



PARECER ATUARIAL DEZ/2023

Parecer atuarial de encerramento do exercício de 2023

Plano de Benefícios HPE
- Grupo HPE -

CNPJ nº 48.306.920/0001-69

MIRADOR 0393/2024

ÍNDICE

1	INTRODUÇÃO.....	3
2	BASE CADASTRAL E PERFIL DO GRUPO	5
3	PREMISSAS E MÉTODOS ATUARIAIS	7
4	RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL.....	9
5	FUNDOS PREVIDENCIAIS	13
6	PLANO DE CUSTEIO	14
7	CONCLUSÃO.....	16

1 INTRODUÇÃO

Este parecer tem por objetivo apresentar Parecer Atuarial da Mirador relativo aos resultados da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2023 do Plano de Benefícios HPE, administrado pela Value Prev – Sociedade Previdenciária.

O Plano de Benefícios HPE é patrocinado pelas seguintes empresas: Hewlett-Packard Brasil Ltda, HP Financial Services Brasil Ltda, Value Prev Sociedade Previdenciária e Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

O Plano de Benefícios HPE é um plano de caráter previdenciário, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 1996.0026-19 e no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) nº 48.306.920/0001-69, estruturado na modalidade de Contribuição Variável, conforme normatização expressa na Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

A avaliação atuarial, conforme disposto no art. 2º da Resolução CNPC nº 30/2018, é o estudo técnico desenvolvido por atuário, registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como dimensionar o montante das reservas (provisões) matemáticas e fundos previdenciais.

Para este fim, a avaliação atuarial é realizada tendo por base o grupo de participantes, assistidos e beneficiários do plano previdenciário, bem como premissas biométricas, demográficas, econômicas e financeiras.

A Mirador realizou a avaliação atuarial do Plano de Benefícios HP considerando o disposto no seu respectivo Regulamento e Nota Técnica Atuarial, os princípios atuariais aceitos internacionalmente e os Pronunciamentos Atuariais publicados pelo Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, dentre os quais destacam-se o CPA 001 – Princípios Atuariais e o CPA 003 – Classificação de Hipóteses Atuariais.

As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas nas recomendações dos estudos de aderência das premissas atuariais elaborados pela Mirador, conforme Relatório MIRADOR 1428/2021, tendo esse estudo validade de 3 (três) anos. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme Relatório MIRADOR 1209/2023, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2023.

Os resultados apresentados neste Parecer Atuarial da avaliação atuarial estão posicionados em 31/12/2023 e referem-se exclusivamente ao **Grupo HPE**. As bases cadastrais utilizadas nos estudos são de 31/07/2023.

O **Grupo HPE** é composto pelas seguintes patrocinadoras: Hewlett-Packard Brasil Ltda, HP Financial Services Brasil Ltda e Value Prev Sociedade Previdenciária.

2 BASE CADASTRAL E PERFIL DO GRUPO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HPE, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Value Prev, com data-base em 31/07/2023. A Mirador realizou diversos testes de consistência na base cadastral, confirmando as estatísticas recebidas e informando à Value Prev qualquer inconsistência identificada, visando garantir a exatidão dos dados e informações utilizadas no presente trabalho. Após serem submetidos a testes de consistência e procedidos junto à Value Prev eventuais ajustes necessários, a qualidade e atualização da base cadastral foi considerada adequada para fins de realização da avaliação atuarial.

O quadro abaixo apresenta as estatísticas cadastrais do Plano de Benefícios HPE, referente ao Grupo HPE.

Participantes Ativos	GRUPO HPE
Ativo	443
Autopatrocinado	290
Ativo não Contribuinte	10
Aguardando Opção	109
Frequência A CONCEDER	852
Idade Média (em anos)	48
Tempo Médio de Contribuição (em meses)	171
Tempo Médio de Empresa (em meses)	198
Folha de Salário de Participação (em R\$)	16.501.798,27
Salário Médio Mensal	19.368,31
Cancelado/Afastado	65

Aguardando BPD	GRUPO HPE
Aguardando BPD	349
Frequência A CONCEDER	349
Idade Média (em anos)	50

Aposentados	GRUPO HPE
Renda Financeira	329
Idade média dos assistidos (em anos)	64
Folha Benefício mensal (em R\$)	2.774.478,27
Benefício Médio Mensal (em R\$)	8.433,06

Renda Vitalícia	26
Idade média dos assistidos (em anos)	78
Folha Benefício mensal (em R\$)	205.615,82
Benefício Médio Mensal (em R\$)	7.908,30
Renda Certa (15 anos)	2
Idade média dos assistidos (em anos)	69
Folha Benefício mensal (em R\$)	29.267,28
Benefício Médio Mensal (em R\$)	14.633,64
Frequência TOTAL DE APOSENTADOS	357

Pensionistas	GRUPO HPE
Renda Financeira	10
Idade média (em anos)	54
Folha Benefício Mensal (em R\$)	48.243,50
Benefício Médio Mensal (em R\$)	4.824,35
Renda Vitalícia	6
Idade média dos assistidos (em anos)	70
Folha Benefício mensal (em R\$)	24.581,99
Benefício Médio Mensal (em R\$)	4.097,00
Frequência de GRUPOS DE PENSÕES	16

3 PREMISSAS E MÉTODOS ATUARIAIS

3.1 Premissas atuariais

Conforme CPA 003, as premissas atuariais representam o conjunto de parâmetros definidos para desenvolvimento de avaliação atuarial do compromisso dos planos de benefícios para com os seus participantes e assistidos e definição do plano de custeio.

A definição das premissas é realizada por meio de estudos de adequação, conforme Resolução Previc nº 23/2023. As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas na recomendação dos estudos de aderência elaborados no exercício de 2021, conforme Relatório MIRADOR 1428/2021, tendo esse estudo validade de 3 (três) anos. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme Relatório MIRADOR 1209/2023, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2023.

O quadro a seguir apresenta as principais premissas adotadas na avaliação atuarial de encerramento de 2023, bem como comparativo com as premissas adotadas na avaliação atuarial do exercício anterior.

Premissas	2022	2023
Econômicas/Financeiras		
Taxa Real de Juros Anual	4,50%	4,50%
Fator de Capacidade dos Salários	98,00%	98,00%
Fator de Capacidade dos Benefícios	98,00%	98,00%
Taxa de Crescimento Real Salarial Anual	3,00%	3,00%
Biométricas		
Mortalidade Geral	AT-2000 (Suavizada 10%) por sexo	AT2000 (Suavizada 10%) por sexo
Entrada em Invalidez	RRB-1944 Mod por sexo	RRB-1944 Mod por sexo
Mortalidade de Inválidos	Não Aplicável	Não Aplicável
Demográficas		
Rotatividade (<i>Turnover</i>)	Exp. Rotatividade HP 2011-2020	Exp. Rotatividade HP 2011-2020
	BPD: 15%	BPD: 15%
Probabilidade de opção pelos Institutos na data de desligamento	Portabilidade: 16%	Portabilidade: 16%
	Resgate: 59%	Resgate: 59%
	Autopatrocinio: 10%	Autopatrocinio: 10%
Estrutura Familiar	Família real	Família real

3.1 Regimes financeiros e métodos de financiamento

Os regimes financeiros e os métodos de financiamento (também conhecidos como métodos atuariais) foram mantidos os mesmos da avaliação atuarial do encerramento do exercício anterior e estão adequados às características do plano de benefícios, bem como atendem às exigências previstas na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, conforme apresentados na tabela abaixo, por benefício.

Benefício	Regime financeiro	Método de financiamento
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Proporcional	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Mínimo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Abono Anual	Capitalização	Crédito Unitário Projetado

4 RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

4.1 Situação Patrimonial do Plano

Conforme valores constantes no balancete de 31/12/2023, a tabela abaixo apresenta a situação patrimonial do Plano de Benefícios HPE.

(Valores em R\$)

Ativo Total	1.164.212.225,08
(-) Exigível Operacional	1.201.188,60
Gestão Previdencial	784.253,90
Gestão Administrativa	-
Investimentos	416.934,70
(-) Exigível Contingencial	74.759,68
Gestão Previdencial	74.759,68
Gestão Administrativa	-
Investimentos	-
(=) Patrimônio Social	1.162.936.276,80
(-) Fundos	16.436.416,55
Previdenciais	13.951.636,43
Administrativos	2.484.780,12
Garantia das Operações com Participantes	-
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	1.146.499.860,25

4.2 Situação Patrimonial do Plano desta patrocinadora

Apresentamos a situação patrimonial relativo ao **Grupo HPE**, segregado por submassa.

(Valores em R\$)

	Grupo HPE	Submassa HPE	Submassa Digital
Patrimônio Social	1.127.873.045,11	1.107.180.475,09	20.692.570,02
Fundo de Reversão Regulamentar	2.682.622,48	2.682.622,48	0,00
Fundo de Revisão do Plano	11.222.592,54	6.939.965,04	4.282.627,50
Fundo Administrativo	2.434.983,00	2.406.320,55	28.662,45
Fundo de Garantia Operações com Participantes	-	-	-
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.111.532.847,08	1.095.151.567,01	16.381.280,07

4.3 Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, apresentamos os resultados da avaliação atuarial realizada para o **Grupo HPE**.

(Valores em R\$)		SUBMASSA HPE	SUBMASSA DIGITAL	GRUPO HPE
2.03.01.00.00.00.00	Patrimônio de Cobertura do Plano	1.095.151.567,01	16.381.280,07	1.111.532.847,08
2.03.01.01.00.00.00	Provisões Matemáticas	1.089.638.246,38	12.979.029,70	1.102.617.276,08
2.03.01.01.01.00.00	Benefício Concedidos	433.545.982,60	12.979.029,70	446.525.012,30
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	412.639.950,92	-	412.639.950,92
2.03.01.01.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	412.639.950,92	-	412.639.950,92
2.03.01.01.01.02.00	Benefício Definido	20.906.031,68	12.979.029,70	33.885.061,38
2.03.01.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	20.136.858,83	9.706.949,70	29.843.808,53
2.03.01.01.01.02.01.01	Encargos Futuros	20.136.858,83	9.706.949,70	29.843.808,53
2.03.01.01.01.02.01.02	(-) Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-
2.03.01.01.01.02.01.03	(-) Contribuições Futuras dos Assistidos	-	-	-
2.03.01.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	769.172,85	3.272.080,00	4.041.252,85
2.03.01.01.01.02.02.01	Encargos Futuros	769.172,85	3.272.080,00	4.041.252,85
2.03.01.01.01.02.02.02	(-) Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-
2.03.01.01.01.02.02.03	(-) Contribuições Futuras dos Assistidos	-	-	-
2.03.01.01.02.00.00	Benefícios A Conceder	656.092.263,78	-	656.092.263,78
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	655.965.877,30	-	655.965.877,30
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Conta - parcela Patrocinadores	285.436.820,42	-	285.436.820,42
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Conta - parcela Participantes	362.730.934,78	-	362.730.934,78
2.03.01.01.02.01.03	Saldo de Conta – parcela portada de EFPC	6.400.843,13	-	6.400.843,13
2.03.01.01.02.01.04	Saldo de Conta – parcela portada de EAPC	1.397.278,97	-	1.397.278,97
2.03.01.01.02.02.00	Benefício Definido Capitalização Programado	119.005,19	-	119.005,19
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	159.032,53	-	159.032,53
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual Contribuições Futuras Patrocinadores	(40.027,34)	-	(40.027,34)
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	-	-	-
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Capitalização Não Programados	7.381,29	-	7.381,29
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	9.753,63	-	9.753,63
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual Contribuições Futuras Patrocinadores	(2.372,34)	-	(2.372,34)
2.03.01.01.02.03.03	(-) Valor Atual Contribuições Futuras Participantes	-	-	-
2.03.01.01.03.00.00	(-) Provisões Matemáticas A Constituir	-	-	-
2.03.01.02.00.00.00	Equilíbrio Técnico	5.513.320,63	3.402.250,37	8.915.571,00

2.03.01.02.01.00.00	Resultados Realizados	5.513.320,63	3.402.250,37	8.915.571,00
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	5.513.320,63	3.402.250,37	8.915.571,00
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	3.799.232,92	2.344.492,99	6.143.725,91
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	1.714.087,71	1.057.757,38	2.771.845,09
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-	-
2.03.01.02.02.00.00	Resultados A Realizar	-	-	-
2.03.02.00.00.00.00	Fundos	12.028.908,07	4.311.289,95	16.340.198,02
2.03.02.01.00.00.00	Fundos Previdenciais	9.622.587,52	4.282.627,50	13.905.215,02
2.03.02.01.01.00.00	Reversão de Saldo Por Exigência Regulamentar	2.682.622,48	-	2.682.622,48
2.03.02.01.02.00.00	Revisão de Plano	6.939.965,04	4.282.627,50	11.222.592,54
2.03.02.02.00.00.00	Fundos Administrativos	2.406.320,55	28.662,45	2.434.983,00
2.03.02.02.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-
2.03.02.02.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	2.406.320,55	28.662,45	2.434.983,00
2.03.02.03.00.00.00	Fundos Garantia das Operações com Participantes	-	-	-

4.3.1 Solvência

No que tange ao **Grupo HPE**, o plano apresentou um Resultado Técnico (contábil) positivo de R\$ 8.915.571,01, em 31/12/2023, equivalente a 26,2134% das provisões matemáticas em Benefício Definido no valor R\$ 34.011.447,86. Por extrapolar o limite de Reserva de Contingência de 18,0637% das provisões matemáticas em Benefício Definido, há necessidade de formação de Reserva Especial. Além disso, os resultados do Grupo HPE por submassa são apresentados abaixo:

Submassa Grupo HPE:

- Situação: Superavitário
- Resultado técnico (contábil): R\$ 5.513.320,63
- Provisões Matemáticas em BD: R\$ 21.032.418,16
- *Duration* do Passivo: 8,0637 anos
- Reserva de Contingência:
 - = Mínimo [Superávit Técnico Acumulado; Limite Reserva Contingência]
 - = R\$ 3.799.232,92
- Reserva Especial para Revisão do Plano: R\$ 1.714.087,71
- Ano do primeiro registro da Reserva Especial (após destinações anteriores): 2022

Submassa Digital:

- Situação: Superavitário
- Resultado técnico (contábil): R\$ 3.402.250,37
- Provisões Matemáticas em BD: R\$ 12.979.029,70
- *Duration* do Passivo: 8,0637 anos
- Limite Reserva de Contingência (em % das Provisões Matemáticas): 18,0637%
- Reserva de Contingência (em R\$):
 - = Mínimo [Superávit Técnico Acumulado; Limite Reserva Contingência]
 - = R\$ 2.344.492,99
- Reserva Especial (em R\$): R\$ 1.057.757,38
- Ano do primeiro registro da Reserva Especial (após destinações anteriores): 2022

Conclusão: constituição de reserva especial. Por extrapolar o limite de Reserva de Contingência de 18,0637% das provisões matemáticas, há formação de Reserva Especial no plano, em suas duas submassas. Por se tratar do segundo ano de formação de reserva especial, não há imposição legal de realizar-se uma ação imediata, devendo ser acompanhado o resultado durante o exercício de 2024, dentro dos preceitos da legislação vigente.

5 FUNDOS PREVIDENCIAIS

O Plano de Benefícios HPE possui os seguintes fundos previdenciários:

- **Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar:** é o fundo destinado às “sobras de contribuições”. É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.
- **Fundo de Revisão de Plano:** constituído em decorrência da observância de resultados superavitários perenes no Plano Benefício HPE.

6 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio para 2024 tem início de vigência a partir de 01/01/2024 e é abaixo descrito.

6.1 Custeio Previdenciário

- Contribuições básicas (participantes ativos): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação do percentual de entre 0% (zero por cento) e 6% (seis por cento), escolhido pelo Participante, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HPE.
- Contribuições suplementares (participantes ativos): corresponderá a um percentual livremente escolhido pelo Participante aplicado sobre o Salário de Contribuição, limitado a 25% (vinte e cinco por cento) do Salário de Contribuição.
- Contribuições voluntárias (participantes ativos): corresponderá a uma contribuição opcional e de valor, frequência e prazo de realização livremente definidos pelo Participante.
- Contribuições normais (patrocinadora): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação do mesmo percentual escolhido pelo Participante para a sua Contribuição Básica, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HPE.
- Contribuições destinadas para a cobertura do Benefício Mínimo: corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual, definido atuarialmente, sobre o somatório do Salário de Contribuição de todos os seus empregados, Participantes do Plano de Benefícios HPE.

A seguir são apresentados os valores e percentuais das contribuições calculados pela avaliação atuarial do encerramento de 2023, para serem adotados no plano de custeio para o exercício de 2024, para ao **Grupo HPE**.

Grupo HPE	%	R\$
Contribuição da Patrocinadora	1,95%	4.189.670
- Normal	1,95%	4.181.546
- Benefício Mínimo	0,004%	8.124
Contribuição do Participante	3,46%	7.416.571
- Básica	2,520%	5.405.589
- Suplementar	0,937%	2.010.982
Total	5,41%	11.606.241
Folha anual (em reais)	214.523.378	

6.2 Custeio Administrativo

As despesas administrativas serão custeadas pelo retorno dos investimentos, conforme informado pela Value Prev.

7 CONCLUSÃO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HPE, com resultados posicionados em 31/12/2023, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Entidade, com data-base em 31/07/2023. Após serem submetidos a testes de consistência, ajustes e validações da Entidade, estes dados foram considerados adequados para o estudo.

Os regimes financeiros e métodos de financiamento atendem às exigências da Resolução CNPC nº 30/2018. Em relação às premissas atuariais utilizadas não ocorreram alterações no encerramento de 2023, em relação às premissas adotadas na avaliação atuarial do encerramento de 2022.

Face ao exposto neste parecer, no que tange o **Grupo HPE**, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual do Plano de Benefícios HP, realizada em conformidade com os princípios atuariais aceitos internacionalmente, informamos que o plano apresenta em 31/12/2023 situação **superavitária**, sendo o resultado superavitário parcialmente alocado em Reserva de Contingência e o excedente em Reserva Especial.

Por se tratar do segundo ano de formação de reserva especial do **Grupo HPE**, não há imposição legal de realizar-se uma ação imediata, devendo ser acompanhado o resultado durante o exercício de 2024, dentro dos preceitos da legislação vigente.

Porto Alegre, 01 de março de 2024.

Mirador Assessoria Atuarial Ltda.



DANIELA WEBER RABELLO

Consultora Sênior
Atuária MIBA 1747



BRUNA BERNARDES GOMES

Consultora Sênior
Atuária MIBA 2965



FABRÍCIO KRAPF COSTA
Diretor de Serviços Atuariais
Atuário MIBA 2481

MIRADOR 0393-24 Parecer Atuarial Plano HPE - Grupo HPE.pdf

Documento número #c9bc6ab5-96a5-454d-a9a9-114ec1d350e1

Hash do documento original (SHA256): f35f1e454afe255fa4f9b175024efcfba485c42a2dc45dfd2c7cc75fc4773e2e

Assinaturas

✓ **Daniela Weber Rabello da Silva**

CPF: 812.720.900-78

Assinou em 06 mar 2024 às 18:18:44

✓ **Bruna Bernardes Gomes**

CPF: 013.634.770-30

Assinou em 06 mar 2024 às 19:13:37

✓ **Fabrício Krapf Costa**

CPF: 022.112.610-43

Assinou em 07 mar 2024 às 07:22:21

Log

06 mar 2024, 18:17:53	Operador com email daniela@mirador360.com.br na Conta f5baf620-5d48-497c-9680-49ef380e9ec6 criou este documento número c9bc6ab5-96a5-454d-a9a9-114ec1d350e1. Data limite para assinatura do documento: 08 de março de 2024 (18:16). Finalização automática após a última assinatura: habilitada. Idioma: Português brasileiro.
06 mar 2024, 18:17:54	Operador com email daniela@mirador360.com.br na Conta f5baf620-5d48-497c-9680-49ef380e9ec6 adicionou à Lista de Assinatura: daniela@mirador360.com.br para assinar, via E-mail, com os pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Daniela Weber Rabello da Silva e CPF 812.720.900-78.
06 mar 2024, 18:17:54	Operador com email daniela@mirador360.com.br na Conta f5baf620-5d48-497c-9680-49ef380e9ec6 adicionou à Lista de Assinatura: bruna@mirador360.com.br para assinar, via E-mail, com os pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Bruna Bernardes Gomes.
06 mar 2024, 18:17:54	Operador com email daniela@mirador360.com.br na Conta f5baf620-5d48-497c-9680-49ef380e9ec6 adicionou à Lista de Assinatura: fabrizio@mirador360.com.br para assinar, via E-mail, com os pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Fabrício Krapf Costa e CPF 022.112.610-43.

06 mar 2024, 18:18:44	Daniela Weber Rabello da Silva assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail daniela@mirador360.com.br. CPF informado: 812.720.900-78. IP: 168.196.71.192. Componente de assinatura versão 1.775.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com .
06 mar 2024, 19:13:38	Bruna Bernardes Gomes assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail bruna@mirador360.com.br. CPF informado: 013.634.770-30. IP: 186.213.151.149. Localização compartilhada pelo dispositivo eletrônico: latitude -30.1117571 e longitude -51.2509222. URL para abrir a localização no mapa: https://app.clicksign.com/location . Componente de assinatura versão 1.775.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com .
07 mar 2024, 07:22:21	Fabrizio Krapf Costa assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail fabrizio@mirador360.com.br. CPF informado: 022.112.610-43. IP: 177.163.136.235. Localização compartilhada pelo dispositivo eletrônico: latitude -30.0113781 e longitude -51.1607252. URL para abrir a localização no mapa: https://app.clicksign.com/location . Componente de assinatura versão 1.775.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com .
07 mar 2024, 07:22:21	Processo de assinatura finalizado automaticamente. Motivo: finalização automática após a última assinatura habilitada. Processo de assinatura concluído para o documento número c9bc6ab5-96a5-454d-a9a9-114ec1d350e1.

**Documento assinado com validade jurídica.**

Para conferir a validade, acesse <https://validador.clicksign.com> e utilize a senha gerada pelos signatários ou envie este arquivo em PDF.

As assinaturas digitais e eletrônicas têm validade jurídica prevista na Medida Provisória nº. 2200-2 / 2001

Este Log é exclusivo e deve ser considerado parte do documento nº c9bc6ab5-96a5-454d-a9a9-114ec1d350e1, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso da Clicksign, disponível em www.clicksign.com.