



Relatório Anual 2025

Sumário

 NAVEGUE PELAS SEÇÕES
DO RELATÓRIO

INTRODUÇÃO

INVESTIMENTOS

*RELATÓRIOS,
PARECERES E ATAS*

GLOSSÁRIO



Introdução

Mensagem da Diretoria

Composição Estatutária

Principais Destaques

*A Entidade em 2025 e
Perspectivas para 2026*

Mensagem da Diretoria

Temos a satisfação de anunciar a conquista do Selo de Autorregulação em Governança Corporativa!



Em 2025, a Value Prev manteve sua trajetória consistente de crescimento e fortalecimento institucional. O patrimônio da entidade cresceu 10%, alcançando R\$ 2 bilhões, administrados em favor de 3.234 participantes, distribuídos nos Planos de benefícios HPE, DXC e +VALOR.

O Plano +VALOR também seguiu em expansão. Agora com cinco anos de existência, o Plano já reúne 700 participantes e R\$ 341 milhões em patrimônio sob gestão. Trata-se de um Plano flexível direcionado para pessoas físicas e às empresas em todo o Brasil. Dessa forma, ampliamos o acesso ao planejamento financeiro de médio e longo prazo, permitindo que cada vez mais pessoas construam um futuro com mais segurança.

Temos a satisfação de anunciar a conquista do Selo de Autorregulação em Governança Corporativa, resultado de um processo iniciado em 2025 e aprovado em 03 de março de 2026. Saiba mais na seção “Destaques 2025”.

Mensagem da Diretoria

As vantagens oferecidas aos participantes da Value Prev permaneceram em alto nível. Em 2025, os resultados de rentabilidade dos Planos HPE, DXC e +VALOR superaram com ampla margem os Planos tradicionais de previdência aberta, como os PGBLs. Além disso, a taxa administrativa da Value Prev continuou significativamente mais baixa do que aquelas praticadas por esses produtos e permaneceu abaixo da média e da mediana do mercado de previdência complementar, conforme relatórios divulgados pela PREVIC.

O ano de 2025 foi marcado por desafios relevantes no mercado financeiro brasileiro, com momentos de maior volatilidade. Mesmo diante desse cenário, a Value Prev manteve uma gestão prudente e estratégica, focada na proteção das carteiras e na geração de valor no longo prazo. Como resultado, os investimentos apresentaram desempenho superior aos índices de inflação, contribuindo para a preservação e o crescimento do patrimônio dos participantes. Convidamos você a conhecer mais detalhes na seção “Investimentos” deste relatório.

Outro indicador importante do nosso compromisso é o pagamento de benefícios. Em 2025, a Value

Prev pagou R\$ 75 milhões em renda mensal aos seus 552 assistidos — aposentados e pensionistas — o que representa um aumento de 7,6% em relação a 2024. Esse resultado reforça a solidez da entidade e o cumprimento do seu principal propósito: pagar renda e promover segurança financeira aos participantes e suas famílias.

Ao longo de 28 anos de atuação, a Value Prev tem cumprido rigorosamente todas as obrigações legais e regulatórias perante os órgãos de supervisão, como PREVIC, Receita Federal e demais instituições competentes. Nossos balanços patrimoniais são auditados anualmente e sempre foram aprovados sem ressalvas, refletindo uma gestão responsável, transparente e alinhada às melhores práticas de governança.

Convidamos você a acompanhar regularmente nossas Lâminas de Investimentos mensais, onde apresentamos análises do mercado financeiro e os resultados dos perfis de investimento, além dos Boletins Informativos da Value Prev, que mantêm nossos participantes sempre bem informados.

Em 2025, também tivemos a satisfação de participar do “Dia do Aposentado”, evento promovido

pela ABRAPP (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar). Na ocasião, tivemos a honra de homenagear Waldemar Casqueiro Junior, cuja trajetória inspira toda a nossa comunidade. Conheçam seu depoimento na seção “Destaques 2025”.

Olhamos para 2026 com entusiasmo e responsabilidade. Temos novos projetos, melhorias e iniciativas em desenvolvimento, sempre com o objetivo de aprimorar nossos serviços e fortalecer nossa relação com você, Participante. Estar próximo de quem confia na Value Prev é, e continuará sendo, uma das nossas maiores prioridades.

Boa leitura e bom planejamento!

A Diretoria

Composição Estatutária

DIRETORIA EXECUTIVA

CLODOALDO RODRIGUES ALBUQUERQUE
DIRETOR SUPERINTENDENTE / ARGR / DPO

JOÃO CARLOS FERREIRA
DIRETOR FINANCEIRO / AETQ / ARPB

ABDIEL MELO SILVA
DIRETOR

MAURICIO BECKER
DIRETOR

CONSELHO DELIBERATIVO

RAPHAEL GANDOLFO COSTA
PRESIDENTE
Representante das Patrocinadoras

MIGUEL PRADA GALVÃO
VICE PRESIDENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO
Representante das Patrocinadoras

MARLI APARECIDA FIORAVANTI
EFETIVA DO CONSELHO DELIBERATIVO
Representante dos Participantes e Aposentados

CARLOS EDUARDO PALINKAS NEVES
SUPLENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO
Representante das Patrocinadoras

LUIZ PAULO COSTA BARCELLOS
SUPLENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO
Representante dos Participantes e Aposentados

CONSELHO FISCAL

RODRIGO MANCINI ASTRAY
PRESIDENTE
Representante das Patrocinadoras

DANIEL MEIRA CARDOSO DUVA
EFETIVO DO CONSELHO FISCAL
Representante das Patrocinadoras

SANDRA REGINA OLIVEIRA
EFETIVA DO CONSELHO FISCAL
Representante dos Participantes e Aposentados

PATRICIA BRASIL DE SOUZA GRIGORIO
SUPLENTE DO CONSELHO FISCAL
Representante das Patrocinadoras

Principais Destques

Em 2025, a Value Prev reforçou sua atuação, ampliou a educação previdenciária e estreitou o relacionamento com seus participantes. Veja a seguir os principais destaques, impactos e aprendizados desse ano.

SELO DE AUTORREGULAÇÃO EM GOVERNANÇA CORPORATIVA

Em 2025, a **Value Prev** deu um passo importante no fortalecimento de sua governança ao aderir ao **Código de Autorregulação em Governança Corporativa da Abrapp**. Como resultado desse processo de aprimoramento institucional, a Entidade conquistou, em **03 de março de 2026**, o **Selo de Autorregulação em Governança Corporativa**, aprovado por unanimidade pelo **Conselho de Autorregulação**, formado por membros da **ABRAPP**, **ICSS**, **Sindapp**, **CRA-SP**, **IBGC**, **ABVCAP** e **ANBIMA**.

Essa conquista representa um reconhecimento relevante das boas práticas adotadas pela **Value Prev**, reforçando o compromisso permanente da Entidade com a transparência, a responsabilidade na gestão e os mais elevados padrões de governança no sistema de previdência complementar.



5 anos do Plano +VALOR

O **Plano +Valor** celebrou seus cinco anos de existência reafirmando seu compromisso com a segurança dos investimentos e a geração de resultados sustentáveis no longo prazo. Ao longo desse período, o plano tem apresentado uma gestão responsável e transparente, sempre focada na construção de um futuro financeiro mais sólido para seus Participantes. Esse marco reforça a confiança dos Participantes e consolida o **Plano +Valor** como uma importante alternativa de previdência complementar, baseada em solidez, disciplina na gestão e visão de longo prazo.

Principais Destques



ESTATUTO

CNPJ nº 01.541.775/0001-37

O **Estatuto da Value Prev Sociedade Previdenciária** foi **aprovado** pela **Portaria Previc nº 827, de 7 de setembro de 2025**, publicada no **Diário Oficial da União em 12 de setembro de 2025**. A nova versão busca simplificar o documento, concentrando nele apenas matérias estatutárias e direcionando outros temas para os Regimentos Internos. Também foram realizadas atualizações para refletir a estrutura das Diretorias e as práticas atuais de governança da entidade.

[Clique e acesse!](#)

REESTRUTURAÇÃO DOS PERFIS DE INVESTIMENTOS DOS PLANOS HPE E DXC

Em junho de 2025 foi aprovada pelo Conselho Deliberativo a reestruturação dos perfis de investimento dos planos HPE e DXC, contemplando a **fusão dos perfis Moderado e Agressivo** e a revisão da nomenclatura dos perfis existentes para **“Carteira (C)”**. Com a alteração, os perfis passaram a ser denominados: de **Superconservador** para **C1-HPE** e **C1-DXC**; de **Conservador** para **C2-HPE** e **C2-DXC**; de **Moderado e Agressivo** para **C3-HPE** e **C3-DXC**. Também foi definida que a alteração de perfil pelo participante poderá ocorrer no mês de seu aniversário. **As mudanças entraram em vigor em janeiro de 2026.**



NOVOS REGULAMENTOS DOS PERFIS DE INVESTIMENTOS

Em **outubro de 2025** foram aprovadas as novas versões dos **Regulamentos dos Perfis de Investimentos** dos planos administrados pela **Value Prev**, em conformidade com as novas exigências da resolução **CNPC nº 62/2024**.

[Clique e acesse!](#)

NOVOS DIRIGENTES

Em **novembro de 2025** houve alteração na **Composição Estatutária da Value Prev**.

[Clique e acesse!](#)



Principais Destques



COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos manteve sua agenda de reuniões mensais, dedicadas à análise de desempenho das carteiras e à avaliação de oportunidades estratégicas de alocação e seleção de gestores. No período, o colegiado também contribuiu para a elaboração da Política de Investimentos 2026 e prestou suporte técnico às decisões da Diretoria Executiva e do Conselho Deliberativo. Destacam-se a aprovação do estudo de ALM da parcela BD do Plano HPE e a inclusão de Fundos de Investimento Imobiliário (FIIs) no portfólio, com o credenciamento das gestoras Capitânia e Kinea.

Dia do Aposentado, uma homenagem da ABRAPP

“Para mim, a aposentadoria não é um ponto de chegada, mas o início de uma nova expedição. Tenho dedicado meu tempo a cuidar do corpo por meio do esporte e a expandir a mente, aprendendo novos idiomas e conhecendo novas culturas. Meu grande sonho sempre foi transformar destinos no mapa em experiências reais, e hoje vivo a alegria de ver essas viagens saírem do papel. Minha inspiração é esta: nunca é tarde para ser iniciante em algo novo e realizar o que antes era apenas um sonho.”

São Paulo, 29 de janeiro de 2025

Waldemar Casqueiro Junior



A Entidade em 2025 Perspectivas 2026

O ano de 2025 consolidou-se como um período de "ajuste forçado", definido pela implementação de uma agenda econômica agressiva nos Estados Unidos e pela fragmentação definitiva das cadeias de comércio global. O evento central do ano foi o chamado "Liberation Day" em abril, quando o governo de Donald Trump elevou as tarifas de importação para níveis históricos. Inicialmente, a tarifa média saltou para 28%, estabilizando-se em 17% após intensas negociações. Esse movimento gerou um choque de oferta global, mantendo a inflação resiliente e forçando o Federal Reserve a ser cauteloso. No entanto, em setembro, o Fed retomou os cortes de juros, levando a taxa básica para o intervalo de 3,50% a 3,75%. Curiosamente, apesar do protecionismo, o dólar global (DXY) desvalorizou cerca de 10%, enquanto o setor de inteligência artificial impulsionou o S&P 500 a uma alta de 16,4%. No restante do mundo, a China intensificou estímulos para enfrentar sua crise imobiliária e a Europa lidou com a estagnação técnica, enquanto a bolsa de Seul despontou como o grande destaque global, subindo mais de 75%.

No Brasil, o cenário de 2025 foi marcado por uma dualidade entre a deterioração dos fundamentos fiscais e a surpresa positiva nos ativos financeiros.

O ano começou sob o signo do ceticismo, com o mercado reagindo negativamente à insuficiência das medidas de contenção de gastos anunciadas no fim de 2024. A dificuldade do Governo Federal em realizar cortes estruturais elevou a Dívida Bruta do Governo Geral (DBGG) para patamares próximos a 85% do PIB, gerando uma crise de credibilidade fiscal que exigiu prêmios de risco mais altos. Esse ambiente, somado às incertezas globais, ameaçou pressionar o IPCA através dos preços de importados e combustíveis. Contudo, a realidade dos mercados revelou-se inesperadamente benigna, impulsionada por uma postura firme da autoridade monetária e pela fraqueza global do dólar. O histórico da Selic em 2025 foi de alta nos primeiros meses, estabilizando em 15,00% ao ano em meados do ano, patamar mantido nas reuniões do Copom até dezembro, onde o Banco Central veio sinalizando rigor absoluto com a meta de inflação. Essa postura, embora tenha mantido os juros em patamares restritivos acima de 12%, conseguiu ancorar as expectativas e derrubar a inflação, com IPCA fechando 2025 em 4,26%. Como reflexo desse rigor e do fluxo externo, o Real apreciou-se 12,3% frente ao dólar ao longo do ano. No mercado de capitais, o Ibovespa ignorou



A Entidade em 2025 Perspectivas 2026

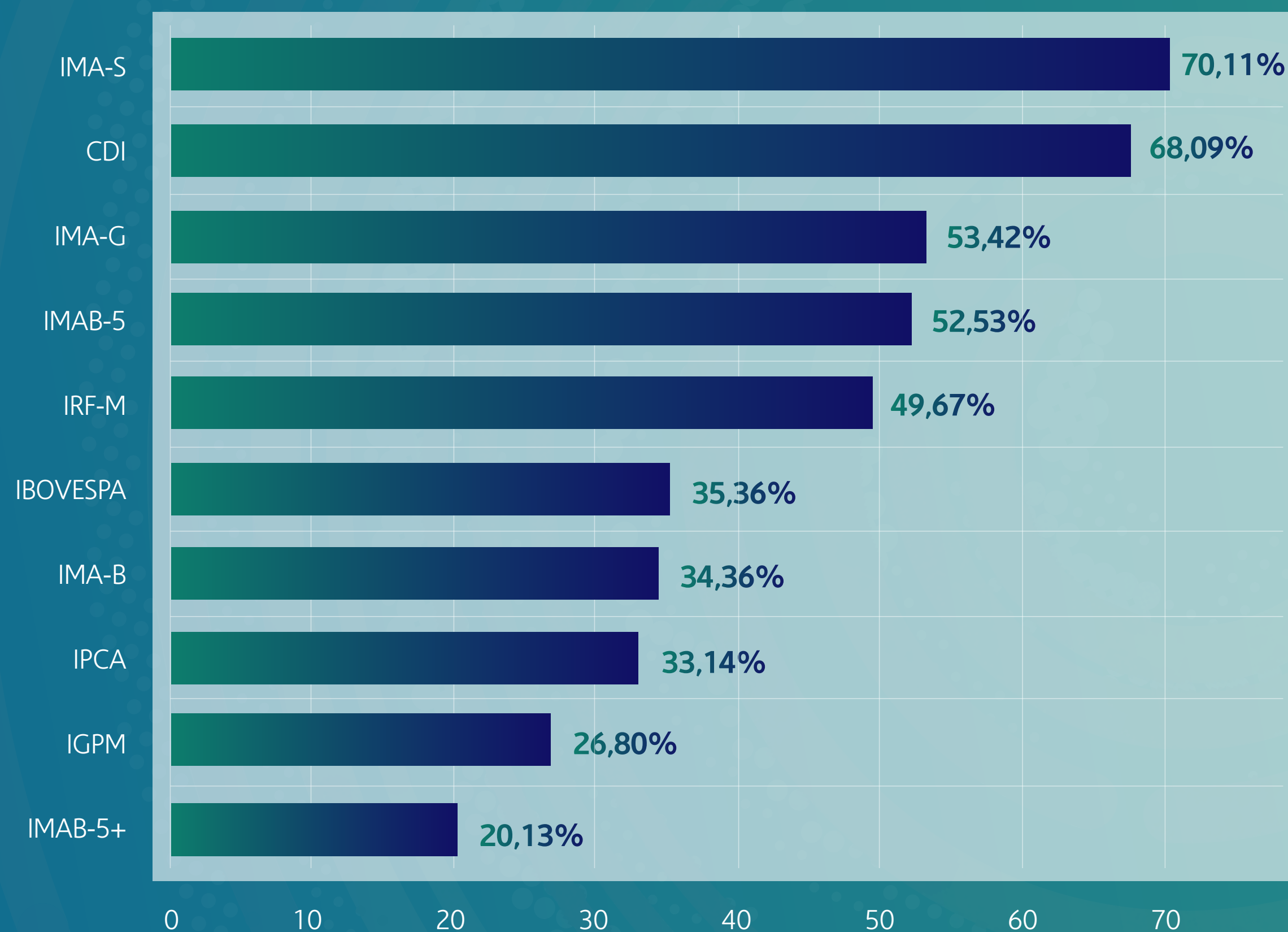
o crescimento modesto do PIB, que sentiu o peso do crédito caro e o esgotamento do consumo das famílias e registrou seu melhor desempenho desde 2016, com uma alta de 33,94% em reais. Em termos de rentabilidade, os títulos prefixados (IRF-M) renderam expressivos 18,2%, enquanto o crédito privado manteve-se sólido, com o IDA-DI rendendo 112% do CDI.

Em suma, 2025 encerrou-se como um ano em que a credibilidade da autoridade monetária e ventos externos favoráveis compensaram as fragilidades internas. No plano global, consolidou-se um mundo menos globalizado e mais inflacionário; no Brasil, confirmou-se que a valorização dos ativos financeiros pode coexistir temporariamente com incertezas fiscais, mas que o crescimento sustentável permanece refém de um ajuste estrutural nas contas públicas. O fechamento do ano, marcado pela antecipação de candidaturas presidenciais para 2026 e pressões cambiais pontuais, deixa um legado de volatilidade que agora molda as projeções para os próximos ciclos econômicos.

Fontes: Quantum Portfólio; Anbima, Boletim Focus, Western Asset e Value Prev.

Desempenho dos Principais Índices do Mercado.

Ranking de Retorno - 5 anos



Fontes: Quantum Portfólio; Anbima, IBGE e Value Prev.

Investimentos

Investimentos

Política de Investimentos

*Demonstrações
Contábeis*



Plano de Gestão Administrativa

1. Despesas Administrativas

As despesas administrativas equivaleram a 0,36% a.a..

	2025		
	ORÇADO	REALIZADO	%
Pessoal e encargos	4.019.592	3.834.973	-4,59
Treinamentos/congressos e seminários	57.011	57.577	0,99
Viagens/estadias	30.924	25.176	-18,59
Serviços de terceiros	2.236.699	2.436.966	8,95
Despesas gerais	332.263	370.504	11,51
Taxas, tributos e encargos	568.494	581.568	2,30
Despesas com fomento	216.000	83.112	-61,52
Depreciações e amortizações	-	36.000	-
Total Despesas	7.460.982	7.425.876	-0,47

2. Despesas de Investimentos

As despesas com investimentos são escrituradas nos fundos exclusivos e condominiais e equivaleram a 0,23% a.a. do patrimônio.

A despesa com consultoria de investimentos é paga diretamente pela Entidade.

	PGA	%
Taxa de gestão/ performance	6.955	51,57
Taxa de administração fiduciário	2.642	19,59
Despesas diversas*	2.245	16,65
Custódia	1.079	8,00
Consultoria de Investimentos	565	4,19
Total Despesas	13.487	100,00

*Despesas diversas: cartório, Correios, gráfica, taxa Anbid, corretagens, CVM, auditoria, Cetip, entre outras.

3. Indicadores de Gestão

Descrição	2025
1. Taxa de Administração (Fonte de Custeio / Recursos Garantidores) - Limitador (1%)	0,38%
2. Taxa de Administração (Fonte de Custeio / Quantidade de Participantes)	2.392,69
3. Taxa de Carregamento (Fonte de Custeio / Fluxo Previdencial) - Limitador (9%)	6,90%
4. Despesas Administrativas / Recursos Garantidores (Ativo)	0,37%
5. Despesas Administrativas / Receitas Administrativas (Fonte de Custeio)	95,42%
6. Despesas Administrativas / Orçamento para o ano	99,48%
7. Despesas Administrativas / Contribuições (sem portabilidades)	22,10%
8. Despesas Administrativas / Fluxo Previdencial	6,58%
9. Despesas Administrativas / Quantidade de Participantes	2.283,11
10. Despesas Administrativas / Fundo Administrativo (PGA)	189,99%
11. Despesas com Pessoal / Recursos Garantidores (Ativo)	0,19%
12. Despesas com Pessoal / Receitas Administrativas	49,48%
13. Despesas com Pessoal / Despesas Administrativas	51,85%
14. Evolução do Fundo Administrativo (PGA)	20,23%
15. Limite do Fundo Administrativo Compartilhado (30%)	36,59%

4. Fonte de Custeio Administrativo

A fonte de custeio administrativo utilizado provém do retorno dos investimentos, ou seja, dos recursos aplicados pelos Planos.

Investimentos

PGA

Resumo da Política de Investimentos

A Política de Investimentos, fundamental para a gestão dos recursos dos Planos de Benefícios, deve ser elaborada pela Diretoria Executiva, com o assessoramento do Comitê de Investimentos, e aprovada pelo Conselho Deliberativo. O horizonte de planejamento da política deve abranger um período mínimo de cinco anos, com revisões anuais. A fim de garantir a solvência, liquidez e equilíbrio atuarial do plano, a política deve observar os limites e segmentos de investimento estabelecidos pelas Resoluções CMN nº 4.994 e a 5.202.

[illegible]

Investimentos

PGA

Resumo do Demonstrativo de Investimentos



Resumo do Demonstrativo de Investimentos - 12/2025

0352-7 - VALUE PREV

Plano: PGA

Data de Geração: 05/03/2026 14:28:45

Data da Base de Dados: 05/03/2026

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	5.860.465,48
Recursos Garantidores sem Exigível Contingencial (Fonte:balancete):	5.860.465,48
Diferença:	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	32.516,30
Caixa	36.007,03
Títulos Públicos	0,00
Títulos Privados	0,00
Ações	0,00
Operações Compromissadas	0,00
Opções	0,00
Contratos a Termo	0,00
Contratos de Futuros	0,00
Contratos de Swap	0,00
Operações com Participantes	0,00
Imóveis	0,00
Aluguel de Ativos	0,00
Valores a Pagar(-) / Receber(+)	-3.490,73
Outros	0,00
Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível)	5.827.949,18
14.359.654/0001-10	3.146.239,51
23.556.185/0001-10	2.681.709,67

Demonstrações Contábeis

Balanço Patrimonial Consolidado

ATIVO	Nota	EXERCÍCIO 2025	EXERCÍCIO 2024	PASSIVO	Nota	EXERCÍCIO 2025	EXERCÍCIO 2024
DISPONÍVEL	4	764	625	EXIGÍVEL OPERACIONAL	8	1.909	1.513
				Gestão Previdencial		1.272	774
REALIZÁVEL	5	2.042.216	1.859.070	Gestão Administrativa		544	583
Gestão Previdencial		2.287	2.331	Investimentos		93	156
Gestão Administrativa		24	15				
Investimentos	6	2.039.905	1.856.724	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	9	56	75
Títulos Públicos		39.988	27.010	Gestão Previdencial		56	75
Fundos de Investimentos		1.999.917	1.829.714				
				PATRIMÔNIO SOCIAL	10	2.041.128	1.858.256
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	7	113	149	Patrimônio de Cobertura do Plano		2.013.943	1.834.654
Intangível		113	149	Provisões Matemáticas	10.1	2.006.673	1.825.696
				Benefícios Concedidos		681.121	609.690
				Benefícios a Conceder		1.325.552	1.216.006
				Equilíbrio Técnico	10.2	7.270	8.958
				Resultados Realizados		7.270	8.958
				Superávit Técnico Acumulado		7.270	8.958
				Fundos	10.3	27.185	23.602
				Fundos Previdenciais	10.3.1	21.023	18.478
				Fundos Administrativos	10.3.2	6.162	5.124
TOTAL DO ATIVO		2.043.093	1.859.844	TOTAL DO PASSIVO		2.043.093	1.859.844

Demonstrações Contábeis

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS Consolidada em R\$ mil



DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2025	EXERCÍCIO 2024	VARIAÇÃO (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	1.858.256	1.737.284	7
1. Adições	322.687	238.793	35
Contribuições Previdenciais	36.892	35.498	4
Portabilidade	24.112	39.948	-40
Outras Adições Previdenciais	66	348	-81
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	253.134	155.410	63
Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	19	-	-
Receitas Administrativas	7.817	7.155	9
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	647	434	49
2. Deduções	(139.815)	(117.821)	19
Benefícios	(82.525)	(72.447)	14
Resgates	(28.628)	(12.208)	135
Portabilidades	(17.928)	(26.040)	-31
Outras Deduções	(3.308)	(51)	6386
Despesas Administrativas	(7.426)	(7.075)	5
3. Acréscimo/ Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	182.872	120.972	51
Provisões Matemáticas	180.977	118.568	53
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(1.688)	(37)	4462
Fundos Previdenciais	2.545	1.927	32
Fundos Administrativos	1.038	514	102
B) Patrimônio Social no final do exercício (A+3)	2.041.128	1.858.256	10

Demonstrações Contábeis

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - PGA Consolidada em R\$ mil



DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2025	EXERCÍCIO 2024	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior: representa o saldo do fundo administrativo do exercício anterior.	5.124	4.610	11
1. Custeio da Gestão Administrativa	8.464	7.589	12
1.1 Receitas	8.464	7.589	12
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	19	19	0
Custeio Administrativo dos Investimentos	7.798	7.136	9
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	647	434	49
2. Despesas Administrativas	(7.426)	(7.075)	5
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(7.343)	(7.069)	4
Pessoal e Encargos	(3.835)	(4.033)	-5
Treinamentos/Congressos e Seminários	(58)	(48)	21
Viagens e Estadias	(25)	(2)	1150
Serviços de Terceiros	(2.437)	(2.112)	15
Despesas Gerais	(370)	(336)	10
Depreciações e Amortizações	(36)	-	-
Tributos	(582)	(538)	8
2.5. Fomento	-	(6)	-
2.7. Fundo Compartilhado	(83)	-	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2)	1.038	514	102
7. Constituição/ Reversão do Fundo Administrativo (6)	1.038	514	102
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7)	6.162	5.124	20

Demonstrações Contábeis

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis em R\$ mil

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Value Prev Sociedade Previdenciária é uma entidade fechada de previdência complementar sem fins lucrativos, constituída em 25 de outubro de 1996, em conformidade com a Lei Complementar nº. 109, de 29 de maio de 2001 e normas subsequentes, autorizada a funcionar por prazo indeterminado pela Portaria nº. 3.537 do Ministério da Previdência Social – MPS, de 4 de setembro de 1996, tendo iniciado suas atividades em 2 de janeiro de 1997.

Em 05/09/1996 foi aprovado o regulamento do Plano de Benefícios HPE CNPB nº. 1996.0026-19 e CNPJ nº. 48.306.920/0001-69, conforme publicação no Diário Oficial da União no dia 04/09/1996, Portaria Previc nº. 3.537 de 04/09/1996.

Em 03/08/2020 foi aprovado o regulamento do Plano de Benefícios DXC CNPB nº. 2020.0013-65 e CNPJ nº. 48.307.738/0001-22, conforme publicação no Diário Oficial da União no dia 03/08/2020, e Portaria nº. 524, de 27/07/2020, da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

Em 07/08/2020 foi aprovado o regulamento do Plano de Benefícios +VALOR CNPB nº. 2020.0017-56 e CNPJ nº. 48.307.743/0001-35, conforme publicação no Diário Oficial da União no dia 07/08/2020, Portaria Previc nº. 552, de 04/08/2020.

A Value Prev Sociedade Previdenciária é dotada com autonomia administrativa, patrimonial e financeira, tendo como objeto a administração e execução de planos de benefícios de natureza previdenciária, conforme definido nos Regulamentos dos Planos de Benefícios, e administra dois planos patrocinados e um instituído, sendo eles:

Plano HPE – Plano Patrocinado

Hewlett - Packard Brasil Ltda.
HP Financial Services Brasil Ltda.
Value Prev Sociedade Previdenciária.
Micro Focus Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

Plano DXC – Plano Patrocinado

Enterprise Services Brasil Serviços de Tecnologia Ltda.

Plano +VALOR – Plano Instituído

No quadro a seguir está demonstrada a quantidade de participantes dos planos de benefícios administrados pela Value Prev em 31 de dezembro de 2025 e 2024:

Descrição	2025				2024			
	HPE	DXC	+VALOR	Consolidado	HPE	DXC	+VALOR	Consolidado
Ativos (contribuintes)	368	643	606	1.617	404	654	632	1.690
Ativos (não contribuintes)	16	49	19	84	16	50	20	86
Diferidos	302	146	1	449	320	147	0	467
Autopatrocinados	277	110	0	387	291	105	0	396
Assistidos	406	73	73	552	401	65	60	526
Desligados (*)	106	39	0	145	130	46	0	176
Total	1.475	1.060	699	3.234	1.562	1.067	712	3.341

(*) Aguardando opção de instituto ou benefício.

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades fechadas de previdência complementar (EFPC), reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, por meio da Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021, e alterações posteriores e a Resolução Previc nº. 23, de 14/08/2023, com alterações posteriores. As demonstrações estão também em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade - NBC, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC e pronunciamentos contábeis, em especial a Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 2022, de 26/12/2022, a qual dá nova redação à Interpretação Técnica Geral - ITG 2001.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos determina, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em gestões distintas (Previdencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações. As sistemáticas aplicáveis à Value Prev Sociedade Previdenciária são a Previdencial e a Administrativa.

De acordo com a legislação em vigor, os modelos das demonstrações contábeis, consolidadas e por planos de benefícios, a serem elaboradas pelas EFPC e encaminhadas à Previc, referentes ao exercício social, são os seguintes:

- I - Balanço Patrimonial consolidado, comparativo com o exercício anterior;
- II - Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS, de forma consolidada, comparativa com exercício anterior;
- III - Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA, de forma consolidada, comparativa com o exercício anterior;
- IV - Demonstração do Ativo Líquido – DAL, por plano de benefício previdencial, comparativa com o exercício anterior;

Demonstrações Contábeis

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis em R\$ mil



V - Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL, por plano de benefício previdencial, comparativa com o exercício anterior;

VI - Demonstração das Provisões Técnicas – DPT, por plano de benefício previdencial, comparativa com o exercício anterior; e

VII - Notas explicativas às demonstrações contábeis consolidadas.

A moeda funcional da Entidade é o Real (R\$) e as Demonstrações Contábeis de 2025 são apresentadas em milhares de reais, e foram aprovadas pela Diretoria Executiva da Entidade em 19 de março de 2026.

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis podem ser resumidas como segue:

3.1 Resultado das Operações

O resultado das operações é apurado em conformidade com o regime de competência. Adicionalmente, as contribuições de autopatrocinados e BPD – Benefício Proporcional Diferido, vinculadas aos planos de benefícios do tipo contribuição definida, são registradas pelo regime de caixa.

3.2 Realizável

O realizável previdencial e administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos.

3.3 Investimentos – Ativo

3.3.1 Classificação da categoria de ativos

A Previc estabeleceu cr  terios para registro e avaliação contábil dos títulos e valores mobiliários, cujos efeitos foram reconhecidos no resultado do período.

Nos termos da Resolução CMN n  . 4.994, de 24/03/2022, da Resolução Previc n   23, de 14/08/2023 e da Resolução CNPC n  . 43, de 06/08/2021, ambas com alterações posteriores, os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, de acordo com a intenção de negociação da Administração na data da aquisição, atendendo aos seguintes cr  terios de contabilização:

a) **Títulos para negociação (Marcação a Mercado):** registra os títulos com propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer, os quais são avaliados, na data do balanço, pelo seu valor de mercado, e seus efeitos são reconhecidos em conta específica no resultado do período.

b) **Títulos mantidos até o vencimento (Marcação na Curva):** registra os títulos públicos federais com vencimentos superiores a 60 (sessenta) meses da data de aquisição e que a Entidade tenha interesse e capacidade financeira de mantê-los até o vencimento. Estes títulos são classificados como de baixo risco por agência de risco do País, os quais serão avaliados pela taxa intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável.

3.4 Imobilizado e Intangível

No Imobilizado e Intangível são demonstrados os custos de aquisição, bem como suas respectivas depreciações/amortizações, calculadas linearmente às taxas anuais, refletindo assim a vida útil-econ  mica dos bens, sendo 10% a.a. para os móveis e utensílios e 20% a.a. para implantação de software e sistemas.

3.5 Exigíveis Operacional e Contingencial

São demonstrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acresc  idos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas.

3.6 Patrimônio Social

3.6.1 Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas dos planos de benefícios são determinadas em bases atuariais pelos consultores externos, contratados pela Entidade, e são constituídas para fazer face aos compromissos relativos aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou aos seus beneficiários, na forma prevista no Regulamento do Plano de Benefícios de cada patrocinadora.

A provisão de benefícios concedidos representa o valor atual dos benefícios do plano com os compromissos futuros da Entidade para com os participantes que já estão em gozo de benefícios de prestação continuada.

A provisão de benefícios a conceder representa a diferença entre o valor atual das obrigações futuras da Entidade e o valor atual das contribuições futuras das patrocinadoras, conforme descrito a seguir:

- Os benefícios do plano com a geração atual registram, de acordo com o tipo do plano, Benefício Definido e Contribuição Definida, o valor atual dos benefícios a serem concedidos aos integrantes da geração atual que ainda não estejam em gozo de benefício de prestação continuada.

Outras contribuições da geração atual registram o valor atual das contribuições futuras, com prazo de v  g  ncia indeterminado, a serem realizadas pelas patrocinadoras, exclu  ndo-se toda e qualquer contribuição cujo recebimento dependa do ingresso de novos participantes no plano (ou de novos empregados das patrocinadoras), bem como as contribuições a serem recolhidas pelas patrocinadoras sobre o valor dos benefícios a serem pagos aos integrantes da geração atual.

Demonstrações Contábeis

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis em R\$ mil



O cálculo atuarial das provisões matemáticas tem por base o regime financeiro de capitalização, sendo adotado o método do Crédito Unitário Projetado para avaliação do benefício mínimo e portabilidade dos participantes que não efetuaram contribuição para o plano; para os demais benefícios é adotado o método de Capitalização Financeira.

3.6.2 Equilíbrio Técnico

Conforme Resolução CNPC nº. 30, de 10/10/2018, e a Resolução Previc nº. 23, de 14/08/2023, e suas alterações, considera-se, para fins de equacionamento de déficit, o valor do ajuste de precificação positivo ou negativo. No caso de distribuição de superávit, considera-se somente o valor do ajuste de precificação negativo, o qual será deduzido do valor a ser distribuído. O valor do Ajuste de Precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços, classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos.

De acordo com o Artigo 15º da Resolução CNPC nº. 30, de 10/10/208, o resultado superavitário deve ser destinado à constituição de Reserva de Contingência, até o limite de 25% das provisões matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$. (Nota 10.2).

3.6.3 Fundos – Gestão Previdencial

O Fundo de Sobras de Contribuições é constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não incluída no Saldo de Conta Total e poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras das respectivas patrocinadoras ou para cobertura de eventuais insuficiências, de acordo com os Regulamentos dos Planos de Benefícios. (Nota 10.3.1).

O Capítulo V da Resolução CNPC nº. 30, de 10/10/2018, determina que a constituição e manutenção dos fundos previdenciais deverão guardar relação com um evento determinado ou com um risco identificado, avaliado, controlado e monitorado, cabendo ao atuário responsável a indicação de sua fonte de custeio e sua finalidade.

3.6.4 Fundos – Gestão administrativa

O Fundo Administrativo é constituído com as sobras do resultado administrativo, quando a receita é superior às despesas administrativas, exclusivamente para a cobertura das despesas com a administração dos planos previdenciais da Value Prev, atualizado mensalmente pela rentabilidade dos investimentos. (Nota 10.3.2).

3.7 Operações Administrativas

Os registros das operações administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa - PGA, que possui patrimônio próprio, segregado dos planos de benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas Previdencial e Investimentos, deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por plano de benefícios, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

A Entidade nos exercícios de 2025 e 2024 possui Fundo Administrativo Compartilhado, constituído para cobertura de gastos com Fomento e Inovação.

As receitas administrativas da Entidade são debitadas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano e do Compartilhado a Value Prev utiliza os seguintes critérios:

- Receitas: alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- Despesas Administrativas: o critério de rateio é realizado com base em Pesos, o qual é apurado através da combinação entre o percentual do saldo dos participantes + critério de pesos por participante definido pelo esforço e custo dedicado pela Entidade;
- Despesas de Fomento e Inovação: despesas administrativas referentes a utilização do Fundo Administrativo Compartilhado.

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas na legislação em vigor e no Regulamento do PGA aprovado pelo Conselho Deliberativo.

3.8 Provisão para Perdas

A provisão para perdas prováveis na realização dos ativos, se houver, é constituída com base no valor vencido e vincendos, adotando-se os percentuais, nos termos do disposto no artigo 199 da Resolução Previc nº. 23, de 14/08/2023, e alterações posteriores, conforme tabela abaixo:

- I - Provisão mínima de 1% para atraso entre 31 e 60 dias;
- II - Provisão mínima de 5%, para atraso entre 61 e 90 dias;
- III - Provisão mínima de 10%, para atraso entre 91 e 120 dias;
- IV - Provisão mínima de 25%, para atraso entre 121 e 180 dias;
- V - Provisão mínima de 50%, para atraso entre 181 e 240 dias;
- VI - Provisão mínima de 75%, para atraso entre 241 e 360 dias; e
- VII - Provisão de 100% para atraso superior a 360 dias.

4. DISPONÍVEL

O disponível é representado por depósitos à vista na seguinte instituição financeira:

Demonstrações Contábeis

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis em R\$ mil



	2025	2024
Imediato	764	625
Banco Itaú Unibanco S.A.	764	625

5. REALIZÁVEL

5.1 Gestão Previdencial

Os recursos a receber referem-se às contribuições previdenciais do mês a serem recebidas no mês seguinte, valor referente depósito judicial e a rubrica outros recursos refere-se a valor de ajuste de cotas.

	2025	2024
Recursos a Receber	2.287	2.331
Patrocinadoras	838	854
Participantes	1.336	1.350
Depósitos Judiciais	101	101
Outros Recursos	12	26

5.2 Gestão Administrativa

Abaixo são demonstrados os valores a receber da gestão administrativa, sendo: outros recursos a receber e contribuição para custeio decorrentes de cobertura das despesas administrativas e despesas antecipadas referentes a TAFIC e Seguros.

	2025	2024
Recursos a Receber	24	15
Outros Recursos a Receber	-	2
Contribuição para Custeio	1	-
Despesas Antecipadas	23	13

6. REALIZÁVEL – INVESTIMENTOS

6.1 Composição da Carteira

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024, a carteira de títulos e valores mobiliários, por montante e natureza dos investimentos, pode ser assim demonstrada:

Natureza - Valor Contábil/Mercado		2025	2024
Títulos Públicos - NTN-B	Pública	39.988	27.010
Fundos de Investimentos	Privada	1.999.917	1.829.714
		2.039.905	1.856.724

6.2 Títulos Públicos Mantidos até o Vencimento

DESCRIÇÃO Títulos Públicos	EMISSÃO	VENCTO.	QTD.	VALOR LÍQUIDO	
				2025	2024
NTN-B (IPCA)	06/01/2016	15/08/2026	900	4.113	0
NTN-B (IPCA)	10/01/2018	15/08/2028	340	1.523	0
NTN-B (IPCA)	17/01/2024	15/05/2029	567	2.487	0
NTN-B (IPCA)	15/01/2010	15/08/2030	130	585	556
NTN-B (IPCA)	15/01/2010	15/08/2030	18	83	79
NTN-B (IPCA)	15/01/2010	15/08/2030	300	1.377	1.314
NTN-B (IPCA)	15/01/2010	15/08/2030	1.000	4.589	4.379
NTN-B (IPCA)	04/01/2023	15/05/2033	677	2.879	0
NTN-B (IPCA)	15/02/2006	15/05/2035	168	710	0
NTN-B (IPCA)	15/02/2006	15/05/2035	170	727	692
NTN-B (IPCA)	15/02/2006	15/05/2035	800	3.556	3.396
NTN-B (IPCA)	15/02/2006	15/05/2035	400	1.775	1.695
NTN-B (IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	155	656	626
NTN-B (IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	5	22	21
NTN-B (IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	400	1.771	1.692
NTN-B (IPCA)	10/02/2010	15/08/2040	200	886	847
NTN-B (IPCA)	15/08/2004	15/05/2045	320	1.310	1.251
NTN-B (IPCA)	15/08/2004	15/05/2045	340	1.468	1.404
NTN-B (IPCA)	15/01/2010	15/08/2050	470	1.933	1.848
NTN-B (IPCA)	15/01/2010	15/08/2050	1.500	6.529	6.245
NTN-B (IPCA)	15/01/2010	15/08/2050	177	768	735
NTN-B (IPCA)	15/01/2015	15/05/2055	60	241	230
TOTAL			9.097	39.988	27.010

Demonstrações Contábeis

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis em R\$ mil



6.2.1 Títulos Públicos Mantidos até o Vencimento - Faixas de Vencimentos

Títulos Públicos Federais		
Descrição	2025	2024
Até 1 ano	4.113	-
De 1 a 5 anos	10.644	6.328
De 5 a 10 anos	9.647	5.783
De 10 a 15 anos	3.335	3.186
Acima de 15 Anos	12.249	11.713
Total	39.988	27.010

Em atendimento aos termos do artigo 30, da Resolução CNPC nº. 43, de 06/08/2021, e suas alterações, a Value Prev atesta a intenção e a capacidade financeira para manter os ativos supramencionados dos planos de benefícios até o seu respectivo vencimento, tendo em vista sua capacidade de atendimento das necessidades de liquidez dos respectivos planos por ela administrados, os direitos dos participantes dos referidos planos, as obrigações da Value Prev e o perfil do compromisso atuarial dos planos de benefícios, estando ciente de que antes do vencimento do ativo somente poderá ocorrer à reclassificação do título para a categoria “títulos para negociação” por ocasião da elaboração dos balanços anuais da entidade e se for verificado fato superveniente à sua classificação não usual, não recorrente e não previsto, ocorrido após a data da classificação. Além disso, está ciente de que a alienação dos referidos ativos deve atender ao que estipula a referida Resolução CNPC nº. 43, de 06/08/2021.

A cada dois anos a Entidade contrata consultoria independente para efetuar estudo de *Cash Flow Matching* (correspondência de fluxos de caixa) visando avaliar a capacidade de manutenção dos títulos, bem como, a possibilidade de aquisição de novos títulos de forma a evitar o descasamento entre os fluxos do passivo e do ativo. Em 2025, o estudo indicou a necessidade de aquisição de alguns títulos. Por essa razão podemos observar a coluna do ano de 2024 que se encontra zerada.

Portanto, a Value Prev entende que os níveis de ativos marcados a mercado atendem as necessidades de liquidez dos planos de benefícios.

6.2.2 Ajustes de Precificação

Considerando a Resolução CNPC nº. 30, de 10/10/2018, e a Resolução Previc nº. 23, de 14/08/2023, e alterações posteriores, foi realizado o ajuste de precificação correspondente à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria mantida até o vencimento, calculada considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos.

O objetivo da referida norma é demonstrar a comparação entre os fluxos financeiro e previdenciário, cujos prazos e montantes de recebimentos de principal e juros sejam iguais ou inferiores aos prazos e montantes do fluxo previdenciário, que tenha o valor previamente estabelecido por estudo técnico e cujo custeio seja determinado atuarialmente de forma a assegurar a concessão e manutenção desses benefícios.

Com base em estudo técnico realizado pelos Atuários Independentes, na data-base de 31 de dezembro de 2025, a taxa de juros utilizada no ajuste de precificação foi de 4,50% para o Plano HPE (4,50% em 2024), com *Duration* do passivo em 7,6092 anos (7,8245 anos em 2024).

Para o Plano DXC a taxa de juros utilizada no ajuste de precificação foi de 3,74% (3,35% em 2024), com *Duration* do passivo em 10,3161 anos (10,5467 anos em 2024).

Tal ajuste está restrito à parcela de Benefício Definido dos Planos de Benefício Definido ou de Contribuição Variável. Na Value Prev o valor do ajuste de precificação em 31/12/2025 do Plano HPE foi positivo de R\$ 3.501 (R\$ 2.413 positivo em 31/12/2024). No Plano DXC não houve ajuste de precificação em 2025 e 2024.

PLANO DE BENEFÍCIOS HPE	2025	2024
Patrimônio de Cobertura	1.274.841	1.182.388
Provisões Matemáticas	1.267.689	1.173.470
(=) Superávit/ Déficit Acumulado	7.152	8.918
(+/-) (Ajuste de Precificação	3.501	2.413
(=) Superávit/ Déficit Acumulado Ajustado	10.653	11.331

Demonstrações Contábeis

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis em R\$ mil



6.3 Fundos de Investimentos – Títulos para Negociação

DESCRIÇÃO	2025					2024
	PLANO HPE	PLANO DXC	PLANO + VALOR	PGA	TOTAL	TOTAL
RENTA FIXA	927.425	277.423	252.590	5.825	1.463.263	1.290.279
FIRF CRED PRIV VALUE	219.264	74.743	75.733	-	369.740	378.777
FIRF CP VALUEPREV SC	289.973	52.054	39.784	3.146	384.957	226.499
AZ QUEST LUCE FIC	53.310	16.611	27.384	2.682	99.987	85.178
ITAU INFL5 FIC FIRF	113.533	41.619	27.729	-	182.881	184.998
RF CP PREV CMA II	221.708	80.752	74.198	-	376.658	389.793
ITAU RF IMAB 5+ FIC	6.454	2.427	3.362	-	12.243	11.366
AZ QUEST LUCE INST F	23.267	9.242	4.423	-	36.932	13.779
A RECEBER/PAGAR + TESOURARIA	(84)	(25)	(23)	(3)	(135)	(111)
RENTA VARIÁVEL	38.711	22.477	3.529	-	64.717	52.936
FIA VALUE PREV IBRX	21.298	11.719	2.298	-	35.315	24.546
OCEANA VALOR 30 FIC	14.644	8.350	1.105	-	24.099	24.387
AZ Q MID CAPS FIC FIA	2.769	2.408	126	-	5.303	4.003
MULTIMERCADO	254.738	85.258	80.062	-	420.058	441.969
FIM VALUE PREV CMA I	231.838	78.694	75.282	-	385.814	364.499
MOAT CAPTEQT FIC FIM	3.556	1.403	792	-	5.751	19.217
AZQ MULTI MAX FIC FIM	19.344	5.161	3.988	-	28.493	32.669
SPX NIMITZ EST FIM	-	-	-	-	-	25.584
EXTERIOR	18.730	8.536	4.804	-	32.070	26.246
PIMCO INCOME FIM IE	15.934	7.021	4.137	-	27.092	21.843
BB MULT GLB SEL EQT	2.796	1.515	667	-	4.978	4.403
MULTIESTRATÉGIA	15.352	4.457	-	-	19.809	18.283
LACAN FLORESTAL III	15.352	4.457	-	-	19.809	18.283
TOTAL FUNDOS	1.254.956	398.151	340.985	5.825	1.999.917	1.829.714

6.4 Estrutura de Perfis de Investimentos

É permitido ao participante escolher um entre quatro perfis de investimento disponíveis para alocação de sua reserva individual de acordo com a sua tolerância ao risco. Os perfis disponíveis para escolha são:

- Super Conservador
- Conservador
- Moderado
- Agressivo

Os perfis de investimento diferem em função da alocação entre os segmentos de aplicação e seus alvos. Os participantes podem alterar o perfil de investimento nos meses de junho e dezembro de acordo com o capítulo IV do Regulamento de perfis de investimentos do Plano de Benefícios HPE e do Plano de Benefícios DXC. Com relação ao Plano de Benefícios +VALOR, cada participante pode alterar o seu perfil de investimento no mês do seu aniversário. O oferecimento de perfis de investimentos tem por objetivo dar alternativas com diferentes níveis de risco e expectativas de

retorno para escolha dos participantes. Por este motivo, sugere a manutenção dos *benchmarks* de forma a manter o padrão de risco escolhido pelos participantes. Mesmo assim, a Value Prev tem um Comitê de Investimentos para Assessoramento, que promove discussões com seus gestores e consultores sobre cenário econômico e expectativas para as classes de ativos com o objetivo de fazer ajustes pontuais, quando julgar conveniente.

Os limites de alocação por segmento em cada Perfil dos Planos HPE e DXC são:

PERFIL SUPER CONSERVADOR

SEGMENTO	Alocação Alvo	Limite Mínimo	Limite Máximo	Limite Legal
Renda Fixa	100,00%	99,90%	100,00%	100,00%
Renda Variável	0,00%	0,00%	0,01%	70,00%
Estruturado	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%
Invest. Exterior	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%

PERFIL CONSERVADOR

SEGMENTO	Alocação Alvo	Limite Mínimo	Limite Máximo	Limite Legal
Renda fixa	84,10%	73,00%	100,00%	100,00%
Renda variável	1,00%	0,00%	5,00%	70,00%
Estruturado	5,50%	0,00%	10,00%	10,00%
Invest. exterior	7,60%	0,00%	9,00%	20,00%
Imobiliários	1,80%	0,00%	3,00%	20,00%

PERFIL MODERADO

SEGMENTO	Alocação Alvo	Limite Mínimo	Limite Máximo	Limite Legal
Renda Fixa	69,40%	58,00%	94,00%	100,00%
Renda Variável	11,00%	6,00%	16,00%	70,00%
Estruturado	11,20%	0,00%	13,00%	10,00%
Invest. exterior	6,40%	0,00%	9,00%	20,00%
Imobiliários	2,00%	0,00%	4,00%	20,00%

PERFIL AGRESSIVO

SEGMENTO	Alocação Alvo	Limite Mínimo	Limite Máximo	Limite Legal
Renda Fixa	57,30%	47,00%	85,00%	100,00%
Renda Variável	21,00%	15,00%	26,00%	70,00%
Estruturado	9,80%	0,00%	13,00%	10,00%
Invest. exterior	8,90%	0,00%	9,00%	20,00%
Imobiliários	3,00%	0,00%	5,00%	20,00%

Demonstrações Contábeis

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis em R\$ mil



O Plano +Valor possui dois perfis de investimentos:

PERFIL + VALOR C1 (Carteira 1)				
SEGMENTO	Alocação Alvo	Limite Mínimo	Limite Máximo	Limite Legal
Renda Fixa	100,00%	99,90%	100,00%	100,00%
Renda Variável	0,00%	0,00%	0,10%	70,00%
Estruturado	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%
Invest. Exterior	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%
Imobiliários	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%

PERFIL + VALOR C2 (Carteira 2)				
SEGMENTO	Alocação Alvo	Limite Mínimo	Limite Máximo	Limite Legal
Renda Fixa	84,60%	71,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	1,00%	0,00%	5,00%	70,00%
Estruturado	5,00%	0,00%	10,00%	10,00%
Invest. Exterior	7,60%	0,00%	9,00%	20,00%
Imobiliários	1,80%	0,00%	5,00%	20,00%

O PGA possui perfil único de investimento:

CARTEIRA PGA				
SEGMENTO	Alocação Alvo	Limite Inferior	Limite Superior	Limite Legal
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	0,00%	0,00%	0,01%	70,00%

7. IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

A Entidade não apresenta saldo contábil no ativo imobilizado por estar 100% depreciado. No ativo intangível consta a aquisição de implantação do *software* Smartprev, conforme contrato nº. 001.2023. A amortização se iniciou em 2025, à taxa de 20% ao ano.

	2025	2024
Imobilizado e Intangível	113	149
Intangível	113	149
Implantação de Software e Sistemas	113	149

8. EXIGÍVEL OPERACIONAL

8.1 Gestão Previdencial

Registra os compromissos a pagar da gestão previdencial com seus participantes e beneficiários, com o fisco, entre outros.

	2025	2024
Gestão Previdencial	1.272	774
Benefícios a Pagar (a)	2	2
Retenções a Recolher (b)	1.136	722
Outras Exigibilidades (c)	134	50

(a) Os benefícios a pagar correspondem a valores a serem pagos de aposentadoria e restituição de contribuição.

(b) As retenções a recolher correspondem ao imposto de renda retido na fonte sobre a folha de benefícios e restituições de contribuições de participantes.

(c) Outras exigibilidades referem-se a cobertura das despesas administrativas e ajuste na variação da cota.

8.2 Gestão Administrativa

Registra as contas a pagar decorrentes dos compromissos assumidos, inclusive provisões de férias dos empregados, as retenções incidentes sobre salários ainda não repassadas, serviços de terceiros e os demais compromissos assumidos pela Entidade, relativos à Gestão Administrativa.

A situação patrimonial apresenta os seguintes saldos:

Demonstrações Contábeis

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis em R\$ mil



	2025	2024
Gestão Administrativa	544	583
Folha de Pagamento	89	86
Provisões Folha de Pagamento	314	389
Retenções a Recolher	90	78
Tributos a Recolher	36	30
Fornecedores a Pagar	15	-

8.3 Investimentos

O valor constante no exigível operacional de investimentos refere-se às taxas de administração, IRRF e PCC sobre os serviços de custódia.

	2025	2024
Investimentos	93	156
Impostos sobre taxas	93	156

9. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

9.1 Gestão Previdencial

A Entidade possui apenas uma ação previdencial, na comarca de Niterói/RJ, com a probabilidade de perda provável com a apropriação de contingência no valor de R\$ 56 mil (R\$ 75 mil em 2024), cujo risco está coberto por depósito judicial conforme nota 5.1.

10. PATRIMÔNIO SOCIAL

Conforme decisão da Value Prev, na avaliação do Plano HPE, especificamente para a patrocinadora HP Brasil, está sendo reconhecida a submassa do grupo de assistidos advindos do Plano Digital.

A Resolução CNPC nº. 41 de 09/06/2021, normatiza e dispõe sobre a identificação e o tratamento de submassa. De acordo com o art. 7º dessa Resolução, “entende-se por submassa um grupo de participantes ou assistidos vinculados a um plano de benefícios e que tenha identidade de direitos e obrigações homogêneos entre si, porém heterogêneos em relação aos demais participantes e assistidos do mesmo plano”.

A decisão de reconhecimento da submassa foi fundamentada na identificação de identidade de direitos e obrigações homogêneos entre si, porém heterogêneos em relação aos demais participantes e assistidos do plano, em relação ao grupo de assistidos com renda vitalícia oriundos

do extinto Plano de Aposentadoria Previdec – Digital (Plano Digital), considerando que, no Plano Digital, a patrocinadora era responsável por cobrir integralmente os custos do plano, conforme disposto no item A.7.1 do regulamento à época. Portanto, o grupo de assistidos advindos do Plano Digital não efetuou contribuições ao plano, distintamente dos demais assistidos do Plano de Benefícios HP que efetuaram contribuições até a data de sua aposentadoria.

Com relação a Avaliação Atuarial do exercício de 2025, não houve alteração das premissas para o Plano de Benefícios HPE. Já para Plano de Benefícios DXC houve alteração na premissa de taxa de juros para 3,74% a.a. (2024 3,35% a.a.). As premissas utilizadas estão demonstradas nas notas 11.1 e 11.2.

10.1. Provisões Matemáticas

A seguir é demonstrada a composição das provisões matemáticas dos planos administrados pela Entidade. Ressaltando que houve alteração na premissa atuarial de taxa de juros no Plano de Benefícios DXC em 2025, gerando um ganho atuarial, com redução de 3,62% das Provisões Matemáticas de Benefícios Definido do plano. As premissas utilizadas estão especificadas na nota nº. 10.

	2025	2024
PROVISÕES MATEMÁTICAS	2.006.673	1.825.696
Benefícios Concedidos	681.121	609.690
PLANO HPE	556.953	504.358
Grupo HPE	538.094	489.037
Micro Focus	18.859	15.321
PLANO DXC	48.732	43.134
Enterprise Services	48.732	43.134
PLANO +VALOR	75.436	62.198
Enterprise Services	1.079	1.079
Hewlett-Packard Brasil S/A	2.006	2.241
Instituidor ABRAPP	72.351	58.878
Benefícios a Conceder	1.325.552	1.216.006
PLANO HPE	710.736	669.112
Grupo HPE	693.675	650.884
Micro Focus	17.061	18.228
PLANO DXC	349.333	305.883
Enterprise Services	349.333	305.883
PLANO +VALOR	265.483	241.011
Hewlett-Packard Brasil S/A	-	(235)
Instituidor ABRAPP	265.483	241.246

Demonstrações Contábeis

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis em R\$ mil



10.2. Equilíbrio Técnico

A posição do Equilíbrio Técnico dos dois planos, de acordo com a *Duration* calculada pelo atuário responsável, é a seguinte:

	2025	2024
EQUILÍBRIO TÉCNICO	7.270	8.958
Reserva de Contingência	6.006	6.169
PLANO HPE	5.941	6.129
Grupo HPE	5.941	6.129
PLANO DXC	65	40
Enterprise Services	65	40
Reserva Especial	1.264	2.789
PLANO HPE	1.211	2.789
Grupo HPE	1.210	2.789
Micro Focus	1	-
PLANO DXC	53	-
Enterprise Services	53	-

10.2.1. Plano HPE

O Plano de Benefícios HPE – Grupo HPE, apurado em 31/12/2025, apresentou um superávit técnico na ordem de 21,20% (25,93% em 2024) das provisões matemáticas relativo à parcela em benefícios definido no valor de R\$ 7.152 mil (R\$ 8.918 em 2024). Por extrapolar o limite de Reserva de Contingência de 17,61% das provisões matemáticas em Benefício Definido, há necessidade de formação de Reserva Especial. Por se tratar do primeiro encerramento de exercício em que o Grupo HPE apresenta constituição de Reserva Especial após a constituição do Fundo Previdencial de Revisão 2024, não há obrigatoriedade de revisão do plano de benefícios, com constituição de novo Fundo Previdencial, durante o exercício de 2026.

O Plano de Benefícios HPE – Micro Focus encerrou o exercício com superávit técnico equivalente a 2.732,79% (763,92 em 2024) das provisões matemáticas em Benefício Definido. Por extrapolar o limite de Reserva de Contingência de 17,6092% das provisões matemáticas em Benefício Definido, há necessidade de formação de Reserva Especial. Por se tratar do terceiro encerramento de exercício consecutivo em que a Micro Focus apresenta constituição de Reserva Especial, há obrigatoriedade de revisão do plano de benefícios, com constituição de novo Fundo Previdencial, durante o exercício de 2026.

10.2.2. Plano DXC

O Plano DXC apresentou em 2025 um superávit técnico na ordem de 37,04% (12,43% em 2024), das suas Provisões Matemáticas da modalidade de Benefício Definido representando R\$ 118 mil (R\$ 40 mil em 2024). Por extrapolar o limite de Reserva de Contingência de 20,32% das provisões matemáticas, há formação de Reserva Especial no plano. Por se tratar do primeiro ano de formação de reserva especial, não há obrigatoriedade de revisão de plano de benefícios durante o exercício de 2026.

O superávit técnico acumulado relativo a 2025 foi contabilizado em Reserva de Contingência no limite legal equivalente a R\$ 65 mil (R\$ 40 mil em 2024) e o excedente em reserva para revisão do plano, no valor de R\$ 53 mil.

10.2.3. Plano +VALOR

O Plano +VALOR por ser um plano Instituído de Contribuição Definida não apresenta Reserva de Contingência.

10.3. Fundos

10.3.1. Fundo Previdencial

	2025	2024
Fundo Previdencial	21.023	18.478
Reversão de Saldo (a)	6.819	7.368
PLANO HPE	5.873	4.225
Grupo HPE	5.684	4.173
Micro Focus	189	52
PLANO DXC	946	3.143
Enterprise Services	946	3.143
Revisão de Plano (b)	14.204	11.110
PLANO HPE	14.204	11.084
Grupo HPE	14.204	11.084
PLANO DXC	-	26
Enterprise Services	-	26

a) **Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar:** é o fundo destinado às “sobras de contribuições”. É constituído pela parcela do Saldo de Conta de Patrocinadora não utilizada para concessão de benefício, portabilidade ou resgate de contribuições. Poderá ser utilizado para reduzir as contribuições futuras da patrocinadora, conforme previsto no plano de custeio anual aprovado pelo Conselho Deliberativo e fundamentado no parecer do atuário responsável técnico do plano.

Demonstrações Contábeis

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis em R\$ mil



b) **Fundo de Revisão de Plano:** constituído em decorrência da observância de resultados superavitários perenes no Plano de Benefícios HPE, como destinação o que estabelece a norma vigente e para recomposição da reserva de contingência ao patamar estabelecido na legislação vigente, quando necessário.

10.3.2. Fundo Administrativo

De acordo com a avaliação atuarial dos Planos de Benefícios, a fonte de custeio para a Gestão Administrativa em 2025 é a taxa de administração, a qual é retirada da rentabilidade através do percentual aplicado sobre os Recursos Garantidores de cada Plano, sendo em 2025 aplicados os percentuais de 0,36% para o Plano HPE e 0,48% para os Planos DXC e +VALOR.

As fontes de custeio são para cobertura das despesas administrativas aprovadas anualmente pelo Conselho Deliberativo e acompanhadas pelo Conselho Fiscal. O Resultado do PGA em 2025 foi de R\$ 1.038 mil positivo (R\$ 514 mil em 2024).

O Fundo Administrativo Compartilhado obteve uma constituição de R\$ 146 mil no exercício de 2025, composto da seguinte forma: remuneração do saldo do fundo aplicado no mercado financeiro no valor de R\$ 287 mil, deduzido o pagamento de despesa de fomento no valor de R\$ 83 mil e da cobertura do fundo negativo do Plano +VALOR em R\$ 58 mil.

	2025	Constituição/reversão no exercício	2024
Fundo Administrativo	6.162	1.038	5.124
Planos de Benefícios	3.942	892	3.050
PGA Compartilhado	2.220	146	2.074

11. PREMISSAS FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determina a Resolução CNPC nº. 30, de 10/10/2018, e Resolução Previc nº. 23, de 14/08/2023, e alterações posteriores, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que comprovem a aderência das hipóteses de rentabilidade dos investimentos ao plano de custeio e ao fluxo futuro de receitas de contribuições e de pagamento de benefícios.

A empresa Mirador Atuarial realizou em 2025 estudo utilizando os fluxos de benefícios e contribuições do plano posicionados em 31/12/2024, elaborados com as hipóteses atuariais descritas no parecer atuarial referente ao exercício de 2024, e segundo as regras do plano de benefícios estabelecidas no regulamento vigente.

11.1. Plano de Benefícios HPE

HIPÓTESE	2025	2024
Econômicas e Financeiras		
- Taxa Real de Juros Anual	4,5% a.a.	4,5% a.a.
- Fator de capacidade Salários	98%	98%
- Fator de capacidade dos Benefícios	98%	98%
- Taxa de Crescimento Real Salarial	3%	3%
Biométricas		
- Mortalidade geral	AT-2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo	AT-2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo
- Entrada em invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Demográficas		
- Rotatividade	Exp. Rotatividade HPE 2014-2023	Exp. Rotatividade HPE 2014-2023
- Probabilidade de opção pelos instituídos na data de desligamento	BPD: 15% Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%	BPD: 15% Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%
- Estrutura familiar	Benefícios a Conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real.	Benefícios a Conceder: N/A. Benefícios Concedidos: família real

11.2. Plano de Benefícios DXC

HIPÓTESE	2025	2024
Econômicas e Financeiras		
- Taxa Real de Juros Anual	3,74% a.a.	3,35% a.a.
- Fator de capacidade Salários	98%	98%
- Fator de capacidade dos Benefícios	98%	98%
- Taxa de Crescimento Real Salarial	2%	2%
Biométricas		
- Mortalidade geral	AT-2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo	AT-2000 (Suavizada 10%) segregada por sexo
- Entrada em invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Demográficas		
- Rotatividade	Exp. Rotatividade DXC 2014-2023	Exp. Rotatividade DXC 2014-2023
- Probabilidade de opção pelos instituídos na data de desligamento	BPD: 15% Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%	BPD: 15% Portabilidade: 16% Resgate: 59% Autopatrocínio: 10%
- Estrutura familiar	Família Real.	Família Real.

Demonstrações Contábeis

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis em R\$ mil



12. CONSOLIDAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES

Os ajustes e eliminações necessários à consolidação das Demonstrações Contábeis foram realizados de acordo com as Normas Brasileiras de Contabilidade e o item VI do art. 188 da Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023.

No processo de consolidação das Demonstrações Contábeis da Value Prev foram realizadas as seguintes eliminações:

Descrição	2025			
	ATIVO		PASSIVO	
CONTA	Participação no PGA	Contribuição para Custeio a Receber	Participação Fundo Adm.	Valores a Repassar PGA
PLANO HPE	3.424	-	(3.424)	(404)
PLANO DXC	229	-	(229)	(165)
PLANO + VALOR	289	-	(289)	(140)
PGA	-	709	-	-
Eliminação	(3.942)	(709)	3.942	709
Consolidado	-	-	-	-

Descrição	2024			
	ATIVO		PASSIVO	
CONTA	Participação no PGA	Contribuição para Custeio a Receber	Participação Fundo Adm.	Valores a Repassar PGA
PLANO HPE	2.919	-	(2.919)	(381)
PLANO DXC	131	-	(131)	(145)
PLANO + VALOR	-	-	-	(85)
PGA	-	611	-	-
Eliminação	(3.050)	(611)	3.050	611
Consolidado	-	-	-	-

13. TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS

Nos exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e de 2024, a Value Prev não possuía transações em aberto com partes relacionadas.

A Value Prev entende que partes relacionadas são seus participantes e patrocinadores que, conforme estatuto da Entidade, são elegíveis ao Plano de Aposentadoria.

14. FATOS RELEVANTES

14.1 Lei Complementar nº 214/2025

Em 16/01/2025, foi divulgada a Lei Complementar nº 214, que institui o imposto sobre bens e serviços (IBS), a contribuição social sobre bens e serviços (CBS) e o imposto seletivo (IS), além de criar o comitê gestor do IBS e alterar a legislação tributária, com vigência a partir de 01/01/2026.

Conforme disposto no inciso IX do art. 26 da referida Lei Complementar, as entidades de previdência complementar fechadas, constituídas de acordo com a Lei Complementar nº 109/2001, não são consideradas contribuintes do IBS e da CBS.

Adicionalmente, informamos que estamos aguardando a publicação do regulamento referente a esta nota explicativa, o que poderá trazer maiores esclarecimentos e orientações sobre a aplicação das novas normas tributárias.

14.2 Reestruturação dos perfis de investimentos dos planos HPE e DXC

Em junho de 2025, foi aprovada pelo Conselho Deliberativo a reestruturação dos perfis de investimento dos planos HPE e DXC, contemplando a fusão dos perfis Moderado e Agressivo e a revisão da nomenclatura dos perfis existentes para “Carteira (C)”. Com a alteração, os perfis passaram a ser denominados: de Superconservador para C1-HPE e C1-DXC; de Conservador para C2-HPE e C2-DXC; de Moderado e Agressivo para C3-HPE e C3-DXC. Também foi definida que a alteração de perfil pelo participante poderá ocorrer no mês de seu aniversário. As mudanças entrarão em vigor em janeiro de 2026.

14.3 Publicações da PREVIC: Portaria Previc nº 1.071/2025 e Resolução Previc nº 26/2025

Em 18/11/2025, a Previc publicou a Portaria Previc nº 1.071, que altera os Anexos I, II e III da Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023. Essa portaria promove inclusões, alterações e a inibição da utilização de determinadas rubricas na estrutura contábil padrão aplicável às EFPC. Além disso, estabelece o tratamento contábil a ser aplicado às contas descontinuadas e orientações para reclassificações de saldos existentes.

Em 16/12/2025, foi publicada a Resolução Previc nº 26, que dispõe sobre alterações e atualizações na regulamentação aplicável às EFPC, alterando também a Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023. Na sequência, algumas das alterações previstas no normativo, sendo elas: alteração da data de adaptação dos regulamentos do planos de benefícios estabelecidos na Resolução CNPC nº 50/2022 para 31/12/2026, definição dos itens que devem ser disponibilizados no sítio eletrônico da entidade relativamente ao PGA, ajustes nas reavaliações de imóveis, possibilidade de aquisição de imóveis de uso próprio com recursos do PGA, padronização das Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis, clareza e ajustes nas definições e regras de investimentos atendendo as normas vigentes, inclusões de documentos a serem enviados à Previc no fechamento do exercício, adequações e definições de novos procedimentos a serem adotados para as entidades classificadas nos segmentos S1 e S2, entre outras alterações. As alterações introduzidas pela Portaria Previc nº 1.071/2025 e Resolução Previc 26/2025, passam a produzir efeitos a partir de

Demonstrações Contábeis

*Notas Explicativas
às Demonstrações
Contábeis
em R\$ mil*

01/01/2026, não impactando diretamente nos saldos e registros contábeis reconhecidos nas Demonstrações Contábeis relativas ao exercício findo em 31/12/2025.

A Entidade tomou as medidas necessárias para adequar seus sistemas, controles e procedimentos contábeis, garantindo a correta adoção da nova estrutura contábil a partir do exercício de 2026, em conformidade com a regulamentação vigente.

15. EVENTOS SUBSEQUENTES

Em 2025 a Value Prev deu um passo importante no fortalecimento de sua governança ao aderir ao Código de Autorregulação em Governança Corporativa da ABRAPP. Como resultado desse processo de aprimoramento institucional, a Entidade conquistou, em 03 de março de 2026, o **Selo de Autorregulação em Governança Corporativa**, aprovado por unanimidade pelo Conselho de Autorregulação, formado por membros da ABRAPP, ICSS, SINDAPP, CRA-SP, IBGC, ABVCAP e ANBIMA. Essa conquista representa um reconhecimento relevante das boas práticas adotadas pela Value Prev, reforçando o compromisso permanente da Entidade com a transparência, a responsabilidade na gestão e os mais elevados padrões de governança no sistema de previdência complementar.

Clodoaldo Rodrigues Albuquerque
Diretor Superintendente

João Carlos Ferreira
Diretor

Júlio César Medeiros Pasqualetto
Contador
CRC/RS nº 047048.0-0-S-SP



Relatórios, Pareceres e Atas

*Relatório dos Auditores
Independentes*

Atas das Reuniões

Parecer do Conselho Fiscal



Relatórios, Pareceres e Atas

Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis



Aos Diretores, Participantes e Patrocinadores da
VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA
São Paulo - SP

1. Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA, que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2025 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, bem como as demonstrações individuais dos planos de benefícios HPE, DXC e +Valor, quais sejam: da mutação do ativo líquido, do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas, do exercício findo naquela data, assim como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas representam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA, em 31 de dezembro de 2025, e o desempenho de suas operações do exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC.

2. Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria e nossas responsabilidades, em cumprimento a tais normas, estão descritas no tópico 5 adiante. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que as evidências de auditoria obtidas são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa opinião.

3. Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis e o Relatório do Auditor

A Administração da Entidade é responsável por outras informações que constam do Relatório Anual de Informações e, em conexão com os nossos trabalhos de auditoria, nossa responsabilidade é a de ler o referido relatório e considerar se o seu conteúdo está consistente com as informações apresentadas nas demonstrações contábeis. Não temos nada a relatar sobre esse relatório por não estar ultimado na presente data.

4. Responsabilidade da Administração e da Governança

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade da Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração dessas demonstrações, a não ser que ela pretenda liquidar a Sociedade ou cessar suas operações, ou não tenha alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

5. Responsabilidade do Auditor

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e expressar opinião sobre as mesmas. Segurança razoável não é uma garantia de que a auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis, sempre detecta eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis, exercemos julgamento profissional e mantivemos ceticismo profissional ao longo dos trabalhos. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidências de auditoria apropriadas e suficientes para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos técnicos apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressar opinião sobre a eficácia dos controles internos da Sociedade;

Relatórios, Pareceres e Atas

Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis

- c. Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração;
- d. Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, mediante as evidências de auditoria obtidas, que não existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data deste relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Sociedade a não mais se manter em continuidade operacional; e
- e. Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se elas representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela Governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado dos exames, da época das visitas e das constatações relevantes de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Belo Horizonte, 20 de março de 2026

FERNANDO MOTTA AUDITORES
CRCMG - 12.557 | CVM - 12.815

Leandro Anastácio de Lima
Contador CRC-MG 108.276



Relatórios,
Pareceres e Atas

Ata de Reunião da
Diretoria Executiva
Realizada em
23/03/26



VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA
C.N.P.J. 01.541.775/0001-37

ATA DE REUNIÃO DA DIRETORIA-EXECUTIVA
REALIZADA EM 23/03/2026

Aos 23 (vinte e três) dias do mês de março do ano de 2026, às 16:00 horas, por meio de vídeo conferência, reuniram-se os membros da Diretoria-Executiva da Value Prev Sociedade Previdenciária, abaixo assinados. Assumiu a presidência dos trabalhos o Sr. Clodoaldo Rodrigues Albuquerque, que convidou a mim, João Carlos Ferreira, para secretariar a presente reunião, passando-se à deliberação sobre a seguinte Ordem do Dia.

ORDEM DO DIA: Aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2025.

ESCLARECIMENTOS: Em conformidade com as disposições estatutárias, foram abertos os trabalhos e constituída a Mesa. O Sr. Presidente da Mesa, após informar a ORDEM DO DIA, informou aos membros da Diretoria Executiva presentes que a reunião objetivava a aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2025, cuja cópia foi devidamente disponibilizada aos presentes. Para subsidiar a análise e respectiva aprovação os seguintes documentos que integram as Demonstrações Contábeis foram igualmente disponibilizados: (a) Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior; (b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior; (c) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa com o exercício anterior; (d) Demonstração do Ativo Líquido – DAL dos Planos de Benefícios HPE, DXC e Setorial +VALOR, comparativa com o exercício anterior; (e) Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL dos Planos de Benefícios HPE, DXC e Setorial +VALOR comparativa com o exercício anterior; (f) Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT dos Planos de Benefícios HPE, DXC e Setorial +VALOR comparativa com o exercício anterior; e (g) Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis consolidadas. Na oportunidade foram, ainda, disponibilizados aos Srs. Diretores, os Pareceres Atuariais emitidos pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados das Avaliações Atuariais do exercício de 2025, em relação aos Planos de Benefícios HPE e DXC. Foi também disponibilizado o Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis em 31/12/2025, emitido por Fernando Motta Auditores. Após a disponibilização de todos os documentos, o Sr. Presidente esclareceu aos presentes que os documentos elencados encontram-se devidamente assinados pelo Dirigente máximo da Value Prev, pelo Diretor AETQ, bem como pelo profissional de contabilidade habilitado, com suas respectivas identificações, em conformidade com o previsto no § 3º, do Artigo 17, da Resolução CNPC nº 43, de 6/8/2021 alterada pela Resolução CNPC nº 61 de 11/12/2024. Dando continuidade à reunião, o Sr. Presidente da Mesa informou aos membros da Diretoria Executiva presentes que as Demonstrações Contábeis, após aprovadas pela Diretoria Executiva, bem como o Parecer Atuarial e o Relatório emitido pela Auditoria Independente, serão encaminhados para emissão de Parecer do Conselho Fiscal da Value Prev, sendo o conjunto de documentos enviados para manifestação do Conselho Deliberativo da Value Prev, em atendimento à disposição estatutária prevista

no inciso VIII, do Artigo 28. Por fim, o Sr. Presidente informou que a Diretoria Executiva da Value Prev, após obtida a manifestação favorável do Conselho Deliberativo tomará as providências necessárias para o envio à Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, até o dia 31/3/2025, das Demonstrações Contábeis relativas ao exercício encerrado em 31/12/2025, bem como todos os documentos a ela associados, conforme previsto no artigo 363, inciso II da Resolução Previc nº 23/2023, alterada pela Resolução Previc nº 25/2024 e pela Resolução Previc nº 26/2025, bem como no artigo 17, inciso XI da Resolução CNPC nº 43/2021, alterada pela Resolução CNPC 61/2024.

DELIBERAÇÕES: Após análise e debate sobre o item da ORDEM DO DIA entre os membros presentes da Diretoria Executiva, foram aprovadas, por unanimidade, as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício encerrado em 31/12/2025, bem como declararam concordância com o inteiro teor dos demais documentos apresentados à sua apreciação. Dessa forma, a Diretoria Executiva submeterá o conjunto de documentos à obtenção de Parecer do Conselho Fiscal, e posteriormente encaminhará toda a documentação ao Conselho Deliberativo para manifestação e deliberação, em atendimento às disposições estatutárias vigentes.

OBSERVAÇÕES FINAIS: Nada mais havendo a ser tratado, foram encerrados os trabalhos, lavrando-se a presente ata que, lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes.

Clodoaldo Rodrigues Albuquerque
Diretor Superintendente | ARG
Presidente da Mesa

João Carlos Ferreira
Diretor Financeiro | AETQ
Secretário da Mesa

Abdiel Melo Silva
Diretor

Mauricio Becker
Diretor

Relatórios,
Pareceres e Atas

Ata de Reunião do
Conselho Fiscal
Realizada em
24/03/26



VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA
C.N.P.J. 01.541.775/0001-37

ATA DE REUNIÃO DO CONSELHO FISCAL
REALIZADA EM 24/03/2026

Aos 24 (vinte e quatro) dias do mês de março do ano de 2026, às 11:00 horas, por meio de vídeo conferência, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Value Prev Sociedade Previdenciária, abaixo identificados. Assumiu a presidência dos trabalhos o Sr. Rodrigo Mancini Astray, que convidou a mim, Daniel Meira Cardoso Duva, para secretariar a presente reunião, passando-se à deliberação sobre o tema da Ordem do Dia.

ORDEM DO DIA: Deliberar sobre as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2025, acompanhadas de Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda. e Relatório emitido pela Auditoria Independente, documentos esses encaminhados pela Diretoria Executiva, para emissão de Parecer do Conselho Fiscal da Value Prev, em linha com a previsão estatutária e ao disposto na legislação vigente aplicável, em especial, a Resolução CNPC nº 43, de 6/8/2021, alterada pela Resolução CNPC nº 61, de 11/12/2024 e a Resolução Previc nº 23, de 14/8/2023, alterada pela Resolução Previc nº 25/2024 e pela Resolução Previc nº 26/2025.

ESCLARECIMENTOS: Dando início à reunião o Sr. Presidente da Mesa informou ter recebido da Diretoria Executiva, as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2025, Demonstrações Contábeis essas devidamente aprovadas, conforme registro em Ata de Reunião da Diretoria Executiva, realizada em 23/03/2026, às 16:00 hs. Ressaltou, ainda, o Sr. Presidente da Mesa ter recebido a seguinte lista de documentos: (a) Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior; (b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior; (c) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa com o exercício anterior; (d) Demonstração do Ativo Líquido – DAL dos Planos de Benefícios HPE, DXC e Setorial +VALOR, comparativa com o exercício anterior; (e) Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL dos Planos de Benefícios HPE, DXC e Setorial +VALOR comparativa com o exercício anterior; (f) Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT dos Planos de Benefícios HPE, DXC e Setorial +VALOR comparativa com o exercício anterior; e (g) Notas explicativas às Demonstrações Contábeis consolidadas. Na oportunidade foram, ainda, disponibilizados aos Srs. Conselheiros, os Pareceres Atuariais emitidos pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados das Avaliações Atuariais do exercício de 2025, em relação aos Planos de Benefícios HPE e DXC, todos referentes ao exercício de 2025, bem como foi disponibilizado o Relatório emitido pela Auditoria Independente, contratada pela Value Prev, contendo manifestação sobre as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício encerrado em 31/12/2025.

DELIBERAÇÕES: Após análise e debate sobre o item da ORDEM DO DIA entre os membros presentes do Conselho Fiscal, as Demonstrações Contábeis submetidas à sua apreciação encontram-se em consonância com as normas contábeis e financeiras aplicáveis as Entidades Fechadas de Previdência Complementar e em linha com os demais documentos acessórios apresentados, bem como com os ritos de aprovação previstos nas disposições estatutárias da Value Prev, os membros do Conselho Fiscal, emitem, por unanimidade, parecer favorável aos registros contidos nas Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2025 que refletem as atividades da Value Prev no referido exercício.

OBSERVAÇÕES FINAIS: Nada mais havendo a ser tratado, foram encerrados os trabalhos, lavrando-se a presente ata que, lida e achada conforme, foi por todos os presentes assinada.

Barueri, 24 de março de 2026.

Rodrigo Mancini Astray
Presidente do Conselho Fiscal

Daniel Meira Cardoso Duva
Conselheiro Fiscal Efetivo

Sandra Regina Oliveira
Conselheira Fiscal Efetiva

Patricia Brasil de Souza Grigorio
Conselheira Fiscal Suplente

Relatórios,
Pareceres e Atas

Ata de Reunião
do Conselho
Deliberativo
Realizada em
24/03/26



VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA
C.N.P.J. 01.541.775/0001-37

ATA DE REUNIÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO
REALIZADA EM 24/03/2026

Aos 24 (vinte e quatro) dias do mês de março do ano de 2026, às 16:00 horas, por meio de vídeo conferência, reuniram-se os membros do Conselho Deliberativo da Value Prev Sociedade Previdenciária, abaixo assinados. Assumiu a presidência dos trabalhos o Sr. Raphael Gandolfo Costa, que convidou a mim, Miguel Prada Galvão, para secretariar a presente reunião, passando-se à deliberação sobre a seguinte Ordem do Dia.

ORDEM DO DIA: Aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2025.

ESCLARECIMENTOS: Em conformidade com as disposições estatutárias, especialmente aquela prevista no inciso VIII, do Artigo 28, foram abertos os trabalhos e constituída a Mesa. O Sr. Presidente da Mesa, após informar a ORDEM DO DIA, informou aos membros do Conselho Deliberativo presentes que a reunião objetivava a aprovação das Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2025, cuja cópia foi devidamente disponibilizada aos presentes. Para subsidiar a análise e respectiva aprovação, os seguintes documentos que integram as Demonstrações Contábeis foram igualmente disponibilizados: (a) Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior; (b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior; (c) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa com o exercício anterior; (d) Demonstração do Ativo Líquido – DAL dos Planos de Benefícios HPE, DXC e Setorial +VALOR, comparativa com o exercício anterior; (e) Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL dos Planos de Benefícios HPE, DXC e Setorial +VALOR comparativa com o exercício anterior; (f) Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT dos Planos de Benefícios HPE, DXC e Setorial +VALOR comparativa com o exercício anterior; e (g) Notas explicativas às demonstrações contábeis consolidadas. Na oportunidade foi, ainda, disponibilizado aos Srs. Conselheiros Pareceres Atuariais emitidos pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados das Avaliações Atuariais, em relação aos Plano de Benefícios HPE e Plano de Benefícios DXC, bem como Relatório emitido pela Auditoria Independente contratada pela Value Prev, contendo manifestação sobre as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício encerrado em 31/12/2025. Após a disponibilização de todos os documentos, o Sr. Presidente esclareceu, aos presentes que os documentos citados se encontram devidamente assinados pelo Dirigente máximo da Value Prev, pelo Diretor AETQ, bem como pelo profissional de contabilidade habilitado, com suas respectivas identificações, em conformidade com o previsto Artigo 17, da Resolução CNPC nº 43, de 6/8/2021, alterada pela Resolução CNPC nº 61, de 11/12/2024. Dando continuidade à reunião, o Sr. Presidente da Mesa informou aos membros do Conselho Deliberativo presentes que as Demonstrações Contábeis, preliminarmente aprovadas pela Diretoria Executiva, bem como o Parecer Atuarial e o Relatório emitido pela Auditoria Independente, estão acompanhadas de Parecer do Conselho Fiscal da Value Prev, sendo este conjunto de documentos objeto da manifestação do Conselho Deliberativo da Value Prev, em atendimento à disposição

estatutária supramencionada. Por fim, o Sr. Presidente informou que, após obtida a manifestação, se favorável, do Conselho Deliberativo, a Diretoria Executiva da Value Prev tomará as providências necessárias para o envio à Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, até o dia 31/3/2026, das Demonstrações Contábeis relativas ao exercício encerrado em 31/12/2025, bem como todos os documentos a ela associados, conforme previsto no artigo 363, inciso II da Resolução Previc nº 23/2023 e no artigo 17, inciso XI da Resolução CNPC nº 43/2021, alterada pela Resolução CNPC nº 61/2024.

DELIBERAÇÕES: Após análise e debate sobre o item da ORDEM DO DIA entre os membros presentes do Conselho Deliberativo, foram aprovadas, por unanimidade, as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício encerrado em 31/12/2025, bem como declararam concordância com o inteiro teor dos demais documentos apresentados à sua apreciação. Dessa forma, a Diretoria Executiva fica autorizada a submeter o conjunto de documentos à Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC.

OBSERVAÇÕES FINAIS: Nada mais havendo a ser tratado, foram encerrados os trabalhos, lavrando-se a presente ata que, lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes.

Raphael Gandolfo Costa
Presidente do Conselho Deliberativo
Presidente da Mesa

Miguel Prada Galvão
Vice-Presidente do Conselho Deliberativo
Secretário da Mesa

Marli Aparecida Fioravanti
Conselheira Deliberativa Efetiva

Luiz Paulo Costa Barcellos
Conselheiro Deliberativo Suplente

Relatórios,
Pareceres e Atas

Parecer do
Conselho Fiscal
24/03/26



VALUE PREV SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA
C.N.P.J. 01.541.775/0001-37

PARECER DO CONSELHO FISCAL
24/03/2026

Em atenção às competências presentes no Estatuto da Value Prev e ao disposto na legislação vigente aplicável, em especial no Artigo 17, da Resolução CNPC nº 43, de 6/8/2021, alterada pela Resolução CNPC nº 61, de 11/12/2024, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Value Prev Sociedade Previdenciária, na presente data, com a finalidade de examinar as Demonstrações Contábeis da Value Prev, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2025, bem como as contas e demais documentos apresentados pela Diretoria Executiva da Entidade, conforme segue:

a) Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior;
b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior;
c) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa ao exercício anterior;
d) Demonstração do Ativo Líquido – DAL do Plano de Benefícios HPE e Plano de Benefícios DXC comparativa com o exercício anterior;
e) Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL do Plano de Benefícios HPE e Plano de Benefícios DXC comparativa com o exercício anterior;
f) Demonstração das Provisões Técnicas – DPL do Plano de Benefícios HPE e Plano de Benefícios DXC comparativa com o exercício anterior;
g) Notas explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas em 31/12/2025;
h) Relatório emitido pela Auditoria Independente, contratada pela Value Prev, contendo manifestação sobre as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2025; e
i) Parecer Atuarial emitido pelo escritório Mirador Assessoria Atuarial Ltda., contendo os resultados da Avaliação Atuarial dos Planos de Benefícios HPE e DXC, todos referentes ao exercício de 2025.

Após apreciação dos documentos supracitados e constatado pelos membros do Conselho Fiscal que as Demonstrações Contábeis submetidas à sua apreciação encontram-se em consonância com as normas contábeis e financeiras aplicáveis as Entidades Fechadas de Previdência Complementar e em linha com os demais documentos acessórios apresentados, bem como com os ritos de aprovação previstos nas disposições estatutárias da Value Prev, os membros do Conselho Fiscal, emitem, em unanimidade, Parecer favorável aos registros contidos nas Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício social encerrado em 31/12/2025, que refletem as atividades da Value Prev no referido exercício.

Lavrada e lido foi o presente Parecer, aprovado por unanimidade e assinado por todos os Conselheiros presentes.

Barueri, 24 de março de 2026.

Rodrigo Mancini Astray
Presidente do Conselho Fiscal

Daniel Meira Cardoso Duva
Conselheiro Fiscal Efetivo

Sandra Regina Oliveira
Conselheira Fiscal Efetiva

Patricia Brasil de Souza Grigorio
Conselheira Fiscal Suplente

Glossário

1. Balanço Patrimonial:

Demonstra a situação financeira da entidade em 31 de dezembro, como um retrato estático. O Ativo (bens, direitos e aplicações) e o Passivo (obrigações com participantes e terceiros) são os principais componentes.

2. Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS):

Apresenta a evolu o do patrimônio social, demonstrando as entradas e saídas de recursos.

3. Demonstr o da Muta o do Ativo Líquido do Plano de Benefícios:

Detalha a movimentac o do ativo líquido do plano de benefícios, com entradas e saídas de recursos.

4. Demonstr o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL):

Exibe a composi o do ativo líquido do plano de benefícios no exercício, incluindo saldos de contas do ativo e passivo.

5. Demonstr o do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA):

Descreve a atividade administrativa da entidade, detalhando receitas, despesas e resultados do fundo administrativo.

6. Demonstr o do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios:

Semelhante   DPGA, mas específica para cada plano de benefício, apresenta a movimentac o do fundo administrativo em cada um deles.

7. Demonstr o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT):

Apresenta o total de compromissos do plano de benefícios no exercício.

8. Demonstrativo de Investimentos:

Detalha a aloca o de recursos da entidade, comparando os limites de aloca o. Inclui informa es sobre gestão terceirizada, como CNPJ dos fundos alocados.

9. Fundo:

Representa o ativo administrado pela entidade, investido de acordo com critérios definidos anualmente pelo Conselho Deliberativo, através da política de investimentos.

10. Meta Atuarial:

É a meta de rentabilidade utilizada como referência para o retorno dos investimentos do fundo, garantindo o cumprimento de compromissos futuros da entidade.

11. Parecer Atuarial:

Relatório elaborado por um atuário (especialista que analisariscos financeiros, utiliza modelos matemáticos e estatísticos), com estudos técnicos sobre o plano de previdência. Avalia a saúde financeira da entidade para honrar pagamentos de benefícios presentes e futuros.

12. Participante:

Pessoa inscrita no plano de benefícios. A defini o exata de participante e beneficiário pode ser encontrada no regulamento do plano.

13. Patrocinadora:

Empresa que contribui juntamente com os participantes, quando as contribui es dos participantes estão previstas no regulamento. Um plano pode ter uma ou mais patrocinadoras.

14. Política de Investimentos:

Documento anual com diversas informa es, como: a) Critérios de aloca o de recursos entre segmentos (renda fixa, renda variável, etc.); b) Objetivos de rentabilidade para cada segmento; c) Limites para investimentos em títulos e valores mobiliários; d) Limites para opera es com derivativos; e) Avalia o do cenário macroecon mico; f) Aux lia na avalia o dos recursos investidos, escolha de institui es financeiras, e avalia o de riscos de mercado e crédito, por exemplo. Neste relatório anual, você terá a oportunidade de ver o resumo da política de investimentos.

Nota:

Todos os documentos mencionados neste glossário foram encaminhados para a Previc, que tem como missão proteger os interesses dos participantes.



ATENDIMENTO AO PARTICIPANTE

atendimento@valueprev.com.br • www.valueprev.com.br

VOLTAR PARA A CAPA

Comunicação e Editorial:

