

# Relatório Anual 2025

## Plano HPE



# sumário



NAVEGUE PELAS SEÇÕES  
DO RELATÓRIO



# Introdução



# Mensagem da Diretoria

*Temos a satisfação de  
anunciar a conquista do  
Selo de Autorregulação em  
Governança Corporativa!*



Em 2025, a Value Prev manteve sua trajetória consistente de crescimento e fortalecimento institucional. O patrimônio da entidade cresceu 10%, alcançando R\$ 2 bilhões, administrados em favor de 3.234 participantes, distribuídos nos Planos de benefícios HPE, DXC e +VALOR.

O Plano +VALOR também seguiu em expansão. Agora com cinco anos de existência, o Plano já reúne 700 participantes e R\$ 341 milhões em patrimônio sob gestão. Trata-se de um Plano flexível direcionado para pessoas físicas e às empresas em todo o Brasil. Dessa forma, ampliamos o acesso ao planejamento financeiro de médio e longo prazo, permitindo que cada vez mais pessoas construam um futuro com mais segurança.

# Mensagem da Diretoria



Temos a satisfação de anunciar a conquista do Selo de Autorregulação em Governança Corporativa, resultado de um processo iniciado em 2025 e aprovado em 03 de março de 2026. Saiba mais na seção “Destaques 2025”.

As vantagens oferecidas aos participantes da Value Prev permaneceram em alto nível. Em 2025, os resultados de rentabilidade dos Planos HPE, DXC e +VALOR superaram com ampla margem os Planos tradicionais de previdência aberta, como os PGBLs. Além disso, a taxa administrativa da Value Prev continuou significativamente mais baixa do que aquelas praticadas por esses produtos e permaneceu abaixo da média e da mediana do mercado de previdência complementar, conforme relatórios divulgados pela PREVIC.

O ano de 2025 foi marcado por desafios relevantes no mercado financeiro brasileiro, com momentos de maior volatilidade. Mesmo diante desse cenário, a Value Prev manteve uma gestão prudente e estratégica, focada na proteção das carteiras e na geração de valor no longo prazo. Como resultado, os investimentos apresentaram desempenho superior aos índices de inflação, contribuindo para

a preservação e o crescimento do patrimônio dos participantes. Convidamos você a conhecer mais detalhes na seção “Investimentos” deste relatório.

Outro indicador importante do nosso compromisso é o pagamento de benefícios. Em 2025, a Value Prev pagou R\$ 75 milhões em renda mensal aos seus 552 assistidos — aposentados e pensionistas — o que representa um aumento de 7,6% em relação a 2024. Esse resultado reforça a solidez da entidade e o cumprimento do seu principal propósito: pagar renda e promover segurança financeira aos participantes e suas famílias.

Ao longo de 28 anos de atuação, a Value Prev tem cumprido rigorosamente todas as obrigações legais e regulatórias perante os órgãos de supervisão, como PREVIC, Receita Federal e demais instituições competentes. Nossos balanços patrimoniais são auditados anualmente e sempre foram aprovados sem ressalvas, refletindo uma gestão responsável, transparente e alinhada às melhores práticas de governança.

Convidamos você a acompanhar regularmente nossas Lâminas de Investimentos mensais, onde

apresentamos análises do mercado financeiro e os resultados dos perfis de investimento, além dos Boletins Informativos da Value Prev, que mantêm nossos participantes sempre bem informados.

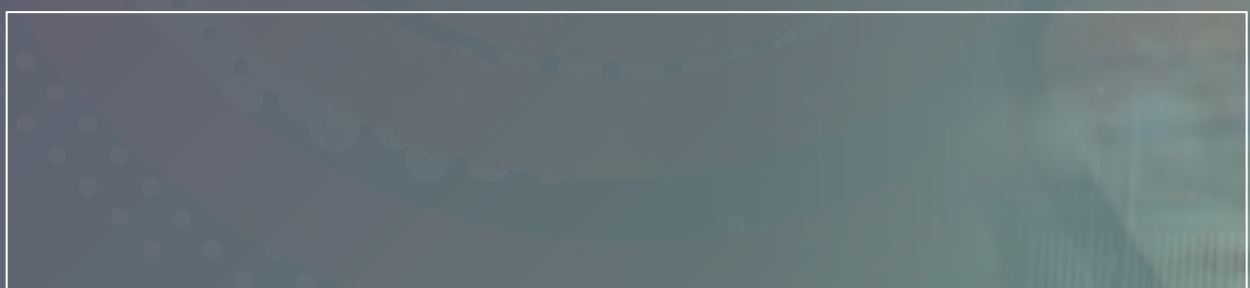
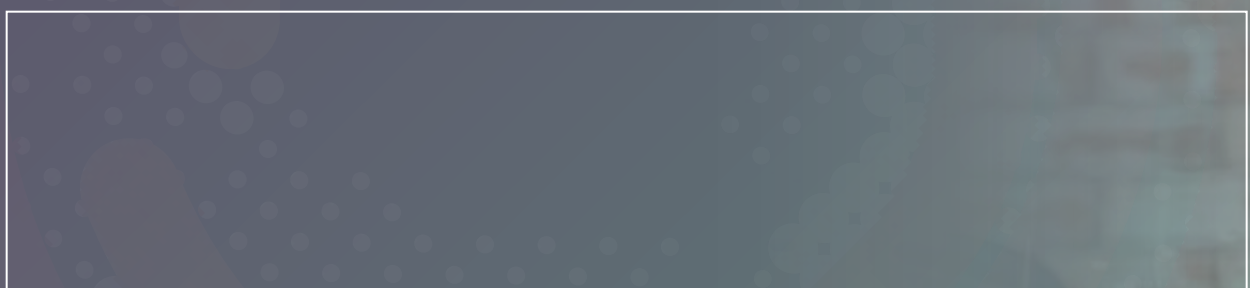
Em 2025, também tivemos a satisfação de participar do “Dia do Aposentado”, evento promovido pela ABRAPP (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar). Na ocasião, tivemos a honra de homenagear Waldemar Casqueiro Junior, cuja trajetória inspira toda a nossa comunidade. Conheça seu depoimento na seção “Destaques 2025”.

Olhamos para 2026 com entusiasmo e responsabilidade. Temos novos projetos, melhorias e iniciativas em desenvolvimento, sempre com o objetivo de aprimorar nossos serviços e fortalecer nossa relação com você, Participante. Estar próximo de quem confia na Value Prev é, e continuará sendo, uma das nossas maiores prioridades.

Boa leitura e bom planejamento!

A Diretoria

# Investimentos



# Investimentos

## 1. Segmentos dos Investimentos

A estratégia de diversificação adotada esteve em conformidade com a Política de Investimentos estabelecida para o ano de 2025, conforme demonstrado no quadro abaixo.

SEGMENTO	R\$	%
Renda Fixa	1.199.335.350	92,61
Renda Variável	38.711.079	2,99
Estruturado	38.251.556	2,95
Exterior	18.729.979	1,45
<b>Total</b>	<b>1.295.027.964</b>	<b>100,00</b>

## 2. Veículos de Investimento

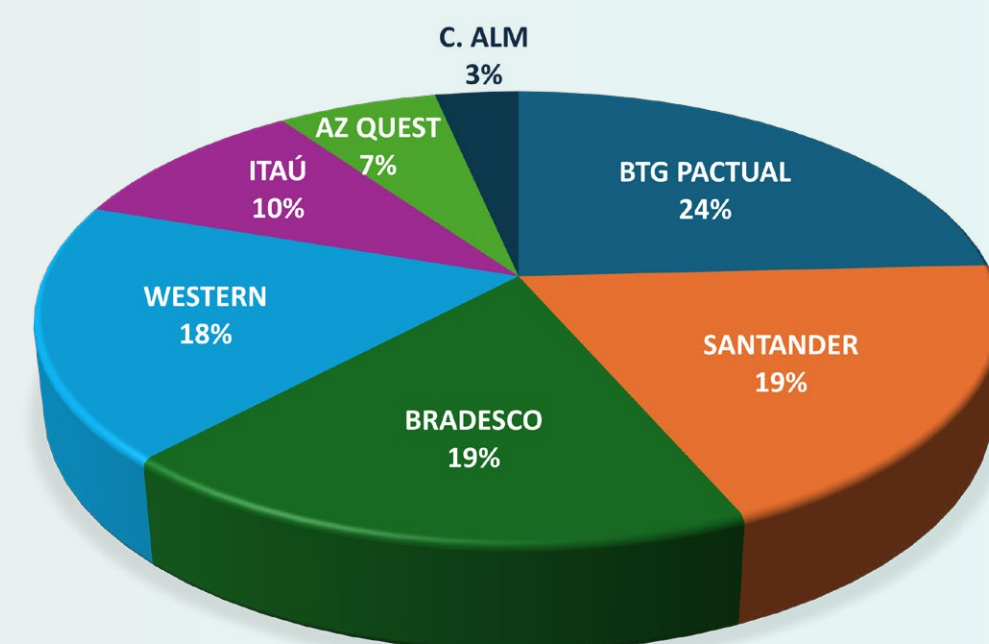
Apresentamos a seguir um quadro com a distribuição entre fundos exclusivos, fundos condominiais e títulos em carteira.

VEÍCULO	R\$	%
Fundos Exclusivos - Renda Fixa	962.784.107	74,34
Fundos Exclusivos - Renda Variável	21.298.246	1,64
Fundos Condominiais	270.957.897	20,92
Títulos em Carteira	39.987.714	3,09
<b>Total</b>	<b>1.295.027.964</b>	<b>100,00</b>

## 3. Gestores por Segmentos

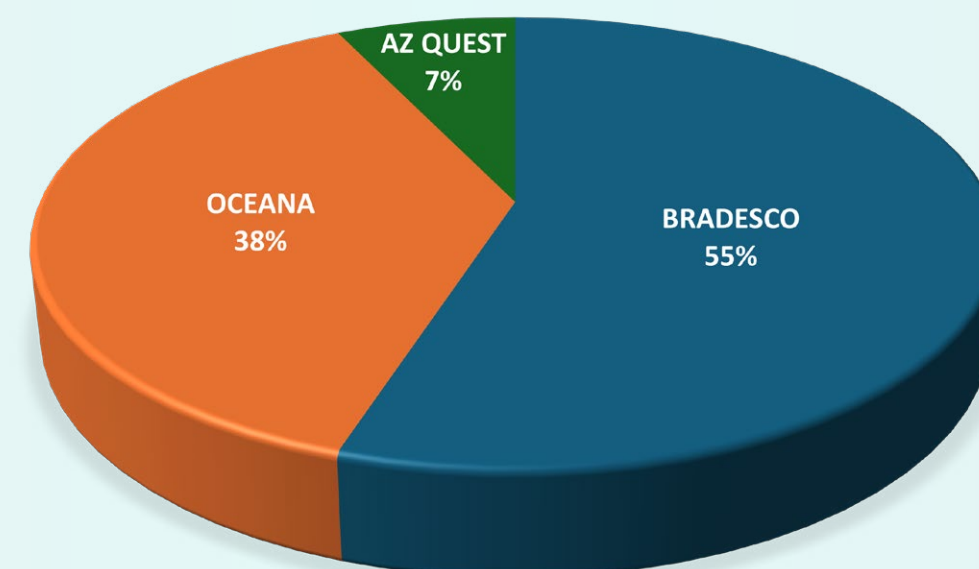
As tabelas a seguir apresentam um panorama geral dos gestores de investimentos, detalhando seus segmentos de atuação e o volume de recursos sob gestão.

### Renda Fixa



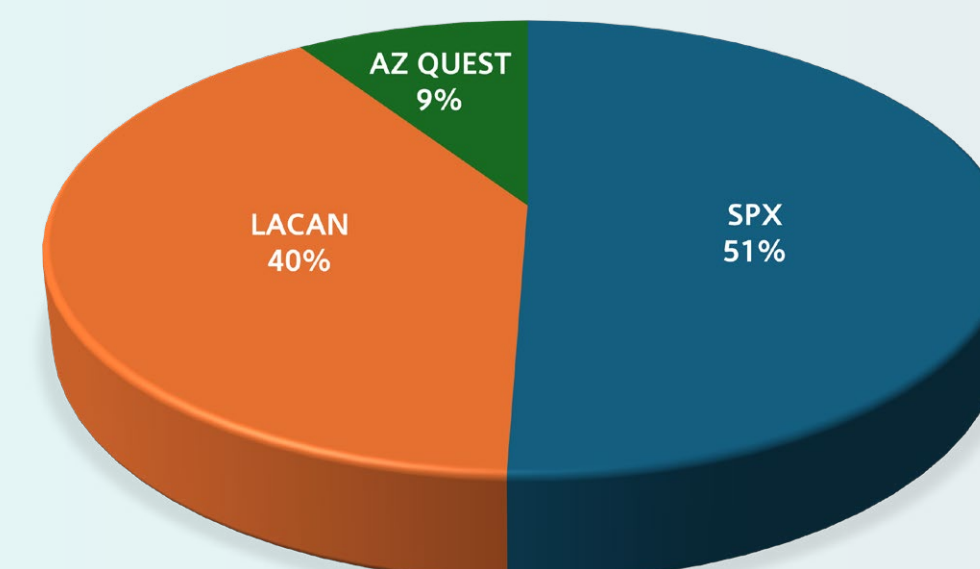
GESTOR	RENDA FIXA	%
BTG PACTUAL	289.973.522	24,18
SANTANDER	231.839.111	19,33
BRADESCO	221.707.768	18,49
WESTERN	219.263.706	18,28
ITAÚ	119.986.759	10,00
AZ QUEST	76.576.771	6,38
CARTEIRA ALM	39.987.714	3,33
<b>TOTAL</b>	<b>1.199.335.350</b>	<b>100,00</b>

### Renda Variável



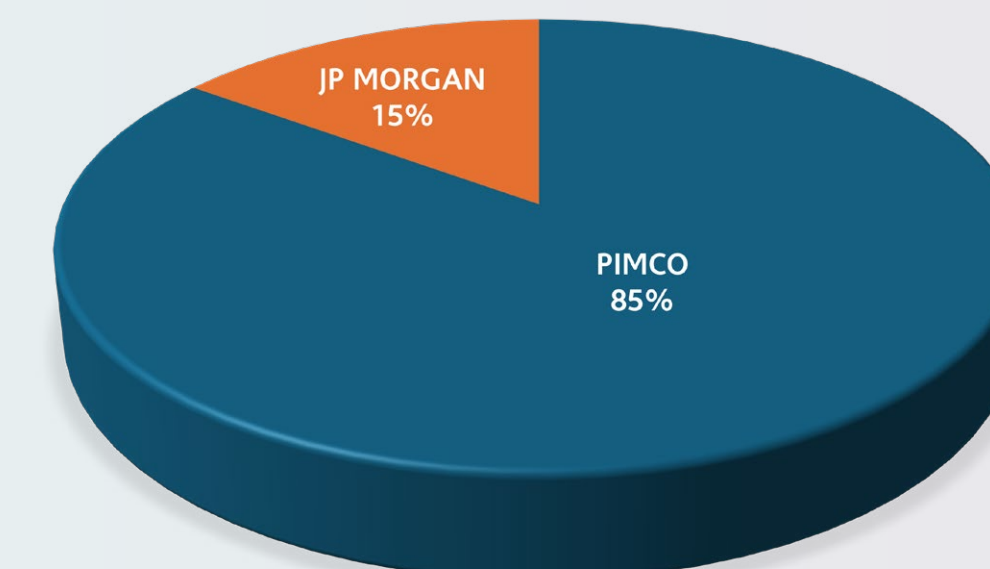
GESTOR	RENDA VARIÁVEL	%
BRADESCO	21.298.246	55,02
OCEANA	14.643.961	37,83
AZ QUEST	2.768.872	7,15
<b>TOTAL</b>	<b>38.711.079</b>	<b>100,00</b>

### Investimentos Estruturados



GESTOR	INV. ESTRUTURADO	%
SPX	19.343.759	50,57
LACAN	15.351.992	40,13
AZ QUEST	3.555.805	9,30
<b>TOTAL</b>	<b>38.251.556</b>	<b>100,00</b>

### Investimentos no Exterior



GESTOR	INV. EXTERIOR	%
PIMCO	15.933.850	85,07
JP MORGAN	2.796.129	14,93
<b>TOTAL</b>	<b>18.729.979</b>	<b>100,00</b>

## 4. Rentabilidade do Plano HPE por perfil %

O quadro abaixo demonstra a rentabilidade do Plano HPE, ganho real e os principais índices de comparação.

PERFIL	2025	24M	36M	48M	60M	120M	180M	240M
SC	13,85	25,97	39,57	57,13	61,12	161,30	303,67	608,09
GANHO REAL	9,20	15,26	22,05	29,90	21,03	58,60	74,28	142,53
CO	13,79	24,97	39,13	53,60	56,47	210,35	360,37	761,09
GANHO REAL	9,14	14,33	21,67	26,98	17,53	88,37	98,76	194,94
MO	15,09	23,15	37,70	49,72	52,92	215,91	318,62	702,82
GANHO REAL	10,39	12,67	20,43	23,77	14,87	91,74	80,74	174,98
AG	16,15	20,58	35,54	46,42	46,13	204,02	243,87	585,36
GANHO REAL	11,40	10,32	18,53	21,05	9,76	84,52	48,47	134,75
ÍNDICES	2025	24M	36M	48M	60M	120M	180M	240M
IPCA	4,26	9,30	14,35	20,96	33,13	64,76	131,62	191,95
CDI	14,32	26,75	43,29	61,00	68,09	144,13	300,60	598,40
IBOVESPA	33,94	20,06	46,81	53,68	35,36	271,55	132,37	380,01

## 5. Despesas de Investimentos

Despesa de Investimentos	Valor	%
Taxa de gestão/ performance	1.700.309	51
Taxa de administração fiduciário	646.592	20
Despesas diversas*	558.993	17
Custódia	264.177	8
Consultoria de Investimentos	138.563	4
<b>Total</b>	<b>3.308.634</b>	<b>100,00</b>

As despesas com investimentos são escrituradas nos fundos exclusivos e condominiais e equivaleram a 0,26% a.a do patrimônio.

A despesa com consultoria de investimentos é paga diretamente pela Entidade.

\* Despesas diversas: cartório, correio, gráfica, taxa Anbid, taxa Anbima, corretagens, CVM, auditoria, Cetip.

As tabelas apresentadas neste relatório podem apresentar diferenças referentes ao arredondamento dos valores informados.



## Resumo da Política de Investimentos

A Política de Investimentos, fundamental para a gestão dos recursos dos Planos de Benefícios, deve ser elaborada pela Diretoria Executiva, com o assessoramento do Comitê de Investimentos, e aprovada pelo Conselho Deliberativo. O horizonte de planejamento da política deve abranger um período mínimo de cinco anos, com revisões anuais. A fim de garantir a solvência, liquidez e equilíbrio atuarial do plano, a política deve observar os limites e segmentos de investimento estabelecidos pela Resolução CMN nº 4.994.



### Política de Investimento - 2025

0352-7 - VALUE PREV

Plano: 1996002619-PLANO HPE PREV

Data de Geração: 19/01/2026 12:31:07

#### Plano de Benefícios

Taxa/Índice: Índice de Referência			
Metodologia Rentabilidade	Meta Rentab.	Rentab. Acumulada	Alocação em Ativos da Patroc.
OUTRAS	10,94%	0,00%	0,00
Indexador	Participação	Perc. Indexador	Taxa de Operação
CDI	2,10%	100,00%	1,50%
CDI	4,95%	100,00%	0,00%
IB1	3,46%	100,00%	0,00%
IBX	3,32%	100,00%	0,00%
IFX	1,47%	100,00%	0,00%
IGD	3,60%	100,00%	4,50%
IMS	77,12%	100,00%	0,00%
IPC	0,38%	100,00%	8,00%
MSW	3,60%	100,00%	0,00%
Total	100,00%		

Rentabilidades:					
Ano de Posição	2024	2023	2022	2021	2020
Rentabilidade Anual	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

#### Perfis

Taxa/Índice			
Índice de Referência	Meta Rentab.	Rentab. Acumulada	
	11,75%	31,89%	
Indexador	Participação	Perc. Indexador	Taxa de Operação
CDI	9,30%	100,00%	0,00%
IB1	6,00%	100,00%	0,00%
IBX	21,00%	100,00%	0,00%
IFX	3,00%	100,00%	0,00%
IMS	51,30%	100,00%	0,00%
IPC	0,50%	100,00%	8,00%
MSW	8,90%	100,00%	0,00%
Total	100,00%		

Rentabilidades:					
Ano de Posição	2024	2023	2022	2021	2020
Rentabilidade Anual	3,81%	12,41%	8,03%	-0,20%	4,83%

Perfil: Conservador

Taxa/Índice			
Índice de Referência	Meta Rentab.	Rentab. Acumulada	
	10,97%	48,69%	
Indexador	Participação	Perc. Indexador	Taxa de Operação
CDI	3,75%	100,00%	1,50%
CDI	5,00%	100,00%	0,00%
IB1	2,96%	100,00%	0,00%
IBX	1,00%	100,00%	0,00%
IFX	1,80%	100,00%	0,00%
IMS	81,14%	100,00%	0,00%
IPC	0,50%	100,00%	8,00%
MSW	3,85%	100,00%	0,00%
Total	100,00%		

#### Rentabilidades:

Ano de Posição	2024	2023	2022	2021	2020
Rentabilidade Anual	9,82%	11,33%	10,40%	1,87%	8,13%

Perfil: Moderado

Taxa/Índice			
Índice de Referência	Meta Rentab.	Rentab. Acumulada	
	11,40%	43,96%	
Indexador	Participação	Perc. Indexador	Taxa de Operação
CDI	10,70%	100,00%	0,00%
IB1	3,95%	100,00%	0,00%
IBX	11,00%	100,00%	0,00%
IFX	2,00%	100,00%	0,00%
IMS	65,45%	100,00%	0,00%
IPC	0,50%	100,00%	8,00%
MSW	6,40%	100,00%	0,00%
Total	100,00%		

#### Rentabilidades:

Ano de Posição	2024	2023	2022	2021	2020
Rentabilidade Anual	7,00%	11,82%	8,72%	2,14%	8,35%

Perfil: Parcela BD

Taxa/Índice			
Taxa Atuarial	Meta Rentab.	Rentab. Acumulada	
	8,65%	76,14%	
Indexador	Participação	Perc. Indexador	Taxa de Operação
IGD	100,00%	100,00%	4,50%
Total	100,00%		

#### Rentabilidades:

Ano de Posição	2024	2023	2022	2021	2020
Rentabilidade Anual	10,50%	12,11%	12,24%	16,20%	9,02%

## Resumo da Política de Investimentos

**Perfil:** Super Conservador

Taxa/Índice	Meta Rentab.	Rentab. Acumulada
Índice de Referência	10,70%	50,57%

Indexador	Participação	Perc. Indexador	Taxa de Operação
IB1	4,50%	100,00%	0,00%
IMS	95,50%	100,00%	0,00%
Total	100,00%		

**Rentabilidades:**

Ano de Posição	2024	2023	2022	2021	2020
Rentabilidade Anual	10,64%	10,79%	12,58%	2,54%	6,41%

**Segmentos**

**Limites:**

Segmento	Limite Mínimo	Previsão de Alocação	Limite Máximo
<b>Plano/Perfil: PLANO DE BENEFÍCIOS</b>			
Estruturado	0,00%	5,33%	13,00%
Exterior	0,00%	5,70%	9,00%
Imobiliário	0,00%	1,47%	5,00%
Renda Fixa	47,00%	84,18%	100,00%
Renda Variável	0,00%	3,32%	26,00%
<b>Plano/Perfil: Agressivo</b>			
Estruturado	0,00%	9,80%	13,00%
Exterior	0,00%	8,90%	9,00%
Imobiliário	0,00%	3,00%	5,00%
Renda Fixa	47,00%	57,30%	85,00%
Renda Variável	15,00%	21,00%	26,00%
<b>Plano/Perfil: Conservador</b>			
Estruturado	0,00%	5,50%	10,00%
Exterior	0,00%	7,60%	9,00%
Imobiliário	0,00%	1,80%	3,00%
Renda Fixa	73,00%	84,10%	100,00%
Renda Variável	0,00%	1,00%	5,00%
<b>Plano/Perfil: Moderado</b>			
Estruturado	0,00%	11,20%	13,00%
Exterior	0,00%	6,40%	9,00%
Imobiliário	0,00%	2,00%	4,00%
Renda Fixa	58,00%	69,40%	94,00%
Renda Variável	6,00%	11,00%	16,00%
<b>Plano/Perfil: Parcela BD</b>			
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	0,00%	0,00%	0,10%
<b>Plano/Perfil: Super Conservador</b>			
Renda Fixa	99,90%	100,00%	100,00%
Renda Variável	0,00%	0,00%	0,10%

**Indexadores:**

**Segmento:** Imobiliário

Indexador	Participação	Perc. Indexador	Taxa de Operação
IFX	100,00%	100,00%	0,00%
Total	100,00%		

**Segmento:** Estruturado

Indexador	Participação	Perc. Indexador	Taxa de Operação
CDI	93,50%	100,00%	0,00%
IPC	7,13%	100,00%	8,00%
IPC	4,46%	100,00%	8,00%
IPC	5,10%	100,00%	8,00%
IPC	6,50%	100,00%	8,00%
CDI	94,90%	100,00%	0,00%
CDI	95,54%	100,00%	0,00%
CDI	92,87%	100,00%	0,00%
Total	400,00%		

**Segmento:** Renda Fixa

Indexador	Participação	Perc. Indexador	Taxa de Operação
IMS	94,31%	100,00%	0,00%
IB1	4,11%	100,00%	0,00%
IMS	95,50%	100,00%	0,00%
IGD	4,28%	100,00%	4,50%
IMS	91,61%	100,00%	0,00%
IMS	96,47%	100,00%	0,00%
IB1	4,50%	100,00%	0,00%
IMS	89,53%	100,00%	0,00%
IB1	3,53%	100,00%	0,00%
IGD	100,00%	100,00%	4,50%
IB1	5,69%	100,00%	0,00%
IB1	10,47%	100,00%	0,00%
Total	600,00%		

**Segmento:** Exterior

Indexador	Participação	Perc. Indexador	Taxa de Operação
MSW	100,00%	100,00%	0,00%
CDI	36,84%	100,00%	1,50%
IFX	100,00%	100,00%	0,00%
CDI	49,34%	100,00%	1,50%
MSW	50,66%	100,00%	0,00%
MSW	63,16%	100,00%	0,00%
Total	400,00%		

**Segmento:** Renda Variável

Indexador	Participação	Perc. Indexador	Taxa de Operação
IBX	100,00%	100,00%	0,00%
Total	100,00%		

**Rentabilidades:**



## Resumo do Demonstrativo de Investimentos



### Resumo do Demonstrativo de Investimentos - 12/2025

0352-7 - VALUE PREV

Plano: 1996002619-PLANO HPE PREV

Data de Geração: 05/03/2026 14:21:13

Data da Base de Dados: 05/03/2026

Consolidação Contábil	Valor em R\$
<b>Total Demonstrativo de Investimentos:</b>	<b>1.294.725.291,22</b>
<b>Recursos Garantidores sem Exigível Contingencial (Fonte:balancete):</b>	<b>1.294.725.291,22</b>
Diferença:	0,00
<b>Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total</b>	<b>39.685.041,20</b>
Caixa	243.704,27
Títulos Públicos	39.987.713,91
Títulos Privados	0,00
Ações	0,00
Operações Compromissadas	0,00
Opções	0,00
Contratos a Termo	0,00
Contratos de Futuros	0,00
Contratos de Swap	0,00
Operações com Participantes	0,00
Imóveis	0,00
Aluguel de Ativos	0,00
Valores a Pagar(-) / Receber(+)	-546.376,98
Outros	0,00
<b>Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível)</b>	<b>1.255.040.250,02</b>
09.093.819/0001-15	113.532.768,73
13.910.764/0001-66	231.839.110,94
14.356.961/0001-48	219.263.705,98
14.359.654/0001-10	289.973.521,60
14.437.684/0001-06	6.453.990,59
14.706.623/0001-99	21.298.246,17
17.413.636/0001-68	2.796.128,71
22.345.384/0001-17	19.343.759,07
23.556.185/0001-10	53.310.242,02
23.720.107/0001-00	15.933.850,28
26.323.079/0001-85	3.555.805,04
26.956.042/0001-94	14.643.961,04
32.527.734/0001-10	15.351.991,69
34.791.108/0001-61	2.768.871,56
52.278.586/0001-54	23.266.528,60
52.321.765/0001-27	221.707.768,00

## 6. Enquadramento de Investimentos

Os limites legais e os limites determinados na Política de Investimentos do plano foram acompanhados por meio dos relatórios fornecidos, mensalmente, pelo Administrador Fiduciário BNY Mellon DTVM, nos quais não foram identificados desenquadramentos.

Limites de Alocação e Concentração						
Segmentos de Aplicação	Posição Atual - R\$	Posição %	Limite Legal %	Limite PI Inferior %	Limite PI Superior %	Status
Renda Fixa	1.199.335.350	92,61	100,00	0,00	100,00	OK
Renda Variável	38.711.079	2,99	70,00	0,00	70,00	OK
Estruturado	38.251.556	2,95	20,00	0,00	20,00	OK
Imobiliário	-	0,00	20,00	0,00	20,00	OK
Operações com Participantes	-	0,00	15,00	0,00	15,00	OK
Exterior	18.729.979	1,45	10,00	0,00	10,00	OK
<b>Total de Recursos Garantidores</b>	<b>1.295.027.964</b>	<b>100,00</b>				

## 7. Receitas Previdenciárias

	Plano HPE				
	2025		2024		Var.%
	R\$	% T	R\$	% T	
Patrocinadora	5.155.720	27	5.359.385	30	-4
Participante ativo	9.127.816	47	8.998.151	50	1
Autopatrocinado	2.790.314	14	2.751.488	15	1
Portabilidade recebida	2.289.176	12	552.571	3	314
Remuneração contrib. atraso	14.697	0	15.156	0	-3
Outros	49.606	0	337.713	2	-85
<b>Total</b>	<b>19.427.329</b>	<b>100</b>	<b>18.014.464</b>	<b>100</b>	<b>8</b>

## 8. Despesas Previdenciárias

	Plano HPE				
	2025		2024		Var.%
	R\$	% T	R\$	% T	
Benef. prest. continuada	53.103.212	63	52.685.461	62	1
Benef. prest. única	7.092.983	8	2.952.271	4	140
Pecúlio	161.784	0	-	0	-
Resgate	11.240.603	13	6.210.529	7	81
Portabilidade concedida	11.881.687	14	22.492.054	27	-47
Outros	151.491	0	-	0	-
<b>Total</b>	<b>83.631.759</b>	<b>100</b>	<b>84.340.315</b>	<b>100</b>	<b>-1</b>

## 9. Benefícios Concedidos

	Plano HPE				
	2025		2024		Var.%
	Qtd	% T	Qtd	% T	
Benef. prest. continuada	13	65	27	100	-52
Benef. prest. única	7	35	0	0	-
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100</b>	<b>27</b>	<b>100</b>	<b>-26</b>

## 10. Institutos Concedidos/Recebidos

	Plano HPE				
	2025		2024		Var.%
	Qtd	% T	Qtd	% T	
Resgates	23	28	24	33	-4
Portabilidade concedida (*)	29	35	26	36	12
Portabilidade recebida	3	4	5	7	-40
Diferimento	17	20	6	8	183
Autopatrocínio	11	13	11	15	0
<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>100</b>	<b>72</b>	<b>100</b>	<b>15</b>

(\*) 23 portabilidades foram transferências internas para o Plano +VALOR

## 11. Estatística

	Plano HPE				
	2025		2024		Var.%
	Qtd	% T	Qtd	% T	
Participante ativo (contribuinte)	374	25	404	26	-7
Assistidos	406	27	401	26	1
Diferidos	302	20	318	20	-5
Autopatrocínados	278	19	291	19	-4
Não contribuinte	16	1	16	1	0
Desligado aguardando	106	7	130	8	-18
<b>Total</b>	<b>1.482</b>	<b>100</b>	<b>1.560</b>	<b>100</b>	<b>-5</b>

## 12. Adesão ao Plano HPE

Plano HPE
11
Taxa de Adesão entre os elegíveis à Contribuição Básica (%)
86,80



# Demonstrações Contábeis

## *Demonstração do Ativo Líquido Por Plano de Benefícios*

*em R\$ mil*

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2025	EXERCÍCIO 2024	VARIAÇÃO (%)
<b>1. Ativos</b>	<b>1.299.788</b>	<b>1.201.663</b>	<b>8</b>
Disponível	244	238	3
Recebíveis Previdencial	4.600	4.130	11
Investimentos	1.294.944	1.197.295	8
Títulos Públicos	39.988	27.010	48
Fundos de Investimentos	1.254.956	1.170.285	7
<b>2. Obrigações</b>	<b>1.446</b>	<b>1.047</b>	<b>38</b>
Operacional	1.390	972	43
Contingencial	56	75	-25
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>3.424</b>	<b>2.919</b>	<b>17</b>
Fundos Administrativos	3.424	2.919	17
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3)</b>	<b>1.294.918</b>	<b>1.197.697</b>	<b>8</b>
Provisões Matemáticas	1.267.689	1.173.470	8
Superávit/Déficit Técnico	7.152	8.918	-20
Fundos Previdenciais	20.077	15.309	31
<b>6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>			
a) Equilíbrio Técnico	7.152	8.918	-20
b) (+/-) Ajuste de Precificação	3.501	2.413	45
<b>c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+ b)</b>	<b>10.653</b>	<b>11.331</b>	<b>-6</b>

# Demonstrações Contábeis

## *Demonstração da Mutação do Ativo Líquido Por Plano de Benefícios*

*em R\$ mil*

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO	EXERCÍCIO	VARIAÇÃO
	2025	2024	(%)
<b>A) Ativo Líquido - início do exercício</b>	<b>1.197.697</b>	<b>1.160.451</b>	<b>3</b>
<b>1. Adições</b>	<b>180.868</b>	<b>121.602</b>	<b>49</b>
Contribuições	17.089	17.124	-0
Portabilidade	2.289	553	314
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	161.421	103.587	56
Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	19	-	-
Outras Adições	50	338	-85
<b>2. Deduções</b>	<b>(83.647)</b>	<b>(84.356)</b>	<b>-1</b>
Benefícios	(60.358)	(55.638)	8
Resgates	(11.241)	(6.211)	81
Portabilidade	(11.882)	(22.492)	-47
Custeio Administrativo	(15)	(15)	0
Outras Deduções	(151)	-	-
<b>3. Acréscimo/ Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>97.221</b>	<b>37.246</b>	<b>161</b>
Provisões Matemáticas	94.219	35.886	163
Fundos Previdenciais	4.768	1.358	251
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(1.766)	2	-88400
<b>B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)</b>	<b>1.294.918</b>	<b>1.197.697</b>	<b>8</b>
<b>C) Fundos não Previdenciais</b>	<b>505</b>	<b>434</b>	<b>16</b>
Fundos Administrativos	505	434	16

# Demonstrações Contábeis

## *Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios*

*em R\$ mil*

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO	EXERCÍCIO	VARIAÇÃO
	2025	2024	(%)
<b>Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)</b>	<b>1.296.364</b>	<b>1.198.744</b>	<b>8</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>1.267.689</b>	<b>1.173.470</b>	<b>8</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>556.953</b>	<b>504.358</b>	<b>10</b>
Contribuição Definida	523.355	470.088	11
Benefício Definido	33.598	34.270	-2
<b>1.2. Benefício a Conceder</b>	<b>710.736</b>	<b>669.112</b>	<b>6</b>
Contribuição Definida	710.594	668.995	6
Saldo de contas - parcela patrocinador(es) /instituidor(es)	306.737	288.339	6
Saldo de contas - parcela participantes	403.857	380.656	6
Benefício Definido	142	117	21
<b>2. Equilíbrio Técnico</b>	<b>7.152</b>	<b>8.918</b>	<b>-20</b>
2.1. Resultados Realizados	7.152	8.918	-20
Superávit técnico acumulado	7.152	8.918	-20
Reserva de contingência	5.941	6.129	-3
Reserva para revisão de plano	1.211	2.789	-57
<b>3. Fundos</b>	<b>20.077</b>	<b>15.309</b>	<b>31</b>
3.1. Fundos Previdenciais	20.077	15.309	31
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>1.390</b>	<b>972</b>	<b>43</b>
4.1. Gestão Previdencial	928	492	89
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	462	480	-4
<b>5. Exigível Contingencial</b>	<b>56</b>	<b>75</b>	<b>-25</b>
5.1 Gestão Previdencial	56	75	-25

# Pareceres

Two empty rectangular boxes for text input, one above the other.



## Parecer Atuarial Grupo HPE

### 1 Objetivo

Este parecer tem por objetivo apresentar Parecer Atuarial da Mirador relativo aos resultados da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2025 do Plano de Benefícios HPE, administrado pela Value Prev – Sociedade Previdenciária.

O Plano de Benefícios HPE é patrocinado pelas seguintes empresas: Hewlett-Packard Brasil Ltda, HP Financial Services Brasil Ltda, Value Prev Sociedade Previdenciária e Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

O Plano de Benefícios HPE é de caráter previdenciário, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 1996.0026-19 e no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) nº 48.306.920/0001-69, estruturado na modalidade de Contribuição Variável, conforme normatização expressa na Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

A avaliação atuarial, conforme disposto no art. 2º da Resolução CNPC nº 30/2018, é o estudo técnico desenvolvido por atuário, registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como dimensionar o montante das reservas (provisões) matemáticas e fundos previdenciais.

Para este fim, a avaliação atuarial é realizada tendo por base o grupo de participantes, assistidos e beneficiários do plano previdenciário, bem como premissas biométricas, demográficas, econômicas e financeiras.

A Mirador realizou a avaliação atuarial do Plano de Benefícios HPE considerando o disposto no seu respectivo Regulamento e Nota Técnica Atuarial, os princípios atuariais aceitos internacionalmente e os Pronunciamentos Atuariais publicados pelo Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, dentre os quais destacam-se o CPA 001 – Princípios Atuariais e o CPA 003 – Classificação de Hipóteses Atuariais.

As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas nas recomendações dos estudos de aderência das hipóteses atuariais elaborados pela Mirador, conforme Relatório MIRADOR 1070/2024, tendo esse estudo validade de 3 (três) anos. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme Relatório MIRADOR 1525/2025, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2025.

Os resultados apresentados neste Parecer Atuarial da Avaliação Atuarial estão posicionados em 31/12/2025 e referem-se exclusivamente ao **Grupo HPE**. As bases cadastrais utilizadas nos estudos são de 31/07/2025.

O **Grupo HPE** é composto pelas seguintes patrocinadoras: Hewlett-Packard Brasil Ltda, HP Financial Services Brasil Ltda e Value Prev Sociedade Previdenciária.

### 2 Base Cadastral e Perfil do Grupo

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HPE, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Value Prev, com data-base em 31/07/2025. A Mirador realizou diversos testes de consistência na base cadastral, confirmando as estatísticas recebidas e informando à Value Prev qualquer inconsistência identificada, visando garantir a exatidão dos dados e informações utilizadas no presente trabalho. Após serem submetidos a testes de consistência e procedidos junto à Value Prev eventuais ajustes necessários, a qualidade e atualização da base cadastral foi considerada adequada para fins de realização da avaliação atuarial.

O quadro abaixo apresenta as estatísticas cadastrais do Plano de Benefícios HPE, referente ao **Grupo HPE**.

Participantes Ativos	GRUPO HPE
Ativo	368
Autopatrocinado	269
Ativo não contribuinte	15
Aguardando Opção de Instituto	109
<b>Frequência A CONCEDER</b>	<b>761</b>
Idade Média (em anos)	50
Tempo Médio de Contribuição (em meses)	189
Tempo Médio de Empresa (em meses)	218
Folha de Salário de Participação (em R\$)	15.965.270,44
Salário Médio Mensal (em R\$)	20.979,33
<b>Cancelado/Afastado</b>	<b>64</b>
Aguardando BPD	GRUPO HPE
Aguardando Opção	303
<b>Frequência A CONCEDER</b>	<b>303</b>
Idade Média (em anos)	51
Aposentados	GRUPO HPE
Renda Financeira	352
Idade Média (em anos)	65
Folha Benefício Mensal (em R\$)	4.034.616,94
Benefício Médio Mensal (em R\$)	11.461,98

## Parecer Atuarial Grupo HPE

Renda Vitalícia	25
Idade Média (em anos)	80
Folha Benefício Mensal (em R\$)	224.093,17
Benefício Médio Mensal (em R\$)	8.963,73
Renda Certa (15 anos)	1
Idade Média (em anos)	70
Folha Benefício Mensal (em R\$)	14.457,79
Benefício Médio Mensal (em R\$)	14.457,79
<b>Frequência TOTAL DE APOSENTADOS</b>	<b>378</b>
<b>Pensionistas GRUPO HPE</b>	
Renda Financeira	1
Idade Média (em anos)	75
Folha Benefício Mensal (em R\$)	219,52
Benefício Médio Mensal por Pensionista (em R\$)	219,52
Renda Vitalícia	22
Idade Média (em anos)	59
Folha Benefício Mensal (em R\$)	91.992,69
Benefício Médio Mensal por Pensionista (em R\$)	4.181,49
<b>Frequência TOTAL DE GRUPOS DE PENSÕES</b>	<b>19</b>

### 3 Premissas Atuariais

#### 3.1 Premissas atuariais

Conforme CPA 003, as premissas atuariais representam o conjunto de parâmetros definidos para desenvolvimento de avaliação atuarial do compromisso dos planos de benefícios para com os seus participantes e assistidos e definição do plano de custeio.

A definição das hipóteses é realizada por meio de estudos de adequação, conforme Resolução Previc nº 23/2023. As hipóteses biométricas utilizadas foram fundamentadas na recomendação dos estudos de aderência elaborados no exercício de 2024, conforme Relatório MIRADOR 1070/2024, tendo esse estudo validade de 3 (três) anos. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme Relatório MIRADOR 1525/2025, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2025.

O quadro a seguir apresenta as principais hipóteses adotadas na avaliação atuarial de encerramento de 2025, bem como comparativo com as hipóteses adotadas na avaliação atuarial do exercício anterior.

Premissas	2024	2025
<b>Econômicas/Financeiras</b>		
Taxa Real de Juros Anual	4,50%	4,50%
Fator de Capacidade dos Salários	98,00%	98,00%
Fator de Capacidade dos Benefícios	98,00%	98,00%
Taxa de Crescimento Real Salarial Anual	3,00%	3,00%
<b>Biométricas</b>		
Mortalidade Geral	AT-2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo	AT-2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo
Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Mortalidade de Inválidos	Não Aplicável	Não Aplicável
<b>Demográficas</b>		
Rotatividade ( <i>Turnover</i> )	Exp. Rotatividade HPE 2014-2023	Exp. Rotatividade HPE 2014-2023
Probabilidade de opção pelos institutos na data de desligamento	BPD: 15% Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%	BPD: 15% Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%
<b>Premissas</b>		
Estrutura Familiar	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.

#### 3.2 Regimes financeiros e métodos de financiamento

Os regimes financeiros e os métodos de financiamento (também conhecidos como métodos atuariais) foram mantidos os mesmos da avaliação atuarial do encerramento do exercício anterior e estão adequados às características do plano de benefícios, bem como atendem às exigências previstas na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, conforme apresentados na tabela abaixo, por benefício.

Benefício	Regime financeiro	Método de financiamento
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Proporcional	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Mínimo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Abono Anual	Capitalização	Crédito Unitário Projetado

## 4 Resultados da Avaliação Atuarial

### 4.1 Situação Patrimonial do Plano

Conforme valores constantes no balancete de 31/12/2025, a tabela abaixo apresenta a situação patrimonial do Plano de Benefícios HPE.

<b>Ativo Total</b>	<b>1.299.787.508,18</b>
(-) Exigível Operacional	1.389.472,14
Gestão Previdencial	927.336,19
Gestão Administrativa	-
Investimentos	462.135,95
(-) Exigível Contingencial	55.979,80
Gestão Previdencial	55.979,80
Gestão Administrativa	-
Investimentos	-
<b>(=) Patrimônio Social</b>	<b>1.298.342.056,24</b>
(-) Fundos	23.500.871,49
Previdenciais	20.077.224,60
Administrativos	3.423.646,89
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	-
<b>(=) Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>1.274.841.184,75</b>

### 4.2 Situação Patrimonial do Plano desta patrocinadora

Apresentamos a situação patrimonial relativo ao **Grupo HPE**, segregado por submassa.

(Valores em R\$)	Grupo HPE	Submassa HPE	Submassa Digital
<b>Patrimônio Social</b>	<b>1.262.180.434,03</b>	<b>1.242.773.949,76</b>	<b>19.406.484,27</b>
Fundo de Reversão Regulamentar	5.684.078,23	5.684.078,23	0,00
Fundo de Revisão do Plano	14.204.195,06	9.662.264,73	4.541.930,33
Fundo Administrativo	3.371.645,40	3.338.148,91	33.496,49
Fundo de Garantia Operações com Participantes	-	-	-
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>1.238.920.515,34</b>	<b>1.224.089.457,89</b>	<b>14.831.057,45</b>

### 4.3 Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, apresentamos os resultados da avaliação atuarial realizada para o **Grupo HPE**.

(Valores em R\$)	SUBMASSA HPE	SUBMASSA DIGITAL	GRUPO HPE
<b>2.03.01.00.00.00.00 Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>1.224.089.457,89</b>	<b>14.831.057,45</b>	<b>1.238.920.515,34</b>
<b>2.03.01.01.00.00.00 Provisões Matemáticas</b>	<b>1.219.531.933,20</b>	<b>12.237.331,63</b>	<b>1.231.769.264,83</b>
<b>2.03.01.01.01.00.00 Benefício Concedidos</b>	<b>525.856.622,20</b>	<b>12.237.331,63</b>	<b>538.093.953,83</b>
<b>2.03.01.01.01.01.00 Contribuição Definida</b>	504.496.562,79	0,00	504.496.562,79
2.03.01.01.01.01.01.01 Saldo de Conta dos Assistidos	504.496.562,79	0,00	504.496.562,79
<b>2.03.01.01.01.01.02.00 Benefício Definido</b>	21.360.059,41	12.237.331,63	33.597.391,04
2.03.01.01.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	20.470.840,25	8.985.796,45	29.456.636,70
2.03.01.01.01.02.01.01 Encargos Futuros	20.470.840,25	8.985.796,45	29.456.636,70
2.03.01.01.01.02.01.02 (-) Contribuições Futuras dos Patrocinadores	0,00	0,00	0,00
2.03.01.01.01.02.01.03 (-) Contribuições Futuras dos Assistidos	0,00	0,00	0,00
2.03.01.01.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	889.219,16	3.251.535,18	4.140.754,34
2.03.01.01.01.02.02.01 Encargos Futuros	889.219,16	3.251.535,18	4.140.754,34
2.03.01.01.01.02.02.02 (-) Contribuições Futuras dos Patrocinadores	0,00	0,00	0,00
2.03.01.01.01.02.02.03 (-) Contribuições Futuras dos Assistidos	0,00	0,00	0,00
<b>2.03.01.01.02.00.00 Benefícios A Conceder</b>	<b>693.675.311,00</b>	<b>0,00</b>	<b>693.675.311,00</b>
<b>2.03.01.01.02.01.00 Contribuição Definida</b>	<b>693.532.734,86</b>	<b>0,00</b>	<b>693.532.734,86</b>
2.03.01.01.02.01.01 Saldo de Conta - parcela Patrocinadores	299.441.203,20	0,00	299.441.203,20
2.03.01.01.02.01.02 Saldo de Conta - parcela Participantes	386.410.269,47	0,00	386.410.269,47
2.03.01.01.02.01.03 Saldo de Conta - parcela portada de EFPC	6.329.196,72	0,00	6.329.196,72
2.03.01.01.02.01.04 Saldo de Conta - parcela portada de EAPC	1.352.065,47	0,00	1.352.065,47
<b>2.03.01.01.02.02.00 Benefício Definido Capitalização Programado</b>	<b>137.116,44</b>	<b>0,00</b>	<b>137.116,44</b>
2.03.01.01.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	196.345,20	0,00	196.345,20
2.03.01.01.02.02.02 (-) Valor Atual Contribuições Futuras Patrocinadores	-59.228,76	0,00	-59.228,76
2.03.01.01.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	0,00	0,00	0,00
<b>2.03.01.01.02.03.00 Benefício Definido Capitalização Não Programados</b>	<b>5.459,70</b>	<b>0,00</b>	<b>5.459,70</b>
2.03.01.01.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	7.709,63	0,00	7.709,63
2.03.01.01.02.03.02 (-) Valor Atual Contribuições Futuras Patrocinadores	-2.249,93	0,00	-2.249,93
2.03.01.01.02.03.03 (-) Valor Atual Contribuições Futuras Participantes	0,00	0,00	0,00
<b>2.03.01.01.03.00.00 (-) Provisões Matemáticas A Constituir</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>2.03.01.02.00.00.00 Equilíbrio Técnico</b>	<b>4.557.524,69</b>	<b>2.593.725,82</b>	<b>7.151.250,51</b>
2.03.01.02.01.00.00 Resultados Realizados	4.557.524,69	2.593.725,82	7.151.250,51
2.03.01.02.01.01.00 Superávit Técnico Acumulado	4.557.524,69	2.593.725,82	7.151.250,51
2.03.01.02.01.01.01 Reserva de Contingência	3.786.442,10	2.154.896,20	5.941.338,30
2.03.01.02.01.01.02 Reserva Especial para Revisão de Plano	771.082,59	438.829,62	1.209.912,21
2.03.01.02.01.02.00 (-) Déficit Técnico Acumulado	0,00	0,00	0,00
2.03.01.02.02.00.00 Resultados A Realizar	0,00	0,00	0,00
<b>2.03.02.00.00.00.00 Fundos</b>	<b>18.684.491,87</b>	<b>4.575.426,82</b>	<b>23.259.918,69</b>
<b>2.03.02.01.00.00.00 Fundos Previdenciais</b>	<b>15.346.342,96</b>	<b>4.541.930,33</b>	<b>19.888.273,29</b>
2.03.02.01.01.00.00 Reversão de Saldo Por Exigência Regulamentar	5.684.078,23	0,00	5.684.078,23
2.03.02.01.02.00.00 Revisão de Plano	9.662.264,73	4.541.930,33	14.204.195,06
<b>2.03.02.02.00.00.00 Fundos Administrativos</b>	<b>3.338.148,91</b>	<b>33.496,49</b>	<b>3.371.645,40</b>
2.03.02.02.01.00.00 Plano de Gestão Administrativa	3.338.148,91	33.496,49	3.371.645,40
2.03.02.02.02.00.00 Participação no Fundo Administrativo PGA	0,00	0,00	0,00
<b>2.03.02.03.00.00.00 Fundos Garantia das Operações com Participantes</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### 4.3.1 Solvência

No que tange ao **Grupo HPE**, o plano apresentou um Resultado Técnico (contábil) positivo de R\$ 7.151.250,51, em 31/12/2025, equivalente a 21,1952% das provisões matemáticas em Benefício Definido no valor R\$ 33.739.967,18. Por se tratar do primeiro ano de formação de Reserva Especial, não há obrigatoriedade de realizar-se revisão do plano de benefícios para destinação dos recursos alocados nessa reserva. Além disso, os resultados do Grupo HPE por submassa são apresentados abaixo:

#### Submassa HPE:

- Situação: Superavitário
- Resultado técnico (contábil): R\$ 4.557.524,69
- Provisões Matemáticas em BD: R\$ 21.502.635,55
- *Duration* do Passivo: 7,6092 anos
- Limite Reserva de Contingência (em % das Provisões Matemáticas): 17,6092%
- Reserva de Contingência:
  - = Mínimo [Superávit Técnico Acumulado; Limite Reserva Contingência]
  - = R\$ 3.786.442,10
- Reserva Especial para Revisão do Plano: R\$ 771.082,59
- Ano do primeiro registro da Reserva Especial (após destinações anteriores): 2024

#### Submassa Digital:

- Situação: Superavitário
- Resultado técnico (contábil): R\$ 2.593.725,82
- Provisões Matemáticas em BD: R\$ 12.237.331,63
- *Duration* do Passivo: 7,6092 anos
- Limite Reserva de Contingência (em % das Provisões Matemáticas): 17,6092%
- Reserva de Contingência (em R\$):
  - = Mínimo [Superávit Técnico Acumulado; Limite Reserva Contingência]
  - = R\$ 2.154.896,20
- Reserva Especial (em R\$): R\$ 438.829,62
- Ano do primeiro registro da Reserva Especial (após destinações anteriores): 2024

**Conclusão: constituição de reserva especial.** Por extrapolar o limite de Reserva de Contingência de 17,6092% das provisões matemáticas, há formação de Reserva Especial no plano, em suas duas submassas. Por se tratar do primeiro ano de formação de Reserva Especial, não há obrigatoriedade de realizar-se revisão do plano de benefícios para destinação dos recursos alocados nessa reserva.

## 5 Fundos Previdenciais

O Plano de Benefícios HPE possui os seguintes fundos previdenciários:

- Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar: é o fundo destinado às “sobras de contribuições”. É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.
- Fundo de Revisão de Plano: constituído em decorrência da observância de resultados superavitários perenes no Plano Benefício HPE.

## 6 Plano de Custeio

O Plano de Custeio para 2026 tem início de vigência a partir de 01/01/2026 e é abaixo descrito.

### 6.1 Custeio Previdenciário

- Contribuições básicas (participantes ativos): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual inteiro entre 0% (zero por cento) e 6% (seis por cento), escolhido pelo Participante, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HPE.
- Contribuições suplementares (participantes ativos): corresponderá a um percentual livremente escolhido pelo Participante aplicado sobre o Salário de Contribuição, limitado a 25% (vinte e cinco por cento) do Salário de Contribuição.
- Contribuições voluntárias (participantes ativos): corresponderá a uma contribuição opcional e de valor, frequência e prazo de realização livremente definidos pelo Participante.
- Contribuições normais (patrocinadora): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação do mesmo percentual escolhido pelo Participante para a sua Contribuição Básica, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HPE.
- Contribuições destinadas para a cobertura do Benefício Mínimo: corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual, definido atuarialmente, sobre o somatório do Salário de Contribuição de todos os seus empregados, Participantes do Plano de Benefícios HPE.

## Parecer Atuarial Grupo HPE

A seguir são apresentados os valores e percentuais das contribuições calculados pela avaliação atuarial do encerramento de 2025, para serem adotados no plano de custeio para o exercício de 2026, para ao **Grupo HPE**.

Grupo HPE	%	R\$
<b>Contribuição da Patrocinadora</b>	<b>2,16%</b>	<b>4.475.973</b>
- Normal	2,15%	4.466.324
- Benefício Mínimo	0,005%	9.649
<b>Contribuição da Participante</b>	<b>3,61%</b>	<b>7.485.818</b>
- Básica	2,645%	5.488.827
- Suplementar	0,962%	1.996.991
Total	5,76%	11.961.791
<b>Folha anual (em reais)</b>		<b>207.548.516</b>

### 6.2 Custeio Administrativo

As despesas administrativas serão custeadas pelo retorno dos investimentos, conforme informado pela Value Prev.

## 7 Conclusão

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HPE, com resultados posicionados em 31/12/2025, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Entidade, com data-base em 31/07/2025. Após serem submetidos a testes de consistência, ajustes e validações da Entidade, estes dados foram considerados adequados para o estudo.


Os regimes financeiros e métodos de financiamento atendem às exigências da Resolução CNPC nº 30/2018. Em relação às premissas atuariais utilizadas, não ocorreram alterações em relação às premissas adotadas na avaliação atuarial do encerramento de 2024.

Face ao exposto neste parecer, no que tange o **Grupo HPE**, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual do Plano de Benefícios HPE, realizada em conformidade com os princípios atuariais aceitos internacionalmente, informamos que o plano apresenta em 31/12/2025 situação **superavitária**, sendo o resultado superavitário parcialmente alocado em Reserva de Contingência e o excedente em Reserva Especial.

Por se tratar do primeiro ano de formação de Reserva Especial, não há obrigatoriedade de realizar-se revisão do plano de benefícios para destinação dos recursos alocados nessa reserva.

Porto Alegre, 02 de março de 2026.

Mirador Assessoria Atuarial Ltda.

  
**DANIELA WEBER RABELLO**  
Consultora Sênior  
Atuária MIBA 1747

  
**BRUNA BERNARDES GOMES**  
Consultora Sênior  
Atuária MIBA 2965

  
**FABRÍCIO KRAPP COSTA**  
Diretor de Serviços Atuariais  
Atuário MIBA 2481

## Parecer Atuarial Micro Focus

### 1 Objetivo

Este parecer tem por objetivo apresentar Parecer Atuarial da Mirador relativo aos resultados da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2025 do Plano de Benefícios HPE, administrado pela Value Prev – Sociedade Previdenciária.

O Plano de Benefícios HPE é patrocinado pelas seguintes empresas: Hewlett-Packard Brasil Ltda, HP Financial Services Brasil Ltda, Value Prev Sociedade Previdenciária e Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

O Plano de Benefícios HPE é de caráter previdenciário, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 1996.0026-19 e no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) nº 48.306.920/0001-69, estruturado na modalidade de Contribuição Variável, conforme normatização expressa na Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

A avaliação atuarial, conforme disposto no art. 2º da Resolução CNPC nº 30/2018, é o estudo técnico desenvolvido por atuário, registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como dimensionar o montante das reservas (provisões) matemáticas e fundos previdenciais.

Para este fim, a avaliação atuarial é realizada tendo por base o grupo de participantes, assistidos e beneficiários do plano previdenciário, bem como premissas biométricas, demográficas, econômicas e financeiras.

A Mirador realizou a avaliação atuarial do Plano de Benefícios HPE considerando o disposto no seu respectivo Regulamento e Nota Técnica Atuarial, os princípios atuariais aceitos internacionalmente e os Pronunciamentos Atuariais publicados pelo Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, dentre os quais destacam-se o CPA 001 – Princípios Atuariais e o CPA 003 – Classificação de Hipóteses Atuariais.

As premissas biométricas utilizadas foram fundamentadas nas recomendações dos estudos de aderência das hipóteses atuariais elaborados pela Mirador, conforme Relatório MIRADOR 1070/2024, tendo esse estudo validade de 3 (três) anos. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme Relatório MIRADOR 1525/2025, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2025.

Os resultados apresentados neste Parecer Atuarial da Avaliação Atuarial estão posicionados em 31/12/2025 e referem-se exclusivamente à Patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.** As bases cadastrais utilizadas nos estudos são de 31/07/2025.

### 2 Base Cadastral e Perfil do Grupo

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HPE, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Value Prev, com data-base em 31/07/2025. A Mirador realizou diversos testes de consistência na base cadastral, confirmando as estatísticas recebidas e informando à Value Prev qualquer inconsistência identificada, visando garantir a exatidão dos dados e informações utilizadas no presente trabalho. Após serem submetidos a testes de consistência e procedidos junto à Value Prev eventuais ajustes necessários, a qualidade e atualização da base cadastral foi considerada adequada para fins de realização da avaliação atuarial.

O quadro abaixo apresenta as estatísticas cadastrais do Plano de Benefícios HPE, referente à patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

Participantes Ativos	MICRO FOCUS
Ativo	18
Autopatrocinado	14
Ativo não contribuinte	0
Aguardando Opção de Instituto	6
<b>Frequência A CONCEDER</b>	<b>38</b>
Idade Média (em anos)	49
Tempo Médio de Contribuição (em meses)	85
Tempo Médio de Empresa (em meses)	123
Folha de Salário de Participação (em R\$)	832.635,53
Salário Médio Mensal (em R\$)	21.911,46

Aguardando BPD	MICRO FOCUS
Aguardando Opção	8
<b>Frequência A CONCEDER</b>	<b>8</b>
Idade Média (em anos)	49

Aposentados	MICRO FOCUS
Renda Financeira	12
Idade Média (em anos)	62
Folha Benefício Mensal (em R\$)	97.981,64
Benefício Médio Mensal (em R\$)	8.165,14
<b>Frequência TOTAL DE APOSENTADOS</b>	<b>12</b>

### 3 Premissas Atuariais

#### 3.1 Premissas atuariais

Conforme CPA 003, as premissas atuariais representam o conjunto de parâmetros definidos para desenvolvimento de avaliação atuarial do compromisso dos planos de benefícios para com os seus participantes e assistidos e definição do plano de custeio.

A definição das hipóteses é realizada por meio de estudos de adequação, conforme Resolução Previc nº 23/2023. As hipóteses biométricas utilizadas foram fundamentadas na recomendação dos estudos de aderência elaborados no exercício de 2024, conforme Relatório MIRADOR 1070/2024, tendo esse estudo validade de 3 (três) anos. A premissa da Taxa Real de Juros foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme Relatório MIRADOR 1525/2025, que atesta a premissa a ser utilizada na avaliação atuarial de 2025.

O quadro a seguir apresenta as principais hipóteses adotadas na avaliação atuarial de encerramento de 2025, bem como comparativo com as hipóteses adotadas na avaliação atuarial do exercício anterior.

Premissas	2024	2025
<b>Econômicas/Financeiras</b>		
Taxa Real de Juros Anual	4,50%	4,50%
Fator de Capacidade dos Salários	98,00%	98,00%
Fator de Capacidade dos Benefícios	98,00%	98,00%
Taxa de Crescimento Real Salarial Anual	3,00%	3,00%
<b>Biométricas</b>		
Mortalidade Geral	AT-2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo	AT-2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo
Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Mortalidade de Inválidos	Não Aplicável	Não Aplicável
<b>Demográficas</b>		
Rotatividade ( <i>Turnover</i> )	Exp. Rotatividade HPE 2014-2023	Exp. Rotatividade HPE 2014-2023
Probabilidade de opção pelos institutos na data de desligamento	BPD: 15% Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%	BPD: 15% Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%
<b>Premissas</b>		
Estrutura Familiar	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.	Benefícios a conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.

#### 3.2 Regimes financeiros e métodos de financiamento

Os regimes financeiros e os métodos de financiamento (também conhecidos como métodos atuariais) foram mantidos os mesmos da avaliação atuarial do encerramento do exercício anterior e estão adequados às características do plano de benefícios, bem como atendem às exigências previstas na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, conforme apresentados na tabela abaixo, por benefício.

Benefício	Regime financeiro	Método de financiamento
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Proporcional	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Mínimo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Abono Anual	Capitalização	Crédito Unitário Projetado

## 4 Resultados da Avaliação Atuarial

### 4.1 Situação Patrimonial do Plano

Conforme valores constantes no balancete de 31/12/2025, a tabela abaixo apresenta a situação patrimonial do Plano de Benefícios HPE.

<b>Ativo Total</b>	<b>1.299.787.508,18</b>
(-) Exigível Operacional	1.389.472,14
Gestão Previdencial	927.336,19
Gestão Administrativa	-
Investimentos	462.135,95
(-) Exigível Contingencial	55.979,80
Gestão Previdencial	55.979,80
Gestão Administrativa	-
Investimentos	-
<b>(=) Patrimônio Social</b>	<b>1.298.342.056,24</b>
(-) Fundos	23.500.871,49
Previdenciais	20.077.224,60
Administrativos	3.423.646,89
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	-
<b>(=) Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>1.274.841.184,75</b>

### 4.2 Situação Patrimonial do Plano desta patrocinadora

Apresentamos a situação patrimonial relativa à Patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

(Valores em R\$)	<b>Micro Focus</b>
<b>Patrimônio Social</b>	<b>36.161.622,21</b>
Fundo de Reversão Regulamentar	188.951,31
Fundo de Revisão do Plano	-
Fundo Administrativo	51.001,49
Fundo de Garantia das Operações com Participantes	-
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>35.920.669,41</b>

### 4.3 Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, apresentamos os resultados da avaliação atuarial realizada para o Plano de Benefícios HPE.

		Valor (em R\$)
<b>2.03.01.00.00.00.00</b>	<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>35.920.669,41</b>
<b>2.03.01.01.00.00.00</b>	<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>35.919.723,54</b>
<b>2.03.01.01.01.00.00</b>	<b>Benefício Concedidos</b>	<b>18.858.767,43</b>
<b>2.03.01.01.01.01.00</b>	<b>Contribuição Definida</b>	18.858.767,43
2.03.01.01.01.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	18.858.767,43
<b>2.03.01.01.01.02.00</b>	<b>Benefício Definido</b>	0,00
2.03.01.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	0,00
2.03.01.01.01.02.01.01	Encargos Futuros	0,00
2.03.01.01.01.02.01.02	(-) Contribuições Futuras dos Patrocinadores	0,00
2.03.01.01.01.02.01.03	(-) Contribuições Futuras dos Part. Assistidos	0,00
2.03.01.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados - Assistidos	0,00
2.03.01.01.01.02.02.01	Encargos Futuros	0,00
2.03.01.01.01.02.02.02	(-) Contribuições Futuras dos Patrocinadores	0,00
2.03.01.01.01.02.02.03	(-) Contribuições Futuras dos Part. Assistidos	0,00
<b>2.03.01.01.02.00.00</b>	<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>17.060.956,11</b>
<b>2.03.01.01.02.01.00</b>	<b>Contribuição Definida</b>	17.060.922,71
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador ou Instituidor	7.295.817,25
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participantes	9.734.799,75
2.03.01.01.02.01.03	Saldo de Conta Portada de EFPC	0,00
2.03.01.01.02.01.04	Saldo de Conta Portada de EAPC	30.305,71
<b>2.03.01.01.02.02.00</b>	<b>Benefício Definido Capitalização Programado</b>	26,57
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	33,59
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	-7,02
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	0,00
<b>2.03.01.01.02.03.00</b>	<b>Benefício Definido Capitalização não Programado</b>	6,82
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados	8,80
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	-1,98
2.03.01.01.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	0,00
<b>2.03.01.01.03.00.00</b>	<b>(-) Provisões Matemáticas a Constituir</b>	<b>0,00</b>

## Parecer Atuarial Micro Focus

<b>2.03.01.02.00.00.00</b>	<b>Equilíbrio Técnico</b>	<b>945,87</b>
<b>2.03.01.02.01.00.00</b>	<b>Resultados Realizados</b>	<b>945,87</b>
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	945,87
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	5,88
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	939,99
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	0,00
<b>2.03.01.02.02.00.00</b>	<b>Resultados a Realizar</b>	<b>0,00</b>
<b>2.03.02.00.00.00.00</b>	<b>Fundos</b>	<b>240.952,80</b>
<b>2.03.02.01.00.00.00</b>	<b>Fundos Previdenciais</b>	<b>188.951,31</b>
2.03.02.01.01.00.00	Reversão de Saldo Por Exigência Regulamentar	188.951,31
2.03.02.01.02.00.00	Revisão de Plano	0,00
<b>2.03.02.02.00.00.00</b>	<b>Fundos Administrativos</b>	<b>52.001,49</b>
2.03.02.02.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	52.001,49
2.03.02.02.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	0,00
<b>2.03.02.03.00.00.00</b>	<b>Fundos Garantia das Operações com Participantes</b>	<b>0,00</b>

### 4.3.1 Solvência

No que tange a patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda**, o plano apresentou um Resultado Técnico (contábil) positivo de R\$ 945,87, equivalente a 2.732,7885% das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido.

→ Resultado Contábil

- Situação: Superavitário
- Resultado técnico (contábil): R\$ 945,87
- Provisões Matemáticas em BD: R\$ 33,39
- *Duration* do Passivo: 7,6092 anos
- Limite Reserva de Contingência (em % das Provisões Matemáticas): 17,6092%
- Reserva de Contingência (em R\$):
  - = Mínimo [Superávit Técnico Acumulado; Limite Reserva Contingência]
  - = R\$ 5,88
- Reserva Especial (em R\$): R\$ 939,99
- Ano do primeiro registro da Reserva Especial (após destinações anteriores): 2023

**Conclusão: Ação necessária.** Por se tratar do terceiro ano de formação de reserva especial da patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda**, há obrigatoriedade de revisão do plano de benefícios durante o exercício de 2026, visando a destinação e posterior utilização, no mínimo, do montante apurado a título de Reserva Especial no encerramento do exercício de 2025.

## 5 Fundos Previdenciais

O Plano de Benefícios HPE, no que tange a patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda**, possui o seguinte fundo previdencial:

- Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar: é o fundo destinado às “sobras de contribuições”. É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.

## 6 Plano de Custeio

O Plano de Custeio para 2026 tem início de vigência a partir de 01/01/2026 e é abaixo descrito.

### 6.1 Custeio Previdenciário

- Contribuições básicas (participantes ativos): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual inteiro entre 0% (zero por cento) e 6% (seis por cento), escolhido pelo Participante, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HPE.
- Contribuições suplementares (participantes ativos): corresponderá a um percentual livremente escolhido pelo Participante aplicado sobre o Salário de Contribuição, limitado a 25% (vinte e cinco por cento) do Salário de Contribuição.

## Parecer Atuarial Micro Focus

- Contribuições voluntárias (participantes ativos): corresponderá a uma contribuição opcional e de valor, frequência e prazo de realização livremente definidos pelo Participante.
- Contribuições normais (patrocinadora): corresponderá ao resultado obtido com a aplicação do mesmo percentual escolhido pelo Participante para a sua Contribuição Básica, aplicado sobre a parcela do Salário de Contribuição mensal que exceder a 15 (quinze) Unidades de Referência HPE.
- Contribuições destinadas para a cobertura do Benefício Mínimo: corresponderá ao resultado obtido com a aplicação de um percentual, definido atuarialmente, sobre o somatório do Salário de Contribuição de todos os seus empregados, Participantes do Plano de Benefícios HPE.

A seguir são apresentados os valores e percentuais das contribuições calculados pela avaliação atuarial do encerramento de 2025, para serem adotados no plano de custeio para o exercício de 2026, para a patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**

Micro Focus	%	R\$
<b>Contribuição da Patrocinadora</b>	<b>1,96%</b>	<b>212.179</b>
- Normal	1,96%	212.175
- Benefício Mínimo	0,000%	4
<b>Contribuição da Participante</b>	<b>3,14%</b>	<b>339.360</b>
- Básica	2,95%	319.569
- Suplementar	0,18%	19.791
Total	5,10%	551.539
<b>Folha anual (em reais)</b>	<b>10.824.262</b>	

### 6.2 Custeio Administrativo

As despesas administrativas serão custeadas pelo retorno dos investimentos, conforme informado pela Value Prev.

## 7 Conclusão

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Benefícios HPE, com resultados posicionados em 31/12/2025, foi utilizada a base cadastral dos participantes e assistidos fornecida pela Entidade, com data-base em 31/07/2025. Após serem submetidos a testes de consistência, ajustes e validações da Entidade, estes dados foram considerados adequados para o estudo.

Os regimes financeiros e métodos de financiamento atendem às exigências da Resolução CNPC nº 30/2018. Em relação às premissas atuariais utilizadas, não ocorreram alterações em relação às premissas adotadas na avaliação atuarial do encerramento de 2024.

Face ao exposto neste parecer, no que tange à patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual do Plano de Benefícios HPE, realizada em conformidade com os princípios atuariais aceitos internacionalmente, informamos que o plano apresenta em 31/12/2025 situação **superavitária**, sendo o resultado superavitário parcialmente alocado em Reserva de Contingência e o excedente em Reserva Especial.

Por se tratar do terceiro ano de formação de reserva especial da patrocinadora **Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.**, há obrigatoriedade de revisão do plano de benefícios durante o exercício de 2026, visando a destinação e posterior utilização, no mínimo, do montante apurado a título de Reserva Especial no encerramento do exercício de 2025.

Porto Alegre, 02 de março de 2026.

Mirador Assessoria Atuarial Ltda.

  
**DANIELA WEBER RABELLO**  
Consultora Sênior  
Atuária MIBA 1747

  
**BRUNA BERNARDES GOMES**  
Consultora Sênior  
Atuária MIBA 2965

  
**FABRÍCIO KRAPP COSTA**  
Diretor de Serviços Atuariais  
Atuário MIBA 2481

**1. Balanço Patrimonial:**

Demonstra a situação financeira da entidade em 31 de dezembro, como um retrato estático. O Ativo (bens, direitos e aplicações) e o Passivo (obrigações com participantes e terceiros) são os principais componentes.

**2. Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS):**

Apresenta a evolução do patrimônio social, demonstrando as entradas e saídas de recursos.

**3. Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano de Benefícios:**

Detalha a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios, com entradas e saídas de recursos.

**4. Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL):**

Exibe a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício, incluindo saldos de contas do ativo e passivo.

**5. Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA):**

Descreve a atividade administrativa da entidade, detalhando receitas, despesas e resultados do fundo administrativo.

**6. Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios:**

Semelhante   DPGA, mas específica para cada plano de benefício, apresenta a movimentação do fundo administrativo em cada um deles.

**7. Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT):**

Apresenta o total de compromissos do plano de benefícios no exercício.

**8. Demonstrativo de Investimentos:**

Detalha a alocação de recursos da entidade, comparando os limites de alocação. Inclui informações sobre gestão terceirizada, como CNPJ dos fundos alocados.

**9. Fundo:**

Representa o ativo administrado pela entidade, investido de acordo com critérios definidos anualmente pelo Conselho Deliberativo, através da política de investimentos.

**10. Meta Atuarial:**

É a meta de rentabilidade utilizada como referência para o retorno dos investimentos do fundo, garantindo o cumprimento de compromissos futuros da entidade.

**11. Parecer Atuarial:**

Relatório elaborado por um atuário (especialista que analisa riscos financeiros, utiliza modelos matemáticos e estatísticos), com estudos técnicos sobre o plano de previdência. Avalia a saúde financeira da entidade para honrar pagamentos de benefícios presentes e futuros.

**12. Participante:**

Pessoa inscrita no plano de benefícios. A definição exata de participante e beneficiário pode ser encontrada no regulamento do plano.

**13. Patrocinadora:**

Empresa que contribui juntamente com os participantes, quando as contribuições dos participantes estão previstas no regulamento. Um plano pode ter uma ou mais patrocinadoras.

**14. Política de Investimentos:**

Documento anual com diversas informações, como: a) Critérios de alocação de recursos entre segmentos (renda fixa, renda variável, etc.); b) Objetivos de rentabilidade para cada segmento; c) Limites para investimentos em títulos e valores mobiliários; d) Limites para operações com derivativos; e) Avaliação do cenário macroecon mico; f) Aux lia na avaliação dos recursos investidos, escolha de instituições financeiras, e avaliação de riscos de mercado e crédito, por exemplo. Neste relatório anual, você terá a oportunidade de ver o resumo da política de investimentos.

**Nota:**

Todos os documentos mencionados neste glossário foram encaminhados para a Previc, que tem como missão proteger os interesses dos participantes.



**ATENDIMENTO AO PARTICIPANTE**

[atendimento@valueprev.com.br](mailto:atendimento@valueprev.com.br) • [www.valueprev.com.br](http://www.valueprev.com.br)

**Comunicação e Editorial:**