



Relatório Anual 2024



Sumário

NAVEGUE PELAS SEÇÕES
DO RELATÓRIO

Mensagem da Diretoria

O pagamento de renda mensal aos nossos 526 aposentados e pensionistas foi de R\$ 69 milhões no ano, um aumento de 35% sobre 2023. Isto demonstra a força que a Entidade tem, cumprindo assim com o seu objetivo de instituição pagadora de benefício.

Em 2024 a Value Prev manteve sua trajetória de crescimento. O patrimônio aumentou 7% alcançando R\$ 1,9 bilhão dos seus 3.339 participantes, distribuídos nos Planos de benefícios HPE, DXC e +VALOR.

O Plano +VALOR não foi diferente. Agora com quatro anos de existência, conquistou 712 participantes e R\$ 304 milhões sob gestão. É um Plano flexível e que pode ser oferecido aos nossos familiares, para qualquer pessoa física que possua vínculo com a Previdência Social e, também, para todas as empresas no Brasil (pessoas jurídicas), possibilitando assim que mais pessoas planejem seus objetivos financeiros de médio/longo prazo.

As vantagens para os participantes da Value Prev se mantiveram em alto nível. Os resultados de rentabilidade dos Planos HPE, DXC e +VALOR superaram em muito os tradicionais PGBLs, aqueles oferecidos pelo setor de previdência aberta. A Taxa Administrativa da Value Prev continuou muito abaixo do que é cobrado pelos PGBLs e ficou abaixo da média e mediana de todo o mercado de previdência complementar, de acordo com os relatórios publicados pela PREVIC.

2024 foi um ano de grande desafio no mercado financeiro brasileiro. A Value Prev seguiu com suas estratégias de forma prudente para proteger as carteiras das altas volatilidades observadas em todo o ano. Como consequência, os resultados dos investimentos foram bem superiores aos índices de inflação, agregando mais valor ao patrimônio dos nossos participantes. Convidamos você a ler nossos comentários na seção “Investimentos”.

O pagamento de renda mensal aos nossos 526 aposentados e pensionistas foi de R\$ 69 milhões no ano, um aumento de 35% sobre 2023. Isto demonstra a força que a Entidade tem, cumprindo assim com o seu objetivo de instituição pagadora de benefício.

A Value Prev iniciou a distribuição de um superávit de mais de R\$ 9 milhões proveniente da parcela de benefício definido (BD) do Plano de Benefícios HPE. Desse total, 36% cabem ao patrocinador HPE e 64% aos participantes. Esse resultado foi originado da parcela BD do Plano mais antigo, constituído em 1997, e corresponde a pouco mais de 3% do total daquele Plano. A carteira correspondente a esse passivo foi imunizada há mais de dez

Mensagem da Diretoria



Em dezembro renovamos o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos que é um diferencial no setor. O selo é almejado por todos mas conquistado por poucos.



anos por meio de títulos públicos marcados na curva e o estudo de ALM (Asset Liability Management) foi implementado em um momento muito favorável em termos de taxas, o que proporcionou uma taxa média do ativo superior a atuarial.

Nestes 27 anos de atividades, a Value Prev vem cumprindo com todas as obrigações legais perante os órgãos governamentais tais como PREVIC e Receita Federal, por exemplo. Os Balanços Patrimoniais foram devidamente auditados sem que houvesse qualquer recomendação ou observação dos auditores independentes, o que muito nos orgulha. De fato, todo este resultado é fruto de uma gestão adequada, comprometida e atenta às normas e legislação vigentes.

Publicamos mensalmente os Boletins Informativos e Lâminas de Investimentos, contendo informações detalhadas dos perfis de investimentos, a todos os participantes.

A Value Prev subiu mais uma vez ao pódio com a conquista do Selo de Engajamento ABRAPP (Associação

Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar), pelo quarto ano consecutivo, decorrente do nível de engajamento dos nossos profissionais, representando o ambiente saudável, respeitoso e compromisso elevado com os valores da Entidade.

Em dezembro renovamos o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos que é um diferencial no setor. O selo é almejado por todos mas conquistado por poucos.

A Value Prev participou do “Dia do Aposentado”, promovido pela ABRAPP no ano de 2024 e teve a honra de homenagear Jair Pianucci. Não deixe de ler o seu depoimento na seção “Destaques”.

Olhamos para 2025 com muita disposição, muitos planos e melhorias, visando aprimorar sempre o nosso trabalho, que é voltado a você, Participante. Estabelecer esta proximidade é prioridade para nós.

Boa leitura e bom planejamento!

A Diretoria

Composição Estatutária

• DIRETORIA EXECUTIVA

CLODOALDO RODRIGUES ALBUQUERQUE
DIRETOR SUPERINTENDENTE / ARGR / DPO

JOÃO CARLOS FERREIRA
DIRETOR FINANCEIRO / AETQ / ARPB

ABDIEL MELO SILVA
DIRETOR

MAURICIO BECKER
DIRETOR

• CONSELHO DELIBERATIVO

ALBERTO HIROSHI OKAWA
PRESIDENTE
Representante das Patrocinadoras

MIGUEL PRADA GALVÃO
VICE PRESIDENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO
Representante das Patrocinadoras

MARLI APARECIDA FIORAVANTI
EFETIVA DO CONSELHO DELIBERATIVO
Representante dos Participantes e Aposentados

RAPHAEL GANDOLFO COSTA
SUPLENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO
Representante das Patrocinadoras

LUIZ PAULO COSTA BARCELLOS
SUPLENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO
Representante dos Participantes e Aposentados

• CONSELHO FISCAL

RODRIGO MANCINI ASTRAY
PRESIDENTE
Representante das Patrocinadoras

DANIEL MEIRA CARDOSO DUVA
EFETIVO
Representante da Patrocinadoras

SANDRA REGINA OLIVEIRA
EFETIVA
Representante dos Participantes e Aposentados

ADRIANO FERNANDES DA SILVA
SUPLENTE
Representante da Patrocinadoras



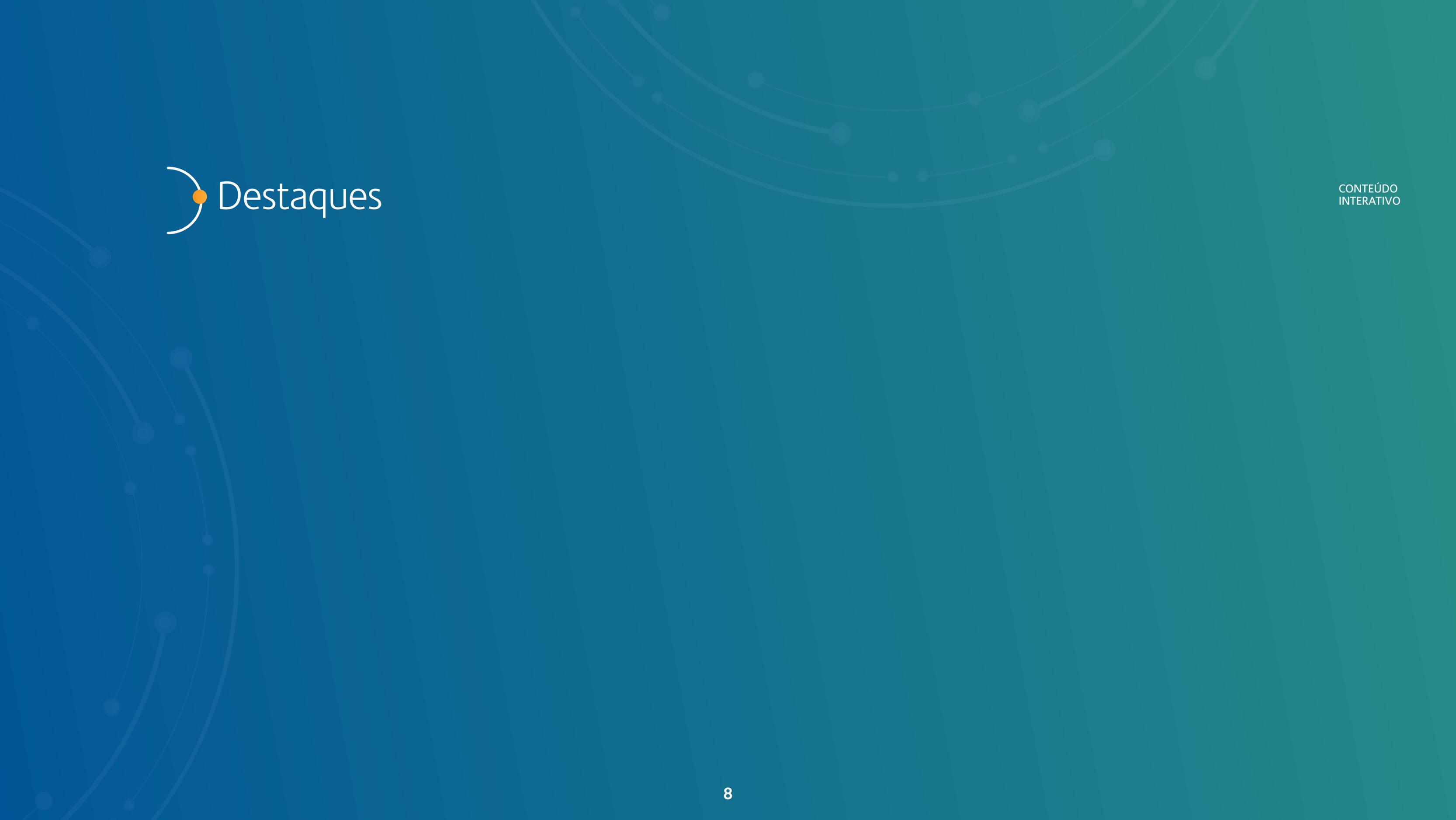
Destiques

CONTEÚDO
INTERATIVO



Destiques

CONTEÚDO
INTERATIVO



 Destaques

CONTEÚDO
INTERATIVO



Destiques

CONTEÚDO
INTERATIVO

“Dia do Aposentado”, uma homenagem da ABRAPP

UMA PAUSA PARA REFLEXÃO

A vida é uma dádiva com mistérios insondáveis.

E como é um presente, normalmente nos focamos no presente dando pouca ou nenhuma atenção ao futuro. O porvir, se tiver que vir, virá.

Temos que viver o hoje, mais tarde pensaremos no amanhã.

Nos idos de 1996, no auge dos meus 44 anos, me dei conta que eu já tinha, provavelmente, mais passado que futuro. Neste momento perguntas corriqueiras se tornaram pungentes:

- Terei uma vida longa? Como será a qualidade da minha vida futura?

Para nenhuma destas perguntas eu tinha resposta, porém tinha convicção que eu poderia – deveria - fazer “a minha parte” para construir a resposta. O mestre Gonzaguinha já cantava: “Somos nós que fazemos a

vida, como der, ou puder, ou quiser.”

Estava há quase 20 anos na HP onde trabalhei por 31 anos.

Por uma coincidência (coincidências não existem) nesse ano de 1996 a **HEWLETT-PACKARD BRASIL (HP)** instituiu um plano de pensão – aposentadoria complementar – com um desenho superinteressante para os funcionários daquele então.

Aquilo foi um divisor de águas. A fábula infantil de Jean de La Fontaine “A Cigarra e a Formiga” começou a deixar de ser fábula.

A vida seguiu, a HP seguiu a rota da transformação, eu segui trabalhando até me desligar em abril de 2009.

Comecei no mundo corporativo em 1968 e segui ininterruptamente até 2015: 46 anos como empregado.

Então a partir de 2015, passei a viver fora do mundo

corporativo e, sem salário, passei a usufruir o que tinha construído.

Nesse momento a aposentadoria complementar da **Value Prev** tocou minha vida real, passando a fazer parte do sustento meu e de minha esposa.

Uma pausa para reflexão, uma pausa para agradecer. Hoje, aos 71 anos de vida, retomo o mestre Gonzaguinha:

– “Eu sei, eu sei, que a vida devia ser bem melhor e será...” com a **Value Prev**.



Campinas, 10 de janeiro de 2024

Jair Pianucci

Mercado Financeiro

...projeções do Relatório Focus do Banco Central, amplamente utilizado pelo mercado como base para construção de políticas de investimento, de inflação em 3,90% e crescimento do PIB em 1,59%, com a taxa Selic de 9,00% no final do ano.

O cenário econômico global de 2024 apresentou uma complexidade ímpar, marcada pela persistência da inflação e por políticas monetárias restritivas adotadas pelos bancos centrais. Embora a inflação tenha demonstrado sinais de arrefecimento em algumas regiões, como nos Estados Unidos e na Zona do Euro, a preocupação com a persistência das pressões inflacionárias levou os bancos centrais a manterem as taxas de juros em níveis elevados. A robusta recuperação econômica dos Estados Unidos, com crescimento do emprego e dos salários, intensificou as pressões inflacionárias e fortaleceu o dólar. Paralelamente, a China enfrentou desafios para manter o ritmo de crescimento, impulsionando o Banco Central Chinês a adotar medidas de estímulo monetário. O conflito geopolítico na Ucrânia persistiu como um fator de incerteza para a economia global, impactando as cadeias de suprimentos e os preços de energia. A escalada da tensão política em alguns países, como os Estados Unidos, com a proximidade das eleições presidenciais, contribuiu para a volatilidade dos mercados financeiros e para a incerteza quanto ao futuro das políticas econômicas. As eleições presidenciais nos Estados Unidos resultaram na vitória do candidato que defendia políticas econômicas mais protecionistas e menos

regulamentadoras. As expectativas de implementação dessas políticas levaram a um aumento das pressões inflacionárias e a um fortalecimento do dólar, elevando o risco de uma recessão econômica nos Estados Unidos. Já o cenário econômico brasileiro em 2024 foi marcado por uma série de desafios e incertezas. O ano iniciou com projeções do Relatório Focus do Banco Central, amplamente utilizado pelo mercado como base para construção de políticas de investimento, de inflação em 3,90% e crescimento do PIB em 1,59%, com a taxa Selic de 9,00% no final do ano. Porém, a realidade se fez muito diferente, com inflação acima do teto da meta, em 4,83%, um PIB com taxa de crescimento muito acima do seu potencial e a taxa Selic em 12,25%. O cenário internacional, com incertezas sobre a desaceleração da economia norte-americana, os eventos domésticos, como a tragédia climática no Rio Grande do Sul, e os problemas com a gestão da dívida pública do Governo Federal, levaram a um resultado bem diferente do esperado. A crise hídrica no Sul do país gerou um choque negativo na oferta e na demanda, agravando a situação fiscal e exigindo a emissão de novos títulos públicos. Paralelamente, a deterioração das contas públicas, com a dívida bruta ultrapassando 80% do PIB, e a mudança no

Em suma, o ano de 2024 foi marcado por uma série de desafios e incertezas que moldaram o cenário econômico global e doméstico.

regime de metas de inflação contribuíram para o aumento da percepção de risco e elevaram as expectativas de alta da taxa Selic. As medidas anunciadas pelo governo em novembro para conter o déficit fiscal foram consideradas insuficientes pelo mercado, com destaque para a renúncia fiscal sobre a renda de trabalhadores. Em suma, o ano de 2024 foi marcado por uma série de desafios e incertezas que moldaram o cenário econômico global e doméstico. No global a combinação de inflação persistente, políticas

monetárias restritivas, tensões geopolíticas e incertezas políticas. Na economia brasileira, marcado por choques externos e internos que impulsionaram a revisão das expectativas de inflação e crescimento. A falta de um ajuste fiscal mais contundente e a incerteza em relação ao cenário internacional contribuíram para um ambiente de maior volatilidade e incerteza, que acabou contagiando os dois próximos anos, com expectativa de menor PIB, inflação fora do centro da meta e taxa Selic acima de dois dígitos.

Desempenho dos Principais Índices do Mercado em 2024 e Anos Anteriores

SEGMENTOS	ÍNDICES	% 2024	% 24M	% 36M	% 48M	% 5 ANOS	% 10 ANOS
RF - Renda Fixa	CDI	10,88	25,35	40,84	47,04	51,09	141,84
	IMA-G	5,11	20,68	32,32	33,60	40,72	161,51
	IMA-S	11,12	25,83	41,89	48,51	52,05	143,72
	IMA-B	-2,44	13,20	20,40	18,89	26,49	170,34
	IMAB-5	6,16	19,02	30,65	36,59	47,57	176,35
	IMAB-5+	-8,63	8,99	12,58	5,20	10,98	159,78
	IRF-M	1,87	18,69	29,16	26,59	35,05	156,00
RV - Renda Variável	IBOVESPA	-10,37	9,60	14,74	1,06	4,01	140,48
Inflação	IPCA	4,83	9,68	16,02	27,69	33,46	74,89
	INPC	4,77	8,65	15,10	26,79	33,70	74,90
	IGPM	6,54	3,15	8,78	28,14	57,78	114,64

Fontes: Quantum Portfólio; Anbima, Boletim Focus, Instituição Fiscal Independente (IFI) e Value Prev.



Plano de Gestão Administrativa | PGA

1. Despesas Administrativas

As despesas administrativas equivaleram a 0,38% a.a.

	ORÇADO	2024 REALIZADO	%
Pessoal e encargos	4.019.505,74	4.032.561,06	0,32
Treinamentos/congressos e seminários	52.386,15	48.100,48	-8,18
Viagens/estadias	12.810,73	1.779,34	-86,11
Serviços de terceiros	2.166.181,57	2.112.282,13	-2,49
Despesas gerais	315.788,47	335.518,10	6,25
Taxas, tributos e encargos	524.546,02	538.297,16	2,62
Despesas com fomento	195.000,00	6.200,00	-96,82
TOTAL DESPESAS	7.286.218,68	7.074.738,27	-2,90

2. Despesas de Investimentos

As despesas com investimentos são escrituradas nos fundos exclusivos e condominiais e equivaleram a 0,31% a.a. do patrimônio.

A despesa com consultoria de investimentos é paga diretamente pela Entidade.

	PGA	%
Taxa de gestão/ performance	9.365	64,32
Taxa de administração fiduciário	2.211	15,18
Despesas diversas*	1.762	12,10
Custódia	704	4,84
Consultoria de Investimentos	518	3,56
TOTAL DESPESAS	14.560	100,00

*Despesas diversas: cartório, Correios, gráfica, taxa Anbid, corretagens, CVM, auditoria, Cetip, entre outras.



3. Indicadores de Gestão

DESCRIÇÃO	2024
1. Despesas Administrativas / Ativo	0,38%
2. Despesas Administrativas / Fluxo Previdencial	6,55%
3. Despesas Administrativas / Contribuições	19,93%
4. Despesas Administrativas Anuais / Quantidade de Participantes	R\$ 2.117,55
5. Despesas Administrativas / Recursos Garantidores	0,38%
6. Despesas Administrativas / Ativo	0,22%
7. Evolução do Fundo Administrativo	11,16%
8. Limitador s/ Fluxo Garantidor (Fonte de Custeio/Recursos Garantidores)	0,39%
9. Limitador s/ Fluxo Previdenciário (Fonte de Custeio/Fluxo Previdencial)	6,63%
10. Despesas Administrativas / Receitas Administrativas	98,87%
11. Despesas de Pessoal / Despesas Administrativas	57,00%

4. Fonte de Custeio Administrativo

A fonte de custeio administrativo utilizada provém do retorno dos investimentos, ou seja, dos recursos aplicados pelos Planos.

PGA

Resumo da Política de Investimentos

A Política de Investimentos, fundamental para a gestão dos recursos dos Planos de Benefícios, deve ser elaborada pela Diretoria Executiva, com o assessoramento do Comitê de Investimentos, e aprovada pelo Conselho Deliberativo. O horizonte de planejamento da política deve abranger um período mínimo de cinco anos, com revisões anuais. A fim de garantir a solvência, liquidez e equilíbrio atuarial do plano, a política deve observar os limites e segmentos de investimento estabelecidos pela Resolução CMN nº 4.994.



Política de Investimento - 2024

0352-7 - VALUE PREV

Plano: PGA

Data de Geração: 25/02/2025 12:21:38

Plano de Benefícios

Taxa/Índice: Índice de Referência

Metodologia Rentabilidade	Meta Rentab.	Rentab. Acumulada	Alocação em Ativos da Patroc.
OUTRAS	10,38%	44,54%	0,00

Indexador	Participação	Perc. Indexador	Taxa de Operação
CDI	100,00%	100,00%	0,00%
Total	100,00%		

Rentabilidades:

Ano de Posição	2023	2022	2021	2020	2019
Rentabilidade Anual	12,25%	11,95%	5,00%	-1,20%	10,88%

Perfis

Não há informações de perfis.

Segmentos

Limites:

Segmento	Limite Mínimo	Previsão de Alocação	Limite Máximo
Plano/Perfil: PGA			
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%

Indexadores:

Segmento: Renda Fixa

Indexador	Participação	Perc. Indexador	Taxa de Operação
CDI	100,00%	100,00%	0,00%
Total	100,00%		

Rentabilidades:

Segmento	Meta Rent.	Rent. Acum.	2023	2022	2021	2020	2019
Plano/Perfil: PGA							
Renda Fixa	10,38%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

PGA

Resumo do Demonstrativo de Investimentos



Resumo do Demonstrativo de Investimentos - 12/2024

0352-7 - VALUE PREV

Plano: PGA

Data de Geração: 25/02/2025 12:31:31

Data da Base de Dados: 25/02/2025

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	4.932.441,68
Recursos Garantidores sem Exigível Contingencial (Fonte:balancete):	4.932.441,68
Diferença:	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	243.768,72
Caixa	247.656,66
Títulos Públicos	0,00
Títulos Privados	0,00
Ações	0,00
Operações Compromissadas	0,00
Opções	0,00
Contratos a Termo	0,00
Contratos de Futuros	0,00
Contratos de Swap	0,00
Operações com Participantes	0,00
Imóveis	0,00
Aluguel de Ativos	0,00
Valores a Pagar(-) / Receber(+)	-3.887,94
Outros	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível)	4.688.672,96
14.359.654/0001-10	2.353.017,00
23.556.185/0001-10	2.335.655,96

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada)

(Em 31 de dezembro de 2024 e de 2023 em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	Exercício 2024	Exercício 2023	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior: representa o saldo do fundo administrativo do exercício anterior.	4.610	4.128	11,68%
1. Custeio da Gestão Administrativa	7.589	7.218	5,14%
1.1 Receitas	7.589	7.218	5,14%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	19	24	-20,83%
Custeio Administrativo dos Investimentos	7.136	6.743	5,83%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	434	451	-3,77%
2. Despesas Administrativas	(7.075)	(6.736)	5,03%
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(7.069)	(6.719)	5,21%
Pessoal e Encargos	(4.033)	(3.780)	6,69%
Treinamentos/Congressos e Seminários	(48)	(43)	11,63%
Viagens e Estadias	(2)	(9)	-77,78%
Serviços de Terceiros	(2.112)	(2.087)	1,20%
Despesas Gerais	(336)	(310)	8,39%
Tributos	(538)	(490)	9,80%
2.5. Fomento	(6)	(17)	-64,71%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-4)	514	482	6,64%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	514	482	6,64%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7)	5.124	4.610	11,15%

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

Balanço Patrimonial (Consolidado)

(Em 31 de dezembro de 2024 e de 2023 em milhares de reais)

ATIVO	Nota	Exercício 2024	Exercício 2023	PASSIVO	Nota	Exercício 2024	Exercício 2023
DISPONÍVEL	4	625	1.174	EXIGÍVEL OPERACIONAL	8	1.513	1.864
REALIZÁVEL	5	1.859.070	1.737.937	Gestão Previdencial		774	1.184
Gestão Previdencial		2.331	2.608	Gestão Administrativa		583	634
Gestão Administrativa		15	23	Investimentos		156	46
Investimentos	6	1.856.724	1.735.306	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	9	75	75
Títulos Públicos		27.010	35.465	Gestão Previdencial		75	75
Fundos de Investimentos		1.829.714	1.699.841	PATRIMÔNIO SOCIAL	10	1.858.256	1.737.284
				Patrimônio de Cobertura do Plano		1.834.654	1.716.123
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	7	149	112	Provisões Matemáticas		1.825.696	1.707.128
Intangível		149	112	Benefícios Concedidos		609.690	540.146
				Benefícios a Conceder		1.216.006	1.166.982
				Equilíbrio Técnico		8.958	8.995
				Resultados Realizados		8.958	8.995
				Superávit Técnico Acumulado		8.958	8.995
				Fundos		23.602	21.161
				Fundos Previdenciais		18.478	16.551
				Fundos Administrativos		5.124	4.610
TOTAL DO ATIVO		1.859.844	1.739.223	TOTAL DO PASSIVO		1.859.844	1.739.223

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

(Em 31 de dezembro de 2024 e de 2023 em milhares de reais)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Value Prev Sociedade Previdenciária é uma entidade fechada de previdência complementar sem fins lucrativos, constituída em 25 de outubro de 1996, em conformidade com a Lei Complementar nº. 109, de 29 de maio de 2001, autorizada a funcionar por prazo indeterminado pela Portaria nº 3.537 do Ministério da Previdência Social – MPS, de 4 de setembro de 1996, tendo iniciado suas atividades em 2 de janeiro de 1997.

Em 05/09/1996 foi aprovado o regulamento do Plano de Benefícios HPE CNPB nº 1996.0026-19 e CNPJ nº 48.306.920/0001-69, conforme publicação no Diário Oficial da União no dia 04/09/1996, Portaria Previc nº 3.537 de 04/09/1996.

Em 03/08/2020 foi aprovado o regulamento do Plano de Benefícios DXC CNPB nº 2020.0013-65 e CNPJ nº 48.307.738/0001-22, conforme publicação no Diário Oficial da União no dia 03/08/2020, Portaria Previc nº 524, de 27/07/2020.

Em 07/08/2020 foi aprovado o regulamento do Plano de Benefícios +Valor CNPB nº 2020.0017-56 e CNPJ nº 48.307.743/0001-35, conforme publicação no Diário Oficial da União no dia 07/08/2020, Portaria Previc nº 552, de 04/08/2020.

A Value Prev Sociedade Previdenciária é dotada com autonomia administrativa patrimonial e financeira, tendo como objeto a administração e execução de planos de benefícios de natureza previdenciária, conforme definido nos Regulamentos dos Planos de Benefícios, e administra dois planos patrocinados e um instituído, sendo eles:

Plano HPE – Plano Patrocinado

Hewlett-Packard Brasil Ltda.
HP Financial Services Brasil Ltda.
Value Prev Sociedade Previdenciária.
Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

Plano DXC – Plano Patrocinado

Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

Plano +VALOR – Plano Instituído

No quadro a seguir está demonstrada a quantidade de participantes dos planos de benefícios administrados pela Value Prev em 31 de dezembro de 2024 e 2023:

Descrição	2024				2023			
	HPE	DXC	+VALOR	Consolidado	HPE	DXC	+VALOR	Consolidado
Ativos (contribuintes)	404	654	632	1.690	432	672	606	1.710
Ativos (não contribuintes)	16	50	20	86	392	58	42	492
Diferidos	320	147	0	467	345	160	0	505
Autopatrocinados	291	105	0	396	297	100	0	397
Assistidos	401	65	60	526	48	50	0	98
Desligados (*)	130	46	0	176	115	46	0	161
Total	1.562	1.067	712	3.341	1.629	1.086	648	3.363

(*) Aguardando opção de instituto ou benefício.

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis estão apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente a Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, alterada pela Resolução do CNPC nº 61 de 11/12/2024 e a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, com alterações posteriores pelas Resoluções Previc nº 24, de 21 de novembro de 2023 e nº 25 de 15 de outubro de 2024, atende também a ITG 2001 do Conselho Federal de Contabilidade de 26 de dezembro de 2022. Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo e incluem a totalidade dos ativos e passivos dos planos de benefícios mantidos pela Entidade e a não necessidade de apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos determina, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em gestões distintas (Previdencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações. As sistemáticas aplicáveis à Value Prev Sociedade Previdenciária são a Previdencial e a Administrativa.

As Demonstrações Contábeis em 31/12/2024, de acordo com art.17 da Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, estão apresentadas na seguinte ordem:

- I – Balanço Patrimonial (consolidado);
- II – Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidado);
- III - Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidado);
- IV – Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL (por plano de benefício previdencial);
- V – Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL (por plano de benefício previdencial);

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

(Em 31 de dezembro de 2024 e de 2023 em milhares de reais)

VI – Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT (por plano de benefício previdencial).

As Demonstrações Contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2024 foram aprovadas pela Diretoria Executiva da Entidade em 20 de março de 2025.

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis podem ser resumidas como segue:

(a) Resultado das operações

O resultado das operações é apurado em conformidade com o regime de competência. Adicionalmente, as contribuições de auto patrocinados e BPDs – Benefício Proporcional Diferido, vinculadas aos planos de benefícios do tipo contribuição definida, são registradas pelo regime de caixa.

(b) Realizável

O realizável previdencial e administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos.

(c) Investimentos – Ativo

(c.1) Classificação da categoria de ativos

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc estabeleceu critérios para registro e avaliação contábil dos títulos e valores mobiliários, cujos efeitos foram reconhecidos no resultado do período.

Nos termos da Resolução CMN nº. 4.994, de 24 de março de 2022, da Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023 com suas alterações, e Resolução CNPC nº. 43, de 06 de agosto de 2021, e alterações posteriores, os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, de acordo com a intenção de negociação da Administração na data da aquisição, atendendo aos seguintes critérios de contabilização:

Títulos para negociação - registra os títulos com propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer, os quais são avaliados, na data do balanço, pelo seu valor de mercado, e seus efeitos são reconhecidos em conta específica no resultado do período.

Títulos mantidos até o vencimento - registra os títulos públicos federais com vencimentos superiores a sessenta (60) meses da data de aquisição e que a Entidade tenha interesse e capacidade financeira de mantê-los até o vencimento. Estes títulos são classificados como

de baixo risco por agência de risco do País, os quais serão avaliados pela taxa intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável.

(d) Imobilizado e Intangível

No Imobilizado e Intangível são demonstrados os custos de aquisição, bem como suas respectivas depreciações/amortizações calculadas linearmente às taxas anuais, refletindo assim a vida útil-econômica dos bens, sendo 10% a.a. para os móveis e utensílios e 20% a.a. para implantação de software e sistemas.

(e) Exigíveis operacional e contingencial

São demonstrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas.

(f) Patrimônio Social

(f.1) Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas dos planos de benefícios são determinadas em bases atuariais pelos consultores atuariais externos, contratados pela Entidade, e são constituídas para fazer face aos compromissos relativos aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou aos seus beneficiários, na forma prevista no Regulamento do Plano de Benefícios de cada patrocinadora.

A provisão de benefícios concedidos representa o valor atual dos benefícios do plano com os compromissos futuros da Entidade para com os participantes que já estão em gozo de benefícios de prestação continuada.

A provisão de benefícios a conceder representa a diferença entre o valor atual das obrigações futuras da Entidade e o valor atual das contribuições futuras das patrocinadoras, conforme descrito a seguir:

- Os benefícios do plano com a geração atual registram, de acordo com o tipo do plano – Benefício Definido e Contribuição Definida, o valor atual dos benefícios a serem concedidos aos integrantes da geração atual que ainda não estejam em gozo de benefício de prestação continuada.

Outras contribuições da geração atual registram o valor atual das contribuições futuras, com prazo de vigência indeterminado, a serem realizadas pelas patrocinadoras, excluindo-se toda e qualquer contribuição cujo recebimento dependa do ingresso de novos participantes no plano (ou de novos empregados das patrocinadoras), bem como as contribuições a serem recolhidas pelas patrocinadoras sobre o valor dos benefícios a serem pagos aos integrantes da geração atual.

O cálculo atuarial das provisões matemáticas tem por base o regime financeiro de capitalização, sendo adotado o método do Crédito Unitário Projetado para avaliação do benefício

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

(Em 31 de dezembro de 2024 e
de 2023 em milhares de reais)

mínimo e portabilidade dos participantes que não efetuaram contribuição para o plano; para os demais benefícios é adotado o método de Capitalização Financeira.

(f.2) Equilíbrio Técnico

Conforme Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023 e suas alterações, considera-se, para fins de equacionamento de déficit, o valor do ajuste de precificação positivo ou negativo. No caso de distribuição de superávit, considera-se somente o valor do ajuste de precificação negativo, o qual será deduzido do valor a ser distribuído. O valor do Ajuste de Precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços, classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos.

De acordo com o Art. 15º da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o resultado superavitário deve ser destinado à constituição de reserva de contingência, até o limite de 25% das provisões matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$ (Nota 10.2).

(f.3) Fundos – Gestão Previdencial

O Fundo de Sobras de Contribuições é constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não incluída no Saldo de Conta Total e poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras das respectivas patrocinadoras ou para cobertura de eventuais insuficiências, de acordo com os Regulamentos dos Planos de Benefícios (Nota 10.3.1).

O Capítulo V da Resolução CNPC nº. 30, de 10/10/2018, determina que a constituição e manutenção dos fundos previdenciais deverão guardar relação com um evento determinado ou com um risco identificado, avaliado, controlado e monitorado, cabendo ao atuário responsável a indicação de sua fonte de custeio e sua finalidade.

(f.4) Fundos – Gestão administrativa

O Fundo Administrativo é constituído com as sobras do resultado administrativo, quando a receita é superior às despesas administrativas, exclusivamente para a cobertura das despesas com a administração dos planos previdenciais da Value Prev, atualizado mensalmente pela rentabilidade dos investimentos (Nota 10.3.2).

(g) Operações Administrativas

Os registros das operações administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa - PGA, que possui patrimônio próprio segregado dos planos de benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial e Investimentos), deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por plano de benefício, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos. A Entidade nos exercícios de 2024 e 2023 possui Fundo Administrativo Compartilhado, constituído para cobertura de gastos com Fomento.

As receitas administrativas da Entidade são debitadas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano e do Compartilhado a Value Prev utiliza os seguintes critérios:

- **Receitas:** alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- **Despesas Administrativas:** critério de rateio é realizado com base em Pesos, no qual é apurado através da combinação entre o percentual do saldo dos participantes + critério de pesos por participante (esforço e custo dedicado pela entidade).
- **Despesas de Fomento:** Despesas Administrativas referentes à utilização do Fundo Administrativo Compartilhado.

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas na legislação em vigor e no Regulamento do PGA aprovado pelo Conselho Deliberativo.

(h) Provisão para perdas

A provisão para perdas prováveis na realização dos ativos, se houver, é constituída com base no valor vencido e vincendos, adotando-se os percentuais, nos termos do disposto no artigo 199 da Resolução PREVIC nº 23, de 14/08/2023, e alterações posteriores, conforme tabela abaixo:

- I - Provisão mínima de 1% para atraso entre 31 e 60 dias;
- II - Provisão mínima de 5%, para atraso entre 61 e 90 dias;
- III - Provisão mínima de 10%, para atraso entre 91 e 120 dias;
- IV - Provisão mínima de 25%, para atraso entre 121 e 180 dias;
- V - Provisão mínima de 50%, para atraso entre 181 e 240 dias;
- VI - Provisão mínima de 75%, para atraso entre 241 e 360 dias; e
- VII - Provisão de 100% para atraso superior a 360 dias.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

(Em 31 de dezembro de 2024 e de 2023 em milhares de reais)

4. DISPONÍVEL

Representado por depósitos à vista na seguinte instituição financeira:

	Valores em R\$ mil	
	2024	2023
Imediato	625	1.174
Banco Itaú Unibanco S.A.	625	1.174

5. REALIZÁVEL

GESTÃO PREVIDENCIAL

Valores referentes às contribuições previdenciais do mês a serem recebidas no mês seguinte, valor referente depósito judicial e na rubrica outros recursos refere-se ao valor de ajuste de cotas.

	Valores em R\$ mil	
	2024	2023
Recursos a Receber	2.331	2.608
Patrocinadoras	854	921
Participantes	1.350	1.562
Depósitos Judiciais	101	75
Outros Recursos	26	50

GESTÃO ADMINISTRATIVA

Abaixo demonstramos os valores a receber da gestão administrativa, sendo: Outros recursos a receber decorrente de cobertura das despesas administrativas e despesas antecipadas referentes a TAFIC e Seguros.

	Valores em R\$ mil	
	2024	2023
Recursos a Receber	15	23
Outros Recursos a Receber	2	5
Despesas Antecipadas	13	18

6. REALIZÁVEL – INVESTIMENTOS

(a) Composição da carteira

Em 31 de dezembro de 2024 e 2023, a carteira de títulos e valores mobiliários, por montante e natureza dos investimentos, pode ser assim demonstrada:

Natureza - Valor Contábil/Mercado	Valores em R\$ mil	
	2024	2023
Títulos Públicos - NTN-B Pública	27.010	35.465
Fundos de Investimentos Privada	1.829.714	1.699.841
	1.856.724	1.735.306

(b) Títulos Públicos mantidos até o vencimento

DESCRIÇÃO	EMIÇÃO	VENCTO.	Qty.	Valores em R\$ mil	
				VALOR LÍQUIDO – R\$	
				2024	2023
NTN-B(IPCA)	15/10/2003	15/08/2024	-	-	3.410
NTN-B(IPCA)	15/10/2003	15/08/2024	-	-	849
NTN-B(IPCA)	15/10/2003	15/08/2024	-	-	5.541
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2030	300	1.314	526
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2030	18	79	75
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2030	1.000	4.379	1.247
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2030	130	556	4.157
NTN-B(IPCA)	07/03/2006	15/05/2035	800	3.396	656
NTN-B(IPCA)	07/03/2006	15/05/2035	400	1.695	3.226
NTN-B(IPCA)	07/03/2006	15/05/2035	170	692	1.610
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	400	1.692	1.609
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	5	21	805
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	200	847	20
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	155	626	594
NTN-B(IPCA)	15/08/2004	15/05/2045	340	1.404	1.335
NTN-B(IPCA)	15/08/2004	15/05/2045	320	1.251	1.188
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2050	177	735	5.942
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2050	1.500	6.245	699
NTN-B(IPCA)	10/02/2010	15/08/2050	470	1.848	1.757
NTN-B(IPCA)	15/01/2015	15/05/2055	60	230	219
TOTAL			6.445	27.010	35.465

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

(Em 31 de dezembro de 2024 e de 2023 em milhares de reais)

Títulos Públicos mantidos até o vencimento - Faixas de vencimentos

Títulos Públicos Federais Descrição	Valores em R\$ mil	
	2024	2023
Até 1 ano	-	9.800
De 5 a 10 anos	6.328	6.005
De 10 a 15 anos	5.783	5.492
Acima de 15 Anos	14.899	14.168
Total	27.010	35.465

Em atendimento aos termos do art. 30, da Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021 e suas alterações, a Value Prev atesta a intenção e a capacidade financeira para manter os ativos supramencionados dos planos de benefícios até o seu respectivo vencimento, tendo em vista sua capacidade de atendimento das necessidades de liquidez dos respectivos planos por ela administrados, os direitos dos participantes dos referidos planos, as obrigações da Value Prev e o perfil do compromisso atuarial dos planos de benefícios, estando ciente de que antes do vencimento do ativo somente poderá ocorrer à reclassificação do título para a categoria "títulos para negociação" por ocasião da elaboração dos balanços anuais da entidade e se for verificado fato superveniente à sua classificação não usual, não recorrente e não previsto, ocorrido após a data da classificação. Além disso, está ciente de que a alienação dos referidos ativos, deve atender ao que estipula a referida Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021.

Portanto, a Value Prev entende que os níveis de ativos marcados a mercado atendem as necessidades de liquidez dos planos de benefícios.

Ajustes de Precificação

Considerando a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, e alterações posteriores, foi realizado o ajuste de precificação correspondente à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria mantida até o vencimento, calculada considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos.

O objetivo da referida norma é demonstrar a comparação entre os fluxos financeiro e previdenciário, cujos prazos e montantes de recebimentos de principal e juros sejam iguais ou inferiores aos prazos e montantes do fluxo previdenciário, que tenha o valor previamente estabelecido por estudo técnico e cujo custeio seja determinado atuarialmente de forma a assegurar a concessão e manutenção desses benefícios.

Com base em estudo técnico realizado pelos Atuários Independentes, na data-base de 31 de dezembro de 2024, a taxa de juros utilizada no ajuste de precificação foi de 4,50% para o Plano HPE (4,50% em 2023), com *Duration* do passivo em 7,8245 anos (8,0637 anos em 2023).

Para o Plano DXC a taxa de juros utilizada no ajuste de precificação foi de 3,35% (3,35% em 2023), com *Duration* do passivo em 10,5467 anos (10,7246 anos em 2023).

Tal ajuste está restrito à parcela de Benefício Definido dos Planos de Benefício Definido ou de Contribuição Variável. Na Value Prev o valor do ajuste de precificação em 31/12/2024 do plano HPE foi positivo de R\$2.413 (R\$ 3.431 positivo em 31/12/2023). No plano DXC não houve ajuste de precificação em 2024 e 2023.

PLANO DE BENEFÍCIOS HPE	Valores em R\$ mil	
	2024	2023
Patrimônio de Cobertura	1.182.388	1.146.500
Provisões Matemáticas	1.173.470	1.137.584
(=) Superávit/Déficit Acumulado	8.918	8.916
(+/-) Ajuste de Precificação	2.413	3.431
(=) Superávit/Déficit Acumulado Ajustado	11.331	12.347

(c) Fundos de Investimentos – Títulos para Negociação

DESCRIÇÃO	2024					2023
	PLANO HPE	PLANO DXC	PLANO + VALOR	PGA	TOTAL	TOTAL
	RENDA FIXA	832.855	234.236	218.502	4.686	1.290.279
FIRF CRED PRIV VALUE	239.122	75.577	64.078	-	378.777	345.270
FIRF CP VALUEPREV SC	172.941	24.146	27.059	2.353	226.499	153.025
AZ QUEST LUCE FIC	44.573	14.449	23.820	2.336	85.178	88.543
AZ QUEST LUCE INST F	6.393	3.539	3.847	-	13.779	-
ITAU SOB RF LP FIC	-	-	-	-	-	38.379
ITAU INFL5 FIC FIRF	121.048	38.407	25.543	-	184.998	124.381
ITAU RF IMAB 5+ FIC	6.421	1.994	2.951	-	11.366	-
RF CP PREV CMA II	242.428	76.143	71.222	-	389.793	336.424
A RECEBER/PAGAR + TESOURARIA	(71)	(19)	(18)	(3)	(111)	(7)
RENDA VARIÁVEL	33.671	16.620	2.645	-	52.936	69.612
AZ Q MID CAPS FICFIA	2.145	1.760	98	-	4.003	-
FIA VALUE PREV IBRX	14.261	8.570	1.715	-	24.546	35.877
VINCI SELEC EQUI FIA	-	-	-	-	-	4.171
OCEANA VALOR 30 FIC	17.265	6.290	832	-	24.387	29.564
MULTIMERCADO	273.657	89.899	78.413	-	441.969	487.246
FIM HBRP CMA I	223.622	73.165	67.712	-	364.499	361.580
MOAT CAPTEQT FIC FIM	12.635	3.709	2.873	-	19.217	23.712
AZQ MULTI MAX FICFIM	20.031	8.391	4.247	-	32.669	30.016
SAFRA GALILEO INSTIT	-	-	-	-	-	29.629
SPX NIMITZ EST FIM	17.369	4.634	3.581	-	25.584	35.015
ITAU HD PLUS MUL FIC	-	-	-	-	-	7.294
EXTERIOR	15.933	6.454	3.859	-	26.246	42.824
BB MULT GLB SEL EQT	2.664	1.133	606	-	4.403	9.870
WA MACRO OPP FIM IE	-	-	-	-	-	16.363
PIMCO INCOME FIM IE	13.269	5.321	3.253	-	21.843	16.591
MULTIESTRATÉGIA	14.169	4.114	-	-	18.283	14.144
LACAN FLORESTAL III	14.169	4.114	-	-	18.283	14.144
TOTAL FUNDOS	1.170.285	351.323	303.420	4.686	1.829.714	1.699.841

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

(Em 31 de dezembro de 2024 e de 2023 em milhares de reais)

(D) Estrutura de Perfis de Investimentos

É permitido ao participante escolher um entre quatro perfis de investimento disponíveis para alocação de sua reserva individual de acordo com a sua tolerância ao risco. Os perfis disponíveis para escolha são:

- Super Conservador
- Conservador
- Moderado
- Agressivo

Os perfis de investimento diferem em função da alocação entre os segmentos de aplicação e seus alvos. Os participantes podem alterar o perfil de investimento nos meses de junho e dezembro de acordo com o capítulo IV do Regulamento de perfis de investimentos do Plano de Benefícios HPE e Plano de Benefício DXC. Com relação ao Plano de Benefícios +VALOR, cada participante pode alterar o seu perfil de investimento no mês do seu aniversário. O oferecimento de perfis de investimentos tem por objetivo dar alternativas com diferentes níveis de risco e expectativas de retorno para escolha dos participantes. Por este motivo, sugere a manutenção dos benchmarks de forma a manter o padrão de risco escolhido pelos participantes. Mesmo assim, a Value Prev tem um Comitê de Investimentos para Assessoramento, promove discussões com seus gestores e consultores sobre cenário econômico e expectativas para as classes de ativos com o objetivo de fazer ajustes pontuais, quando julgar conveniente.

Os limites de alocação por segmento em cada Perfil dos Planos HPE e DXC são:

PERFIL SUPER CONSERVADOR

SEGMENTO	Alocação Alvo	Limite Mínimo	Limite Máximo	Limite Legal
Renda Fixa	100,00%	95,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	0,00%	0,00%	0,00%	70,00%
Estruturado	0,00%	0,00%	5,00%	20,00%
Invest. Exterior	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%

PERFIL CONSERVADOR

SEGMENTO	Alocação Alvo	Limite Mínimo	Limite Máximo	Limite Legal
Renda Fixa	88,00%	76,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	1,00%	0,00%	5,00%	70,00%
Estruturado	7,50%	0,00%	13,00%	20,00%
Invest. Exterior	3,50%	0,00%	6,00%	10,00%

PERFIL MODERADO

SEGMENTO	Alocação Alvo	Limite Mínimo	Limite Máximo	Limite Legal
Renda Fixa	72,00%	61,00%	92,00%	100,00%
Renda Variável	11,00%	6,00%	16,00%	70,00%
Estruturado	12,00%	2,00%	15,00%	20,00%
Invest. Exterior	5,00%	0,00%	8,00%	10,00%

PERFIL AGRESSIVO

SEGMENTO	Alocação Alvo	Limite Mínimo	Limite Máximo	Limite Legal
Renda Fixa	61,00%	49,00%	80,00%	100,00%
Renda Variável	21,00%	15,00%	26,00%	70,00%
Estruturado	11,50%	5,00%	16,00%	20,00%
Invest. Exterior	6,50%	0,00%	9,00%	10,00%

O Plano +Valor possui dois perfis de investimentos:

PERFIL +VALOR C1 (Carteira 1)

SEGMENTO	Alocação Alvo	Limite Mínimo	Limite Máximo	Limite Legal
Renda Fixa	100,00%	95,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	0,00%	0,00%	0,00%	70,00%
Estruturado	0,00%	0,00%	5,00%	20,00%
Invest. Exterior	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%

PERFIL +VALOR C2 (Carteira 2)

SEGMENTO	Alocação Alvo	Limite Mínimo	Limite Máximo	Limite Legal
Renda Fixa	88,00%	76,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	1,00%	0,00%	5,00%	70,00%
Estruturado	7,50%	0,00%	13,00%	20,00%
Invest. Exterior	3,50%	0,00%	6,00%	10,00%

O PGA possui um único perfil de investimento:

PERFIL PGA

SEGMENTO	Alocação Alvo	Limite Inferior	Limite Superior	Limite Legal
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

(Em 31 de dezembro de 2024 e de 2023 em milhares de reais)

7. IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

A Entidade não apresenta saldo contábil no ativo imobilizado por estar 100% depreciado. No ativo intangível consta a aquisição de implantação do *software* Smartprev, conforme contrato nº 001.2023. A amortização se iniciou em 2024.

	Valores em R\$ mil	
	2024	2023
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	149	112
INTANGÍVEL	149	112
IMPLANTAÇÃO DE SOFTWARE E SISTEMAS	149	112

8. EXIGÍVEL OPERACIONAL

GESTÃO PREVIDENCIAL

	Valores em R\$ mil	
	2024	2023
Gestão Previdencial	774	1.184
Benefícios a Pagar (a)	2	2
Retenções a Recolher (b)	722	811
Outras Exigibilidades (c)	50	371

(a) Os benefícios a pagar correspondem a valores a serem pagos de aposentadoria e restituição de contribuição.

(b) As retenções a recolher correspondem ao imposto de renda retido na fonte sobre a folha de benefícios e restituições de contribuições de participantes.

(c) Outras exigibilidades referem-se a cobertura das despesas administrativas e ajuste na variação da cota.

GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra as contas a pagar decorrentes dos compromissos assumidos, inclusive provisões de férias dos empregados, as retenções incidentes sobre salários, serviços de terceiros ainda não repassadas e os demais compromissos assumidos pela Entidade, relativos à Gestão Administrativa. A situação patrimonial apresenta os seguintes saldos:

	Valores em R\$ mil	
	2024	2023
Gestão Administrativa	583	634
Folha de Pagamento	86	80
Provisões	389	442
Retenções a Recolher	78	0
Tributos a Recolher	30	112

INVESTIMENTOS

O valor constante no exigível operacional de investimentos refere-se às taxas de administração, IRRF e PCC sobre os serviços de custódia.

	2024	2023
Investimentos	156	46
Imposto sobre as Taxas	156	46

9. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

GESTÃO PREVIDENCIAL

A Entidade possui uma única ação previdencial, na comarca de Niterói/RJ, com a probabilidade de perda provável com a apropriação de contingência no valor de R\$ 75 mil, cujo risco está coberto por depósito judicial conforme nota 5.

10. PATRIMÔNIO SOCIAL

Conforme decisão da Value Prev, na avaliação do Plano HPE, especificamente para a patrocinadora HP Brasil, está sendo reconhecida a submassa do grupo de assistidos advindos do Plano Digital.

A Resolução CNPC nº 41/2021 normatiza e dispõe sobre a identificação e o tratamento de submassa. De acordo com o art. 7º dessa Resolução, “entende-se por submassa um grupo de participantes ou assistidos vinculados a um plano de benefícios e que tenha identidade de direitos e obrigações homogêneos entre si, porém heterogêneos em relação aos demais participantes e assistidos do mesmo plano”.

A decisão de reconhecimento da submassa foi fundamentada na identificação de identidade de direitos e obrigações homogêneos entre si, porém heterogêneos em relação aos demais participantes e assistidos do plano, em relação ao grupo de assistidos com renda vitalícia oriundos

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

(Em 31 de dezembro de 2024 e de 2023 em milhares de reais)

do extinto Plano de Aposentadoria Previdec – Digital (Plano Digital), considerando que, no Plano Digital, a patrocinadora era responsável por cobrir integralmente os custos do plano, conforme disposto no item A.7.1 do regulamento à época. Portanto, o grupo de assistidos advindos do Plano Digital não efetuou contribuições ao plano, distintamente dos demais assistidos do Plano de Benefícios HP que efetuaram contribuições até a data de sua aposentadoria.

Com relação a Avaliação Atuarial do exercício de 2024, houve alteração das premissas de Tábua de Entrada em Invalidez e Rotatividade gerando um impacto nas Provisões Matemáticas de Benefício Definido de 0,003% (referente a tábua) e 0,027% (referente a rotatividade) no Plano de Benefícios HPE e de 0,56% (referente a tábua) e 0,38% (referente a rotatividade) no Plano de Benefícios DXC. As novas premissas estão demonstradas nas notas 11.1 e 11.2.

10.1. Provisões Matemáticas

A seguir demonstramos a composição das provisões matemáticas dos planos administrados pela Entidade e informamos que houve algumas alterações nas hipóteses atuariais dos planos de benefícios em 2024, conforme está especificado na nota nº 10.

	Valores em R\$ mil	
	2024	2023
PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.825.696	1.707.128
Benefícios Concedidos	609.690	540.146
PLANO HPE	504.358	461.329
Grupo HPE	489.037	446.525
Micro Focus	15.321	14.804
PLANO DXC	43.134	35.801
Enterprise Services	43.134	35.801
PLANO +VALOR	62.198	43.016
Enterprise Services	1.079	1.103
Hewlett-Packard Brasil S/A	2.241	2.006
HP Equip Electronicos LTDA - HP INC	-	-
Instituidor ABRAPP	58.878	39.907
Benefícios a Conceder	1.216.006	1.166.982
PLANO HPE	669.112	676.254
Grupo HPE	650.884	656.092
Micro Focus	18.227	20.162
PLANO DXC	305.883	283.965
Enterprise Services	305.883	283.965
PLANO + Valor	241.011	206.763
Enterprise Services	-	-
Hewlett-Packard Brasil S/A	(235,00)	-
HP Equip Electronicos LTDA - HP INC	-	-
Instituidor ABRAPP	241.246	206.763

10.2. Equilíbrio Técnico

A posição do Equilíbrio Técnico dos dois planos, de acordo com a *Duration* calculada pelo atuário responsável, é a seguinte:

	Valores em R\$ mil	
	2024	2023
EQUILÍBRIO TÉCNICO	8.958	8.995
Reserva de Contingência	6.169	6.200
PLANO HPE	6.129	6.144
Grupo HPE	6.129	6.144
PLANO DXC	40	56
Enterprise Services	40	56
Reserva Especial	2.789	2.795
PLANO HPE	2.789	2.772
Grupo HPE	2.789	2.772
PLANO DXC	-	23
Enterprise Services	-	23

10.2.1. PLANO HPE

O Plano de Benefícios HPE – Grupo HPE, apurado em 31/12/2024, apresentou um superávit técnico na ordem de 25,93% (26,21% em 2023) das provisões matemáticas relativo à parcela em benefícios definido no valor de R\$ 8.918 mil (R\$ 8.916 em 2023). Por extrapolar o limite de Reserva de Contingência de 17,82% das provisões matemáticas em Benefício Definido, há necessidade de formação de Reserva Especial. Por se tratar do terceiro encerramento de exercício consecutivo com constituição de Reserva Especial, há obrigatoriedade de revisão do plano de benefícios durante o exercício de 2025.

O Plano de Benefícios HPE – Micro Focus encerrou o exercício com superávit técnico equivalente a 763,92% (184,52% em 2023) das provisões matemáticas em Benefício Definido. Por extrapolar o limite de Reserva de Contingência de 17,82% das provisões matemáticas em Benefício Definido, há necessidade de formação de Reserva Especial, entretanto, por se tratar do segundo encerramento de exercício consecutivo com constituição de Reserva Especial, não há obrigatoriedade de revisão do plano de benefícios durante o exercício de 2025.

10.2.2. PLANO DXC

O Plano DXC apresentou em 2024 um superávit técnico na ordem de 12,43% (29,37% em 2023), das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido representando R\$ 40 mil (R\$ 79 mil em 2023). O superávit técnico acumulado relativo a 2024 foi contabilizado na sua totalidade em Reserva de Contingência pois ficou abaixo do limite legal de 20,55% das Provisões Matemáticas do plano de benefícios, equivalente a R\$ 65 mil (R\$ 56 mil em 2023). Em 2023 o excedente foi constituído em Reserva Especial no valor de R\$ 23 mil.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

(Em 31 de dezembro de 2024 e de 2023 em milhares de reais)

10.2.3. PLANO + VALOR

O Plano + Valor por ser um plano Instituído de Contribuição Definida não apresenta Reserva de Contingência.

10.3. Fundos

10.3.1. Fundo Previdencial

	Valores em R\$ mil	
	2024	2023
Fundo Previdencial	18.478	16.551
Reversão de Saldo (a)	7.368	5.329
PLANO HPE	4.225	2.729
Grupo HPE	4.173	2.683
Micro Focus	52	46
PLANO DXC	3.143	2.600
Enterprise Services	3.143	2.600
Revisão de Plano (b)	11.110	11.222
PLANO HPE	11.084	11.222
Grupo HPE	11.084	11.222
PLANO DXC	26	-
Enterprise Services	26	-

(a) Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar: é o fundo destinado às "sobras de contribuições". É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.

(b) Fundo de Revisão de Plano: constituído em decorrência da observância de resultados superavitários perenes no Plano de Benefícios HPE.

10.3.2. Fundo Administrativo

De acordo com a avaliação atuarial dos Planos de Benefícios, a fonte de custeio para a Gestão Administrativa em 2024 é a taxa de administração, a qual é retirada da rentabilidade através do percentual aplicado sobre os Recursos Garantidores de cada Plano, sendo em 2024 aplicado o percentual de 0,38% para o plano HPE, 0,50% para o plano DXC e 0,35% para o plano + Valor.

As fontes de custeio são para cobertura das despesas administrativas aprovadas anualmente pelo Conselho Deliberativo e acompanhadas pelo Conselho Fiscal. O Resultado do PGA em 2024 foi de R\$ 514 mil positivo (R\$ 482 mil em 2023).

O Fundo Administrativo Compartilhado obteve uma constituição de R\$ 3 mil no exercício de 2024, composto da seguinte forma: remuneração do saldo do fundo aplicado no mercado financeiro no valor R\$ 202 mil, deduzido o pagamento de despesa de fomento no valor de R\$ 6 mil e da cobertura do fundo negativo do Plano + Valor em R\$ 193 mil.

	Valores em R\$ mil		
	2024	Constituição /reversão no exercício	2023
Fundo Administrativo	5.124	514	4.610
PLANOS	3.050	511	2.539
PLANO PGA Compartilhado	2.074	3	2.071

11. PREMISSAS FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determina a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, e alterações posteriores, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que comprovem a aderência das hipóteses de rentabilidade dos investimentos ao plano de custeio e ao fluxo futuro de receitas de contribuições e de pagamento de benefícios.

A empresa Mirador Atuarial realizou em 2024 estudo utilizando os fluxos de benefícios e contribuições do plano posicionados em 31/12/2024, elaborados com as hipóteses atuariais descritas no parecer atuarial referente ao exercício de 2024, e segundo as regras do plano de benefícios estabelecidas no regulamento vigente, com poucas alterações das premissas para 2024, a saber: **a)** Entrada em Invalidez para ambos os planos HPE e DXC: mudança de "RRB-1944 Mod segregada por sexo" para "Álvaro Vindas"; **b.1)** Rotatividade da HPE: mudança de "Exp. Rotatividade HPE 2011-2020" para "Exp. Rotatividade HPE 2014-2023"; **b.2)** Rotatividade da DXC: mudança de "Exp. Rotatividade DXC 2011-2020" para "Exp. Rotatividade DXC 2014-2023".

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

(Em 31 de dezembro de 2024 e de 2023 em milhares de reais)

11.1. Plano de Benefícios HPE:

HIPÓTESE	2024	2023
Econômicas e Financeiras		
- Taxa Real de Juros Anual	4,5% a.a.	4,5% a.a.
- Fator de capacidade Salários	98%	98%
- Fator de capacidade dos Benefícios	98%	98%
- Taxa de Crescimento Real Salarial	3%	3%
- Taxa de Crescimento Real de Benefícios	N/A	N/A
Biométricas		
- Mortalidade geral	AT-2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo	AT-2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo
- Entrada em invalidez	Álvaro Vindas	RRB-1944 Mod segregada por sexo
- Mortalidade de Inválidos	N/A	N/A
Demográficas		
- Rotatividade	Exp. Rotatividade HPE 2014-2023	Exp. Rotatividade HPE 2011-2020
- Probabilidade de opção pelos instituídos na data de desligamento	BPD: 15% Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%	BPD: 15% Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%
- Estrutura familiar	Benefícios a Conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.	Benefícios a Conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real

11.2. Plano de Benefícios DXC:

HIPÓTESE	2024	2023
Econômicas e Financeiras		
- Taxa Real de Juros Anual	3,35% a.a.	3,35% a.a.
- Fator de capacidade Salários	98%	98%
- Fator de capacidade dos Benefícios	98%	98%
- Taxa de Crescimento Real Salarial	2%	2%
- Taxa de Crescimento Real de Benefícios	N/A	N/A
Biométricas		
- Mortalidade geral	AT-2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo	AT-2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo
- Entrada em invalidez	Álvaro Vindas	RRB-1944 Mod, segregada por sexo
- Morte de inválidos	N/A	N/A
Demográficas		
- Rotatividade	Exp. Rotatividade DXC 2014-2023	Exp. Rotatividade DXC 2011-2020
- Probabilidade de opção pelos instituídos na data de desligamento	BPD: 15% Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%	BPD: 15% Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%
- Estrutura familiar	Família Real.	Família Real.

12. CONSOLIDAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES

As Demonstrações Contábeis foram preparadas em conformidade com os princípios de consolidação emanados da legislação societária brasileira e art. 188 e art. 208, item XIII, em atendimento à Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

No processo de consolidação das Demonstrações Contábeis da Value Prev foram realizadas as seguintes eliminações:

Valores em R\$ mil

Descrição	2024			
	ATIVO		PASSIVO	
CONTA	Participação PGA	Custeio Adm. de Investimentos	Participação Fundo Adm.	Custeio Adm. de Invest. a Repassar
PLANO HPE	(2.919)		2.919	381
PLANO DXC	(131)		131	145
PLANO + VALOR	-		-	85
PGA		(611)		
Eliminação	3.050	611	(3.050)	(611)
Consolidado	-	-	-	-

Valores em R\$ mil

Descrição	2023			
	ATIVO		PASSIVO	
CONTA	Participação PGA	Custeio Adm. de Investimentos	Participação Fundo Adm.	Custeio Adm. de Invest. a Repassar
PLANO HPE	2.485		(2.485)	(371)
PLANO DXC	54		(54)	(125)
PLANO + VALOR	-		-	(58)
PGA		554		
Eliminação	(2.539)	(554)	2.539	554
Consolidado	-	-	-	-

13. Transações com Partes Relacionadas

Nos exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e de 2023, a Value Prev não possuía transações em aberto com partes relacionadas.

A Value Prev entende que partes relacionadas são seus participantes e patrocinadores, que conforme estatuto da Entidade, são elegíveis ao Plano de Aposentadoria.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

(Em 31 de dezembro de 2024 e de 2023 em milhares de reais)

14. FATOS RELEVANTES

Foi aprovada a alteração do regulamento do Plano de Benefícios HPE, CNPB nº 1996.0026-19 e CNPJ nº 48.306.920/0001-69, por meio da Portaria Previc nº 197 de 22/03/2024, publicada no Diário Oficial da União no dia 02/04/2024.

Foi aprovada a alteração do regulamento do Plano de Benefícios DXC, CNPB nº 2020.0013-65 e CNPJ nº 48.307.738/0001-22, por meio da Portaria Previc nº 494, de 17/06/2024, publicada no Diário Oficial da União no dia 19/06/2024.

Foi aprovada a alteração do regulamento do Plano de Benefícios +Valor, CNPB nº 2020.0017-56 e CNPJ nº 48.307.743/0001-35, por meio da Portaria Previc nº 346, de 06/05/2024, publicada no Diário Oficial da União no dia 09/05/2024.

14.1 Escolha do Regime de Tributação

Em 11/01/2024, foi publicada a Lei nº 14.803/2024, conforme publicada no Diário Oficial da União, que viabiliza aos participantes de plano de previdência complementar a escolha do regime de tributação no momento da obtenção do benefício ou do primeiro resgate dos valores acumulados. Esta legislação é aplicável a todos os atuais participantes que ainda não tenham entrado em benefício.

14.2 Resolução CNPC nº 61: Novos procedimentos contábeis sobre o registro e avaliação de títulos e valores mobiliários

O Conselho Nacional de Previdência Complementar aprovou em 11 de dezembro de 2024 a Resolução nº 61 que altera a Resolução CNPC nº 43 de 6 agosto de 2021, permitindo que as entidades fechadas de previdência complementar classifiquem os títulos públicos federais como “títulos mantidos até o vencimento” independentemente da modalidade do plano de benefícios. Esta regra é para compras de ativos a partir da divulgação da norma, como também possibilita a entidade, até dezembro de 2026, reclassificar os títulos que já estavam na carteira de investimentos. A alocação em títulos mantidos até o vencimento deverá seguir regras específicas definidas na respectiva Resolução e no Ofício Circular DINOR N° 2/2024/PREVIC. Esta norma tem vigência a partir da sua divulgação.

14.3 Resolução CNPC nº 62: Novas Regras para a Gestão Administrativa de Entidades Fechadas de Previdência Complementar

A Resolução CNPC nº 62, publicada em dezembro de 2024, que revogou a Resolução nº 48/2021 e os artigos 24 a 29 da Resolução CNPC nº 43/2021, representa um marco importante para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), introduzindo novas regras para a gestão administrativa a terem vigência a partir de 24 de março de 2025, e revogando integralmente a resolução CNPC nº 48/2021. A resolução redefine o conceito de PGA e estabelece critérios mais claros para sua utilização, sendo a principal mudança a flexibilização das regras, permitindo que as EFPC invistam mais em inovação e desenvolvimento, o que pode resultar em melhores resultados

para os participantes. A resolução regulamenta também o fundo compartilhado e regras para sua implantação, criação de novos indicadores, detalhamento das fontes de custeio, entre outros. Esta resolução tem por objetivo a modernização da gestão, maior flexibilidade e fortalecimento da sustentabilidade dos planos de benefícios no longo prazo.

15. Eventos Subsequentes – Lei Complementar nº 214/2025

Em 16 de janeiro de 2025 foi divulgada a Lei Complementar nº 214 que instituiu o imposto sobre bens e serviços – IBS, a contribuição social sobre bens e serviços – CBS e o imposto seletivo – IS, como também cria o comitê gestor do IBS e altera a legislação tributária, com vigência a partir de 1º de janeiro de 2026. Atendendo o que estabelece o inciso IX do art. 26 da referida LC, as entidades de previdência complementar fechada, constituídas de acordo com a Lei Complementar nº 109/2001 não são contribuintes do IBS e da CBS.

Clodoaldo Rodrigues Albuquerque
Diretor Superintendente

João Carlos Ferreira
Diretor

Júlio César Medeiros Pasqualetto
Contador
CRC/RS 047048.0-0-S-SP

Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis

Aos Diretores, Participantes e Patrocinadores da
VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA
São Paulo - SP

1. Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA, que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2024 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, bem como as demonstrações individuais dos planos de benefícios HPE, DXC e +Valor, quais sejam: da mutação do ativo líquido, do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas, do exercício findo naquela data, assim como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas representam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA, em 31 de dezembro de 2024, e o desempenho de suas operações do exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC.

2. Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria e nossas responsabilidades, em cumprimento a tais normas, estão descritas no tópico 5 adiante. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que as evidências de auditoria obtidas são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa opinião.

3. Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis e o Relatório do Auditor

A Administração da Entidade é responsável por outras informações que constam do Relatório Anual de Informações e, em conexão com os nossos trabalhos de auditoria, nossa responsabilidade é a de ler o referido relatório e considerar se o seu conteúdo está consistente com as informações apresentadas nas demonstrações contábeis. Não temos nada a relatar sobre esse relatório por não estar ultimado na presente data.

4. Responsabilidade da Administração e da Governança

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade da Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração dessas demonstrações, a não ser que ela pretenda liquidar a Sociedade ou cessar suas operações, ou não tenha alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

5. Responsabilidade do Auditor

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e expressar opinião sobre as mesmas. Segurança razoável não é uma garantia de que a auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis, sempre detecta eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis, exercemos julgamento profissional e mantivemos ceticismo profissional ao longo dos trabalhos. Além disso:

- a. Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidências de auditoria apropriadas e suficientes para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- b. Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos técnicos apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressar opinião sobre a eficácia dos controles internos da Sociedade;

Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis

- c. Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração;
- d. Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, mediante as evidências de auditoria obtidas, que não existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data deste relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Sociedade a não mais se manter em continuidade operacional; e
- e. Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se elas representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela Governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado dos exames, da época das visitas e das constatações relevantes de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Belo Horizonte, 25 de março de 2025

FERNANDO MOTTA AUDITORES
CRCMG - 12.557 | CVM - 12.815

Leandro Anastácio de Lima
Contador CRC-MG 108.276



PARECERES
E ATAS

Ata da Reunião da Diretoria Executiva

Realizada em 20/03/2025

ATA DE REUNIÃO DA DIRETORIA-EXECUTIVA REALIZADA EM 20/03/2025

Aos 20 (vinte) dias do mês de março do ano de 2025, às 10:00 horas, por meio de vídeo conferência, reuniram-se os membros da Diretoria-Executiva da Value Prev Sociedade Previdenciária, abaixo assinados. Assumiu a presidência dos trabalhos o Sr. Clodoaldo Rodrigues Albuquerque, que convidou a mim, João Carlos Ferreira, para secretariar a presente reunião, passando-se à deliberação sobre a seguinte Ordem do Dia.

ORDEM DO DIA: Aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2024.

ESCLARECIMENTOS: Em conformidade com as disposições estatutárias, foram abertos os trabalhos e constituída a Mesa. O Sr. Presidente da Mesa, após informar a ORDEM DO DIA, informou aos membros da Diretoria Executiva presentes que a reunião objetivava a aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2024, cuja cópia foi devidamente disponibilizada aos presentes. Para subsidiar a análise e respectiva aprovação, os seguintes documentos que integram as Demonstrações Contábeis foram igualmente disponibilizados: a) Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior; b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior; c) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa ao exercício anterior; d) Demonstração do Ativo Líquido – DAL dos Planos de Benefícios HPE, DXC e Setorial +VALOR, comparativa com o exercício anterior; e) Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL dos Planos de Benefícios HPE, DXC e Setorial +VALOR, comparativa com o exercício anterior; f) Demonstração das Provisões Técnicas – DPL dos Planos de Benefícios HPE, DXC e Setorial +VALOR, comparativa com o exercício anterior; g) Notas explicativas às demonstrações contábeis consolidadas. Na oportunidade foi, ainda, disponibilizado aos Srs. Diretores Pareceres Atuariais emitidos pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados das Avaliações Atuariais do exercício de 2024, em relação aos Planos de Benefícios HPE e DXC. Foi também disponibilizado Relatório emitido pela Auditoria Independente contratada pela Value Prev, contendo manifestação sobre as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício encerrado em 31/12/2024. Após a disponibilização de todos os documentos, o Sr. Presidente esclareceu aos presentes que os documentos elencados se encontram devidamente assinados pelo dirigente máximo da Value Prev, bem como pelo profissional de contabilidade habilitado, com suas respectivas identificações, em conformidade com o previsto no § 3º, do Artigo 17, da Resolução CNPC nº 43, de 6/8/2021 alterada pela Resolução CNPC nº 61 de 11/12/2024. Dando continuidade à reunião, o Sr. Presidente da Mesa informou aos membros da Diretoria Executiva presentes que as Demonstrações Contábeis, após aprovadas pela Diretoria Executiva, bem como o Parecer Atuarial e o Relatório emitido pela Auditoria Independente, serão encaminhados para emissão de Parecer do Conselho Fiscal da Value Prev, sendo o conjunto de documentos enviados para manifestação do Conselho Deliberativo da Value Prev, em atendimento à disposição estatutária prevista no inciso VIII, do Artigo 28. Por fim, o Sr. Presidente informou que a Diretoria Executiva da Value Prev, após obtida a manifestação favorável do Conselho Deliberativo, tomará as providências necessárias para o envio à Superintendência

Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, até o dia 31/03/2025, das Demonstrações Contábeis relativas ao exercício encerrado em 31/12/2024, bem como todos os documentos a ela associados, conforme previsto no artigo 363, inciso II da Resolução Previc nº 23/2023, alterada pela Resolução Previc nº 25/2024, bem como no artigo 17, inciso XI da Resolução CNPC nº 43/2021, alterada pela Resolução CNPC 61/2024.

DELIBERAÇÕES: Após análise e debate sobre o item da ORDEM DO DIA entre os membros presentes da Diretoria Executiva, aprovaram, por unanimidade, as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício encerrado em 31/12/2024, bem como declararam concordância com o inteiro teor dos demais documentos apresentados à sua apreciação. Dessa forma, a Diretoria Executiva submeterá o conjunto de documentos à obtenção de Parecer do Conselho Fiscal, e posteriormente encaminhará toda a documentação ao Conselho Deliberativo para manifestação e deliberação, em atendimento às disposições estatutárias vigentes.

OBSERVAÇÕES FINAIS: Nada mais havendo a ser tratado, foram encerrados os trabalhos, lavrando-se a presente ata que, lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes.

Clodoaldo Rodrigues Albuquerque
Diretor Superintendente | ARGR
Presidente da Mesa

João Carlos Ferreira
Diretor Financeiro | AETQ
Secretário da Mesa

Abdiel Melo Silva
Diretor

Mauricio Becker
Diretor

Ata da Reunião do Conselho Fiscal

Realizada em 20/03/2025

ATA DE REUNIÃO DO CONSELHO FISCAL REALIZADA EM 20/03/2025

Aos 20 (vinte) dias do mês de março do ano de 2025, às 14:00 horas, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Value Prev Sociedade Previdenciária, abaixo identificados. Assumiu a presidência dos trabalhos o Sr. Rodrigo Mancini Astray, que convidou a mim, Daniel Meira Cardoso Duva, para secretariar a presente reunião, passando-se à deliberação sobre o tema da Ordem do Dia.

ORDEM DO DIA: Deliberar sobre as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2024.

ESCLARECIMENTOS: Dando início à reunião o Sr. Presidente da Mesa informou ter recebido da Diretoria Executiva, as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2024, Demonstrações Contábeis essas devidamente aprovadas, conforme registro em Ata de Reunião da Diretoria Executiva, realizada nesta data, às 10:00h. Ressaltou, ainda, o Sr. Presidente da Mesa ter recebido a seguinte lista de documentos: a) Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior; b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior; c) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa ao exercício anterior; d) Demonstração do Ativo Líquido – DAL dos Planos de Benefícios HPE, DXC e Setorial +VALOR, comparativa com o exercício anterior; e) Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL dos Planos de Benefícios HPE, DXC e Setorial +VALOR, comparativa com o exercício anterior; f) Demonstração das Provisões Técnicas – DPL dos Planos de Benefícios HPE, DXC e Setorial +VALOR, comparativa com o exercício anterior; g) Notas explicativas às demonstrações contábeis consolidadas; h) Relatório emitido pela Auditoria Independente contratada pela Value Prev, contendo manifestação sobre as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2024; i) Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados da Avaliação Atuarial, do Plano de Benefícios HPE e Plano de Benefícios DXC e Demonstração Atuarial e Nota Técnica Atuarial do Plano Setorial +Valor, todos referentes ao exercício de 2024.

DELIBERAÇÕES: Após análise e debate sobre o item da ORDEM DO DIA entre os membros presentes do Conselho Fiscal, as Demonstrações Contábeis submetidas à sua apreciação encontram-se em consonância com as normas contábeis e financeiras aplicáveis as Entidades Fechadas de Previdência Complementar e em linha com os demais documentos acessórios apresentados, bem como com os ritos de aprovação previstos nas disposições estatutárias da Value Prev, os membros do Conselho Fiscal, emitem, por unanimidade, Parecer favorável aos registros contidos nas Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2024 que refletem as atividades da Value Prev no referido exercício.

OBSERVAÇÕES FINAIS: Nada mais havendo a ser tratado, foram encerrados os trabalhos, lavrando-se a presente ata que, lida e achada conforme, foi por todos os presentes assinada.

Rodrigo Mancini Astray
Presidente do Conselho Fiscal

Daniel Meira Cardoso Duva
Conselheiro Fiscal – Efetivo/ Secretário

Sandra Regina Oliveira
Conselheira Fiscal – Efetiva

Adriano Fernandes da Silva
Conselheiro Fiscal – Suplente

Ata da Reunião do Conselho Deliberativo

VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA

C.N.P.J. 01.541.775/0001-37

Realizada em 20/03/2025

ATA DE REUNIÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO REALIZADA EM 20/03/2025

Aos 20 (vinte) dias do mês de março do ano de 2025, às 16:00 horas, por meio de vídeo conferência, reuniram-se os membros do Conselho Deliberativo da Value Prev Sociedade Previdenciária, abaixo assinados. Assumiu a presidência dos trabalhos o Sr. Alberto Hiroshi Okawa, que convidou a mim, Marli Aparecida Fioravanti, para secretariar a presente reunião, passando-se à deliberação sobre a seguinte Ordem do Dia.

ORDEM DO DIA: Aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2024.

ESCLARECIMENTOS: Em conformidade com as disposições estatutárias, especialmente aquela prevista no inciso VIII, do Artigo 28, foram abertos os trabalhos e constituída a Mesa. O Sr. Presidente da Mesa, após informar a ORDEM DO DIA, informou aos membros do Conselho Deliberativo presentes que a reunião objetivava a aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2024, cuja cópia foi devidamente disponibilizada aos presentes. Para subsidiar a análise e respectiva aprovação os seguintes documentos que integram as Demonstrações Contábeis foram igualmente disponibilizados: a) Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior; b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior; c) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa ao exercício anterior; d) Demonstração do Ativo Líquido – DAL dos Planos de Benefícios HPE, DXC e Setorial +VALOR, comparativa com o exercício anterior; e) Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL dos Planos de Benefícios HPE, DXC e Setorial +VALOR, comparativa com o exercício anterior; f) Demonstração das Provisões Técnicas – DPL dos Planos de Benefícios HPE, DXC e Setorial +VALOR, comparativa com o exercício anterior; g) Notas explicativas às demonstrações contábeis consolidadas. Na oportunidade foi, ainda, disponibilizado aos Srs. Conselheiros Pareceres Atuariais emitidos pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados das Avaliações Atuariais, em relação aos Planos de Benefícios HPE e DXC, bem como Relatório emitido pela Auditoria Independente contratada pela Value Prev, contendo manifestação sobre as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício encerrado em 31/12/2024. Após a disponibilização de todos os documentos, o Sr. Presidente esclareceu, aos presentes que os documentos citados se encontram devidamente assinados pelo dirigente máximo da Value Prev, bem como pelo profissional de contabilidade habilitado, com suas respectivas identificações, em conformidade com o previsto Artigo 17, da Resolução CNPC nº 43, de 6/8/2021, alterada pela Resolução CNPC nº 61, de 11/12/2024. Dando continuidade à reunião, o Sr. Presidente da Mesa informou aos membros do Conselho Deliberativo presentes que as Demonstrações Contábeis, preliminarmente aprovadas pela Diretoria Executiva, bem como o Parecer Atuarial e o Relatório emitido pela Auditoria Independente, estão acompanhadas de Parecer do Conselho Fiscal da Value Prev, sendo este conjunto de documentos objeto da manifestação do Conselho Deliberativo da Value Prev, em atendimento à disposição estatutária supramencionada. Por fim, o Sr. Presidente informou que, após obtida a

manifestação, se favorável, do Conselho Deliberativo, a Diretoria Executiva da Value Prev tomará as providências necessárias para o envio à Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, até o dia 31/03/2025, das Demonstrações Contábeis relativas ao exercício encerrado em 31/12/2024, bem como todos os documentos a ela associados, conforme previsto no artigo 363, inciso II da Resolução Previc nº 23/2023, alterada pela Resolução Previc nº 25/2024, bem como no artigo 17, inciso XI da Resolução CNPC nº 43/2021, alterada pela Resolução CNPC 61/2024.

DELIBERAÇÕES: Após análise e debate sobre o item da ORDEM DO DIA entre os membros presentes do Conselho Deliberativo, aprovaram, por unanimidade, as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício encerrado em 31/12/2024, bem como declararam concordância com o inteiro teor dos demais documentos apresentados à sua apreciação. Dessa forma, a Diretoria Executiva fica autorizada a submeter o conjunto de documentos à Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC.

OBSERVAÇÕES FINAIS: Nada mais havendo a ser tratado, foram encerrados os trabalhos, lavrando-se a presente ata que, lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes.

Alberto Hiroshi Okawa
Presidente do Conselho Deliberativo
Presidente da Mesa

Marli Aparecida Fioravanti
Conselheira Efetiva
Secretária da Mesa

Miguel Prada Galvão
Vice-Presidente do Conselho Deliberativo

Luiz Paulo Costa Barcellos
Conselheiro Suplente

Raphael Gandolfo Costa
Conselheiro Suplente

Parecer do Conselho Fiscal

VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA

C.N.P.J. 01.541.775/0001-37

Realizada em 20/03/2025

PARECER DO CONSELHO FISCAL 20/03/2025

Em atenção às competências presentes no Estatuto da Value Prev e ao disposto na legislação vigente aplicável, em especial no Artigo 17, da Resolução CNPC nº 43, de 6/8/2021, alterada pela Resolução CNPC nº 61, de 11/12/2024, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Value Prev Sociedade Previdenciária, na presente data, com a finalidade de examinar as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2024, bem como as contas e demais documentos apresentados pela Diretoria Executiva da Entidade, conforme segue:

a) Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior;
b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior;
c) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa ao exercício anterior;
d) Demonstração do Ativo Líquido – DAL dos Planos de Benefícios HPE, DXC e Setorial +VALOR, comparativa com o exercício anterior;
e) Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL dos Planos de Benefícios HPE, DXC e Setorial +VALOR, comparativa com o exercício anterior;
f) Demonstração das Provisões Técnicas – DPL dos Planos de Benefícios HPE, DXC e Setorial +VALOR, comparativa com o exercício anterior;
g) Notas explicativas às demonstrações contábeis consolidadas;
h) Relatório emitido pela Auditoria Independente contratada pela Value Prev, contendo manifestação sobre as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2024; e
i) Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados da Avaliação Atuarial dos Planos de Benefícios HPE e DXC, todos referentes ao exercício de 2024.

Após apreciação dos documentos supracitados e constatado pelos membros do Conselho Fiscal que as Demonstrações Contábeis submetidas à sua apreciação encontram-se em consonância com as normas contábeis e financeiras aplicáveis as Entidades Fechadas de Previdência Complementar e em linha com os demais documentos acessórios apresentados, bem como com os ritos de aprovação previstos nas disposições estatutárias da Value Prev, os membros do Conselho Fiscal, emitem, em unanimidade, Parecer favorável aos registros contidos nas Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2024, que refletem as atividades da Value Prev no referido exercício. Lavrado e lido foi o presente Parecer, aprovado por unanimidade e assinado por todos os Conselheiros presentes.

Barueri, 20 de março de 2025.

Rodrigo Mancini Astray
Presidente do Conselho Fiscal

Daniel Meira Cardoso Duva
Conselheiro Fiscal Efetivo

Sandra Regina Oliveira
Conselheira Fiscal Efetiva

Adriano Fernandes da Silva
Conselheiro Fiscal Suplente



Glossário

Nota: Todos os documentos mencionados neste glossário foram encaminhados para a Previc, que tem como missão proteger os interesses dos participantes.

1. Balanço Patrimonial

Demonstra a situação financeira da entidade em 31 de dezembro, como um retrato estático. O Ativo (bens, direitos e aplicações) e o Passivo (obrigações com participantes e terceiros) são os principais componentes.

2. Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS):

Apresenta a evolução do patrimônio social, demonstrando as entradas e saídas de recursos.

3. Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano de Benefícios:

Detalha a movimentação do ativo líquido do Plano de Benefícios, com entradas e saídas de recursos.

4. Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL):

Exibe a composição do ativo líquido do Plano de Benefícios no exercício, incluindo saldos de contas do ativo e passivo.

5. Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA):

Descreve a atividade administrativa da entidade, detalhando receitas, despesas e resultados do fundo administrativo.

6. Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios:

Semelhante   DPGA, mas específica para cada Plano de benefício, apresenta a movimentação do fundo administrativo em cada um deles.

7. Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT):

Apresenta o total de compromissos do Plano de Benefícios no exercício.

8. Demonstrativo de Investimentos:

Detalha a alocação de recursos da entidade, comparando os limites de alocação. Inclui informações sobre gestão terceirizada, como CNPJ dos fundos alocados.

9. Fundo:

Representa o ativo administrado pela entidade, investido de acordo com critérios definidos anualmente pelo Conselho Deliberativo, através da política de investimentos.

10. Meta Atuarial:

É a meta de rentabilidade utilizada como referência para o retorno dos investimentos do fundo, garantindo o cumprimento de compromissos futuros da entidade.

11. Parecer Atuarial:

Relatório elaborado por um atuário (especialista que analisa riscos financeiros, utiliza modelos matemáticos e estatísticos), com estudos técnicos sobre o Plano de previdência. Avalia a saúde financeira da entidade para honrar pagamentos de benefícios presentes e futuros.

12. Participante:

Pessoa inscrita no Plano de Benefícios. A definição exata de participante e beneficiário pode ser encontrada no regulamento do Plano.

13. Patrocinadora:

Empresa que contribui juntamente com os participantes, quando as contribuições dos participantes estão previstas no regulamento. Um Plano pode ter uma ou mais patrocinadoras.

14. Política de Investimentos:

Documento anual com diversas informações, como: a) Critérios de alocação de recursos entre segmentos (renda fixa, renda variável, etc.); b) Objetivos de rentabilidade para cada segmento; c) Limites para investimentos em títulos e valores mobiliários; d) Limites para operações com derivativos; e) Avaliação do cenário macroecon mico; f) Auxilia na avaliação dos recursos investidos, escolha de instituições financeiras, e avaliação de riscos de mercado e crédito, por exemplo. Neste relatório anual, você terá a oportunidade de ver o resumo da política de investimentos.



ATENDIMENTO AO PARTICIPANTE

atendimento@valueprev.com.br • www.valueprev.com.br

Comunicação e Editorial: