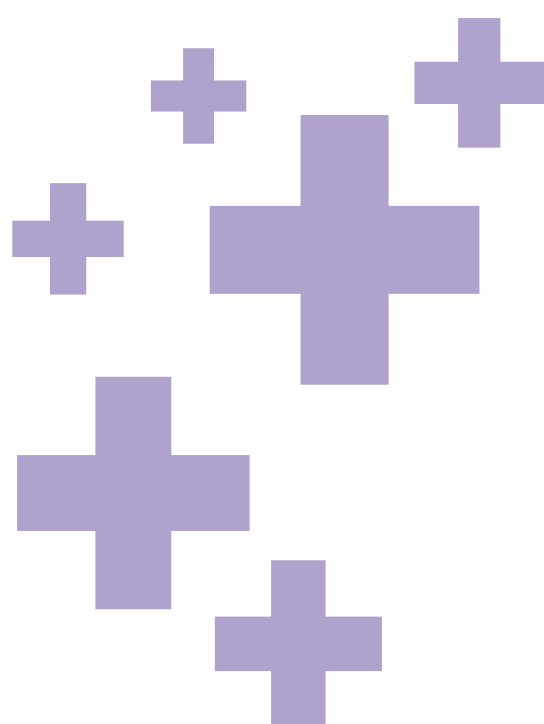
(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4)	294.974	274.893	7,31%
1. Provisões Matemáticas	293.296	273.488	7,24%
1.1. Benefícios Concedidos	34.513	28.278	22,05%
Contribuição Definida	34.513	28.278	22,05%
1.2. Benefício a Conceder	258.783	245.210	5,54%
Contribuição Definida	258.527	244.992	5,52%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	84.478	80.015	5,58%
Saldo de contas - parcela participantes	174.049	164.977	5,50%
Benefício Definido	256	218	17,39%
2. Equilíbrio Técnico	59	62	-4,32%
2.1. Resultados Realizados	59	62	-4,32%
Superávit técnico acumulado	59	62	-4,32%
Reserva de contingência	52	47	9,80%
Reserva para revisão do Plano	7	14	-51,07%
3. Fundos	1.552	1.048	48,15%
3.1. Fundos Previdenciais	1.552	1.048	48,15%
4. Exigível Operacional	67	296	-77,37%
4.1. Gestão Previdencial	67	196	-65,85%
4.2. Investimentos- Gestão Previdencial	-	100	-100,00%

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

PLANO DXC

PARECER ATUARIAL ENTERPRISE SERVICES BRASIL SERVIÇOS DE TECNOLOGIA LTDA.



1 OBJETIVO

Este parecer tem por objetivo apresentar Parecer Atuarial da Mirador relativo aos resultados da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2022 do Plano de Benefícios DXC, administrado pela Value Prev – Sociedade Previdenciária.

O Plano DXC é patrocinado pela Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda, de caráter previdenciário, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 2020.0013-65 e no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) nº 48.307.738/0001-22, estruturado na modalidade de Contribuição Variável, conforme normatização expressa na Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

A avaliação atuarial, conforme disposto no art. 2º da Resolução CNPC nº 30/2018, é o estudo técnico desenvolvido por atuário, registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como dimensionar o montante das reservas (provisões) matemáticas e fundos previdenciais.

Para este fim, a avaliação atuarial é realizada tendo por base o grupo de participantes, assistidos e beneficiários do plano previdenciário, bem como premissas biométricas, demográficas, econômicas e financeiras.

A Mirador realizou a avaliação atuarial do Plano de Benefícios DXC considerando o disposto no seu respectivo Regulamento e Nota Técnica Atuarial, os princípios atuariais aceitos internacionalmente e os Pronunciamentos Atuariais publicados pelo Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, dentre os quais destacam-se o CPA 001 – Princípios Atuariais e o CPA 003 – Classificação de Hipóteses Atuariais.

As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas nas recomendações dos estudos de aderência das hipóteses atuariais elaborados pela Mirador, conforme correspondência MIRADOR 1429/2021 (estudos de aderência), tendo esse estudo validade de 3 (três) anos. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1428/2022, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2022.

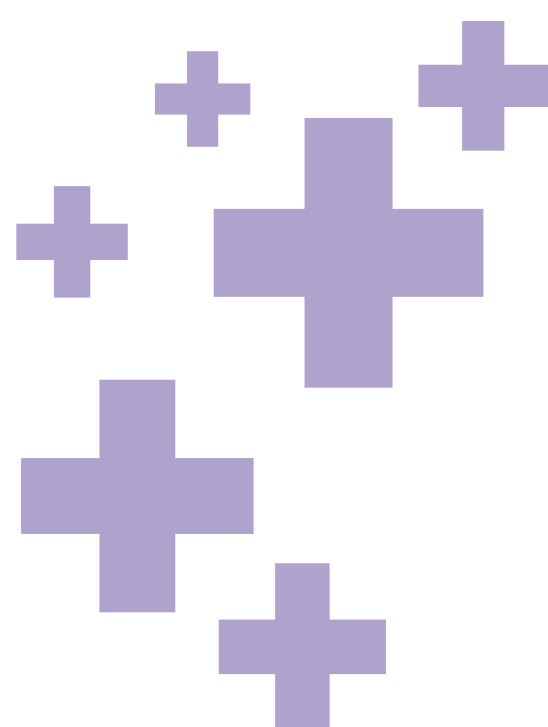
Os resultados apresentados neste Parecer Atuarial da Avaliação Atuarial estão posicionados em 31/12/2022. As bases cadastrais utilizadas nos estudos são de 31/07/2022.

2 BASE CADASTRAL E PERFIL DO GRUPO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios DXC, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Value Prev, com data-base em 31/07/2022. A Mirador realizou diversos testes de consistência na base cadastral, confirmando as estatísticas recebidas e informando à Value Prev qualquer inconsistência identificada, visando garantir a exatidão dos dados e informações utilizadas no presente trabalho. Após serem submetidos a testes de consistência e procedidos junto à Value Prev eventuais ajustes necessários, a qualidade e atualização da base cadastral foi considerada adequada para fins de realização da avaliação atuarial.

O quadro abaixo apresenta as estatísticas cadastrais do Plano de Benefícios DXC.

Participantes Ativos	DXC
Ativo	708
Autopatrocinado	104
Ativo não Contribuinte	20
Aguardando Opção	66
Migrado	4
Frequência A CONCEDER	902
Idade Média (em anos)	47
Tempo Médio de Contribuição (em meses)	25
Tempo Médio de Empresa (em meses)	177
Folha de Salário de Participação (em R\$)	12.717.256,96
Cancelado/Afastado	10
Aguardando BPD	DXC
Aguardando BPD	175
Frequência A CONCEDER	175
Idade Média (em anos)	46
Aposentados	DXC
Renda Financeira	48
Idade média dos assistidos (em anos)	62
Folha Benefício mensal (em R\$)	250.452,50
Benefício Médio Mensal (em R\$)	5.217,76
Frequência TOTAL DE APOSENTADOS	48
Idade Média dos Assistidos (em anos)	62
Folha de benefícios mensal (em R\$)	250.452,50



Benefício médio mensal (em R\$) 5.217,76

Pensionistas	DXC
Pensão por Morte de Assistido	2
Idade média dos assistidos (em anos)	43
Folha Benefício mensal (em R\$)	6.040,47
Benefício Médio Mensal (em R\$)	3.020,24
Frequência de PENSIONISTAS	2
Frequência de GRUPOS DE PENSÕES	1
Idade Média (em anos)	43
Folha de benefícios mensal (em R\$)	6.040,47
Benefício Médio Mensal por Pensionista (em R\$)	3.020,24

3 PREMISSAS ATUARIAIS

3.1 Premissas atuariais

Conforme CPA 003, as premissas atuariais representam o conjunto de parâmetros definidos para desenvolvimento de avaliação atuarial do compromisso dos planos de benefícios para com os seus participantes e assistidos e definição do plano de custeio.

A definição das hipóteses é realizada por meio de estudos de adequação, conforme Instrução Previc nº 33/2020. As hipóteses biométricas utilizadas foram fundamentadas na recomendação dos estudos de aderência elaborados no exercício de 2021, conforme correspondência MIRADOR 1429/2021 (estudos de aderência), tendo esse estudo validade de 3 (três) anos. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1428/2022, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2022.

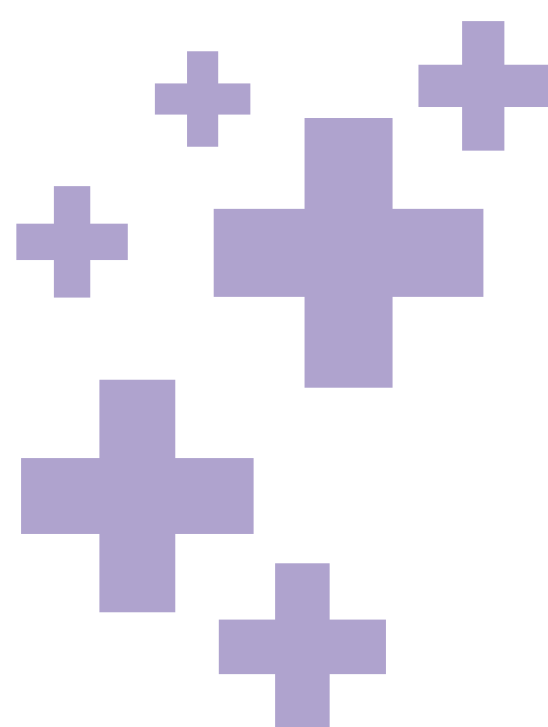
O quadro a seguir apresenta as principais hipóteses adotadas na avaliação atuarial de encerramento de 2022, bem como comparativo com as hipóteses adotadas na avaliação atuarial do exercício anterior.

Premissas	2021	2022
Econômicas/Financeiras		
Taxa Real de Juros Anual	3,35%	3,35%
Fator de Capacidade dos Salários	98,00%	98,00%
Fator de Capacidade dos Benefícios	98,00%	98,00%
Taxa de Crescimento Real Salarial Anual	2,00%	2,00%
Biométricas		
Mortalidade Geral	AT2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo	AT2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo
Entrada em Invalidez	RRB-1944 Mod segregada por sexo	RRB-1944 Mod segregada por sexo
Mortalidade de Inválidos	Não Aplicável	Não Aplicável
Demográficas		
Rotatividade (<i>Turnover</i>)	Exp. Rotatividade DXC 2011-2020	Exp. Rotatividade DXC 2011-2020
	BPD: 15%	BPD: 15%
Probabilidade de opção pelos institutos na data de desligamento	Portabilidade: 16%	Portabilidade: 16%
	Resgate: 59%	Resgate: 59%
	Autopatrocínio: 10%	Autopatrocínio: 10%
Estrutura Familiar	Família real.	Família real.

3.2 Regimes financeiros e métodos de financiamento

Os regimes financeiros e os métodos de financiamento (também conhecidos como métodos atuariais) foram mantidos os mesmos da avaliação atuarial do encerramento do exercício anterior e estão adequados às características do plano de benefícios, bem como atendem às exigências previstas na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, conforme apresentados na tabela abaixo, por benefício.

Benefício	Regime financeiro	Método de financiamento
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Proporcional	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Mínimo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Abono Anual	Capitalização	Crédito Unitário Projetado



4 RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

4.1 Situação Patrimonial do Plano

Conforme valores constantes no balancete de 31/12/2022, a tabela abaixo apresenta a situação patrimonial do Plano de Benefícios DXC.

(Valores em R\$)

Ativo Total	294.973.750,00
(-) Exigível Operacional	66.463,05
Gestão Previdencial	66.463,01
Gestão Administrativa	-
Investimentos	0,04
(-) Exigível Contingencial	-
Gestão Previdencial	-
Gestão Administrativa	-
Investimentos	-
(=) Patrimônio Social	294.907.286,95
(-) Fundos	1.552.202,21
Previdenciais	1.552.202,21
Administrativos	-
Fundos Para Garantia Das Operações Com Participantes	-
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	293.355.084,74

4.2 Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, apresentamos os resultados da avaliação atuarial realizada para o Plano de Benefícios DXC.

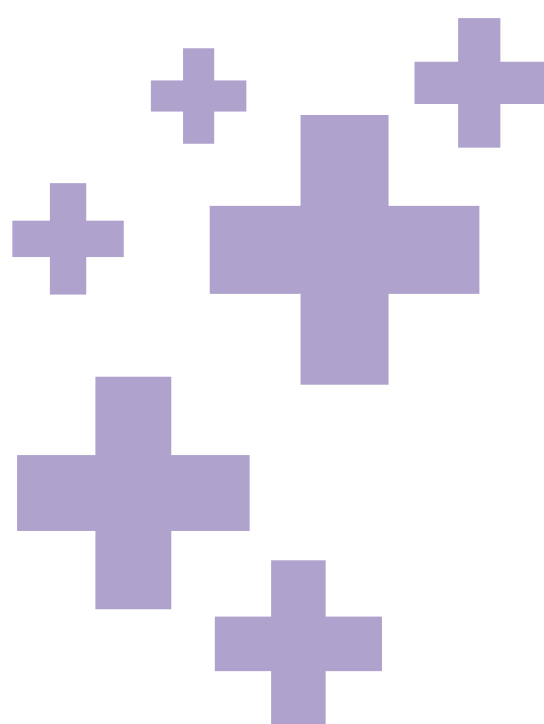
(Valores em R\$)

2.03.01.00.00.00.00	Patrimônio De Cobertura Do Plano	293.355.084,74
2.03.01.01.00.00.00	Provisões Matemáticas	293.296.029,03
2.03.01.01.01.00.00	Benefício Concedidos	34.512.910,78
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	34.512.910,78
2.03.01.01.01.01.01	Saldo de conta dos assistidos	34.512.910,78
2.03.01.01.01.02.00	Benefício Definido	-

2.03.01.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	-
2.03.01.01.01.02.01.01	Encargos Futuros	-
2.03.01.01.01.02.01.02	(-) Contribuições Futuras Dos Patrocinadores	-
2.03.01.01.01.02.01.03	(-) Contribuições Futuras Dos Part. Assistidos	-
2.03.01.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados - Assistidos	-
2.03.01.01.01.02.02.01	Encargos Futuros	-
2.03.01.01.01.02.02.02	(-) Contribuições Futuras Dos Patrocinadores	-
2.03.01.01.01.02.02.03	(-) Contribuições Futuras Dos Part. Assistidos	-
2.03.01.01.02.00.00	Benefícios a Conceder	258.783.118,25
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	258.527.000,19
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Contas - parcela Patrocinador ou Instituidor	84.478.376,62
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Contas - parcela Participantes	171.886.572,68
2.03.01.01.02.01.03	Saldo De Conta Portada De EFPC	1.719.501,57
2.03.01.01.02.01.04	Saldo De Conta Portada De EAPC	442.549,32
2.03.01.01.02.02.00	Benefício Definido Capitalização Programado	235.503,12
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	416.591,48
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	181.088,36
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	-
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Capitalização não Programado	20.614,94
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados	31.406,86
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	10.791,92
2.03.01.01.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	-
2.03.01.01.03.00.00	(-) Provisões Matemáticas A Constituir	-
2.03.01.02.00.00.00	Equilíbrio Técnico	59.055,71
2.03.01.02.01.00.00	Resultados Realizados	59.055,71
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	59.055,71
2.03.01.02.01.01.01	Reserva De Contingência	52.542,62
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial Para Revisão De Plano	6.513,09
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-
2.03.01.02.02.00.00	Resultados A Realizar	-
2.03.02.00.00.00.00	Fundos	1.552.202,21
2.03.02.01.00.00.00	Fundos Previdenciais	1.552.202,21
2.03.02.01.01.00.00	Reversão De Saldo Por Exigência Regulamentar	1.552.202,21
2.03.02.02.00.00.00	Fundos Administrativos	-
2.03.02.03.00.00.00	Fundos Para Garantia Das Operações Com Participantes	-

PLANO DXC

PARECER ATUARIAL ENTERPRISE SERVICES BRASIL SERVIÇOS DE TECNOLOGIA LTDA.



4.2.1 Solvência

O resultado da avaliação atuarial demonstrou que, em 31/12/2022, o plano apresentou um Resultado Técnico (contábil) positivo de R\$ 59.055,71, equivalente a 23,0580% das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido. Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, o superávit técnico acumulado deve ser contabilizado na Reserva de Contingência até o limite de 20,4627% das Provisões Matemáticas do plano de benefícios, equivalente a R\$ 52.542,62, sendo desta forma, necessária a constituição da Reserva Especial no valor de R\$ 6.513,09.

→ Resultado Contábil

- Situação: Superavitário
- Resultado técnico (contábil): R\$ 59.055,71
- Provisões Matemáticas em BD: R\$ 256.118,06
- *Duration* do Passivo: 10,4627 anos
- Limite Reserva de Contingência (em % das Provisões Matemáticas): 20,4627%
- Limite Reserva de Contingência (em R\$): R\$ 52.542,62
- Reserva Especial (em R\$): R\$ 6.513,09

Conclusão: constituição de reserva especial. Por extrapolar o limite de Reserva de Contingência de 20,4627% das Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido, há formação de Reserva Especial. Por se tratar do terceiro ano de formação de reserva especial, não há imposição legal de realizar-se uma ação imediata, devendo ser acompanhado o resultado durante o exercício de 2023, dentro dos preceitos da legislação vigente.

5 FUNDOS PREVIDENCIAIS

O Plano de Benefícios DXC possui os seguintes fundos previdências:

- Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar: é o fundo destinado às “sobras de contribuições”. É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.

6 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio para 2023 tem início de vigência a partir de 01/01/2023 e é abaixo descrito.

6.1 Custeio Previdenciário

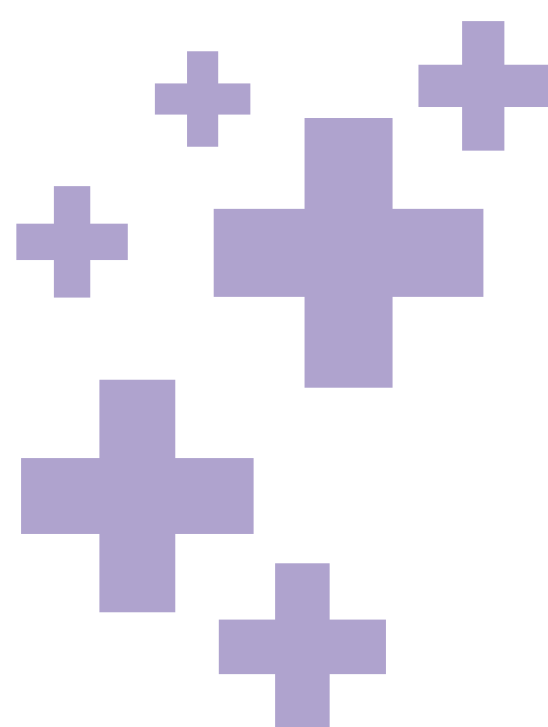
- Contribuições básicas (participantes ativos): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual inteiro entre 0% (zero por cento) e 6% (seis por cento), escolhido pelo Participante, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência DXC.
- Contribuições suplementares (participantes ativos): corresponderá a um percentual livremente escolhido pelo Participante aplicado sobre o Salário de Contribuição, limitado a 25% (vinte e cinco por cento) do Salário de Contribuição.
- Contribuições voluntárias (participantes ativos): corresponderá a uma contribuição opcional e de valor, frequência e prazo de realização livremente definidos pelo Participante.
- Contribuições normais (patrocinadora): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação do mesmo percentual escolhido pelo Participante para a sua Contribuição Básica, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência DXC.
- Contribuições destinadas para a cobertura do Benefício Mínimo: corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual, definido atuarialmente, sobre o somatório do Salário de Contribuição de todos os seus empregados, Participantes do Plano de Benefícios DXC.

A seguir são apresentados os valores e percentuais das contribuições calculados pela avaliação atuarial do encerramento de 2022, para serem adotados no plano de custeio para o exercício de 2023, para a patrocinadora **Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

DXC	%	R\$
Contribuição da Patrocinadora	2,76%	4.563.696
- Normal	2,75%	4.540.823
- Benefício Mínimo	0,014%	22.873
Contribuição da Participante	4,14%	6.848.271
- Básica	2,99%	4.944.001
- Suplementar	1,15%	1.904.269
Total	6,90%	11.411.966
Folha anual (em reais)		165.324.340

PLANO DXC

PARECER ATUARIAL ENTERPRISE SERVICES BRASIL SERVIÇOS DE TECNOLOGIA LTDA.



6.2 Custeio Administrativo

As despesas administrativas serão custeadas pelo retorno dos investimentos, conforme informado pela Value Prev.

7 CONCLUSÃO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios DXC, com resultados posicionados em 31/12/2022, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Entidade, com data-base em 31/07/2022. Após serem submetidos a testes de consistência, ajustes e validações da Entidade, estes dados foram considerados adequados para o estudo.

Os regimes financeiros e métodos de financiamento atendem às exigências da Resolução CNPC nº 30/2018. Em relação às premissas atuariais utilizadas não ocorreram alterações no encerramento de 2022, em relação às premissas adotadas na avaliação atuarial do encerramento de 2021.

Face ao exposto neste parecer, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual do Plano de Benefícios DXC, realizada em conformidade com os princípios atuariais aceitos internacionalmente, informamos que o plano apresenta em 31/12/2022 situação **superavitária**, sendo o resultado superavitário parcialmente alocado em Reserva de Contingência e o excedente em reserva especial.

Por se tratar do terceiro ano de formação de Reserva Especial, não há obrigatoriedade de realizar-se revisão do plano de benefícios para destinação dos recursos alocados nessa reserva.

Porto Alegre, 28 de fevereiro de 2023.

Mirador Assessoria Atuarial Ltda.

FABRÍZIO KRAPF COSTA
Diretor de Serviços Atuariais
Atuário MIBA 2481

BRUNA BERNARDES GOMES
Consultora Senior
Atuária MIBA 2965





PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

O Plano de Gestão Administrativa estabelece regras, normas e critérios para a gestão administrativa da entidade.

1. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

DESPESA	ORÇADO	REALIZADO	%
Pessoal e encargos	3.420.223	3.444.351	0,71%
Treinamentos/Congresso e Semiários	24.000	31.119	29,66%
Serviços de terceiros	2.057.750	1.916.499	-6,86%
Despesas gerais	291.112	287.446	-1,26%
Taxas de tributos e encargos	443.129	470.719	6,23%
Despesas com fomento	195.000	20.363	-89,56%
TOTAL DESPESAS	6.431.214	6.170.496	-4,05%

2. DESPESAS DE INVESTIMENTO

As despesas com os investimentos são escrituradas nos fundos exclusivos e condominiais e equivaleram a 0,42% a.a do patrimônio.

A despesa com consultoria de investimentos é paga diretamente pela Entidade.

DESPESA	VALOR	%
Taxa de gestão	12.123	74,83%
Taxa de administração fiduciário	1.663	10,27%
Despesas diversas*	.1.406	8,68%
Custódia	562	3,47%
Consultoria de Investimentos	447	2,76%
TOTAL DESPESAS	16.201	100,00%

*Cartório, correio, gráfica, taxa Anbid, taxa Anbima, corretagens, CVM, auditoria, Cetip.

3. INDICADORES DE GESTÃO 2022

DESCRIÇÃO	2022
1- Despesas Administrativas / Ativo	0,39%
2- Despesas Administrativas / Fluxo Previdencial	6,76%
3- Despesas Administrativas / Contribuições	7,66%
4- Custo médio anual /Participante	1.843,73
5- Despesas Administrativas / Recursos Garantidores	0,39%
6- Despesas de Pessoal / Ativo	0,22%
7- Evolução do Fundo Administrativo	18,46%
8- Taxa de Administração	0,44%
9- Taxa de Carregamento*	7,54%
10-Despesas Administrativas /Receita Administrativa	89,67%

*A Value Prev utiliza somente taxa de administração para fazer a gestão dos Planos, e a taxa de carregamento é apenas informativo entretando não é cobrado pela Entidade.

4. FONTE DE CUSTEIO ADMINISTRATIVO

A fonte de custeio administrativa utilizada é o investimento, recursos aplicados nos Planos.



PLANO PGA

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

A Política de Investimentos de cada plano deve ser elaborada pela Diretoria Executiva, com assessoramento do seu Comitê de Investimentos e aprovada pelo Conselho Deliberativo da Entidade antes do início do exercício a que se referir. A entidade deve adotar, para o planejamento da política de investimentos dos recursos do plano de benefícios por ela administrado, um horizonte de, no mínimo, sessenta meses, com revisões anuais. A Resolução CMN nº 4.994 estabelece os segmentos de aplicação nos quais as Entidades Fechadas de Previdência Complementar podem aplicar. A Política de Investimentos deve observar o princípio com limites quantitativos impostos pela legislação e com os objetivos específicos de cada Plano de Benefício.

RELATÓRIO RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2022

Informações da Entidade		
Código: 3527	Sigla: VALUE PREV	Exercício: 2022
Plano de Benefícios: 9970000000 - PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA		

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência		
Período de Referência	Indexador	Taxa de Juros
01/2022 a 12/2022	CDI	N/A

Documentação Responsável				
Documentação				
Número da Ata: N/A			Data: 12/2021	
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/2022 a 12/2022	PLANO	JOAO CARLOS FERREIRA	073.897.738-12	DIRETOR AETQ

Controle de Risco		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Não	Dispõe de Manual: Não	
Possui modelo proprietário de risco: Sim	Dispõe de Manual: Sim	
Realiza Estudos de ALM: Não		

DOCUMENTOS ORIGINAIS

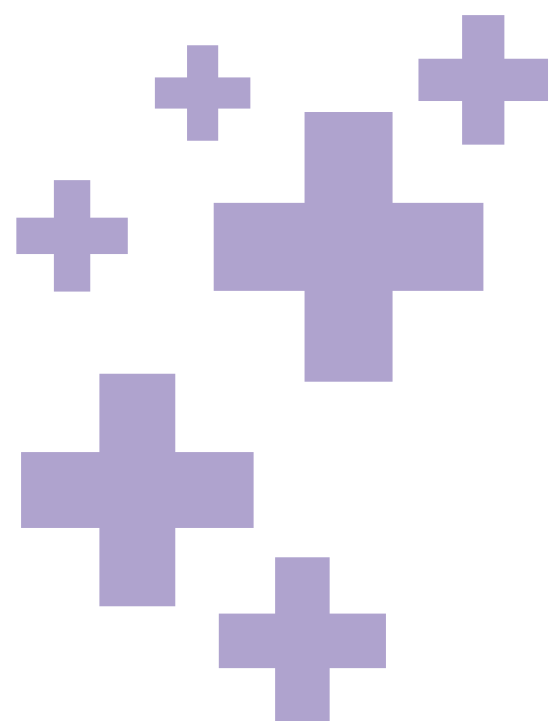
Alocação dos Recursos			
Período de Referência: 01/2022 a 12/2022			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	100%	100%	100%
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Não			
Utiliza derivativos? Sim			
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Não			
Existência de sistemas de controles internos? Não			

Observação: A gestão dos investimentos é 100% terceirizada.

Alocação por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	15,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			X
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL			X
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	10,00	
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			X
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	0,00	

PLANO PGA

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS



Concentração por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL	0,00	25,00	
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

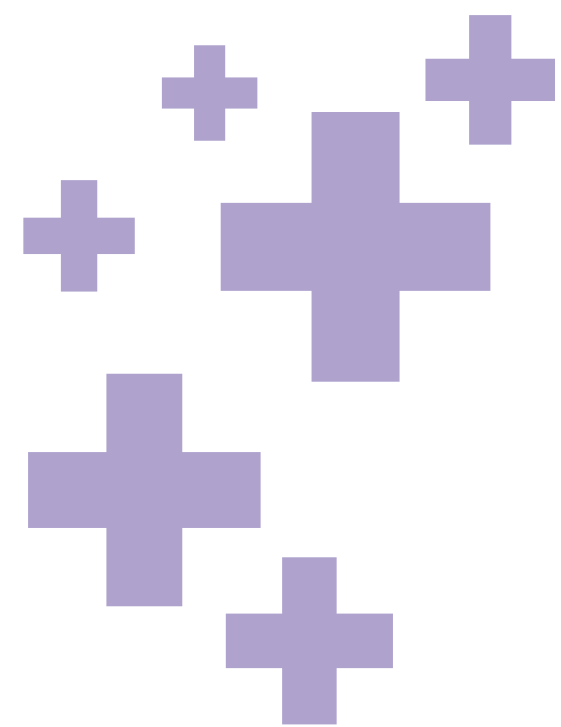
Concentração por Investimento			
Emissor	Mínimo%	Máximo %	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			X

Rentabilidade (%)				
Plano/Segmento Mínimo%	2019	2020	2021	2022
PLANO	4,94%	-2,74%	5,26%	11,95%

DOCUMENTOS ORIGINAIS



PLANO PGA
POLÍTICA DE INVESTIMENTOS



RELATÓRIO RESUMO DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS 2022

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	4.099.540,93
Recursos Garantidores sem Exigível Contingencial (Fonte:balancete):	4.099.540,93
Diferença:	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	231.067,18
Caixa	230.232,72
Títulos Públicos	0,00
Títulos Privados	0,00
Ações	0,00
Operações Compromissadas	0,00
Opções	0,00
Contratos a Termo	0,00
Contratos de Futuros	0,00
Contratos de Swap	0,00
Operações com Participantes	0,00
Imóveis	0,00
Aluguel de Ativos	0,00
Valores a Pagar(-) / Receber(+)	834,46
Outros	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível)	3.868.473,75
06.175.696/0001-73	1.905.712,07
23.556.185/0001-10	1.962.761,68

DOCUMENTOS ORIGINAIS



DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - PGA

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	3.451	4.092	-15,66%
1. Custeio da Gestão Administrativa	6.881	4.746	44,99%
1.1 Receitas	6.881	4.746	44,99%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	17	9	88,89%
Custeio Administrativo dos Investimentos	6.493	4.578	41,83%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	371	159	133,33%
2. Despesas Administrativas	(6.170)	(5.387)	14,53%
2.1 Administração dos Planos Previdenciais	(6.150)	(5.267)	16,76%
Pessoal e Encargos	(3.444)	(2.953)	16,63%
Treinamentos / congressos e seminários	(31)	(12)	158,33%
Serviços de terceiros	(1.917)	(1.695)	13,10%
Despesas gerais	(287)	(248)	15,73%
Tributos	(471)	(359)	31,20%
2.5 Fomento	(20)	(120)	-83,33%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	(34)	-	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	677	(641)	-205,62%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	677	(641)	-205,62%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7)	4.128	3.451	19,62%

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis.



BALANÇO PATRIMONIAL

(Em milhares de reais)

ATIVO	Exercício 2022	Exercício 2021	PASSIVO	Exercício 2022	Exercício 2021
<u>DISPONÍVEL</u>	824	257	<u>EXIGÍVEL OPERACIONAL</u>	1.307	1.895
			Gestão Previdencial	714	912
<u>REALIZÁVEL</u>	1.585.818	1.430.650	Gestão Administrativa	593	470
Gestão Previdencial	2.330	2.245	Investimentos	-	513
Gestão Administrativa	15	457			
Investimentos	1.583.474	1.427.948	<u>EXIGÍVEL CONTINGENCIAL</u>	75	75
Títulos Públicos	34.549	37.256	Gestão Previdencial	75	75
Fundos de Investimentos	1.548.925	1.390.692			
			<u>PATRIMÔNIO SOCIAL</u>	1.585.260	1.428.948
<u>IMOBILIZADO E INTANGÍVEL</u>	-	11	Patrimônio de Cobertura do Plano	1.566.837	1.414.255
Intangível	-	11	Provisões Matemáticas	1.559.619	1.407.951
			Benefícios Concedidos	478.165	422.916
			Benefícios a Conceder	1.081.454	985.035
			Equilíbrio Técnico	7.218	6.304
			Resultados Realizados	7.218	6.304
			Superávit Técnico Acumulado	7.218	6.304
			Fundos	18.423	14.693
			Fundos Previdenciais	14.295	11.242
			Fundos Administrativos	4.128	3.451
TOTAL DO ATIVO	1.586.642	1.430.918	TOTAL DO PASIVO	1.586.642	1.430.918

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL | DMPS

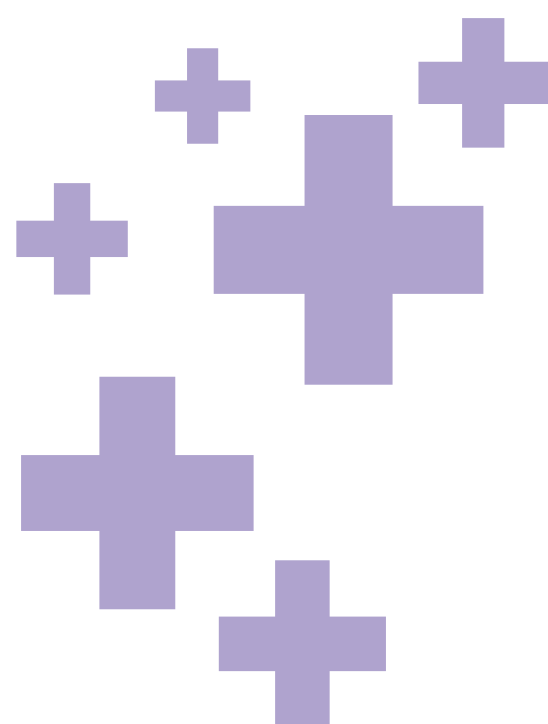
(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO		Exercício 2022	Exercício 2021	Varição %
A) Patrimônio Social - início do exercício		1.428.948	1.430.220	-0,09%
1. Adições		270.758	133.559	102,73%
(+)	Contribuições Previdenciais	36.332	32.735	10,99%
(+)	Portabilidade	82.666	65.434	26,33%
(+)	Outras Adições Previdenciais	556	1.879	-70,41%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	144.289	27.750	419,96%
(+)	Rerversão de Fundo Administrativo	34	-	-
(+)	Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	1.015	-100,00%
(+)	Receitas Administrativas	6.510	4.587	41,92%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	371	159	133,33%
2. Deduções		(114.446)	(134.831)	-15,12%
(-)	Benefícios	(55.018)	(57.638)	-4,55%
(-)	Resgates	(11.012)	(7.070)	55,76%
(-)	Portabilidade	(41.970)	(63.633)	-34,04%
(-)	Outras Deduções	(242)	(1.103)	-78,06%
(-)	Despesas Administrativas	(6.170)	(5.387)	14,53%
(-)	Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios - Gestão Administrativa	(34)	-	-
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)		156.312	(1.272)	-12388,68%
(+/-)	Provisões Matemáticas	151.668	(2.757)	-5601,20%
(+/-)	Superávit/(Deficit) Técnico do Exercício	914	806	13,40%
(+/-)	Fundos Previdenciais	3.053	1.320	131,29%
(+/-)	Fundos Administrativos	677	(641)	-205,62%
B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3+4+5)		1.585.260	1.428.948	10,94%

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Em 31 de Dezembro de 2022 e de 2021
(Em milhares de reais)



1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Value Prev Sociedade Previdenciária é uma entidade fechada de previdência complementar sem fins lucrativos, constituída em 25 de outubro de 1996, em conformidade com a Lei Complementar nº. 109, de 29 de maio de 2001, autorizada a funcionar por prazo indeterminado pela Portaria nº 3.537 do Ministério da Previdência Social – MPS, de 4 de setembro de 1996, tendo iniciado suas atividades em 2 de janeiro de 1997.

Em 09/11/2022 foi aprovado a proposta ao regulamento do plano referente a alteração para a nova denominação do Plano de Benefícios HP para **Plano de Benefícios HPE**, CNPB nº 1996.0026-19, sob a numeração processual nº 44011.006193/2022-72. Conforme publicação no Diário Oficial da União no dia 17/11/2022, Nº 216, pág. 211 a Portaria Previc nº 1.158, de 08 de novembro de 2022 de interesse da Entidade.

A Value Prev Sociedade Previdenciária é dotada com autonomia administrativa patrimonial e financeira, tendo como objeto a administração e execução de planos de benefícios de natureza previdenciária, conforme definido nos Regulamentos dos Planos de Benefícios, e administra dois planos patrocinados e um instituído, sendo eles:

Plano HPE - Plano Patrocinado

Hewlett-Packard Brasil Ltda.
HP Financial Services Brasil Ltda.
Value Prev Sociedade Previdenciária.
Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

Plano DXC – Plano Patrocinado

Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

Plano +VALOR – Plano Instituído

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis estão apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente a Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, e a Instrução Previc nº 31, de 22 de agosto de 2020. Atende a Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº. 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC TE 11. Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto e de longo prazo e incluem a totalidade dos ativos e passivos dos planos de benefícios mantidos pela Entidade e a não necessidade de apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos determina, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em gestões distintas (Previdencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações. As sistemáticas aplicáveis à Value Prev Sociedade Previdenciária são a Previdencial e a Administrativa.

As Demonstrações Contábeis em 31/12/2022 estão apresentadas na seguinte ordem:

- I - Balanço Patrimonial (consolidado);
- II - Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidado);
- III - Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL;
- IV – Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL;
- V – Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidado);
- VII – Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis podem ser resumidas como segue:

(a) Resultado das operações

O resultado das operações   apurado em conformidade com o regime de competência. Adicionalmente, as contribuições de auto patrocinados e BPDs – Benefício Proporcional Diferido, vinculados a planos de benefícios do tipo contribuição definida, são registrados pelo regime de caixa.

(b) Realizável

O realizável previdencial e administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos.

(c) Investimentos – Ativo

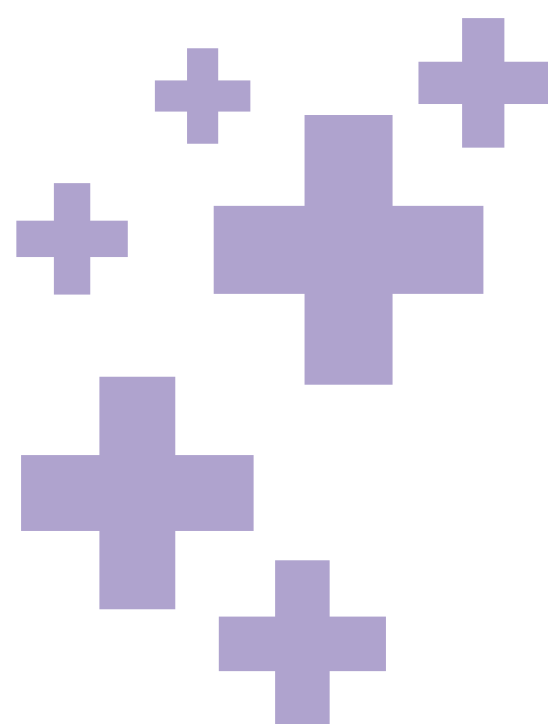
(c.1) Títulos de renda fixa e renda variável

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc estabeleceu critérios para registro e avaliação contábil dos títulos e valores mobiliários, cujos efeitos foram reconhecidos no resultado do período.

Nos termos da Resolução CMN n . 4.994, de 24 de març  de 2022, e da Instru o Previc n  31, de 20 de agosto de 2020, e Resolução CNPC n . 43, de 06 de agosto de 2021, os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, de acordo com a intenção de negociação da Administração na data da aquisição, atendendo aos seguintes critérios de contabilização:

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Em 31 de Dezembro de 2022 e de 2021
(Em milhares de reais)



Títulos para negociação - registra os títulos com propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer, os quais são avaliados, na data do balanço, pelo seu valor de mercado, e seus efeitos são reconhecidos em conta específica no resultado do período.

Títulos mantidos até o vencimento - registra os títulos públicos federais com vencimentos superiores a sessenta meses da data de aquisição e que a Entidade tenha interesse e capacidade financeira de mantê-los até o vencimento. Estes títulos são classificados como de baixo risco por agência de risco do País, os quais serão avaliados pela taxa intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável.

(d) Imobilizado e Intangível

O imobilizado é demonstrado ao custo de aquisição, combinado com a depreciação calculada linearmente às taxas anuais, que levam em consideração a vida útil-econômica dos bens, sendo 10% a.a. para os móveis e utensílios. A Entidade não apresenta saldo residual e o permanente está 100% provisionado.

(e) Exigíveis operacional e contingencial

São demonstrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas.

(f) Patrimônio Social

(f.1) Provisões matemáticas

As provisões matemáticas dos planos de benefícios são determinadas em bases atuariais pelos consultores atuariais externos, contratados pela Entidade, e são constituídas para fazer face aos compromissos relativos aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou aos seus beneficiários, na forma prevista no Regulamento do Plano de Benefícios de cada patrocinadora.

A provisão de benefícios concedidos representa o valor atual dos benefícios do plano com os compromissos futuros da Entidade para com os participantes que já estão em gozo de benefícios de prestação continuada.

A provisão de benefícios a conceder representa a diferença entre o valor atual das obrigações futuras da Entidade e o valor atual das contribuições futuras das patrocinadoras, conforme descrito a seguir:

- Os benefícios do plano com a geração atual registram, de acordo com o tipo do plano – Benefício Definido e Contribuição Definida, o valor atual dos benefícios a serem concedidos aos integrantes da geração atual que ainda não estejam em gozo de benefício de prestação continuada.
- Outras contribuições da geração atual registram o valor atual das contribuições futuras, com prazo de vigência indeterminado, a serem realizadas pelas patrocinadoras, excluindo-se toda e qualquer contribuição cujo recebimento dependa do ingresso de

novos participantes no plano (ou de novos empregados das patrocinadoras), bem como as contribuições a serem recolhidas pelas patrocinadoras sobre o valor dos benefícios a serem pagos aos integrantes da geração atual.

- O cálculo atuarial das provisões matemáticas tem por base o regime financeiro de capitalização, sendo adotado o método do Crédito Unitário Projetado para avaliação do benefício mínimo e portabilidade dos participantes que não efetuaram contribuição para o plano; para os demais benefícios é adotado o método de Capitalização Financeira.

(f.2) Equilíbrio Técnico

Conforme Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e a Instrução Previc nº 33, de 23 de outubro de 2020, se calcula o limite para constituição da Reserva de Contingência, pela seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$ (Nota 9.2).

(f.3) Fundos – Gestão Previdencial

O Fundo de Sobras de Contribuições é constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não incluída no Saldo de Conta Total e poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras das respectivas patrocinadoras ou para cobertura de eventuais insuficiências, de acordo com os Regulamentos dos Planos de Benefícios (Nota 9.3.1).

O Capítulo V da Resolução CNPC nº. 30, de 10/10/2018, determina que a constituição e manutenção dos fundos previdenciais deverão guardar relação com um evento determinado ou com um risco identificado, avaliado, controlado e monitorado, cabendo ao atuário responsável a indicação de sua fonte de custeio e sua finalidade.

(f.4) Fundos – Gestão administrativa

O Fundo Administrativo é constituído com as sobras do resultado administrativo, quando a receita é superior às despesas administrativas, exclusivamente para a cobertura das despesas com a administração dos planos previdenciais da Value Prev, atualizado mensalmente pela rentabilidade dos investimentos (Nota 9.3.2).

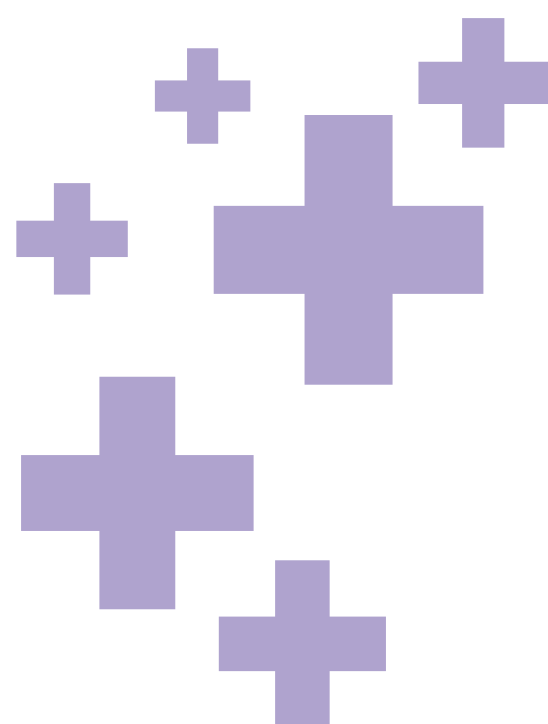
(g) Operações Administrativas

Os registros das operações administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa - PGA, que possui patrimônio próprio segregado dos planos de benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e diretas), deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos. A Entidade nos

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Em 31 de Dezembro de 2022 e de 2021
(Em milhares de reais)



exercícios de 2022 e 2021 possui Fundo Administrativo Compartilhado, constituído para cobertura de gastos com Fomento.

As receitas administrativas da Entidade são debitadas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano e do Compartilhado a Value Prev utiliza os seguintes critérios:

- Receitas: alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- Despesas Administrativas: critério de rateio que leva em consideração o total do patrimônio para a apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns.
- Despesas de Fomento: Despesas Administrativas referentes à utilização do Fundo Administrativo Compartilhado.

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas na legislação em vigor e no Regulamento do PGA aprovado pelo Conselho Deliberativo.

4. DISPONÍVEL

Representado por depósito à vista nas seguintes instituições financeiras:

	2022	2021
Imediato		
Banco Itaú Unibanco S.A.	824	217
BNY Mellon	-	40
	824	257

5. REALIZÁVEL

GESTÃO PREVIDENCIAL

	2022	2021
Recursos a receber	2.330	2.235
Patrocinadoras	859	801
Participantes	1.437	1.434
Outros Recursos	34	-
Recursos a receber	-	10
	2.330	2.245

Valores referentes às contribuições previdenciais do mês a serem recebidas no mês seguinte.

GESTÃO ADMINISTRATIVA

	2022	2021
Cobertura das desp. adm.	-	420
Outros Recursos a Receber	1	-
Despesas antecipadas	10	35
Adiantamento de despesas	4	2
	15	457

No exercício de 2022 foi realizada a regra de consolidação, anulando os recebíveis no PGA com os valores a repassar dos planos de benefícios.

6. REALIZÁVEL – INVESTIMENTOS

(a) Composição da carteira

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021, a carteira de títulos e valores mobiliários, por montante e natureza dos investimentos, pode ser assim demonstrada:

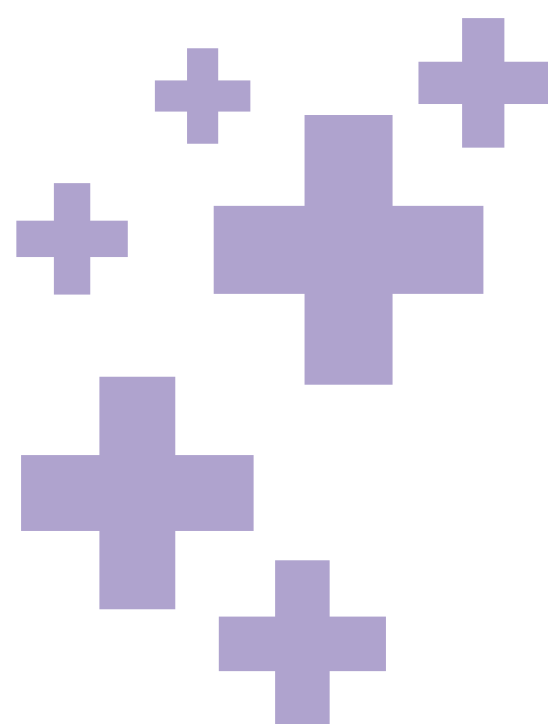
	Natureza	Valor Contábil/Mercado	
		2022	2021
Títulos Públicos - NTN-B	Pública	34.549	37.256
Fundos de Investimentos	Privada	1.548.925	1.390.692
		1.583.474	1.427.948

(b) Títulos Públicos mantidos até o vencimento

DESCRIÇÃO	EMISSÃO	VENCTO.	Qtd.	VALOR LÍQUIDO	
				2022	2021
Títulos Públicos					
NTN-B(IPCA)	15/02/2012	15/08/2022	-	-	1.419
NTN-B(IPCA)	15/02/2012	15/08/2022	-	-	3.269
NTN-B(IPCA)	15/01/2014	15/05/2023	200	802	751
NTN-B(IPCA)	15/10/2003	15/08/2024	800	3.246	3.058
NTN-B(IPCA)	15/10/2003	15/08/2024	200	804	753
NTN-B(IPCA)	15/10/2003	15/08/2024	1300	5.275	4.969
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2030	130	499	468
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2030	18	71	67
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2030	300	1.187	1.118
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2030	1000	3.955	3.727
NTN-B(IPCA)	07/03/2006	15/05/2035	170	623	586
NTN-B(IPCA)	07/03/2006	15/05/2035	800	3.070	2.895

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Em 31 de Dezembro de 2022 e de 2021
(Em milhares de reais)



NTN-B(IPCA)	07/03/2006	15/05/2035	400	1.532	1.444
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	400	1.529	1.445
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	200	766	723
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	5	19	18
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	155	564	532
NTN-B(IPCA)	15/08/2004	15/05/2045	340	1.271	1.200
NTN-B(IPCA)	15/08/2004	15/05/2045	320	1.130	1.065
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2050	1500	5.659	5.345
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2050	177	666	629
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2050	470	1.672	1.578
NTN-B(IPCA)	15/01/2015	15/05/2055	60	209	197
TOTAL			8.945	34.549	37.256

Títulos Públicos mantidos até o vencimento - Faixas de vencimentos

Títulos Públicos Federais Descrição	NTN-B	
	2022	2021
Até 1 ano	802	4.688
De 1 a 5 anos	9.325	9.531
De 5 a 10 anos	5.712	5.380
De 10 a 15 anos	8.103	4.925
Acima de 15 Anos	10.607	12.732
Total	34.549	37.256

Ajustes de Precificação

Considerando a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e a Instrução Previc nº 33, de 23 de outubro de 2020, foi realizado o ajuste de precificação correspondente à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria mantida até o vencimento, calculada considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos.

O objetivo da referida norma é demonstrar a comparação entre os fluxos financeiro e previdenciário, cujos prazos e montantes de recebimentos de principal e juros sejam iguais ou inferiores aos prazos e montantes do fluxo previdenciário, que tenha o valor previamente estabelecido por estudo técnico e cujo custeio seja determinado atuarialmente de forma a assegurar a concessão e manutenção desses benefícios.

Com base em estudo técnico realizado pelos Atuários Independentes, na data-base de 31 de dezembro de 2022, a taxa de juros utilizada no ajuste de precificação foi de 4,50% para o Plano HPE (4,50% em 2021), com Duration do passivo para o Plano HPE em 8,2871 anos (8,31 anos em 2021).

Com base em estudo técnico realizado pelos Atuários Independentes, na data-base de 31 de dezembro de 2022, a taxa de juros utilizada no ajuste de precificação foi de 3,35% para o Plano DXC (3,35% em 2021), com Duration do passivo para o Plano DXC em 10,4627 anos (11,7168 anos em 2021).

Tal ajuste está restrito à parcela de Benefício Definido dos Planos de Benefício Definido ou de Contribuição Variável. Na Value Prev o valor do ajuste de precificação em 31/12/2022 do plano HPE foi positivo de R\$ 3.857 (R\$ 3.075 positivo em 31/12/2021).

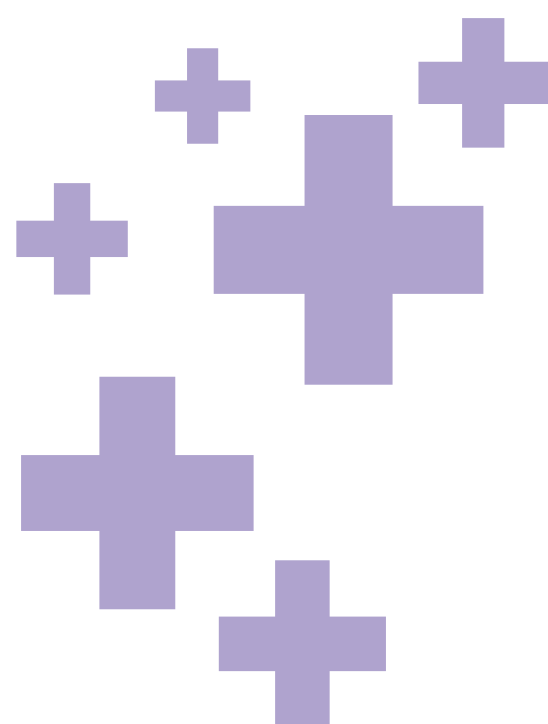
	2022	2021
PATRIMÔNIO DE COBERTURA	1.097.306	1.056.218
Provisões Matemáticas	1.090.147	1.049.976
(=) Superávit/(Déficit) Acumulado	7.159	6.242
(+/-) Ajuste Precificação	3.857	3.075
(=) Superávit/(Déficit) Acumulado (Ajustado)	11.016	9.317

(c) Fundos de Investimentos – Títulos para Negociação

DESCRIÇÃO	2022					2021
	PLANO HPE	PLANO DXC	PLANO + VALOR	PGA	TOTAL	TOTAL
RENDA FIXA	658.411	169.952	110.683	3.870	942.916	771.839
FIRF CRED PRIV VALUE	480.982	130.639	66.262	-	677.883	622.185
FIRF CP VALUEPREV SC	106.536	16.205	14.755	-	137.496	100.545
AZ QUEST LUCE FIC	19.744	6.917	15.552	1.963	44.176	35.036
BTGP INFRA-B FIRF	1.186	322	-	-	1.508	2.386
ITAU SOB RF LP FIC	8.126	2.068	4.086	1.906	16.186	10.653
ITAU INFL5 FIC FIRF	41.782	13.761	10.023	-	65.566	-
WEST ASSET IMAB5 ATI	-	-	-	-	-	1.034
A RECEBER E A PAGAR	55	40	5	1	101	-
RENDA VARIÁVEL	73.003	25.657	5.969	-	104.629	173.981
FUNDO BAHIA AM SMID	-	-	-	-	-	23.337
FIA VALUE PREV IBrX	30.840	11.888	2.252	-	44.980	73.172
VINCI SELEC EQUI FIA	19.542	6.252	1.441	-	27.235	39.806
OCEANA VALOR 30 FIC	19.872	6.382	1.569	-	27.823	32.984
MOAT CAPITAL FIA	2.749	1.135	707	-	4.591	4.682
MULTIMERCADO	306.229	86.446	54.945	-	447.620	320.111
FIM HBRP CMA I	217.136	59.884	42.890	-	319.910	172.660
MOAT CAPTEQT FIC FIM	16.489	4.547	2.997	-	24.033	20.809
AZQ MULTI MAX FICFIM	19.916	6.255	2.612	-	28.783	24.701
SAFRA GALILEO INSTIT	20.832	6.496	2.601	-	29.929	34.658
SPX NIMITZ EST FIM	26.894	7.762	3.390	-	38.046	67.283
ITAU HD PLUS MUL FIC	4.962	1.502	455	-	6.919	-
EXTERIOR	32.313	10.363	4.538	-	47.214	120.909
BB MM NORDEA IE FI	3.850	1.452	371	-	5.673	22.887
BB MULT GLB SEL EQT	3.604	1.463	838	-	5.905	54.611
LM RARE INFRA VALUE	-	-	-	-	-	3.857

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Em 31 de Dezembro de 2022 e de 2021
(Em milhares de reais)



WA MACRO OPP FIM IE	11.778	3.711	1.681	-	17.170	20.976
PIMCO INCOME FIM IE	13.081	3.737	1.648	-	18.466	18.578
MULTIESTRATÉGIA	5.073	1.473	-	-	6.546	3.852
LACAN FLORESTAL III	5.073	1.473	-	-	6.546	3.852
TOTAL FUNDOS	1.074.974	293.851	176.130	3.869	1.548.925	1.390.692

Risco de Crédito

Risco de Crédito é o risco de prejuízo financeiro da Entidade caso uma contraparte emissora de um ativo financeiro não honre com suas obrigações.

A Entidade limita sua exposição a riscos de crédito ao investir em ativos com baixa e média classificação de risco de crédito, conforme determina a política de investimentos elaborada anualmente pela Diretoria Executiva e aprovada pelo Conselho Deliberativo, antes do início do exercício a que se referir, conforme determina a Resolução CMN nº 4.994/2022 e o art.30 da Instrução Previc nº 31/2020.

Quadro com classificação dos ativos com o risco de crédito:

Nível de Risco Considerado	Rating	Valor	%
Baixo	De AAA a AA-	406.818	96,98%
Médio	De A+ a BBB-	12.676	3,02%
Alto	De BBB- ao mínimo	-	-
Total		419.494	100,00%

Por meio da análise das informações acima é possível observar que a Entidade aplica, na sua grande maioria, em ativos de baixo risco de crédito.

(D) Estrutura de Perfis de Investimentos

É permitido ao participante escolher um entre quatro perfis de investimento disponíveis para alocação de sua reserva individual de acordo com a sua tolerância ao risco. Os perfis disponíveis para escolha são:

- Super Conservador
- Conservador
- Moderado
- Agressivo

Os perfis de investimento diferem em função da alocação entre os segmentos de aplicação e seus alvos. Os participantes podem alterar o perfil de investimento nos meses de junho e dezembro de acordo com o capítulo IV do Regulamento de perfis de investimentos do Plano de Benefícios HPE e Plano de Benefício DXC. O oferecimento de perfis de investimentos tem por objetivo dar alternativas com diferentes níveis de risco e expectativas de retorno para escolha dos participantes. Por este motivo, sugere a manutenção dos benchmarks de forma a manter o padrão de risco escolhido pelos

participantes. Mesmo assim, a Value Prev tem um Comitê de Investimentos para Assessoramento, promove discussões com seus gestores e consultores sobre cenário econômico e expectativas para as classes de ativos com o objetivo de fazer ajustes pontuais, quando julgar conveniente.

Os limites de alocação por segmento em cada Perfil dos Planos HPE e DXC são:

PERFIL SUPER CONSERVADOR

SEGMENTO	Target	Limite Mínimo	Limite Máximo	Limite Legal
Renda Fixa	93,00%	87,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	Vedado	-	-	70,00%
Estruturado	7,00%	0,00%	13,00%	20,00%
Invest. Exterior	Vedado	-	-	10,00%
Imobiliários	Vedado	-	-	20,00%
Op. Com partic.	Vedado	-	-	15,00%

PERFIL CONSERVADOR

SEGMENTO	Target	Limite Mínimo	Limite Máximo	Limite Legal
Renda Fixa	72,50%	54,00%	91,00%	100,00%
Renda Variável	5,00%	0,00%	10,00%	70,00%
Estruturado	13,50%	0,00%	16,00%	20,00%
Invest. Exterior	9,00%	0,00%	10,00%	10,00%
Imobiliários	0,00%	0,00%	5,00%	20,00%
Op. Com partic.	Vedado	-	-	15,00%

PERFIL MODERADO

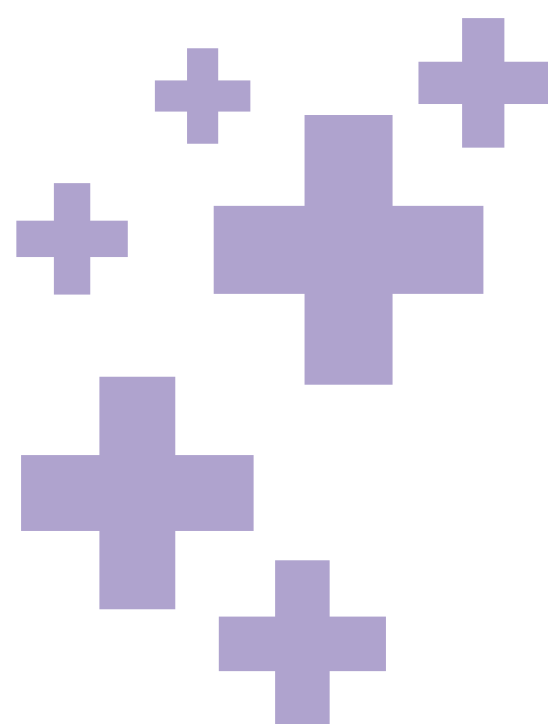
SEGMENTO	Target	Limite Mínimo	Limite Máximo	Limite Legal
Renda Fixa	62,50%	47,00%	87,00%	100,00%
Renda Variável	15,00%	8,00%	22,00%	70,00%
Estruturado	13,50%	0,00%	16,00%	20,00%
Invest. Exterior	9,00%	0,00%	10,00%	10,00%
Imobiliários	0,00%	0,00%	5,00%	20,00%
Op. Com partic.	Vedado	-	-	15,00%

PERFIL AGRESSIVO

SEGMENTO	Target	Limite Mínimo	Limite Máximo	Limite Legal
Renda Fixa	52,50%	37,00%	79,00%	100,00%
Renda Variável	25,00%	18,00%	32,00%	70,00%
Estruturado	13,50%	0,00%	15,00%	20,00%
Invest. Exterior	9,00%	0,00%	10,00%	10,00%
Imobiliários	0,00%	0,00%	5,00%	20,00%
Op. Com partic.	Vedado	-	-	15,00%

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Em 31 de Dezembro de 2022 e de 2021
(Em milhares de reais)



Os Planos + Valor e PGA possuem um único perfil de investimento:

PERFIL + VALOR

SEGMENTO	Target	Limite Mínimo	Limite Máximo	Limite Legal
Renda Fixa	72,50%	54,00%	91,00%	100,00%
Renda Variável	5,00%	0,00%	10,00%	70,00%
Estruturado	13,50%	0,00%	16,00%	20,00%
Invest.Exterior	9,00%	0,00%	10,00%	10,00%
Imobiliários	0,00%	0,00%	5,00%	20,00%
Op. Com partic	Vedado			15,00%

PERFIL PGA

SEGMENTO	Alocação Alvo	Limite Inferior	Limite Superior	Limite Legal
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

7. EXIGÍVEL OPERACIONAL

GESTÃO PREVIDENCIAL

	2022	2021
Benefícios a pagar (a)	2	-
Retenções a recolher (b)	546	777
Outras exigibilidades (c)	166	135
	714	912

(a) Os benefícios a pagar correspondem a valores a serem pagos na conta do pensionista.

(b) As retenções a recolher correspondem ao imposto de renda retido na fonte sobre a folha de benefícios e restituições de contribuições de participantes.

(c) Em dezembro de 2022, ocorreram diferenças no fechamento patrimonial referente ao cálculo da cota entre os Perfis, referente à rentabilidade repassada aos planos pela cotização, os quais foram ajustados no mês de janeiro de 2023.

GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra as contas a pagar decorrentes dos compromissos assumidos, inclusive provisões de férias dos empregados, as retenções incidentes sobre salários, serviços de terceiros ainda não repassadas e os demais compromissos assumidos pela Entidade, relativos à Gestão Administrativa. A situação patrimonial apresenta os seguintes saldos:

	2022	2021
Folha de Pagamento	76	66
Provisões	377	317
Fornecedores	2	36
Tributos a Recolher	104	51
Outras Exigibilidades	34	-
	593	470

INVESTIMENTOS

	2022	2021
Cobertura das desp. Adm.	-	420
Impostos	-	93
	-	513

8. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

GESTÃO PREVIDENCIAL

A Entidade possui uma única ação previdencial com a probabilidade de perda provável com a apropriação de contingência no valor de R\$ 75 mil.

Tipo de ação	Nº processo	Comarca	Probabilidade	Valor da Causa
Cobrança	0040031-90.2019.8.19.0002	Niterói/RJ	Provável	R\$ 75

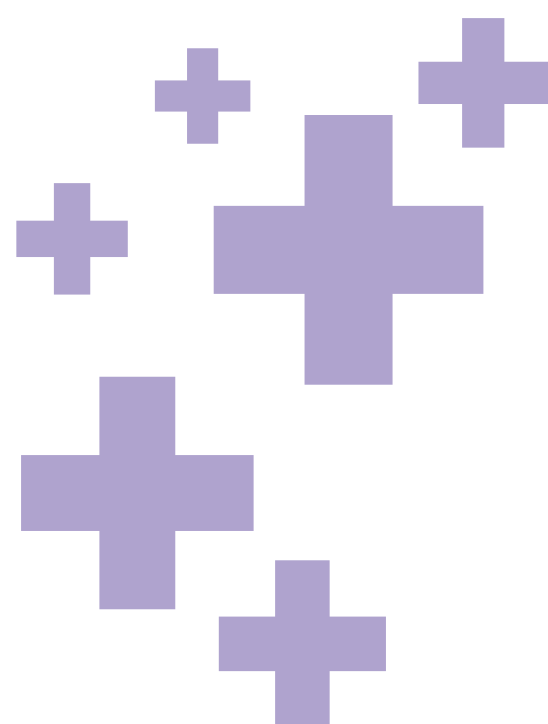
9. PATRIMÔNIO SOCIAL

9.1. Provisões Matemáticas

A seguir demonstramos a composição das provisões matemáticas dos planos administrados pela Entidade e informando que não houve alterações nas hipóteses atuariais dos planos de benefícios em 2022, conforme está especificado na nota nº 10.

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Em 31 de Dezembro de 2022 e de 2021
(Em milhares de reais)



	2022	2021
PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.559.619	1.407.951
Benefícios Concedidos	478.165	422.916
PLANO HPE	420.319	377.752
Grupo HPE	406.398	364.044
Micro Focus	13.921	13.708
PLANO DXC	34.513	28.278
Enterprise Services	34.513	28.278
PLANO + VALOR	23.333	16.887
Enterprise Services	1.103	1.103
Hewlett-Packard Brasil S/A	2.006	1.618
Instituidor ABRAPP	20.224	14.166
Benefícios a Conceder	1.081.454	985.035
PLANO HPE	669.827	672.225
Grupo HPE	649.899	651.483
Micro Focus	19.928	20.742
PLANO DXC	258.783	245.209
Enterprise Services	258.783	245.209
PLANO + Valor	152.844	67.601
Instituidor ABRAPP	152.844	67.601

9.2. Equilíbrio Técnico

A posição do Equilíbrio Técnico dos dois planos, de acordo com a *Duration* calculada pelo atuário responsável, é a seguinte:

	2022	2021
EQUILÍBRIO TÉCNICO	7.218	6.304
Reserva de Contingência	6.349	6.286
PLANO HPE	6.297	6.239
Grupo HPE	6.297	6.239
PLANO DXC	52	47
Enterprise Services	52	47
Reserva Especial	869	18
PLANO HPE	862	3
Grupo HPE	862	3
PLANO DXC	7	15
Enterprise Services	7	15

9.2.1. PLANO HPE

O Plano de Benefícios HPE – Grupo HPE, apurado em 31/12/2022, apresentou um superávit técnico na ordem de 20,79 % (18,31% em 2021) das provisões matemáticas relativo à parcela em benefícios definido no valor de R\$ 7.159 mil (R\$ 6.242 em 2021). Por extrapolar o limite de Reserva de Contingência de 18,29% das provisões matemáticas em Benefício Definido, há necessidade de formação de Reserva Especial de R\$ 862 mil, porém sem obrigatoriedade de destinação de superávit de forma imediata, devendo ser acompanhado o resultado durante o exercício de 2023.

O Plano de Benefícios HPE – Micro Focus encerrou o exercício com déficit técnico equivalente a 16,52% das suas provisões matemáticas da modalidade de Benefício Definido, porém o valor nominalmente é irrelevante, R\$ 96,67 (noventa e seis reais e sessenta e sete centavos) sendo indicado a cobertura por contribuição extraordinária.

9.2.2. PLANO DXC

O Plano DXC apresentou em 2022 um superávit técnico na ordem de 23,06 % (21,72% em 2021), das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido representando R\$ 59 mil (R\$ 62 mil em 2021). Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, o superávit técnico acumulado foi contabilizado na Reserva de Contingência até o limite de 20,46% das Provisões Matemáticas do plano de benefícios, equivalente a R\$ 52 mil (R\$ 47 mil em 2021), e o excedente foi constituído em Reserva Especial no valor de R\$ 7 mil (R\$ 15 mil em 2021).

9.2.3. PLANO + VALOR

O Plano + Valor por ser um plano Instituído de Contribuição Definida não apresenta Reserva de Contingência.

9.2.4. DESTINAÇÃO DE SUPERÁVIT

Após o decurso de três exercícios consecutivos de constituição de Reserva Especial no plano, conforme apresentado no parecer atuarial do encerramento do exercício de 2017, foi constituído em 31/12/2017 o Fundo de Revisão de Plano, no valor de R\$ 8.865.943,50. A obrigatoriedade de revisão de plano de benefícios em decorrência da observância de resultados superavitários perenes encontra-se prevista no art. 20 da Lei Complementar nº 109/2001, que determina, em seu § 2º, que “a não utilização da Reserva Especial por três exercícios consecutivos determinará a revisão obrigatória do plano de benefícios da entidade”.

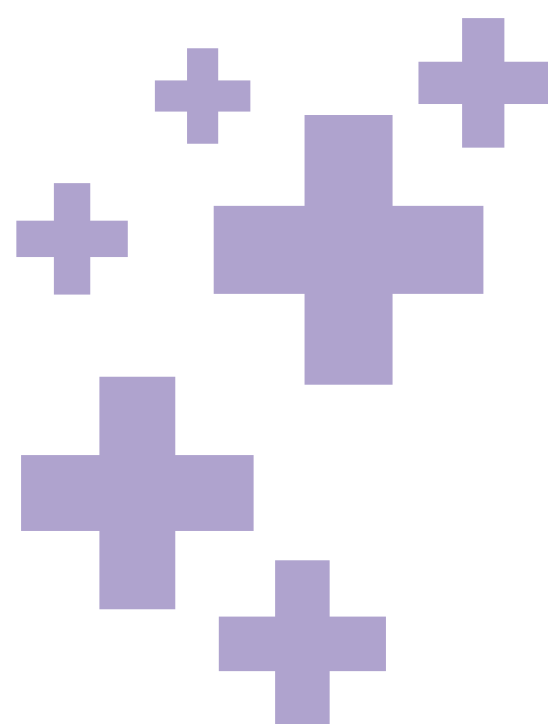
Com o término da operação envolvendo o plano de benefícios (cisão), em 2020 foram elaborados estudos para distribuição do superávit, em conformidade com o disposto na legislação vigente, com destaque para a Resolução CNPC nº 30/2018 e a Instrução Previc nº 10/2018.

O plano de distribuição do superávit foi aprovado pelo Conselho Deliberativo em dezembro/2021 e estava aguardando a aprovação da alteração regulamentar para ser implementado.

O novo regulamento do plano foi aprovado em novembro/2022; dessa forma, o estudo técnico da distribuição do superávit está em fase de atualização para que seja iniciada a utilização dos recursos alocados no Fundo de Revisão de Plano durante o exercício de 2023.

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Em 31 de Dezembro de 2022 e de 2021
(Em milhares de reais)



9.3. Fundos

9.3.1. Fundo Previdencial

	Em 31 de dezembro de 2022	Constituição (reversão) no exercício	Em 31 de dezembro de 2021
Fundo Previdencial	14.295	3.053	11.242
Reversão de Saldo (a)	3.446	1.325	2.121
PLANO HPE	1.894	820	1.074
Grupo HPE	1.852	815	1.037
Micro Focus	42	5	37
PLANO DXC	1.552	505	1.047
Enterprise Services	1.552	505	1.047
Revisão de Plano (b)	10.849	1.728	9.121
PLANO HPE	10.849	1.728	9.121
Grupo HPE	10.849	1.728	9.121

(a) Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar: é o fundo destinado às “sobras de contribuições”. É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.

(b) Fundo de Revisão de Plano: constituído em decorrência da observância de resultados superavitários perenes no Plano de Benefícios HPE.

9.3.2. Fundo Administrativo

De acordo com a avaliação atuarial dos Planos de Benefícios, a fonte de custeio para a Gestão administrativa em 2022 é a taxa de administração, a qual é retirada da rentabilidade através do percentual aplicado sobre os Recursos Garantidores de cada Plano, sendo em 2022 aplicado o percentual de 0,43% para o plano HPE, 0,50% para o plano DXC e 0,20% para o plano + Valor. As fontes de custeio são para cobertura das despesas administrativas aprovadas anualmente pelo Conselho Deliberativo e acompanhadas pelo Conselho Fiscal. O Resultado do PGA em 2022 foi de R\$ 677 mil positivo, sendo R\$ 799 mil de constituição no Fundo Administrativo dos planos e R\$ 122 mil de reversão do Fundo Administrativo Compartilhado.

	Em 31 de dezembro de 2022	Constituição (reversão) no exercício	Em 31 de dezembro de 2021
Fundo Administrativo	4.128	677	3.451
PLANOS	2.135	799	1.336
PLANO PGA Compartilhado	1.993	(122)	2.115

Para apuração do Fundo Administrativo é adotado o critério de rateio pelo volume Patrimonial de cada Plano de Benefícios.

10. PREMISSAS FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determina a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e Instrução Previc nº 33/2020, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que comprovem a aderência das hipóteses de rentabilidade dos investimentos ao plano de custeio e ao fluxo futuro de receitas de contribuições e de pagamento de benefícios.

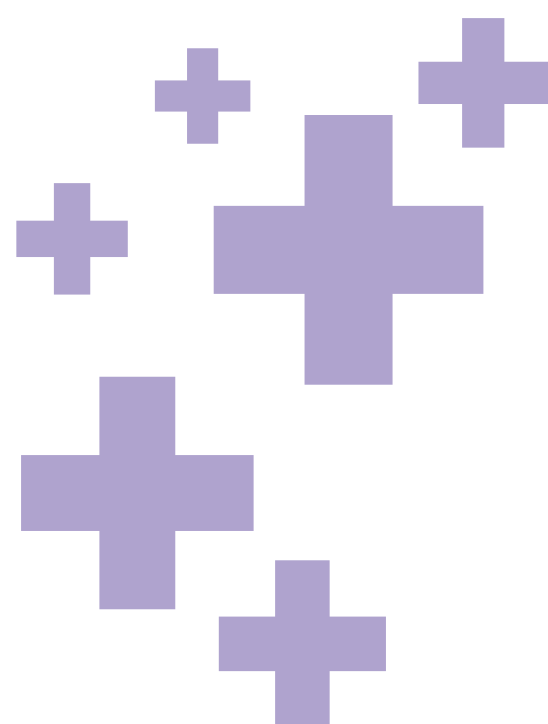
A empresa Mirador Atuarial realizou em 2022 estudo utilizando os fluxos de benefícios e contribuições do plano posicionados em 31/12/2022, elaborados com as hipóteses atuariais descritas no parecer atuarial referente ao exercício de 2022 e segundo as regras do plano de benefícios estabelecidas no regulamento vigente, concluindo não ser necessária a alteração das premissas para 2022.

10.1. Plano de Benefícios HPE:

HIPÓTESE	2022	2021
Econômicas e Financeiras		
- Taxa Real de Juros Anual	4,5% a.a.	4,5% a.a.
- Fator de capacidade Salários	98%	98%
- Fator de capacidade dos Benefícios	98%	98%
- Taxa de Crescimento Real Salarial	3,00%	3,00%
- Taxa de Crescimento Real de Benefícios	N/A	N/A
Biométricas		
- Mortalidade geral	AT-2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo	AT-2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo
- Entrada em invalidez	RRB-1944 modificada, segregada por sexo	RRB-1944 modificada, segregada por sexo
- Mortalidade de Inválidos	N/A	N/A
Demográficas		
- Rotatividade	Exp. Rotatividade HP 2011- 2020 BPD: 15%	Exp. Rotatividade HP 2011- 2020 BPD: 15%
- Probabilidade de opção pelos instituídos na data de desligamento	Portabilidade: 16% Resgate: 59%	Portabilidade: 16% Resgate: 59%
- Estrutura familiar	Autopatrocínio: 10% Benefícios concedidos: família real.	Autopatrocínio: 10% Benefícios concedidos: família real.

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Em 31 de Dezembro de 2022 e de 2021
(Em milhares de reais)



10.2. Plano de Benefícios DXC:

HIPÓTESE	2022	2021
Econômicas e Financeiras		
- Taxa Real de Juros Anual	3,35% a.a.	3,35% a.a.
- Fator de capacidade Salários	98%	98%
- Fator de capacidade dos Benefícios	98%	98%
- Taxa de Crescimento Real Salarial	2,00%	2,00%
- Taxa de Crescimento Real de Benefícios	N/A	N/A
Biométricas		
	AT-2000 (Suavizada 10%)	AT-2000 (Suavizada 10%)
- Mortalidade geral	segregada por sexo	segregada por sexo
	RRB-1944 modificada,	RRB-1944 modificada,
	segregada por sexo	segregada por sexo
- Entrada em invalidez		
- Morte de inválidos	N/A	N/A
Demográficas		
	Exp.Rotatividade DXC 2011-2020	Exp.Rotatividade DXC 2011-2020
- Rotatividade	BPD: 15%	BPD: 15%
- Probabilidade de opção pelos instituídos na data de desligamento	Portabilidade: 16%	Portabilidade: 16%
	Resgate: 59%	Resgate: 59%
	Autopatrocínio: 10%	Autopatrocínio: 10%
- Estrutura familiar	Benefícios concedidos: família real.	Benefícios concedidos: família real.

11. CONSOLIDAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES

As Demonstrações Contábeis foram preparadas em conformidade com os princípios de consolidação emanados da legislação societária brasileira e em atendimento ao art. 30, item XIII da Instrução Previc 31, de 20/08/2020, das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

No processo de consolidação das Demonstrações Contábeis da Value Prev foram realizadas as seguintes eliminações:

Descrição	2022		2021	
	ATIVO Participação PGA	PASSIVO Participação Fundo Adm.	ATIVO Participação PGA	PASSIVO Participação Fundo Adm.
PLANO HPE	2.135	(2.135)	1.262	(1.262)
PLANO DXC	-	-	64	(64)
PLANO + VALOR	-	-	10	(10)
Eliminação	(2.135)	2.135	(1.336)	1.336
Consolidado	-	-	-	-

Descrição CONTA	2022		2021	
	ATIVO	PASSIVO	ATIVO	PASSIVO
	Custeio Administrativo Investimentos	Taxa Administração Investimentos a Repassar	Custeio Administrativo Investimentos	Taxa Administração Investimentos a Repassar
PLANO HPE	-	(606)	-	(334)
PLANO DXC	-	-	-	(86)
PLANO + VALOR	-	-	-	-
PGA	606	-	420	-
Eliminação	(606)	606	(420)	420
Consolidado	-	-	-	-

12. TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS

Nos exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e de 2021, a Value Prev não possuía transações em aberto com partes relacionadas.

A Value Prev entende que partes relacionadas são seus participantes e patrocinadores que, conforme estatuto da Entidade, são elegíveis ao Plano de Aposentadoria.

13. FATO RELEVANTE

13.1 CNPJ POR PLANO DE BENEFÍCIOS

O Conselho Nacional de Previdência Complementar, publicou em 11/12/2018, a Resolução CNPC nº 31/2018, instituindo o Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica- CNPJ por plano de benefícios, para que cada plano de benefícios administrado pela EFPC possa ter total independência patrimonial em relação aos demais planos de benefícios, dando com isso, uma identidade própria e individualizada em todos os aspectos regulamentares, cadastrais, atuariais, contábeis e de investimentos, conforme estabelece a Lei Complementar nº 109 de 29/05/2001, em seu artigo 34 – I-b.

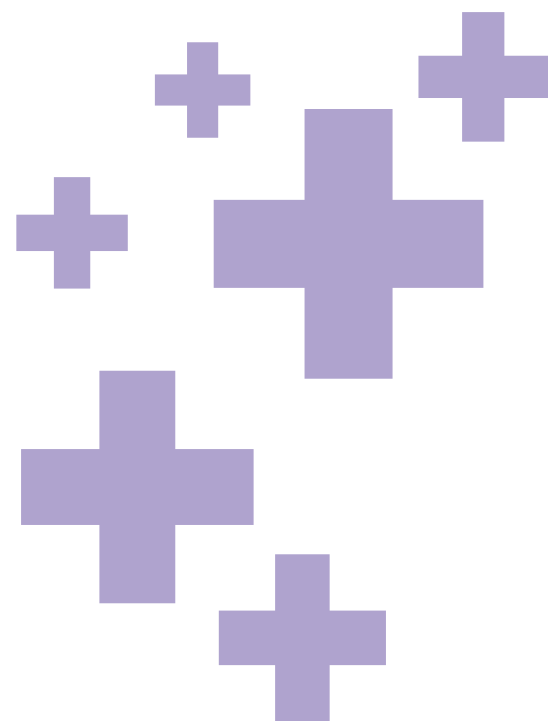
O prazo para as EFPC se adequarem à Resolução CNPC nº 31/2018, era de três anos, ou seja, em 31/12/2021. Em 2021, por meio de sua Resolução nº 46, de 01/10/2021, o CNPC prorrogou o prazo de adequação por parte das EFPC, para mais um ano, ou seja, para 31/12/2022.

A Receita Federal do Brasil, com apoio da Previc, em outubro de 2022, informou por meio da Nota RFB/SUFIS nº 8, de 10/10/2022, que os CNPJs dos planos de benefícios administrados pelas EFPC, identificados pelo Cadastro Nacional de Plano de Benefícios – CNPB, foram abertos e confirmou que conforme previsto no parágrafo 1º do artigo 5º da Resolução CNPC 46/2021, “a inscrição no CNPJ não confere personalidade jurídica própria aos planos de benefícios” e ainda “não haverá reflexos no cumprimento das obrigações acessórias sob governança da Sufis”. Com isso, pela mesma Nota, conclui-se que não haverá reflexos na forma de prestação das informações pelas EFPC à Receita Federal do Brasil, haja vista que os leiautes das obrigações acessórias a serem prestadas pelas entidades não exigem o detalhamento de informações por plano de benefício.

Com a publicação da Resolução Previc nº 12, de 16/08/2022, foram definidas as regras para realizar os procedimentos de transferência ou qualquer outra forma de troca de ativos entre os planos administrados pela EFPC, decorrentes da implementação do registro no CNPJ dos planos de

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Em 31 de Dezembro de 2022 e de 2021
(Em milhares de reais)



benefícios. Entretanto, a mesma resolução trouxe um componente adicional no parágrafo 3º do seu artigo 3º, definindo que a EFPC deveria abrir contas de depósito à vista ou de poupança próprias para os planos de benefícios por ela administrados e para o PGA. As EFPC, que já vinham atuando na consecução dos processos de segregação de seus ativos e com a obrigação prevista de abertura de contas correntes individuais por plano passaram a conviver com mais alguns impedimentos para a consecução do processo que foi ampliado pelas ações regulatórias do CNPJ por plano de benefícios.

Diante das dificuldades para as EFPC atenderem o prazo, o CNPC, por meio da sua Resolução nº 56/2022, prorrogou o prazo máximo para que as EFPC possam implantar os procedimentos para o CNPJ por plano de benefícios, para até 30 de junho de 2023.

A Previc, por sua vez, publicou em 23 de dezembro de 2022, a Resolução nº 19/2022, também alterando o prazo dado por meio da Resolução Previc nº 12/2022, de 31/12/2022, para 30 de junho de 2023.

Com isso, a Entidade Value Prev deve observar e providenciar, até 30 de junho de 2023: a transferência ou troca de ativos entre planos por ela administrados; abrir contas de depósitos à vista tanto para os planos de benefícios quanto para o PGA e atender os demais dispositivos que tratam a legislação pertinente, sobre o CNPJ por plano de benefícios.

14. EVENTOS SUBSEQUENTES

14.1 – NOVOS NORMATIVOS

Em 22 de dezembro de 2022, foi publicada a Resolução Previc nº 18, a qual dispõe sobre os procedimentos contábeis, o plano contábil padrão, a função e o funcionamento das contas e a forma, o meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis das entidades de previdência complementar. A referida resolução entrou em vigor a partir de janeiro de 2023 e revogou a Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, a Instrução Normativa Previc nº 40, de 22 de junho de 2021, a Instrução Previc nº 42, de 11 de outubro de 2021 e a Instrução Normativa nº 44, de 23 de novembro de 2021.

14.2 - TAFIC

Em 22 de dezembro de 2022, foi publicada a Resolução Previc nº 20, a qual dispõe sobre os procedimentos relativos ao recolhimento da Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar (TAFIC), da multa prevista no regime disciplinar aplicável às entidades fechadas de previdência complementar e da cobrança administrativa de competência da Previc. Esta resolução entrou em vigor a partir de 02 de janeiro de 2023, revogando a Instrução Previc nº 3, de 10 de outubro de 2012; a Instrução Normativa SPC nº 33, de 15 de setembro de 2009; e a Resolução Previc nº 3, de 22 de junho de 2021.

14.3 – LOJAS AMERICANAS S.A.

Em janeiro de 2023, o mercado financeiro foi surpreendido com a notícia relevante quanto aos problemas ocasionados na contabilidade dos balanços corporativos das Lojas Americanas, que por consequência resultou no pedido de recuperação judicial da empresa e concomitantemente gerou

a perda de valor no mercado acionário e o rebaixamento de seus ratings pelas agências de classificação de risco.

Em 31/12/2022 a Value Prev possuía o valor de R\$ 11.434 mil em fundos de investimentos que impactarão nos resultados de janeiro de 2023 na ordem aproximada de 0,72% do Patrimônio investido.

14.4 – PROVISÕES PARA PERDAS ESPERADAS

A Instrução Normativa Previc nº 42, de 11 de outubro de 2021, estabeleceu, em seu artigo 10, que a EFPC é responsável por definir uma Política de Gestão de Risco de Crédito, observadas as peculiaridades da entidade e a natureza de suas operações, devendo ser implementada mediante a utilização de critérios consistentes e verificáveis. O normativo, dentre outros aspectos, estabeleceu ainda, que a EFPC, a partir do exercício de 2023, deve calcular e efetuar a contabilização das Provisões para Perdas associadas ao risco de crédito.

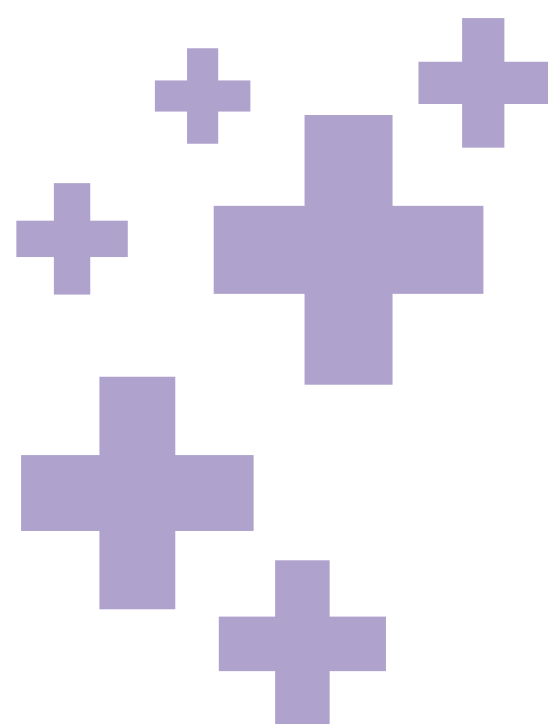
Em 22 de dezembro de 2022, a Previc por meio de sua Resolução DC/Previc nº 18/2022, revogou a Instrução Previc nº 42, de 11 de outubro de 2021, mas manteve em seu artigo 26, a obrigatoriedade das EFPC definirem sua Política de Gestão de Risco de Crédito, bem como, as demais disposições que constavam na IN PREVIC 42/2022.

Conforme os novos normativos da Previc, as Provisões para Perdas Esperadas associadas ao risco de crédito, somente deverão ser reconhecidas contabilmente no exercício de 2023; por conta disso, no exercício encerrado em 31 de dezembro de 2022, os efeitos dos novos normativos ainda não foram mensurados e nem aplicados na preparação destas demonstrações contábeis da Value Prev.

Clodoaldo Rodrigues Albuquerque
Diretor Superintendente

Júlio César Medeiros Pasqualetto
Contador

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS



Aos Diretores, Participantes e Patrocinadores da
VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA
São Paulo - SP

1. Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA, que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2022 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, bem como as demonstrações individuais dos planos de benefícios Básico, Suplementar e Contribuição Definida, quais sejam: da mutação do ativo líquido, do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas, do exercício findo naquela data, assim como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas representam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA, em 31 de dezembro de 2022, e o desempenho de suas operações do exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC.

2. Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria e nossas responsabilidades, em cumprimento a tais normas, estão descritas no tópico 5 adiante. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que as evidências de auditoria obtidas são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa opinião.

3. Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis e o Relatório do Auditor

A Administração da VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA é responsável por outras informações que constam do Relatório Anual de Informações – RAI e nossa opinião sobre as demonstrações contábeis não abrange tal Relatório e, portanto, não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre o mesmo.

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis, nossa responsabilidade é a leitura do Relatório Anual de Informações – RAI e considerar se o mesmo está, de forma relevante, inconsistente com as demonstrações contábeis ou com nossc

conhecimento obtido na auditoria ou, de outra forma, aparenta estar distorcido de forma relevante. Não temos nada a relatar no presente caso.

4. Responsabilidade da Administração e da Governança

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade da Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração dessas demonstrações, a não ser que ela pretenda liquidar a Sociedade ou cessar suas operações, ou não tenha alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

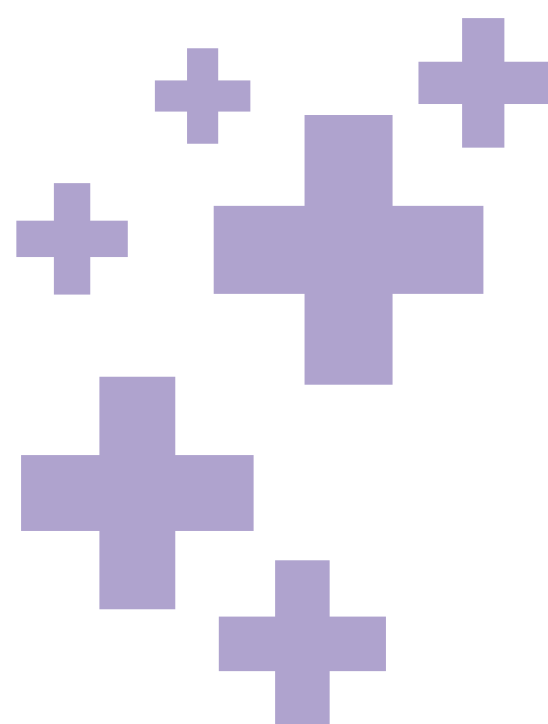
5. Responsabilidade do Auditor

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e expressar opinião sobre as mesmas. Segurança razoável não é uma garantia de que a auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis, sempre detecta eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis, exercemos julgamento profissional e mantivemos ceticismo profissional ao longo dos trabalhos. Além disso:

- a. Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidências de auditoria apropriadas e suficientes para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS



- b. Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos técnicos apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressar opinião sobre a eficácia dos controles internos da Sociedade;
- c. Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração;
- d. Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, mediante as evidências de auditoria obtidas, que não existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data deste relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Sociedade a não mais se manter em continuidade operacional; e
- e. Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se elas representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela Governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado dos exames, da época das visitas e das constatações relevantes de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Belo Horizonte, 28 de março de 2023.

FERNANDO MOTTA AUDITORES
CRCMG - 12.557 | CVM - 12.815

Leandro Anastácio de Lima
Contador CRC-MG 108.276





ATA DE REUNIÃO DA DIRETORIA-EXECUTIVA

Realizada em 24/03/2023

Aos 24 (vinte e quatro) dias do mês de março do ano de 2023, às 10:00 horas, por meio de vídeo conferência, reuniram-se os membros da Diretoria-Executiva da Value Prev Sociedade Previdenciária, abaixo assinados. Assumiu a presidência dos trabalhos o Sr. Clodoaldo Rodrigues Albuquerque, que convidou a mim, João Carlos Ferreira, para secretariar a presente reunião, passando-se à deliberação sobre a seguinte Ordem do Dia.

ORDEM DO DIA: Aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2022.

ESCLARECIMENTOS: Em conformidade com as disposições estatutárias, foram abertos os trabalhos e constituída a Mesa. O Sr. Presidente da Mesa, após informar a ORDEM DO DIA, informou aos membros da Diretoria Executiva presentes que a reunião objetivava a aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2022, cuja cópia foi devidamente disponibilizada aos presentes. Para subsidiar a análise e respectiva aprovação os seguintes documentos que integram as Demonstrações Contábeis foram igualmente disponibilizados: (a) Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior; (b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior; (c) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa com o exercício anterior; (d) Demonstração do Ativo Líquido – DAL comparativa com o exercício anterior; (e) Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL comparativa com o exercício anterior; (f) Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT comparativa com o exercício anterior; e (g) Notas explicativas às demonstra es contábeis consolidadas. Na oportunidade foi, ainda, disponibilizado aos Srs. Diretores os Pareceres Atuariais emitidos pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados das Avalia es Atuariais do exercício de 2022, em rela o aos Planos de Benefícios HPE, DXC e em rela o ao Plano Setorial +Valor. Foi também disponibilizado Relatório emitido pela Auditoria Independente contratada pela Value Prev, contendo manifesta o sobre as Demonstra es Contábeis, relativas ao exercício encerrado em 31/12/2022. Após a disponibiliza o de todos os documentos, o Sr. Presidente esclareceu aos presentes que os documentos elencados encontram-se devidamente assinados pelo dirigente máximo da Value Prev, bem como pelo profissional de contabilidade habilitado, com suas respectivas identifica es, em conformidade com o previsto no   3 , do Artigo 17, da Resolu o CNPC n  43, de 6/8/2021. Dando continuidade   reunião, o Sr. Presidente da

Mesa informou aos membros da Diretoria Executiva presentes que as Demonstra es Contábeis, após aprovadas pela Diretoria Executiva, bem como o Parecer Atuarial e o Relatório emitido pela Auditoria Independente, serão encaminhados para emissão de Parecer do Conselho Fiscal da Value Prev, sendo o conjunto de documentos enviados para manifesta o do Conselho Deliberativo da Value Prev, em atendimento   disposi o estatutária prevista no inciso VIII, do Artigo 28. Por fim, o Sr. Presidente informou que a Diretoria Executiva da Value Prev, após obtida a manifesta o favorável do Conselho Deliberativo tomar  as providências necessárias para o envio   Superint ndencia Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, até o dia 31/3/2023, das Demonstra es Contábeis relativas ao exercício encerrado em 31/12/2022, bem como todos os documentos a ela associados, conforme previsto no Artigo 17, da Resolu o CNPC n  43 de 6/8/2021.

DELIBERA ES: Após análise e debate sobre o item da ORDEM DO DIA entre os membros presentes da Diretoria Executiva, aprovaram, por unanimidade, as Demonstra es Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício encerrado em 31/12/2022, bem como declararam concordância com o inteiro teor dos demais documentos apresentados   sua aprecia o. Dessa forma, a Diretoria Executiva submeter  o conjunto de documentos   obten o de Parecer do Conselho Fiscal, e posteriormente encaminhará toda a documenta o ao Conselho Deliberativo para manifesta o e delibera o, em atendimento às disposi es estatutárias vigentes.

OBSERVA ES FINAIS: Nada mais havendo a ser tratado, foram encerrados os trabalhos, lavrando-se a presente ata que, lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes.

Clodoaldo Rodrigues Albuquerque
Diretor Superintendente | ARGR
Presidente da Mesa

João Carlos Ferreira
Diretor Financeiro | AETQ
Secretário da Mesa

Abdiel Melo Silva
Diretor

Luciana David Rangel
Diretora

ATA DE REUNIÃO DO CONSELHO FISCAL

Realizada em 24/03/2023

Aos 24 (vinte e quatro) dias do mês de março do ano de 2023, às 14:00 horas, por meio de vídeo conferência, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Value Prev Sociedade Previdenciária, abaixo identificados. Assumiu a presidência dos trabalhos o Sr. Mauricio Becker, que convidou a mim, Daniel Meira Cardoso Duva, para secretariar a presente reunião, passando-se à deliberação sobre o tema da Ordem do Dia.

ORDEM DO DIA: Deliberar sobre as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2022, acompanhadas de Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial e Relatório emitido pela Auditoria Independente, documentos esses encaminhados pela Diretoria Executiva, para emissão de Parecer do Conselho Fiscal da Value Prev, em linha com a previsão estatutária e ao disposto na legislação vigente aplicável, em especial, a Resolução CNPC nº 43, de 6/8/2021 e a Instrução PREVIC 31, de 20/8/2020.

ESCLARECIMENTOS: Dando início à reunião o Sr. Presidente da Mesa informou ter recebido da Diretoria Executiva, as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2022, Demonstrações Contábeis essas devidamente aprovadas, conforme registro em Ata de Reunião da Diretoria Executiva, realizada nesta data, às 10:00h. Ressaltou, ainda, o Sr. Presidente da Mesa ter recebido juntamente com as Demonstrações Contábeis os seguintes documentos para análise: (a) Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior; (b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior; (c) Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa com o exercício anterior; (d) Demonstrac o do Ativo Líquido – DAL comparativa com o exercício anterior; (e) Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido – DMAL comparativa com o exercício anterior; (f) Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT comparativa com o exercício anterior; e (g) Notas explicativas às demonstra es contábeis consolidadas. Na oportunidade foi, ainda, disponibilizado aos Conselheiros os Pareceres Atuariais emitidos pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados das Avalia es Atuariais do exercício de 2022, em rela o aos Planos de Benefícios HPE, DXC e em rela o ao Plano Setorial +Valor. Foi também disponibilizado Relatório emitido pela Auditoria Independente contratada pela Value Prev, contendo manifesta o sobre as Demonstra es Contábeis, relativas ao exercício encerrado em 31/12/2022.

DELIBERA ES: Após análise e debate sobre o item da ORDEM DO DIA entre os membros presentes do Conselho Fiscal, as Demonstra es Contábeis submetidas   sua aprecia o encontram-se em consonância com as normas contábeis e financeiras aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar e em linha com os demais documentos acessórios apresentados, bem como com os ritos de aprova o previstos nas disposi es estatutárias da Value Prev, os membros do Conselho Fiscal, emitem, por unanimidade, Parecer favorável aos registros contidos nas Demonstra es Contábeis, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2022, que refletem as atividades da Value Prev no referido exercício.

OBSERVA ES FINAIS: Nada mais havendo a ser tratado, foram encerrados os trabalhos, lavrando-se a presente ata que, lida e achada conforme, foi por todos os presentes assinada.

Barueri, 24 de março de de 2023.

Mauricio Becker
Presidente do Conselho Fiscal

Daniel Meira Cardoso Duva
Conselheiro Fiscal Efetivo/Secretário

Adriano Fernandes da Silva
Conselheiro Fiscal Efetivo

Honório Ryoza Yano
Conselheiro Fiscal Efetivo

Rodrigo Mancini Astray
Conselheiro Fiscal Suplente

ATA DE REUNIÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

Realizada em 24/03/2023

Aos 24 (vinte e quatro) dias do mês de março do ano de 2023, às 15:00 horas, por meio de vídeo conferência, reuniram-se os membros do Conselho Deliberativo da Value Prev Sociedade Previdenciária, abaixo assinados. Assumiu a presidência dos trabalhos o Sr. Alberto Hiroshi Okawa, que convidou a mim, Marli Aparecida Fioravante Machado, para secretariar a presente reunião, passando-se à deliberação sobre a seguinte Ordem do Dia.

ORDEM DO DIA: Aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2022.

ESCLARECIMENTOS: Em conformidade com as disposições estatutárias, especialmente aquela prevista no inciso VIII, do Artigo 28, foram abertos os trabalhos e constituída a Mesa. O Sr. Presidente da Mesa, após informar a ORDEM DO DIA, informou aos membros do Conselho Deliberativo presentes que a reunião objetivava a aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2022, cuja cópia foi devidamente disponibilizada aos presentes. Para subsidiar a análise e respectiva aprovação os seguintes documentos que integram as Demonstrações Contábeis foram igualmente disponibilizados: (a) Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior; (b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior; (c) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa com o exercício anterior; (d) Demonstração do Ativo Líquido – DAL comparativa com o exercício anterior; (e) Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL comparativa com o exercício anterior; (f) Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT comparativa com o exercício anterior; e (g) Notas explicativas às demonstrações contábeis consolidadas. Na oportunidade foi, ainda, disponibilizado aos Srs. Conselheiros os Pareceres Atuariais emitidos pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados das Avaliações Atuariais, em relação aos Planos de Benefícios HPE e DXC, e em relação ao Plano Setorial +Valor, bem como Relatório emitido pela Auditoria Independente contratada pela Value Prev, contendo manifestação sobre as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício encerrado em 31/12/2022. Após a disponibilização de todos os documentos, o Sr. Presidente esclareceu, aos presentes que os documentos elencados encontram-se devidamente assinados pelo dirigente máximo da Value Prev, bem como pelo profissional de contabilidade habilitado, com suas respectivas identificações, em conformidade com o previsto Artigo 17, da Resolução CNPC nº 43 de 6/8/2021. Dando continuidade à reunião, o Sr. Presidente da Mesa informou aos membros do Conselho Deliberativo

presentes que as Demonstrações Contábeis, preliminarmente aprovadas pela Diretoria Executiva, bem como o Parecer Atuarial e o Relatório emitido pela Auditoria Independente, estão acompanhadas de Parecer do Conselho Fiscal da Value Prev, sendo este conjunto de documentos objeto da manifestação do Conselho Deliberativo da Value Prev, em atendimento à disposição estatutária supramencionada. Por fim, o Sr. Presidente informou que, após obtida a manifestação, se favorável, do Conselho Deliberativo, a Diretoria Executiva da Value Prev tomará as providências necessárias para o envio à Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, até o dia 31/3/2023, das Demonstrações Contábeis relativas ao exercício encerrado em 31/12/2022, bem como todos os documentos a ela associados, conforme previsto no Artigo 17, da Resolução CNPC nº 43 de 6/8/2021.

DELIBERAÇÕES: Após análise e debate sobre o item da ORDEM DO DIA entre os membros presentes do Conselho Deliberativo, aprovaram, por unanimidade, as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício encerrado em 31/12/2022, bem como declararam concordância com o inteiro teor dos demais documentos apresentados à sua apreciação. Dessa forma, a Diretoria Executiva fica autorizada a submeter o conjunto de documentos à Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC.

OBSERVAÇÕES FINAIS: Nada mais havendo a ser tratado, foram encerrados os trabalhos, lavrando-se a presente ata que, lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes.

Alberto Hiroshi Okawa
Presidente do Conselho Deliberativo

Miguel Prada Galvão
Vice-Presidente do Conselho Deliberativo

Marli Aparecida Fioravante Machado
Conselheira Deliberativo
Secretária

Ivo Romani
Conselheiro Deliberativo – Suplente

Raphael Gandolfo Costa
Conselheiro Deliberativo – Suplente

PARECER DO CONSELHO FISCAL

24/03/2023

Em atenção às competências presentes no Estatuto da Value Prev e ao disposto na legislação vigente aplicável, em especial no Artigo 17, da Resolução CNPC nº 43, de 6/8/2021, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Value Prev Sociedade Previdenciária, na presente data, com a finalidade de examinar as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2022, bem como as contas e demais documentos apresentados pela Diretoria Executiva da Entidade, conforme segue:

- a) Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior;
- b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior;
- c) Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa ao exercício anterior;
- d) Demonstrac o do Ativo Líquido – DAL do Plano de Benefícios HP e Plano DXC comparativa com o exercício anterior;
- e) Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido – DMAL do Plano de Benefícios HP e Plano DXC comparativa com o exercício anterior;
- f) Demonstrac o das Provisões Técnicas – DPL do Plano de Benefícios HP e Plano DXC comparativa com o exercício anterior;
- g) Notas explicativas às demonstrações contábeis consolidadas;
- h) Relatório emitido pela Auditoria Independente contratada pela Value Prev, contendo manifestação sobre as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2022; e
- i) Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados da Avaliação Atuarial, do Plano de Benefícios HP e Plano DXC e do Plano Setorial +Valor, todos referentes ao exercício de 2022;

Após apreciação dos documentos supracitados e constatado pelos membros do Conselho Fiscal que as Demonstrações Contábeis submetidas   sua apreciação encontram-se em consonância com as normas contábeis e financeiras aplicáveis as Entidades Fechadas de Previdência Complementar e em linha com os demais documentos acessórios apresentados, bem como com os ritos de aprovação previstos nas disposições estatutárias da Value Prev, os membros do Conselho Fiscal, emitem, em unanimidade, Parecer favorável aos registros contidos nas Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2022, que refletem as atividades da Value Prev no referido exercício.

Lavrada e lido foi o presente Parecer, aprovado por unanimidade e assinado por todos os Conselheiros presentes.

Barueri, 24 de març o de 2023.

Mauricio Becker
Presidente do Conselho Fiscal

Daniel Meira Cardoso Duva
Conselheiro Fiscal Efetivo/Secretário

Honório Ryoza Yano
Conselheiro Fiscal Efetivo

Adriano Fernandes da Silva
Conselheiro Fiscal Efetivo

Rodrigo Mancini Astray
Conselheiro Fiscal Suplente



ATENDIMENTO AO PARTICIPANTE

admin@valueprev.com.br • www.valueprev.com.br

COMUNICAÇÃO E EDITORIAL:
Arte da Criação • www.artedacriacao.com