



Parecer Atuarial Dez/2024

Parecer atuarial de encerramento do exercício de 2024

Plano de Benefícios HPE
- Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda -

CNPJ nº 48.306.920/0001-69

MIRADOR 0638/2025

Índice

1	INTRODUÇÃO	3
2	BASE CADASTRAL E PERFIL DO GRUPO	5
3	PREMISSAS E MÉTODOS ATUARIAIS.....	6
4	RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL.....	8
5	FUNDOS PREVIDENCIAIS	11
6	PLANO DE CUSTEIO	12
7	CONCLUSÃO	14

1 Introdução

Este parecer tem por objetivo apresentar Parecer Atuarial da Mirador relativo aos resultados da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2024 do Plano de Benefícios HPE, administrado pela Value Prev – Sociedade Previdenciária.

O Plano de Benefícios HPE é patrocinado pelas seguintes empresas: Hewlett-Packard Brasil Ltda, HP Financial Services Brasil Ltda, Value Prev Sociedade Previdenciária e Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

O Plano de Benefícios HPE é um plano de caráter previdenciário, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 1996.0026-19 e no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) nº 48.306.920/0001-69, e estruturado na modalidade de Contribuição Variável, conforme normatização expressa na Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

A avaliação atuarial, conforme disposto no art. 2º da Resolução CNPC nº 30/2018, é o estudo técnico desenvolvido por atuário, registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como dimensionar o montante das reservas (provisões) matemáticas e fundos previdenciais.

Para este fim, a avaliação atuarial é realizada tendo por base o grupo de participantes, assistidos e beneficiários do plano previdenciário, bem como premissas biométricas, demográficas, econômicas e financeiras.

A Mirador realizou a avaliação atuarial do Plano de Benefícios HPE considerando o disposto no seu respectivo Regulamento e Nota Técnica Atuarial, os princípios atuariais aceitos internacionalmente e os Pronunciamentos Atuariais publicados pelo Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, dentre os quais destacam-se o CPA 001 – Princípios Atuariais e o CPA 003 – Classificação de Hipóteses Atuariais.

As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas nas recomendações dos estudos de aderência das premissas atuariais elaborados pela Mirador, conforme Relatório MIRADOR 1070/2024, tendo esse estudo validade de 3 (três) anos. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme Relatório MIRADOR 1316/2024, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2024.

Os resultados apresentados neste Parecer Atuarial da Avaliação Atuarial estão posicionados em 31/12/2024 e referem-se exclusivamente à Patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.** As bases cadastrais utilizadas nos estudos são de 31/07/2024.

2 Base Cadastral e Perfil do Grupo

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HPE, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Value Prev, com data-base em 31/07/2024. A Mirador realizou diversos testes de consistência na base cadastral, confirmando as estatísticas recebidas e informando à Value Prev qualquer inconsistência identificada, visando garantir a exatidão dos dados e informações utilizadas no presente trabalho. Após serem submetidos a testes de consistência e procedidos junto à Value Prev eventuais ajustes necessários, a qualidade e atualização da base cadastral foi considerada adequada para fins de realização da avaliação atuarial.

O quadro abaixo apresenta as estatísticas cadastrais do Plano de Benefícios HPE, referente à patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

Participantes Ativos	MICRO FOCUS
Ativo	18
Autopatrocinado	16
Ativo Não Contribuinte	0
Aguardando Opção	7
Frequência A CONCEDER	41
Idade Média (em anos)	48
Tempo Médio de Contribuição (em meses)	81
Tempo Médio de Empresa (em meses)	114
Folha de Salário de Participação (em R\$)	853.526,91
Salário Médio Mensal	20.817,73
Cancelado/Afastado	0

Aguardando BPD	MICRO FOCUS
Aguardando BPD	9
Frequência A CONCEDER	9
Idade Média (em anos)	49

Aposentados	MICRO FOCUS
Renda Financeira	10
Idade média dos assistidos (em anos)	62
Folha Benefício mensal (em R\$)	69.786,17
Benefício Médio Mensal (em R\$)	6.978,62
Frequência TOTAL DE APOSENTADOS	10
Idade Média dos Assistidos (em anos)	62
Folha de benefícios mensal (em R\$)	69.786,17
Benefício médio mensal (em R\$)	6.978,62

3 Premissas e Métodos Atuariais

3.1 Premissas atuariais

Conforme CPA 003, as premissas atuariais representam o conjunto de parâmetros definidos para desenvolvimento de avaliação atuarial do compromisso dos planos de benefícios para com os seus participantes e assistidos e definição do plano de custeio.

A definição das premissas é realizada por meio de estudos de adequação, conforme Resolução Previc nº 23/2023. As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas na recomendação dos estudos de aderência elaborados no exercício de 2024, conforme Relatório MIRADOR 1070/2024, tendo esse estudo validade de 3 (três) anos. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme Relatório MIRADOR 1316/2024, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2024.

O quadro a seguir apresenta as principais premissas adotadas na avaliação atuarial de encerramento de 2024, bem como comparativo com as premissas adotadas na avaliação atuarial do exercício anterior.

Premissas	2023	2024
Econômicas/Financeiras		
Taxa Real de Juros Anual	4,50%	4,50%
Fator de Capacidade dos Salários	98,00%	98,00%
Fator de Capacidade dos Benefícios	98,00%	98,00%
Taxa de Crescimento Real Salarial Anual	3,00%	3,00%
Biométricas		
Mortalidade Geral	AT-2000 (Suavizada 10%) por sexo	AT-2000 (Suavizada 10%) por sexo
Entrada em Invalidez	RRB-1944 Mod por sexo	Álvaro Vindas
Mortalidade de Inválidos	Não Aplicável	Não Aplicável
Demográficas		
Rotatividade (<i>Turnover</i>)	Exp. Rotatividade HP 2011-2020	Exp. Rotatividade HPE 2014-2023
	BPD: 15%	BPD: 15%
Probabilidade de opção pelos Institutos na data de desligamento	Portabilidade: 16%	Portabilidade: 16%
	Resgate: 59%	Resgate: 59%
	Autopatrocínio: 10%	Autopatrocínio: 10%
Estrutura Familiar	Família real	Família real

3.2 Regimes financeiros e métodos de financiamento

Os regimes financeiros e os métodos de financiamento (também conhecidos como métodos atuariais) foram mantidos os mesmos da avaliação atuarial do encerramento do exercício anterior e estão adequados às características do plano de benefícios, bem como atendem às exigências previstas na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, conforme apresentados na tabela abaixo, por benefício.

Benefício	Regime financeiro	Método de financiamento
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Proporcional	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Mínimo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Abono Anual	Capitalização	Crédito Unitário Projetado

4 Resultados da Avaliação Atuarial

4.1 Situação Patrimonial do Plano

Conforme valores constantes no balancete de 31/12/2024, a tabela abaixo apresenta a situação patrimonial do Plano de Benefícios HPE.

(Valores em R\$)

Ativo Total	1.201.662.844,53
(-) Exigível Operacional	971.767,42
Gestão Previdencial	491.764,99
Gestão Administrativa	-
Investimentos	480.002,43
(-) Exigível Contingencial	74.759,68
Gestão Previdencial	74.759,68
Gestão Administrativa	-
Investimentos	-
(=) Patrimônio Social	1.200.616.317,43
(-) Fundos	18.228.430,04
Previdenciais	15.309.519,60
Administrativos	2.918.910,44
Garantia das Operações com Participantes	-
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	1.182.387.887,39

4.2 Situação Patrimonial do Plano desta patrocinadora

Apresentamos a situação patrimonial relativa à Patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

(Valores em R\$)

	Micro Focus
Patrimônio Social	33.658.633,13
Fundo de Reversão Regulamentar	52.174,03
Fundo de Revisão do Plano	-
Fundo Administrativo	52.125,37
Fundo de Garantia das Operações com Participantes	-
Patrimônio de Cobertura do Plano	33.548.556,59

4.3 Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, apresentamos os resultados da avaliação atuarial realizada para a Patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

(Valores em R\$)

MICRO FOCUS

2.03.01.00.00.00.00	Patrimônio de Cobertura do Plano	33.549.333,73
2.03.01.01.00.00.00	Provisões Matemáticas	33.548.556,59
2.03.01.01.01.00.00	Benefício Concedidos	15.321.102,97
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	15.321.102,97
2.03.01.01.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	15.321.102,97
2.03.01.01.02.00.00	Benefícios A Conceder	18.227.453,62
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	18.227.351,89
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Conta - parcela Patrocinadores	7.357.433,26
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Conta - parcela Participantes	10.843.300,81
2.03.01.01.02.01.03	Saldo de Conta – parcela portada de EFPC	-
2.03.01.01.02.01.04	Saldo de Conta – parcela portada de EAPC	26.617,82
2.03.01.01.02.02.00	Benefício Definido Capitalização Programado	82,43
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	110,68
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	(28,25)
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	-
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Capitalização Não Programado	19,30
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	27,33
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	(8,03)
2.03.01.01.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	-
2.03.01.01.03.00.00	(-) Provisões Matemáticas A Constituir	-
2.03.01.02.00.00.00	Equilíbrio Técnico	777,14
2.03.01.02.01.00.00	Resultados Realizados	777,14
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	777,14
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	18,13
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	759,01
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-
2.03.01.02.02.00.00	Resultados A Realizar	-

2.03.02.00.00.00.00	Fundos	109.299,40
2.03.02.01.00.00.00	Fundos Previdenciais	52.174,03
2.03.02.01.01.00.00	Reversão de Saldo Por Exigência Regulamentar	52.174,03
2.03.02.01.02.00.00	Revisão de Plano	-
2.03.02.02.00.00.00	Fundos Administrativos	57.125,37
2.03.02.02.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-
2.03.02.02.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	57.125,37
2.03.02.03.00.00.00	Fundos Garantia das Operações com Participantes	-

4.3.1 Solvência

No que tange a patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda**, o plano apresentou um Resultado Técnico (contábil) positivo de R\$ 777,14, equivalente a 763,9202% das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido.

→ Resultado Contábil

- Situação: Superavitário
- Resultado técnico (contábil): R\$ 777,14
- Provisões Matemáticas em BD: R\$ 101,73
- *Duration* do Passivo: 7,8245 anos
- Limite Reserva de Contingência (em % das Provisões Matemáticas): 17,8245%
- Reserva de Contingência (em R\$):
 - = Mínimo [Superávit Técnico Acumulado; Limite Reserva Contingência]
 - = R\$ 18,13
- Reserva Especial (em R\$): R\$ 759,00
- Ano do primeiro registro da Reserva Especial (após destinações anteriores): 2023

Conclusão: constituição de reserva especial. Por extrapolar o limite de Reserva de Contingência de 17,8245% das provisões matemáticas, há formação de Reserva Especial no plano. Por se tratar do segundo ano de formação de reserva especial da patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda**, não há imposição legal de realizar-se uma ação imediata, devendo ser acompanhado o resultado durante o exercício de 2025, dentro dos preceitos da legislação vigente.

5 Fundos Previdenciais

O Plano de Benefícios HPE possui os seguintes fundos previdenciários:

- **Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar:** é o fundo destinado às “sobras de contribuições”. É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.

6 Plano de Custeio

O Plano de Custeio para 2025 tem início de vigência a partir de 01/01/2025 e é abaixo descrito.

6.1 Custeio Previdenciário

- Contribuições básicas (participantes ativos): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual inteiro entre 0% (zero por cento) e 6% (seis por cento), escolhido pelo Participante, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HPE.
- Contribuições suplementares (participantes ativos): corresponderá a um percentual livremente escolhido pelo Participante aplicado sobre o Salário de Contribuição, limitado a 25% (vinte e cinco por cento) do Salário de Contribuição.
- Contribuições voluntárias (participantes ativos): corresponderá a uma contribuição opcional e de valor, frequência e prazo de realização livremente definidos pelo Participante.
- Contribuições normais (patrocinadora): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação do mesmo percentual escolhido pelo Participante para a sua Contribuição Básica, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HPE.
- Contribuições destinadas para a cobertura do Benefício Mínimo: corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual, definido atuarialmente, sobre o somatório do Salário de Contribuição de todos os seus empregados, Participantes do Plano de Benefícios HPE.
- Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar: as patrocinadoras poderão utilizar durante o exercício de 2025 os recursos existentes no Fundo de Reversão por Exigência Regulamentar para compensação das contribuições da patrocinadora (de acordo com o Parecer MIRADOR 0635/2025), condicionado a existência de saldo suficiente para utilização do fundo para compensação integral das contribuições patronais.

A seguir são apresentados os valores e percentuais das contribuições calculados pela avaliação atuarial do encerramento de 2024, para serem adotados no plano de custeio para o exercício de 2025, para a patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

Micro Focus	%	R\$
Contribuição da Patrocinadora	2,13%	236.168
- Normal	2,13%	236.154
- Benefício Mínimo	0,0001%	14
Contribuição da Participante	3,23%	357.927
- Básica	3,08%	341.330
- Suplementar	0,15%	16.597
Total	5,35%	594.095
Folha anual (em reais)	11.095.850	

6.2 Custeio Administrativo

As despesas administrativas serão custeadas pelo retorno dos investimentos, conforme informado pela Value Prev.

7 Conclusão

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HPE, com resultados posicionados em 31/12/2024, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Entidade, com data-base em 31/07/2024. Após serem submetidos a testes de consistência, ajustes e validações da Entidade, estes dados foram considerados adequados para o estudo.

Os regimes financeiros e métodos de financiamento atendem às exigências da Resolução CNPC nº 30/2018. Em relação às premissas atuariais utilizadas ocorreram alterações das premissas de Entrada em Invalidez e Rotatividade no encerramento de 2024, em relação às premissas adotadas na avaliação atuarial do encerramento de 2023.

Face ao exposto neste parecer, no que tange à patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda**, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual do Plano de Benefícios HP, realizada em conformidade com os princípios atuariais aceitos internacionalmente, informamos que o plano apresenta em 31/12/2024 situação **superavitária**, sendo o resultado superavitário parcialmente alocado em Reserva de Contingência e o excedente em Reserva Especial.

Por se tratar do segundo ano de formação de reserva especial da patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**, não há imposição legal de realizar-se uma ação imediata, devendo ser acompanhado o resultado durante o exercício de 2025, dentro dos preceitos da legislação vigente.

Porto Alegre, 15 de março de 2025.

Mirador Assessoria Atuarial Ltda.



DANIELA WEBER RABELLO
Consultora Sênior
Atuária MIBA 1747



BRUNA BERNARDES GOMES
Consultora Sênior
Atuária MIBA 2965



FABRÍZIO KRAPP COSTA
Diretor de Serviços Atuariais
Atuário MIBA 2481

MIRADOR 0638-2025 Parecer Atuarial Plano HPE - Micro Focus.pdf

Documento número #cf40b6e0-8bd4-4a0a-8af3-bdabbcaac7cd

Hash do documento original (SHA256): bc8a463742d4e682b163d6d212b4914e9fa29f60ebfea72c4f5220c425720730

Assinaturas



Bruna Bernardes Gomes

CPF: 013.634.770-30

Assinou em 17 mar 2025 às 15:02:00



Daniela Weber Rabello da Silva

CPF: 812.720.900-78

Assinou em 17 mar 2025 às 14:59:30

Log

- 17 mar 2025, 14:53:44 Operador com email daniela@mirador360.com.br na Conta f5baf620-5d48-497c-9680-49ef380e9ec6 criou este documento número cf40b6e0-8bd4-4a0a-8af3-bdabbcaac7cd. Data limite para assinatura do documento: 16 de abril de 2025 (14:53). Finalização automática após a última assinatura: habilitada. Idioma: Português brasileiro.
- 17 mar 2025, 14:59:27 Operador com email daniela@mirador360.com.br na Conta f5baf620-5d48-497c-9680-49ef380e9ec6 adicionou à Lista de Assinatura: daniela@mirador360.com.br para assinar, via E-mail.
- Pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Daniela Weber Rabello da Silva e CPF 812.720.900-78.
- 17 mar 2025, 14:59:27 Operador com email daniela@mirador360.com.br na Conta f5baf620-5d48-497c-9680-49ef380e9ec6 adicionou à Lista de Assinatura: bruna@mirador360.com.br para assinar, via E-mail.
- Pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Bruna Bernardes Gomes.
- 17 mar 2025, 14:59:30 Daniela Weber Rabello da Silva assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail daniela@mirador360.com.br. CPF informado: 812.720.900-78. IP: 189.28.217.68. Componente de assinatura versão 1.1152.0 disponibilizado em <https://app.clicksign.com>.
- 17 mar 2025, 15:02:00 Bruna Bernardes Gomes assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail bruna@mirador360.com.br. CPF informado: 013.634.770-30. IP: 177.62.5.229. Localização compartilhada pelo dispositivo eletrônico: latitude -30.097408 e longitude -51.2196608. URL para abrir a localização no mapa: <https://app.clicksign.com/location>. Componente de assinatura versão 1.1152.0 disponibilizado em <https://app.clicksign.com>.

17 mar 2025, 15:02:02

Processo de assinatura finalizado automaticamente. Motivo: finalização automática após a última assinatura habilitada. Processo de assinatura concluído para o documento número cf40b6e0-8bd4-4a0a-8af3-bdabbcaac7cd.



Documento assinado com validade jurídica.

Para conferir a validade, acesse <https://www.clicksign.com/validador> e utilize a senha gerada pelos signatários ou envie este arquivo em PDF.

As assinaturas digitais e eletrônicas têm validade jurídica prevista na Medida Provisória nº. 2200-2 / 2001

Este Log é exclusivo e deve ser considerado parte do documento nº cf40b6e0-8bd4-4a0a-8af3-bdabbcaac7cd, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso da Clicksign, disponível em www.clicksign.com.